



**SEO**

SOCIÉTÉ ÉCONOMIQUE  
DE L'ONTARIO

# L'accès à la main d'oeuvre francophonie et bilingue: Une stratégie qui fait ses preuves dans le Nord de l'Ontario

13 juin 2023

# UN MOT SUR LA SÉO



Fondée il y a plus d'une vingtaine d'années, la SÉO est le leader du développement économique dans l'espace francophone et bilingue de l'Ontario. Ses actions s'exercent par le biais de mandats qui touchent les domaines de l'entrepreneuriat et de l'employabilité. Elle contribue également au renforcement économique des collectivités ontariennes par le biais de différentes initiatives.

# La Société Économique - en bref

- Ayant débuté ses activités en 2001, **RDÉE - Ontario** est devenu en octobre 2017 la Société Économique de l'Ontario (**SÉO**)
- La **SÉO** est un réseau provincial francophone et ses services personnalisés sont disponibles **partout en Ontario**
- La **SÉO** est financée par le gouvernement du Canada et est **membre du RDÉE Canada, un réseau transcanadien qui dessert les communautés francophones en situation minoritaire**
- Le programme d'Employabilité et d'Immigration est financé par IRCC.



# Nos mandats

1. Accompagnement des résidents permanents et réfugiés acceptés francophones et bilingues dans le marché du travail ontarien
2. Offre de formations pour favoriser l'accès et l'autonomisation vers le marché du travail
3. Sensibilisation et accompagnement des employeurs dans les processus d'embauche et d'intégration en emploi
4. Orientation des nouveaux arrivants francophones et bilingues dans les processus entrepreneuriaux
5. Événements de recrutement et de mise en relation avec des bassins de candidats à l'intention des employeurs
6. Placement des personnes immigrantes dans le Nord de l'Ontario

**Employabilité  
Immigration**

# Déroulement de la présentation

1. Mise en contexte et présentation de l'initiative
2. Présentation concrète de la stratégie
3. Des résultats probants pour le Nord

# Mise en contexte et présentation de l'initiative

# La pénurie de main-d'œuvre dans le Nord

- Grand territoire à desservir, mais population peu nombreuse
- Nombreux départs à la retraite liés à une population vieillissante
- Taux de chômage (4,4 % dans le Nord-Ouest ; 4,7 % dans le Nord-Est)
- Réticence face à l'embauche de personnel non expérimenté tels que les apprentis
- Forte concurrence entre les travailleurs qualifiés et mobilité de la main-d'œuvre
- Planification de la relève
- Exode rural
- Capacité d'attraction de la région



**International  
& Community  
Matchmaker**

**Intermédiaire  
communautaire  
et international**

# La réalité de la pénurie de main-d'œuvre pour nos employeurs

- Réalité de l'affichage de poste
- Disponibilités des postes, tous secteurs confondus
- Écart entre les grandes entreprises et les PME
- Mobilisation accrue des employeurs - Tournées de sensibilisation



# Constats : États des lieux

- Présence des institutions d'enseignement post-secondaire sur le territoire
  - i. Disponibilité des étudiants étrangers et travailleurs temporaires (PTPD)
  - ii. Écarts de perception entre l'offre et les besoins
- Programmes fédéraux d'immigration
  - i. Migration interprovinciale
- Services d'accompagnement limités pour les résidents temporaires



**International  
& Community  
Matchmaker**

**Intermédiaire  
communautaire  
et international**

# Constats (suite): Les questions d'immigration

1. Difficultés rencontrées par les résidents temporaires et des services limités offerts par les institutions d'enseignement post-secondaire
2. Faible ou absence de connaissance des voies de transition vers la résidence permanente et des critères d'admissibilité
  - a. Catégorie de l'Expérience canadienne au sein d'Entrée Express
  - b. Programme pilote pour les régions rurales et du Nord
  - c. Voie d'accès de la résidence temporaire vers la résidence permanente (en 2021)
3. Faible accessibilité aux services en français
4. Absence d'expertise en immigration pour accompagner les employeurs et les résidents temporaires

# Présentation concrète de la stratégie

# Mise en relation de l'offre et de la demande : des solutions à portée de main

1. Inclure les résidents temporaires dans notre offre de services réguliers
  - a. Recherche d'emploi basée sur les réalités des régions
  - b. Formation en développement de l'employabilité en tenant compte des critères d'admissibilité des programmes de résidence permanente
2. Développement de l'expertise en immigration et sa mise à disposition pour les résidents temporaires et les employeurs
3. Sensibilisation et accompagnement des employeurs

# La stratégie d'accès à la main d'oeuvre à court, moyen et long terme

Programmes	Candidats locaux - provinciaux	MOBILITÉ FRANCOPHONE	GUICHET EMPLOI	RNIP	EIMT
<b>Projection</b>	Court terme	Moyen terme	Long terme	Long terme	Long terme
<b>Frais</b>	0,00\$	230,00 \$	0,00\$	À valider	1 000,00\$
<b>Délais</b>	3 mois	6 mois	6 à 12 mois	12 mois	8 à 12 mois
<b>Statut du travailleur</b>	Tous statut	Travailleur temporaire	Résident permanent	Résident permanent	Travailleur temporaire

# Des résultats probants pour le Nord

# Les familles qui ont choisi le Nord



Le profil des candidats arrivés suite à ces services:

- Charpentier
- Mécanicien poids lourd
- Gestionnaire ferme
- Aide-éducatrice
- Enseignant
- Technicien réparateur de pneus
- Technicien en informatique
- Adjoint administratif
- Conseiller en finance
- Cuisiner
- Comptabilité
- Gestionnaire hôtel et d'événement
- Responsable ressources humaines
- Pâtissier
- Superviseurs à l'accueil
- Etc.

# Une mobilisation communautaire

- Prise en charge du plan d'établissement par les Services d'établissement de votre région
  - ◆ Transport de l'aéroport à la communauté d'accueil
  - ◆ Aide à la recherche de logement
  - ◆ Numéro d'assurance sociale, carte santé, permis de conduire, etc.
  - ◆ Soutien pour l'inscription à l'école et au garderie
  
- Plan d'accueil, de formation et de suivi dans son poste
  - ◆ Jumelage ; relations avec les membres de l'équipe, etc.
  
- Implication des employeurs dans le processus d'accueil et d'intégration
  - ◆ Aide à l'achat de la première voiture, outils, vêtements de travail
  - ◆ Aide à la recherche de logement et acquisition du premier mobilier

# Conclusion

L'adaptation de nos services aux besoins locaux

- Accroissement de l'attraction pour le Nord de l'Ontario
- Augmentation de la capacité de rétention des résidents temporaires francophones dans le Nord de l'Ontario
- Réponses locales aux besoins de main-d'œuvre des entreprises
- Augmentation des candidats éligibles aux services des organismes financés par IRCC
- Augmentation accrue de l'expertise en immigration



# Remerciements



@ [scotnoir@seo-ont.ca](mailto:scotnoir@seo-ont.ca)

# 1-705-665-5189