

février 2022

Réduire le racisme dans le secteur du logement

IPN – Qui nous sommes

Président & DG

Charles Cirtwill

Conseil d'administration

| | |
|--|---------------------------|
| Florence MacLean (Président du conseil) | Suzanne Bélanger-Fontaine |
| Kim Jo Bliss (Vice-président du Nord-Ouest) | Christine Leduc |
| Dwayne Nashkawa (Vice-président du Nord-Est) | Dr. Donna Rogers |
| Kevin Eshkawkogan (Secrétaire) | Alan Spacek |
| Pierre Riopel (Trésorier) | Brent Tookenay |
| Charles Cirtwill (Président et Chef de la direction) | Dr. Harley d'Entremont |
| | Ralph Falcioni |
| | Eric Rutherford |
| | Mariette Sutherland |
| | Brian Vaillancourt |

Conseil consultatif

| | |
|---|-----------------------|
| Jean Pierre Chabot (Président, Conseil consultatif) | Martin Bayer |
| Michael Atkins | Cheryl Brownlee |
| Pierre Bélanger | Chief Patsy Corbiere |
| Katie Elliott | Rebecca Foisy |
| Shane Fugere | George Graham |
| Cheryl Kennelly | Winter Dawn Lipscombe |
| Dr. George C. Macey | Bill Spinney |
| Dr. Brian Tucker | |

Conseil de recherche

| | |
|---|--------------------|
| Dr. Heather Hall (Présidente, Conseil de recherche) | Jacques Doucet |
| Dr. Hugo Asselin | Carolyn Hepburn |
| Ken Carter | Brittany Paat |
| Dr. Peter Hollings | Dr. David Robinson |
| Dr. Barry Prentice | |
| Dr. Lindsay Tedds | |
| Riley Burton | |

L'IPN voudrait rendre hommage aux Premières Nations, sur les territoires traditionnels desquelles nous vivons et travaillons. Le fait d'avoir nos bureaux situés sur ces terres est une chance dont l'IPN est reconnaissant, et nous tenons à remercier toutes les générations qui ont pris soin de ces territoires.

Nos bureaux principaux :

- Celui de Thunder Bay sur le territoire visé par le Traité Robinson-Supérieur, sur le territoire traditionnel des Anishnaabeg.
- Celui de Sudbury sur le territoire visé par le Traité Robinson-Huron, sur le territoire traditionnel des Atikameksheng Anishnaabeg.
- Kirkland Lake se trouve sur le territoire du traité Robinson-Huron et la terre est le territoire traditionnel des peuples Cree, Ojibway et Algonquin.
- Tous deux abritent de nombreux peuples des Premières nations, des Inuits et des Métis.

Nous reconnaissons et apprécions le lien historique que les peuples autochtones entretiennent avec ces territoires. Nous reconnaissons les contributions qu'ils ont apportées pour façonner et renforcer ces communautés, la province et le pays dans son ensemble.



Ce rapport a été rendu possible grâce au soutien de notre partenaire, la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario. L'Institut des politiques du Nord exprime sa grande appréciation pour leur généreux soutien, mais insiste sur ce qui suit : Les points de vue de ces commentaires sont ceux de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Institut, de son conseil d'administration ou de ceux qui le soutiennent. Des citations de ce texte, avec indication adéquate de la source, sont autorisées.

Les calculs de l'auteur sont basés sur les données disponibles au temps de publication et sont sujets aux changements.

Éditeur: Mark Campbell

© 2022 l'institut des politiques du Nord
Publié par l'institut des politiques du Nord
874, rue Tungsten
Thunder Bay, Ontario P7B 6T6

À propos du collectif d'analystes du Nord

Le collectif d'analystes du Nord, un projet de l'institut des politiques du Nord, permettra aux membres de "partager" un analyste politique professionnel. En fusionnant nos ressources collectives, nous pouvons faire en sorte que la plus petite municipalité ou l'organisme de bienfaisance local puisse avoir accès à des compétences de haut niveau à un prix abordable.

