



Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

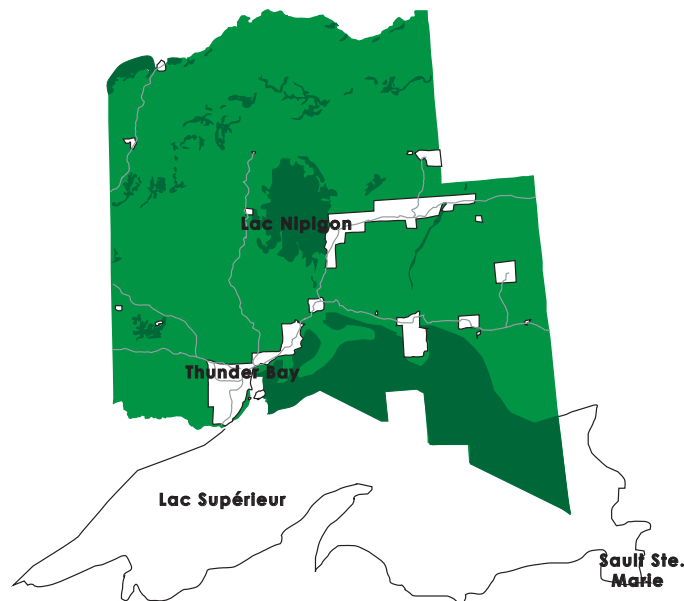
TERRITOIRE NON ORGANISÉ DE THUNDER BAY

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande dans le territoire non organisé du District de Thunder Bay, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

Un territoire non organisé désigne toute région géographique canadienne qui ne fait pas partie d'une municipalité ou d'une réserve indienne. Par conséquent, le territoire non organisé de Thunder Bay comprend tout le territoire du District de Thunder Bay qui ne fait pas partie d'une municipalité ou d'une réserve indienne. Le territoire non organisé comprend de nombreuses collectivités de petite taille éparpillées un peu partout dans le district. Dans ce rapport, nous avons utilisé les données de collectivités particulières quand elles étaient disponibles. Dans le cas contraire, le rapport se sert des données portant sur l'ensemble du territoire non organisé du District de Thunder Bay.

Territoire non organisé du District de Thunder Bay: 
Autoroutes: 

Source: Statistique Canada, 2016 Infrastructure spatiale de données





\$ 1,3

DEMANDE



01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Les employeurs du territoire non organisé de Thunder Bay se composent principalement de travailleurs autonomes et de petites entreprises. En effet, 84,2 pour cent des entreprises de la région ont moins de cinq employés (Tableau 2). À titre de comparaison, en décembre 2016, 86,7 pour cent des entreprises ontariennes avaient moins de cinq employés (Statistique Canada, 2016). Dans le territoire non organisé de Thunder Bay, le nombre des petites et moyennes entreprises (soit celles qui comptent moins de 100 employés) a augmenté de 9,2 pour cent entre 2015 et 2016. Le seul grand employeur de la région (comptant plus de 100 employés) semble avoir fermé ou réduit ses activités.

En décembre 2016, les industries rassemblant le plus d'employeurs étaient les suivantes : services d'hébergement, entrepreneurs spécialisés, et foresterie et exploitation forestière (Tableau 1). Pourtant, la majorité des employeurs opérant dans ces secteurs d'activité sont des entrepreneurs autonomes ou des entreprises de moins de cinq employés. Il est donc possible que ces employeurs ne représentent pas une large proportion de l'emploi total.

Dans le territoire non organisé de Thunder Bay, la répartition des employeurs selon le secteur d'activité est très différente de celle du District de Thunder Bay et de la province (Tableau 1). Ainsi, la région compte une plus forte proportion d'employeurs dans le secteur de la foresterie et de l'exploitation forestière que le district ou la province. En revanche, la proportion d'employeurs est plus faible dans les secteurs des services de soins de santé ambulatoires.



2,1

3,4

?

TABLEAU 1

LES 20 PRINCIPAUX EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, DÉCEMBRE 2016	Total	Territoire non organisé de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	District de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
721 - Services d'hébergement	44	11,6	1,8	0,6
238 - Entrepreneurs spécialisés	35	9,2	5,6	6,6
113 - Foresterie et exploitation forestière	33	8,7	2,0	0,1
531 - Services immobiliers	20	5,3	15,3	3,5
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	16	4,2	7,8	13,0
236 - Construction de bâtiments	13	3,4	3,0	3,0
484 - Transport par camion	13	3,4	2,1	4,4
447 - Stations-service	10	2,6	0,8	0,5
561 - Services administratifs et services de soutien	10	2,6	2,9	4,1
722 - Services de restauration et de débits de boissons	10	2,6	3,2	5,9
811 - Réparation et entretien	10	2,6	2,7	2,7
621 - Services de soins de santé ambulatoires	8	2,1	7,1	7,2
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	7	1,8	4,4	1,4
611 - Services d'enseignement	7	1,8	1,2	1,2
813 - Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	7	1,8	2,9	2,7
115 - Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	6	1,6	0,5	0,2
713 - Divertissement, loisirs, jeux de hasard et loteries	6	1,6	0,9	0,8
452 - Magasins de fournitures de tout genre	5	1,3	0,6	0,6
488 - Activités de soutien au transport	5	1,3	0,7	0,7
914 - Administrations publiques autochtones	5	1,3	0,2	0,0

Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada) et calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes)

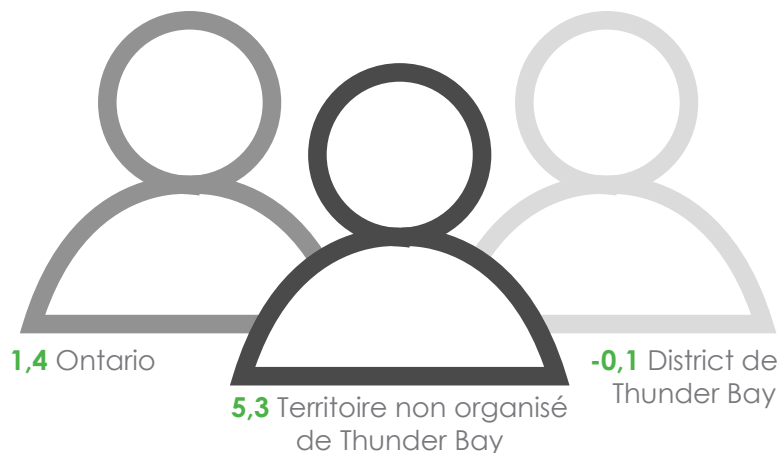
TABLEAU 2

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS LE TERRITOIRE NON ORGANISÉ DE THUNDER BAY	Déc. 2015	Déc. 2016	Évolution entre déc. 2015 et déc. 2016 (nb)	Évolution entre déc. 2015 et déc. 2016 (%)	Ontario Évolution (%)
0 ¹	202	233	31	15,3	1,0
1-4	90	87	-3	-3,3	2,5
5-9	30	31	1	3,3	2,6
10-19	17	17	0	0,0	2,5
20-49	8	11	3	37,5	-1,5
50-99	1	1	0	0,0	3,1
100-199	1	0	-1	-100,0	0,6
200-499	0	0	0	0	0,8
500+	0	0	0	0	0,8
Nombre total d'employeurs	349	380	31	8,9	1,3

¹ Les entreprises comptant 0 employé sont des entrepreneurs autonomes, qui n'ont aucun employé sur leur liste de paye.

² Au niveau des collectivités, les données issues de la base Nombre d'entreprises canadiennes peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités concernées localement.

Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada) et calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes)²



Création d'entreprises pour **1 000** personnes,
décembre 2015-décembre 2016

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes et Recensement de 2016)

02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité³ décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local. En effet, la structure industrielle a une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

En 2011, le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale représentait 13,2 pour cent de l'emploi dans le territoire non organisé de Thunder Bay

³ Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a ses limites. Pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire, qui transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations.

(Tableau 3). Entre 2014 et 2016, ce secteur a connu une hausse de 7,5 pour cent dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay; Tableau 4).

Le secteur du transport et de l'entreposage ainsi que le secteur du commerce de détail représentaient eux aussi une part importante de l'emploi dans le territoire non organisé de Thunder Bay (11,3 et 10,4 pour cent respectivement). On notera avec intérêt qu'entre 2014 et 2016, l'emploi dans ces deux secteurs a connu un déclin (de 28,6 et 17,6 pour cent respectivement) dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay).

Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5. Les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

En 2011, le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale représentait **13,2 pour cent** de l'emploi dans le territoire non organisé de Thunder Bay...

TABLEAU 3

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Territoire non organisé de Thunder Bay (nb)	Territoire non organisé de Thunder Bay (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
62	Soins de santé et assistance sociale	380	13,2	15,9	10,6
48-49	Transport et entreposage	325	11,3	5,5	4,7
44-45	Commerce de détail	300	10,4	11,8	11,1
23	Construction	240	8,3	6,1	6,1
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	185	6,4	2,0	1,5
91	Administrations publiques	180	6,3	10,3	7,0
61	Services d'enseignement	165	5,7	9,1	7,5
72	Services d'hébergement et de restauration	150	5,2	7,2	6,0
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	150	5,2	4,5	4,4
31-33	Fabrication	140	4,9	5,3	10,4
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	135	4,7	2,7	0,4
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	100	3,5	4,8	7,7
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	100	3,5	2,9	4,4
41	Commerce de gros	90	3,1	2,7	4,6
52	Finance et assurances	85	3,0	2,7	5,6
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	55	1,9	1,9	2,7
71	Arts, spectacle et loisirs	50	1,7	2,0	2,0
22	Services publics	30	1,0	1,2	0,9
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	20	0,7	1,5	2,0
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	0,1
Tous secteurs d'activité confondus		2 880	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 4

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
Secteur de la production des biens	9 400	6 900	10 000	44,9	2,6
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7,8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0,4
Secteur des services	30 800	31 400	29 800	-5,1	1,6
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	5 600	-17,6	-1,3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2,6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1,7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5,0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	0,5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3,7
Administrations publiques	4 700	3 500	2 400	-31,4	-3,8
Nombre total de personnes employées	40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines professions peuvent enregistrer une croissance forte alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

En 2011, la catégorie des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés représentait la plus grande part de l'emploi total (27,4 pour cent) dans le territoire non organisé de Thunder Bay. Associées aux professions du secteur des ventes et des services (18,9 pour cent), ces professions représentaient près de la moitié des emplois dans la région (Tableau 5). Dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay), l'emploi a diminué de 3,9 pour cent dans la catégorie Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés entre 2014 et 2016, mais il a augmenté de 4,3 pour cent dans la catégorie Vente et services (Tableau 6).

