

Document de recherche | février 2022

Le Nord magnétique: Attraction, rétention et accueil dans les régions du Nord de l'Ontario

Rapport sur la conférence Le Nord
magnétique 2021

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Giwednong Aakomenjigewin Teg
b ΔC2-4σ-4' P-7N.σ' <D'9:ΔbΓ'
Institu dPolitik di Nor
Aen vawnd nor Lee Iway La koonpayeen

Par: Mercedes Labelle

northernpolicy.ca

IPN – Ques nous sommes

Président & DG

Charles Cirtwill

Conseil d'administration

Florence MacLean (Président du conseil)	Alan Spacek
Kim Jo Bliss (Vice-président du Nord-Ouest)	Brent Tookenay
Dwayne Nashkawa (Vice-président du Nord-Est)	Brian Vaillancourt
Kevin Eshkawkogan (Secrétaire)	Christine Leduc
Pierre Riopel (Trésorier)	Donna Rogers Ph. D.
Charles Cirtwill (Président et Chef de la direction)	Eric Rutherford
	Harley d'Entremont Ph. D.
	Mariette Sutherland
	Ralph Falcioni
	Suzanne Bélanger-Fontaine

Conseil consultatif

Jean Pierre Chabot (Président, Conseil consultatif)	Katie Elliot
Bill Spinney	Martin Bayer
Brian Tucker Ph. D.	Michael Atkins
Cheryl Brownlee	Pierre Bélanger
Cheryl Kennelly	Rebecca Foisy
Chief Patsy Corbiere	Shane Fugere
George C. Macey Ph. D.	Winter Dawn Lipscombe
George Graham	

Conseil de recherche

Heather Hall Ph. D. (Présidente, Conseil de recherche)	Hugo Asselin Ph. D.
Barry Prentice Ph. D.	Ken Carter
Brittany Paat	Lindsay Tedds Ph. D.
Carolyn Hepburn	Peter Hollings Ph. D.
David Robinson Ph. D.	Riley Burton

Reconnaissance des territoires traditionnels

L'IPN voudrait rendre hommage aux Premières Nations, sur les territoires traditionnels desquelles nous vivons et travaillons. Le fait d'avoir nos bureaux situés sur ces terres est une chance dont l'IPN est reconnaissant, et nous tenons à remercier toutes les générations qui ont pris soin de ces territoires.

Nos bureaux principaux:

- Celui de Thunder Bay sur le territoire visé par le Traité Robinson-Supérieur, sur le territoire traditionnel des Anishnaabeg.
- Celui de Sudbury sur le territoire visé par le Traité Robinson-Huron, sur le territoire traditionnel des Atikameksheng Anishnaabeg.
- Kirkland Lake se trouve sur le territoire du traité Robinson-Huron et la terre est le territoire traditionnel des peuples Cree, Ojibway et Algonquin.
- Tous deux abritent de nombreux peuples des Premières nations, des Inuits et des Métis.

Nous reconnaissons et apprécions le lien historique que les peuples autochtones entretiennent avec ces territoires. Nous reconnaissons les contributions qu'ils ont apportées pour façonner et renforcer ces communautés, la province et le pays dans son ensemble.

Ce rapport a été rendu possible en partie grâce au soutien de notre partenaire, la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario. L'Institut des politiques du Nord exprime sa grande appréciation pour leur généreux soutien, mais insiste sur ce qui suit : Les points de vue de ces rapports de recherche sont ceux de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Institut, de son conseil d'administration ou de ceux qui le soutiennent. Des citations de ce texte, avec indication adéquate de la source, sont autorisées.

Les calculs de l'auteur sont basés sur les données disponibles au temps de publication et sont sujets aux changements.

Éditeur: Mark Campbell
Traducteur: Rossion Inc.

© 2022 Institut des politiques du Nord
Publié par l'Institut des politiques du Nord
874 rue Tungsten
Thunder Bay, Ontario P7B 6T6
ISBN: 978-1-990372-97-1

Partenaires



L'Institut des politiques du Nord

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant et fondé sur des preuves du Nord de l'Ontario. Nous effectuons des recherches, analyses des données et diffusons des idées. Notre mission est d'améliorer la capacité du Nord de l'Ontario à prendre la tête des politiques socio-économiques qui ont un impact sur nos communautés, notre province, notre pays et notre monde.

Nous croyons au partenariat, à la collaboration, à la communication et à la coopération. Notre équipe s'efforce d'effectuer des recherches inclusives qui impliquent une large participation et fournissent des recommandations pour des actions spécifiques et mesurables. Notre succès dépend de nos partenariats avec d'autres entités basées dans le Nord de l'Ontario ou passionnées par cette région.

Nos bureaux permanents sont situés à Thunder Bay, Sudbury et Kirkland Lake. Pendant les mois d'été, nous avons des bureaux satellites dans d'autres régions du Nord de l'Ontario où travaillent des équipes de stagiaires d'Expérience Nord. Ces stages sont des étudiants universitaires et collégiaux qui travaillent dans votre communauté sur des questions importantes pour vous et vos voisins.



FedNor

L'IPN est heureuse d'avoir le soutien de FedNor pour cet important travail de maintien et de croissance de la population de chaque région du Nord de l'Ontario pour la lutte contre le racisme et la création de communautés accueillantes. L'Agence fédérale de développement économique pour le Nord de l'Ontario (FedNor) est l'organisme de développement économique du gouvernement du Canada pour le Nord de l'Ontario. Par ses programmes et services, et par son soutien financier à des projets qui mènent à la création d'emplois et à la croissance économique, FedNor travaille avec les entreprises et les partenaires communautaires pour bâtir un Nord de l'Ontario plus fort.



Partenariat local pour l'immigration du Nord Ouest de l'Ontario

Le Partenariat local pour l'immigration (PLI) et le PLI du Nord sont des initiatives axées sur l'amélioration de l'accès à des services efficaces qui facilitent l'établissement et l'intégration des immigrants, ainsi que sur la coordination de ces services. Le Partenariat local pour l'immigration du Nord-Ouest de l'Ontario sert la ville de Thunder Bay et 31 autres communautés du Nord-Ouest de l'Ontario



Réseau du Nord

Réseau du Nord crée des liens entre les organismes de toutes les régions du Nord de l'Ontario, telles que: Timmins, North Bay, Sault Ste. Marie et Thunder Bay, afin de mettre en place un système pour faciliter l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants. Le Réseau du Nord suit les objectifs du plan stratégique élaboré par le comité directeur:

- Accroître le nombre d'immigrants d'expression française de manière à accroître le poids démographique des communautés francophones en situation minoritaire.
- Améliorer la capacité d'accueil des communautés francophones en situation minoritaire et renforcer les structures d'accueil et d'établissement pour les nouveaux arrivants d'expression française.
- Assurer l'intégration économique des immigrants d'expression française au sein de la société canadienne et des communautés francophones en situations minoritaires en particulier.
- Assurer l'intégration sociale et culturelle des immigrants d'expression française au sein de la société canadienne et des communautés francophones en situation minoritaire.
- Favoriser la régionalisation de l'immigration francophone à l'extérieur de Toronto, Montréal et Vancouver.



Partenariat local en immigration de Sudbury

Le Partenariat local en immigration (PLIS) s'occupe d'initiatives variées qui cherchent à assurer que le Grand Sudbury continuera d'être une communauté accueillante pour les nouveaux arrivants dans toute leur diversité. Le PLIS nourrit un environnement inclusif, participatif et collaboratif dans lequel on peut cerner les problèmes, mettre en commun les solutions, renforcer les capacités et préserver la mémoire collective, afin d'attirer, d'établir, d'inclure et de garder les nouveaux arrivants dans la Ville du Grand Sudbury.

À propos de l'auteur

Mercedes Labelle



Mercedes Labelle a obtenu en 2020 un baccalauréat spécialisé en sciences politiques et systèmes urbains de l'Université McGill. Au cours de ses études, elle s'est concentrée sur la politique canadienne et les processus de politique publique, en étudiant plus particulièrement la répartition inégale des avantages et des services entre les communautés urbaines et rurales. À McGill, Mercedes a fourni des analyses sur la politique canadienne pour le McGill Journal of Political Studies (MJPS). Grâce à sa participation à la MJPS, Mercedes a acquis une meilleure compréhension des divers intérêts et besoins de la population canadienne. Ayant grandi au Canada, aux États-Unis et en Espagne, Mercedes a hâte de retourner dans le nord de l'Ontario, où sa famille réside maintenant. Pendant son temps libre, Mercedes aime écouter des podcasts, cuisiner et lire.

Avec les contributions de Samrul Aahad et Sherry Mayer

Table des matières

Résumés exécutifs.....	6
Mise à jour sur la COVID-19.....	7
À propos du Nord magnétique.....	8
Mise à jour sur les mesures à prendre établies lors des conférences de Viens au Nord de 2020	9
Priorités découlant de la conférence Le Nord magnétique de 2021	11
Structure, approche et objectif de la conférence de 2021	13
Constatations générales	21
Conclusion	30
Références.....	31
Annexe 1 : Rapport de dépendance par district, Nord de l'Ontario, 1996-2036	32
Annexe 2 : Organisations participant à la conférence Le Nord magnétique	33
Recherche connexe.....	35

Résumés exécutifs

Après avoir accueilli deux conférences de Viens au Nord en février 2020, il est devenu évident qu'il y a beaucoup de travail en cours pour lutter contre le racisme, favoriser la réconciliation et accueillir les nouveaux arrivants dans le Nord de l'Ontario. Cependant, la connexion, la coordination et la communication entre les régions du Nord sont nécessaires pour optimiser les répercussions de ces efforts.

Pour poursuivre ce travail, plus de 250 personnes représentant plus de 120 organisations se sont réunies virtuellement pendant deux jours en juin 2021 afin d'établir un plan d'attraction, de rétention et de réconciliation avec les peuples autochtones dans les régions du Nord de l'Ontario.

Ce document énonce des objectifs à court, à moyen et à long terme pour toutes les régions du Nord de l'Ontario. Ce rapport cerne neuf thèmes principaux, sept mesures à court terme et quatre projets à moyen et à long terme.

En résumé, les thèmes et les mesures qui devraient être présents dans les efforts de croissance démographique, à l'avenir, peuvent être résumés dans les points clés suivants :

1. Prolongement des discussions sur la croissance démographique pour inclure les peuples autochtones, les migrants du pays ou qui ont effectué une migration secondaire, et les intervenants dans les petites communautés et les communautés rurales;
2. Participation et collaboration au niveau régional, organisationnel et individuel;
3. Identification et promotion de ce qui est disponible dans nos régions;
4. Programmes et initiatives PAR et POUR les communautés dont elles ont l'intention de bénéficier;
5. Mesure continue des progrès et des leçons apprises.

Ces points devraient se refléter dans les actions et les stratégies individuelles de chaque organisation ou communauté qui cherche à maintenir et à faire croître la population dans n'importe quelle région du Nord de l'Ontario.



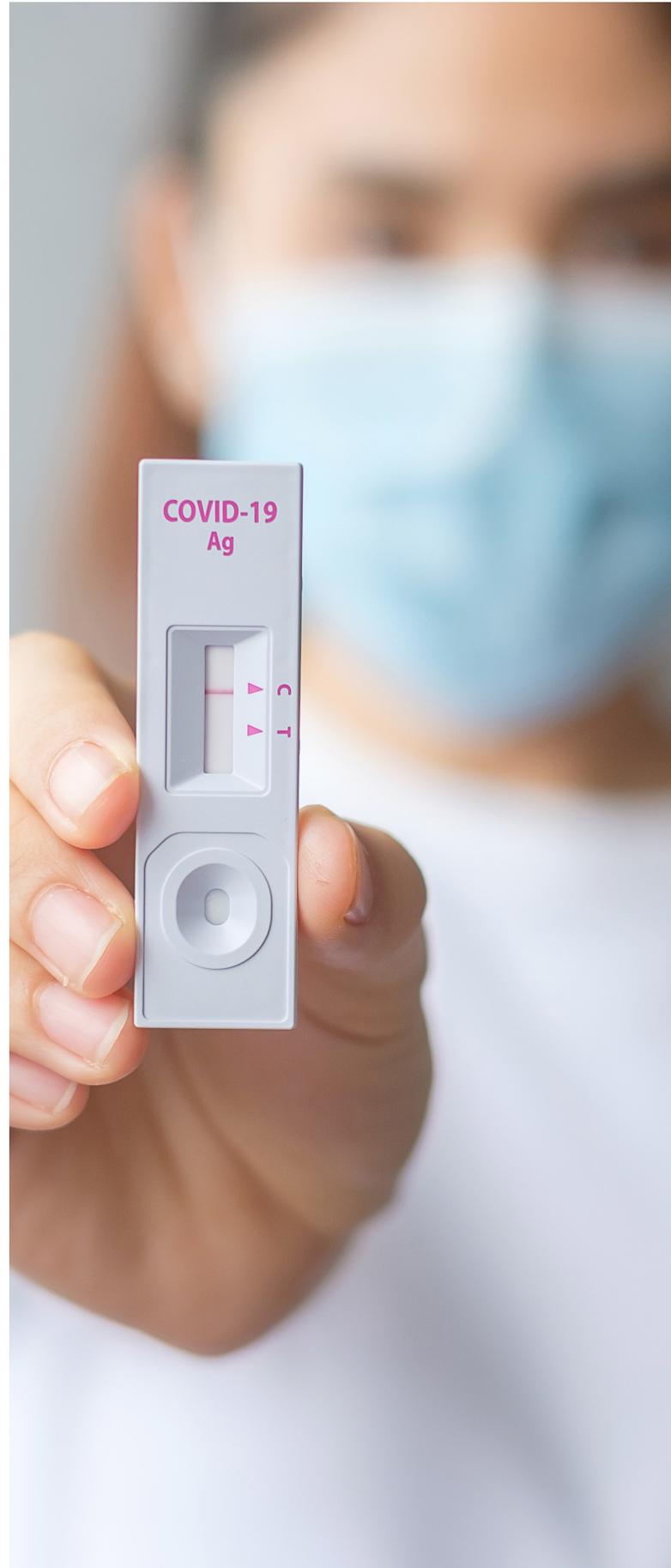
Mise à jour sur la COVID-19

En juin 2021, plus de 250 personnes représentant plus de 120 organisations ont participé à la conférence Le Nord magnétique pour aider à élaborer un plan d'attraction et de rétention, ainsi que pour favoriser la réconciliation avec les peuples autochtones, dans les régions du Nord de l'Ontario.

Organisée par l'Institut des politiques du Nord (IPN) et ses partenaires, cette conférence annuelle de deux jours, auparavant intitulée Viens au Nord, s'est déroulée virtuellement en raison de la pandémie de COVID-19. Le format virtuel abordait non seulement les répercussions continues de la pandémie, mais aussi les défis liés aux déplacements dans le vaste territoire du Nord de l'Ontario. Par conséquent, l'événement a optimisé la diversité des participants et fait en sorte que les actions et les orientations qui en sont ressorties reflètent la plus vaste coalition possible d'intervenants.

La pandémie a également souligné l'urgence de cette conférence. Elle a limité la migration internationale tout en créant un espace pour les personnes dans les centres urbains à relocaliser à mesure que le travail devient de plus en plus hybride et à distance. Ces deux tendances ont exacerbé les difficultés auxquelles sont confrontées les communautés à l'échelle nationale pour attirer et retenir les gens. Nous pouvons le constater dans le Nord de l'Ontario, où la pandémie a ralenti la mise en œuvre d'initiatives visant à attirer et à accueillir les nouveaux arrivants, à retenir les résidents actuels et à se réconcilier avec les peuples autochtones.

