



Faire de Sudbury une communauté accueillante : points de vue des nouveaux arrivants

Auteure
Lindsey Champaigne

Contributions de
Rachel Rizzuto
Alexander Racicot

IPN – Ques nous sommes

Président & DG

Charles Cirtwill

Conseil d'administration

Florence MacLean
(Chaise)

Kim Jo Bliss

(Vice-président Nord-Ouest)

Kevin Eshkawkogan
(Secrétaire)

Dwayne Nashkawa

(Vice-président Nord-Est)

Pierre Riopel (Trésorier)

Charles Cirtwill

(Président et Chef de la direction)

Suzanne Bélanger-Fontaine

Dr. Harley d'Entremont

Ralph Falcioni

Christine Leduc

Dr. Donna Rogers

Eric Rutherford

Alan Spacek

Mariette Sutherland

Brent Tookenay

Brian Vaillancourt

Conseil consultatif

Michael Atkins

Martin Bayer

Pierre Bélanger

Cheryl Brownlee

consultatif de l'IPN)

Chief Patsy Corbiere

Katie Elliot

Shane Fugere

George Graham

Cheryl Kennelly

Zack Lafleur

Winter Dawn Lipscombe

Dr. George C. Macey

Bill Spinney

Dr. Brian Tucker

Conseil de recherche

Dr. Hugo Asselin

Riley Burton

Dr. Ken Carter

Dr. Heather Hall (Président,

Conseil consultatif de la

recherche de l'IPN)

Dr. Katie Hartmann

Carolyn Hepburn

Dr. Peter Hollings

Brittany Paat

Dr. Barry Prentice

Dr. David Robinson

Dr. Lindsay Tedds

Reconnaissance des territoires traditionnels

L'IPN voudrait rendre hommage aux Premières Nations, sur les territoires traditionnels desquelles nous vivons et travaillons. Le fait d'avoir nos bureaux situés sur ces terres est une chance dont l'IPN est reconnaissant, et nous tenons à remercier toutes les générations qui ont pris soin de ces territoires.

Nos bureaux principaux:

- Celui de Thunder Bay sur le territoire visé par le Traité Robinson-Supérieur, sur le territoire traditionnel des Anishnaabeg.
- Celui de Sudbury sur le territoire visé par le Traité Robinson-Huron, sur le territoire traditionnel des Atikameksheng Anishnaabeg.
- Kirkland Lake se trouve sur le territoire du traité Robison-Huron et le territoire est le territoire traditionnel des peuples Cree, Ojibway et Algonquin, ainsi que de la Première Nation Beaverhouse.
- Tous deux abritent de nombreux peuples des Premières nations, des Inuits et des Métis.

Nous reconnaissons et apprécions le lien historique que les peuples autochtones entretiennent avec ces territoires. Nous reconnaissons les contributions qu'ils ont apportées pour façonner et renforcer ces communautés, la province et le pays dans son ensemble.

Ce rapport a été rendu possible grâce au soutien de notre partenaire, la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario. L'Institut des politiques du Nord exprime sa grande appréciation pour leur généreux soutien, mais insiste sur ce qui suit : Les points de vue de ces rapports de recherche sont ceux de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Institut, de son conseil d'administration ou de ceux qui le soutiennent. Des citations de ce texte, avec indication adéquate de la source, sont autorisées.

Les calculs de l'auteur sont basés sur les données disponibles au temps de publication et sont sujets aux changements.

Traductrice: Natalie Melanson-Martin

© 2022 Institut des politiques du Nord

Publié par l'Institut des politiques du Nord

874 rue Tungsten

Thunder Bay, Ontario P7B 6T6

ISBN # 978-1-990372-59-9



À propos de la collectif d'analystes du nord:

La Collectif d'analystes du Nord (CAN) est un groupe de membres composé d'organisations, de municipalités, d'organisations caritatives, de chambres, etc. En fusionnant nos ressources collectives, nous pouvons faire en sorte que la plus petite municipalité ou organisation caritative locale puisse accéder à des compétences hautes de gamme. Le salaire et les avantages de l'expert sont couverts en partie par la NPI/IPN et nos sponsors, et en partie par les cotisations des organisations participantes. Le résultat final est que les membres sont en mesure d'obtenir les compétences dont ils ont besoin quand ils en ont besoin.