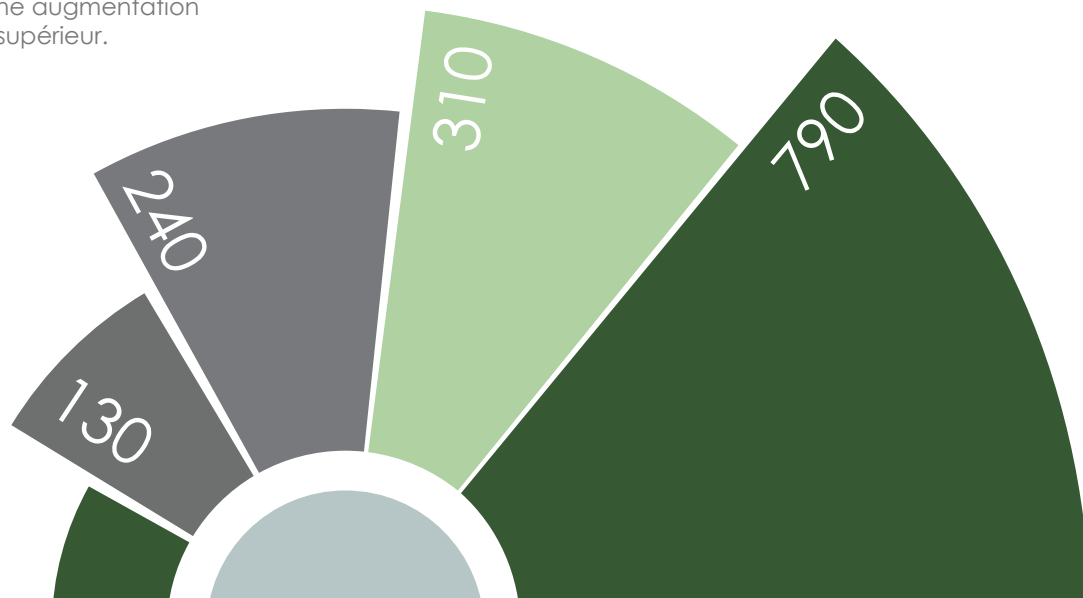


TABLEAU 5

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Territoire non organisé de Thunder Bay (nb)	Territoire non organisé de Thunder Bay (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	790	27,4	17,4	13,0
6	Vente et services	545	18,9	24,5	23,2
1	Affaires, finance et administration	310	10,8	14,3	17,0
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	300	10,4	14,6	12,0
0	Gestion	260	9,0	7,9	11,5
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	260	9,0	3,1	1,6
3	Secteur de la santé	240	8,3	7,9	5,9
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	130	4,5	5,9	7,4
9	Fabrication et services d'utilité publique	40	1,4	2,7	5,2
5	Arts, culture, sports et loisirs	15	0,5	1,9	3,1
Toutes professions confondues		2 880	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 6

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	1 700	70,0	0,8
Nombre total de personnes employées		40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

04. Informations locales

2 annonces publiées

entre avril et mars 2017

Source: Vicinityjobs.ca

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne dans les communautés du territoire non organisé de Thunder Bay⁴. Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

Le fait que seulement deux annonces aient été publiées en ligne ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucune autre perspective d'emploi dans les communautés du territoire non organisé de Thunder Bay au cours de la même période. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.

⁴ Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

OFFRE

05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La population du territoire non organisé de Thunder Bay a diminué de 7,1 pour cent au cours des 15 dernières années (Figure 1). Ces 15 années peuvent être divisées en deux périodes bien distinctes : entre 2001 et 2005, la population a augmenté de 5 pour cent, mais à partir de 2005, elle a diminué de 11,5 pour cent. Ce recul général contraste avec la croissance démographique de 17,5 pour cent enregistrée dans la province entre 2001 et 2016. Le déclin constaté dans le territoire non organisé de Thunder Bay est dû à un recul du taux de fécondité et à l'émigration, c'est-à-dire les départs de la collectivité (Cuddy et Moazzami, 2016).

De plus, la population du territoire non organisé de Thunder Bay vieillit plus rapidement et est plus âgée que la moyenne provinciale, ce qui finira par accélérer le déclin démographique (Figure 2). Cette situation aura des répercussions significatives sur le marché du travail ainsi que sur la demande de soins de santé dans les années à venir.

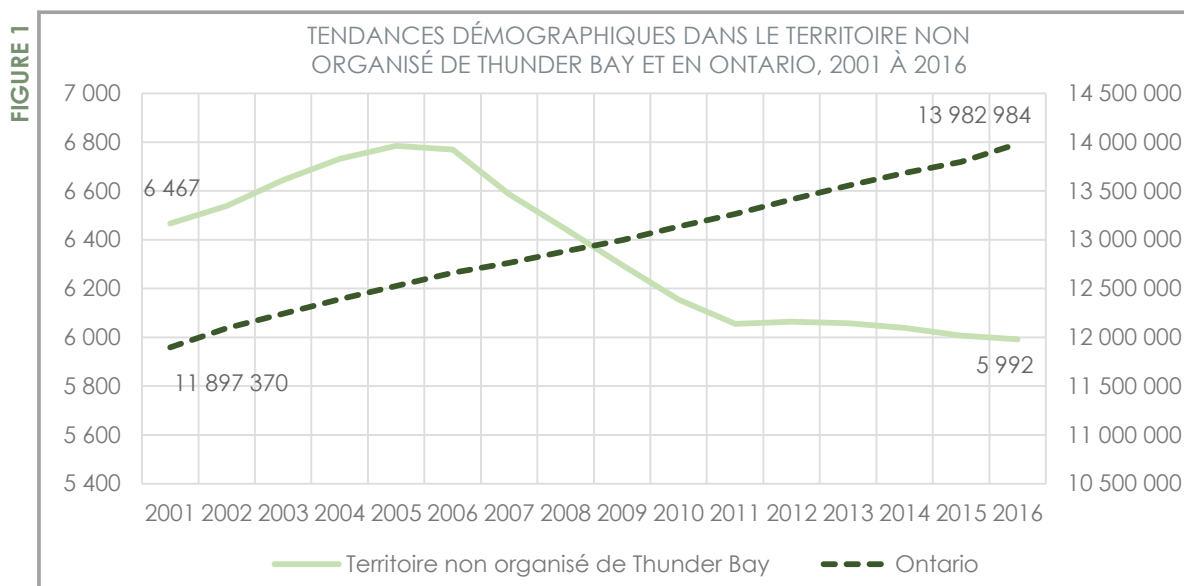
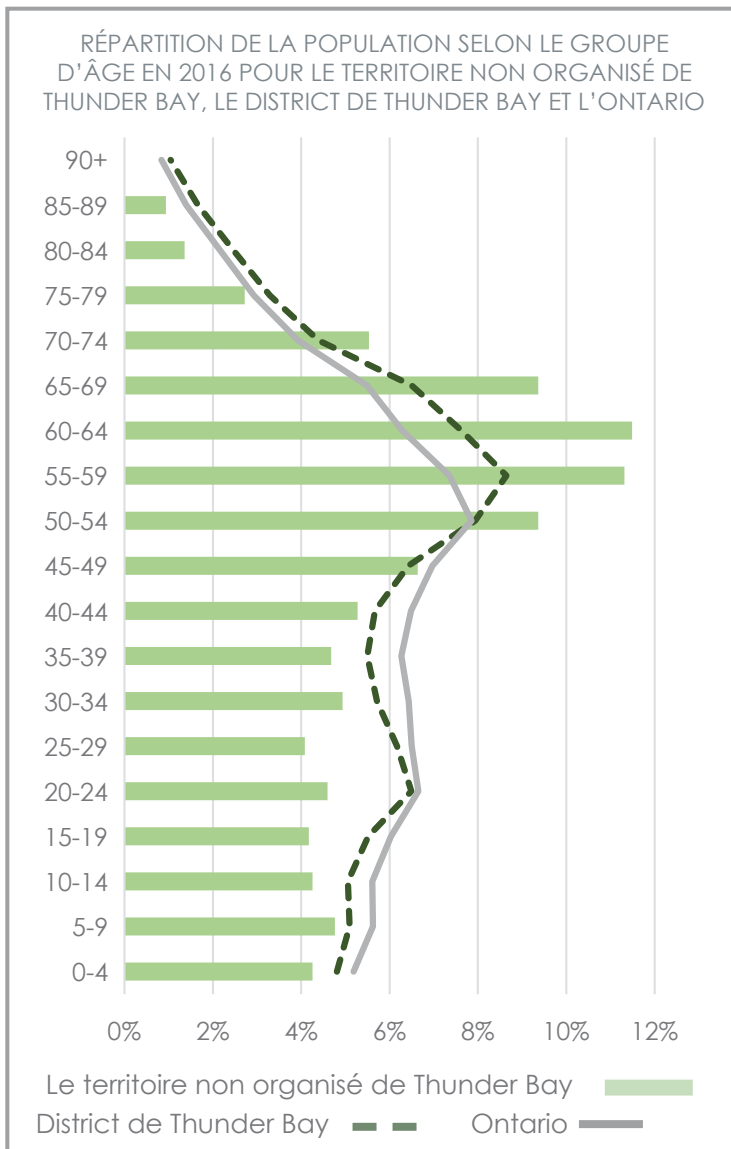


