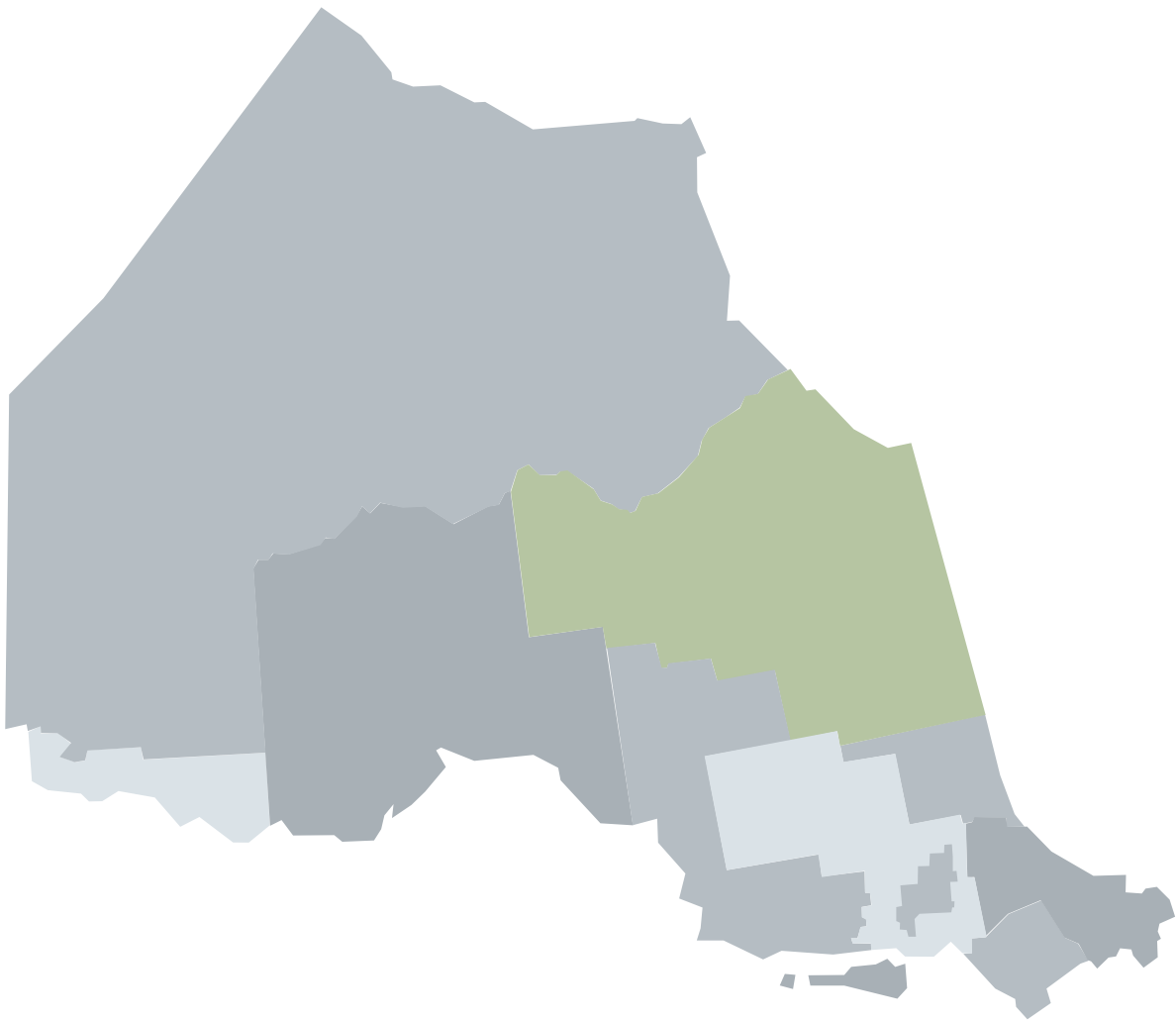




Rapport No. 11 | Août 2016 | 2/11

Projections au Nord

Série sur le capital humain - DISTRICT DE COCHRANE

Qui nous sommes – Planification de la main d'œuvre du nord de l'Ontario

Planification de main d'œuvre de l'Ontario est un réseau de 26 commissions de planification couvrant les quatre régions de la province. Les commissions de planification de la main d'œuvre recueillent des renseignements sur la demande et l'offre du marché du travail local et travaillent en partenariat avec les employeurs, les services d'emploi, les enseignants, les chercheurs, les agents de développement économique, les gouvernements et d'autres parties prenantes pour identifier, comprendre et corriger les problèmes du marché du travail. Cela comprend supporter et coordonner les actions locales pour répondre aux besoins actuels et futurs de la main d'œuvre.

Étant donné la géographie et les problèmes du marché du travail particuliers du Nord de l'Ontario, les 6 Commissions locales de planification de l'emploi du nord se sont regroupées pour former un comité de planification de l'emploi du Nord de l'Ontario. Les 6 commissions sont : la Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma ; la Commission de formation du Nord-Est ; le Groupe du marché du travail ; la Commission de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre du Nord-Ouest ; la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur ; et La Commission de planification en main-d'œuvre de Sudbury et Manitoulin. La Commission de formation du Nord-Est et la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur sont des pilotes pour le projet de Conseil local de planification en matière d'emploi.



Jonathan Coulman - Directeur exécutif
www.awic.ca
District d'Algoma



FAR NORTHEAST TRAINING BOARD (FNETB)
your Local Employment Planning Council

COMMISSION DE FORMATION DU NORD-EST (CFNE)
votre Conseil Local de Planification de l'Emploi

Julie Joncas - Directrice générale
www.fnetb.com
Districts de Cochrane et Timiskaming



The Labour Market Group

Guiding partners to workforce solutions.

Stacie Fiddler - Directeur exécutif
www.thelabourmarketgroup.ca
Districts de Nipissing et Parry Sound



**Local Employment
Planning Council**

Madge Richardson - Directeur exécutif
www.nswpb.ca
District de Thunder Bay



Sonja Wainio - Directeur exécutif
www.ntab.on.ca
Districts de Kenora et Rainy-River



**Sudbury
& Manitoulin**
Workforce Planning
Planification en
main-d'œuvre

Reggie Caverson - Directeur exécutif
www.planningourworkforce.ca
Districts de Sudbury et Manitoulin

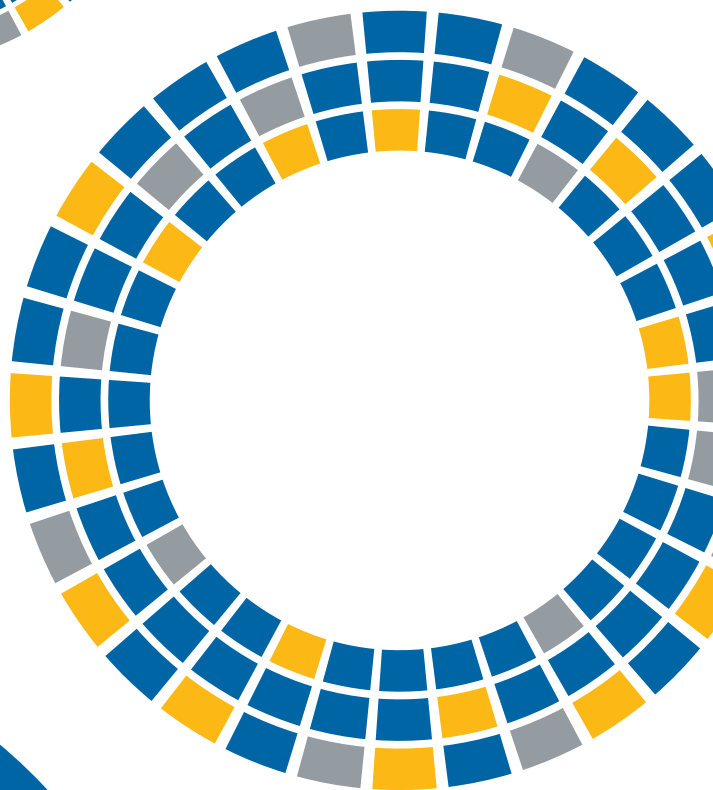
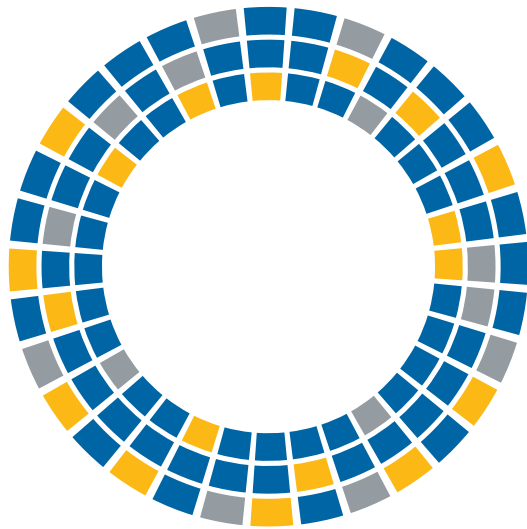


Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.

**EMPLOI
ONTARIO**

Les Commissions locales de planification du Nord de l'Ontario et Emploi Ontario sont financés par le gouvernement de l'Ontario.

Les opinions exprimées dans ce document ne reflètent pas forcément celles d'Emploi Ontario.



Qui nous sommes

Certains des acteurs clés dans ce modèle et leurs rôles se trouvent ci-dessous :

Conseil d'administration : Le conseil d'administration détermine l'orientation stratégique de l'Institut des politiques du Nord. Les administrateurs font partie de comités opérationnels s'occupant de finance, de collecte de fonds et de gouvernance; collectivement, le conseil demande au chef de la direction de rendre des comptes au regard des objectifs de nos objectifs du plan stratégique. La responsabilité principale du conseil est de protéger et de promouvoir les intérêts, la réputation et l'envergure de l'Institut des politiques du Nord.

Président et Chef de la direction : recommande des orientations stratégiques, élabore des plans et processus, assure et répartit les ressources aux fins déterminées.

Conseil consultatif : groupe de personnes engagées et qui s'intéressent à aider l'Institut des politiques du Nord mais non à le diriger. Chefs de files dans leurs domaines, ils guident l'orientation stratégique et y apportent une contribution; ils font de même en communication ainsi que pour les chercheurs ou personnes-ressources de la collectivité élargie. Ils sont pour de l'Institut des politiques du Nord une « source de plus mûre réflexion » sur l'orientation et les tactiques organisationnelles globales.

Conseil consultatif pour la recherche : groupe de chercheurs universitaires qui guide et apporte une contribution en matière d'orientations potentielles de la recherche, de rédacteurs possibles, d'ébauches d'études et de commentaires. C'est le « lien officiel » avec le monde universitaire.

Évaluateurs-homologues : personnes qui veillent à ce que les articles spécifiques soient factuels, pertinents et publiables.

Rédacteurs et chercheurs associés : personnes qui offrent, au besoin, une expertise indépendante dans des domaines spécifiques de la politique.

Tables rondes et outils permanents de consultation – (grand public, intervenants gouvernementaux et communautaires) : moyens qui assurent que l'Institut des politiques du Nord demeure sensible à la collectivité, puis reflète les priorités de CELLE-CI et ses préoccupations lors de la sélection des projets.

Président & CEO

Charles Cirtwill

Conseil d'administration

Martin Bayer (Chair)
Ron Arnold
Pierre Bélanger
Thérèse Bergeron-Hopson
(Vice-Chair)
Terry Bursey
Dr. Harley d'Entremont
Alex Freedman

Jean Paul Gladu
Dr. George C. Macey (Vice-Chair & Secretary)
Hal J. McGonigal
Dawn Madahbee
Doug Murray (Treasurer)
Gerry Munt
Dr. Brian Tucker

Conseil consultatif

Dr. Gayle Broad
Barbara Courte Elinesky
Brian Davey
Tony Dean
Don Drummond
Tannis Drysdale (Chair)
John Fior
Ronald Garbutt

Peter Goring
Frank Kallonen
Duke Peltier
Kathryn Poling
Peter Politis
Tina Sartoretto
Keith Saulnier

Conseil consultatif pour la recherche

Dr. John Allison
Dr. Hugo Asselin
Dr. Randy Battocchio (Chair)
Dr. Stephen Blank
George Burton
Dr. Robert Campbell
Dr. Iain Davidson-Hunt
Jonathan Dewar
Dr. Livio Di Matteo

Dr. Morley Gunderson
Dr. Anne-Marie Mawhiney
Leata Ann Rigg
S. Brenda Small
J.D. Snyder
Dr. Lindsay Tedds

Ce rapport a été possible grâce à l'appui de nos partenaires : l'Université Lakehead, l'Université Laurentienne et la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario. L'Institut des politiques du Nord exprime sa grande appréciation pour leur généreux soutien, mais insiste sur ce qui suit : Les points de vue de ces commentaires sont ceux de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Institut, de son conseil d'administration ou de ceux qui le soutiennent. Des citations de ce texte, avec indication adéquate de la source, sont autorisées.

Les calculs de l'auteur sont basés sur les données disponibles au temps de publication et sont sujets aux changements.

Traduction par Gilles Dignard.

© 2016 Institut des politiques du Nord
Publication de l'Institut des politiques du Nord
874, rue Tungsten
Thunder Bay (Ontario) P7B 6T6

ISBN: 978-1-988472-11-9

Contenu

Partenaires	2
Qui nous sommes	4
À propos des auteurs	5
Sommaire	6
Introduction	7
Changement démographique dans le district de Cochrane : Les trois dernières décennies	8
Changement démographique dans le district de Cochrane : Les trois prochaines décennies	11
Population active du district de Cochrane : Tendances passées, présentes et futures	14
Productivité et composition du capital humain de la population active dans le district de Cochrane et du Nord-Est ontarien	21
Conséquences du virage dans la composition de la population active ayant un emploi dans le district de Cochrane	28
Remarques finales	33
Recherche Connexe	37

À propos des auteurs

James Cuddy



James Cuddy s'est joint à l'institut des politiques du Nord en 2014, à titre d'analyste. Il possède plus de cinq ans d'expérience de la rédaction reliée aux questions économiques et dans laquelle l'accent est mis sur les problèmes des économies régionales et urbaines ainsi que du marché du travail. En tant que chef compétent et possesseur de solides antécédents en communications, il aide actuellement à coordonner et à réaliser le programme de recherche de l'Institut.

James a un B.A en économie de l'Université Carleton et travaille actuellement sur sa maîtrise en économie à l'Université d'Ottawa.

Dr. Bakhtiar Moazzami



Bakhtiar Moazzami enseigne à l'économie et l'économétrie à l'Université Lakehead depuis 1988. Il est bien connu pour ses activités de recherche particulièrement reliées au Nord ontarien. Il a rédigé beaucoup de rapports sur les problèmes et opportunités du développement économique du Nord de l'Ontario. Il lui a été demandé par le ministère du Développement du Nord et des Mines de procéder à une étude approfondie de l'économie du Nord ontarien dans le cadre d'une recherche aux fins du Plan de croissance du Nord de l'Ontario. Dans cette étude se trouvait la détermination de grappes industrielles en croissance, en déclin et nouvelles dans la région. Le professeur Moazzami a également écrit abondamment sur les peuples autochtones de l'Ontario et l'économie autochtone du Nord. L'expertise et l'influence de Bakhtiar Moazzami sont reconnues au-delà de l'Université Lakehead et du Nord ontarien. Il a été régulièrement invité comme conférencier au Programme de développement économique, à l'Université de Waterloo.

Sommaire

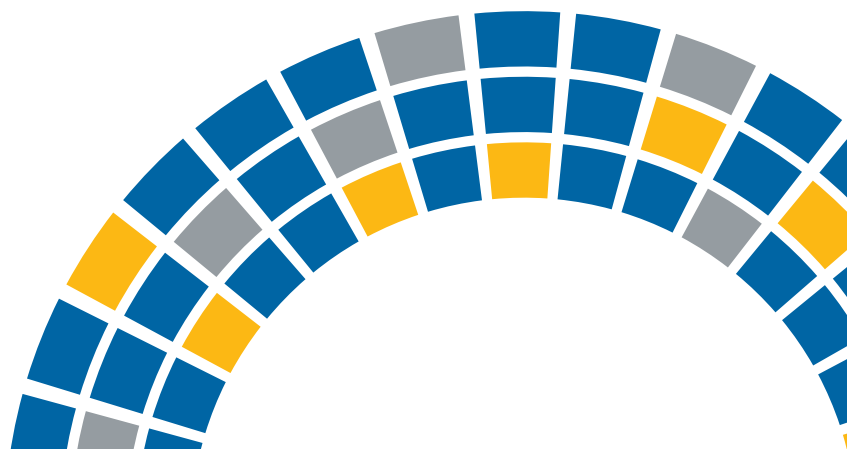
Ce rapport a pour objet d'analyser, d'expliquer et de prévoir les comportements et tendances économiques dans le district de Cochrane. Les auteurs trouvent que plusieurs tendances qui se dessinent auront un effet négatif sur la position concurrentielle et le niveau de vie des habitants de Cochrane si elles ne sont pas abordées immédiatement. En outre, il y a dans la région des signes de croissance qui devraient encore être favorisés. Les auteurs recommandent ce qui suit pour le district de Cochrane : 1) mettre en œuvre une stratégie de migration complète, 2) améliorer la participation autochtone au marché du travail, 3) miser sur les grappes industrielles, afin de trouver de nouvelles possibilités.

La composition du capital humain – représentée par les gains potentiels de la région en raison des niveaux de compétences et d'éducation – de la population en âge de travailler dans le district de Cochrane est inférieure aux niveaux régional, provincial et national, et il est prévu que la baisse continuera si les niveaux de scolarité demeurent à leurs niveaux actuels. Cette perspective connue dans le Nord ontarien découle d'un déclin et du vieillissement de la population, ainsi que de bas niveaux de scolarité, en particulier chez les Autochtones, lesquels occupent un segment grandissant de la population. En outre, ces tendances sont aggravées par les changements technologiques récents et l'émergence de l'économie du savoir, qui continuent de faire augmenter le nombre des emplois exigeant des titres de compétences postsecondaires. Compte tenu de ces défis structurels, les auteurs offrent trois recommandations qui peuvent placer la région sur une nouvelle voie d'avenir.

En premier lieu, le district de Cochrane devrait affronter ses problèmes démographiques, en mettant en œuvre une stratégie de migration complète. Comme pour d'autres régions du Nord ontarien, un déclin et un vieillissement de la population sont les problèmes les plus fondamentaux de la région. Ces tendances s'expliquent en partie par l'émigration parmi les cohortes plus jeunes, ainsi que les niveaux d'immigration bas et en baisse. En fait, l'émigration intérieure totale nette de 2002 à 2015 correspondait à près de 11 000 personnes parties de la région, cependant que, en 2015, le district n'attirait que 33 immigrants, soit approximativement 16 fois moins d'immigrants par habitant qu'en Ontario. Il est nécessaire que la région cherche à améliorer ses niveaux de population, par la réalisation de solides stratégies d'immigration, ce qui doit être combiné avec des stratégies pour attirer des immigrants intérieurs.