Il se peut que la tendance vers le travail hybride et à distance ait des avantages pour le Nord de l'Ontario en ce sens qu'elle permettra aux gens de migrer ici depuis les grands centres urbains du Sud de l'Ontario. Mais on ne peut pas laisser ça au hasard. Nous avons besoin de messages et de stratégies harmonisés pour promouvoir nos communautés accueillantes dans le monde et retenir les gens qui vivent ici maintenant.



À propos du Nord magnétique

Même si le présent rapport porte sur la conférence Le Nord magnétique, il est important de noter que l'événement fait partie de l'initiative Nord magnétique.

L'objectif de cette initiative est de favoriser la coordination communautaire dans la croissance démographique et d'accueillir les efforts communautaires, y compris l'attraction, la rétention et la réconciliation avec les peuples autochtones. L'initiative, par l'entremise de la chargée du programme Le Nord magnétique, collaborera avec d'autres intervenants pour mettre en œuvre le plan d'action élaboré dans le cadre de la conférence Le Nord magnétique et des conférences de Viens au Nord.

Une partie essentielle de cette initiative consiste à évaluer les progrès et à redéfinir les priorités, ce qui se fera chaque année lors de la conférence Le Nord magnétique. Des rapports d'étape et d'autres recherches seront produits tout au long de l'année et porteront sur les répercussions et les réalisations liées aux efforts de rétention, de réconciliation, d'attraction et d'accueil dans toutes les communautés du Nord de l'Ontario.

Après avoir accueilli deux conférences de Viens au Nord en février 2020, il est devenu évident qu'il y a beaucoup de travail en cours pour lutter contre le racisme, promouvoir la réconciliation et accueillir les nouveaux arrivants dans le Nord de l'Ontario. La connexion, la coordination et la communication entre ces efforts sont nécessaires pour en optimiser les répercussions. Des ressources adéquates doivent être consacrées à la réalisation des priorités collectives établies lors des conférences de Viens au Nord.

L'initiative Nord magnétique ne vise pas à remplacer les initiatives locales existantes ou futures. L'objectif est plutôt de soutenir les initiatives locales en les aidant à établir des liens, à apprendre des autres et à travailler ensemble pour atteindre des objectifs identiques ou semblables. L'élimination du double emploi, l'optimisation des ressources limitées et l'évitement des messages contradictoires aideront chaque région du Nord de l'Ontario à croître et à prospérer. À mesure que chaque communauté devient plus attrayante et accueillante, toutes les communautés progresseront vers cet objectif.

Il convient de noter que les références aux communautés du Nord de l'Ontario dans le présent rapport vont au-delà des municipalités, sauf indication contraire. Cela comprend les communautés des Premières Nations, des Métis et des Inuits et les régions non constituées en municipalité, entre autres.

Mise à jour sur les mesures à prendre établies lors des conférences de Viens au Nord de 2020

En février 2020, un plan d'action immédiat comprenant 10 mesures à prendre a été élaboré dans le cadre des conférences de Viens au Nord. Ces mesures ont été recueillies et étayées par des séances en petits groupes, des présentations et des panels. Elles sont énumérées ci-dessous, en noir, ainsi que les progrès réalisés pour chaque mesure au cours de la dernière année, en bleu.

La chargée du programme Le Nord magnétique doit communiquer avec l'organisation responsable de chaque mesure prioritaire de Viens au Nord et, au besoin et sur demande, l'aider à surmonter les obstacles pour acheminer la mesure vers son exécution. Cette section présentera les progrès accomplis pour chacune des mesures suivantes au cours de la dernière année. La section suivante traite du plan d'action immédiat découlant de la conférence Le Nord magnétique de 2021.

1. Le comité de planification de Viens au Nord devrait dorénavant prendre la forme d'un comité directeur chargé de coordonner et de suivre les progrès réalisés au regard de ces mesures à prendre. Le nouveau comité ne devrait pas compter plus de 15 membres et être représentatif des diverses régions du Nord de l'Ontario. L'Institut des politiques du Nord devrait coordonner cette transition.

a. Le choix des membres du comité directeur Nord magnétique pour 2022 a été finalisé. Le comité est composé d'intervenants de toutes les régions du Nord de l'Ontario et est représentatif de multiples secteurs et situations démographiques (p. ex. développement économique, francophones, lutte contre le racisme, Autochtones).

2. Dans la mesure du possible, les agences d'immigration devraient soutenir et aider ceux qui travaillent directement à faciliter la réconciliation, et les efforts de réconciliation devraient inclure dans la pratique les nouveaux arrivants.

a. Des initiatives ont été lancées et ont continué de soutenir et d'inclure ceux qui travaillent directement à faciliter la réconciliation et à faire participer activement les nouveaux arrivants aux efforts de réconciliation.

b. Par exemple, les séances L'Ontario, c'est chez moi, offertes sur le site Etablissement.org, comprennent des ateliers et des ressources sur l'histoire des colons, la colonisation et le rapport final de la Commission de vérité et réconciliation du Canada.

c. De plus, des programmes conjoints pour les jeunes sont offerts par certains organismes d'établissement, Premières Nations et organismes de services autochtones.

d. Enfin, les nouveaux arrivants ont été embauchés par des Premières Nations et des organismes de services autochtones.

3. Le comité directeur, par l'entremise d'un de ses organismes membres, devrait soumettre à FedNor une proposition relative au financement d'un plan de marketing coordonné et axé sur les régions du Nord de l'Ontario. Ce plan devrait refléter les thèmes et les résultats de l'activité de Viens au Nord.

a. En raison de la pandémie de COVID-19, il a été décidé que cette mesure devrait être reportée d'au moins 12 mois et élaborée dans le cadre d'un projet distinct.

4. Les portails pour l'immigration devraient être immédiatement rebaptisés « portails d'accueil », afin de refléter le changement d'orientation, à savoir ne pas se concentrer exclusivement sur l'immigration, mais aussi sur la rétention, la réconciliation et la migration.

a. En raison des restrictions découlant du financement initial, l'établissement de « portails sœurs » axés sur la réconciliation, l'attraction et la rétention parmi les populations autochtones et celles qui font déjà partie de la communauté est à l'étude. Ensemble, les portails formeront un « carrefour d'accueil » pour quiconque souhaite migrer vers les communautés du Nord de l'Ontario ou y habite déjà.

5. Le partenariat local de Timmins pour l'immigration (PLTI) (sic) devrait rechercher des fonds pour mettre à jour le portail Northeast Welcoming (accueil du Nord-Est). Ce financement devrait inclure des ressources pour créer un poste dont le titulaire serait chargé de tenir à jour les profils communautaires et les autres ressources du portail. Le PLTI (sic) devrait rechercher un organisme partenaire et pouvant l'aider à alimenter et à tenir à jour le volet rétention/réconciliation du portail.

a. Le Centre multiculturel de North Bay et du district assure le soutien et le maintien du portail du Nord-Est. L'Institut des politiques du Nord s'est également engagé à fournir un stagiaire pendant une période de quatre mois au cours des trois prochains étés afin de mettre à jour et de maintenir le portail, au besoin.

6. Le partenariat local du Nord-Ouest pour l'immigration (sic) devrait s'efforcer d'obtenir une responsabilité et un financement similaires pour le portail d'accueil du Nord-Ouest, conformément à ce qui est indiqué plus haut pour le PLTI (sic).

a. Le portail du Nord-Ouest était à l'origine hébergé par la ville de Thunder Bay. L'Institut des politiques du Nord (IPN) et ses partenaires du Nord magnétique ont engagé des fonds pour mettre à jour et maintenir le portail du Nord-Ouest au cours des trois prochaines années. Un plan est en cours d'élaboration pour transférer le portail de la ville de Thunder Bay à l'IPN. Après avoir mis à jour et maintenu avec succès le portail du Nord-Ouest, un financement sera demandé pour la mise à jour du portail du Nord-Est par l'IPN ou un organisme partenaire.

7. Les collectivités et organismes qui ont ou développent des plans ou ressources locales, en vue d'attirer ou de retenir des gens, doivent faire leur possible pour harmoniser leur message, leur contenu et leur allure en fonction du plan régional et de l'effort de marketing. Les groupes locaux doivent communiquer avec les PLI de Timmins et du Nord-Ouest, afin d'inclure et de promouvoir leurs efforts aux portails.

a. Lancé lors de la conférence Le Nord magnétique 2021, le concours de vidéos Faites votre présentation a donné l'occasion aux communautés du Nord de l'Ontario de présenter une vidéo mettant en évidence les meilleurs atouts de leur communauté dans le cadre des thèmes de la croissance démographique : l'attraction des migrants, les communautés accueillantes et les initiatives de lutte contre le racisme.

b. À l'heure actuelle, le financement de cette initiative est rendu possible, en partie, grâce aux membres originaux du comité directeur de Viens au Nord (en particulier les Partenariats locaux en matière d'immigration du Nord de l'Ontario et le Réseau de soutien à l'immigration francophone) et l'Institut des politiques du Nord.

8. L'IPN devrait prendre l'initiative de concevoir un ensemble commun de mesures du succès des « collectivités accueillantes » et qui couvrent à la fois l'attraction et la rétention. Ces mesures devraient être rassemblées, compilées et faire l'objet d'un rapport annuel.

a. Des indicateurs pour les communautés accueillantes ont été établis en collaboration avec des organismes partenaires du Nord de l'Ontario. La collecte de données pour ces indicateurs a eu lieu en février 2022, en utilisant des enquêtes comme principaux outils de collecte. L'initiative Mois de mesure de l'IPN a permis de recueillir des données uniformes et comparables dans l'ensemble des régions du Nord de l'Ontario et permettra de les mettre à jour d'une année à l'autre.

b. L'Institut des politiques du Nord n'est pas le seul organisme à entreprendre ce genre de travail. La clé est de veiller à ce que ce travail ne se fasse pas en vase clos, ce qui signifie que l'objectif est d'harmoniser les enquêtes et les autres activités de collecte et de diffusion de l'information.

i. Exemple : Université Lakehead – L'emploi chez les nouvelles immigrantes et nouveaux immigrants : les défis de l'intégration communautaire et organisationnelle dans le Nord-Ouest de l'Ontario

1. Objectif : Comprendre les efforts d'accueil communautaires et organisationnels du point de vue des nouveaux immigrants, des dirigeants communautaires et des employés pour améliorer la documentation sur le recrutement et le maintien en poste.

2. Communautés : Atikokan, Sioux Lookout et Thunder Bay.

3. Le rapport final de l'Université Lakehead sera disponible au début de juillet 2022.

9. Des postes pour le jumelage et la connexion devraient être créés dans les régions rurales et éloignées du Nord de l'Ontario, afin de coordonner l'accès aux services existants et de combler les lacunes en matière de services et de connaissances, compte tenu des besoins des collectivités rurales.

a. Le programme Intermédiaire international et communautaire a vu le jour dans le Nord-Ouest de l'Ontario. Le programme pilote a pris fin en juin 2021 avec l'annonce du poste d'intermédiaire pour le Nord-Est de l'Ontario. Ce poste a été créé pour jumeler les chercheurs d'emploi pour les nouveaux arrivants avec des employeurs qui cherchent à pourvoir des postes.

b. À l'heure actuelle, l'Association des francophones du Nord-Ouest de l'Ontario (AFNOO) sert d'intermédiaire dans le Nord-Ouest de l'Ontario.

c. Un poste de rassembleur a été créé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) dans le Nord-Ouest de l'Ontario. Le mandat de la personne titulaire du poste est de couvrir toutes les régions du Nord-Ouest de l'Ontario. Pour ceux qui ne le savent pas, voici un exemple du concept : un nouveau venu est présenté par un rassembleur. Le rassembleur présente ensuite le nouveau venu à trois autres personnes dans leur réseau. Comme l'initiative n'existe qu'à Thunder Bay, il y a beaucoup de place pour la croissance.

d. La CPMONS collabore avec la Sudbury Multicultural and Folk Arts Association pour offrir le Programme rassembleur au Grand Sudbury. Le programme a récemment adhéré au réseau du Programme de connecteur national.

10. Viens au Nord devrait revenir annuellement, afin d'évaluer les progrès et de réviser les priorités. Un organisme membre du comité directeur devrait être le chef de file dans la recherche de fonds pour soutenir cet effort au cours des trois prochaines années.

a. Viens au Nord a été rebaptisé Le Nord magnétique afin de mettre davantage l'accent sur l'attraction, la rétention, la réconciliation et l'accueil.

b. La conférence Le Nord magnétique a eu lieu virtuellement les 22 et 23 juin 2021. Elle a abordé des sujets comme l'attraction, la rétention, la lutte contre le racisme, la réconciliation et l'accueil. Plus de 250 personnes se sont inscrites à l'événement.

c. La prochaine conférence Le Nord magnétique est prévue pour juin 2022. L'Institut des politiques du Nord, les membres du comité directeur et la chargée du programme Le Nord magnétique fixeront l'ordre du jour.

Priorités découlant de la conférence Le Nord magnétique de 2021

Cette section de recommandations est fondée sur les idées exprimées lors des séances en petits groupes et des panels pendant la conférence. Le but des mesures et des projets recommandés est de mettre à profit ces idées et d'établir des mesures pour réaliser des économies. Des mesures à court, à moyen et à long terme ont été proposées pour atteindre cet objectif. Les mesures à court terme peuvent commencer immédiatement à réaliser des progrès. Les projets à moyen et à long terme nécessiteront un financement supplémentaire; des progrès à l'égard de ces mesures devraient être accomplis au cours des 12 à 18 prochains mois et dirigés par l'organisme ou les organismes prêts à fournir les ressources nécessaires pour financer le changement.

Mesures à court terme

1. La capacité demeure un problème pour les organismes du Nord de l'Ontario. Par conséquent, il faut mettre l'accent sur la collaboration et la communication afin de mettre en évidence les gains d'efficacité, de partager les ressources et de réduire le chevauchement des efforts. La chargée du programme Le Nord magnétique aidera à déployer cet effort, mais les organismes communautaires et les particuliers joueront un rôle égal dans l'identification et le maintien de ces relations. Plus précisément, ce sont les organismes qui agissent déjà à titre de rassembleurs régionaux qui prendront en charge cette initiative, comme les Partenariats locaux en matière d'immigration et le Réseau en immigration francophone (PLI/RIF), les gestionnaires de services des systèmes, le cas échéant, les conseils tribaux, les conseils de planification et les organisations provinciales et territoriales.

2. Le recensement des services disponibles pour les migrants éventuels et de ceux qui sont déjà offerts dans la communauté peut aider à réduire le chevauchement des efforts et à cerner les lacunes qui doivent être comblées. Au lieu de nous éparpiller avec de multiples plateformes qui doivent continuellement être mises à jour, nous devrions rechercher une ressource collaborative qui peut être maintenue et mise à jour grâce à la coopération des organisations et des municipalités. L'Institut des politiques du Nord, en collaboration avec un organisme du Nord-Ouest et un autre du Nord-Est, devrait coordonner, mettre à jour et gérer ces outils. Encore une fois, les deux partenaires participant à cette initiative devraient idéalement être des rassembleurs régionaux qui communiquent déjà avec les organismes locaux et collaborent avec eux.