À propos de l'Institut des politiques du Nord (IPN):

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant du Nord de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des occasions de création de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay et à Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en matière de politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

Partenaire de projet:

Partenariat local en immigration de Sudbury



sudbury local
immigration
partnership

partenariat local
en immigration
de sudbury

Le Partenariat local en immigration (PLIS) s'occupe d'initiatives variées qui cherchent à assurer que le Grand Sudbury continuera d'être une communauté accueillante pour les nouveaux arrivants dans toute leur diversité. Le PLIS nourrit un environnement inclusif, participatif et collaboratif dans lequel on peut cerner les problèmes, mettre en commun les solutions, renforcer les capacités et préserver la mémoire collective, afin d'attirer, d'établir, d'inclure et de garder les nouveaux arrivants dans la Ville du Grand Sudbury.

À propos de l'auteur



Lindsey Champaigne

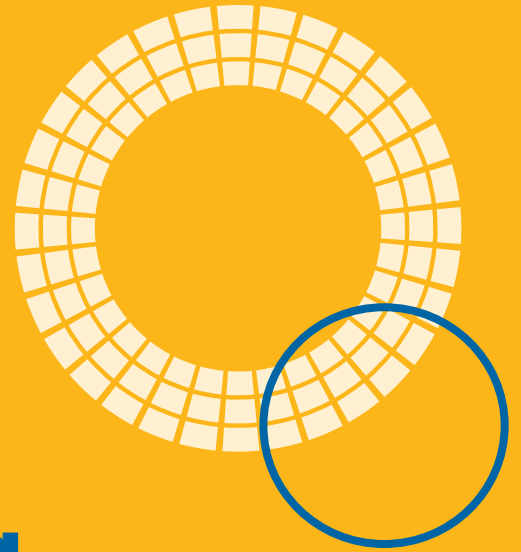
Lindsey Champaigne est née et grandi à Sudbury. Elle a obtenu un baccalauréat en gouvernance environnementale à l'University of Guelph en 2012. Plus récemment, elle est retournée aux études et a obtenu une maîtrise en administration publique de Leiden University aux Pays-Bas. Lindsey s'intéresse à un large éventail de domaines de recherche, notamment le développement durable et l'économie. Pendant son temps libre, elle aime voyager et être en plein air.

Pendant plusieurs mois, le Partenariat local d'immigration (PLI) de Sudbury et l'Institut des politiques du Nord ont organisé des groupes de discussion virtuels avec des membres de diverses communautés culturelles de Sudbury, dont celles de la Corée, de la Chine, de l'Inde et de la Syrie, entre autres (voir l'annexe A pour la liste complète). L'objectif de ces séances était de comprendre, d'un point de vue économique et social, quels sont les besoins et les priorités de chaque groupe en ce qui concerne les communautés d'accueil.

Lors de ces échanges, les membres de la communauté ont été interrogés sur les avantages et les obstacles qu'ils ont rencontrés en s'installant et en vivant à Sudbury. Ils ont également parlé de la discrimination, de leurs relations avec la communauté et de leurs attentes vis-à-vis du gouvernement pour l'avenir. Les discussions ont fait ressortir la diversité des expériences des personnes au sein d'une même communauté.

Cependant, les discussions ne se sont pas arrêtées là. Ces séances ont été les premières d'une longue série, car le PLI de Sudbury continuera d'établir des relations fructueuses avec les communautés culturelles au cours des prochaines années et au-delà. L'objectif du PLI de Sudbury est d'établir et de renforcer des relations avec tout le monde à Sudbury. Au cours des prochaines années, nous mettrons l'accent sur l'engagement direct avec les Premières Nations, les Métis et les Inuits en vue de bâtir ensemble un avenir meilleur et de réaliser les promesses fondamentales incluses dans les traités.