En deuxième lieu, améliorer les taux de participation dans la main-d'œuvre autochtone, surtout parmi la population des réserves, sera un élément déterminant du renforcement de l'économie locale dans le district de Cochrane. Même si le déclin de la population totale et active est prévu dans la région, la population et la main-d'œuvre autochtones devraient augmenter

de 34 % et de 26 %, respectivement. De plus, la population autochtone, surtout sur les réserves, n'est particulièrement pas encouragée à participer au marché du travail. Puisqu'il est prévu que ce segment de la population représentera 20 % de la main-d'œuvre en 2041, une hausse de 12 % par rapport à 2013, améliorer les niveaux de participation de cette population sera un facteur clé de la croissance de la productivité et de l'économie dans la région. Cela peut s'obtenir en améliorant la collaboration entre les municipalités, les collectivités autochtones et les industries; en ayant de plus hauts niveaux d'éducation et davantage accès à celle-ci dans les zones rurales; en abouchant la population avec des services et des programmes locaux importants qui sont offerts. En troisième lieu, dans le district de Cochrane se trouvent de nombreuses possibilités et des signes de croissance reliés aux ressources naturelles dans la région. Par exemple, il y a une grande quantité de terres arables ainsi qu'un certain nombre de mines d'or en activité, qui demeurent une source importante d'emplois et de croissance économique. En fait, de 2001 à 2011, les industries minières, pétrolières et gazières ont augmenté de presque 40 %. La région devrait continuer à miser sur ses grappes dans le secteur des ressources naturelles, mais, en même temps, reconnaître l'importance de la diversification économique pour atténuer les effets de la nature cyclique de ces industries. Depuis 2001, il y a des signes de croissance dans le secteur privé, ailleurs que dans les industries primaires, notamment dans la construction; les services professionnels, scientifiques et techniques; les services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement; les arts, spectacles et loisirs. Bien que la croissance dans ces industries soit vraisemblablement reliée en partie aux industries primaires, la région devrait chercher à déterminer si certains de ces domaines de croissance pourraient évoluer à long terme vers des industries autonomes.



Introduction

Ce rapport a pour objet d'examiner les tendances et caractéristiques passées et présentes de l'économie du district de Cochrane (ci-après désigné par Cochrane), puis d'en prévoir les problèmes et possibilités futures. Ce rapport vise surtout l'offre au sein de l'économie. Les auteurs examinent le marché du travail de la région, entre autres la composition de son capital humain, les tendances de l'emploi, le changement dans la composition de la main-d'œuvre employée à temps plein et à temps partiel, les éléments du changement dans la composition industrielle régionale au regard des secteurs de la production de biens et services, la réduction du segment du secteur privé, la dépendance grandissante du secteur public dans la région, le déclin du revenu des travailleurs et du produit intérieur brut (PIB) dans le district de Cochrane.

Le rapport commence par l'examen du changement démographique dans Cochrane au cours des trois dernières décennies et par la définition et l'estimation de divers indices de dépendance.

Les auteurs se penchent ensuite sur l'avenir et présentent des projections des populations totale et autochtone du district de Cochrane au cours des trois prochaines décennies. À partir de ces projections démographiques, les auteurs offrent une estimation des tendances passées, présentes et futures, liée à la taille et à la composition de la main-d'œuvre régionale.

Dans la section suivante, les auteurs définissent et mesurent quantitativement la composition du capital humain de la main-d'œuvre du district de Cochrane pour les prochaines années. Dans cette section sont également abordés les effets du recours croissant à la technologie dans le processus de production et, par conséquent, les futurs besoins de compétences chez les travailleurs.

Les auteurs traitent ensuite des conséquences du changement dans la composition de la population au travail dans le Nord-Est ontarien, à savoir de la production de biens, dominée par l'entreprise privée, vers la production de services, surtout financée par le secteur public. Dans l'étude est également examiné le virage dans la composition professionnelle de la main-d'œuvre au travail, puis les répercussions connexes sur le revenu régional total et le PIB dans le district de Cochrane.

À la conclusion de l'étude se trouvent un sommaire et un exposé portant sur certaines conséquences politiques.

Sources de données

La plupart des données de ce rapport reposent sur de l'information détaillée relative aux sous-divisions individuelles de recensement (SDIR) dans le district de Cochrane et le Nord-Est ontarien, et elle a été obtenue par compilations spéciales de Statistique Canada. Sauf pour les données démographiques, les données de 2011 sont fondées sur l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) 2011. Les prévisions de la population totale reposent sur les données offertes par le ministère des Finances de l'Ontario.

Groupes étudiés de la population

Le rapport fournit de l'information sur les quatre groupes suivants de la population :

- la population totale;
- la population francophone, définie par personnes dont la langue maternelle est le français;
- la population autochtone, que Statistique Canada définit par personnes qui ont déclaré s'identifier à au moins un groupe autochtone – c'est-à-dire les Indiens d'Amérique du Nord, les Métis ou les Inuits – et/ou ceux qui ont rapporté être des Indiens des traités ou des Indiens inscrits, conformément à la définition de la Loi sur les Indiens, et/ou ceux qui ont déclaré être des membres d'une bande indienne ou d'une Première Nation;
- la population d'immigrants, définie par personnes qui sont ou ont été des immigrants reçus au Canada.

Spécifications géographiques du Nord-Est ontarien

Le Nord ontarien est subdivisé en deux : le Nord-Ouest et le Nord-Est. Les trois districts de recensement les plus à l'ouest – soit Rainy River, Kenora et Thunder Bay – constituent le Nord-Ouest ontarien. La région qui se trouve au nord et à l'est des lacs Supérieur et Huron constitue le Nord-Est ontarien. Elle englobe les divisions de recensement suivantes : Cochrane, Timiskaming, Algoma, Sudbury, Nipissing, Manitoulin, Parry Sound et le Grand Sudbury. Le gouvernement fédéral et la FedNor joignent aussi le district de Muskoka dans leur définition du Nord-Est ontarien. Toutefois, le gouvernement provincial a retiré en 2004 le district de Muskoka du territoire relevant de la compétence du ministère du Développement du Nord et des Mines et du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, mais a continué de maintenir Parry Sound comme division du Nord ontarien¹.

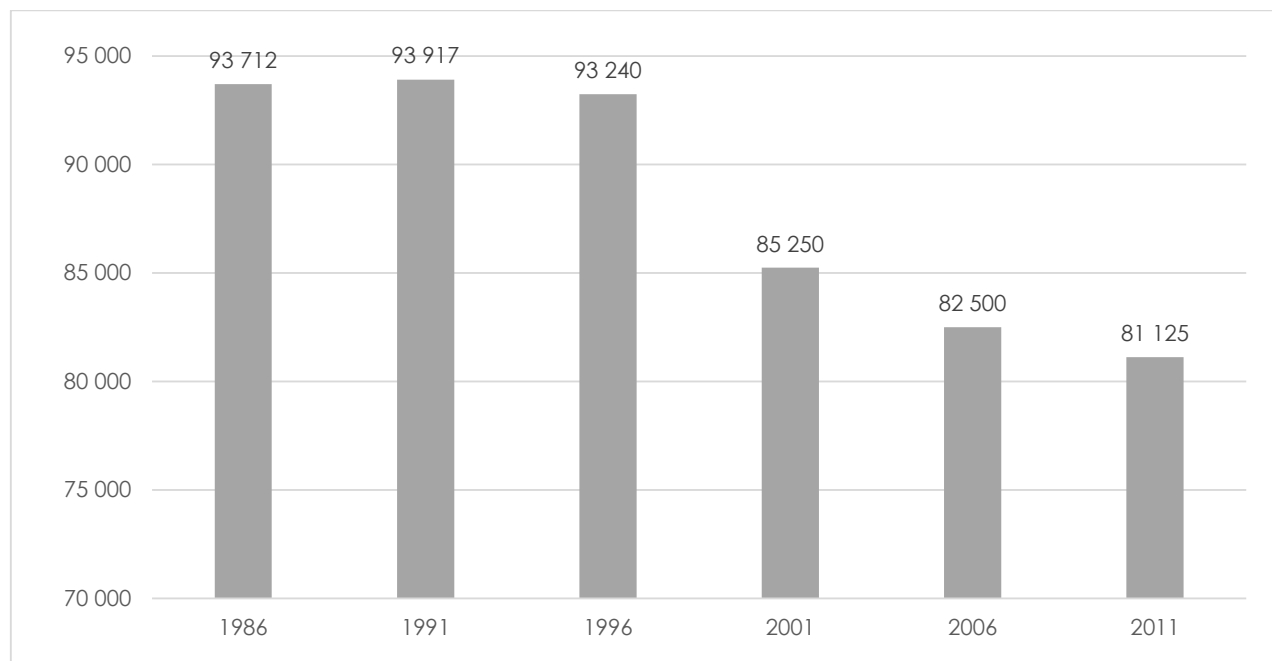
¹ L'analyse de cette étude repose sur ces paramètres géographiques et de compétences.

Changement démographique dans le district de Cochrane : Les trois dernières décennies

La superficie du district de Cochrane est de 141 270 kilomètres carrés et sa population s'élevait à 81 122 en 2011. La densité de la population est de 0,6 personnes par kilomètre carré, ce qui est bien en dessous de celle l'Ontario (14,1). D'après le recensement de la population par Statistique Canada, la population de Cochrane était relativement stable entre 1986 et 1996, mais a décliné depuis 93 240 en 1996 à 81 125 en 2011, ce qui s'est traduit par une baisse de 13 % au cours de cette période (Figure 1).

En termes de flux de migration nette, le district de Cochrane a affiché une émigration intraprovinciale et interprovinciale considérable de 2001-2002-2014-2015. L'émigration intraprovinciale fait référence au déménagement de personnes vers une autre région au sein de la province. La migration interprovinciale, correspondant au déménagement de personnes d'une province à une autre, a été également négative au cours de cette période, ce qui a par conséquent haussé à presque 11 000 l'émigration totale nette dans le district, de 2001-2002 à 2014-2015 (Figure 2). Le plus gros segment des émigrants est celui des 20 à 24 ans. Dans ce qui contribue aussi au déclin des niveaux démographiques se trouve la population peu nombreuse et en baisse du district de Cochrane (Figure 2). Depuis 2015, le district a attiré 33 immigrants, ce qui correspond à environ 16 fois moins d'immigrants par habitant, comparativement à l'ensemble de l'Ontario. En plus de l'émigration des jeunes et des bas niveaux d'immigration de la région, une hausse de l'espérance de vie et des taux de fertilité inférieurs ont contribué au vieillissement de la population de Cochrane. En même temps, la populeuse génération du baby-boom, née aux cours des deux décennies suivant la Deuxième Guerre mondiale, commence maintenant à partir à la retraite. Les générations suivantes ont été plus petites, surtout en raison de la baisse du taux de fertilité. Il s'ensuit que, dans le district de Cochrane, la part des personnes de moins de 20 ans a décliné, de 32 % en 1991 à 24 % en 2011, tandis que la part des aînés a monté, de 9 % en 1991 à 15 % en 2011 (Figure 3). Au cours de la même période, le segment des personnes de 20 à 34 ans s'est rétréci de 25 à 17 %, tandis que celui des personnes de 35 à 64 ans s'élargissait, de 34 à 44 %.

Figure 1 : Population, district de Cochrane, 1986-2011



Sources : Statistique Canada, Recensement du Canada et Enquête nationale auprès des ménages

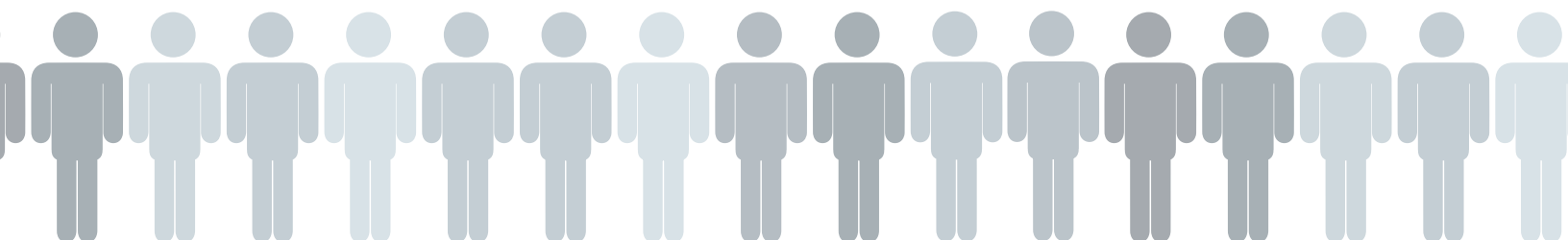
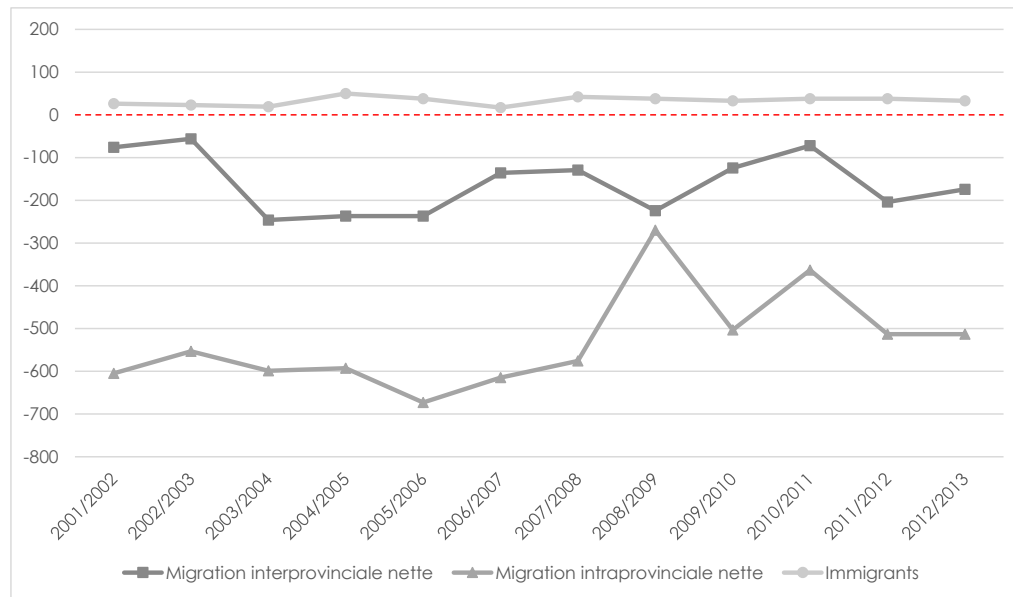
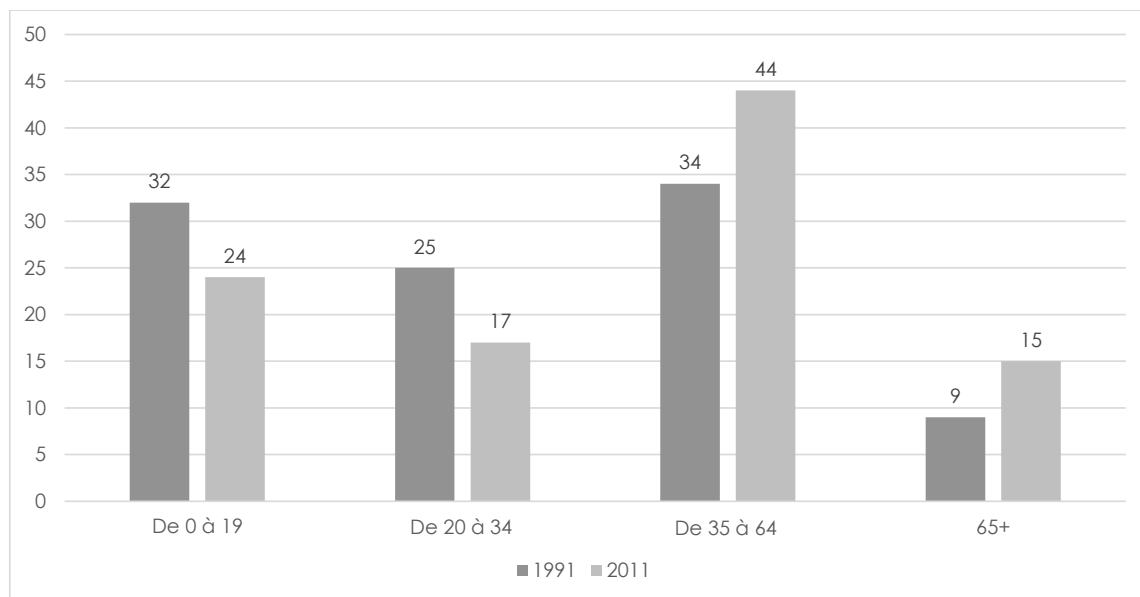


Figure 2. Migration et Immigration intérieures nettes, district de Cochrane, 2001/2002–2014/2015

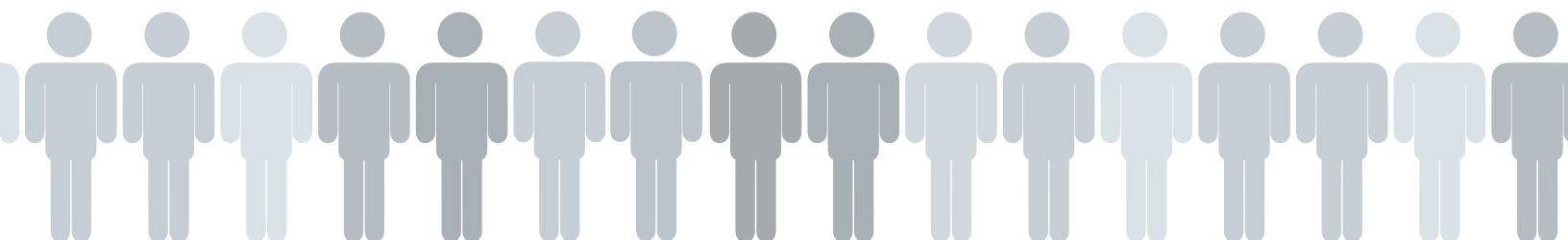


Source : Calculs de l'auteur, fondés sur la base de données CANSIM de Statistique Canada, tableau 051-0063.

Figure 3 : Répartition des âges de la population, district de Cochrane, 1991-2011



Source : Calculs de l'auteur, fondés sur le Recensement du Canada et l'Enquête nationale auprès des ménages, de Statistique Canada; compilation personnalisée.