FIGURE 2



Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2016 de Statistique Canada

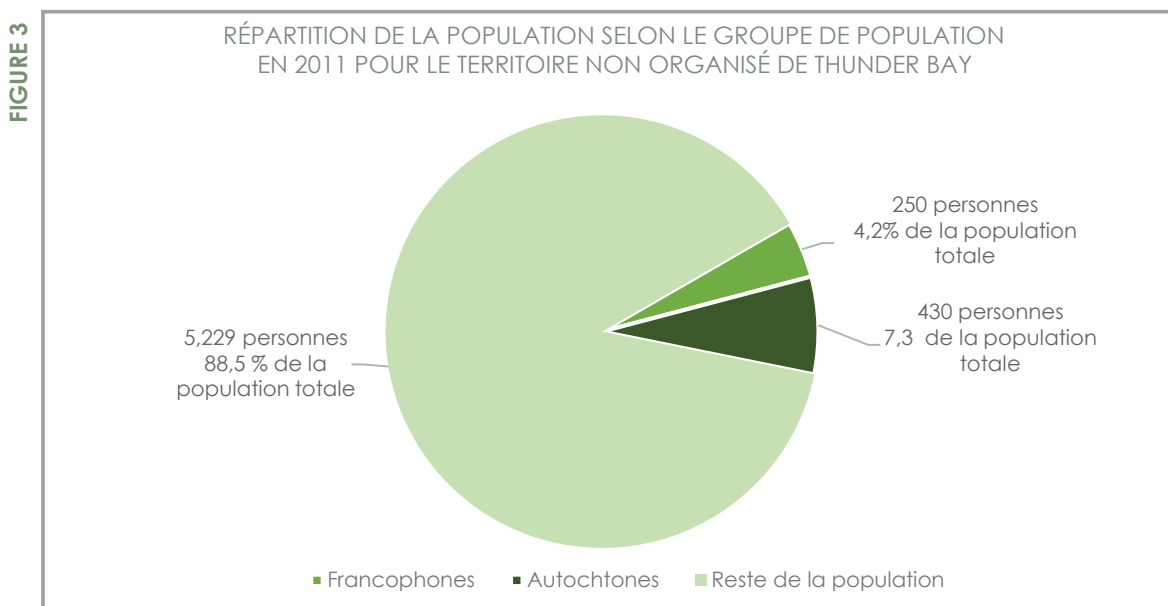
5872

Population totale en 2016

Source : Statistique Canada, Recensement, 2016

La proportion de personnes de plus de 65 ans est plus élevée dans le territoire non organisé de Thunder Bay que dans le District de Thunder Bay ou la province (Figure 2). En outre, la proportion des personnes âgées de 20 à 39 ans et celle des moins de 15 ans sont moins importantes dans le territoire non organisé de Thunder Bay que dans le District de Thunder Bay ou la province. Par conséquent, la population du territoire non organisé de Thunder Bay est plus âgée que celle des deux zones utilisées à titre de comparaison.

La population francophone du territoire non organisé de Thunder Bay est elle aussi plus âgée que celle du District de Thunder Bay et de l'Ontario (Figure 4). En revanche, la population autochtone du territoire non organisé de Thunder Bay avait une distribution selon l'âge similaire à celle de la population autochtone du district et de la province (Figure 5).

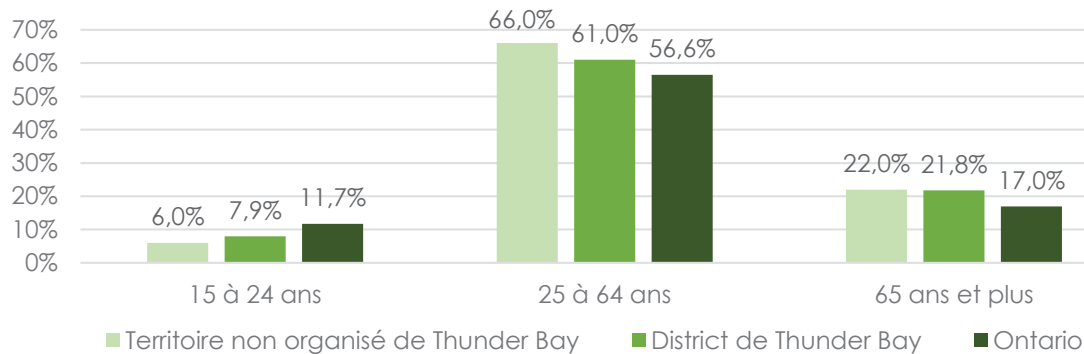


Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada



FIGURE 4

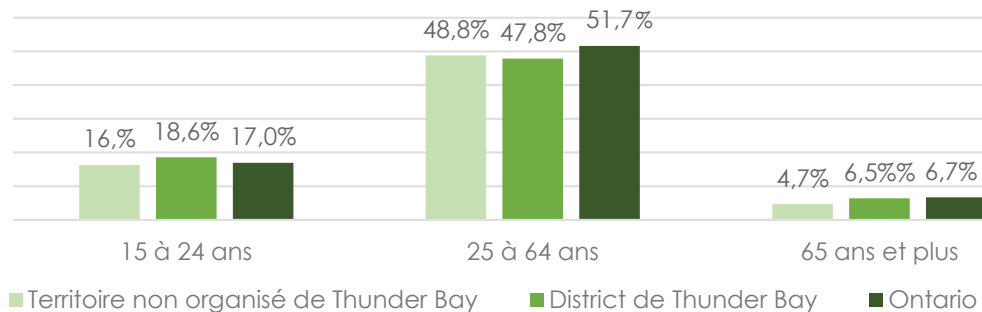
RÉPARTITION DE LA POPULATION FRANCOPHONE SELON LE GROUPE D'ÂGE EN 2011 POUR LE TERRITOIRE NON ORGANISÉ DE THUNDER BAY, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

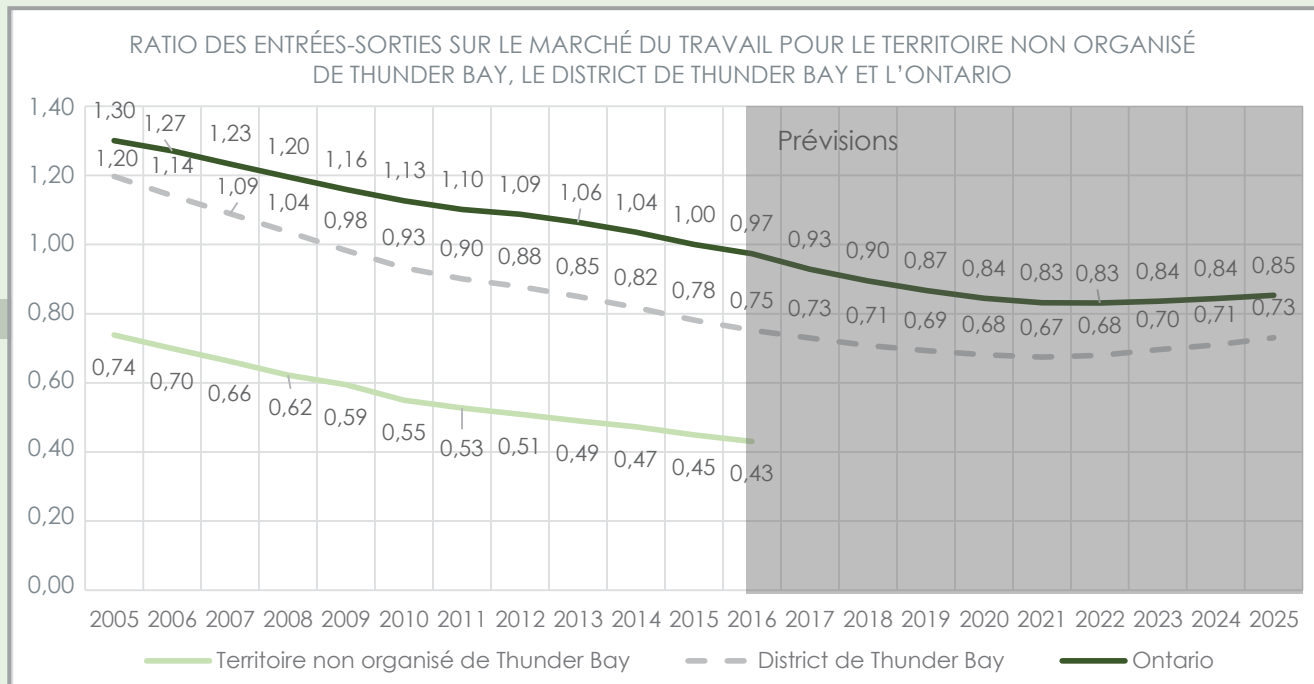
FIGURE 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION AUTOCHTONE SELON LE GROUPE D'ÂGE EN 2011 POUR LE TERRITOIRE NON ORGANISÉ DE THUNDER BAY, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

FIGURE 6

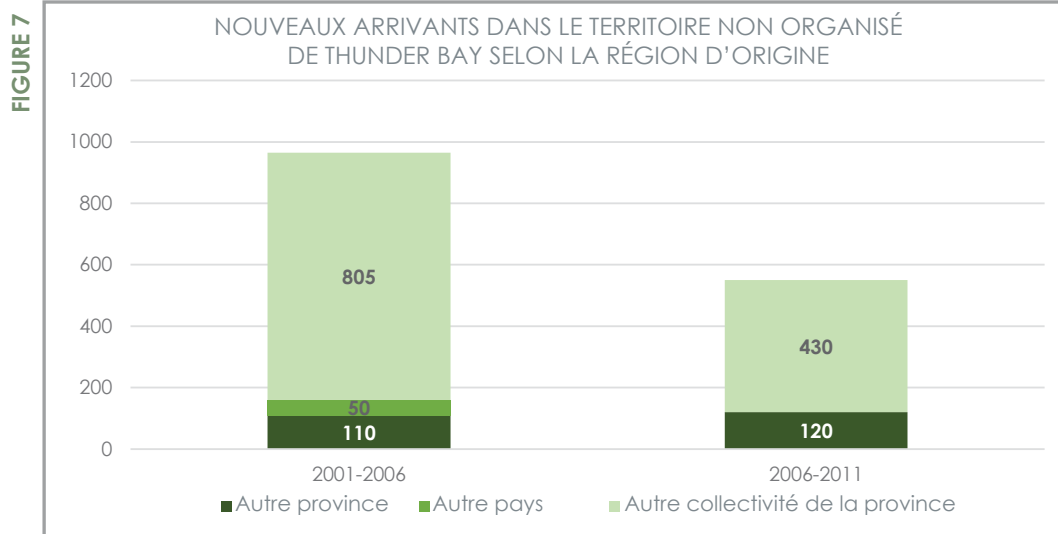


Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) servant de base aux prévisions

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 6). Dans le territoire non organisé de Thunder Bay, ce ratio s'établissait à 0,43, ce qui indique qu'un nombre insuffisant de travailleurs entrent sur le marché du travail pour assurer la relève des effectifs partant à la retraite. Par conséquent, si la situation reste inchangée, et que trop peu de nouveaux arrivants en âge de travailler s'établissent dans les collectivités du territoire non organisé de Thunder Bay, celles-ci pourraient souffrir d'une pénurie de main-d'œuvre à l'avenir.

