



Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

PREMIÈRE NATION DE WHITESAND

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande dans la Première Nation de Whitesand, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

DEMANDE

01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Malheureusement, nous n'avons pu obtenir aucune donnée sur les employeurs dans la Première Nation de Whitesand.

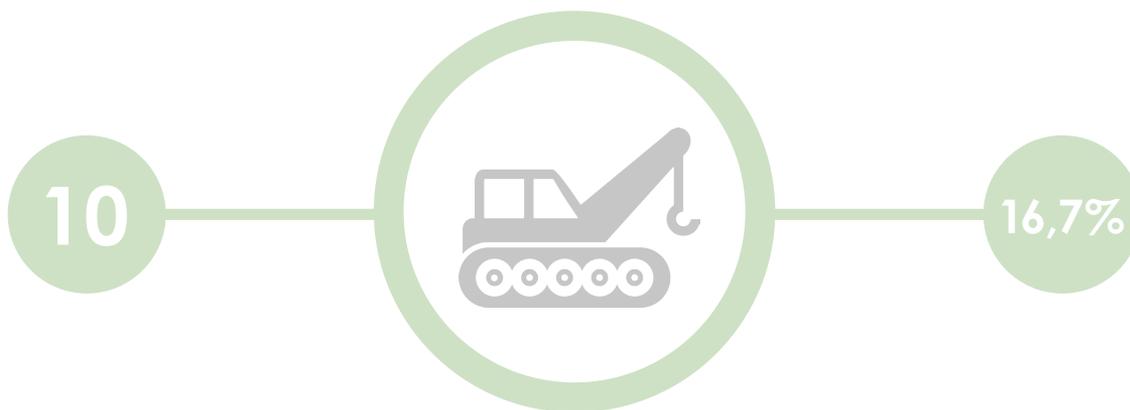
02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

Il est important de noter que, dans le Tableau 1, il existe une différence entre le nombre d'employés répertoriés dans les deux secteurs d'activité de la Première Nation de Whitesand et l'emploi total dans tous les secteurs d'activité. Cette différence est attribuable à l'arrondissement aléatoire¹, un processus que Statistique Canada utilise pour protéger la confidentialité des renseignements fournis par les déclarants. Certains secteurs d'activité dont le nombre d'employés est nul peuvent en réalité compter entre un et neuf employés, mais peuvent être répertoriés comme n'en ayant aucun en raison de l'arrondissement aléatoire.

Il est toutefois possible d'affirmer qu'en 2011, le secteur d'activité comptant le plus d'emplois dans la Première Nation de Whitesand était celui des administrations publiques. De plus, il apparaît clairement que ce secteur représentait une part plus importante de l'emploi total (41,7 pour cent) dans la collectivité que dans le District de Thunder Bay (10,3 pour cent) ou la province (7,0 pour cent). Entre 2014 et 2016, l'emploi dans le secteur des administrations publiques a reculé de 31,4 pour cent dans le Nord-Ouest de l'Ontario (hors de la RMR de Thunder Bay) (Tableau 2).

¹ Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a ses limites. Pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire, qui transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5. Les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.



TABEAU 1

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Whitesand (nb)	Première Nation de Whitesand (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
91	Administrations publiques	25	41,7	10,3	7,0
23	Construction	10	16,7	6,1	6,1
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	0	0,0	2,0	1,5
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	0	0,0	2,7	0,4
22	Services publics	0	0,0	1,2	0,9
31-33	Fabrication	0	0,0	5,3	10,4
41	Commerce de gros	0	0,0	2,7	4,6
44-45	Commerce de détail	0	0,0	11,8	11,1
48-49	Transport et entreposage	0	0,0	5,5	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0,0	1,9	2,7
52	Finance et assurances	0	0,0	2,7	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0,0	1,5	2,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	0	0,0	4,8	7,7
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	0,1
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0,0	2,9	4,4
61	Services d'enseignement	0	0,0	9,1	7,5
62	Soins de santé et assistance sociale	0	0,0	15,9	10,6
71	Arts, spectacle et loisirs	0	0,0	2,0	2,0
72	Services d'hébergement et de restauration	0	0,0	7,2	6,0
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	0	0,0	4,5	4,4
Tous secteurs d'activité confondus		60	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABEAU 2

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
Secteur de la production des biens	9 400	6 900	10 000	44,9	2,6
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7,8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0,4
Secteur des services	30 800	31 400	29 800	-5,1	1,6
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	5 600	-17,6	-1,3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2,6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1,7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5,0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	0,5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3,7
Administrations publiques	4 700	3 500	2 400	-31,4	-3,8
Nombre total de personnes employées	40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En

effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

En raison de la méthode de l'arrondissement aléatoire, les chiffres présentés dans la colonne gauche du Tableau 3 ne correspondent pas aux chiffres présentés dans la colonne du total. Autrement dit, le nombre de professions dans chaque catégorie professionnelle n'est pas égal au nombre total des professions dans la collectivité. Les données indiquées comportent donc un certain degré d'incertitude, ce qui rend l'analyse difficile.

TABLEAU 3

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Whitesand (nb)	Première Nation de Whitesand (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	15	25,0	14,6	12,0
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	15	25,0	17,4	13,0
1	Affaires, finance et administration	10	16,7	14,3	17,0
6	Vente et services	10	16,7	24,5	23,2
0	Gestion	0	0,0	7,9	11,5
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	0	0,0	5,9	7,4
3	Secteur de la santé	0	0,0	7,9	5,9
5	Arts, culture, sports et loisirs	0	0,0	1,9	3,1
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	0	0,0	3,1	1,6
9	Fabrication et services d'utilité publique	0	0,0	2,7	5,2
Toutes professions confondues		60	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 4

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	1 700	70,0	0,8
Nombre total de personnes employées		40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur
La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

5 600

1 300

04. Informations locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne dans la Première Nation de Whitesand². Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

0 annonce publiée entre avril 2016 et mars 2017

Source: Vicinityjobs.ca

Le fait qu'aucune annonce n'ait été publiée en ligne ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucune perspective d'emploi dans la Première Nation de Whitesand au cours de la même période. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.

² Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

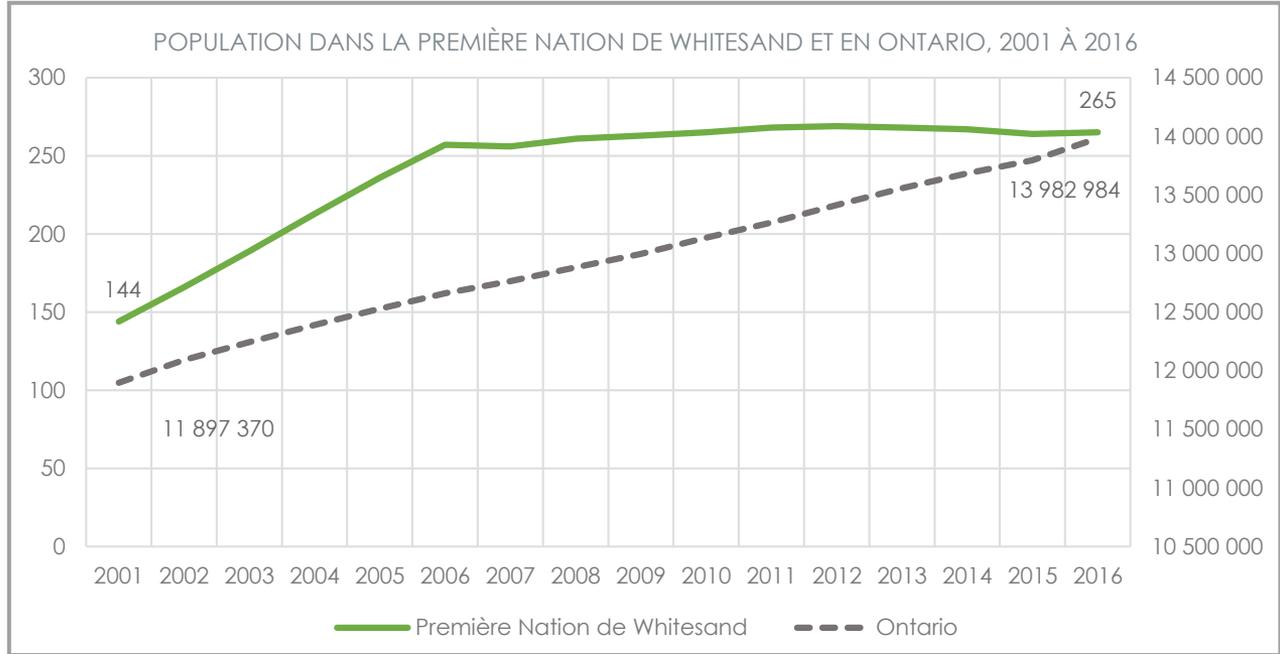
OFFRE 

05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La Première Nation de Whitesand a enregistré une croissance démographique de 84 pour cent entre 2001 et 2016 (Figure 1). À titre de comparaison, la population de la province a augmenté de 17,5 pour cent au cours de la même période. Notons qu'entre 2001 et 2006, la population de la collectivité a augmenté de 78,5 pour cent, mais que depuis 2006, le taux de croissance est de 3,1 pour cent seulement.

FIGURE 1



Source : Statistique Canada, Estimations de la population

La répartition selon le groupe d'âge de la Première Nation de Whitesand est très différente de celle du District de Thunder Bay et de l'Ontario. D'un côté, le pourcentage des personnes âgées de moins de 24 ans est plus élevé dans la collectivité, mais de l'autre, le pourcentage de résidents de plus de 59 ans est nettement inférieur (Figure 2). La population de la Première Nation de Whitesand est donc plus jeune que celle du district et de la province.

325

Population totale en 2016

Source : Statistique Canada, Recensement, 2016

**869 Population inscrite
vivant hors réserve, mai 2017**

Source : Affaires autochtones et du Nord Canada

En moyenne, la population autochtone de la collectivité était plus jeune que les populations autochtones du district et de la province, comme le montre la Figure 3.

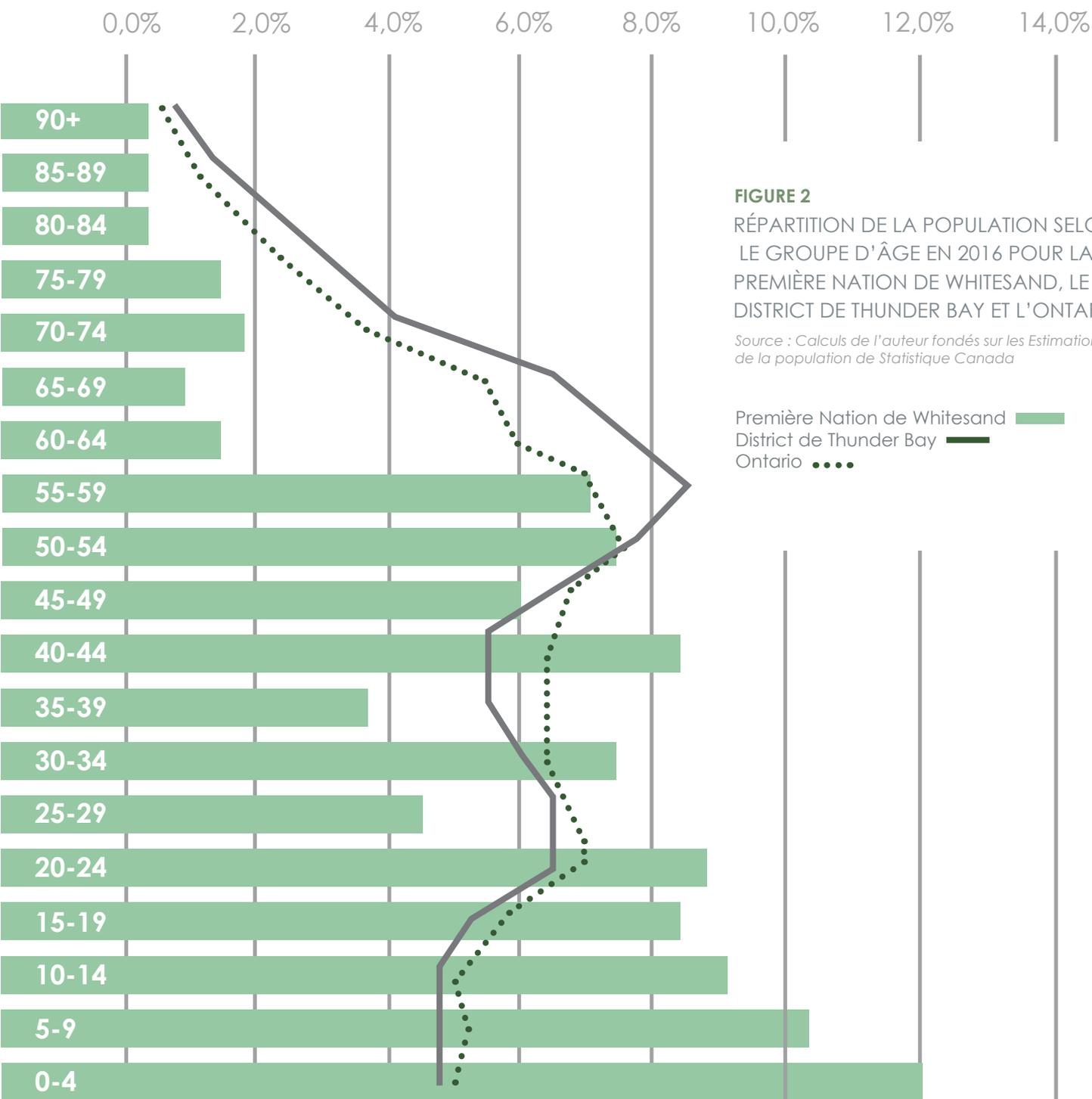
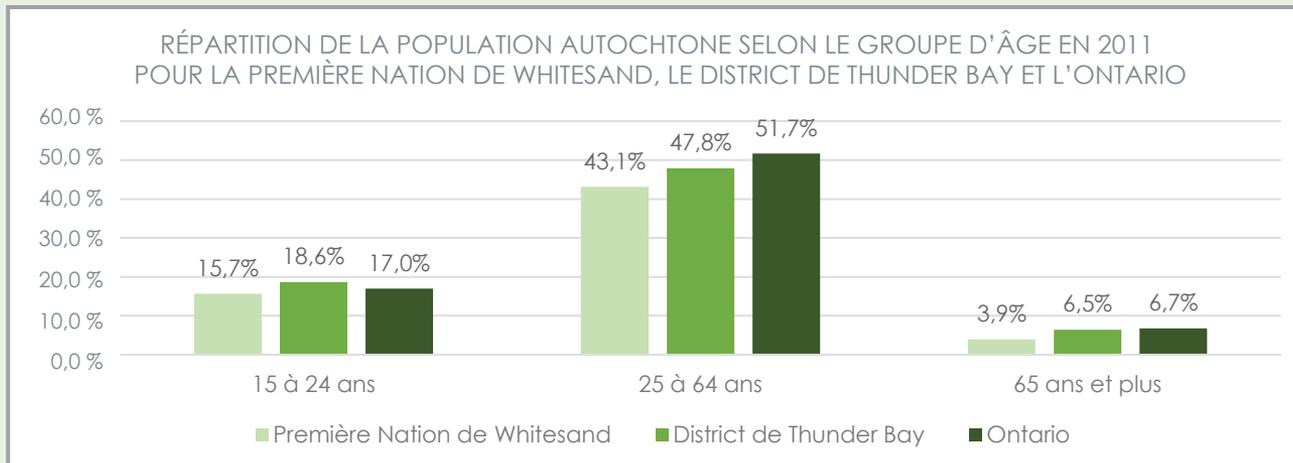