Ces changements démographiques ont des effets importants sur les conditions sociales et économiques dans le district. La population continuera de vieillir dans un avenir prévisible, ce qui aura des répercussions sur l'offre de travailleurs, la capacité de production et la capacité de Cochrane de demeurer économiquement viable. Un aspect important du vieillissement de la population est en rapport avec la relation qui existe entre les groupes d'âges économiquement actifs et économiquement dépendants – à savoir, entre la population active, d'une part, puis les jeunes et les aînés, d'autre part.

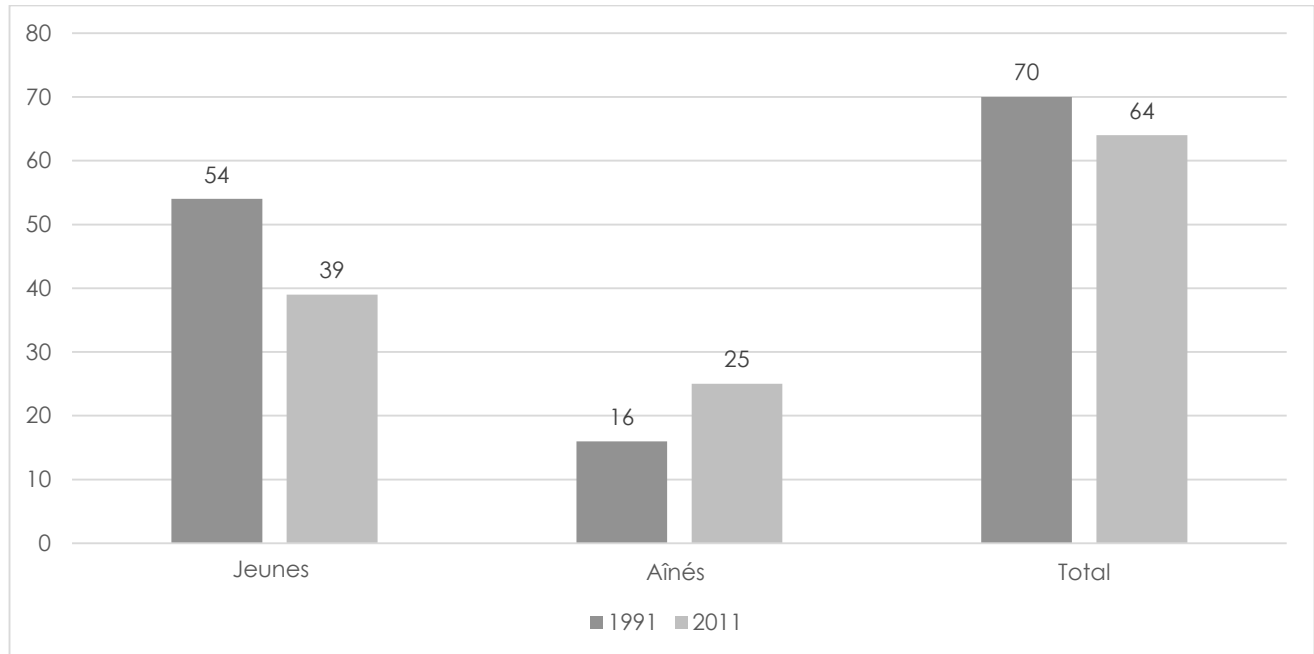
Dans cette étude sont examinés trois ratios de dépendance : celui de dépendance des personnes âgées, défini par le nombre des personnes de 65 ans et plus, par rapport à la population en âge de travailler (de 20 à 64 ans); celui des jeunes, défini par le ratio du nombre de personnes de 20 ans et moins, par rapport à la population en âge de travailler; le ratio de dépendance global, défini par le ratio de la population dépendante totale, ce qui est essentiellement le nombre de bouches à nourrir, par rapport à la population en âge de travailler. Ce dernier ratio est une mesure brute du fardeau ou coût associé au changement démographique, en ce qui a trait à l'élevage et à l'éducation des enfants ainsi qu'à la garde des aînés à un moment donné. Si nous supposons que des emplois sont disponibles pour la population en âge de travailler, un ratio de dépendance croissant suggère qu'il y a plus de personnes dépendantes pour chaque membre du groupe en âge de travailler. Un taux de dépendance qui descend implique qu'il y a plus de personnes qui travaillent par dépendant, ce qui permet à la région de bénéficier d'une capacité de production supérieure, abaissant par conséquent les coûts associés à la population de dépendants, en déclin.

La Figure 4 montre que, dans le district de Cochrane, le ratio de dépendance des jeunes a baissé, de 54 pour chaque 100 personnes en âge de travailler en 1991, à 39 en 2011, parce que le nombre des jeunes baissait beaucoup plus rapidement que celui des personnes en âge de travailler pendant cette période. L'indice de dépendance des jeunes a alors décliné 44 à 38 pour chaque 100 personnes en âge de travailler en Ontario.

En même temps, la dépendance des aînés a augmenté, depuis 16 pour chaque 100 personnes en âge de travailler en 1991, à 25 en 2011, en raison du nombre croissant d'aînés par rapport à la population en âge de travailler. Autrement dit, il y avait 6,3 personnes en âge de travailler, par personne âgée en 1991, mais seulement 4 par personne âgée en 2011. Le ratio des aînés par rapport à la population en âge de travailler dans Cochrane (25) est légèrement supérieur à la valeur provinciale de 24 pour chaque 100 personnes en âge de travailler en 2011. Avoir des taux supérieurs de dépendance des aînés peut avoir des conséquences budgétaires liées aux soins de santé et à d'autres soins requis pour les aînés au cours des prochaines années. Ce ratio devrait continuer de monter, au fur et à mesure que les personnes en âge de travailler passeront du statut de travailleur à celui de retraité.

Globalement, le taux de dépendance total – le nombre des jeunes et aînés, par rapport à ceux en âge de travailler – a baissé, depuis 70 en 1991 à 64 en 2011, suggérant que le district a augmenté sa capacité d'aider sa population ne travaillant pas au cours de la période, bien que ce ratio ait encore été supérieur à celui de la moyenne provinciale de 62 en 2011. Ce ratio devrait monter au fur et à mesure que les baby-boomers partiront à la retraite au cours des prochaines années. Réduire l'écart entre les ratios de dépendance dans le district de Cochrane et ceux de l'ensemble de la province pourrait être un objectif régional à atteindre à long terme.

Figure 4 : Ratio de la population en âge de travailler, par rapport aux autres groupes d'âges, district de Cochrane, 1991-2011



Source : Calculs de l'auteur, fondés sur le Recensement du Canada et l'Enquête nationale auprès des ménages, de Statistique Canada; compilation personnalisée.

Changement démographique dans le district de Cochrane : Les trois prochaines décennies

Cette partie de l'étude contient des projections démographiques pour le district de Cochrane, à la fois pour la population totale et pour la population autochtone. Dans le premier cas, les estimations reposent sur des projections du ministère des Finances de l'Ontario; dans le dernier cas, les estimations sont fondées sur le modèle démographique du Nord ontarien, élaboré par Mozzami.

Il convient de présenter quelques remarques liées aux projections du ministère des Finances. En premier lieu, les estimations démographiques de 2011 du ministère dépassent de quelque 2 178 celles signalées dans le Recensement de 2011, et ce, après le rajustement pour du sous-dénombrement net lors de ce recensement, surtout pour la population autochtone régionale du district de Cochrane et du Nord-Est ontarien.

En deuxième lieu, les paramètres de l'estimation du ministère au regard de la fertilité au niveau de la division de recensement ont été modélisés pour maintenir des différences régionales. Il était supposé que le rapport entre la division de recensement et la province, et ce, pour l'âge moyen de la fertilité pendant la période la plus récente, devait demeurer constant.

En troisième lieu, les estimations ministérielles de la mortalité au niveau de la division de recensement ont été déterminées à l'aide d'une méthode de calcul du ratio. Le Ministère s'est servi de la structure de la mortalité au niveau de l'Ontario, pour chaque structure d'âges de la division de recensement, au cours des trois dernières années de données comparables, puis a calculé le nombre prévu des décès. Ces estimations ont ensuite été comparées au nombre annuel réel des décès au cours de cette période, afin de créer des ratios de données réelles/prévues pour les décès. Ces ratios ont ensuite été multipliés par les taux de mortalité d'âges spécifiques de la province, afin de déterminer des taux de mortalité pour chaque division de recensement. Ces derniers ont alors servi pour la population de la division correspondante de recensement, afin de trouver le nombre des décès pour chaque division de recensement².

2 Voir Ministère des Finances de l'Ontario, « Projections démographiques pour l'Ontario, 2013-2041 » (Toronto, 2014).

Projections démographiques pour le district de Cochrane

Un déclin de la population totale du district de Cochrane est prévu, c'est-à-dire de 82 289 en 2013 à 73 065 en 2041 (Tableau 1). Le vieillissement de la population de Cochrane est également évident d'après les projections du ministère des Finances (Tableau 2), la part des personnes de moins de 20 ans devant diminuer, depuis 23 % en 2013 à 21 % en 2041³. Le nombre des personnes en âge de travailler (de 20 à 64 ans) devrait baisser, depuis 61 % en 2013 à 49 % en 2041³, et la part des aînés, augmenter, depuis 16 % en 2013 à 30 % en 2041. Comme le montrera la prochaine partie de l'étude, le déclin dramatique de la population en âge de travailler a des répercussions importantes pour la disponibilité future de travailleurs qualifiés dans le district.

Tableau 1 : Projections démographiques par groupe d'âges, district de Cochrane, 2013-2041

Cochrane	De 0 à 19	De 20 à 44	De 45 à 64	65 et +	Total
2013	18 898	24 877	25 530	12 984	82 289
2020	17 600	22 795	23 209	16 130	79 734
2030	16 673	20 614	18 138	21 209	76 634
2041	15 385	18 946	17 069	21 665	73 065

Source : Ministère des Finances de l'Ontario, « Projections démographiques pour l'Ontario, 2013-2041 » (Toronto, 2014).

Tableau 2 : Projections démographiques par répartition d'âges, district de Cochrane, 2013-2041

Cochrane	De 0 à 19	De 20 à 64	65 et +
2013	22,97	61,26	15,78
2020	22,07	57,70	20,23
2030	21,76	50,57	27,68
2041	21,06	49,29	29,65

Source : Ministère des Finances de l'Ontario, « Projections démographiques pour l'Ontario, 2013-2041 » (Toronto, 2014).

Projections démographiques autochtones

En faisant les projections pour la population autochtone de Cochrane jusqu'à 2041, les auteurs utilisent le modèle de prévision démographique du Nord ontarien, lequel repose sur la méthode des composantes des cohortes⁴. Les données de l'année de base pour la projection sont celles de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, de Statistique Canada. En projetant la population autochtone future, il n'y a pas dans cette étude de rajustement pour le sous-dénombrement des Autochtones de la région – conformément à ce qui est signalé plus haut, plus de 2 178 personnes ont été omises dans le seul district de Cochrane – les projections devraient donc être considérées comme prudentes. Dans cette étude, les auteurs supposent aussi une migration nette de zéro des Autochtones au cours de la période de la prévision, car les données probantes existantes suggèrent qu'il y a relativement peu de mobilité dans la population autochtone régionale. L'hypothèse est que le taux de fertilité des Autochtones égale celui du Nord-Est ontarien rural, puis que le taux de mortalité est égal à celui de la population en général du Canada, compte tenu du Recensement de 2011.

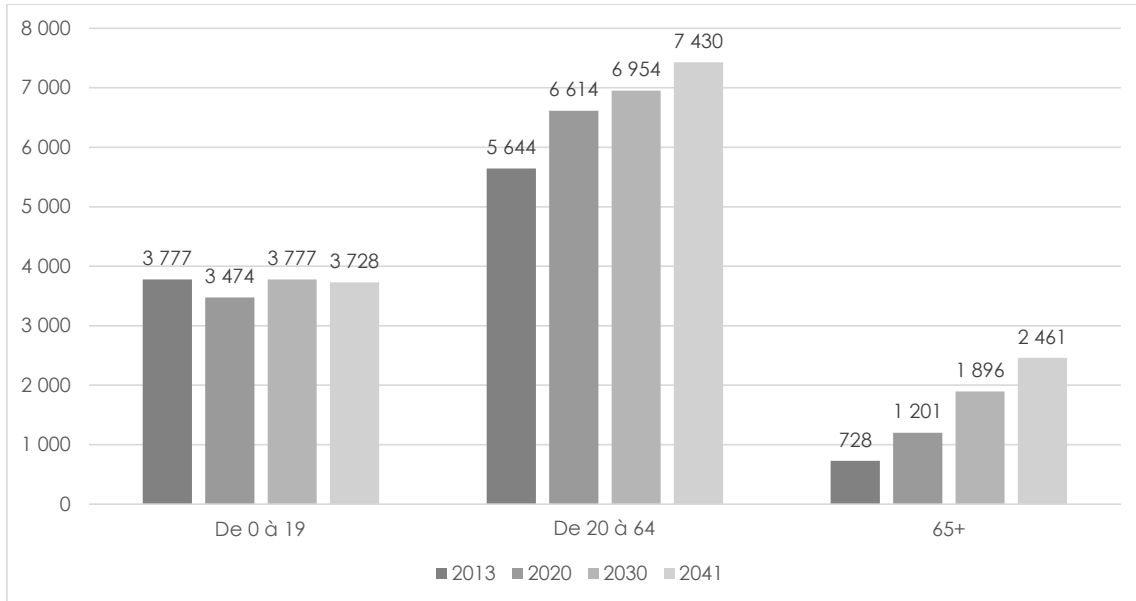
Selon ces hypothèses, la Figure 5 montre que la population autochtone de Cochrane devrait augmenter, de 10 149 en 2013 à 13 619 en 2041, un taux de croissance de 34,2 %. Le nombre des personnes de moins de 20 ans devrait être relativement stable au cours de cette période, cependant que les Autochtones en âge de travailler devraient augmenter, depuis 5 644 en 2013 à 7 430 en 2041, une hausse de 32 %. Une hausse du nombre des personnes de 65 ans et plus est prévue, soit de 728 en 2013 à 2 461 en 2041.

3 L'accent est mis sur les personnes de 20 à 64 ans, y voyant l'essentiel de la population active, puisque le taux de participation à la population active des jeunes de l'Ontario a baissé au cours des dernières années, surtout en raison de la hausse considérable des taux d'inscription dans les établissements d'enseignement postsecondaires.

4 Pour une explication complète de ce modèle, voir B. Moazzami, « C'est ce que vous savez (et où vous pouvez aller) : Le capital humain et les effets d'agglomération sur les tendances démographiques du Nord ontarien » (Thunder Bay, Ont. : Institut des politiques du Nord, 2015).

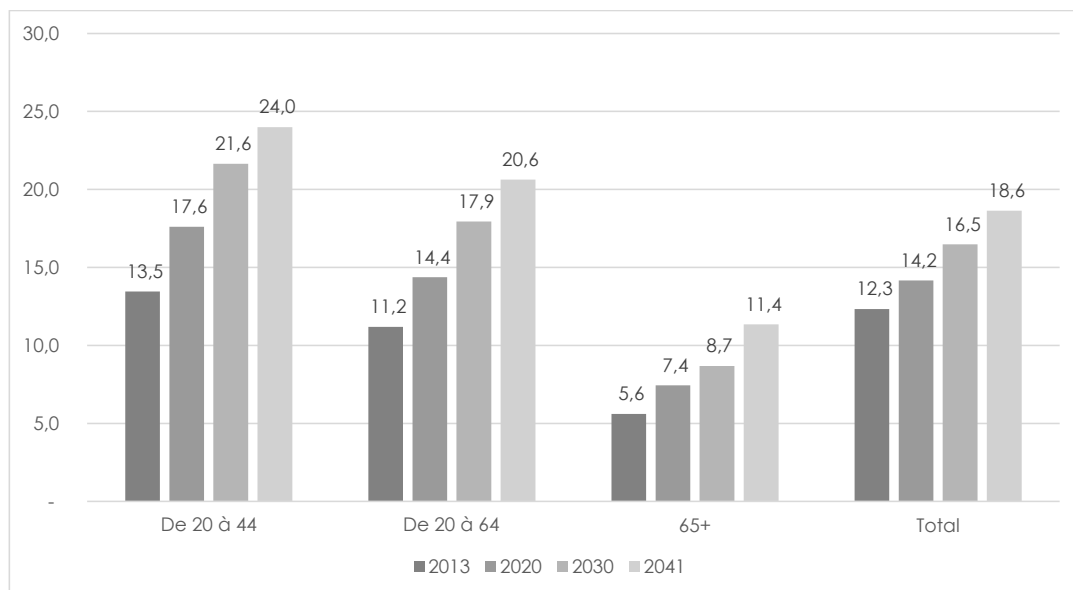
Il devrait y avoir un élargissement du segment autochtone dans la population totale du district, depuis 12,3 % en 2013 à 18,6 % en 2041 (Figure 6). La part des personnes à leur âge le plus productif (la catégorie de 20 à 44 ans), devrait monter, à savoir de 13,5 % en 2013 à 24,0 % en 2041. De même, la part des Autochtones en âge de travailler (la catégorie de 20 à 64 ans), devrait augmenter, soit de 11,2 % en 2013 à 20,6 % en 2041. Par contre, la part des aînés autochtones devrait augmenter, de 5,6 % en 2013 à 11,4 % en 2041.

Figure 5 : Projections démographiques pour les Autochtones, par groupe d'âges, district de Cochrane, 2013-2041



Source : Calculs de l'auteur, fondés sur le document du ministère des Finances de l'Ontario, « Projections démographiques pour l'Ontario, 2013-2041 » (Toronto, 2014).

Figure 6 : Projections de la part de la population autochtone, district de Cochrane, 2013-2041



Source : Calculs de l'auteur, fondés sur le document du ministère des Finances de l'Ontario, « Projections démographiques pour l'Ontario, 2013-2041 » (Toronto, 2014).

Population active du district de Cochrane : Tendances passées, présentes et futures

Les changements démographiques ont des effets directs sur l'offre de l'économie, par leur influence sur la main-d'œuvre. Le vieillissement de la population et un déclin de la part du groupe des personnes en âge de travailler peuvent restreindre gravement le développement économique futur, à moins que la hausse de la productivité ne soit accélérée ou que des mesures ne soient prises pour accroître la participation des travailleurs plus âgés ainsi que d'autres groupes sous-représentés dans la population active.

Dans cette étude, il a été montré que la population autochtone représente un segment croissant au sein de la population totale du district de Cochrane et de sa population en âge de travailler. Toutefois, un écart significatif existe entre le niveau de scolarité des Autochtones et celui de la population en général, ce qui se traduit par une disparité grave sur le marché du travail et affecte la capacité de production actuelle et future de la main-d'œuvre de Cochrane.