Avantages de s'établir à Sudbury



Région

Les temps de déplacement plus courts



Le Grand Sudbury est une petite collectivité, ce qui signifie que les déplacements pour se rendre au travail, à l'école et à d'autres activités sont plus courts comparativement à Toronto.

EN EFFET, LA DURÉE MOYENNE D'UN TRAJET DOMICILE-TRAVAIL EST DE **21 MINUTES** À SUDBURY ALORS QU'ELLE EST DE **34 MINUTES** À TORONTO.

42 PERSONNES PAR KM²
VS **1,004 PERSONNES PAR KM²**



Il y a moins de monde

Les groupes de discussion ont déclaré qu'il y a beaucoup d'espace à Sudbury et que, par conséquent, il y a moins de monde que dans d'autres villes. En fait, il y a **42 personnes par km² dans le Grand Sudbury comparativement à Toronto, où il y a 1 004 personnes par km².**

La nature

Sudbury est considéré comme un paradis pour les amoureux de la nature et ce, en toute saison. En effet, à elle seule, la Zone de conservation du lac Laurentien représente **2 415 acres d'espaces verts protégés**. De plus, Sudbury compte **plus de 300 lacs** où l'on peut **nager et faire du bateau ou du ski**.



La proximité

À partir de Sudbury, il est possible de se rendre en voiture à Toronto et Ottawa ainsi qu'à d'autres collectivités du Nord de l'Ontario.

Les gens et les opportunités

Une communauté conviviale et accueillante

Les membres des diverses communautés culturelles ont déclaré que Sudbury est une ville conviviale et accueillante. Dans un sondage réalisé en 2021 par l'Institut des politiques du Nord

76 % DES RÉPONDANTS DE SUDBURY ÉTAIENT TOUT À FAIT OU PLUTÔT D'ACCORD POUR DIRE QUE L'IMMIGRATION A UN IMPACT POSITIF SUR LEUR COMMUNAUTÉ.



Une ville bilingue

Sudbury accueille des gens qui parlent une grande variété de langues. En effet, **25 % d'entre eux ont le français comme langue maternelle tandis que 6 % n'ont ni le français ni l'anglais comme langue maternelle.**

De plus, Sudbury est l'une des 14 villes désignées dans le cadre de l'Initiative des communautés francophones accueillantes au Canada. En effet, plusieurs services y sont offerts en français, comme l'éducation et les soins de santé.



L'entrepreneuriat

Les participants aux groupes de discussion ont déclaré qu'il y avait beaucoup de possibilités pour les entrepreneurs. Selon Statistique Canada, 7,3 % de tous les non-immigrants du Grand Sudbury sont des travailleurs autonomes, comparativement à 17,3 % de tous les immigrants.

Un endroit idéal pour élever une famille

Les participants aux groupes de discussion ont indiqué que le système scolaire de Sudbury est un atout à leurs yeux. Par ailleurs, **le coût de la vie pour une famille de quatre personnes est inférieur à ce qu'il serait dans des collectivités comme Barrie, Niagara Falls, Ottawa et Toronto.**

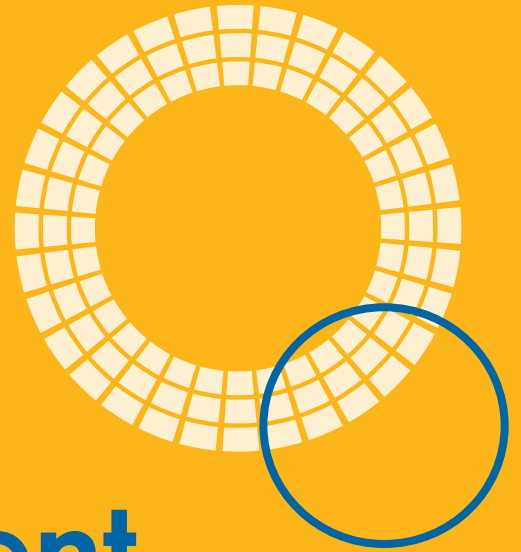


Services

Le Grand Sudbury est une plaque tournante pour le Nord-Est de l'Ontario.