FIGURE 2
 RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON
 LE GROUPE D'ÂGE EN 2016 POUR LA
 PREMIÈRE NATION DE WHITESAND, LE
 DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Estimations de la population de Statistique Canada

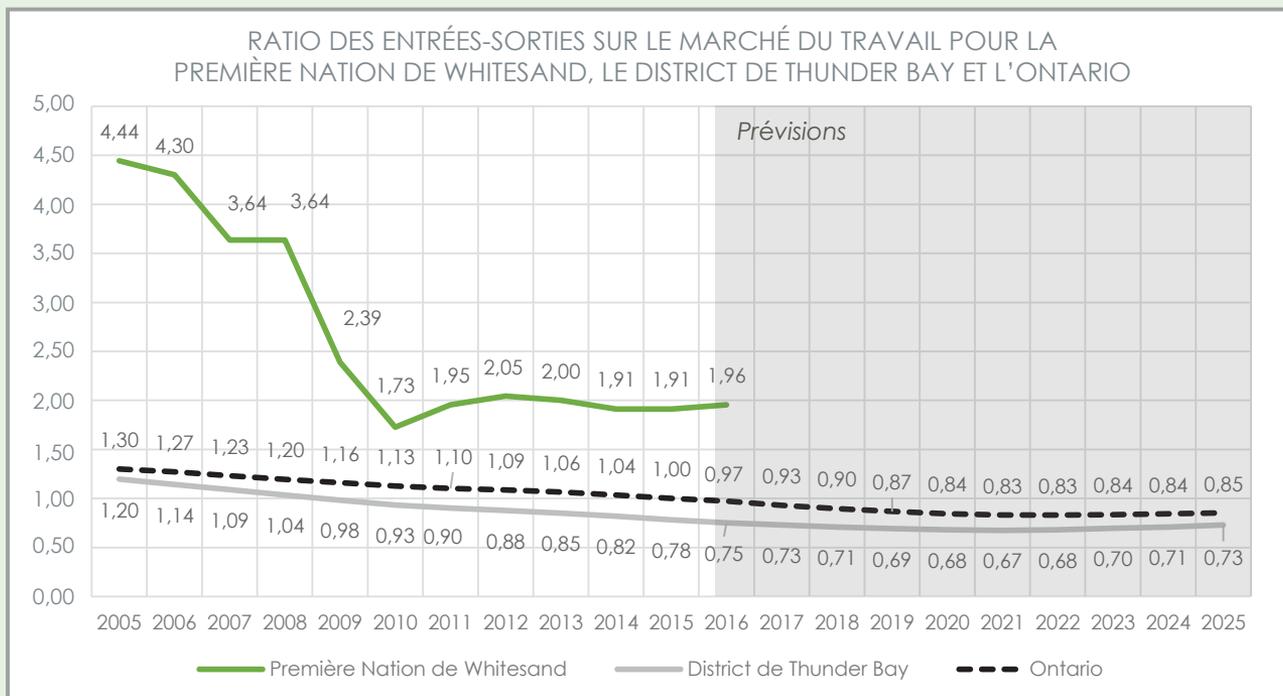
Première Nation de Whitesand █
 District de Thunder Bay █
 Ontario ●●●●

FIGURE 3



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

FIGURE 4



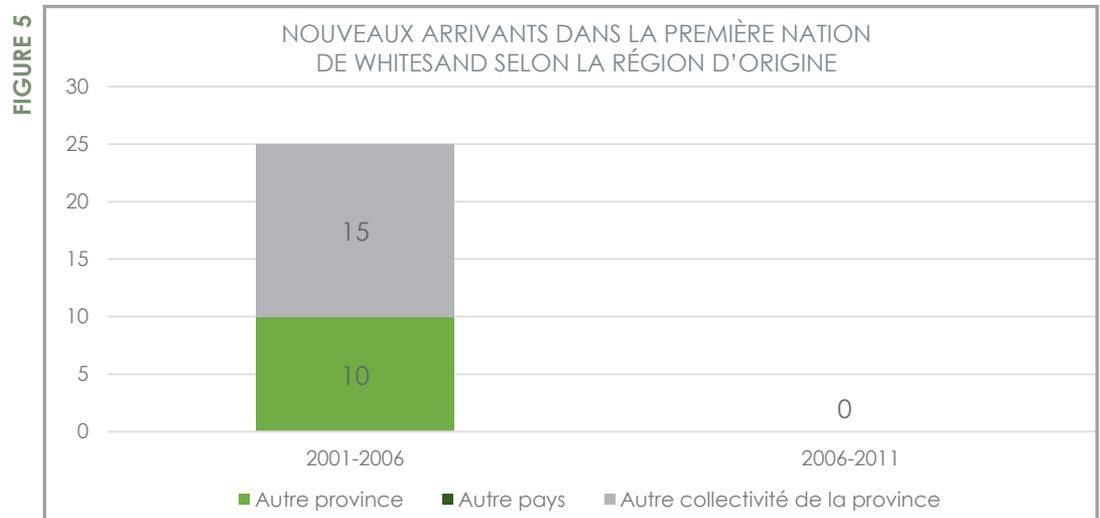
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) servant de base aux prévisions

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 4). Au cours des 12 dernières années, le ratio de la Première Nation de Whitesand a affiché deux tendances distinctes : un déclin marqué entre 2005 et 2010, puis une légère hausse de 2010 à 2016. Le ratio de 2016 (1,96) suggère que la population active de la Première Nation de Whitesand augmentera au cours des années à venir, mais l'émigration, entre autres facteurs, pourrait entraîner une autre période de déclin.

06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

Même si la Première Nation de Whitesand a accueilli environ 25 nouveaux arrivants entre 2001 et 2006, aucun nouveau résident ne s'y est établi entre 2006 et 2011. Étant donné que les nouveaux arrivants recensés provenaient d'autres collectivités ontariennes ou d'autres provinces, il est possible que certains d'entre eux soient des membres de la collectivité revenant vivre dans la Première Nation de Whitesand après avoir résidé ailleurs. Toutefois, les données sur l'émigration n'étant pas disponibles, il est difficile de dresser un portrait exhaustif des mouvements migratoires dans la collectivité.



Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

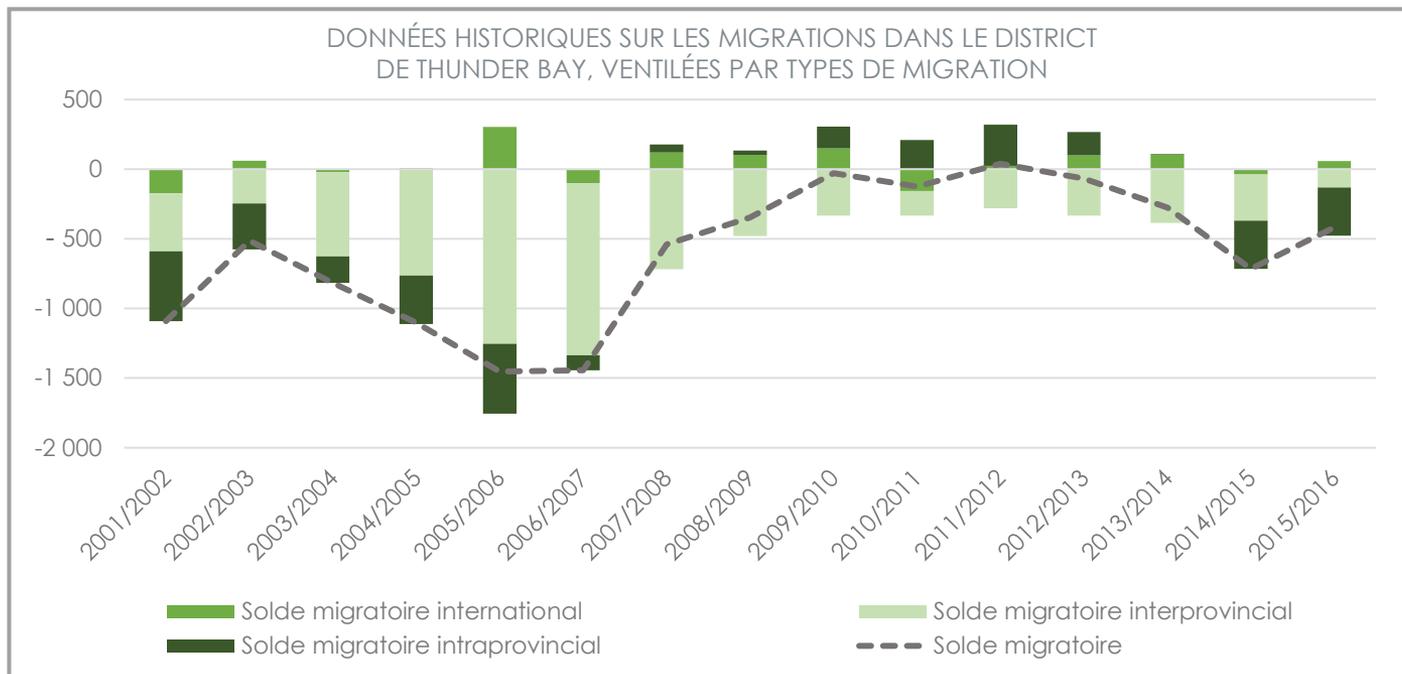
TABEAU 5

RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Première Nation de Whitesand	N/D									
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	155	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif; Figure 6), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique. Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 6 et 7), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora et Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.

FIGURE 6



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge de Statistique Canada pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2016, sur la base de la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

TABLEAU 6

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE
DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
Total des migrants entrants	599	452	1 060	417	180	2 708

Source : Données des déclarants

TABLEAU 7

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION
DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
Total des migrants sortants	596	464	1 162	495	157	2 874

Source : Données des déclarants

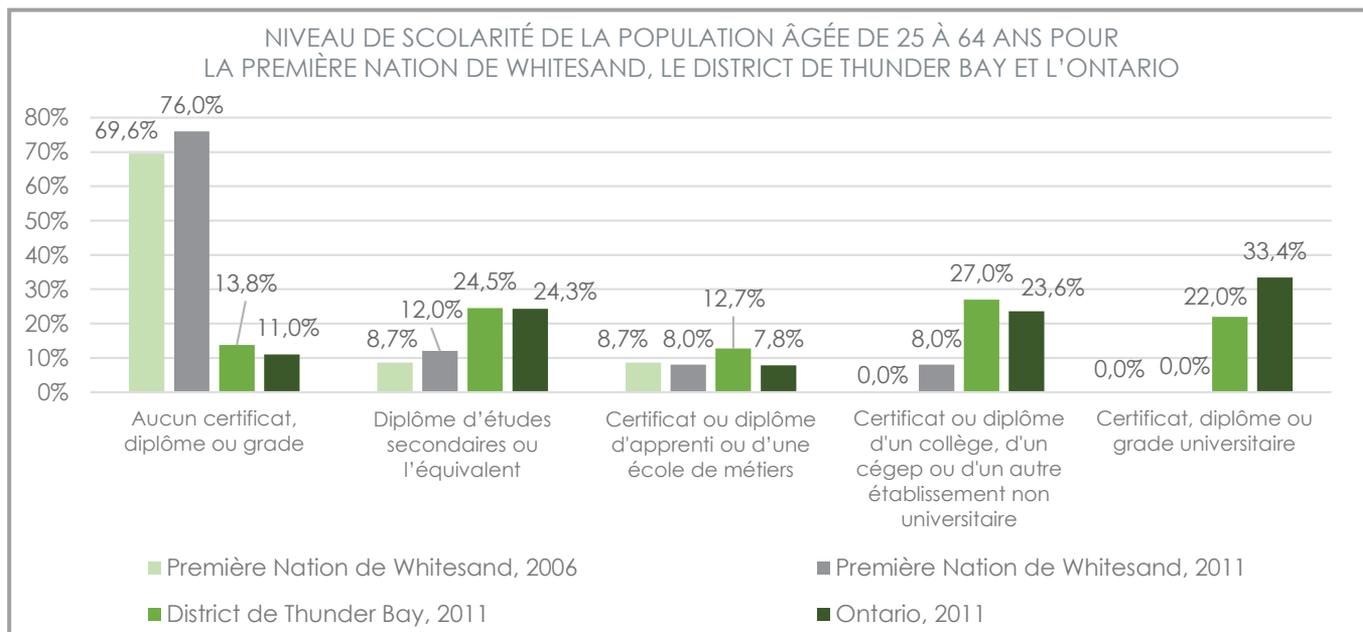
07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

En 2011, plus de 70 pour cent de la population de la Première Nation de Whitesand n'avait aucun certificat, grade ou diplôme⁵, soit un net contraste avec la proportion relevée au niveau du district (13,8 pour cent) et de la province (11,0 pour cent; Figure 7). Cependant, comme les choix de chaque résident en matière de scolarité et l'arrondissement aléatoire (voir note 1) retentissent fortement sur le niveau d'instruction d'ensemble dans une collectivité de taille aussi modeste que la Première Nation de Whitesand, il convient d'interpréter ces résultats avec prudence.