Tendances du marché du travail dans le Nord-Est ontarien et le district de Cochrane

Le Tableau 3 contient divers indices du marché du travail pour le Nord-Est ontarien en 2001 et en 2011. L'essentiel de la population totale en âge de travailler (de 15 à 64 ans) dans la région a baissé, de 365 000 en 2001 à 364 000 en 2011. Pendant ce temps-là, la population des francophones et des immigrants a baissé, et la population autochtone, augmenté. Au cours de la même période, le taux de participation à la population active chez les femmes a augmenté de 3,8 %, ce qui s'est traduit par une hausse du nombre des personnes dans la main-d'œuvre. Le ministère des Finances de l'Ontario rapporte que « la tendance dominante la plus importante du taux global de participation à la population active en Ontario a été la hausse du nombre des femmes dans la population active. Les taux de participation à la population active pour les femmes adultes ont grimpé de façon spectaculaire, depuis 57,0 % en 1976 à 82,0 % en 2013⁵. » L'emploi total chez les hommes a décliné cependant que celui des femmes augmentait, et ce, de 2001 à 2011. Les taux d'emploi chez les hommes comme chez les femmes ont décliné légèrement pendant cette période.

Le taux de participation des hommes autochtones à la population active a décliné, depuis 70,3 % en 2001 à 66,6 % en 2011. Par contre, le taux de participation des femmes autochtones a augmenté, depuis 49,2 % en 2001 à 55,1 % en 2011. Le taux de chômage chez les hommes autochtones a décliné, de 21,3 % en 2001 à 16,4 % en 2011, ce qui peut être partiellement attribuable à certaines personnes antérieurement en chômage et qui ont cessé de participer à la population active. Le taux de chômage chez les femmes autochtones a aussi légèrement baissé, de 16,5 % en 2001 à 11,1 % en 2011. Le résultat du marché du travail pour les Autochtones qui vivent sur les réserves diffère de celui de ceux qui vivent à l'extérieur de celles-ci; sur les réserves, ils ont des taux de participation inférieurs et des taux de chômage beaucoup plus élevés.

En ce qui concerne le district de Cochrane, les taux de chômage des hommes et des femmes étaient plus bas que ceux du Nord-Est ontarien; toutefois, les taux de participation des hommes de Cochrane était alors plus élevé que ceux de la région, puis légèrement inférieurs pour les femmes (Figure 7).

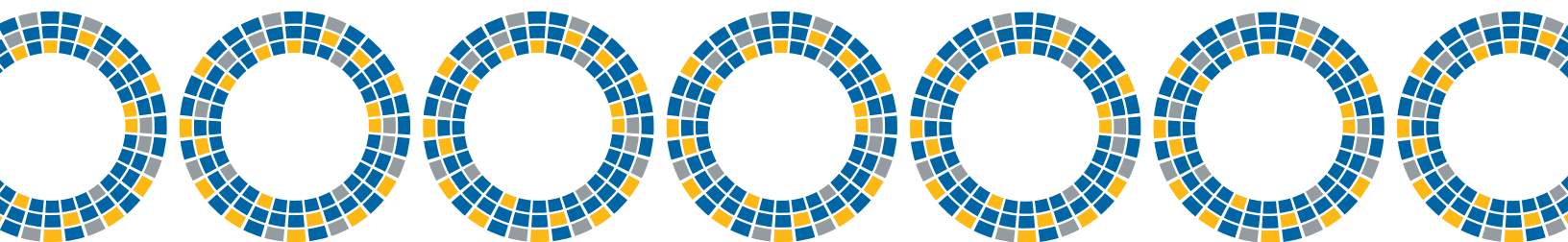
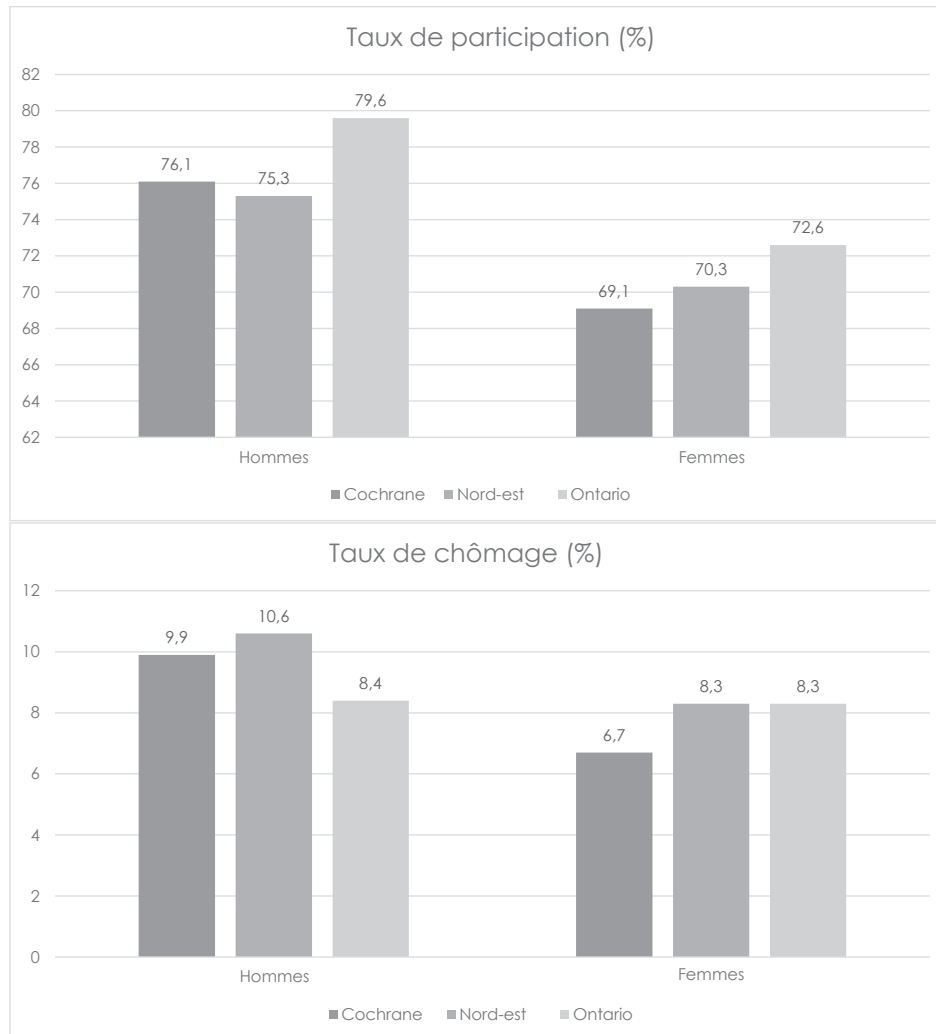


Tableau 3 : Tendances du marché du travail, Nord-Est ontarien, 2001 et 2011

Résultat du marché du travail	Hommes		Femmes	
Population régionale totale	2001	2011	2001	2011
Population totale (de 15 à 64 ans)	179 755	180 120	185 265	183 980
Dans la population active	137 045	135 580	123 265	129 300
Au travail	122 290	121 260	112 320	118 615
En chômage	14 760	14 320	10 945	10 680
Pas dans la population active	42 705	44 540	61 995	54 680
Taux de participation	76,2	75,3	66,5	70,3
Taux de l'emploi	68,0	67,3	60,6	64,5
Taux de chômage	10,8	10,6	8,9	8,3
Francophones				
Population totale (de 15 à 64 ans)	44 465	37 800	46 575	40 405
Dans la population active	33 855	28 640	30 285	27 975
Au travail	30 060	26 125	28 230	26 390
En chômage	3 795	2 510	2 060	1 585
Pas dans la population active	10 605	9 155	16 285	12 430
Taux de participation	76,1	75,8	65,0	69,2
Taux de l'emploi	67,6	69,1	60,6	65,3
Taux de chômage	11,2	8,8	6,8	5,7
Immigrants				
Population totale (de 15 à 64 ans)	9 555	7 345	10 650	8 660
Dans la population active	7 165	5 415	6 440	5 480
Au travail	6 670	5 055	6 070	5 080
En chômage	495	355	370	400
Pas dans la population active	2 390	1 930	4 205	3 175
Taux de participation	75,0	73,7	60,5	63,3
Taux de l'emploi	69,8	68,8	57,0	58,7
Taux de chômage	7,0	6,6	5,8	7,3
Autochtones				
Population totale (de 15 à 64 ans)	13 015	19 135	13 855	20 635
Dans la population active	9 145	12 740	8 155	12 765
Au travail	7 195	10 655	6 810	11 360
En chômage	1 950	2 085	1 345	1 410
Pas dans la population active	3 870	6 400	5 700	7 870
Taux de participation	70,3	66,6	58,9	61,9
Taux de l'emploi	55,2	55,7	49,2	55,1
Taux de chômage	21,3	16,4	16,5	11,0

Source : Statistique Canada, Recensement du Canada de 2001 et ENM 2011, compilation spéciale.

Figure 7 : Participation à la population active et taux de chômage, district de Cochrane et Nord-Est ontarien, 2011

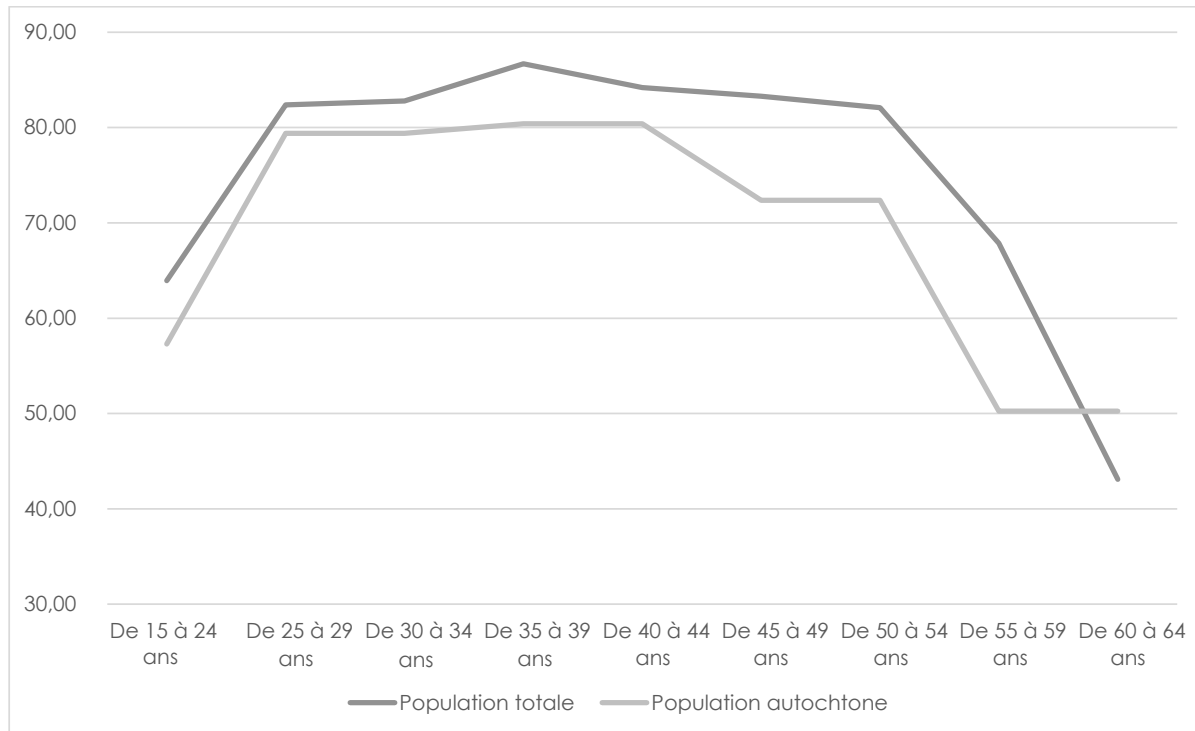


Sources : Statistique Canada, Recensement du Canada et Enquête nationale auprès des ménages; compilation personnalisée.

En général, les Autochtones tendent à moins participer à la population active que la population totale. Comme le montre la Figure 8, leur taux de participation à la population active était inférieur à la moyenne régionale en 2011. De plus, leur taux de chômage a été considérablement supérieur à la moyenne régionale. En fait, leur taux inférieur de participation à la population active est partiellement attribuable au taux élevé de chômage chez les travailleurs autochtones et partiellement relié à leur niveau de scolarité, inférieur à la moyenne régionale.



Figure 8 : Taux de participation à la population active totale et autochtone, par groupe d'âges, Nord-Est ontarien, 2011



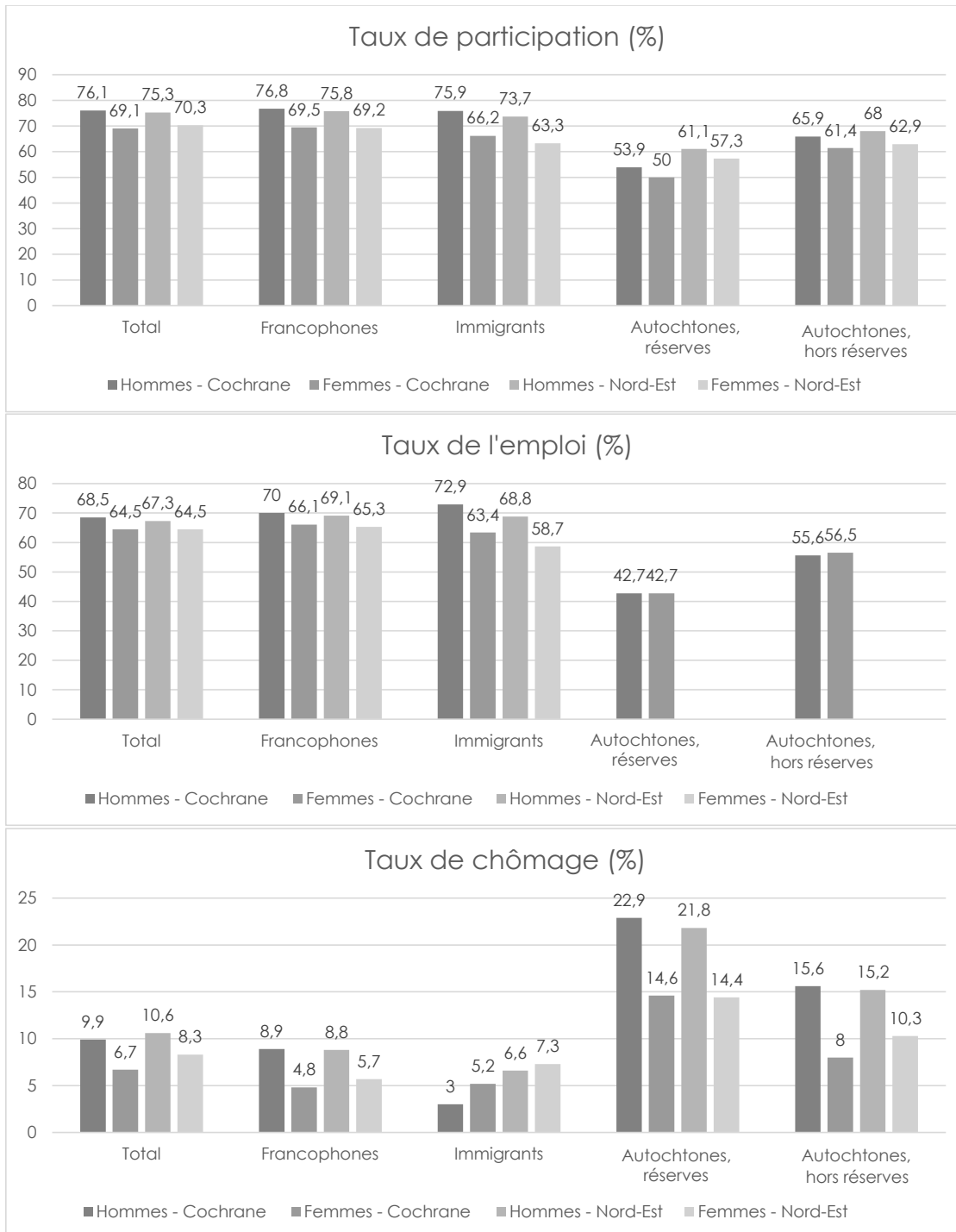
Sources : Statistique Canada, Recensement du Canada et Enquête nationale auprès des ménages; compilation personnalisée.

Dans la Figure 9 sont comparées les caractéristiques de la main-d'œuvre des divers groupes démographiques du district de Cochrane et du Nord-Est ontarien. Notez que les indices des groupes de population qui comportent moins de 500 personnes ne sont pas très fiables. La participation à la population active chez les hommes est de 76,1 % dans Cochrane, comparativement à 75,3 % dans le Nord-Est ontarien et à 76,0 % pour l'Ontario en 2011. Les populations autochtones vivant sur des réserves ont le taux de participation le plus bas; viennent ensuite celles qui se trouvent hors des réserves dans le district de Cochrane et l'ensemble du Nord-Est. Le taux de participation chez les femmes est de 69,1 % dans Cochrane, comparativement à 70,3 % dans le Nord-Est ontarien et à 72,6 % en Ontario. Dans le district, le taux de participation chez les femmes autochtones est généralement inférieur aux niveaux du Nord-Est ontarien.

Le taux de chômage chez les hommes de Cochrane est de 9,9 % par rapport à 10,6 et à 8,4 dans le Nord-Est ontarien et l'Ontario, respectivement. Le taux de chômage chez les femmes de Cochrane est de 6,7 % par rapport à 8,3 % dans le Nord-Est ontarien et l'ensemble de la province. Les taux de chômage chez les hommes et les femmes autochtones des réserves sont les plus élevés à Cochrane, à 22,9 et à 14,6 %, respectivement.

Le taux d'emploi, qui représente la part de la population en âge de travailler et au travail, était de 68,5 pour les hommes dans le district de Cochrane comparativement à 67,3 % dans le Nord-Est ontarien en 2011. Encore une fois, les taux d'emploi sont généralement inférieurs pour la population autochtone. Le taux d'emploi chez les femmes en âge de travailler est de 64,5 % à Cochrane et dans l'ensemble du Nord-Est.

Figure 9 : Taux de participation à la population active, de l'emploi et de chômage (%), de 15 à 64 ans, district de Cochrane et Nord-Est ontarien, 2011



Remarque : Barres manquantes signifient que les données étaient indisponibles.

Sources : Statistique Canada, Recensement du Canada et Enquête nationale auprès des ménages; compilation personnalisée.