À propos de l'institut des politiques du Nord

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant du Nord de l'Ontario. Nous effectuons des recherches, nous recueillons et diffusons des preuves et nous identifions les possibilités de politiques pour soutenir la croissance des communautés durables du Nord. Nos activités sont situées à Thunder Bay, Sudbury et Kirkland Lake. Nous cherchons à améliorer la capacité du Nord de l'Ontario à prendre la tête des politiques socio-économiques qui ont un impact sur le Nord de l'Ontario, l'Ontario et le Canada dans son ensemble.

Partenaire du collectif d'analystes du Nord



Le Partenariat local d'immigration de Sudbury

Le Partenariat local d'immigration de Sudbury (SLIP) se concentre sur l'élaboration de différentes initiatives pour faire en sorte que le Grand Sudbury continue d'être une communauté accueillante pour les nouveaux arrivants de tous horizons. Le SLIP favorise un environnement inclusif, engageant et collaboratif avec les intervenants locaux afin d'identifier les problèmes, de partager les solutions, de renforcer les capacités et de préserver la mémoire collective dans le but d'assurer l'attraction, l'établissement, l'inclusion et la rétention des nouveaux arrivants dans la Ville du Grand Sudbury.

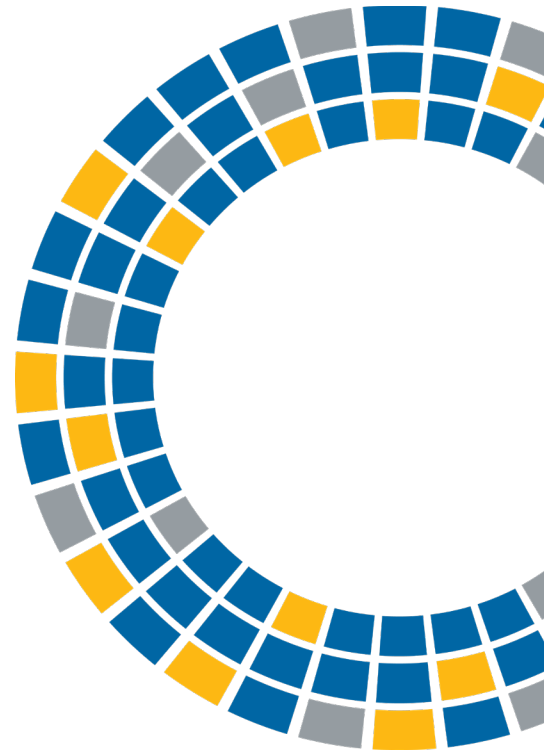


À propos de l'auteur

Larissa Yantha



Larissa Yantha est une ancienne analyste des politiques/ stagiaire au l'Institut des politiques du Nord. Au cours de son baccalauréat en études mondiales et de sa maîtrise en religion, culture et justice mondiale, elle s'est intéressée à la capacité et à l'innovation autochtones, à l'immigration et aux approches communautaires de la lutte contre le racisme. Larissa occupe actuellement le poste de coordonnatrice des projets spéciaux à la municipalité de Nipissing Ouest, où elle applique ses connaissances interdisciplinaires et ses approches de recherche intersectionnelles. Lorsqu'elle n'est pas plongée dans ses recherches, on peut trouver Larissa dans sa ville natale d'Englehart, où elle fait du bénévolat pour des initiatives locales et parcourt le Nord de l'Ontario.



Notes

Cette étude de cas fait partie d'une série plus vaste d'initiatives qui analysent les actions de lutte contre le racisme et la discrimination partout au Canada. Né d'un partenariat avec l'Institut des politiques du Nord, ce travail de lutte contre la discrimination et le racisme n'est qu'un des nombreux efforts entrepris par le Partenariat local en immigration (PLI) de Sudbury.

Veillez consulter le rapport complet pour d'autres études de cas et leçons que non seulement la Ville du Grand Sudbury peut utiliser, mais aussi d'autres collectivités des régions nordiques de l'Ontario.



Réduire le racisme dans le secteur du logement

Londres, Ontario

LUSO Community Services est un centre de ressources de quartier à but non lucratif du Sud-Ouest de l'Ontario qui dessert le nord-est de London. Il a été financé à l'origine par Centraide, mais est maintenant principalement financé par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) (Rodriguez 2021). Il se consacre à la promotion de l'inclusion et du bien-être de tous les groupes démographiques de la communauté londonienne. LUSO croit en la diversité et aux avantages qu'il peut apporter aux villes, alors il célèbre les différences culturelles qui composent London. Il reconnaît les besoins et les circonstances uniques des nouveaux arrivants et se concentre donc sur la prestation de programmes éducatifs qui peuvent améliorer des vies, réduire la pauvreté et réduire le chômage (LUSO s.d.).