⁵ Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>. Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats et diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

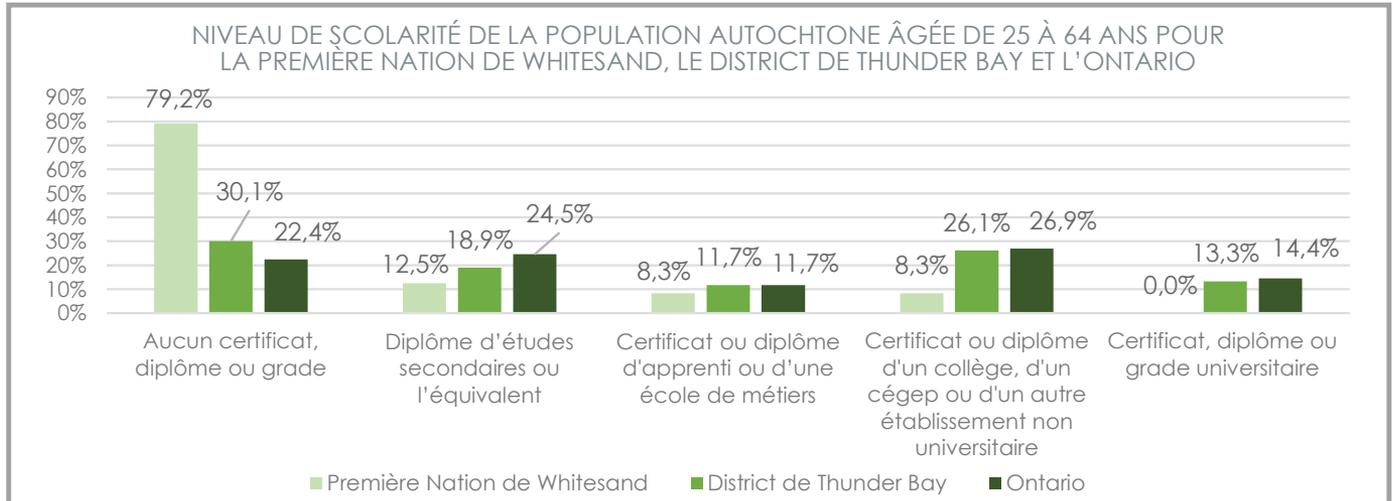
FIGURE 7



Source : Calculs de l'auteur fondés sur le recensement de 2006 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

En 2011, la population autochtone de la Première Nation de Whitesand affichait, en moyenne, un taux de réussite en éducation secondaire et postsecondaire plus faible (plus de 79 pour cent de la population âgée de 25 à 64 ans ne détenait aucun certificat, diplôme ou grade) que celui relevé chez les populations autochtones du district (30,1 pour cent) ou de la province (22,4 pour cent; Figure 8).

FIGURE 8



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

Les données concernant les effectifs en école primaire sont présentées dans la Figure 9.

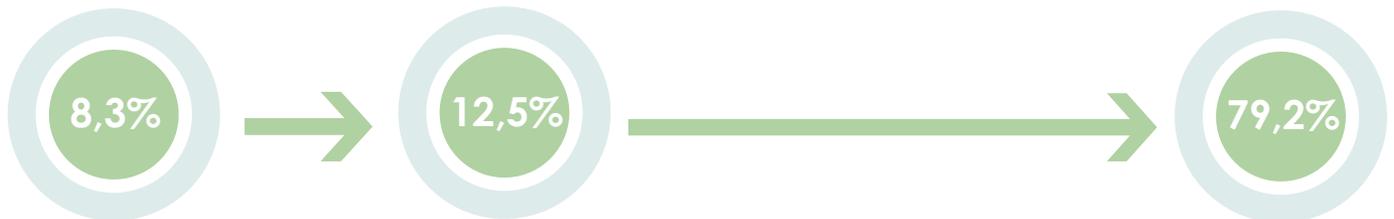
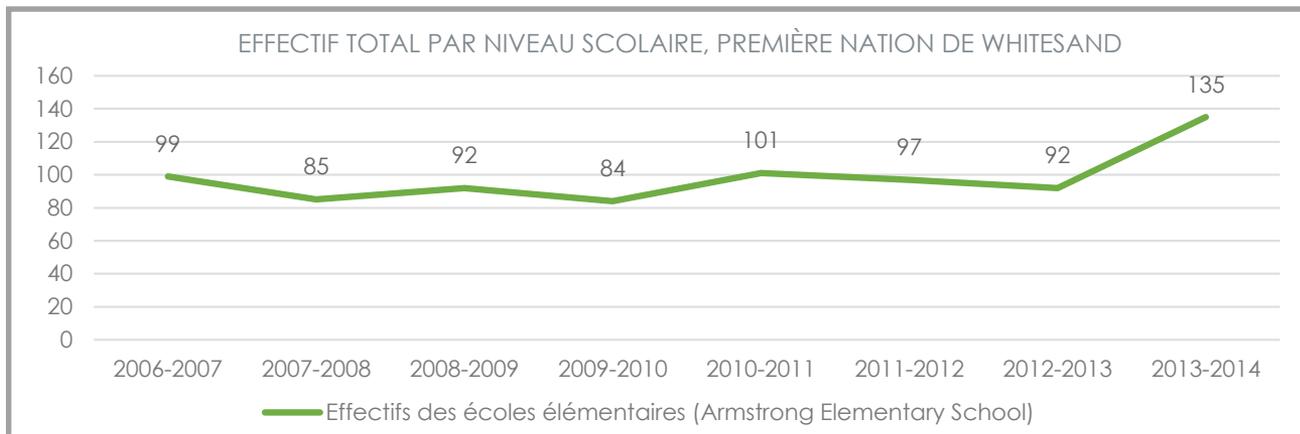


FIGURE 9



Source : Ministère de l'Éducation de l'Ontario, d'après les données communiquées par les écoles dans le Système d'information scolaire de l'Ontario (SISOn)

MISE EN CORRESPONDANCE

Pour les années intercensitaires, les données concernant la situation d'activité et le revenu de la Première Nation de Whitesand (population générale) étaient uniquement disponibles pour la région élargie d'Armstrong Station, qui comprend le code postal P0T 1A0 et inclut la Première Nation de Whitesand et la collectivité voisine d'Armstrong Station.

Il est important de souligner que les données communiquées dans le présent rapport sont issues de déclarations de revenus, et qu'il est possible qu'elles ne reflètent pas le marché du travail informel et traditionnel existant dans la collectivité. Il n'est donc pas possible de dresser un tableau complet de l'économie de la Première Nation de Whitesand.

08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

Le taux d'activité de la Région d'Armstrong Station est passé de 62,5 à 52,4 pour cent entre 2006 et 2010, puis est remonté à 54,8 pour cent entre 2010 et 2014, avec un pic de 57,5 pour cent en 2012 (Figure 10). La proportion d'actifs déclarant des revenus d'emploi a connu une évolution similaire, passant de 52,4 pour cent en 2010 à 54,8 pour cent en 2014, avec un pic de 57,5 pour cent en 2012 (Figure 12). Le nombre d'actifs déclarant recevoir des prestations d'assurance-emploi a diminué légèrement, passant de 11,9 à 9,5 pour cent entre 2010 et 2014 (Figure 14).

Même si le taux de chômage de la population autochtone de la Première Nation de Whitesand était nul (Figure 15) en 2011, le taux d'activité relevé n'était que de 33 pour cent, soit un taux inférieur à celui des populations autochtones du district (56,0 pour cent) et de la province (62,0 pour cent), comme on peut le voir dans la Figure 11. De même, le taux d'emploi de la population autochtone de la Première Nation de Whitesand (33,0 pour cent) était inférieur à celui relevé au niveau du district (45,0 pour cent) et de la province (53,0 pour cent; Figure 13).