Taille et composition de la population active future

Pour prévoir la population active du district de Cochrane et du Nord-Est ontarien, nous utilisons dans cette étude des projections démographiques détaillées ainsi que de l'information sur les taux de participation à la population active pour les hommes et les femmes de différents groupes d'âges. Il est supposé que les taux de participation pour la période de projection (jusqu'à 2041) demeureront constants, à leur niveau de 2011. Différentes hypothèses au sujet des taux de participation modifieraient les estimations de la population active, mais seulement dans une mesure limitée. Les principaux facteurs déterminants de la future main-d'œuvre sont la taille et la répartition des âges de la population de chaque territoire.

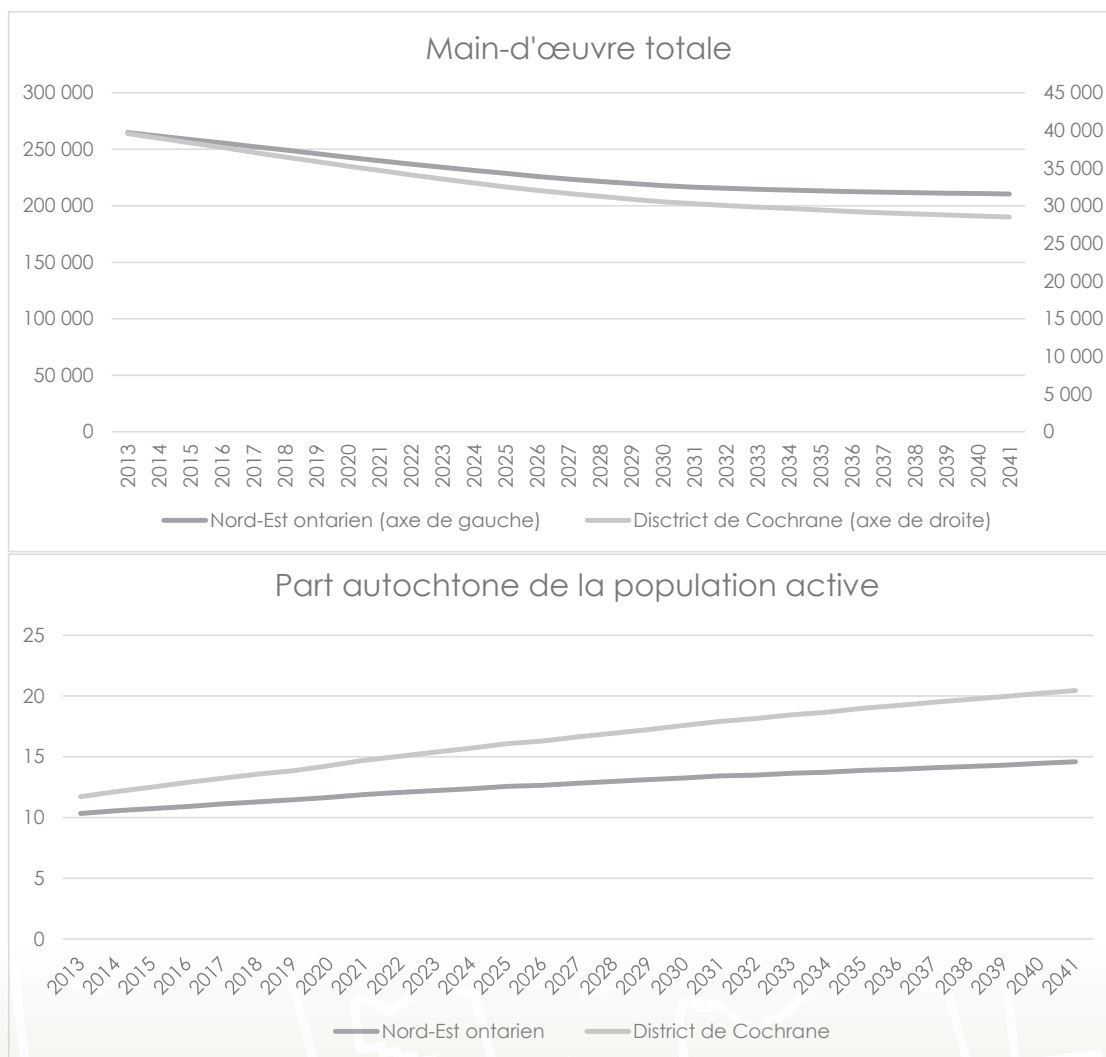
Le Tableau 4 et la Figure 10 contiennent des prévisions de l'offre de main-d'œuvre dans le district de Cochrane et le Nord-Est ontarien pour la période de 2013 à 2041. La main-d'œuvre du district devrait baisser d'environ 28 % au cours de la période; quant à la main-d'œuvre autochtone, elle devrait augmenter d'à peu près 26 %. Par conséquent, la part des Autochtones dans la population active totale de la région devrait s'accroître, depuis 11,7 % en 2013 à 20,5 % en 2041.

Tableau 4 : Projection de l'offre de main-d'œuvre totale et autochtone, district de Cochrane et Nord-Est ontarien, 2013-2041

Année	Cochrane District			Northeast Ontario		
	Main-d'œuvre totale	Main-d'œuvre autochtone	Part autochtone (%)	Main-d'œuvre totale	Main-d'œuvre autochtone	Part autochtone (%)
2013	39 589	4 635	11,71	264 860	27 372	10,33
2014	38 976	4 729	12,13	261 674	27 632	10,56
2015	38 354	4 795	12,5	258 626	27 751	10,73
2016	37 762	4 866	12,89	255 558	27 874	10,91
2017	37 101	4 912	13,24	252 470	28 059	11,11
2018	36 473	4 949	13,57	249 289	28 142	11,29
2019	35 862	4 970	13,86	246 155	28 200	11,46
2020	35 240	5 027	14,26	242 891	28 327	11,66
2021	34 692	5 105	14,72	239 896	28 554	11,9
2022	34 114	5 132	15,04	236 948	28 590	12,07
2023	33 554	5 160	15,38	234 070	28 611	12,22
2024	33 021	5 186	15,71	231 333	28 627	12,37
2025	32 518	5 226	16,07	228 687	28 737	12,57
2026	32 065	5 226	16,3	226 057	28 594	12,65
2027	31 625	5 262	16,64	223 711	28 695	12,83
2028	31 237	5 290	16,94	221 550	28 741	12,97
2029	30 865	5 326	17,25	219 616	28 813	13,12
2030	30 535	5 368	17,58	217 788	28 885	13,26
2031	30 266	5 424	17,92	216 402	29 033	13,42
2032	30 033	5 449	18,14	215 433	29 087	13,5
2033	29 821	5 504	18,46	214 669	29 304	13,65
2034	29 635	5 534	18,67	213 998	29 374	13,73
2035	29 433	5 588	18,99	213 288	29 586	13,87
2036	29 242	5 619	19,22	212 569	29 671	13,96
2037	29 065	5 665	19,49	211 992	29 880	14,09
2038	28 911	5 704	19,73	211 538	30 067	14,21
2039	28 779	5 744	19,96	211 198	30 240	14,32
2040	28 635	5 791	20,22	210 792	30 497	14,47
2041	28 500	5 827	20,45	210 397	30 706	14,59

Source : Estimations de l'auteur, fondées sur le document du ministère des Finances de l'Ontario, « Projections démographiques pour l'Ontario, 2013-2041 » (Toronto, 2014).

Figure 10 : Offre future de main-d'œuvre, part totale et des Autochtones, district de Cochrane et Nord-Est ontarien, 2013-2041



Source : Estimations de l'auteur, fondées sur le document du ministère des Finances de l'Ontario, « Projections démographiques pour l'Ontario, 2013-2041 » (Toronto, 2014).

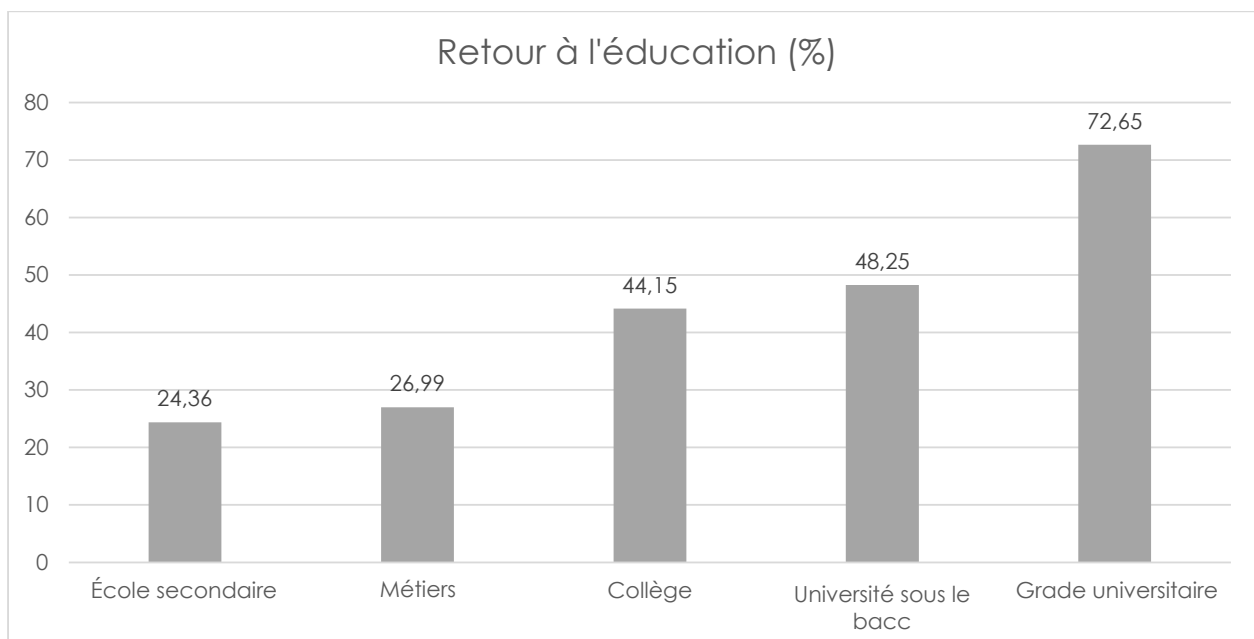
Productivité et composition du capital humain de la population active dans le district de Cochrane et du Nord-Est ontarien

La hausse de la productivité est directement reliée à la composition du capital humain de la population active. Le capital humain est défini par la somme des connaissances, compétences et habiletés chez les personnes et qui ont un effet direct sur le niveau de productivité de celles-ci. Puisque les connaissances et compétences sont acquises par l'éducation et l'expérience, investir dans le capital humain constitue un moyen par lequel le district de Cochrane peut améliorer la productivité et atténuer les effets du déclin de sa main-d'œuvre.

Pour l'estimation de la composition du capital humain de la main-d'œuvre régionale, quelqu'un doit spécifier et mesurer un indice du capital humain, qui reflète et intègre également une mesure de la productivité de la main-d'œuvre dans Cochrane et le Nord-Est ontarien. Afin d'obtenir un tel indice dans cette étude, nous avons d'abord dû évaluer un modèle standard de revenu, à l'aide du fichier de micro-données du recensement de 2006⁶. Y ont été utilisées les données relatives à tous les travailleurs canadiens qui avaient entre 15 et 64 ans, n'allaient pas à l'école et dont les revenus de l'emploi étaient supérieurs à 1 000 \$ et inférieurs à un million de dollars. Le repère ou groupe de référence correspond à ceux qui ont moins qu'un diplôme d'études secondaires.

Les coefficients estimatifs des retours aux études (Figure 11) montrent des revenus accrus, par rapport au groupe de référence, liés à l'obtention de différents niveaux d'éducation. Par conséquent, ils représentent le taux moyen de retour aux études au niveau national. Par exemple, l'obtention d'un diplôme d'études secondaires permet d'augmenter de 24,4 % les revenus d'une personne par rapport à ce que gagnent celles qui n'ont pas ce diplôme. De même, l'obtention d'un diplôme de métier ou collégial se traduit par des revenus supérieurs de 27,0 % et de 44,1 %, respectivement. Un grade universitaire accroît de 72,6 % les revenus. Les estimations des retours aux études reflètent une productivité supérieure découlant d'un niveau accru d'éducation. Bref, le rendement de l'éducation augmente avec la hausse du niveau de scolarité, ce qui reflète des revenus correspondant à une productivité supérieure, en fonction de la hausse du niveau d'éducation.

Figure 11. Retour à l'éducation (%), par niveau de scolarité, Canada, 2006



Remarque : les personnes éduquées et qui sont sans emploi ne sont pas incluses.

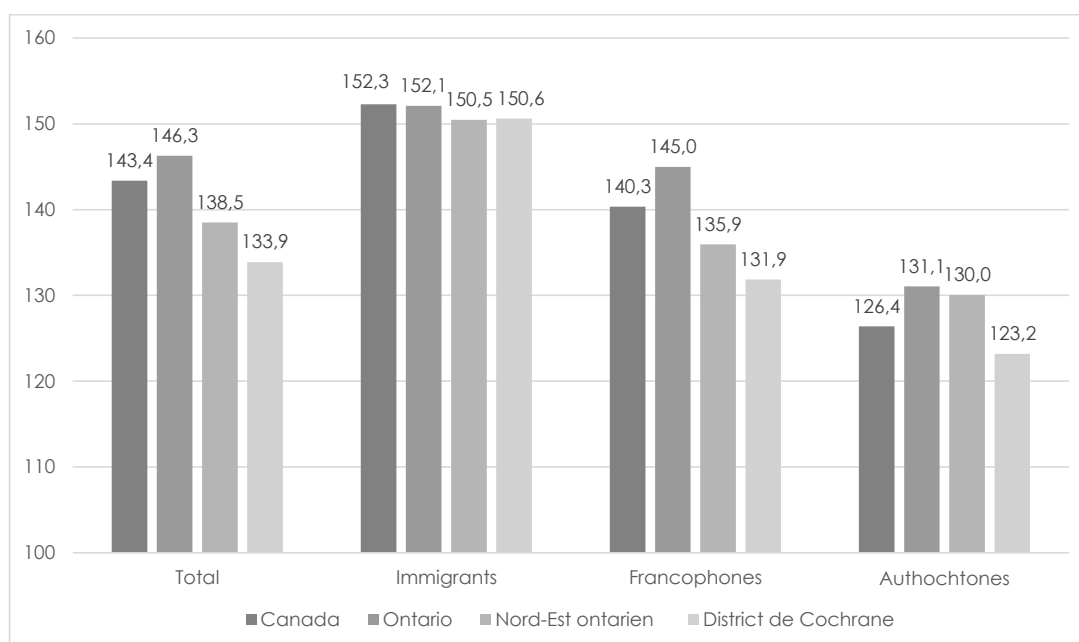
Source : Estimations de l'auteur, fondées sur le fichier des microdonnées du recensement 2006, de Statistique Canada.

⁶ Le modèle de la rémunération prend la forme suivante : $\ln Wage = \alpha + \sum \beta_i X_i + \delta_j + \epsilon$, où δ_j est le niveau de scolarité le plus élevé, X_i correspond à d'autres variables de contrôle, ce qui comprend les catégories d'âges, l'état civil, etc., puis ϵ est un terme d'erreur.

Nous avons ensuite utilisé les coefficients estimatifs de retour aux études comme poids pour calculer un indice moyen pondéré de la part des personnes de 15 à 64 ans et ayant des niveaux différents de scolarité, pour chaque subdivision de recensement dans le Nord-Est ontarien⁷. La Figure 12 contient des indices estimatifs pour les Autochtones, immigrants, francophones en âge de travailler, ainsi que la population totale du Canada, de l'Ontario, du Nord-Est ontarien et de Cochrane⁸. Les indices estimatifs varient entre 100, si aucun habitant du secteur n'a terminé ses études secondaires, et 200, si tous ont obtenu un grade universitaire.

Comme le montre la Figure 12, la composition du capital humain de la population en âge de travailler dans Cochrane est inférieure à celle du Nord-Est, de l'Ontario et du Canada. Les indices du capital humain pour les immigrants de Cochrane et du Nord-Est ontarien sont plus élevés que ceux de la population totale en âge de travailler aux niveaux national, provincial et régional, tandis que les indices pour la population active autochtone sont considérablement inférieurs à ceux de la population totale en âge de travailler.

Figure 12. Indices du capital humain pour la population en âge de travailler, au Canada, en Ontario et dans le Nord-Est ontarien et le district de Cochrane, 2011



Source : Estimations de l'auteur, fondées sur le fichier des microdonnées du recensement 2006, de Statistique Canada.

7 $ICH = \exp\{\sum_i \text{parts } S_i\}$, où ICH représente l'Indice du capital humain, exp représente exponentiel, et parts S_i correspond à la part de la population de 15 à 64 ans, ayant le niveau S_i d'éducation dans une subdivision de recensement donnée. La formulation de la mesure du capital humain repose sur la source suivante : R.E. Hall, R.E. et C.I. Jones (1999), « Why Do Some Countries Produce So Much More Output per Worker than Others? » *Quarterly Journal of Economics* 114 (1, 1999) : 83-116. Voir aussi Francesco Caselli, « Accounting for Cross-Country Income Differences », première ébauche, novembre 2003.

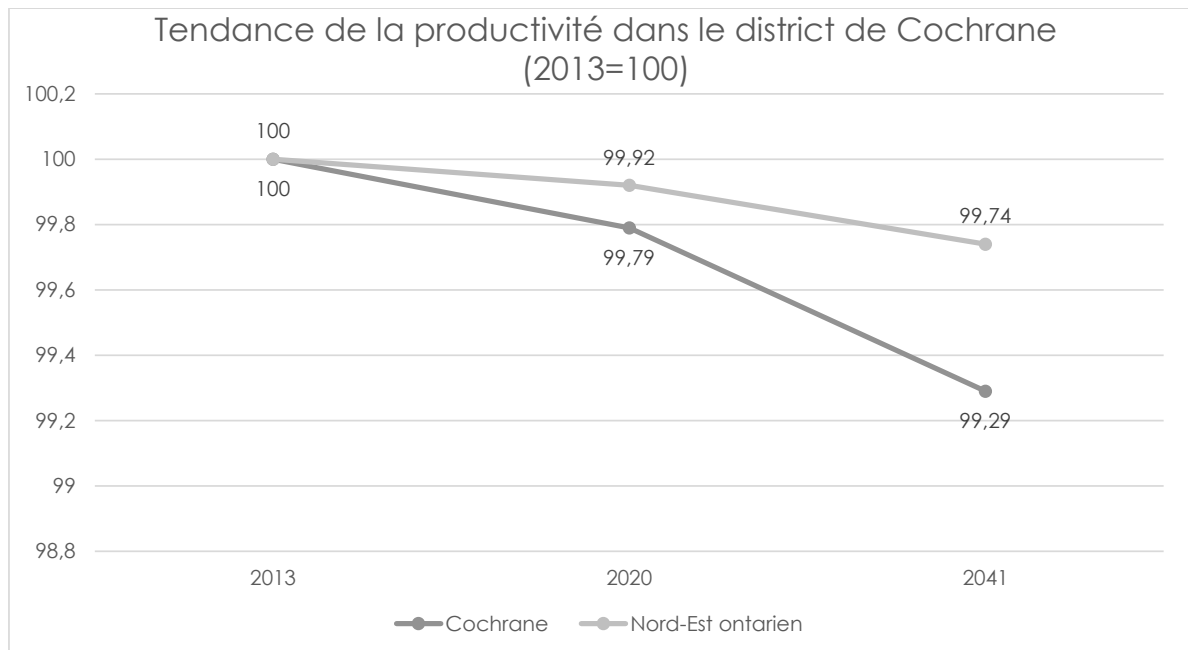
8 Notez que les indices du capital humain rapportés ici sont numériquement différents de ceux rapportés dans mes rapports antérieurs puisque, ici, la mesure du retour aux études ou du rendement de l'éducation au Canada a servi de repère dans le calcul des indices ci-dessus, au lieu de l'Ontario auparavant. En outre, utiliser le Canada comme repère a l'avantage de rendre les indices comparables aux autres provinces.