La collectivité dispose de toutes les commodités et de tous les services nécessaires, comme les établissements postsecondaires, les services d'établissement et les hôpitaux. Outre l'École de médecine du Nord de l'Ontario, Sudbury abrite Horizon Santé-Nord, désigné l'un des 40 meilleurs hôpitaux de recherche au Canada. Il y a aussi des organismes comme le Partenariat local en matière d'immigration et l'Association multiculturelle et folklorique de Sudbury.

Obstacles à l'établissement à Sudbury





Mettre en relation les nouveaux venus et les employeurs



Les participants ont indiqué que l'un des obstacles à l'établissement à Sudbury est l'obtention d'un emploi intéressant, car les gens vont là où se trouvent les emplois.

Le manque de sensibilisation aux réalités culturelles

Les participants ont indiqué qu'il y a un manque de compréhension ou de connaissance des différentes cultures. De plus, les gens font parfois des suppositions erronées sur l'origine des nouveaux arrivants et des groupes de minorités visibles. Selon Statistique Canada, seulement 3,7 % de la population appartient à une minorité visible. Heureusement, ce pourcentage a augmenté au fil des ans depuis 1996, lorsqu'il n'était que de 1,7 %.

La recherche d'un logement

Non seulement les prix des loyers sont élevés et la disponibilité des logements est limitée, mais ces derniers ne sont pas toujours en bon état et les listes d'attente pour les logements sociaux sont longues.



SELON LA SOCIÉTÉ CANADIENNE D'HYPOTHÈQUES ET DE LOGEMENT (SCHL), LE TAUX D'INOCCUPATION DES **LOGEMENTS LOCATIFS DU GRAND SUDBURY ÉTAIT DE 2,4**, CE QUI EST **INFÉRIEUR** À CELUI DE LA **PROVINCE**, DE **TORONTO** ET DE **QUATRE AUTRES GRANDES COLLECTIVITÉS DU NORD DE L'ONTARIO**.



En ce qui concerne les taux d'accession à la propriété, **les immigrants récents (établis entre 2011 et 2016) affichaient des taux inférieurs à ceux qui se sont établis entre 2001 et 2010 et avant 2001 (5,9 %, 9,9 % et 84 %, respectivement)**. Les participants aux groupes de discussion ont indiqué que leur manque d'antécédents de crédit au Canada peut également constituer un obstacle.

L'offre limitée d'activités culturelles et d'aliments traditionnels

Les nouveaux arrivants se sentiraient mieux accueillis à Sudbury s'il y avait plus d'activités pour leur communauté culturelle. Ces activités rassemblent des gens de milieux similaires et exposent le public à de nouvelles cultures.



Les microagressions

Certains ont indiqué que le racisme peut se manifester sous forme de microagressions, c'est-à-dire de questions ou de commentaires adressés aux minorités visibles et qui sont généralement formulés de manière inconsciente. Par exemple, supposer qu'une personne qui fait partie d'une minorité visible est née ailleurs et demander d'où elle vient.