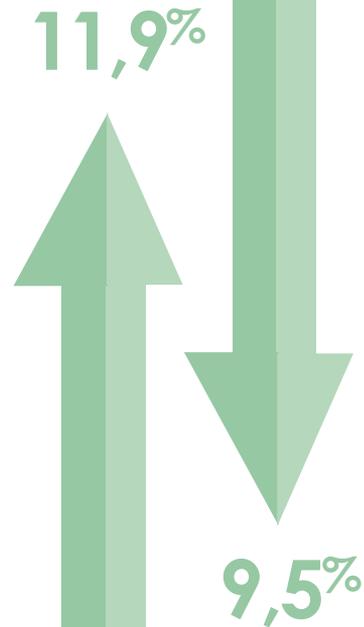
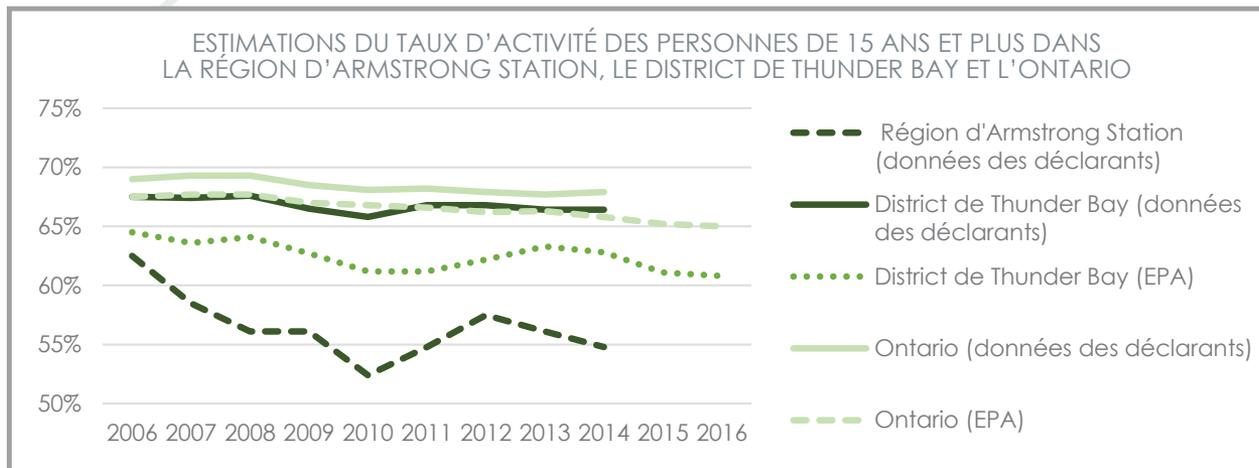
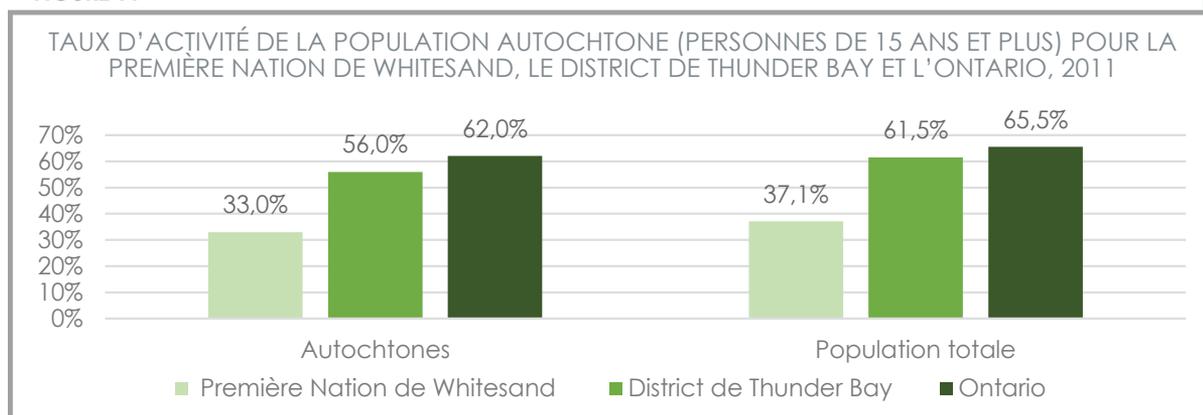


FIGURE 10



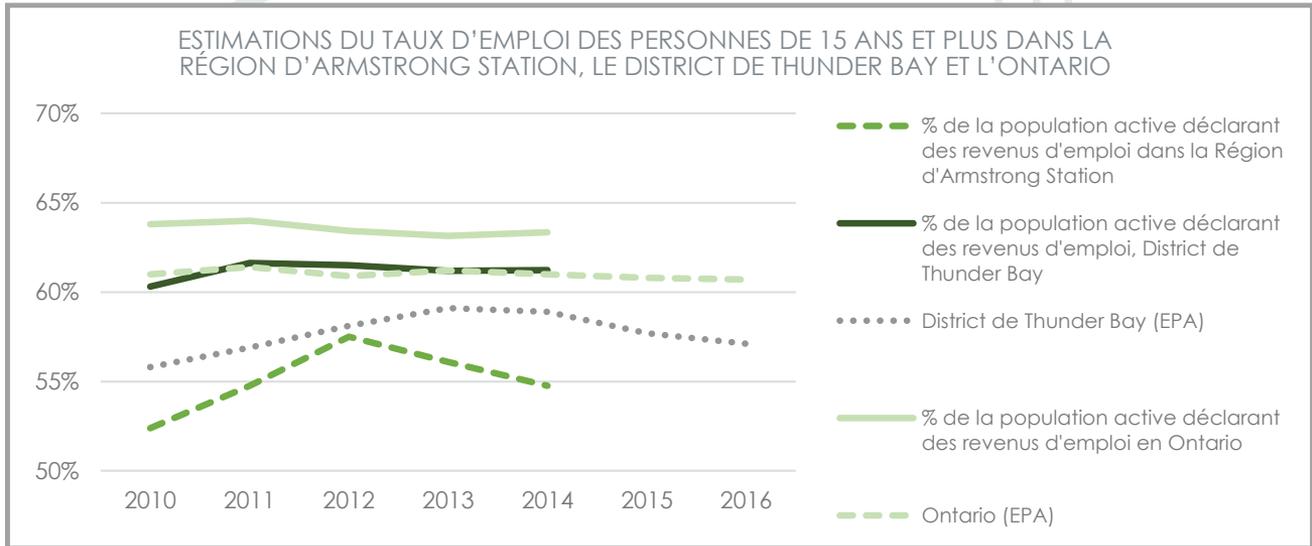
Sources : Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

FIGURE 11



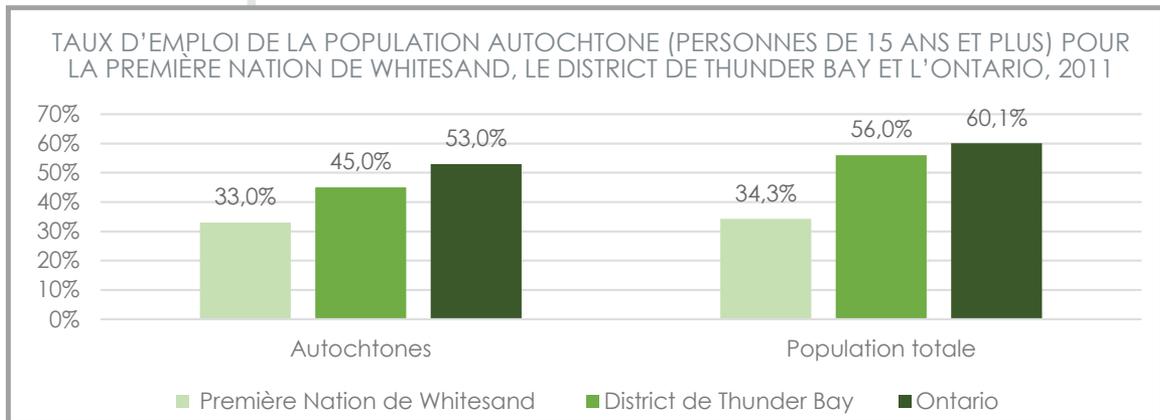
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 12