06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.



Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABEAU 7

RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE

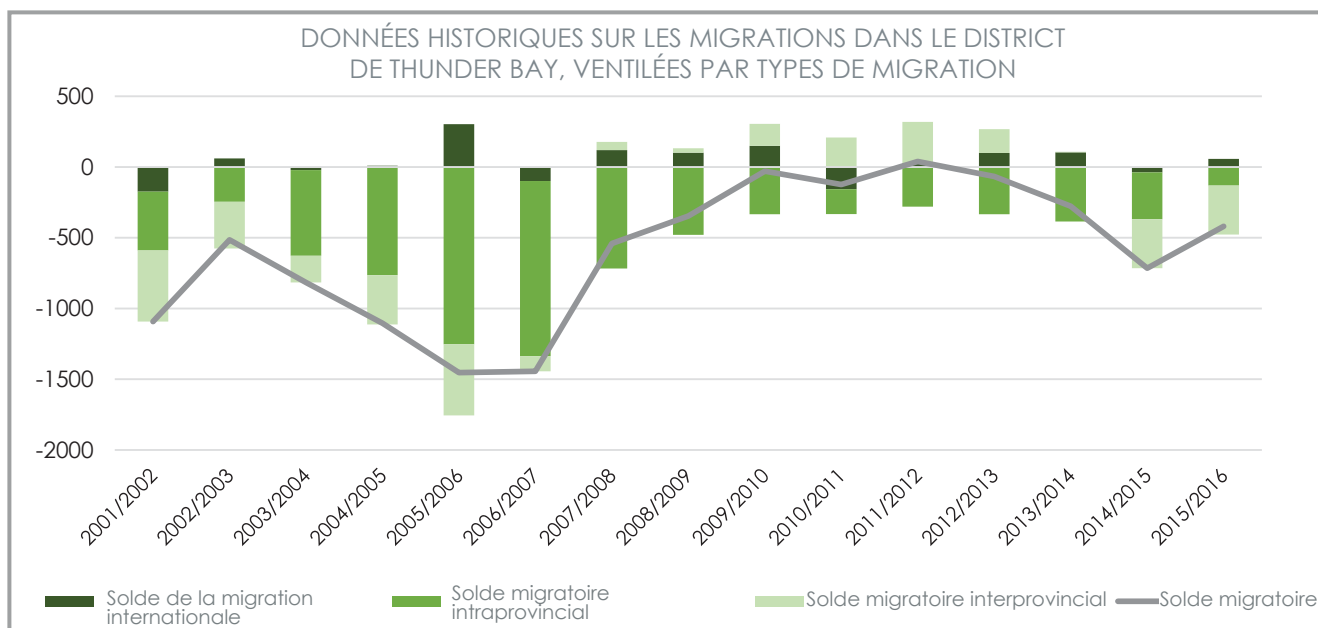
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Territoire non organisé de Thunder Bay	<5	0	0	0	<5	<5	<5	0	0	<5
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	155	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

Entre 2006 et 2011, 415 arrivants de moins se sont établis dans le territoire non organisé de Thunder Bay (Figure 7). Il est cependant difficile de tirer des conclusions concernant l'effet de l'immigration sur la croissance démographique de la région, en raison du manque de données sur l'émigration au niveau des collectivités. Il est toutefois possible que la baisse du nombre de nouveaux arrivants ait joué un rôle dans le déclin démographique subi par la région depuis 2005 (Figure 1).

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique (Figure 8). Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 8 et 9), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora ou Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.

FIGURE 8



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge de Statistique Canada pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2016, sur la base de la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

TABLEAU 8

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
Total des migrants entrants	599	452	1 060	417	180	2 708

Source : Données des déclarants

TABLEAU 9

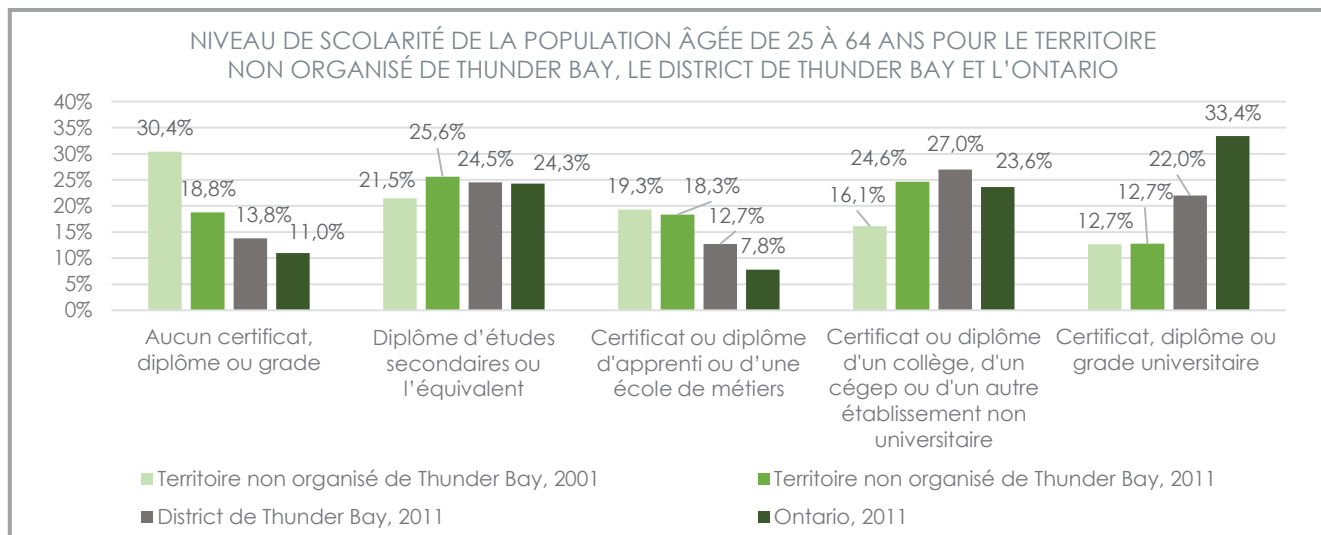
LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
Total des migrants sortants	596	464	1 162	495	157	2 874

Source : Données des déclarants

07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

FIGURE 9



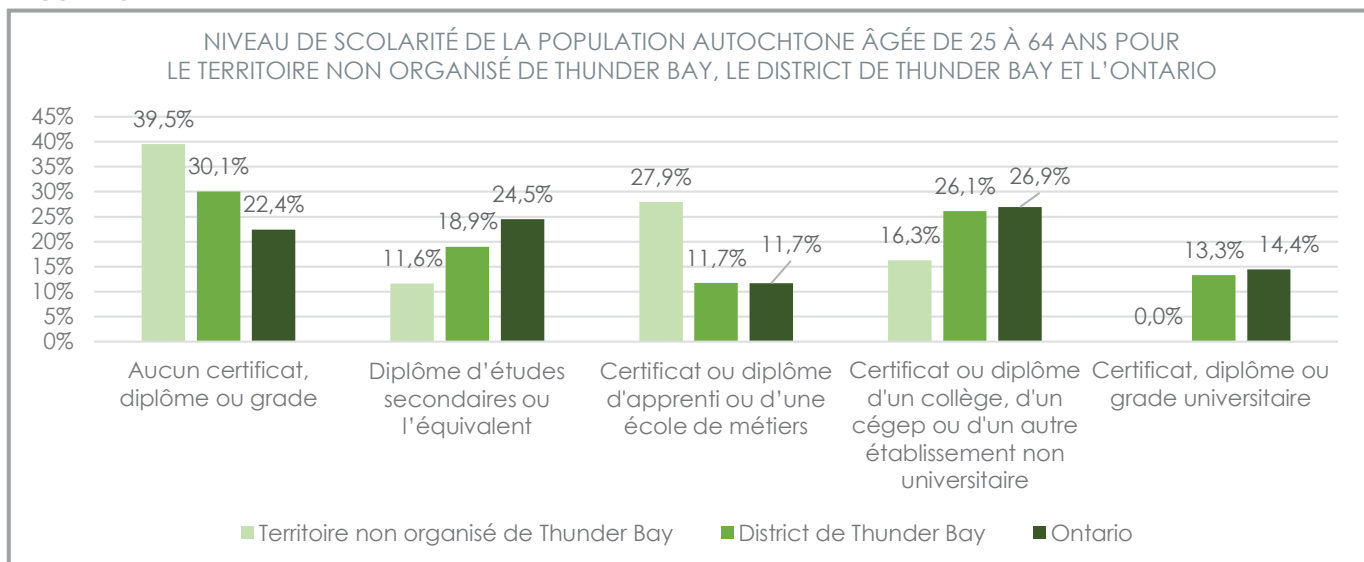
Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2001 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

Entre 2001 et 2011, une plus grande part de la population du territoire non organisé de Thunder Bay a achevé des études secondaires ou postsecondaires (Figure 9)⁵. Ces chiffres demeurent malheureusement inférieurs au niveau de scolarité provincial. Il est intéressant de noter que comparativement au reste de la province, les résidents du territoire non organisé de Thunder Bay optent plus souvent pour un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers.