L'initiative

LUSO propose une variété de programmes éducatifs axés sur l'amélioration globale de la communauté, dont beaucoup visent à faire en sorte que les nouveaux arrivants se sentent accueillis et soutenus. Ses services et programmes de soutien comprennent un programme de sensibilisation culturelle. Lancé en 2016, le programme cible les représentants du secteur du logement et de la location à London afin d'offrir un meilleur soutien, de meilleures ressources et de meilleures formations pour que le secteur soit en mesure de créer et de maintenir des relations positives avec les nouveaux arrivants (LUSO s.d.). Le programme travaille directement avec les propriétaires, les surintendants et d'autres représentants du logement pour les aider à se sensibiliser aux besoins de la communauté des nouveaux arrivants afin de prévenir les pratiques discriminatoires (LUSO s.d.).

Ce programme a été élaboré en fonction des commentaires fournis par le secteur du logement et de la location. Il a été constaté que de nombreux nouveaux arrivants ne connaissent pas les droits et les lois des locataires. Les propriétaires et les autres membres du personnel connexes n'étaient pas au courant du travail direct avec les nouveaux arrivants et ceux qui parlent peu anglais. Pour lutter contre cela, le programme a élaboré une série de formations et de ressources de sensibilisation pour aider les deux parties. Les cartes de traduction ont été créées pour aider les propriétaires et les locataires à communiquer leurs besoins et leur permettre de communiquer plus facilement lorsque des questions ou des problèmes surviennent (Rodriguez 2021). Les documents de traduction sont actuellement en arabe, espagnol et mandarin, mais LUSO a également créé un livret non verbal avec des images qui peuvent faciliter une communication efficace. La formation de sensibilisation aide également les propriétaires à comprendre les besoins uniques des nouveaux arrivants et la meilleure façon de les soutenir tout en s'abstenant de pratiques discriminatoires (LUSO s.d.).