3. Le message pour les efforts actuels de marketing et d'attraction doit s'étendre au-delà du « plein air ». Les communautés du Nord de l'Ontario présentent de

nombreuses caractéristiques prometteuses, comme les établissements d'enseignement postsecondaire, le logement abordable, les restaurants, les activités culturelles et les événements. Les exploitants d'entreprises touristiques, les municipalités, les agences de développement économique, les établissements d'enseignement postsecondaire, les agences d'immigration et d'autres organismes semblables peuvent élargir leurs messages actuels pour englober tout ce que les régions du Nord de l'Ontario ont à offrir.

4. Le succès continu des efforts d'accueil exige la participation des personnes, des organisations, des communautés, des municipalités, des provinces et du gouvernement fédéral. Chacun a un rôle à jouer dans la promotion des communautés accueillantes. Les chambres de commerce locales, les établissements d'enseignement (de la maternelle à la 12e année et les niveaux postsecondaires), les médias, les services de police et les services municipaux jouent un rôle crucial dans l'atteinte de cet objectif.

5. Il a été souligné que l'éducation inclusive serait utile à tous, une éducation qui retrace l'histoire des différents groupes et décrit comment ils contribuent positivement à la vie économique, sociale, culturelle, etc., de nos communautés. Des exemples d'organismes qui pourraient coordonner cette initiative comprennent des établissements d'enseignement (de la maternelle à la 12e année et les niveaux postsecondaires), des musées régionaux et des centres du patrimoine, des groupes voués à la lutte contre le racisme et la discrimination (p. ex. Inclusion en actions North Bay, le comité consultatif de Thunder Bay sur la lutte contre le racisme et le respect), les bureaux des parcs provinciaux et fédéraux et les groupes d'étudiants.

6. Il doit y avoir un espace réservé aux immigrants, aux peuples autochtones et aux groupes qui s'identifient comme étant marginalisés pour siéger aux comités et aux conseils municipaux et organisationnels. Se voir représenté dans des postes de pouvoir, de politique et d'influence contribue à créer un sentiment d'accueil et d'appartenance dans une communauté. Si votre organisme a un conseil ou un comité, examinez les règlements qui le régissent et demandez-vous si les membres sont représentatifs des communautés du Nord de l'Ontario.

7. La croissance de la population doit être discutée non seulement du point de vue de l'attraction et de l'établissement des migrants internationaux, mais aussi de la réconciliation avec les populations autochtones du Nord de l'Ontario afin qu'elles se sentent les bienvenues et veuillent rester. Les agences de développement économique aux niveaux local et régional, les conseils tribaux, les établissements d'enseignement postsecondaire, les partenariats locaux en matière d'immigration et d'autres intervenants peuvent poursuivre ces conversations et prendre des mesures subséquentes.

Activités à moyen et à long terme

1. Le logement demeure un obstacle important à l'établissement et à l'attraction. L'accès à un logement abordable et convenable est généralement problématique dans de nombreuses communautés du Nord de l'Ontario, et il faut y remédier. Le gouvernement provincial et les administrations municipales devraient collaborer avec les organismes suivants pour trouver des solutions communautaires : la Northern Ontario Service Deliverers Association (NOSDA), la Fédération des municipalités du Nord de l'Ontario (FMNO), l'Association des municipalités du Nord-Ouest de l'Ontario (NOMA), les agents des bureaux régionaux de la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL), le ministère des Affaires municipales et du Logement de l'Ontario, les Services de logement pour les Autochtones de l'Ontario, les agences municipales de développement économique, et les chambres de commerce et les agents de développement économique (ADE) en partenariat avec les employeurs du secteur privé.

2. Il peut être très avantageux de créer des services spécifiquement offerts aux étudiants étrangers, et pas simplement de fournir ces services « à partir du coin de votre bureau ». Pour ce faire, le ministère des Affaires civiques et du Multiculturalisme de l'Ontario et Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) devraient envisager de fournir du financement à des organismes communautaires ou à des établissements d'enseignement postsecondaire pour offrir officiellement ces services. Des services exclusifs pourraient aider les étudiants étrangers à se familiariser avec la communauté afin qu'ils souhaitent y rester après l'obtention de leur diplôme.

3. Des données cohérentes et comparables au niveau communautaire seraient bénéfiques pour tous les intervenants. Nous ne pouvons pas prendre des décisions éclairées en nous fondant sur des données

provinciales ou sur des données datant de cinq ans en attendant la prochaine diffusion du recensement. Les efforts de collecte de données primaires bénéficieraient d'une collaboration entre de multiples organisations, comme l'Institut des politiques du Nord, les conseils de planification de la main-d'œuvre, les conseils d'administration des services sociaux, les chambres de commerce, les ADE, les établissements d'enseignement postsecondaire, les partenariats en matière d'immigration et les organismes francophones.

4. Il est également nécessaire que les communautés à l'extérieur des cinq plus grands centres ou qui ne participent pas au Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord (PPICRN) connaissent une croissance démographique, car elles font face à bon nombre des mêmes défis démographiques et du même marché du travail que les grands centres du Nord de l'Ontario. Les communautés du Nord de l'Ontario qui participent actuellement au PPICRN, de concert avec IRCC, sont encouragées à envisager d'élargir les limites établies du PPICRN pour inclure d'autres communautés du Nord de l'Ontario.



Structure, approche et objectif de la conférence de 2021

Le Nord magnétique, anciennement Viens au Nord, est un projet conjoint avec des dirigeants communautaires de toutes les régions du Nord de l'Ontario qui met l'accent sur la croissance démographique grâce à des efforts d'attraction, de rétention et de réconciliation. Le présent rapport résumera les constatations et les recommandations formulées lors de la conférence Le Nord magnétique (juin 2021) afin de faire fond sur ce qui a été établi lors des conférences de Viens au Nord (février 2020).

La conférence Le Nord magnétique avait trois objectifs:

1. Célébrer les nouvelles initiatives qui ont été lancées pour attirer ou retenir les gens dans n'importe quelle région du Nord de l'Ontario.
2. Mettre à jour les progrès par rapport au plan de Viens au Nord.
3. Examiner et, au besoin, réviser les mesures à prendre prioritaires pour l'année à venir. Ces mesures feront en sorte que nos communautés seront les plus accueillantes au Canada.

La conférence a eu lieu les matins des 22 et 23 juin 2021. Le programme comprenait un examen des efforts passés, actuels et futurs en matière d'immigration, de réconciliation et de lutte contre le racisme, en mettant l'accent sur les efforts de croissance démographique qui ont porté fruit. La conférence a offert plusieurs occasions de participer à des séances de réseautage et en petits groupes virtuelles, où les participants ont partagé leurs expériences personnelles, fait concorder leurs ressources et appris les priorités de chaque communauté dans les cinq plus grands centres du Nord de l'Ontario. Les principales présentations des panels ont donné lieu à des discussions fructueuses sur les thèmes de la lutte contre le racisme et du PPICRN dans les communautés du Nord. Elles ont également traité des enjeux et des défis liés à l'intégration, à la diversité, au déclin du marché du travail, à la réponse communautaire à l'immigration et à la diversité des groupes, aux réussites des programmes et aux pratiques exemplaires. Le ministre d'IRCC de l'époque, Marco Mendicino, a prononcé une allocution, qui a été suivie d'une séance de questions et réponses. Le ministre Mendicino a discuté des initiatives fédérales en matière d'immigration en cours dans le Nord de l'Ontario et au Canada, y compris le soutien fédéral à l'immigration dans les communautés rurales et du Nord.

Faites votre présentation

Un nouveau volet a été ajouté à la conférence de 2021 : le concours de vidéos Faites votre présentation. Il s'agissait d'une occasion pour les communautés du Nord de l'Ontario de présenter une vidéo mettant en évidence leurs meilleurs atouts dans le cadre des thèmes de la croissance de la population : l'attraction, les communautés accueillantes et la lutte contre le racisme. Les vidéos soumises ont été jugées par des étudiants étrangers, francophones et des Premières Nations des établissements d'enseignement postsecondaire du Nord de l'Ontario. Voici les vidéos gagnantes :

Dans la catégorie **Attraction dans le Nord** :

1. La route du succès - Réseau (Timmins, ON)
2. West Nipissing-Quelle Surprise - West Nipissing Chamber of Commerce
3. La route du succès - Réseau (Hearst, ON)

Dans la catégorie **Communautés accueillantes/lutte contre le racisme** :

1. Sans titre – Wake the Giant
2. L'occasion de réaliser certains rêves – Association des francophones du Nord-Ouest de l'Ontario (AFNOO)
3. Route du succès – Réseau (Timiskaming, Ontario)

En lien avec la mesure no 6 de Viens au Nord (« ... soumettre à FedNor une proposition relative au financement d'un plan de marketing coordonné et axé sur les régions du Nord de l'Ontario... »), les communautés doivent d'abord avoir la capacité de créer un plan de marketing, qui pourrait indiquer le besoin de vidéos. Mais les conférences de Viens au Nord et Le Nord magnétique, ainsi que l'initiative Faites votre présentation, ont révélé que les communautés ne peuvent pas toutes se permettre de créer ou de mettre à jour du contenu de marketing.

Participants ciblés

Comme l'année précédente, des invitations à la conférence de 2021 ont été envoyées à un large éventail d'organismes communautaires. Les thèmes de la conférence, attraction, rétention, réconciliation, lutte contre le racisme et accueil, s'appliquent à tous ceux qui vivent ou souhaitent vivre dans n'importe quelle région du Nord de l'Ontario.

En ciblant les participants, une attention particulière a été accordée aux agences de développement économique, aux municipalités, aux Premières Nations, aux organismes de services autochtones et aux organismes d'attraction et d'établissement des immigrants. Une vaste représentation du secteur privé a été assurée par les organisations de l'industrie du tourisme, les chambres de commerce et des appels directs aux petits, moyens et grands employeurs dont on savait qu'ils manquaient de travailleurs. La police, les pompiers, les établissements d'enseignement secondaire et postsecondaire, les établissements de soins de santé et d'autres organismes locaux de prestation de services ont également été invités. Les syndicats locaux, les organisations de personnes âgées, les groupes de soutien aux jeunes et les organisations sportives locales ont été sollicités afin que l'activité puisse représenter l'ensemble des points de vue. Les agences fédérales et provinciales des domaines de l'éducation, de la santé, du développement économique, des transports, de l'administration rurale et municipale, des relations et services autochtones et de l'immigration ont également été invitées. Le grand public était également le bienvenu, et de multiples efforts ont été déployés pour faire participer les étudiants du pays et de l'étranger, inscrits dans les collèges et universités du Nord. Une liste complète des organisations représentées lors de ces activités se trouve à l'annexe 2.

Grâce à la plateforme de prestation virtuelle, deux grands obstacles à la participation ont été éliminés : les déplacements et les coûts, puisque la conférence était gratuite. L'obstacle financier a également été éliminé grâce au soutien de nos partenaires et de nos commanditaires.

Dans les années à venir, il faudrait mettre davantage l'accent sur l'accueil des peuples et des organisations autochtones aux conférences et sur l'établissement de relations durables et mutuellement bénéfiques qui favorisent le partage des connaissances et le renforcement des capacités. De plus, un modèle de prestation hybride est à l'étude pour continuer d'offrir les mêmes avantages d'accessibilité (en éliminant les déplacements et en réduisant les coûts) tout en offrant des expériences en personne à ceux qui souhaitent y assister.

Kiosques

Les organisations qui souhaitent promouvoir leurs services et communiquer avec les participants ont été invitées à

le faire en échange d'un petit montant pour compenser partiellement les coûts externes liés à cette activité. Des fonds ont été réservés pour offrir des possibilités de réseautage, de promotion et d'engagement gratuites ou subventionnées à ceux qui font face à des obstacles financiers.

Tout au long de la conférence, les participants ont eu accès à une salle d'exposition virtuelle, où 12 organisations ont installé des « kiosques » virtuels pour présenter leurs activités de la dernière année et leurs plans pour l'année à venir. 86 personnes ont visité la salle d'exposition. Chaque kiosque a accueilli en moyenne 28 visiteurs uniques pendant la conférence.

Les organisations qui ont participé aux expositions virtuelles comprennent :

- Institut des politiques du Nord
- Partenariat local pour l'immigration du Nord Ouest de l'Ontario
- Newcomer Legal Clinic
- Faculté d'administration des affaires de l'Université Lakehead
- 101 Experiences
- Partenariat local en d'immigration de North Bay et de la région
- Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur – Programme de connecteur du Nord-Ouest
- Partenariat local en d'immigration de Sault Ste. Marie
- Partenariat local en d'immigration de Sudbury
- Corporation du développement économique de Timmins
- Partenariat local en d'immigration de Timmins
- Réseau de soutien à l'immigration francophone du Nord de l'Ontario

Les kiosques ont été actifs pendant les deux jours de l'événement. Ils affichaient du contenu automatisé et en direct et permettaient aux participants de clavarder en personne (virtuellement) avec un représentant de l'organisation.

De plus, il était possible d'ouvrir 25 salles distinctes pour permettre le réseautage virtuel entre les participants. Certains thèmes et sujets abordés dans les salles découlaient du panel principal et des discussions en petits groupes. Des salles ont été ouvertes aux participants après la clôture du contenu principal de l'événement chaque jour.

Pourquoi y a-t-il une croissance démographique?³

Les communautés du Nord de l'Ontario connaissent et continueront de connaître des difficultés démographiques liées au ratio de la population en âge de travailler (de 15 à 64 ans) par rapport à la population de personnes à charge (de moins de 15 ans et de plus de 64 ans). Un ratio sain et viable sur le plan économique est d'environ deux travailleurs pour chaque personne à charge. Selon les projections démographiques actuelles, aucun district du Nord de l'Ontario n'atteindra un taux égal ou inférieur au taux cible d'ici 2046.

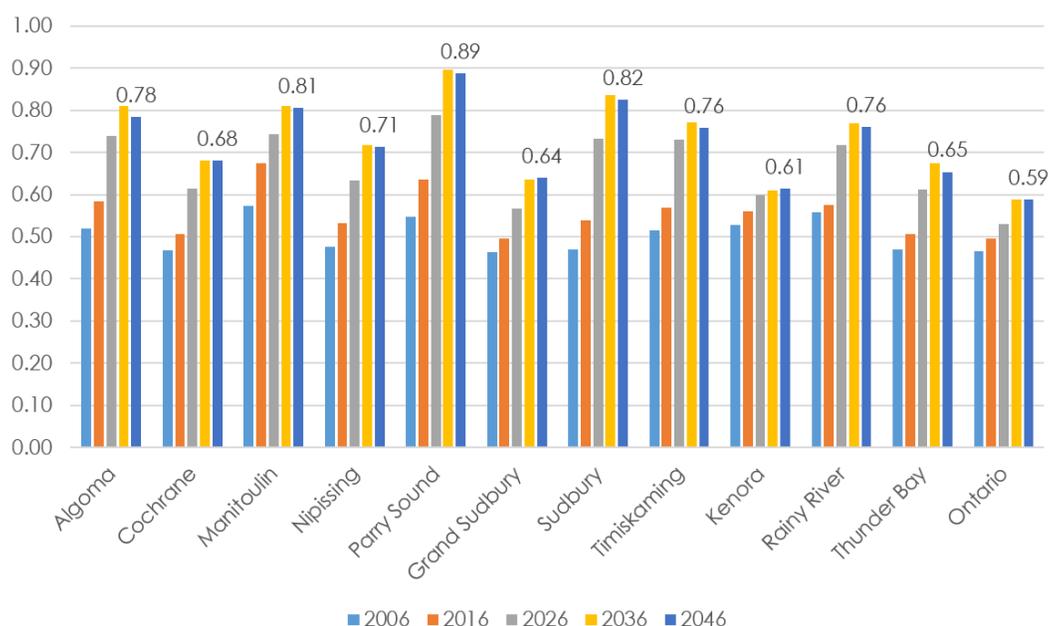
Les projections antérieures fondées sur les données du printemps 2018 estimaient que trois districts du Nord de l'Ontario auraient deux personnes à charge pour chaque travailleur d'ici 2036, ce qui est exactement le contraire de la situation économique idéale de deux travailleurs pour chaque personne à charge (Cirtwill, Hagar et Rizzuto, 2021, p. 9). Mais selon les projections démographiques les plus récentes (printemps 2021) du ministère des Finances, aucun district ne comptera deux travailleurs pour chaque personne à charge en 2036 ou en 2046.