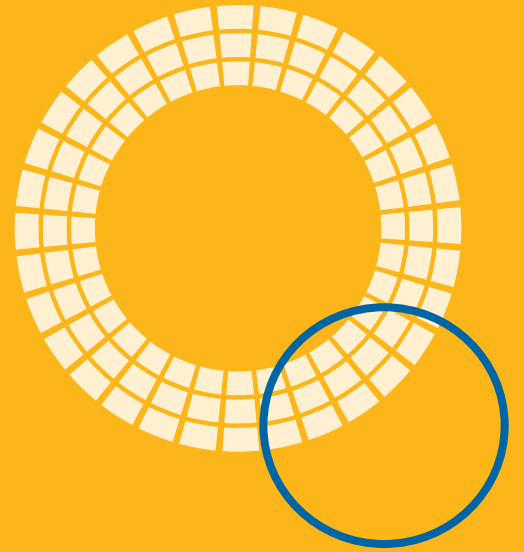


Les temps d'attente dans les services de santé

Certains ont déclaré que les temps d'attente pour les interventions chirurgicales sont longs et qu'il peut être difficile de trouver un médecin de famille à Sudbury. Lorsque l'on compare les temps d'attente pour des procédures ou des opérations à Horizon Santé-Nord aux moyennes enregistrées dans les hôpitaux de Toronto et de l'Ontario, on obtient un bilan mitigé.



Mesures à prendre à l'avenir



L'éducation est essentielle



L'éducation demande du temps et une pratique constante. Cela peut se faire, entre autres, par des messages gouvernementaux, l'enseignement sur l'immigration et les différentes cultures dans les écoles, et la formation en milieu de travail. Dans ce dernier cas, il s'agirait de sensibiliser les employeurs à l'embauche de nouveaux arrivants. Par ailleurs, les employeurs et les travailleurs auraient tout intérêt à suivre une formation sur la diversité et l'inclusion afin de créer un sentiment de sécurité et d'accueil chez tous les employés.

Accroître le financement des programmes culturels



Afin de célébrer la diversité culturelle de la collectivité, la ville devrait continuer de fournir un soutien (argent ou espace) pour les événements et les programmes culturels.



Le gouvernement champion du multiculturalisme

Il est important que le gouvernement **soit perçu comme faisant la promotion de l'immigration et des avantages des nouveaux arrivants**. De plus, en étant multiculturel et en encourageant le multiculturalisme, le gouvernement pourrait inciter les entreprises et les gens à déménager à Sudbury.

La création d'emplois

Premièrement, il faut veiller à ce que les nouveaux arrivants aient accès à des emplois intéressants.

Les universités et collèges locaux ont besoin de programmes pour former les nouveaux arrivants aux compétences dont la communauté a besoin, afin d'inciter les étudiants (internationaux et canadiens) à y rester après avoir obtenu leur diplôme.

Deuxièmement, le gouvernement canadien pourrait créer des programmes pour former les nouveaux arrivants et leur fournir les compétences nécessaires pour trouver un emploi à Sudbury. Troisièmement, la municipalité doit encourager les entreprises locales à embaucher de nouveaux arrivants. Finalement, il faut veiller à ce que les employeurs disposent des outils et des ressources appropriés pour les aider à se familiariser avec les diplômes et les expériences étrangers.

Fournir de l'information accessible aux nouveaux arrivants



La création d'un site Web ou d'une trousse à outils pourrait orienter les nouveaux arrivants vers l'information dont ils ont besoin de façon plus efficace et transparente. Cela pourrait fournir un large éventail de renseignements sur la collectivité.

Le logement dans la communauté



Veiller à ce que non seulement il existe un éventail d'options de logement, mais que tous les logements (locatifs ou non) répondent à des normes de vie équitables.

Ouvrages cités

(à venir). Sondage de 2021 sur les attitudes envers les nouveaux arrivants. Institut des politiques du Nord.

Conservation Sudbury. (s.d.). Zone de conservation du lac Laurentien.

<https://conservationsudbury.ca/fr/zone-de-conservation-du-lac-laurentien.html>

Gouvernement du Canada. (2021, 19 novembre). Initiative des communautés francophones accueillantes.

<https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/services/nouveaux-immigrants/preparer-vie-canada/choisir-ville/collectivite-francophone-hors-quebec/bienvenue.html>

Horizon Santé-Nord. (s.d.). Notre organisme.

<https://hsnsudbury.ca/fr/Notre-Organisme>

Ministère de la Santé de l'Ontario. (2021, 7 décembre). Temps d'attente pour voir un spécialiste et une chirurgie. Consulté le 31 janvier 2022.