La grande tempête : Baisse de l'offre de main-d'œuvre et de la productivité des travailleurs dans le district de Cochrane

Plus haut dans cette étude, deux tendances démographiques importantes dans Cochrane ont été relevées. D'abord, le déclin de la population en âge de travailler; il s'ensuit que l'offre de main-d'œuvre devrait décliner au cours des prochaines années. Ensuite, une augmentation de la main-d'œuvre autochtone pourrait potentiellement contrebalancer cette tendance, mais la composition du capital humain de la main-d'œuvre autochtone est inférieure à celle des niveaux régional et provincial; alors, si la situation existante persiste, la productivité future de la main-d'œuvre déclinera.

Pour l'estimation de la composition du capital humain de la main-d'œuvre régionale future, dans cette étude sont combinées les projections de la population active et les indices du capital humain pour divers segments de la main-d'œuvre. Comme le montre la Figure 13, si le niveau existant de scolarité continue, la composition du capital humain de la main-d'œuvre déclinera au cours des prochaines années dans le district de Cochrane comme dans le Nord-Est de l'Ontario; toutefois, Cochrane devrait décliner plus rapidement. Il y a corrélation positive entre cet indice et la productivité de la main-d'œuvre, le revenu des travailleurs et la production de la région.

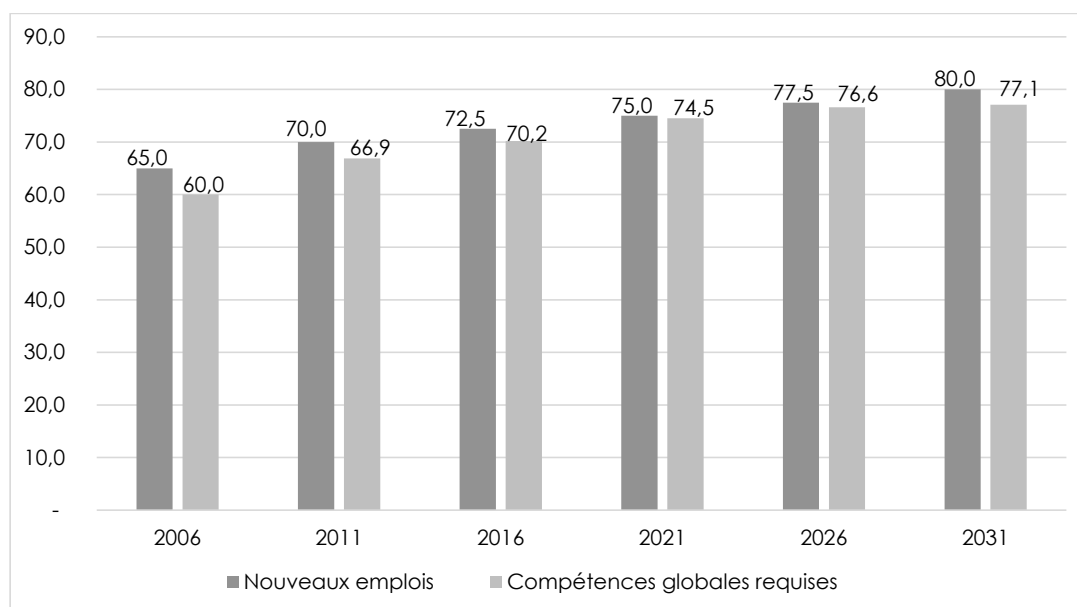
Figure 13. Composition du capital humain de la population active dans le district de Cochrane et du Nord-Est ontarien, 2013-2041



Source : Estimations de l'auteur, fondées sur le document du ministère des Finances de l'Ontario, « Projections démographiques pour l'Ontario, 2013-2041 » (Toronto, 2014).

Le déclin de l'offre de main-d'œuvre et de la productivité de celle-ci dans le district de Cochrane n'est que la moitié des mauvaises nouvelles. Les changements technologiques et l'émergence de l'économie du savoir ont modifié les exigences du marché du travail. Diverses études suggèrent que, vers 2031, quelque 80 % de la main-d'œuvre devra posséder des titres de compétences postsecondaires tels qu'un grade d'apprenti, de collègue ou d'université. Actuellement, 70 % des nouveaux emplois et en moyenne 63,4 % de tous les emplois exigent certaines attestations d'études postsecondaires⁹. En se fondant sur diverses études du ministère de l'Éducation de l'Ontario, de Ressources humaines et Développement des compétences Canada, du Ministry of Skills, Training and Education de la Colombie-Britannique, du Ministry of Advanced Education and Labour Market Development de la Colombie-Britannique, puis d'autres organismes gouvernementaux, Miner Management Consultants fournit des estimations du pourcentage des nouveaux emplois qui exigeront une formation postsecondaire au cours des prochaines années (Figure 14). Pourtant, comme le montre la Figure 15, les niveaux de compétences de la population à son âge le plus productif dans le district de Cochrane sont inférieurs à ceux de l'Ontario et du Canada, et ce, pour les populations totale et autochtone. Plus important encore, le niveau existant des compétences dans Cochrane est considérablement inférieur aux exigences estimatives actuelles en matière de compétences, soit d'environ 63,4.

Figure 14. Pourcentage des emplois qui exigent une éducation postsecondaire, Canada, 2006-2031



Source : Rick Miner, « People without Jobs, Jobs without People: Canada's Future Labour Market » (Toronto : Miner Management Consultants, 2010).

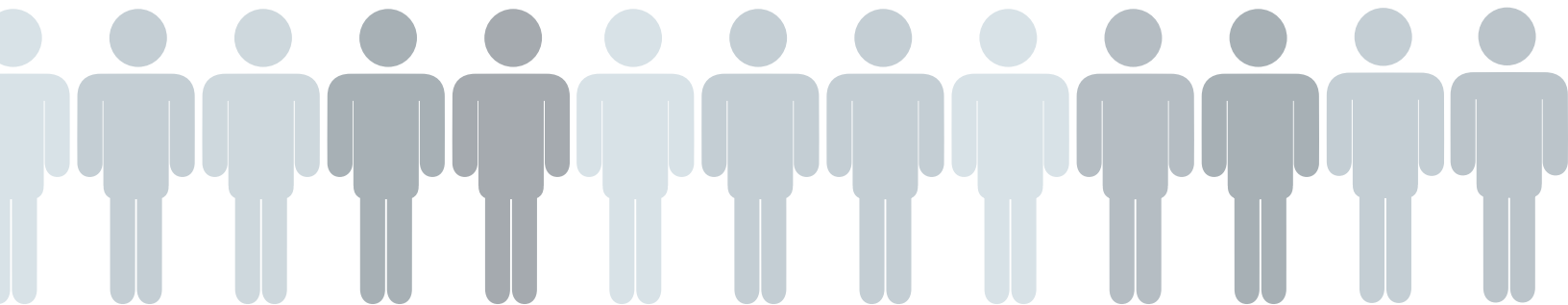
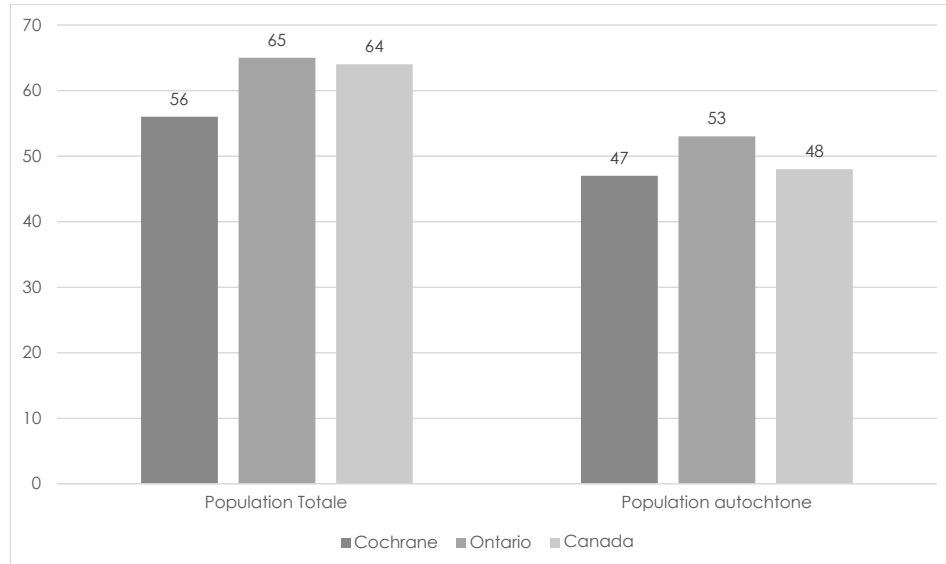


Figure 15 : Pourcentage de la population active de 25 à 64 ans, qui a des titres de compétences postsecondaires, district de Cochrane, Ontario et Canada, 2011



Source : Estimations de l'auteur, fondées sur le document de l'ENM

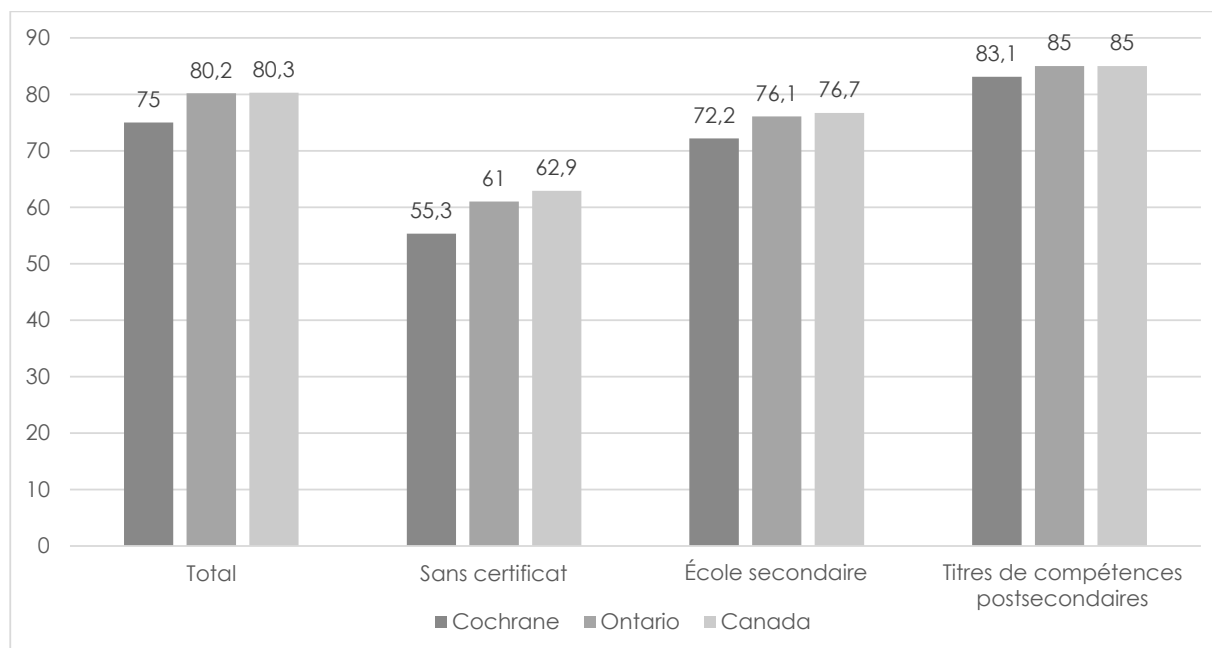
Puisque la main-d'œuvre autochtone représentera une partie considérable et croissante des travailleurs futurs du district de Cochrane, il est vital pour la viabilité sociale et économique de la région que soient adoptées des politiques de l'éducation qui permettent à ce segment de la population active régionale de répondre aux besoins du futur marché du travail.

Est-ce que le niveau des compétences a des effets sur le rendement du marché du travail – c'est-à-dire, les probabilités d'emploi, la participation à la population active et les taux de chômage? La Figure 16 montre qu'un niveau de compétence supérieur hausse la probabilité d'une participation à la population active. Dans le district de Cochrane en 2011, le taux de participation de la population à son âge le plus productif (de 25 à 64 ans) et sans diplôme d'études secondaires était de 55,3 % comparativement à 72,2 % pour ceux qui avaient ce diplôme, puis à 83,1 % pour ceux possédant des titres de compétences postsecondaires. Dans la Figure 16, nous voyons aussi que les taux de participation à population active totale dans le district de Cochrane sont inférieurs aux moyennes provinciale et nationale.

De même, comme le montre la Figure 17, le taux moyen de chômage de la population sans diplôme d'études secondaires était à 10,4 % comparativement à 7 % pour ceux qui avaient ce diplôme, puis à 5,1 % pour ceux possédant des titres de compétences postsecondaires. Globalement, le taux de chômage total de 6,3 % du district de Cochrane est à peu près le même que celui de l'Ontario et du Canada.

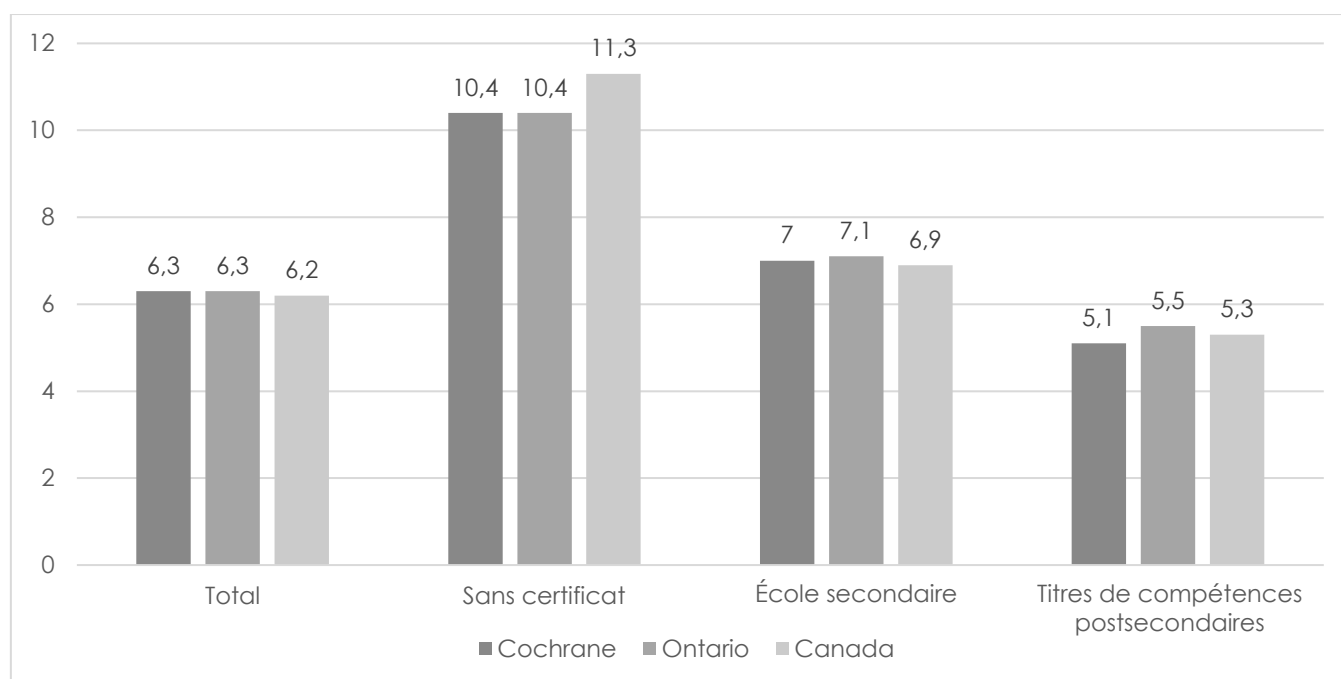
Le taux d'emploi – défini par le pourcentage de la population à son âge le plus productif et au travail – était de 49,6% pour ceux sans diplôme d'études secondaires, de 67,1 % pour ceux ayant un tel diplôme, puis de 78,8 % pour ceux possédant des titres de compétences postsecondaires (Figure 18). Encore, ici, les taux d'emploi de Cochrane sont inférieurs aux moyennes provinciale et nationale.