Ces projections indiquent que le ministère des Finances prévoit un afflux de migrants dans les régions du Nord de l'Ontario au cours des 24 prochaines années pour compenser le vieillissement de la population et le faible taux de natalité dans nos régions.

En fait, le ministère affirme que « selon les projections, la migration nette représentera 86 pour cent de toute la croissance démographique de la province [en Ontario] de 2020 à 2046, avec les 14 pour cent restants attribuables à l'accroissement naturel » (ministère des Finances, 2021).

Cela dit, tous les districts du Nord de l'Ontario ont et continueront d'avoir des rapports de dépendance démographique (RDD) supérieurs à la moyenne de l'Ontario.

Figure 1 : Rapport de dépendance démographique par district, Nord de l'Ontario, 2006 à 2046



Remarque : Les calculs des rapports de dépendance supposent une participation à 100 pour cent de la population active, dans la cohorte en âge de travailler, celle des 15 à 64 ans, et surestiment donc les taux de participation à la population active, ce qui signifie que les rapports de dépendance pourraient être plus élevés.

Source : Statistique Canada, recensements de diverses années. Les projections démographiques pour 2026, 2036 et 2046 ont été effectuées à partir de l'outil de projection démographique du ministère des Finances de l'Ontario.

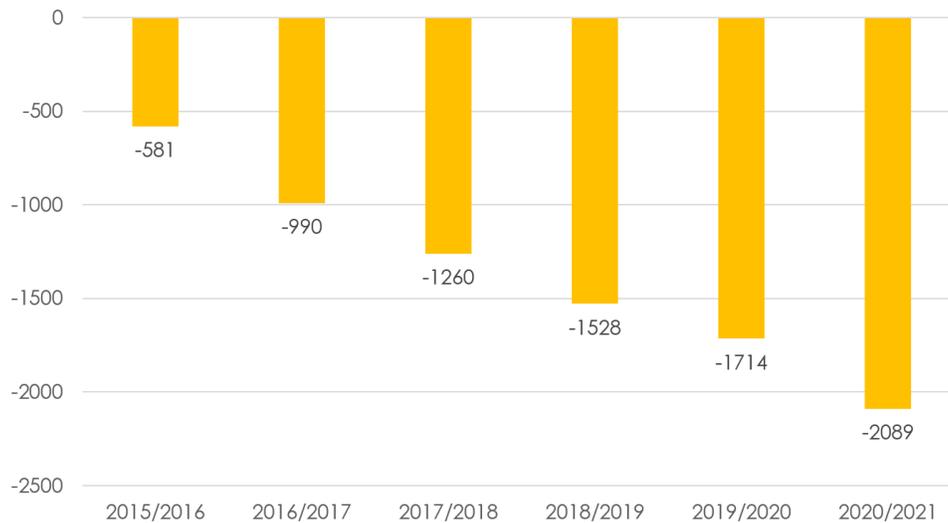
³ Au moment de la rédaction du présent rapport, les données disponibles étaient les données du recensement de 2016, les projections démographiques du ministère des Finances pour le printemps 2021 et les composantes de la variation de la population en 2021. Les données du recensement de 2021 n'ont été diffusées que pour le dénombrement total de la population et des logements. La diffusion des données du recensement devrait se poursuivre entre avril 2021 (avec diffusion des ventilations par âge) et 2023.

⁴ Pour de plus amples renseignements sur le rapport de dépendance démographique pour les districts du Nord de l'Ontario et la façon dont les cibles de migration ont été calculées, voir Cirtwill, Hagar et Rizzuto, 2021, p. 9-10.

⁵ Graphique du rapport de dépendance démographique précédent disponible à l'annexe 1.

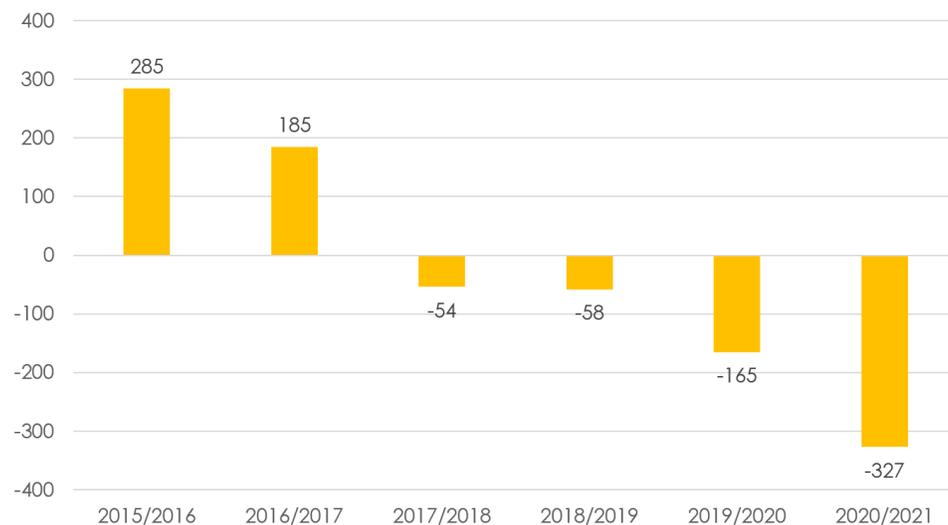
Mis à part la migration, une autre composante de la variation de la population est la croissance naturelle (les naissances et les décès). Pour insister davantage sur la nécessité d'attirer et de retenir les immigrants, nous pouvons examiner les chiffres relatifs à la croissance naturelle dans les régions économiques du Nord de l'Ontario. Le Nord-Est et le Nord-Ouest de l'Ontario connaissent des croissances naturelles négatives. Cela indique un taux de mortalité plus élevé que le taux de natalité, ce qui signifie que plus de personnes meurent que de personnes qui naissent. Si des efforts ne sont pas faits pour attirer des nouveaux arrivants et retenir les résidents actuels, les populations du Nord-Est et du Nord-Ouest diminueront rapidement. Les communautés du Nord de l'Ontario deviendront non viables sur le plan économique.

Figure 2 : Croissance naturelle de la population (naissances – décès), Nord-Est de l'Ontario, de 2015 à 2021



Source : Calculs de l'auteur, Statistique Canada, tableau 17-10-0008-01, Estimations des composantes de l'accroissement démographique, limites de 2016.

Figure 3 : Croissance naturelle de la population (naissances – décès), Nord-Ouest de l'Ontario, de 2015 à 2021



Source : Calculs de l'auteur, Statistique Canada, tableau 17-10-0008-01, Estimations des composantes de l'accroissement démographique, limites de 2016.

Une façon de compenser les changements naturels négatifs est de mettre l'accent sur l'attraction des migrants et la rétention des résidents dans nos régions. Cette approche peut aider à maintenir la santé économique et la prospérité des communautés du Nord de l'Ontario.

Comme l'indique le rapport de la conférence de Viens au Nord :

« Si nous voulions **maintenir** notre ratio historique et sain de personnes à charge par rapport aux travailleurs, les régions du Nord de l'Ontario devraient retenir tous ceux qui sont actuellement ici et attirer quelque **8 100 personnes supplémentaires chaque année** durant les vingt prochaines années. Rien que pour **atténuer la chute** de notre ratio de personnes à charge par personne en âge de travailler, et ce, par rapport au niveau de l'Ontario d'ici 2041, le Nord de l'Ontario a besoin de plus de **1 700 nouvelles personnes**, par année, pour les vingt prochaines années. Cela fera **34 000 nouveaux habitants du Nord** pour **ralentir notre déclin, puis 162 000 pour l'arrêter**. C'est bien sûr supposer que restent ici tous ceux qui y sont déjà et ceux qui y naîtront au cours des vingt prochaines années » (Cirtwill, Hagar et Rizzuto, 2021, p. 10).

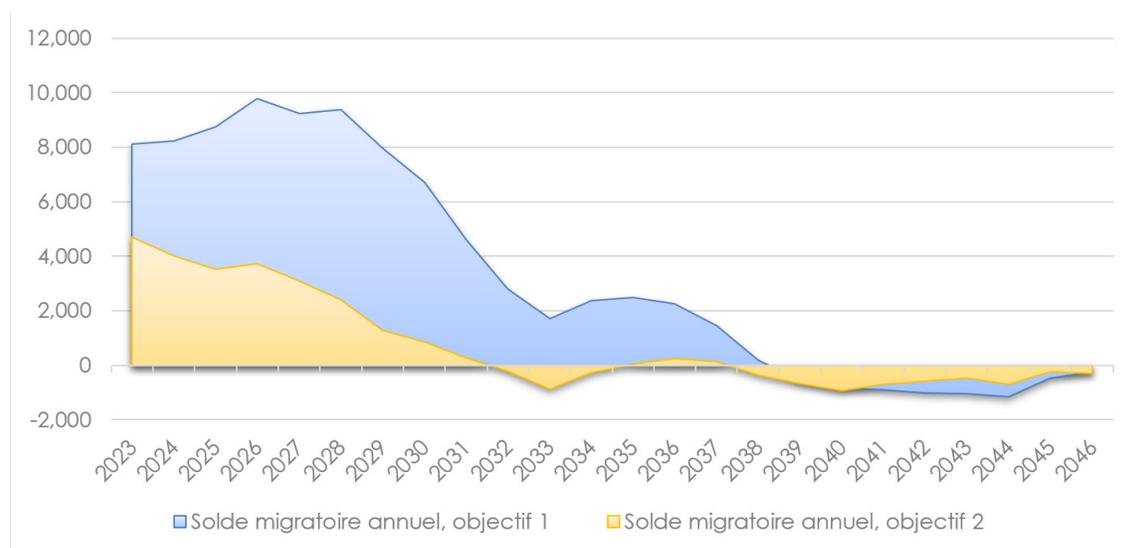
Les cibles ci-dessus sont fondées sur le maintien du rapport de dépendance démographique de 2018, tant pour les régions du Nord de l'Ontario que pour la province. Entre 2018 et 2022, le RDD a augmenté de 0,04

point en raison de la non-atteinte des cibles initiales. ⁶

Avec la publication des chiffres de la population totale du recensement de 2021, nous pouvons observer l'évolution de la population entre 2016 et 2021 dans les régions du Nord de l'Ontario et la comparer aux objectifs actualisés du RDD basés sur des données plus récentes. Les RDD de 2022 pour le Nord-Est et le Nord-Ouest sont de 0,59 et 0,58, respectivement. Cela signifie que pour maintenir le RDD de 2022 dans le Nord-Est (cible 1) jusqu'en 2046, nous avons besoin en moyenne de 3 326 immigrants de plus par an que ce que les projections démographiques du ministère des Finances prévoient. De même, pour le Nord-Ouest, nous avons besoin de 792 immigrants de plus par an que ce que le ministère prévoit de recevoir. ⁷

Par ailleurs, le RDD de l'Ontario devrait augmenter de 0,08 point entre 2022 et 2046. Toutefois, le RDD du Nord-Est de l'Ontario devrait augmenter à un rythme beaucoup plus rapide au cours de la même période (0,11). Cela signifie que pour atteindre le taux prévu en Ontario d'ici 2046 (objectif 2), le Nord-Est de l'Ontario a besoin d'une moyenne de 750 immigrants par an, en plus de ce que le ministère des Finances prévoit déjà que la région recevra. Pendant ce temps, le RDD du Nord-Ouest de l'Ontario devrait augmenter à un rythme plus lent que celui de l'Ontario (0,07). Cela signifie que le Nord-Ouest de l'Ontario a besoin en moyenne de 109 immigrants de moins par an que ce que la région devrait recevoir.

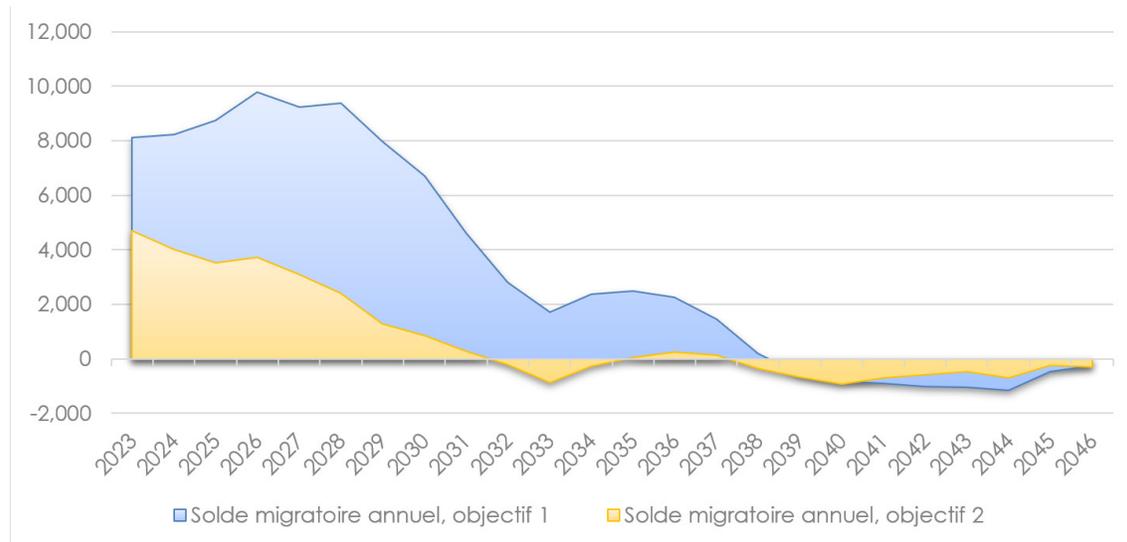
Figure 4 : Migration nette annuelle requise - Nord-Est de l'Ontario



Source : Calculs du contributeur basés sur les projections démographiques du ministère des Finances de l'Ontario - 2022. Note : Cible 1 - maintenir le RDD actuel, Cible 2 - tomber au RDD moyen de la province.

⁶ Le graphique du RDD précédent est disponible à l'annexe

⁷ Les projections démographiques du ministère des Finances tiennent compte des naissances, des décès et de la migration. Les projections du ministère des Finances prévoient que le RDD du Nord-Est et du Nord-Ouest de l'Ontario dépassera son niveau actuel de 2022, même en tenant compte de la migration. Ainsi, pour maintenir le RDD actuel dans ces régions, il faut une migration supérieure à celle prévue par le ministère.

Figure 5 : Migration nette annuelle requise - Nord-Ouest de l'Ontario

Source : Calculs du contributeur basés sur les projections démographiques du ministère des Finances de l'Ontario - 2022. Note : Cible 1 - maintenir le RDD actuel, Cible 2 - tomber au RDD moyen de la province.

Pour vérifier les progrès réalisés par rapport aux objectifs établis en février 2020 lors de la conférence Viens au Nord, nous pouvons examiner les composantes du changement démographique pour nos régions. Comme l'indique le tableau ci-dessous, les régions du Nord de l'Ontario ont attiré un minimum de 9 379 personnes depuis 2016, soit une moyenne de 1 876 personnes par an.