⁵ Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>. Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats et diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

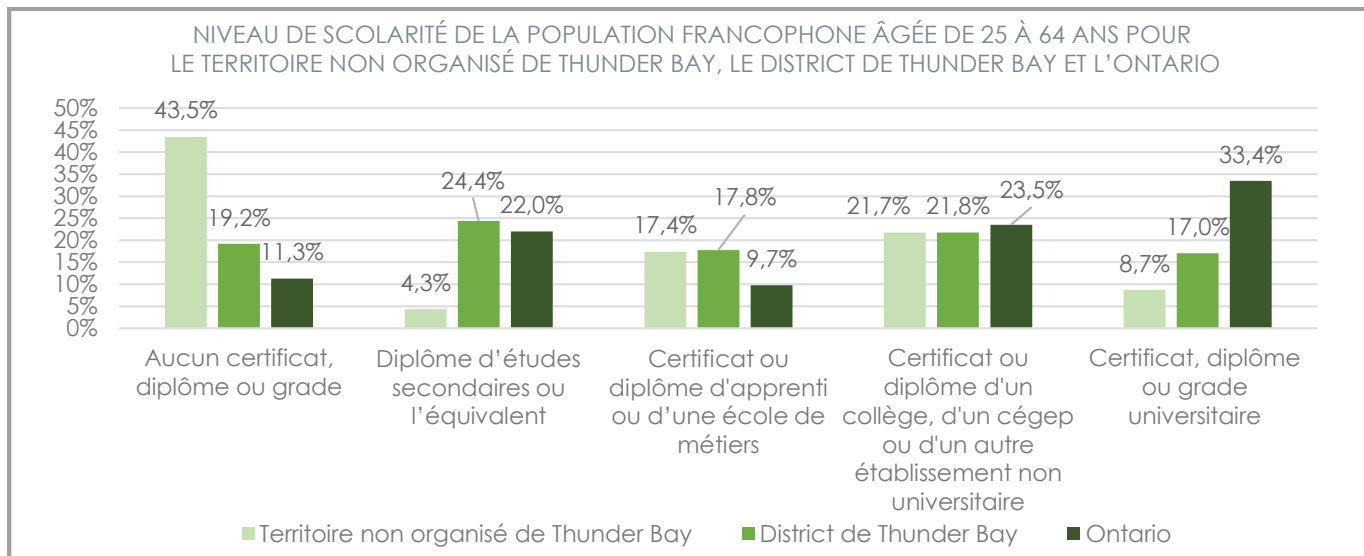
Dans le territoire non organisé de Thunder Bay, les francophones et les Autochtones sont moins nombreux à achever des études secondaires ou postsecondaires que leurs pairs du district ou de la province (Figures 10 et 11), sans parler de la population générale de la région (Figure 9). Cette situation pourrait représenter un défi pour l'avenir, puisque de plus en plus d'emplois exigeront d'avoir suivi des études postsecondaires (Moazzami, 2015).

FIGURE 10



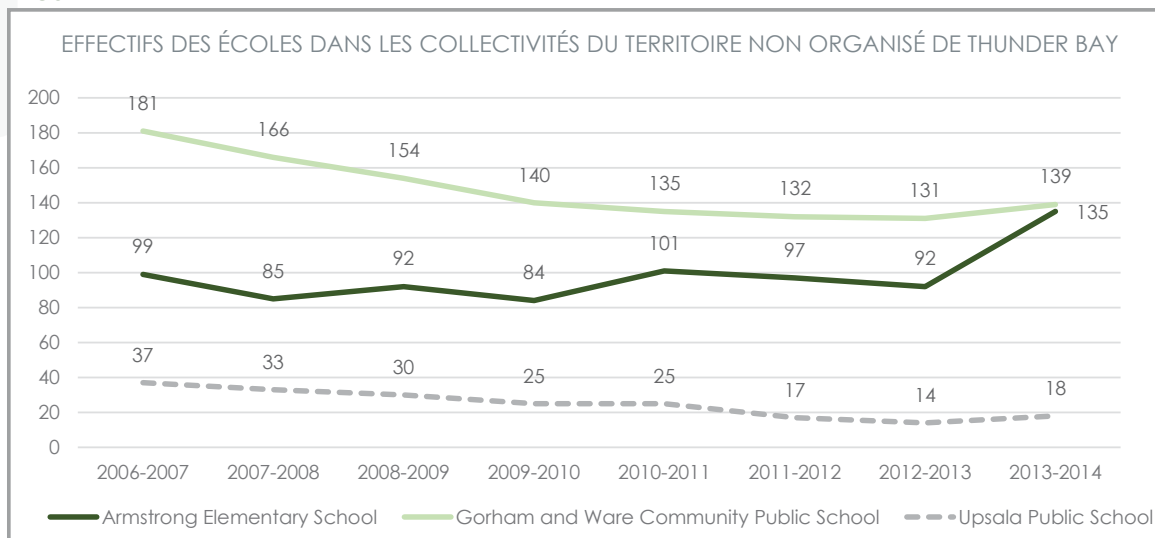
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

FIGURE 11



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

FIGURE 12



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données communiquées au ministère de l'Éducation par les écoles par le biais du Système d'information scolaire de l'Ontario (SISOn)

MISE EN CORRESPONDANCE

Pour les années intercensitaires, les données concernant la situation d'activité et le revenu de du territoire non organisé de Thunder Bay (population générale) étaient disponibles pour certaines collectivités : région de Kaministiquia (couvrant le code postal P0T 1X0); région de Murillo (code postal P0T 2G0); région de Nolalu (code postal P0T 2K0); région de Shebandowan (code postal P0T 2T0); et région d'Upsala (code postal P0T 2Y0). Ces régions sont utilisées afin d'évaluer les données de mise en correspondance pour le territoire non organisé de Thunder Bay, bien qu'elles ne correspondent pas exactement aux limites de ce territoire non organisé en totalité.

08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

Les taux d'activité et la proportion de la population active déclarant des revenus d'emploi dans la région de Kaministiquia et de la région de Murillo étaient supérieurs à ceux relevés en Ontario et dans le District de Thunder Bay (Figures 13 et 15). À l'inverse, les taux d'activité et la proportion de la population active déclarant des revenus d'emploi dans la région de Shebandowan étaient inférieurs à ceux du district et de la province (Figures 13 et 15). Les taux d'activité et la proportion de la population active déclarant des revenus d'emploi dans

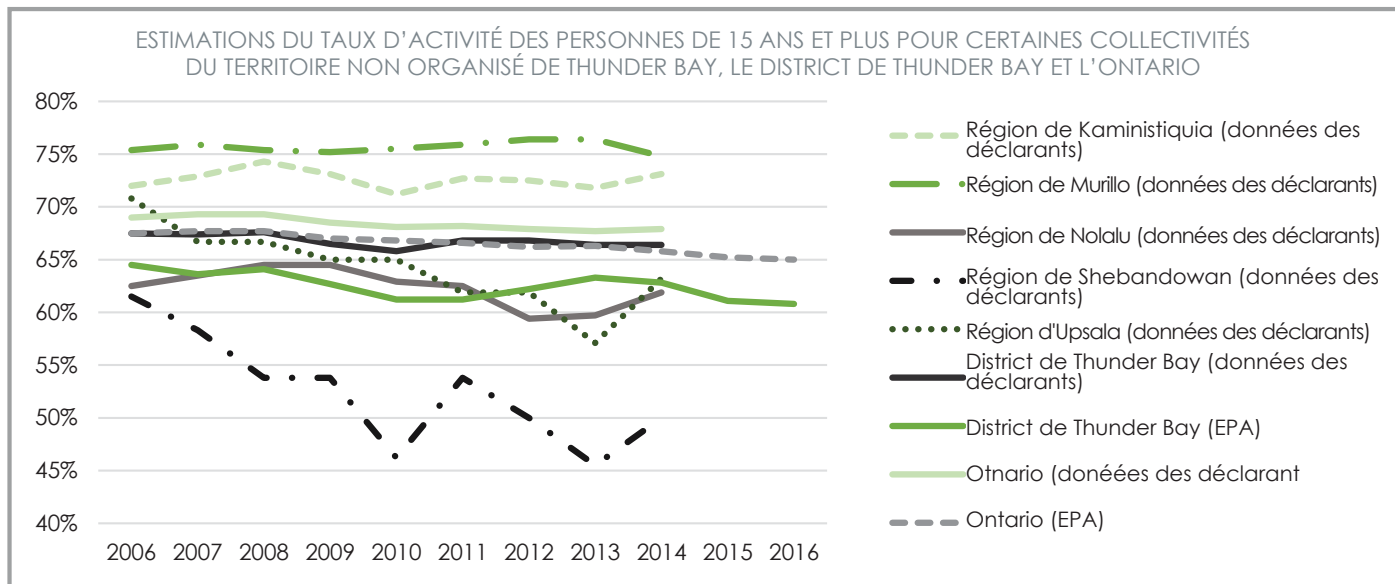
la région d'Upsala et dans la région de Nolalu étaient proches du District de Thunder Bay et de l'Ontario (Figures 13 et 15). Malgré des fluctuations, la proportion d'actifs déclarant recevoir des prestations d'assurance-emploi a diminué entre 2010 et 2014 dans chacune des régions étudiées pour le territoire non organisé de Thunder Bay (Figure 17). Malheureusement, les données portant sur la proportion d'actifs déclarant des prestations d'assurance-emploi ont été supprimées pour la région de Shebandowan et n'ont pas pu être utilisées dans le présent rapport.

En 2011, le taux d'activité et le taux d'emploi de la population francophone du territoire non organisé de Thunder Bay étaient inférieurs à ceux de la population francophone et de la population générale du District de Thunder Bay et de l'Ontario (Figures 14 et 16). De plus, il apparaît que tous les francophones faisant partie de la population active étaient employés, avec comme résultat un taux de chômage nul dans le territoire non

organisé de Thunder Bay (Figure 18). Néanmoins, comme la population francophone de la région est de taille modeste (Figure 3) et que le taux de non-réponse était globalement élevé, il convient d'interpréter ces chiffres avec prudence.