Figure 16 : Taux de participation à la population active, par niveau de scolarité (%) au Canada, en Ontario et dans le district de Cochrane, 2011



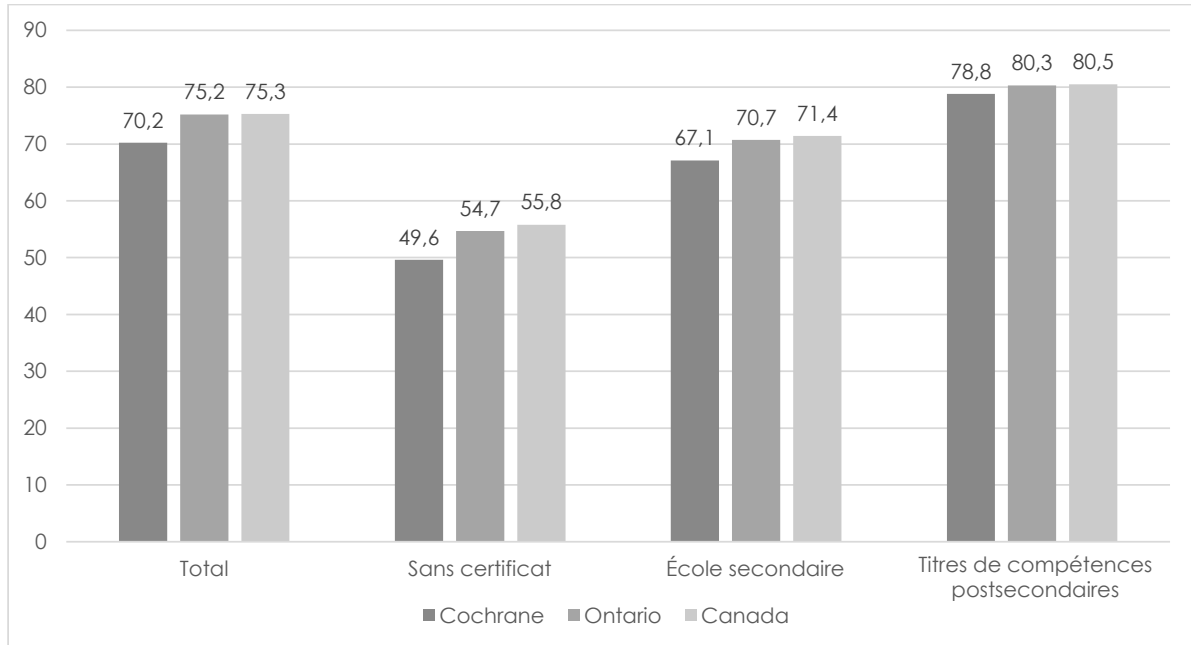
Source : Calculs de l'auteur, fondés sur le Recensement du Canada de 2011, et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2001, de Statistique Canada; compilation personnalisée.

Figure 17 : Probabilité de chômage, par niveau le plus élevé de scolarité (%) au Canada, en Ontario et dans le district de Cochrane, 2011



Source : Calculs de l'auteur, fondés sur le Recensement du Canada de 2011, et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2001, de Statistique Canada; compilation personnalisée.

Figure 18 : Taux de participation à la population active, par niveau de scolarité (%) au Canada, en Ontario et dans le district de Cochrane, 2011



Source : Calculs de l'auteur, fondés sur le Recensement du Canada de 2011, et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2001, de Statistique Canada; compilation personnalisée.

Récemment, 50 entreprises dans la fabrication de pointe et ordinaire, l'exploitation minière ainsi que les services professionnels et scientifiques ont été visés par une enquête dans le Nord ontarien. De ce nombre, 22 avaient des activités dans le Nord ontarien et sous d'autres compétences (à plusieurs endroits), et 28 étaient des multinationales ayant une ou plus d'une exploitation dans le Nord ontarien. Quinze avaient un siège social dans le Nord ontarien, 11 se trouvaient dans le Nord-Ouest de l'Ontario, puis 39, dans le Nord-Est ontarien.

Bref, les personnes qui n'ont pas de titres de compétences postsecondaires ont plus probablement un taux supérieur de non-participation à la population active et risquent davantage d'être en chômage, et ces probabilités ne feront qu'augmenter au cours des prochaines années. Dans la mesure où le niveau de compétences de la main-d'œuvre dans le district de Cochrane sera inférieur aux exigences estimatives des nouvelles professions, la région fera face à une situation dans laquelle les travailleurs auront des qualifications ne convenant pas aux postes d'alors et des travailleurs qualifiés ne pourront être trouvés – essentiellement Miner, « People without Jobs, Jobs without People ». En dépit d'un rajustement des marchés afin d'équilibrer l'offre et la demande de travailleurs, les répercussions sociales d'un si grand nombre de chômeurs seront énormes.

Les preuves ci-dessus suggèrent qu'une solution potentielle au déclin de la taille et de la productivité de la main-d'œuvre de Cochrane est de promouvoir une éducation supérieure par l'accès accru à des services, surtout pour la population autochtone qui a des taux de scolarité inférieurs. Un des avantages d'investir dans l'éducation est une probabilité inférieure de chômage et de dépendance des paiements de transfert gouvernementaux. En outre, des ententes telles que le Partenariat transpacifique continueront d'accroître la mobilité des travailleurs entre les divers pays, ce qui augmentera l'importance de niveaux d'éducation supérieurs. Dans ce cas-ci, les travailleurs du Nord ontarien seront certes en concurrence avec d'autres travailleurs en Ontario et au Canada, mais aussi d'autre pays. Dans la mesure où le niveau de compétences de la main-d'œuvre du district de Cochrane sera inférieur aux exigences estimatives des nouvelles professions, la région fera face à une situation dans laquelle les travailleurs auront des qualifications ne convenant pas aux postes d'alors et des travailleurs qualifiés ne pourront être trouvés.

Conséquences du virage dans la composition de la population active ayant un emploi dans le district de Cochrane

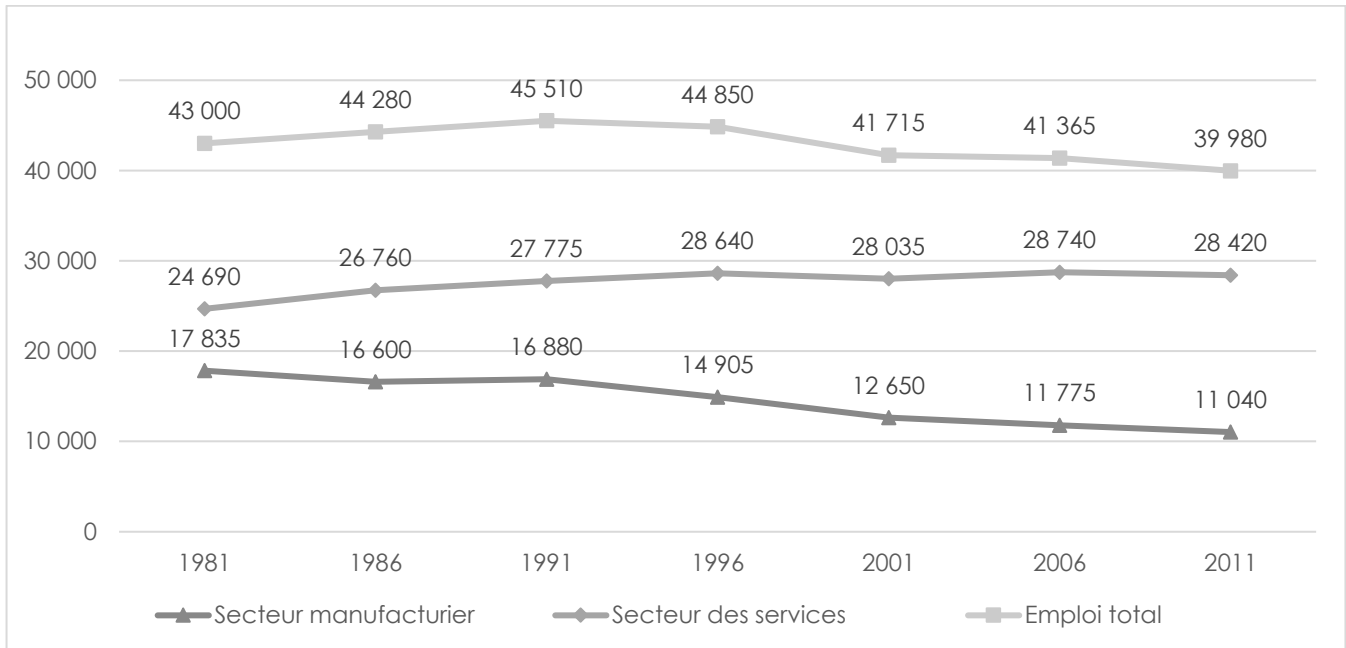
La structure de la main-d'œuvre du district de Cochrane a changé en raison de la diminution et du vieillissement simultanés de la population. En même temps, il y a virage dans la composition industrielle et professionnelle de la main-d'œuvre au travail, en raison de l'évolution des conditions du marché. Par conséquent, le nombre et la gamme des travailleurs industriels ont changé au cours des trois dernières décennies. Il y a eu un virage continu, depuis le secteur produisant des biens, dominé par le secteur privé, vers le secteur produisant des services, lequel est dans une large mesure financé par les deniers publics. À l'aide de données de divers recensements ainsi que de l'ENM 2011, le Tableau 5 et la Figure 19 montrent la composition industrielle changeante de la main-d'œuvre au travail dans Cochrane.

Tableau 5 : Composition industrielle de la main-d'œuvre au travail, 15 ans et plus, district de Cochrane, 2001–2011

	2001	2006	2011	Changement dans l'emploi, de 2001 à 2011	
	(nombre)			(nombre)	(pour cent)
Total	41 715	41 365	39 980	-1 735	-4,16
Industrie – Sans objet	1 035	830	515	-520	-50,24
Toutes les industries	40 680	40 535	39 465	-1 215	-2,99
Secteur de la production de biens	12 650	11 775	11 040	-1 610	-12,73
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 760	1 625	1 060	-700	-39,77
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	2 915	2 830	4 020	1 105	37,91
Services publics	530	630	575	45	8,49
Construction	2 640	2 615	3 090	450	17,05
Fabrication	4 805	4 075	2 295	-2 510	-52,24
Secteur de la production de services	28 035	28 740	28 420	385	1,37
Commerce de gros	1 020	980	810	-210	-20,59
Commerce de détail	5 405	5 315	4 990	-415	-7,68
Transport et entreposage	2 340	2 485	2 135	-205	-8,76
Industries de l'information et de la culture	685	510	530	-155	-22,63
Finance et assurance	920	835	765	-155	-16,85
Services immobiliers, services de location et de location à bail	400	405	395	-5	-1,25
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 125	1 065	1 235	110	9,78
Gestion de sociétés et d'entreprises	10	10	0	-10	-100,00
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 180	1 765	1 475	295	25,00
Services d'enseignement	3 050	3 125	3 320	270	8,85
Soins de santé et aide sociale	4 545	4 840	5 355	810	17,82
Arts, spectacles et loisirs	370	430	410	40	10,81
Services d'hébergement et de restauration	2 940	2 690	2 505	-435	-14,80
Autres services (sauf l'administration publique)	1 880	1 935	1 685	-195	-10,37
Administration publique	2 165	2 350	2 810	645	29,79

Source : Calculs de l'auteur, fondés sur les Recensements du Canada (diverses années) et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, de Statistique Canada; compilation personnalisée.

Figure 19 : Emploi dans les industries productrices de biens et services dans le district de Cochrane, 1986-2011



Source : Calculs de l'auteur, fondés sur les Recensements du Canada (diverses années) et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, de Statistique Canada; compilation personnalisée.

La tendance à s'éloigner du secteur produisant des biens s'est traduite par une perte nette d'emplois de 6 800 ou de 38 % depuis le milieu des années 1980. L'emploi total dans Agriculture, foresterie, pêche et chasse a décliné de 40 % cependant que l'emploi dans le secteur manufacturier déclinait de 52 % entre 2001 et 2011. Par contre, l'emploi dans le secteur minier, pétrolier et gazier a augmenté de 38 % et l'emploi dans la construction, de 17 %, au cours de cette période. Il est essentiel de reconnaître que le secteur produisant des biens est un élément majeur de la base économie régionale du Nord-Est ontarien, puis que son changement dans l'emploi a des conséquences graves sur le potentiel de croissance économique régionale à long terme. L'effet multiplicateur entre l'emploi dans les industries produisant des biens et l'emploi régional total égale 1,87, ce qui signifie que chaque emploi dans les industries productrices de biens soutient 1,87 emploi dans l'économie régionale.

La croissance du secteur produisant des services a été modeste depuis le début des années 1990. Depuis 2001, la croissance à la baisse s'est répandue dans beaucoup d'industries, surtout dans l'information et de la culture (23 %), le commerce de gros (21 %), la finance et l'assurance (17 %) ainsi que l'hébergement et la restauration (15 %). Toutefois, pendant cette période, tout déclin de l'emploi dans le secteur produisant des services a été plus que contrebalancé par la hausse de l'emploi dans l'administration publique (30 %), les services administratifs (25 %), les soins de santé et l'aide sociale (18 %), les services professionnels scientifiques et techniques (10 %), puis les services éducatifs (9 %). En fait, la croissance en éducation, dans les soins de santé et en administration publique – désignés par secteurs presque de base puisqu'ils sont financés de l'extérieur de la région –, a dans une large mesure atténué le déclin des secteurs de base classiques de l'économie (c.-à-d. les secteurs manufacturiers et primaires).

L'évolution de la composition industrielle de la main-d'œuvre a également été accompagnée d'un virage dans la structure professionnelle de la main-d'œuvre au travail (Tableau 6). Depuis 2001, certaines professions ont connu un déclin remarquable, y compris les professions de la fabrication et des services d'utilité publique (39 %), de la vente et des services (14 %) des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (12 %). En revanche, la croissance dans plusieurs catégories de professions a aidé à contrebalancer certains des déclin, notamment les professions de l'éducation ainsi que des services juridiques, sociaux, communautaires et gouvernementaux (48 %); celles des arts, de la culture, des sports et des loisirs (33 %); celles de la santé (29 %); celles des sciences naturelles, appliquées et domaines apparentés (30 %); celles de la gestion (5 %).

Tableau 6 : Main-d'œuvre employée, par profession, district de Cochrane, 1996-2011

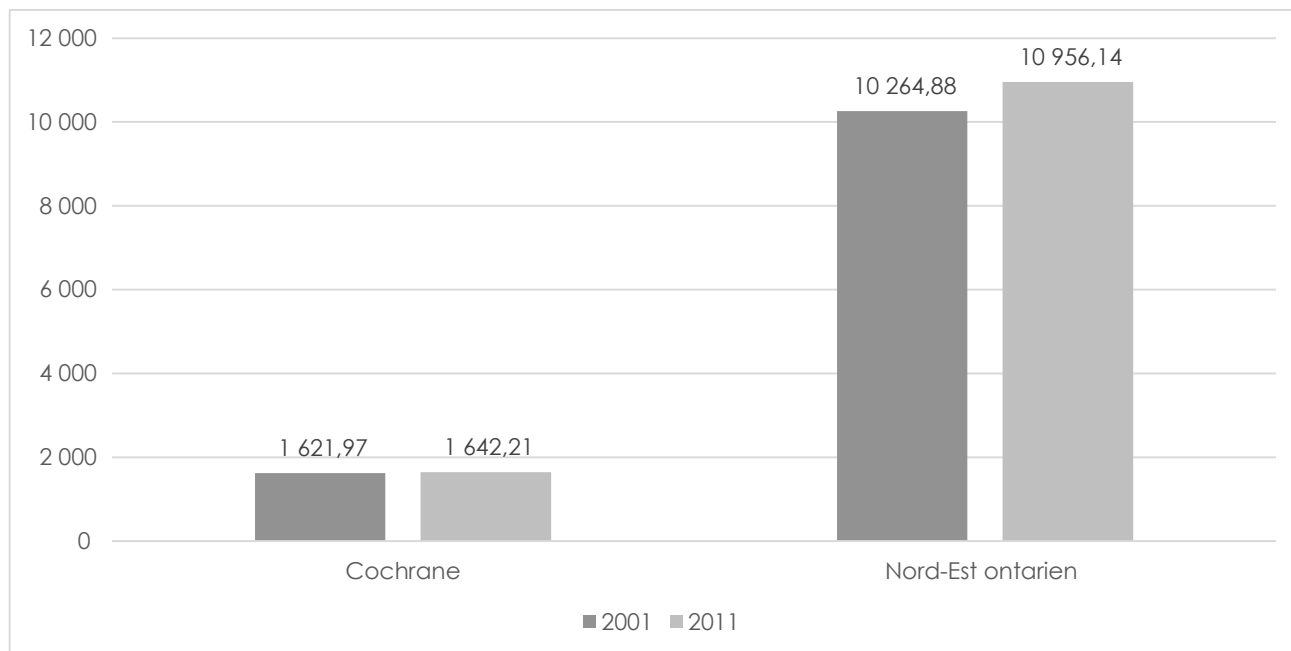
Professions	2001	2006	2011	Changement dans l'emploi, de 2001 à 2011	
	(nombre)			(nombre)	(pour cent)
Total	41 715	41 365	39 980	-1 735	-4,16
Profession – Sans objet	1 035	830	510	-525	-50,72
Toutes les professions	40 680	40 535	39 470	-1 210	-2,97
Professions de la gestion	3 020	3 005	3 180	160	5,30
Affaires, finances et administration	5 570	6 250	5 220	-350	-6,28
Sciences naturelles, appliquées et domaines apparentés	1 795	1 745	2 045	250	13,93
Secteur de la santé	2 130	2 320	2 765	635	29,81
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	3 260	3 455	4 830	1 570	48,16
Arts, culture, sports et loisirs	450	540	600	150	33,33
Vente et services	10 515	10 095	9 010	-1 505	-14,31
Métiers, transport et machinerie, professions connexes	8 320	8 400	7 670	-650	-7,81
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	2 635	2 465	2 325	-310	-11,76
Fabrication et services d'utilité publique	3 000	2 260	1 820	-1 180	-39,33

Source : Statistique Canada, Recensements du Canada (diverses années) et Enquête nationale auprès des ménages 2011; compilation personnalisée.