Ce chiffre ne signifie pas que seulement 9 000+ personnes ont déménagé dans nos régions au cours des cinq dernières années ; le taux est probablement plus élevé. Mais il y a également eu une migration de sortie. Cela souligne encore l'importance non

seulement de l'attraction mais aussi de la rétention. Néanmoins, ces tendances nous laissent à environ 6 224 personnes de moins que notre objectif de maintenir notre rapport de dépendance démographique historiquement sain établi en 2018.

En partie à cause de la non-réalisation des objectifs de migration nette précédents, le rapport de dépendance démographique dans nos régions a augmenté, comme mentionné précédemment, ce qui signifie qu'il y a maintenant moins de personnes nécessaires par an pour maintenir notre nouveau RDD (plus élevé).

Tableau 1 : Variation de la population dans le Nord de l'Ontario, de 2016 à 2021

	Population en 2021	Population en 2016	Variation de la population	Variation de la population (en %)
Nipissing	84 716	83 150	1 566	1,9 %
Parry Sound	46 909	42 824	4 085	9,5 %
Manitoulin	13 935	13 255	680	5,1 %
Sudbury	22 368	21 546	822	3,8 %
Grand Sudbury	166 128	161 647	4 481	2,8 %
Timiskaming	31 424	32 251	-827	-2,6 %
Cochrane	77 963	79 682	-1 719	-2,2 %
Algoma	113 777	114 094	-317	-0,3 %
Thunder Bay	146 862	146 048	814	0,6 %
Rainy River	19 437	20 110	-673	-3,3 %
Kenora	66 000	65 533	467	0,7 %
Nord-Est Ontario	557 220	548 449	8 771	1,6 %
Nord-Ouest Ontario	232 299	231 691	608	0,3 %
Nord de l'Ontario	789 519	780 140	9 379	1,2 %
Ontario	14 223 942	13 448 494	775 448	5,8 %

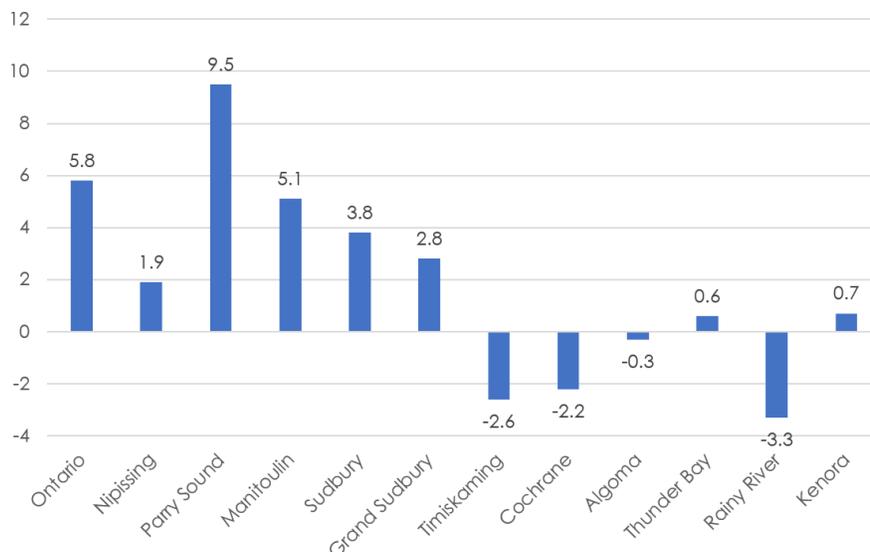
Source : Calculs de l'auteur, recensement de la population, 2021.

Même si les chiffres sur la migration nette au cours des cinq dernières années n'ont pas atteint les cibles de migration d'entrée nécessaires pour maintenir le RDD, il y a encore des variations de la population positives qui sont ressorties des chiffres du recensement de 2021.

Comme l'indique la figure ci-dessous, la plupart des districts du Nord de l'Ontario ont connu une variation de la population positive (c.-à-d. une croissance). Notamment, Parry Sound a connu une augmentation de 9,5 pour cent, comptant 4 085 nouveaux résidents dans le district. Mais aucun autre district ne connaît une croissance égale ou supérieure à celle de la province de l'Ontario. De plus, les districts de Timiskaming, de Cochrane et de Rainy River ont vu leur population baisser. La croissance de la population est attribuable aux naissances et à la migration d'entrée, alors que la baisse de la population est causée par les décès et la migration de sortie.

Le taux de croissance de la population est le plus élevé dans les districts du Nord-Est de l'Ontario, en particulier dans le sud de la région, comme Nipissing, Parry Sound, Manitoulin, le Grand Sudbury et Sudbury. Même si Timiskaming, Cochrane et Algoma se trouvent dans le Nord-Est de l'Ontario, elles sont plus éloignées des villes densément peuplées du Sud de l'Ontario, comme Toronto et la région du Grand Toronto. Comme le montre la figure ci-dessous, la plupart des migrations vers le Nord-Est de l'Ontario proviennent de migrants intraprovinciaux, des gens d'ailleurs en Ontario. Compte tenu de la hausse des prix des logements et de la disponibilité croissante du travail à distance, l'exode des villes du Sud de l'Ontario vers le Nord augmente. Les efforts devraient être axés sur l'attraction et la rétention de cette population migrante intraprovinciale.

Figure 6 : Variation de la population (en %), districts du Nord de l'Ontario, de 2016 à 2021



Source : Calculs de l'auteur, recensement de la population, 2021.

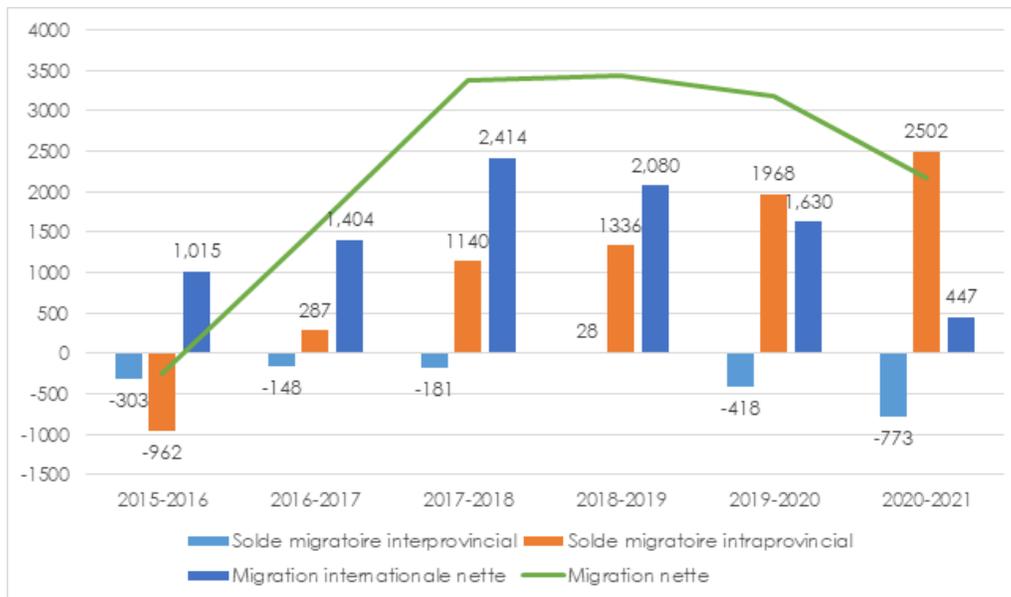
Adaptation, pivotement et prospérité

Tout au long de la conférence, les discussions ont porté sur les efforts d'adaptation à la nature en constante évolution de la pandémie. Les chiffres ci-dessous montrent que le Nord-Est et le Nord-Ouest de l'Ontario ont connu une baisse marquée de la migration nette à compter de 2019-2020, qui se poursuit toujours aujourd'hui. Les deux régions affichaient auparavant une migration nette positive, mais l'apparition de la pandémie a fait basculer le Nord-Ouest de l'Ontario dans le négatif. La pandémie de COVID-19 a touché non seulement les migrants dans le Nord de l'Ontario, mais aussi les personnes qui vivent déjà dans nos régions et les efforts pour attirer, retenir, réconcilier et accueillir. Cela dit, il y a toujours eu et il y a toujours des efforts pour favoriser des communautés accueillantes, durables et saines dans le Nord de l'Ontario.

Dans le Nord-Est, la migration intraprovinciale a dépassé la migration internationale pendant la pandémie en tant que principal moteur de la croissance démographique. Mais même avant la pandémie, les chiffres de la migration intraprovinciale étaient à la hausse. Dans le Nord-Ouest de l'Ontario, la migration internationale demeure le principal facteur de croissance démographique. De plus, le Nord-Ouest n'a peut-être pas bénéficié du même niveau de migration intraprovinciale que le Nord-Est, qui est proche de villes du Sud densément peuplées comme Toronto et la région du Grand Toronto. Cela dit, le Nord-Ouest de l'Ontario a connu un nombre stable et positif de migrants internationaux avant la pandémie.

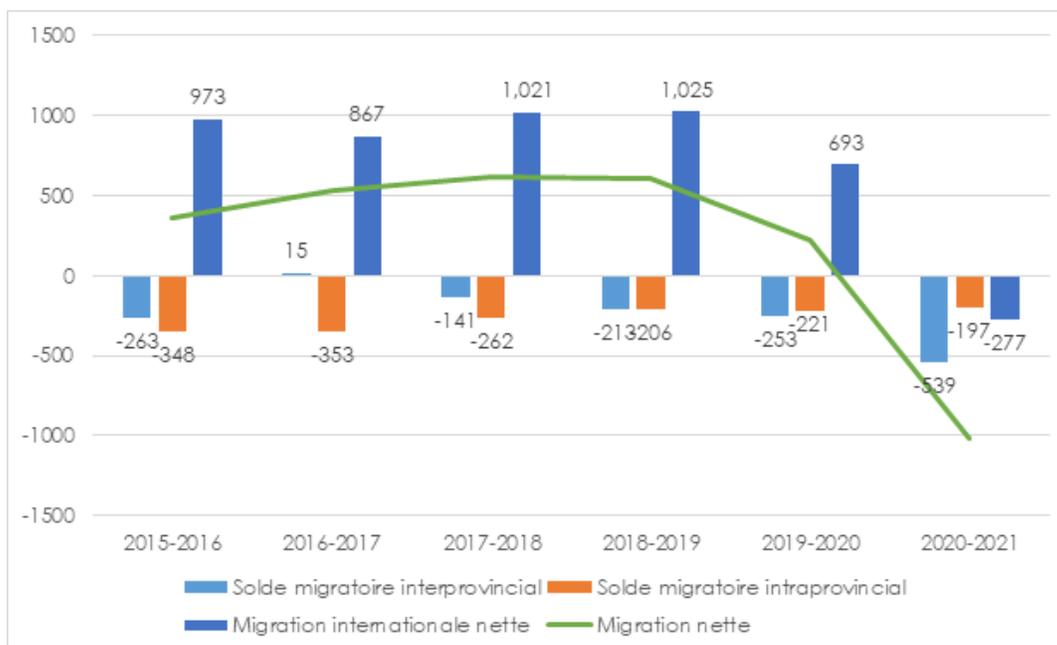
Pour que les communautés prospèrent, elles doivent non seulement accroître la migration d'entrée, mais aussi réduire l'exode. La création de communautés accueillantes est une étape essentielle non seulement pour attirer des gens, mais aussi pour les retenir, ainsi que les résidents actuels.

Figure 7 : Migration dans le Nord-Est de l'Ontario, de 2015 à 2021



Source: Calculs de l'auteur, Statistique Canada, tableau 17-10-0008-01, composantes de l'accroissement démographique selon la région économique, limites de 2016, date de diffusion : 13 janvier 2022.

Figure 8 : Migration dans le Nord-Ouest de l'Ontario, de 2015 à 2021



Source : Calculs de l'auteur, Statistique Canada, tableau 17-10-0008-01, composantes de l'accroissement démographique selon la région économique, limites de 2016, date de diffusion : 13 janvier 2022.

Constatations générales

La croissance démographique comporte de multiples composantes. Comme nous l'avons vu ci-dessus, les composantes de la variation de la population comprennent la migration d'entrée et la migration de sortie, ainsi que les naissances et les décès. Ainsi, pour faire croître la population dans les régions du Nord de l'Ontario, notre travail doit comprendre à la fois l'attraction et la rétention.

Les efforts d'attraction ne devraient pas se concentrer uniquement sur les migrants internationaux. La migration intraprovinciale et interprovinciale vers les régions du Nord de l'Ontario pourrait contribuer de façon importante à la croissance démographique, comme c'est déjà le cas dans le Nord-Est de l'Ontario. Les étudiants de niveau postsecondaire, les travailleurs qui déménagent pour un nouvel emploi, les membres des Premières Nations qui déménagent à l'extérieur des réserves, les entrepreneurs qui ouvrent une entreprise

dans une nouvelle communauté contribuent tous à la migration nette et à la croissance démographique.

Mais tout le travail acharné qui est fait pour attirer les migrants doit être jumelé à des efforts de rétention qui s'étendent aux personnes déjà dans nos communautés. Plus précisément, nous devrions mettre l'accent sur les peuples autochtones du Nord de l'Ontario, compte tenu de leur importante population, et sur les groupes qui s'identifient comme étant marginalisés.

Les chiffres ci-dessous montrent à quelle vitesse la population autochtone croît et devrait croître, tant dans le Nord-Est que dans le Nord-Ouest. Les participants s'entendent clairement pour dire qu'une relation saine et respectueuse entre les peuples autochtones et non autochtones est essentielle à la croissance et à la durabilité de toutes les communautés du Nord de l'Ontario.