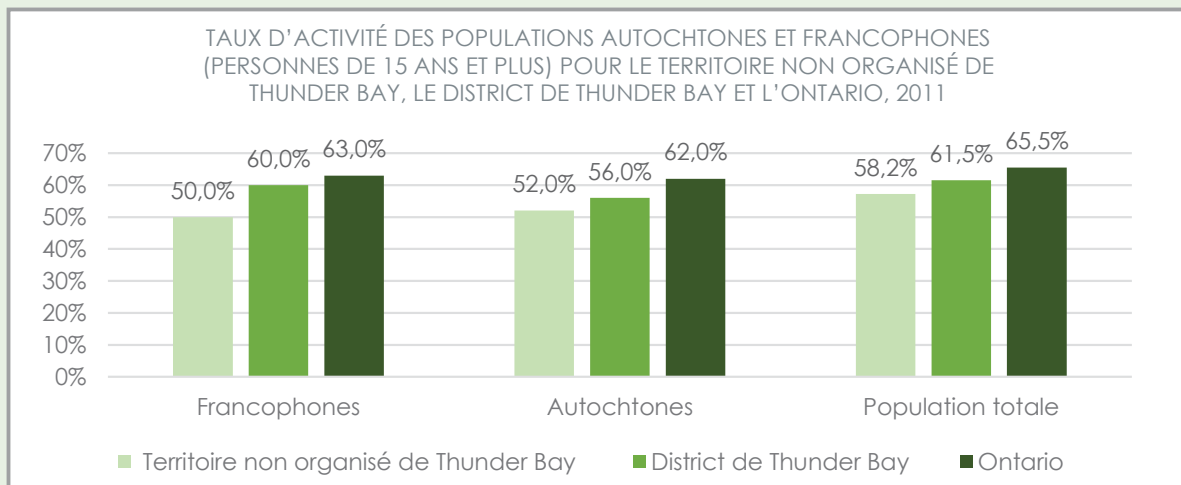
En 2011, le taux d'activité et le taux d'emploi de la population autochtone du territoire non organisé de Thunder Bay étaient inférieurs à ceux de la population autochtone et de la population générale du District de Thunder Bay et de l'Ontario (Figures 14 et 16). En outre, le taux de chômage de la population autochtone du territoire non organisé de Thunder Bay était supérieur à celui de la population autochtone de la province et de la population générale du territoire non organisé de Thunder Bay, mais inférieur à celui de la population autochtone du District de Thunder Bay (Figure 18).

FIGURE 13



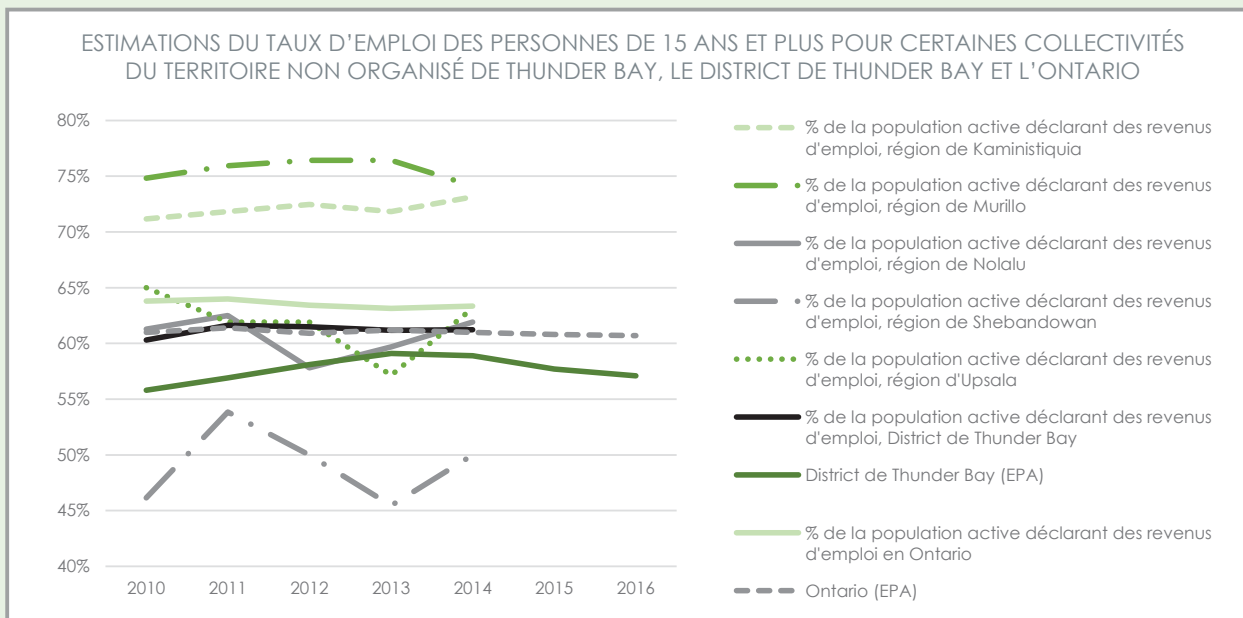
Sources : Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale

FIGURE 14



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 15



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi), sur l'estimation de la population (données des déclarants) et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

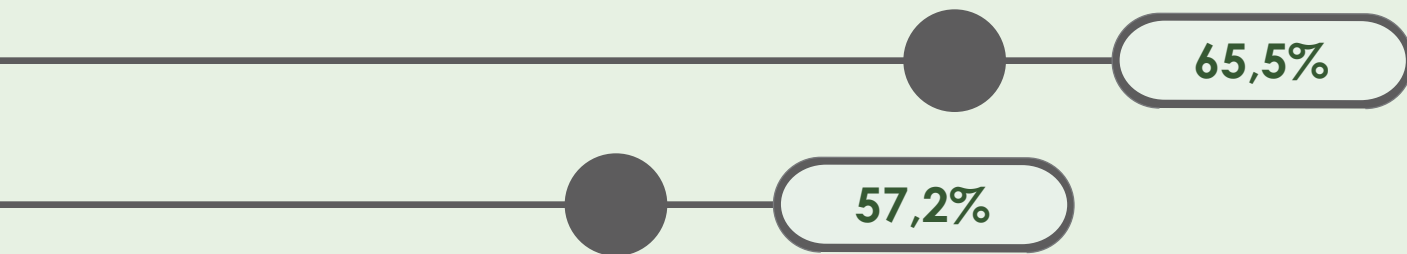
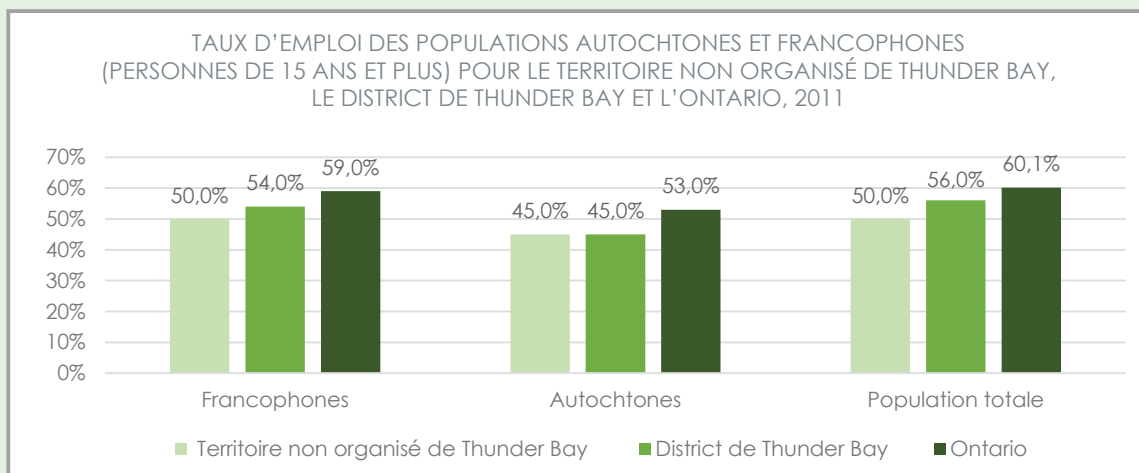