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi, et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

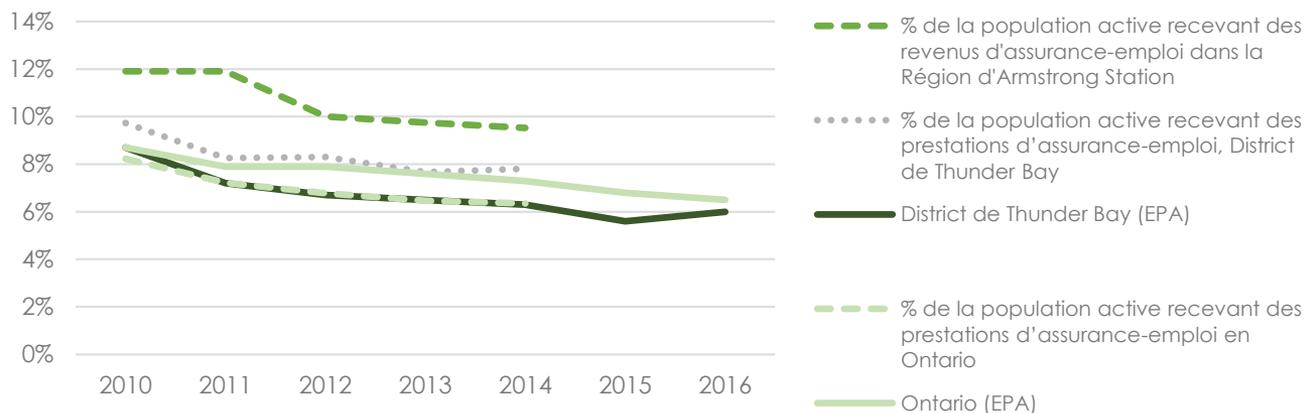
FIGURE 13



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 14

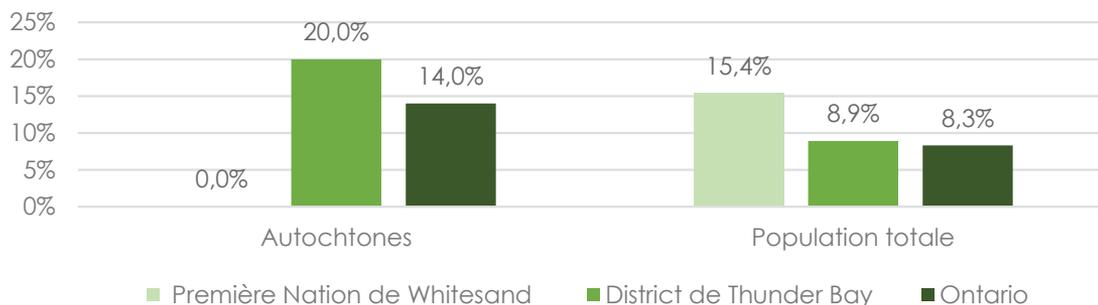
ESTIMATIONS DU TAUX DE CHÔMAGE DES PERSONNES DE 15 ANS ET PLUS DANS LA RÉGION D'ARMSTRONG STATION, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi (AE), et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

FIGURE 15

TAUX DE CHÔMAGE DE LA POPULATION AUTOCHTONE (PERSONNES DE 15 ANS ET PLUS) POUR LA PREMIÈRE NATION DE WHITESAND, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

09. Salaires⁴

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir des postes. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

⁴ Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse northempolicy.ca.



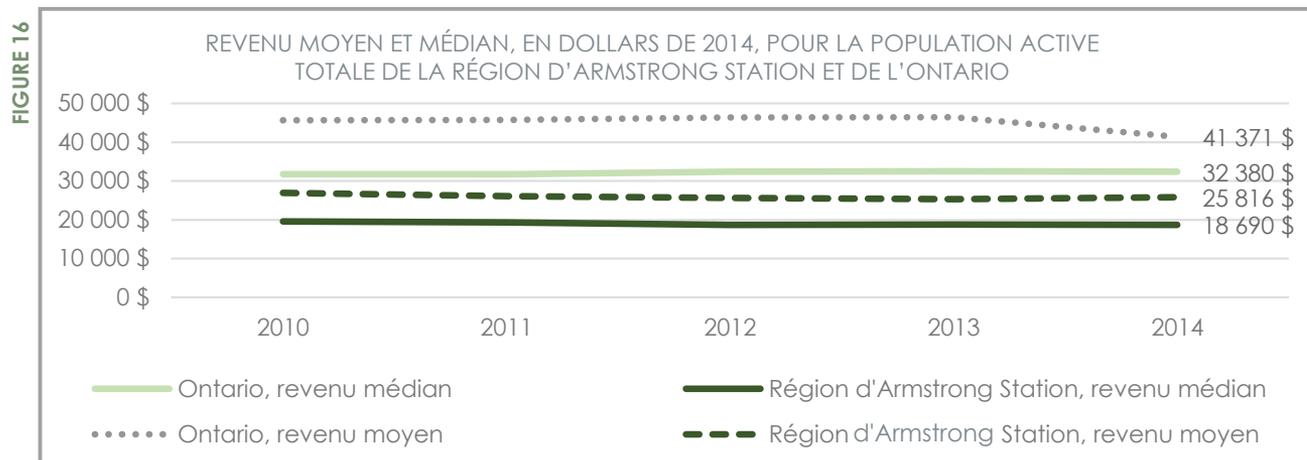
TABEAU 8

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

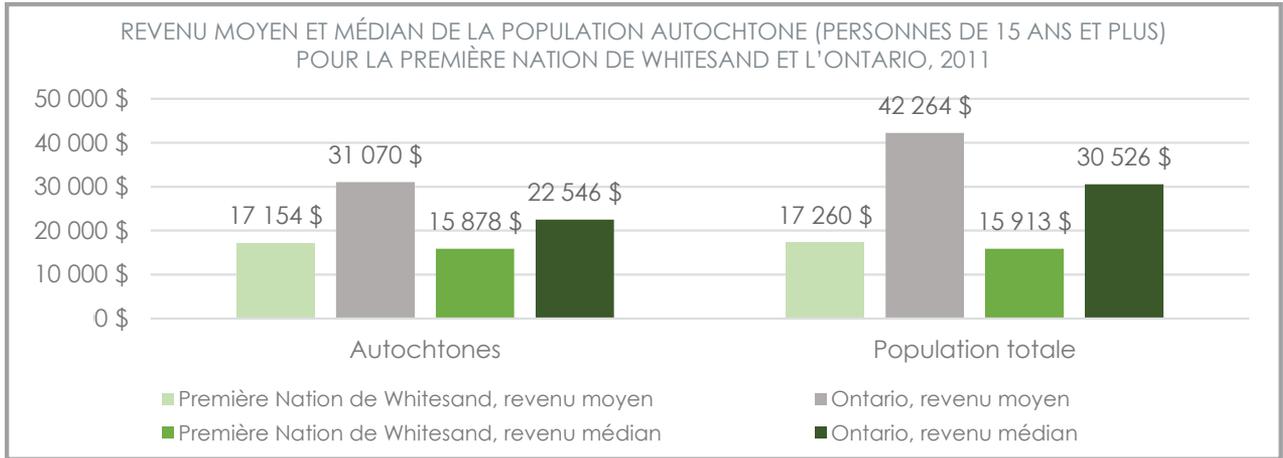
10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» d'Armstrong Station (code postal P0T 1A0), et Ontario; et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

FIGURE 17



Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et les secteurs d'activité qui dominent dans la collectivité. Les données disponibles pour la région élargie d'Armstrong Station ont révélé que le revenu moyen et le revenu médian sont restés relativement stables dans la région entre 2010 et 2014, et qu'ils sont inférieurs aux revenus moyen et médian relevés au niveau provincial (Figure 16).