Figure 9: Projections de la croissance de la population : Part autochtone de la population active totale, 15 ans et plus, selon les districts du Nord-Est de l'Ontario, de 2015 à 2030

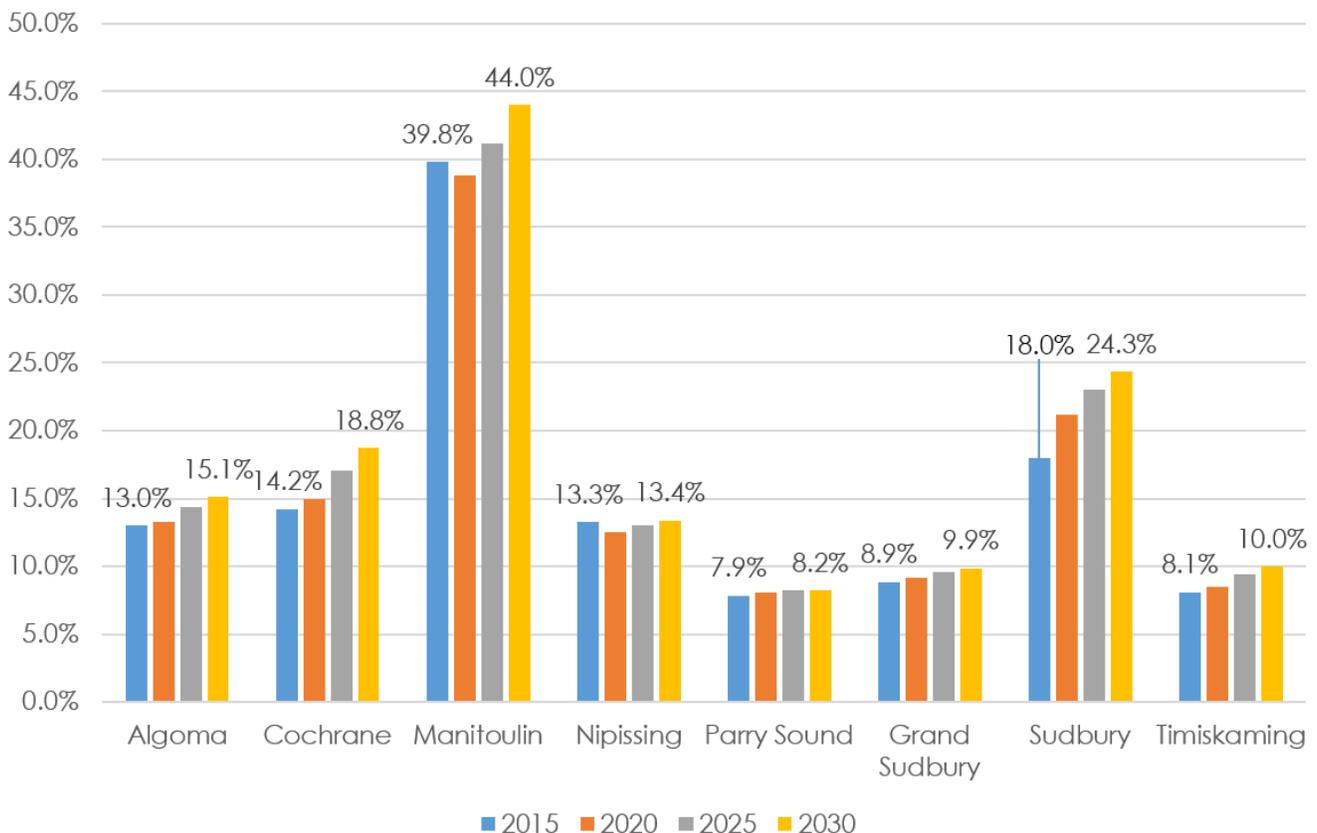
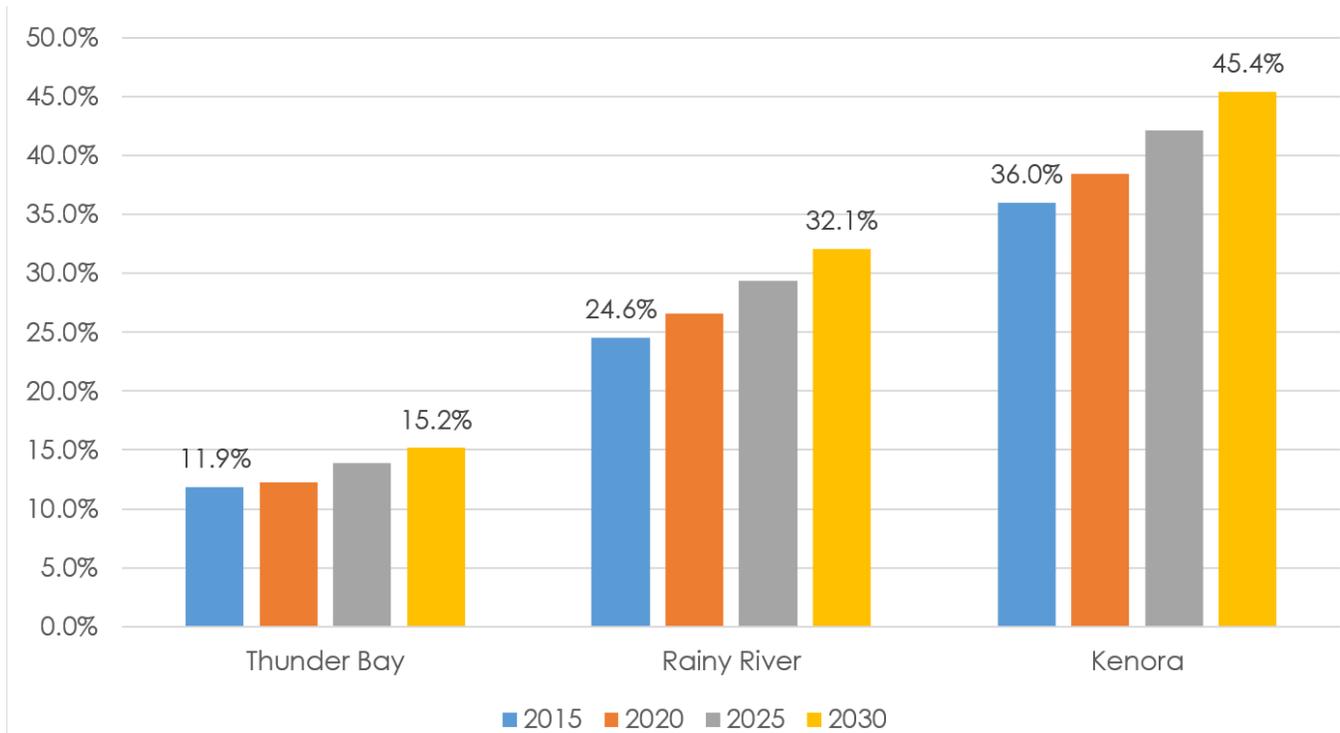


Figure 10 : Projections de la croissance de la population : Part autochtone de la population active totale, 15 ans et plus, selon les districts du Nord-Ouest de l'Ontario, de 2015 à 2030



Source : Institut des politiques du Nord, Série sur le capital humain, 2019.



L'attraction et la rétention se font principalement au niveau communautaire. Plus précisément, elles déterminent dans quelle mesure une communauté est accueillante pour les migrants éventuels et la population actuelle, y compris les peuples autochtones et d'autres groupes qui s'identifient comme étant marginalisés. Il incombe à chaque membre, organisation, entreprise et employeur de la communauté d'être accueillant. Voici les indicateurs d'une communauté accueillante, élaborés pour le Nord de l'Ontario en fonction des commentaires des organismes de la région :

- a. Possibilités d'emploi intéressantes;
- b. Promotion du capital social et de la mobilisation communautaire;
- c. Logement abordable et adéquat;
- d. Attitude positive à l'égard de l'immigration, de la diversité de la communauté et de la présence de groupes diversifiés dans la communauté;
- e. Infrastructures adéquates et accueillantes;
- f. Relations positives avec le système juridique et la police, et sentiment de sécurité.

Des mesures individuelles et organisationnelles sont nécessaires pour favoriser l'accueil des communautés, ce qui a été discuté en profondeur lors de la conférence Le Nord magnétique.

Thèmes centraux

Les principaux thèmes de la conférence comprenaient l'attraction, la rétention, la réconciliation et les efforts des communautés d'accueil. Les sous-thèmes suivants ont également été identifiés dans les panels et les salles de discussion.

1. La migration s'étend au-delà des migrants d'entrée internationaux pour inclure les migrants du pays ou qui ont effectué une migration secondaire (p. ex. les personnes qui migrent vers le Nord de l'Ontario à partir des plaques tournantes du Sud de l'Ontario; les étudiants de niveau postsecondaire provenant d'ailleurs dans la province ou le pays; les Autochtones qui quittent les réserves). Ces migrants contribuent aux efforts de croissance de la population du Nord de l'Ontario et ont besoin de divers services.

2. Exacerbée par la COVID-19, la capacité demeure

un problème dans les secteurs de l'immigration, de la lutte contre le racisme et de l'accueil. Nous devons mettre en évidence les gains d'efficacité et réduire le chevauchement des efforts. Pour que cela réussisse, les intervenants des régions du Nord de l'Ontario doivent accorder la priorité à la collaboration et à la communication et éviter de travailler dans des silos régionaux ou sectoriels.

3. Le Nord de l'Ontario offre une vaste gamme de services. Mais le recensement de ces services, à qui ils sont offerts et où ils sont offerts fait défaut. Un recensement adéquat aide non seulement les personnes qui déménagent ou vivent dans nos communautés, mais aussi les décideurs à cerner les lacunes dans les services pour des groupes démographiques ou culturels particuliers

4. Le succès à long terme des efforts d'accueil exige la participation des personnes, des communautés, des organisations et des administrations municipales, provinciales et fédérales.

5. Les organismes communautaires et les employeurs peuvent jouer un rôle important en sensibilisant les gens non seulement aux avantages que les nouveaux arrivants et les groupes diversifiés procurent à nos communautés, mais aussi au rôle qu'ils peuvent jouer pour rendre nos communautés plus accueillantes. Plus précisément, il incombe aux municipalités de montrer comment et pourquoi l'immigration et la rétention de la population existante comportent des avantages pour les communautés. Les municipalités peuvent informer les employeurs et cela peut avoir un effet de retombée.

6. Les communautés du Nord de l'Ontario ne peuvent pas se permettre de sous-employer la population qui vit dans ces communautés. Des moyens doivent être mis en place pour que les nouveaux arrivants puissent faire reconnaître leurs titres de compétences étrangers et pour veiller à ce que les peuples autochtones puissent terminer ou poursuivre leurs études dans la communauté où ils résident actuellement. La pleine participation de la population existante est nécessaire pour réduire les pénuries de main-d'œuvre.

7. Les messages d'attraction et de rétention sont principalement axés sur « les grands espaces ». Les communautés du Nord de l'Ontario ont beaucoup plus à offrir. Il y a d'excellents collèges et universités, des programmes d'immersion en français, la sécurité du logement, la diversité culturelle et les activités multiculturelles, les possibilités d'emploi, et ainsi de suite.

8. De nombreuses communautés manquent d'infrastructures accueillantes, notamment de transport abordable, accessible et rapide. Si les gens ne peuvent se rendre au travail et en revenir en temps opportun, avoir accès à des services, rendre visite à des amis, etc., la satisfaction à l'égard de la vie et de la communauté diminue considérablement.

9. Le logement est un obstacle majeur pour les gens qui cherchent à déménager et à demeurer dans les communautés du Nord de l'Ontario. Même s'il peut y avoir des emplois disponibles, le logement, surtout dans les petites communautés, est souvent difficile à trouver. Dans les grandes communautés, le prix des logements augmente, ce qui rend difficile la recherche de logements abordables et convenables.

Séances en petits groupes

L'un des objectifs directeurs de la conférence Le Nord magnétique est les discussions en petits groupes entre les participants, qui représentent un large éventail d'organisations et de régions du Nord de l'Ontario. Lors de la conférence de 2021, le comité de planification de Viens au Nord s'est penché sur des sujets importants cernés dans le cadre de son travail.

Des séances en petits groupes ont été offertes chaque jour et comprenaient des options de traduction en anglais et en français. Comme l'année précédente, les séances visaient à approfondir les connaissances, à accroître la capacité, à partager les ressources et à déterminer les thèmes prioritaires dans chaque domaine pour l'année à venir. Les priorités établies pour chaque séance étaient d'améliorer les capacités locales, le soutien mutuel et les effets de levier.

- Séance 1 – Renforcement des capacités pour l'inclusion des francophones
- Séance 2 – Développement économique et création d'emplois, à travers le prisme de la croissance démographique
- Séance 3 – Les effets du racisme et de la discrimination sur l'attraction et la rétention
- Séance 4 – Lacunes dans les services aux résidents temporaires : un regard sur ce qui est disponible
- Séance 5 – Attraction, rétention et réconciliation dans l'ère COVID
- Séance 6 – 101 Expériences pour réduire le racisme et promouvoir des communautés accueillantes

À chaque séance, les participants ont été invités à explorer le thème assigné, en répondant à une série de trois questions. Les questions étaient uniformes pour chaque thème :

1. Établir un point de départ : Que faisons-nous à l'heure actuelle?

2. Déterminer les défis : Y a-t-il des lacunes dans les services, les ressources, la disponibilité et l'accessibilité?

3. Cerner les priorités et les prochaines étapes : Ce qu'il faut faire MAINTENANT (qui, quoi, quand?)

La section suivante présente les conseils glanés des séances.

Conseils ciblés

Renforcement des capacités pour l'inclusion des francophones

Principaux atouts

Les services et les atouts en français dans le Nord de l'Ontario comprennent :

- Services d'établissement offerts par le Collège Boréal, le Groupe InnovaNor, le Centre de santé communautaire du Grand Sudbury et l'Association des francophones du Nord-Ouest de l'Ontario (AFNOO)
- Services avant le départ pour les résidents permanents
- Services à la petite enfance
- Arts, culture et divertissement offerts au niveau communautaire
- Les conseils de l'éducation et les conseils scolaires francophones qui offrent des services aux familles
- Établissements d'enseignement postsecondaire de langue française, comme le Collège Boréal et l'Université de Hearst
- Organismes d'amélioration commerciale, comme le Conseil de la coopération de l'Ontario (CCO)
- Organisations for business improvement, like Conseil de la coopération de l'Ontario (CCO)

Lacunes

- **Il y a beaucoup de services offerts aux francophones, mais il y a encore des lacunes à combler. La qualité des services doit également être améliorée.** Il ne suffit pas d'offrir quelques traductions ou une personne qui parle un peu français.

- De nombreux services ont été créés par des anglophones pour la communauté anglophone, puis traduits en français pour la communauté francophone. Mais ça ne marche pas. **Les services en français doivent être adaptés à la communauté francophone parce qu'ils ont leurs propres besoins, soit des services pour et par les francophones.**

Gains d'efficacité à poursuivre

- Une condition préalable à l'inclusion francophone est de veiller à ce que les services soient offerts aux populations francophones existantes et aux nouveaux arrivants francophones, ainsi qu'aux employeurs qui cherchent à offrir des services bilingues. Cet effort de collaboration doit être entrepris par les francophones et les anglophones au sein des communautés.
- Pour maintenir et faire croître la population francophone dans les régions du Nord de l'Ontario, l'inclusion de ce groupe démographique doit être une priorité. Par conséquent, des possibilités d'emploi, des services et des programmes d'accueil adéquats doivent être offerts dans les communautés.
- Les francophones et les non-francophones doivent participer à la prestation de services et aux efforts d'accueil pour les francophones.

Développement économique et création d'emplois, à travers le prisme de la croissance démographique

Principaux atouts

- Chaque communauté est unique, tant par ses succès que par ses défis. **Les communautés s'efforcent de s'adapter et de tenir compte de leur situation particulière** afin d'accroître les efforts d'accueil et de développement économique.
- À Sioux Lookout, le Value Foods Mart prend plusieurs initiatives pour accueillir les nouveaux arrivants, les aider à trouver un logement et offrir des programmes de fin de semaine (p. ex. randonnée pédestre, pêche, exploration de l'environnement) afin de leur permettre de s'acclimater. **Les employeurs qui sont accueillants** favorisent la prospérité et le taux de rétention de la communauté

Lacunes

- **Il y a un écart entre les objectifs des gouvernements, des employeurs et de la communauté et les aspirations personnelles**, ce qui entraîne des préjugés préjudiciables, des stéréotypes et de la difficulté d'obtenir un emploi intéressant en tant que nouvel arrivant.
- Manque de données. Il y a trop de cas où **les régions du Nord de l'Ontario sont regroupées avec le reste de la province, ce qui rend difficile l'isolement des besoins uniques des communautés du Nord.**

- Il est difficile de retenir les travailleurs qualifiés dans les communautés à l'extérieur des cinq grands centres.

Gains d'efficacité à poursuivre

- **Solutions possibles discutées** : Services sociaux accrus (axés au-delà du seul développement économique), stratégies d'accueil accrues au niveau des employeurs, amélioration de la disponibilité des données, sensibilisation à l'évolution des responsabilités associées aux professions et à leurs codes de la CNP, adaptabilité des services offerts pour inclure les résidents temporaires (cela dit, il a été noté que certaines limites sont liées au financement).
- Plus important encore, **il faut cerner les lacunes et éliminer les formalités administratives**. Nous ne pouvons pas améliorer ce que nous ne savons pas, et s'il y a trop d'obstacles, le développement économique est entravé.