Revenu des travailleurs et produit intérieur brut, district de Cochrane

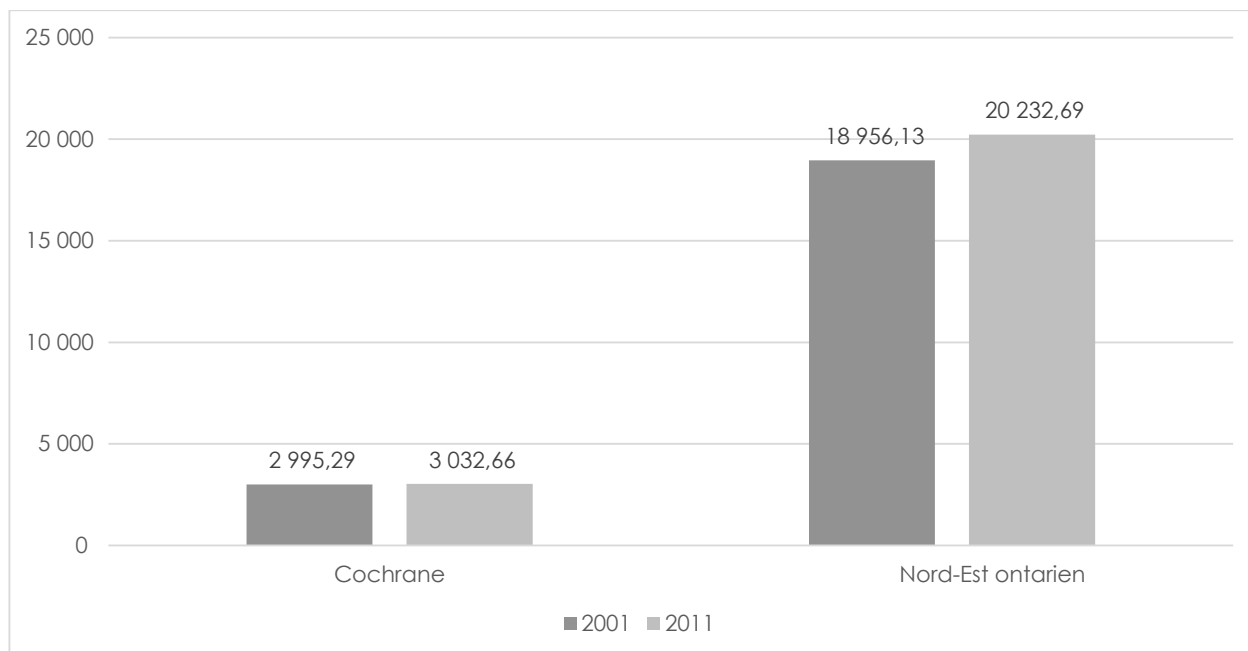
Le changement de taille et de composition de la main-d'œuvre au travail de Cochrane a également eu des répercussions sur l'ensemble du revenu des travailleurs et de la production dans le district. À l'aide des données détaillées de l'emploi par profession et industrie ainsi que des revenus d'emploi moyens par industrie et profession, dans cette étude ont été évaluées les tendances du revenu total des travailleurs à Cochrane en 2010, ce qui paraît à la Figure 20. Le revenu des travailleurs est influencé par la taille, la productivité et la composition professionnelle de la main-d'œuvre au travail. De 2001 à 2011, le revenu des travailleurs du district de Cochrane a augmenté de 1,2 %, soit de 1,62 G\$ à 1,64 G\$, comparativement à une hausse 6,7 % dans le Nord-Est ontarien au cours de la même période. Si nous supposons que la part des travailleurs dans le produit intérieur brut (PIB) régional est demeurée relativement stable entre 2001 et 2011, il est évident que le district de Cochrane n'a également affiché qu'une hausse marginalement positive du PIB, soit de 3 G\$ à 3,03 G\$, comme le montre la Figure 21.

Figure 20 : Revenu total de la main-d'œuvre (millions de dollars de 2010), district de Cochrane, 2001-2011



Calculs de l'auteur, fondés sur les Recensements du Canada (diverses années) et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, de Statistique Canada; compilation personnalisée.

Figure 21 : Produit intérieur brut régional (millions de dollars de 2010), district de Cochrane, 2001-2011



Calculs de l'auteur, fondés sur les Recensements du Canada (diverses années) et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, de Statistique Canada; compilation personnalisée.

Globalement, entre 1986 et 2011, des changements majeurs ont eu lieu dans l'économie, la population et la main-d'œuvre du district de Cochrane. Une population vieillissante et qui diminue et l'augmentation du nombre des travailleurs autochtones ont mené à un déclin de l'offre de main-d'œuvre et à un niveau inférieur du capital humain nécessaire aux futurs emplois. Par le passé, la prospérité économique de la région reposait fondamentalement sur l'exportation de ressources naturelles. Autrement dit, le développement économique régional dépendait des secteurs de l'économie produisant des biens. Ces secteurs ont formé un élément majeur de la base économique régionale et avaient une valeur ajoutée et un effet multiplicateur très élevés. Dans une large mesure, toutefois, la croissance récente de l'éducation, des soins de santé et des secteurs publics a atténué le déclin de la base économique et stabilisé l'économie de la région.

Bref, les récents changements structurels ont modifié la cible économique régionale, depuis une production dominée par les marchés de l'exportation vers une production axée principalement sur la consommation intérieure. La part du secteur privé et de l'investissement privé dans l'économie régionale a décliné, et la part du secteur public, augmenté considérablement.



Remarques finales

L'économie de Cochrane a connu une transformation considérable au cours des trois dernières décennies. Ses industries fondées sur les ressources naturelles ont décliné cependant que l'économie dépendant de programmes financés par les deniers publics a augmenté considérablement, notamment les soins de santé, l'éducation et les services gouvernementaux. Les secteurs reposant sur les ressources ont toujours été exposés aux fluctuations cycliques d'expansions et de récessions; les cycles forestiers sont à peu près deux fois plus longs que ceux des mines, car la régénération des forêts prend beaucoup plus de temps. Pendant que le secteur minier semble bénéficier d'un dollar canadien bas, le renouvellement de l'industrie forestière n'est prévu que vers 2025. En plus de ces tendances et caractéristiques régionales, la présente étude rapporte d'autres tendances fondamentales qui continueront d'avoir des effets négatifs sur la position concurrentielle du district de Cochrane et le niveau de vie des habitants si ces points ne sont pas abordés immédiatement.

Vieillesse et déclin de la population

La population du district de Cochrane a décliné de 13 % au cours de la période de 1986 à 2011. Beaucoup de facteurs expliquent le déclin de la population. Premièrement, Cochrane a eu une émigration considérable de 2002 à 2014, en particulier dans les cohortes plus jeunes. Deuxièmement, la région a eu de bas niveaux disproportionnés d'immigration, ce qui a eu des effets sur la croissance de la population de Cochrane. Troisièmement, le taux de fertilité total dans le Nord-Est ontarien (1,60) a été considérablement inférieur au taux de remplacement des générations de 2,1. Cela a signifié que les générations postérieures à celle des baby-boomers étaient beaucoup plus petites.

En plus de l'émigration de jeunes, la hausse de l'espérance de vie – laquelle, au Canada, est passée de 71,13 ans en 1960 à 81,24 ans en 2012 – s'est traduite par le vieillissement de la population du district de Cochrane. Il s'ensuit que, dans le district de Cochrane, la part des personnes de moins de 20 ans a décliné, de 32 % en 1991 à 24 % en 2011, tandis que la part des aînés montait, de 9 % en 1991 à 15 % en 2011. Pendant la même période, la part des personnes de 20 à 34 ans a décliné, soit de 25 % en 1991 à 17 %.

Déclin du contenu du capital humain de la population active

La présente étude prévoit que la population active totale du district de Cochrane déclinera de 28 % entre 2013 et 2041, cependant que la main-d'œuvre autochtone augmentera de quelque 26 %, élargissant sa part de la main-d'œuvre totale, depuis 12 % en 2013 à 20 % en 2041. En même temps, la composition du capital humain de la population en âge de travailler dans Cochrane est inférieure à celle du Nord-Est ontarien, de l'Ontario et du Canada, tandis que la composition du capital humain de la main-d'œuvre autochtone est considérablement inférieure à celle de la population totale en âge de travailler. Les constatations indiquent que si la scolarité se maintient aux niveaux existants, la composition du capital humain de la population active dans le district de Cochrane déclinera au cours des prochaines années, ce qui aura ultimement un effet négatif sur la productivité et le revenu des travailleurs ainsi que sur la production dans la région. Fait important toutefois, la population des immigrants du district de Cochrane a des niveaux relativement élevés de capital humain par rapport à la population en âge de travailler en Ontario et au Canada.

Personnes sans emploi et emplois sans personne

Le déclin de l'offre de main-d'œuvre et de la productivité de celle-ci dans le district de Cochrane n'est que la moitié de l'histoire. Les changements technologiques et l'émergence de l'économie du savoir ont modifié les exigences du marché du travail. Diverses études suggèrent que, vers 2031, quelque 80 % de la main-d'œuvre devra posséder des titres de compétences postsecondaires tels qu'un grade d'apprenti, de collège ou d'université. Actuellement, 70 % des nouveaux emplois et en moyenne 63,4 % de tous les emplois exigent certaines attestations d'études postsecondaires. Toutefois, les niveaux de compétences de la population en âge de travailler dans le district de Cochrane sont inférieurs à ceux de l'Ontario et du Canada pour la population totale et la population autochtone, et, ce qui importe encore plus, le niveau actuel des compétences dans Cochrane est considérablement inférieur aux besoins estimatifs existants de compétences.

Les personnes qui n'ont pas de titres de compétences postsecondaires ont plus probablement un taux supérieur de non-participation à la population active et risquent davantage d'être en chômage, et ces probabilités ne feront qu'augmenter au cours des prochaines années. Dans la mesure où le niveau de compétences de la main-d'œuvre dans le district de Cochrane sera inférieur aux exigences estimatives des nouvelles professions, la région fera face à une situation dans laquelle les travailleurs auront des qualifications

ne convenant pas aux postes d'alors et des travailleurs qualifiés ne pourront être trouvés – Miner, « People without Jobs, Jobs without People ». En dépit d'un rajustement des marchés afin d'équilibrer l'offre et la demande de travailleurs, les répercussions sociales d'un si grand nombre de chômeurs seront énormes.

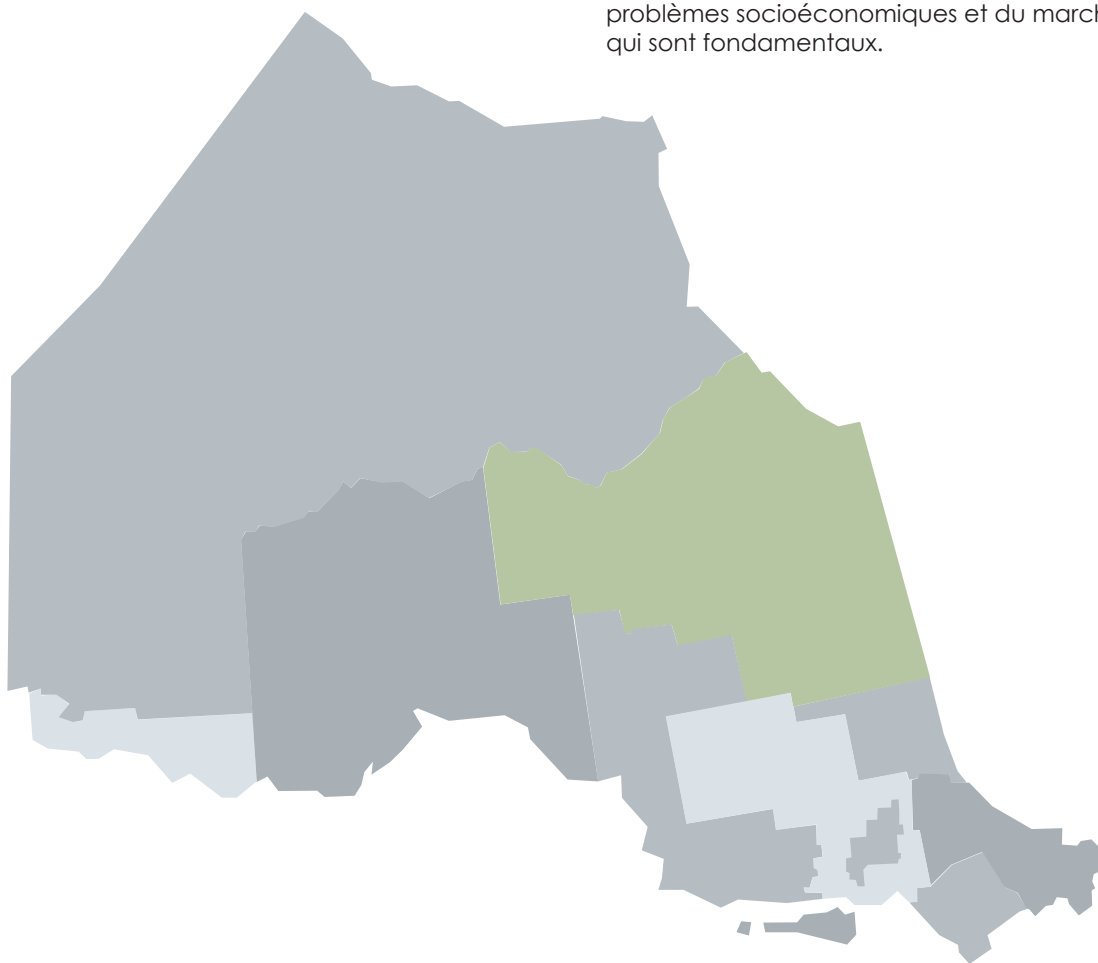
Changement de la composition industrielle de la main-d'œuvre

La structure de la main-d'œuvre du district de Cochrane a changé en raison de la diminution et du vieillissement simultanés de la population. En même temps, la composition industrielle et professionnelle de la main-d'œuvre au travail a été changée; il y a donc eu éloignement du secteur produisant des biens, dominé par les entreprises privées, et virage vers le secteur produisant des services, dont une grande partie est financée par les deniers publics.

Manque de croissance des revenus et du PIB de la région

La taille et la composition changeantes de la main-d'œuvre régionale au travail se sont traduites par la stagnation du revenu des travailleurs et de la croissance du PIB dans le district de Cochrane entre 2001 et 2011. Le revenu régional et le PIB sont en corrélation étroite avec l'emploi et la productivité des travailleurs dans diverses industries, ce qui suggère que l'économie de Cochrane n'a pas connu de croissance de 2001 à 2011.

Bien que de nombreuses tendances démographiques et économiques affectant le district de Cochrane soient pressenties, la région peut atténuer certains de ces problèmes en investissant dans son capital humain puis des stratégies de l'immigration et de conservation de la population. Puisque la population autochtone occupera une plus grande part de la main-d'œuvre future, il faut davantage d'investissements dans l'éducation rurale afin de renverser le déclin de la composition du capital humain de la main-d'œuvre future. Il faudrait insister non seulement sur une hausse des investissements, mais aussi sur l'amélioration de la qualité de l'éducation offerte dans les zones urbaines comme rurales. La prospérité à long terme du district de Cochrane repose sur la capacité de celui-ci d'élaborer un plan détaillé qui s'attaquera à ces problèmes socioéconomiques et du marché de travail, qui sont fondamentaux.



Recommandations

Recommandation 1 : Mettre en œuvre une stratégie de migration complète

Le district de Cochrane devrait affronter ses problèmes démographiques, en mettant en œuvre une stratégie de migration complète. Comme pour d'autres régions du Nord ontarien, un déclin et un vieillissement de la population sont les problèmes les plus fondamentaux pour son avancement. Ces tendances s'expliquent en partie par l'émigration parmi les cohortes plus jeunes, ainsi que les niveaux d'immigration bas et en baisse. En fait, l'émigration intérieure totale nette de 2002 à 2015 correspondait à près de 11 000 personnes parties de la région, cependant que, en 2015, le district n'attirait que 33 immigrants, soit approximativement 16 fois moins d'immigrants par habitant qu'en Ontario. Il est nécessaire que la région cherche à améliorer ses niveaux de population, par la réalisation de solides stratégies d'immigration, ce qui doit être combiné avec des stratégies pour attirer des immigrants intérieurs.

Recommandation 2 : Améliorer la participation des Autochtones à la population active

Le district de Cochrane devrait chercher à améliorer les taux de participation parmi les travailleurs autochtones, surtout dans la population des réserves. Même si le déclin de la population totale et active est prévu dans la région, la population et la main-d'œuvre autochtones devraient augmenter considérablement. Cependant, toutefois, la population autochtone, surtout sur les réserves, a des taux de participation au marché qui sont remarquablement inférieurs. Puisqu'il est prévu que ce segment de la population s'élargira, depuis 12 % de la main-d'œuvre en 2013 à 20 % en 2041, améliorer les niveaux de participation de cette population sera un facteur déterminant de la croissance de la productivité et de l'économie dans la région. Cela peut s'obtenir en améliorant la collaboration entre les municipalités, les collectivités autochtones et les industries; en ayant de plus hauts niveaux d'éducation et davantage accès à celle-ci dans les zones rurales; en abouchant la population avec des services et des programmes locaux importants qui sont offerts.

Recommandation 3 : Miser sur les grappes industrielles, en vue de trouver de nouvelles possibilités

Le district de Cochrane devrait miser sur ses avantages concurrentiels afin de profiter de nouvelles possibilités. Dans la région se trouvent de nombreuses possibilités et des signes de croissance reliés aux ressources naturelles. Par exemple, il y a une grande quantité de terres arables ainsi qu'un certain nombre de mines d'or en activité, qui demeurent une source importante d'emplois et de croissance économique. En fait, de 2001 à 2011, les industries minières, pétrolières et gazières ont augmenté de presque 40 %. La région devrait continuer à miser sur ses grappes dans le secteur des ressources naturelles, mais, en même temps, reconnaître l'importance de la diversification économique pour atténuer les effets de la nature cyclique de ces industries. Depuis 2001, il y a des signes de croissance dans le secteur privé, ailleurs que dans les industries primaires, notamment dans la construction; les services professionnels, scientifiques et techniques; les services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement; les arts, spectacles et loisirs. Bien que la croissance dans ces industries soit vraisemblablement reliée en partie aux industries primaires, la région devrait chercher à déterminer si certains de ces domaines de croissance pourraient évoluer à long terme vers des industries autonomes.

Références

Conseil canadien des chefs d'entreprises. « Taking Action for Canada: Jobs and Skills for the 21st Century. » Ottawa

Hall, R.E. et C.I. Jones. 1999. « Why Do Some Countries Produce So Much More Output per Worker than Others? » *Quarterly Journal of Economics* 114 (1) : 83-116.

McMahon, F. (2003). « Accounting for Cross-Country Income Differences. » Première ébauche, non publiée, novembre.

Miner, R. 2010. « People without Jobs, Jobs without People: Canada's Future Labour Market » Toronto : Miner Management Consultants.

Moazzami, B. 2012. « Multi-national and Multi-locational Enterprise Initiative, Survey of Northern Ontario Companies and Analysis of the Results. » Document préparé pour l'Initiative fédérale de développement économique pour le Nord de l'Ontario.

Moazzami, B. 2015. « C'est ce que vous savez (et où vous pouvez aller) – Le capital humain et les effets d'agglomération sur les tendances démographiques du Nord ontarien. » Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.

Ontario. 2014. Ministère des Finances. « Projections démographiques pour l'Ontario, 2013–2041. » Toronto.

Ontario. 2014. Ministère des Finances. « Rapport sur les perspectives économiques à long terme de l'Ontario. » Toronto.

À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des preuves, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Kenora, Sault Ste. Marie, et à Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

Recherche connexe

C'est ce que vous savez (et où vous pouvez aller): Le capital humain et les effets d'agglomération sur les tendances démographiques du Nord ontarien
Dr. Bakhtiar Moazzami

S'installer dans le Nord-Ouest: stabilité et opportunité dans les marché du travail du Nord-Ouest ontarien
James Cuddy

Montrez-moi l'argent: certaines tendances positives des revenus dans le Nord ontarien
Kyle Leary

Projections au Nord : Série sur le capital humain - District de Timiskaming
Mike Commito

Pour vous tenir au fait ou pour participer, veuillez communiquer avec nous :

1 (807) 343-8956 info@northernpolicy.ca www.northernpolicy.ca



NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

northernpolicy.ca