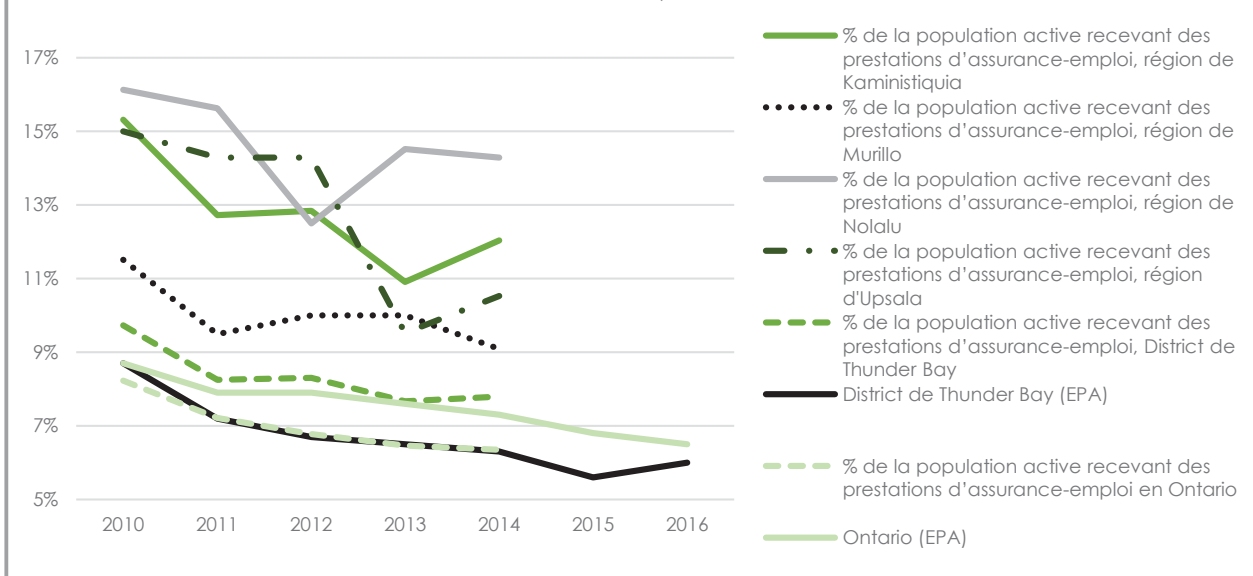
FIGURE 16



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 17

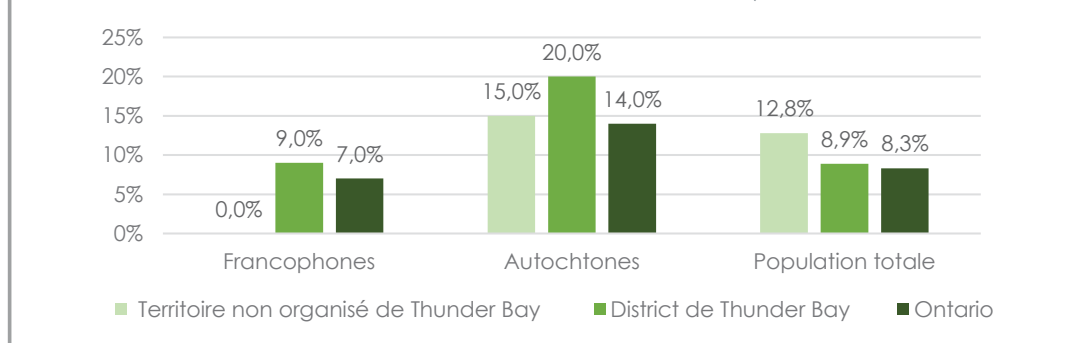
ESTIMATIONS DU TAUX DE CHÔMAGE DES PERSONNES DE 15 ANS ET PLUS POUR CERTAINES COLLECTIVITÉS DU TERRITOIRE NON ORGANISÉ DE THUNDER BAY, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi [AE]) et sur l'estimation de la population (données des déclarants) et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

FIGURE 18

TAUX DE CHÔMAGE DES POPULATIONS AUTOCHTONES ET FRANCOPHONES (PERSONNES DE 15 ANS ET PLUS) POUR LE TERRITOIRE NON ORGANISÉ DE THUNDER BAY, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

09. Salaires⁶

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir un poste. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

⁶ Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse northernpolicy.ca.

TABIEAU 10

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

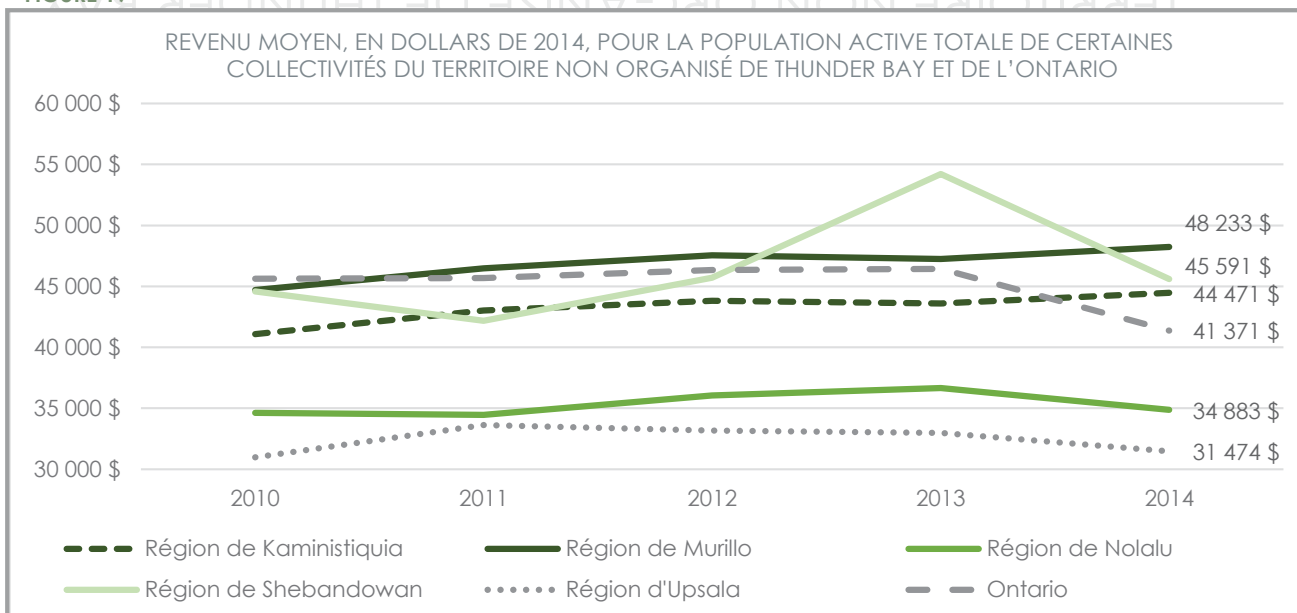
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

FIGURE 19

REVENU MOYEN, EN DOLLARS DE 2014, POUR LA POPULATION ACTIVE TOTALE DE CERTAINES COLLECTIVITÉS DU TERRITOIRE NON ORGANISÉ DE THUNDER BAY ET DE L'ONTARIO

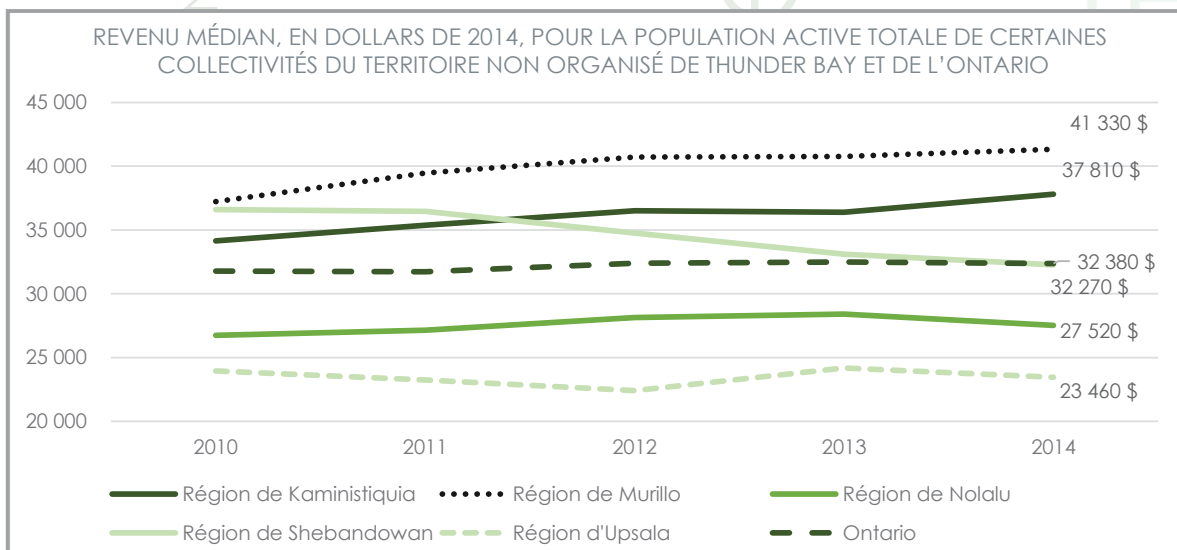


Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Kaministiquia (code postal P0T 1X0), «collectivité rurale» de Nolalu (code postal P0T 2K0), «collectivité rurale» de Shebandowan (code postal P0T 2T0), «collectivité rurale» d'Upsala (code postal P0T 2Y0), «total pour la ville» de Murillo (code postal P0T 2G0), et Ontario; et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

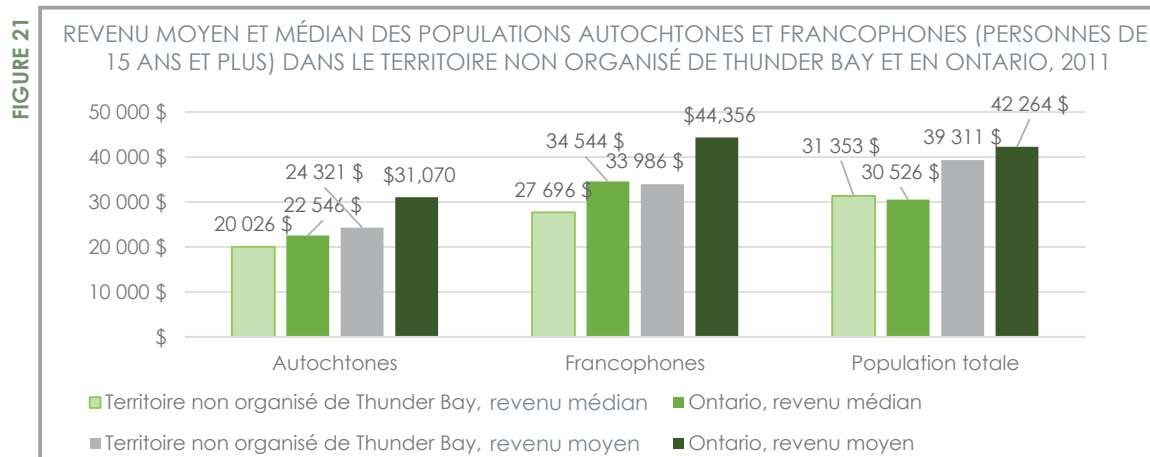
TERRITOIRE NON ORGANISÉ DE THUNDER BAY

TERRITOIRE NON ORGANISÉ DE THUNDER BAY

FIGURE 20



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Kaministiquia (code postal P0T 1X0), «collectivité rurale» de Nolalu (code postal P0T 2K0), «collectivité rurale» de Shebandowan (code postal P0T 2T0), «collectivité rurale» d'Upsala (code postal P0T 2Y0), «total pour la ville» de Murillo (code postal P0T 2G0), et Ontario; et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.



Source : Enquête nationale auprès des ménages, 2011

Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et les secteurs d'activité qui dominent dans la collectivité. Le revenu moyen et le revenu médian déclarés dans la région d'Upsala et dans la région de Nolalu étaient tous deux inférieurs à ceux enregistrés en l'Ontario entre 2010 et 2014 (Figures 19 et 20). À l'inverse, les revenus moyen et médian de la région de Murillo étaient plus élevés que ceux déclarés en Ontario, et ont augmenté au cours de cette période de quatre ans. Dans la région de Kaministiquia, le revenu moyen était inférieur à celui de l'Ontario, mais le revenu médian était supérieur au niveau provincial; par conséquent, les inégalités de revenu étaient moins marquées dans la région de Kaministiquia qu'en Ontario pendant cette période. Il est intéressant de noter que les revenus moyen et médian de la région de Shebandowan ont davantage fluctué que ceux relevés dans les autres régions et en Ontario.