Les effets du racisme et de la discrimination sur l'attraction et la rétention

Principaux atouts

- **Les initiatives d'accueil ne seront pas les mêmes dans les centres urbains et les cantons**. Dans les centres urbains, il y aura davantage d'initiatives dirigées par l'organisation pour mettre les nouveaux arrivants en contact avec la population. Dans les petites communautés, il incombe principalement aux personnes de communiquer avec les nouveaux arrivants et de partager leurs cultures. Le Nord de l'Ontario dispose d'outils comme **Le Nord magnétique, le PPICRN, 101 Experiences et des collèges et universités de qualité**.
- **Les municipalités et les établissements d'enseignement (à tous les niveaux) sont essentiels pour sensibiliser le public à l'importance d'accueillir les nouveaux arrivants** et à la façon dont ils enrichissent nos communautés. Ces efforts aideront à promouvoir les conversations sur l'acceptation et l'encouragement de la diversité. De plus, les communautés et les établissements d'enseignement peuvent commencer à mettre en œuvre des pratiques d'accueil dès **aujourd'hui** en intégrant des principes connexes dans leurs messages, leurs médias, leurs réunions et leurs autres communications.
- L'Université Lakehead (Thunder Bay) travaille à cibler les étudiants étrangers en créant un campus accueillant. Elle a investi dans un salon étudiant international et a des groupes et des clubs qui cultivent la communauté sur le campus.

Lacunes

- **Le racisme qui sévit sur le marché du logement peut être un obstacle important.**
- Les petites communautés n'ont peut-être pas d'organisations spécialisées pour accueillir et retenir les nouveaux arrivants et les populations autochtones. C'est pourquoi des mesures doivent être prises au niveau individuel pour en apprendre davantage sur ces populations et sur la façon d'être plus accueillants. .

Gains d'efficacité à poursuivre

- Il serait utile d'avoir des gens sur le marché du logement pour s'assurer que **les propriétaires ont une formation culturelle** et que **les nouveaux arrivants ont une bonne idée de l'endroit où trouver un logement, de ce à quoi ils doivent s'attendre et des meilleures options qui s'offrent à eux.**
- Possibilités d'**échanges interculturels**. Par exemple, les nouveaux arrivants et les populations autochtones qui apprennent à connaître leurs cultures et leurs croyances respectives et qui assistent aux activités de l'autre peuvent contribuer à une meilleure compréhension et acceptation.

Lacunes dans les services aux résidents temporaires : un regard sur ce qui est disponible

Principaux atouts

- **Dans le Nord de l'Ontario, certains services sont axés sur la rétention des immigrants.** Il s'agit notamment du programme Intermédiaire, d'organismes majoritairement dirigés par des bénévoles comme le centre multiculturel de Kirkland Lake, et de consultations avec des avocats spécialisés en droit de l'immigration au centre multiculturel de Thunder Bay. **Cependant, ces services sont peu nombreux.**
- De plus, Thunder Bay dispose d'une clinique juridique pour les migrants et les réfugiés axée sur les résidents temporaires.

Lacunes

- La plupart des résidents temporaires ont pour objectif de devenir des résidents permanents au Canada. De nombreux services leur sont utiles au long du processus, mais il existe des lacunes.
- Il doit y avoir une **meilleure disponibilité des services qui facilitent l'approbation des demandes de résidence permanente** dans tout le Nord de l'Ontario, comme les tests linguistiques, la biométrie,

les tests de santé et les facilitateurs qui peuvent effectuer des tests de langue française. Par exemple, Toronto est l'endroit le plus proche où les résidents temporaires de Timmins peuvent avoir accès à un centre de tests linguistiques. Cela exige du temps et de l'argent, comme le transport, le temps libre et la garde des enfants⁹.

- **Les ressources humaines et financières limitées dans le Nord de l'Ontario créent de nombreuses lacunes dans les services** requis pour retenir les résidents temporaires au Canada. De nombreux organismes de prestation de services ne sont pas financés pour soutenir entièrement les résidents temporaires.

Gains d'efficacité à poursuivre

- **La mise en commun des ressources et la collaboration entre les organisations et les régions** sont nécessaires pour combler ces lacunes.
- Les employeurs peuvent également jouer un rôle important dans ce processus s'ils disposent des bons outils et de la bonne formation.
- **Un meilleur recensement des services disponibles, des endroits où ils sont disponibles et des personnes à qui ils sont offerts est nécessaire afin que les migrants possibles et les membres actuels de la communauté sachent ce à quoi ils peuvent accéder et comment.**
- **Ressources pour les étudiants étrangers**, comme de l'aide pour trouver un logement, naviguer dans le système de transport et accéder aux tests linguistiques. Faire en sorte que les étudiants étrangers se sentent les bienvenus augmentera leur désir de rester après l'obtention de leur diplôme.

Attraction, rétention et réconciliation dans l'ère COVID

Principaux atouts

- La pandémie de COVID-19 a changé la façon dont les Canadiens vivent et abordent la migration et la réconciliation. Des festivals, des « pow-wow », des événements, des journées portes ouvertes, des cérémonies, des séances de formation, des visites guidées, de l'histoire vivante et bien plus encore étaient en cours avant la pandémie de COVID-19. Depuis la pandémie, nous avons assisté à un virage vers un monde en ligne.

⁹ Depuis juin 2021, le Test d'évaluation de français (TEF) est offert dans plus d'endroits : Thunder Bay (Novacentre), Hearst (Groupe InovaNor), Kapuskasing (Groupe InovaNor) et Timmins (Groupe InovaNor). Le test pourra bientôt être passé à Sudbury (Collège Boréal).

¹⁰ Des ressources éducatives gratuites en ligne, compilées par l'Assemblée des Premières Nations à utiliser pendant la pandémie de COVID-19, sont disponibles ici: https://www.afn.ca/wp-content/uploads/2020/04/EDUCATION-RESSOURCES_COVID_FR.pdf.

- À Thunder Bay, il y a un jardin de médecine communautaire (Four Sacred Medicine Garden), et les connaissances sont encouragées de façon plus générale à l'extérieur des salles de classe afin de sensibiliser les gens à l'importance des pratiques traditionnelles et des propriétés curatives.
- Il y a aussi des ressources pour aider à mettre en œuvre les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation et pour les enseigner dans les écoles. Plus précisément, l'Assemblée des Premières Nations a créé une ressource pour appuyer cet effort pendant la pandémie de COVID-19.

Lacunes

- Nous avons besoin de plus de gens pour assurer la croissance de la population et pour retenir ceux qui sont déjà ici. Mais ce processus doit mettre la réconciliation au premier plan. Les nouveaux arrivants ont un rôle à jouer dans la réconciliation. Si nous ne les incluons pas dans cet effort, nous échouons.
- **Il est important d'être un allié et d'avoir des conversations difficiles même si vous n'avez pas toutes les réponses.** Parfois, les peuples autochtones et d'autres groupes qui s'identifient comme étant marginalisés n'ont pas de « siège à la table ». Il est toujours important d'être un allié et de participer à ces conversations dans les domaines de la vie où il y a un manque de représentation et de voix autochtones. Vous pouvez et devriez avoir ces conversations tout en reconnaissant vos limites et vos lacunes en matière de connaissances et en faisant preuve d'ouverture à cet égard

Gains d'efficacité à poursuivre

- **Si le racisme, le racisme systémique, les comportements indésirables et les communautés peu accueillantes sont une maladie, l'éducation en est un remède.** Comment intégrer les nouveaux arrivants dans ce processus alors que les Canadiens qui ne sont pas des nouveaux arrivants font eux aussi l'apprentissage de cette histoire? Nous devons éduquer les résidents et les nouveaux arrivants, jeunes et moins jeunes, pour qu'ils travaillent à la réconciliation.
- Nous ne pouvons pas enseigner ce que nous ne savons pas. **Nous devons créer un changement de paradigme pour passer de l'enseignement aux nouveaux arrivants à l'apprentissage collectif.** Plutôt que de demander « Que pouvons-nous faire? Comment régler le problème? », nous devons nous arrêter, écouter et apprendre des peuples autochtones, des groupes qui s'identifient comme étant marginalisés, et les uns des autres afin que nous puissions aller de l'avant ensemble.
- Nous devons nous assurer que la **main-d'œuvre autochtone peut obtenir un emploi intéressant et participer pleinement** à la population active. Il faut offrir des programmes d'éducation et

de perfectionnement des compétences qui s'appuient sur les services déjà en place ou qui sont offerts dans des régions où ils n'existent pas et qui sont offerts en tenant compte des obstacles potentiels, comme la connectivité et l'emplacement. De plus, les employeurs accueillants jouent un rôle important dans la création d'emplois intéressants.

101 Expériences pour réduire le racisme et promouvoir des communautés accueillantes

Principaux atouts

- 101 Expériences dans le Nord-Est de l'Ontario est une initiative qui a été créée pour faire reculer le racisme et promouvoir des communautés accueillantes. La participation à de multiples activités tout en interagissant avec différents intervenants contribue à la sensibilisation à divers groupes et cultures. Ces activités peuvent favoriser le respect et la compréhension mutuels.
- **Pour réduire le racisme, les gens doivent avoir des expériences authentiques avec des personnes de race différente** où tout le monde est égal.

Lacunes

- **Il doit y avoir un plus grand échange d'information entre les communautés et les organisations du Nord de l'Ontario.** Les gens de Thunder Bay n'entendent pas parler des techniques efficaces de promotion des échanges culturels et de lutte contre le racisme qui ont été élaborées dans le Nord-Est.

Gains d'efficacité à poursuivre

- Deux types de « promotion » sont nécessaires pour ces types d'expériences. **Premièrement, promouvoir ces possibilités auprès des entrepreneurs possibles.** Les gens doivent être encouragés à créer une entreprise à partir de leurs talents. **Deuxièmement, promouvoir ces expériences auprès des consommateurs.** Pour ce faire, il est possible de faire appel à des centres multiculturels et à des municipalités. La participation va au-delà du niveau individuel; les organisations dans leur ensemble peuvent tirer profit de la participation à des expériences d'accueil.

Panel de discussions

En plus des séances en petits groupes, un panel a été tenu chaque jour pour faciliter l'échange de connaissances et d'information entre les panélistes. Chaque groupe de témoins avait une série de questions prédéterminées, suivies d'une séance de questions et réponses en direct et axée sur le public.

Panel sur le Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord (PPICRN)

Le premier jour, il y a eu un panel composé des coordonnateurs du PPICRN du Nord de l'Ontario. Les panélistes étaient : Madison Mizzau (Timmins), Paul Sayers (Sault Ste. Marie), Alex Ross (Greater Sudbury), Patti Carr (North Bay – ancienne) et Emily Lauzon (Thunder Bay). Les questions préparées étaient les suivantes :

1. Paul, comment réagissez-vous lorsque quelqu'un dit que les immigrants qui viennent par l'entremise du PPICRN acceptent des emplois destinés à la population locale?
2. Emily, de Thunder Bay, a reçu le plus grand nombre de recommandations du PPICRN la première année. Quel était le secret de votre réussite?
3. Alex, pourquoi Sudbury a-t-elle besoin d'une allocation pour immigrants particulière dans le cadre du PPICRN?
4. Madison, comment un programme comme le PPICRN pourrait-il profiter à d'autres communautés rurales et nordiques du Nord de l'Ontario?
5. Patti, à North Bay, la chambre de commerce locale joue un rôle beaucoup plus important dans le PPICRN. À votre avis, en quoi sa conception et son exécution sont-elles différentes de celles d'autres communautés du PPICRN?

Principaux thèmes

- **L'immigration ne se limite pas au travail** « ici aujourd'hui »; il s'agit de l'avenir de nos communautés. Si nous supposons une participation à 100 % de la population active, il faut encore qu'au moins 2 000 personnes migrent vers le Nord de l'Ontario pour atteindre le rapport de dépendance prévu.
- **Les discussions, la participation de la communauté, les partenariats et les mesures de soutien social ont constitué des thèmes et des outils importants utilisés dans les programmes pilotes réussis qui se poursuivront cette année.** Le recrutement et la formation des talents à l'échelle locale aident à obtenir la participation de la communauté, comme le font les centres d'amitié et autres, pour appuyer les milieux accueillants.
- **Le PPICRN et les programmes de développement économique ne se limitent pas à l'immigration. Il existe d'autres programmes pour les résidents et les populations autochtones qui peuvent promouvoir le perfectionnement de la main-d'œuvre et renforcer les voies de développement des compétences à l'échelle locale.** Une faible productivité en raison de pénuries de main-d'œuvre n'est pas une bonne chose. Si les employeurs ne peuvent pas obtenir de nouveaux contrats en raison de pénuries de main-d'œuvre, c'est malsain pour l'économie.

Lacunes

- **Limites géographiques – Les communautés à l'extérieur des cinq plus grands centres du Nord de l'Ontario (communautés du PPICRN) sont également touchées par des pénuries de main-d'œuvre à combler.** Les liens économiques et sociaux que les petites communautés ont avec des plaques tournantes comme Thunder Bay, Sudbury et Timmins doivent être pris en compte dans l'évaluation des participants au projet pilote. Le Partenariat local en matière d'immigration du Nord-Ouest (PLINO) couvre tout le Nord-Ouest de l'Ontario, et il existe des agences de développement économique dans de nombreuses petites communautés. Il y a des ressources en place dans ces communautés environnantes pour accueillir et retenir de nouveaux migrants. Toutefois, le Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord n'est pas offert dans ces petits centres.
- Une autre lacune relevée est le **nombre limité de candidats francophones** qui participent au programme dans des communautés précises. Il est à noter que certaines communautés accordent des points supplémentaires aux candidats qui parlent français.

Réussites

- **Les étudiants étrangers des établissements d'enseignement postsecondaire locaux ont joué un rôle essentiel dans la réussite du PPICRN.** Ils ont une connaissance de la communauté et des liens qui l'entourent. Cela favorise la rétention.
- La **nature communautaire** du projet pilote a permis aux communautés de sélectionner des candidats qui prospéreront en fonction des critères établis et des professions ciblées.

Panel sur l'antiracisme et la discrimination

Le panel sur l'antiracisme et la discrimination a eu lieu le deuxième jour et était composé d'un groupe d'experts ayant à la fois une expérience vécue et une passion pour la lutte contre le racisme. Les panélistes étaient Rimaz Abakar (fondatrice, Black Northern Consulting), Wayne Neegan (agent de liaison des communications, Constance Lake), Moïse Zahoui (coordonnateur des services d'immigration au Centre de santé communautaire du Grand Sudbury) et Hedyeh Karimian (cofondatrice, ULU).

Les questions posées étaient les suivantes :

1. **Quels sont les avantages de vivre dans votre communauté qui ont été identifiés par les peuples autochtones et les groupes qui s'identifient comme étant marginalisés? Avez-vous des exemples de réussite à souligner?**

2. Y a-t-il des obstacles auxquels les peuples autochtones et les groupes marginalisés sont confrontés lorsqu'il s'agit de s'établir ou de vivre dans votre communauté? (p. ex. travail, éducation, accès aux services ou au logement, discrimination)

3. Le racisme systémique et la discrimination représentent-ils un problème dans votre communauté et, le cas échéant, comment votre communauté peut-elle s'y attaquer?