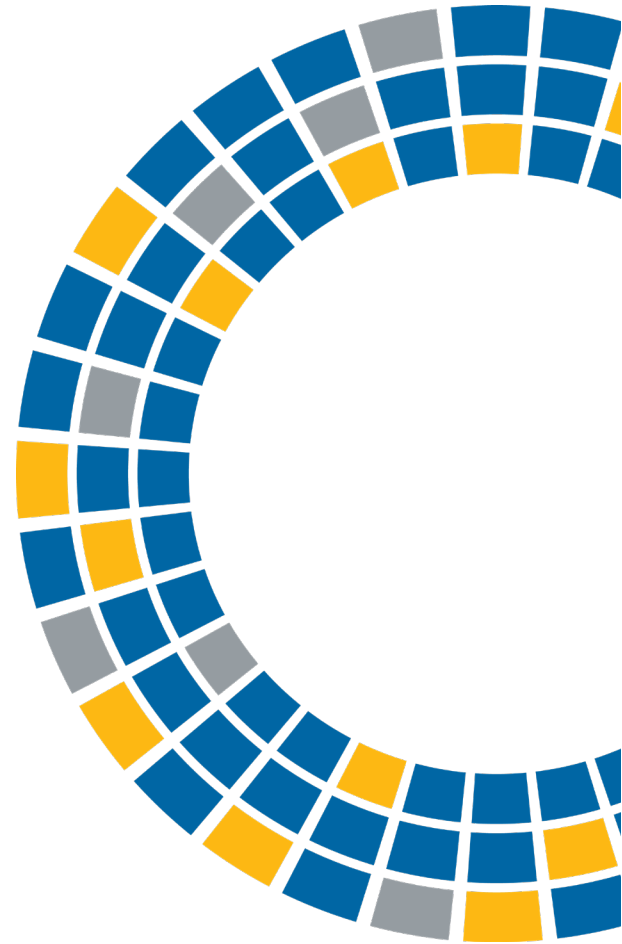
Succès et réalisations

Actuellement, LUSO travaille avec 24 sociétés de logement et offre une formation à 466 représentants du logement. Quinze outils uniques de communication et d'information ont été développés, qui ont bénéficié à 1 600 nouveaux arrivants à London (Rodriguez 2021). Trois groupes culturels en particulier ont bénéficié de ce programme : la population syrienne croissante de la communauté, les communautés latino-américaines et, plus récemment, les réfugiés népalais et bhoutanais (LUSO s.d.). Le programme a connu un tel succès qu'il a attiré l'attention d'autres personnes et a reçu une somme de 100 000 \$ supplémentaire de l'IRCC pour poursuivre et élargir sa programmation (Rodriguez 2021).



Principales leçons

Les nouveaux arrivants au Canada ont de nombreux obstacles à surmonter pour s'établir dans nos collectivités et se sentir chez soi. L'un des obstacles les plus difficiles est lié au logement, et cela est exacerbé lorsqu'il existe des barrières linguistiques et de la discrimination dans le secteur du logement et de la location. L'accès à un logement convenable et à des quartiers accueillants n'est pas seulement un indicateur d'une communauté accueillante ; c'est un déterminant de la probabilité que les nouveaux arrivants restent ou partent (Esses et Carter, 2019). Un rapport d'Esses et Carter (2019) a révélé qu'un logement inadéquat associé au racisme et à l'intolérance augmente la probabilité que les nouveaux arrivants s'éloignent. Malheureusement, lorsque les propriétaires ne comprennent pas les nouveaux arrivants et que les nouveaux arrivants ne peuvent pas communiquer efficacement avec leurs propriétaires, il est plus probable que l'expérience de logement sera affectée négativement. LUSO vise à minimiser la possibilité de confusion, d'insensibilité et de discrimination entre les personnes du secteur du logement et les nouveaux arrivants. Ce programme est nécessaire car il freine le racisme et l'intolérance tout en veillant à ce que les nouveaux arrivants aient une expérience d'établissement positive (Esses et al. 2010).



Références

- Esses, Victoria M., Caroline Bennett-AbuAyyash, Meyer Burstein et Leah K. Hamilton. Caractéristiques d'une communauté accueillante. London : Welcoming Communities Initiative, 2010. <http://p2pcanada.ca/wp-content/uploads/2011/09/Characteristics-of-a-Welcoming-Community-11.pdf>.
- Esses, Victoria M. et Charlie Carter. Au-delà de la grande ville : comment les petites collectivités du Canada peuvent attirer et retenir les nouveaux arrivants. Ottawa : Forum des politiques publiques, 2019. <http://p2pcanada.ca/wp-content/blogs.dir/1/files/2019/08/Beyond-The-Big-City-Report.pdf>.
- LUSO Community Services. « Programmes : Sensibilisation culturelle et sensibilité pour le secteur du logement ». Faire une différence. Consulté le 17 février 2020. http://www.lusocentre.org/index.php?option=com_content&view=article&id=24:cultural-sensitivity-housing&catid=13&Itemid=191.
- Rodriguez, Sofia. « Appel à tous les propriétaires: organisation londonienne offrant une formation de sensibilisation. » CBC News, 4 janvier 2021. <https://www.cbc.ca/news/canada/london/calling-all-landlords-london-organization-offering-sensitivity-training-1.5856880>.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des preuves, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sudbury et Kirkland Lake. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

Recherches connexes

Adresser les coupures tombées derrière : Initiatives de lutte contre le racisme et la discrimination pour un Nord de l'Ontario inclusif

Larissa Yantha

Le changement vient de l'intérieur à la Ville de Saskatoon

Larissa Yantha

Hashtag pour changer Hamilton

Larissa Yantha

Dialogue municipal sur la lutte contre le racisme

Larissa Yantha

Pour vous tenir au fait ou pour participer, veuillez communiquer avec nous:

1 (807) 343-8956

info@northernpolicy.ca

www.northernpolicy.ca/fr



NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Giwednong Aakomenjigewin Teg
ᑲ ᐃᑕᑕ-ᐱᑕ-ᐱᑖ ᐱᑖᑕᑕᑕᑕ ᐱᑕᑕᑕᑕᑕᑕ
Institu dPolitik di Nor

northernpolicy.ca