<https://www.ontario.ca/fr/page/temps-dattente-pour-specialiste-et-chirurgie>

Noga, Anthony. (2020, mars). Un conte de dix villes : Comparaison des principaux coûts pour une famille de quatre personnes dans les zones urbaines du Nord et du Sud de l'Ontario. Commentaire no 39. Institut des politiques du Nord.

https://www.northernpolicy.ca/upload/documents/publications/reports-new/noga-costofliving_fr.pdf

Programme de données communautaires. (2020, 30 mars). Target group profile of the population by immigration and citizenship status, Census, 2016.

<https://communitydata.ca/content/target-group-profile-population-immigration-and-citizenship-status-census-2016>

Société canadienne d'hypothèques et de logement. (s.d.). Greater Sudbury/Grand Sudbury – Ménages d'immigrants. Portail de l'information sur le marché de l'habitation.

<https://www03.cmhc-schl.gc.ca/hmip-pimh/fr#TableMapChart/2000/3/Greater+Sudbury+%2f+Grand+Sudbury+CMA>

Société canadienne d'hypothèques et de logement. (s.d.). Ontario – Sommaire des statistiques sur le marché locatif. Régions métropolitaines, agglomérations de recensement et villes.

<https://www03.cmhc-schl.gc.ca/hmip-pimh/fr#TableMapChart/35/2/Ontario>

Statistique Canada. (2017, 29 novembre). Grand Sudbury [région métropolitaine de recensement], Ontario et Toronto [région métropolitaine de recensement], Ontario (tableau). Profil du recensement, Recensement de 2016. No 98-316-X2016001 au catalogue. (consulté le 31 janvier 2022).

<https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/prof/index.cfm?Lang=F>

Statistique Canada. (2017, 29 novembre). Série « Perspective géographique », Recensement de 2016. No 98-404-X2016001 au catalogue de Statistique Canada. Produits de données.

<https://www150.statcan.gc.ca/n1/fr/catalogue/98-404-X2016001>

Statistique Canada. (2017, 29 novembre). Tableaux : 98-400-X2016322. Recensement 2016, no 98-400-X2016322 au catalogue de Statistique Canada.

<https://www150.statcan.gc.ca/n1/fr/catalogue/98-400-X2016322>

Vice-President Finance and Operations Portfolio. (2021, 29 mars). Microaggressions Part 1 : What are they, how are they harmful and what to do if you commit one? University of British Columbia.

<https://vpfo.ubc.ca/2021/03/microaggressions-part-1/>

Annexe A : Communautés culturelles

Il est important de reconnaître qu'il existe différentes interprétations de ce qui constitue une communauté culturelle étant donné qu'il s'agit d'une notion complexe. Comprendre et reconnaître ce fait est la première étape parmi d'autres dans la création de communautés accueillantes.

Des personnes des communautés culturelles ci-dessous ont participé :

- chinoise
- indienne
- coréenne
- syrienne
- russe
- Communauté hispanophone ou latino-américaine
- Communauté africaine anglophone
- japonaise

À propos de l'Institut des politiques du Nord

À propos de l'Institut des politiques du Nord: L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des preuves, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sudbury et Kirkland Lake. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

Pour rester en contact ou vous impliquer, veuillez nous contacter à l'adresse suivante:

info@northernpolicy.ca www.northernpolicy.ca

Recherche connexe

Raisons pour lesquelles l'immigration est importante dans le Grand Sudbury
Personnel de l'IPN

Tous les chemins mènent à la maison : Les flux d'immigration à Grand Sudbury et ce que cela signifie pour les impacts du PPICRN
Mercedes Labelle

Relier les points : Leçons tirées du projet pilote désigné par Intermédiaire communautaire et international du Nord-Ouest
Anthony Noga

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Giwednong Aakomenjigewin Teg
b ᐃᑕᑕᑦᐸᑦᐸᑦ ᐱᑦᐅᑎᑦᐅᑦ ᐸᑎᑦᐅᑦᐅᑦ
Institu dPoliitik di Nor

northernpolicy.ca