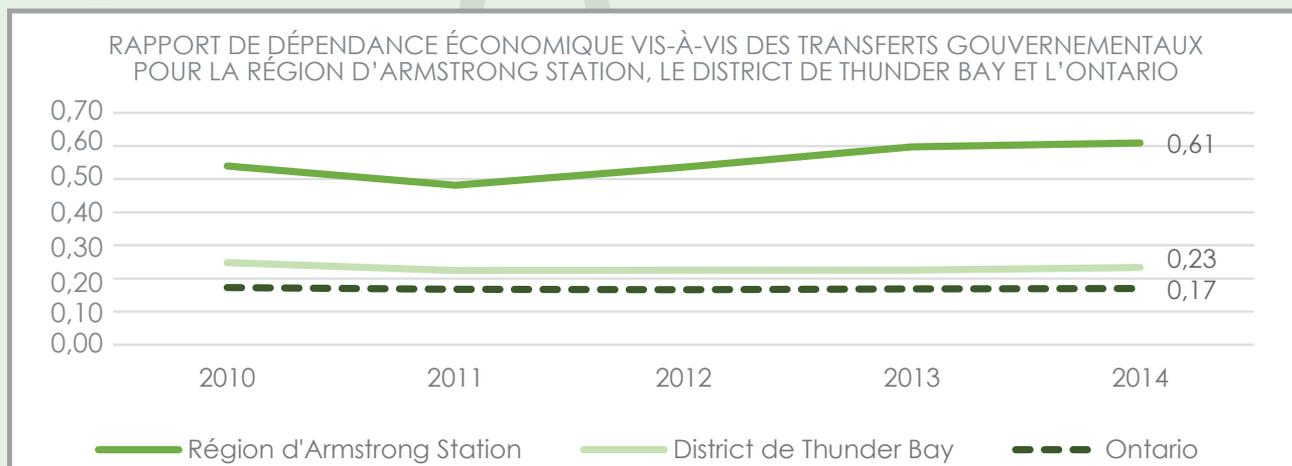
De même, en 2011, le revenu moyen et le revenu médian de la population autochtone de la Première Nation de Whitesand étaient inférieurs à

ceux des autres populations autochtones de l'Ontario (Figure 17).

De plus, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi) de la Région d'Armstrong Station est plus élevé que celui relevé dans le District de Thunder Bay et dans la province (Figure 18). Par conséquent, la région dépend plus des transferts gouvernementaux que les deux zones utilisées à titre de comparaison.

Même si l'on dispose de peu de données au sujet des sources de revenu dans la Région d'Armstrong Station, les deux principales composantes des transferts gouvernementaux versées à cette région étaient les prestations d'aide sociale et la Prestation fiscale canadienne pour enfants (PFCE) (Tableau 9). Les prestations octroyées au titre de l'aide sociale représentaient 8,1 pour cent du revenu total de la région, tandis que celles versées au chapitre de la PFCE représentaient 6,1 pour cent. Ces transferts représentaient une part du revenu total de la collectivité bien supérieure à celle relevée dans le district et dans la province, ce qui cadre avec la répartition de la population de la collectivité selon l'âge (Figure 2).

FIGURE 18



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» d'Armstrong Station (code postal P0T 1A0), District de Thunder Bay et Ontario.

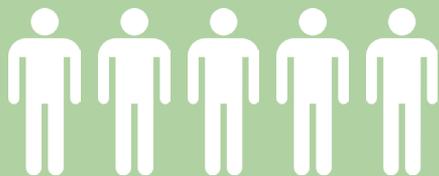
TABLEAU 9

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Région d'Armstrong Station	District de Thunder Bay	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	X	64,9 %	67,7 %
Travail indépendant uniquement	X	2,3 %	4,3 %
Revenus d'emploi	57,7 %	67,2 %	72,0 %
Assurance-emploi	3,0 %	1,4 %	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	5,8 %	3,8 %	3,3 %
RPC/RRQ	4,7 %	5,4 %	3,9 %
PFCE	6,1 %	1,1 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	X	1,0 %	0,4 %
Aide sociale	8,1 %	1,5 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	X	1,4 %	1,3 %
Transferts gouvernementaux	35,2 %	15,7 %	12,2 %
Régimes de retraite privés	4,0 %	10,6 %	7,7 %
REER	X	0,4 %	0,4 %
Investissements	2,3 %	3,8 %	5,3 %
Autres sources de revenu	X	2,3 %	2,5 %
Revenu total	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» d'Armstrong Station (code postal P0T 1A0), District de Thunder Bay et Ontario.

Les «X» indiquent des données supprimées.

POPULATION



325 (2016)



2,49 km²

AU NORD DU LAC NIPIGON
PRÈS DE LA LIGNE
FERROVIAIRE CNR
PRÈS DE L'AUTOROUTE 527

50°30'N
89°03'W

PREMIÈRE NATION DE WHITESAND



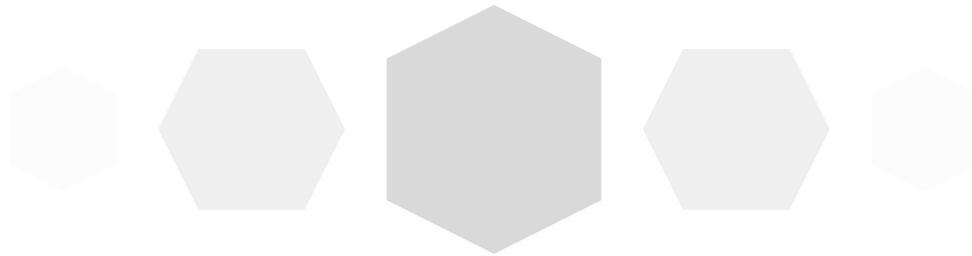
LA MAIN-D'ŒUVRE
EN EXPANSION

PEUT RENDRE LA COMMUNAUTÉ
PLUS ATTRAYANTE
POUR LES EMPLOYEURS POTENTIELS

CONCLUSION

Il est difficile de donner une image complète de la situation de la Première Nation de Whitesand en raison du peu de données disponibles. Il est ainsi possible qu'une part non négligeable de son activité économique (traditionnelle ou pas) ne soit pas représentée par les sources de données usuelles.

Les données présentées dans ce rapport permettent néanmoins de se faire une idée des défis et des possibilités qui attendent la collectivité. D'un côté, les taux d'emploi et d'activité sont moins élevés dans la Première Nation de Whitesand que dans d'autres collectivités du district. D'un autre côté, la population de la collectivité est, en moyenne, plus jeune que celle de la province, et sa population active augmente à un rythme rapide. Cela pourrait rendre la Première Nation de Whitesand plus attractive aux yeux de potentiels employeurs, à condition qu'ils puissent trouver des candidats qualifiés au sein de la collectivité.



NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification
en matière de l'emploi

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.