4. Comment décririez-vous les relations que les peuples autochtones et les groupes qui s'identifient comme étant marginalisés entretiennent avec les employeurs? Les écoles? La municipalité? D'autres groupes communautaires?

5. Des efforts ont-ils été déployés dans le passé pour lutter contre le racisme et la discrimination dans votre communauté? Ont-ils porté fruit? Sinon, pourquoi?

6. D'après la discussion, quelles sont, selon vous, les principales priorités pour l'avenir?

Principaux thèmes

- On entend tout le temps : « Je ne suis pas raciste. » Mais au bout du compte, **que faites-vous pour être un allié des peuples autochtones et d'autres groupes qui s'identifient comme étant marginalisés?** Il s'agit d'apprendre, d'écouter et de se lever quand c'est à votre tour de faire quelque chose.
- **Vous devez vous voir représenté dans la communauté locale, et le quartier a besoin de possibilités et de services accessibles.** Tout le monde a envie de se battre, mais pourquoi se battre si vous pouvez aller dans différentes villes et être dans une communauté beaucoup plus dynamique où vous vous voyez reflété dans toutes les facettes de la vie?
- **Les immigrants sont bien plus qu'une « valeur économique ».** Ils contribuent culturellement, socialement et ethniquement aux communautés où ils résident. Il n'incombe pas aux immigrants et aux groupes diversifiés de prouver qu'ils sont économiquement viables; ils ont aussi le droit de vivre, de travailler et de se divertir dans ces communautés.
- Les **microaggressions** sont courantes dans la vie de tous les jours et sont souvent bien pires que les formes explicites de racisme et de discrimination rencontrées quotidiennement. Elles sont comme un million de petites coupures qui sapent votre bonheur, et vous rappellent constamment que vous êtes « différent ».

Lacunes

- L'accessibilité, comme se rendre au travail et en revenir, est un problème. À Sudbury, il y a des

employés qui doivent prendre l'autobus une heure avant leur quart de travail ou attendre une heure après leur quart de travail pour rentrer à la maison.

- Qui plus est, l'accès aux services essentiels comme les soins de santé sans craindre la discrimination est le minimum absolu auquel on s'attend pour vivre dans une communauté. De plus, il est essentiel d'avoir accès à des services dans d'autres langues et de disposer de ressources adaptées à la culture dans tous les secteurs : logement, soins de santé, transport, counselling, thérapie, etc. Chaque système présente des obstacles que doivent surmonter les peuples autochtones et les groupes qui s'identifient comme étant marginalisés.
- Il est difficile de trouver et d'obtenir un logement convenable, surtout pour les grandes familles. Souvent, lorsque le logement est finalement trouvé, il est de qualité inférieure. La discrimination joue également un rôle important à cet égard.
- Le racisme systémique est répandu, et il est extrêmement difficile pour les gens de grandir et de prospérer dans leurs communautés.

Réussites

- Les partenariats locaux en matière d'immigration travaillent à lutter contre le racisme en collaboration avec les organisations locales.
- Pour les initiatives de lutte contre le racisme, en particulier pour la population francophone, il y a eu une collaboration entre le Partenariat local en matière d'immigration de Sudbury (PLIS), le Réseau du Nord et l'Association canadienne-française de l'Ontario (ACFO) à Sudbury.
- Black Northern Consulting, un groupe qui opère à Sault Ste. Marie, est né d'un besoin de dialogue et d'action en matière de lutte contre le racisme et la discrimination.

Gains d'efficacité à poursuivre

- **Les services disponibles doivent être plus visibles.** Les nouveaux membres de la communauté, même ceux qui sont déjà résidents, ne devraient pas avoir à chercher des heures pour trouver des services qui répondent à leurs besoins. Nous devons voir des membres des peuples autochtones et des groupes marginalisés occuper des postes d'influence, de politique et de pouvoir.
- **Des possibilités doivent exister pour les peuples autochtones et les groupes qui s'identifient comme étant marginalisés.** Comment pouvons-nous rendre le système suffisamment convivial pour que ces possibilités fassent surface et que ce privilège ne soit pas retiré aux bonnes personnes? Beaucoup de traumatismes viennent de nos communautés. Si vous n'avez pas envie de vous battre, vous ne pouvez pas nécessairement rivaliser pour ces opportunités.

Conclusion

Lorsqu'il s'agit de bâtir des communautés accueillantes à long terme, il n'y a pas de solution facile. De plus, comme l'indique ce rapport, il n'y a pas de solution unique. De nombreuses mesures à court et à long terme peuvent être prises en partenariat avec d'autres intervenants du Nord de l'Ontario. Et c'est justement le problème : il existe des synergies naturelles et en mettant en commun les ressources, qu'il s'agisse du personnel, du financement ou d'autres actifs, on peut tirer parti des occasions pour renforcer l'attraction, la rétention et la réconciliation. La conférence Le Nord magnétique continuera de rassembler les gens afin de cerner ces possibilités et de souligner les mesures que nous pouvons tous prendre.



Références

Cirtwill, Charles, Hagar, Hilary et Rachel Rizzuto. Viens au nord – Rapport sur la conférence, Thunder Bay, Institut des politiques du Nord, 2021. <https://www.northernpolicy.ca/upload/documents/come-north/fr-come-north-conference-report-20-12-11.pdf>.

Mabee, Karly. L'opportunité frappe à la porte – accueillez-la : Définir et mesurer les communautés accueillantes dans le Nord de l'Ontario, Thunder Bay, Institut des politiques du Nord, 2022. À venir.

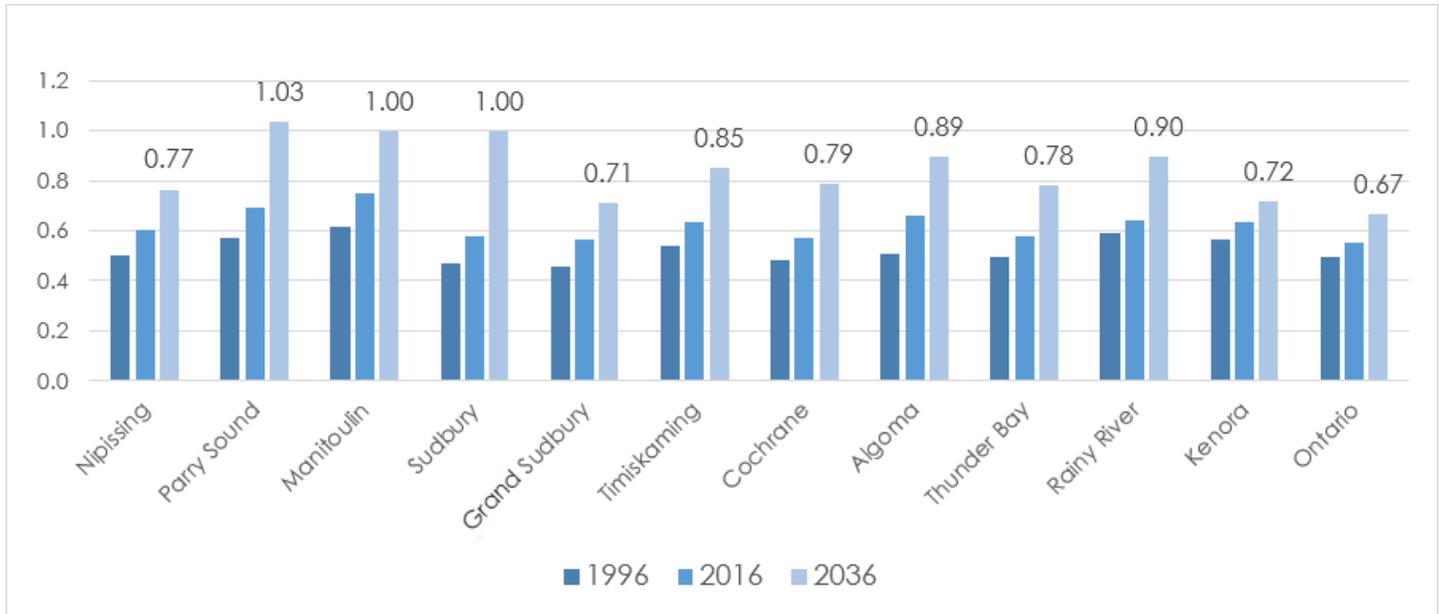
Ministère des Finances. Projections démographiques pour l'Ontario, Toronto, gouvernement de l'Ontario, 2021. <https://www.ontario.ca/fr/page/projections-demographiques-pour-lontario>.



Annexe 1 : Rapport de dépendance par district, Nord de l'Ontario, 1996-2036

(Cirtwill, Hagar et Rizzuto, 2021, p. 10).

Figure 1: Rapport de dépendance par district, Nord de l'Ontario, 1996-2036



Remarque : Les Calculs des rapports des rapports de dépendance supposent une participation à 100% de la population active, dans la cohorte en âge de travailler, celle des 15 à 64 ans, et surestiment donc les taux de participation à la population active, ce qui signifie que les rapports de dépendance pourraient être plus élevés.

Sources : Statistique Canada, recensements de diverses années; la projection démographique pour 2036 a été effectuée à partir de l'outil de projection démographique du ministère des Finances de l'Ontario.

Annexe 2 : Organisations participant à la conférence Le Nord magnétique 2021

211 Northern Region	Première Nation de Constance Lake
ACCES Employment	Coopérative Centre francophone de Thunder Bay
Actions interculturelles	Corporation du canton de White River
Université Algoma	Cultural Crossroads: 101 Experiences
Ambassade du Canada en France	Dubreuil Broas Ltd.
Bureau de circonscription d'Anthony Rota	Options emploi – Collège Northern
Anushika Anthony Professional Corporation	Explorer Solutions
Association des francophones du Nord-Ouest de l'Ontario (AFNOO)	Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada
Centre de santé communautaire du Grand Sudbury	FedNor
Centre d'éducation et de formation pour adultes	Fringe North Theatre Festival
Centre régional de recherche et d'intervention en développement économique et communautaire (CRRIDEC)	HomeGrownCommunities.net
Ville du Grand Sudbury	iC Advantage
Ville de Kenora	Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
Ville de North Bay	Tourisme autochtone Ontario
Ville de Sault Ste. Marie	Innovation, Sciences et Développement économique Canada
Ville de Temiskaming Shores	Groupe multiculturel de Kirkland Lake
Ville de Thunder Bay	Lake of the Woods Employment Action Project
Collège Boréal	Écoles publiques de Lakehead
Collège Boréal (Employment Options Emploi)	Conseil de planification sociale de Lakehead
Commissaire aux langues officielles du Canada	Université Lakehead
Collège Confederation	Université Laurentienne
Conference Board du Canada	Limestone Partners
Conseil de la coopération de l'Ontario	Ministère de l'Énergie, du Développement du Nord et des Mines
Conseil scolaire catholique de district des Grandes Rivières	Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences.
Conseil scolaire catholique Franco-Nord	Municipalité de Black River-Matheson
Conseil scolaire de district catholique des Aurores boréales	Municipalité de Neebing
Conseil scolaire public du Grand Nord de l'Ontario (CSPGNO)	Municipalité de Red Lake
Conseil scolaire public du Nord-Est de l'Ontario	Municipalité de Sioux Lookout
	NECO Société d'aide au développement des collectivités
	NEOnet Inc.

New Horizons Media Inc.	Sudbury Multicultural & Folks Art Association
Newcomer Legal Clinic	Société d'aide au développement des collectivités Supérieur Est
Centre multiculturel de North Bay et du district	Banque TD
North Bay Metis Nation Council	Chambre de commerce de la région de Temiskaming Shores
Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur	La Table ronde des affaires + de l'enseignement supérieur
Collège Northern	Corporation de la ville de Dryden
Institut des politiques du Nord	The Temiskaming Foundation
Northwest Business Centre	Le Centre de développement
Northwest Employment Works/Collège Confederation	The Woke Age Project
Partenariat local en matière d'immigration du Nord-Ouest de l'Ontario	Commission de développement économique pour la communauté de Thunder Bay
Association des municipalités du Nord-Ouest de l'Ontario (NOMA)	Centre d'amitié autochtone de Thunder Bay
Commissariat aux langues officielles	Thunder Bay Multicultural Association
Société des loteries et des jeux de l'Ontario	Thunder Bay Ventures
Ministère de l'Énergie, du Développement du Nord et des Mines de l'Ontario	Centre multiculturel de Timmins et du district
Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences de l'Ontario	Chambre de commerce de Timmins
Fondation Trillium de l'Ontario	Corporation du développement économique de Timmins
Oshki-Pimache-O-Win	Université métropolitaine de Toronto (anciennement l'Université Ryerson)
PACE Global	Ville de Blind River
Parents partenaires en éducation	Ville de Fort Frances
PHI&CO	Ville de Hearst
Professions North/Nord (Université Laurentienne)	Ville de Rainy River
Réseau ACCESS Network	Canton d'Ear Falls
Réseau de soutien à l'immigration francophone du Nord de l'Ontario	Canton de Gillies
Sault Community Career Centre	Canton de Hornepayne
Partenariat local en matière d'immigration de Sault Ste. Marie et de la région	Canton de Manitouwadge
Partenariat local en matière d'immigration de Sault Ste. Marie	Canton de Sioux Narrows Nestor Falls
Services d'établissement du Nord-Est de l'Ontario	Canton de Terrace Bay
Skills for Change	Université de Hearst
Société Économique de l'Ontario	Université de Guelph
Partenariat local en matière d'immigration de Sudbury	Wakenagun CFDC
	Westrock Enterprises
	YMCA du Nord-Est de l'Ontario

À propos de l'Institut des politiques du Nord

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant et fondé sur des preuves. Nous effectuons des recherches, analysons des données et diffusons des idées. Notre mission est d'améliorer la capacité du Nord de l'Ontario à prendre la tête des politiques socio-économiques qui ont un impact sur nos communautés, notre province, notre pays et notre monde.

Nous croyons au partenariat, à la collaboration, à la communication et à la coopération. Notre équipe s'efforce d'effectuer des recherches inclusives qui impliquent une large participation et fournissent des recommandations pour des actions spécifiques et mesurables. Notre succès dépend de nos partenariats avec d'autres entités basées dans le Nord de l'Ontario ou passionnées par cette région.

Nos bureaux permanents sont situés à Thunder Bay, Sudbury et Kirkland Lake. Pendant les mois d'été, nous avons des bureaux satellites dans d'autres régions du Nord de l'Ontario où travaillent des équipes de stagiaires d'Expérience Nord. Ces stages sont des étudiants universitaires et collégiaux qui travaillent dans votre communauté sur des questions importantes pour vous et vos voisins.

Recherche connexe

Viens au nord 2020 - Rapport sur la conférence

Charles Cirtwill, Hilary Hagar, et Rachel Rizzuto

Tous les chemins mènent à la maison: les flux d'immigration dans le Nord de l'Ontario et ce que cela signifie pour les impacts du PPICRN

Mercedes Labelle

Adresser les coupures tombées derrière : Initiatives de lutte contre le racisme et la discrimination pour un Nord de l'Ontario inclusif

Larissa Yantha

Pour rester en contact ou vous impliquer, veuillez nous contacter à l'adresse suivante:

info@northernpolicy.ca

www.northernpolicy.ca



NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Giwednong Aakomenjigewin Teg
b ΔC2-4σ-4\ P-7N.σ\ <D^9:ΔbΓ^
Institi dPolitik di Nor
Aen vawnd nor Lee Iway La koonpayeen

northernpolicy.ca
ISBN: 978-1-990372-97-1