En 2011, les revenus moyen et médian de la population autochtone du territoire non organisé de Thunder Bay étaient inférieurs à ceux de la population autochtone et de la population générale de l'Ontario, ainsi qu'à ceux de la population générale du territoire non organisé de Thunder Bay (Figure 21).

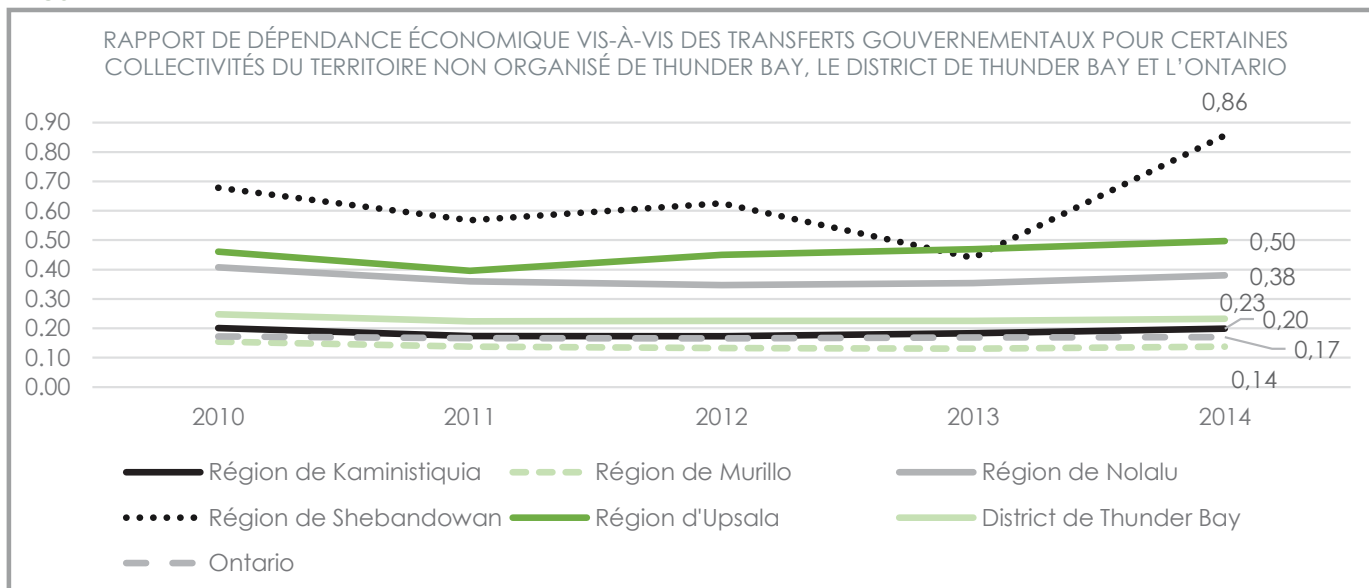
De même, en 2011, les revenus moyen et médian de la population francophone du territoire non organisé de Thunder Bay étaient inférieurs à ceux de la population

francophone de la province, ainsi qu'à ceux de la population générale du territoire non organisé de Thunder Bay (Figure 21).

Le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi; Figure 22) varie d'une région à l'autre dans le territoire non organisé de Thunder Bay. Dans la région de Shebandowan, la région d'Upsala et la région de Nolalu, ce rapport est supérieur à celui du District de Thunder Bay et de l'Ontario. Par conséquent, ces régions dépendent plus des transferts gouvernementaux que les deux zones utilisées à titre de comparaison. Inversement, le rapport de dépendance économique de la région de Kaministiquia est inférieur à celui du district, mais légèrement supérieur à celui de la province. Seule la région de Murillo présente un rapport inférieur à la fois à celui du district et à celui de l'Ontario.

Dans toutes les régions, la majeure partie des transferts gouvernementaux versés correspondaient aux prestations de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada (Tableau 11), ce qui cadre avec la répartition de la population selon l'âge dans le territoire non organisé de Thunder Bay (Figure 2).

FIGURE 22



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Kaministiquia (code postal P0T 1X0), «collectivité rurale» de Nolalu (code postal P0T 2K0), «collectivité rurale» de Shebandowan (code postal P0T 2T0), «collectivité rurale» d'Upsala (code postal P0T 2Y0), «total pour la ville» de Murillo (code postal P0T 2G0), District de Thunder Bay, et Ontario

TABLEAU 11

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU				
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Région de Kaministiquia	Région de Murillo	Région de Nolalu	Région de Shebandowan
Traitements, salaires et commissions uniquement	71,5 %	72,8 %	58,9 %	30,3 %
Travail indépendant uniquement	2,9 %	2,8 %	1,1 %	X
Revenus d'emploi	74,4 %	75,6 %	59,9 %	29,8 %
Assurance-emploi	1,9 %	1,3 %	3,5 %	X
SV/Versement net des suppléments fédéraux	2,9 %	2,4 %	5,4 %	8,3 %
RPC/RRQ	4,4 %	4,0 %	7,0 %	12,2 %
PFCE	1,0 %	0,8 %	1,1 %	X
Indemnisation des travailleurs	2,9 %	1,0 %	2,7 %	X
Aide sociale	0,6 %	0,3 %	1,4 %	X
Autres transferts gouvernementaux	1,0 %	0,7 %	1,8 %	X
Transferts gouvernementaux	14,8 %	10,4 %	22,8 %	25,5 %
Régimes de retraite privés	6,5 %	8,5 %	11,8 %	30,2 %
REER	X	0,5 %	0,7 %	X
Investissements	2,5 %	3,2 %	2,2 %	10,0 %
Autres sources de revenu	X	1,8 %	2,5 %	X
Revenu total	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Kaministiquia (code postal P0T 1X0), «collectivité rurale» de Nolalu (code postal P0T 2K0), «collectivité rurale» de Shebandowan (code postal P0T 2T0), «collectivité rurale» d'Upsala (code postal P0T 2Y0), «total pour la ville» de Murillo (code postal P0T 2G0), District de Thunder Bay, et Ontario. Les «X» indiquent des données supprimées.

TABLEAU 11 (SUITE)

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Upsala Region	Thunder Bay District	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	48,2 %	64,9 %	67,7 %
Travail indépendant uniquement	7,2 %	2,3 %	4,3 %
Revenus d'emploi	55,4 %	67,2 %	72,0 %
Assurance-emploi	3,3 %	1,4 %	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	8,6 %	3,8 %	3,3 %
RPC/RRQ	8,8 %	5,4 %	3,9 %
PFCE	2,1 %	1,1 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	X	1,0 %	0,4 %
Aide sociale	X	1,5 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	X	1,4 %	1,3 %
Transferts gouvernementaux	27,5 %	15,7 %	12,2 %
Régimes de retraite privés	12,6 %	10,6 %	7,7 %
REER	X	0,4 %	0,4 %
Investissements	2,7 %	3,8 %	5,3 %
Autres sources de revenu	X	2,3 %	2,5 %
Revenu total	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Kaministiquia (code postal P0T 1X0), «collectivité rurale» de Nolalu (code postal P0T 2K0), «collectivité rurale» de Shebandowan (code postal P0T 2T0), «collectivité rurale» d'Upsala (code postal P0T 2Y0), «total pour la ville» de Murillo (code postal P0T 2G0), District de Thunder Bay, et Ontario
Les «X» indiquent des données supprimées.

POPULATION



5872 (2016)



97 007

KILOMÈTRES CARRÉS
HABRITÉ LE PARC
NATIONAL
P U K A S K W A

50°00'N
88°00'W

TERRITOIRE NON ORGANISÉ DE THUNDER BAY

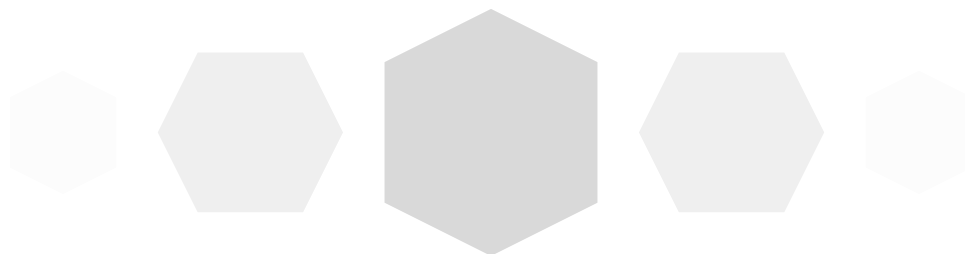


LES COMMUNAUTÉS
DES TERRITOIRES
NON ORGANISÉS
ONT DES
OPPORTUNITÉS
UNIQUES

CONCLUSION

En l'absence de données spécifiques suffisantes sur les collectivités, il est difficile de broser un tableau complet du territoire non organisé du District de Thunder Bay. C'est d'autant plus important que chaque collectivité de ce territoire non organisé a des caractéristiques qui lui sont propres, certaines étant situées près de grands centres urbains et d'autres dans des régions plus éloignées.

Les données disponibles montrent toutefois que, à l'instar de nombreuses municipalités nord-ontariennes, le territoire non organisé du District de Thunder Bay se heurte à deux enjeux : une population vieillissante et un déclin démographique. Cette tendance doit s'inverser pour que le développement des collectivités de ce territoire non organisé soit durable. Les collectivités implantées dans un territoire non organisé sont uniques, que ce soit pour des raisons liées à la fiscalité, aux services ou à la qualité de vie, et cela peut représenter autant d'occasions encourageant à s'installer dans ces collectivités ou à y rester.



NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

RÉFÉRENCES

Cuddy, J et Moazzami, B. (2016). Projections au nord : District de Thunder Bay Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.

Moazzami, B. (2015). Manuscrit non publié. Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.

Statistique Canada (2016). Nombre d'entreprises canadiennes, décembre 2016. Source : <http://donneescommunautaires.ca/> (date de consultation : 29 mars 2017)

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification
en matière de l'emploi

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.