



Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

VILLE DE THUNDER BAY

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande à Thunder Bay, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

Dans le rapport, 'Thunder Bay' fait référence à la Ville de Thunder Bay; 'District de Thunder Bay' ou 'district' fait référence à la Division de Recensement telle que définie par Statistique Canada; et 'RMR de Thunder Bay' fait référence à la Région Métropolitaine de Recensement (RMR) de Thunder Bay selon Statistique Canada, qui comprend la Ville de Thunder Bay et les communautés voisines de Neebing, Gillies, O'Connor, Conmee, Oliver Paipouge, la Première Nation de Fort William et Shuniah.

DEMANDE

01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps joue sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Les employeurs de Thunder Bay se composent en grande majorité de petites entreprises. En effet, 76,2 pour cent des entreprises de la collectivité ont moins de cinq employés (Tableau 2). À titre de comparaison, 87 pour cent des entreprises ontariennes avaient moins de cinq employés en juin 2016. La ville a plusieurs grands employeurs (qui comptent plus de 100 employés), comme l'hôpital, les conseils scolaires et les entreprises du secteur minier. Le

nombre des petites et moyennes entreprises (soit celles qui comptent moins de 100 employés¹) implantées à Thunder Bay a augmenté de 1,3 pour cent entre 2015 et 2016. Le nombre de grandes entreprises a diminué entre 2015 et 2016, ce qui pourrait être attribuable à des réductions d'effectifs.

En juin 2016, les industries rassemblant le plus d'employés étaient les suivantes : secteur immobilier, services professionnels, scientifiques et techniques, et services de soins de santé ambulatoires (Tableau 1). Pourtant, la majorité des entreprises opérant dans le secteur immobilier sont de taille plutôt modeste (moins de cinq employés). Il est donc possible qu'elles ne représentent pas une large

¹ Les entreprises comptant 0 employé sont des entrepreneurs autonomes, qui n'ont aucun employé sur leur liste de paye.

TABEAU 1

LES 20 PRINCIPAUX EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, JUIN 2016	Total	Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	District de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
531 - Services immobiliers	1 479	17,9	15,4	15,5
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	692	8,4	7,7	12,6
621 - Services de soins de santé ambulatoires	662	8,0	7,3	4,9
238 - Entrepreneurs spécialisés	448	5,4	5,6	5,3
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	281	3,4	3,3	3,2
722 - Services de restauration et de débits de boissons	262	3,2	3,1	2,5
561 - Services administratifs et services de soutien	253	3,1	2,8	3,6
813 - Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	221	2,7	2,5	1,8
236 - Construction de bâtiments	219	2,7	2,8	2,9
811 - Réparation et entretien	205	2,5	2,7	1,8
812 - Services personnels et services de blanchissage	205	2,5	2,3	1,8
551 - Gestion de sociétés et d'entreprises	177	2,1	2,1	2,1
484 - Transport par camion	114	1,4	1,9	3,2
624 - Assistance sociale	107	1,3	1,2	0,9
237 - Travaux de génie civil	103	1,2	1,2	0,8
445 - Magasins d'alimentation	102	1,2	1,5	1,0
448 - Magasins de vêtements et d'accessoires vestimentaires	87	1,1	0,9	0,8
611 - Services d'enseignement	87	1,1	1,1	1,0
113 - Foresterie et exploitation forestière	80	1,0	1,8	0,1
524 - Sociétés d'assurance et activités connexes	80	1,0	0,8	0,9
Nombre total d'employeurs	8 260	-	-	-

Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada) et calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises)

TABLEAU 2

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS À THUNDER BAY	Jun 2015	Jun 2016	Évolution pour 2015-2016 (nb)	Évolution pour 2015-2016 (%)	Ontario Évolution (%)
0	4 685	4 848	163	2,0	2,7
1-4	1 533	1 522	-11	-0,1	1,7
5-9	766	718	-48	-0,6	0,7
10-19	588	589	1	0,0	-0,3
20-49	383	369	-14	-0,2	-2,5
50-99	118	135	17	0,2	18,4
100-199	56	51	-5	-0,1	-1,7
200-499	20	17	-3	0,0	0,2
500+	11	11	0	0,0	1,1
Nombre total d'employeurs	8 160	8 260	100	1,2	2,2

² Au niveau des collectivités, les données relatives au nombre d'entreprises peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités concernées localement.

Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada) et calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises)²

proportion de l'emploi total dans la collectivité. Les secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques et les services de soins de santé ambulatoires étaient eux aussi représentés majoritairement par de petites entreprises, même si chacun de ces secteurs comptait également des employeurs de taille plus importante.

Le secteur du transport par camion ne pèse pas aussi lourd dans l'emploi total que dans le reste du district. Autre différence: à Thunder Bay, la part du secteur des services (immobilier et soins de santé ambulatoires) dans l'emploi total est plus importante que dans le reste du district.



Création d'entreprises pour **1 000** personnes, juin 2015-juin 2016

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes et Estimations de la population)

02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité³ décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

En 2016, le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale constituait la plus grande source d'emploi

³ Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a cependant des limites. Ainsi, pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire. L'arrondissement aléatoire transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité

de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5; les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

En 2016, le secteur de la santé et de l'assistance sociale était la **principale source d'emplois** à Thunder Bay ...

TABLEAU 3

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2016		RMR de Thunder Bay (nb)	RMR de Thunder Bay (% du total)	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay) (% du total)	Ontario (% du total)
62	Soins de santé et assistance sociale	11 500	19,1	18,1	12,0
41,44-45	Commerce de gros et de détail	9 300	15,5	14,1	14,8
61	Services d'enseignement	5 200	8,7	9,8	7,2
72	Services d'hébergement et de restauration	5 000	8,3	8,3	6,5
23	Construction	4 300	7,2	9,5	7,2
91	Administrations publiques	3 900	6,5	6,0	5,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	3 300	5,5	2,3	8,5
48-49	Transport et entreposage	3 200	5,3	5,0	4,7
31-33	Fabrication	2 600	4,3	7,3	10,7
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	2 600	4,3	4,0	3,9
52-53	Finance, assurances, services immobiliers et services de location et de location à bail	2 600	4,3	3,3	7,9
51,71	Information, culture et loisirs	2 400	4,0	1,8	4,5
21,113, 114,115	Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	1 600	2,7	6,0	0,5
55-56	Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	1 500	2,5	2,0	4,7
11	Agriculture	X	X	X	1,1
22	Services publics	X	X	X	0,7
Tous secteurs d'activité confondus		60 100	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

TABIEAU 4

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LA RMR DE THUNDER BAY ET EN ONTARIO	RMR de Thunder Bay				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2013-2016 (%)	Évolution pour 2013-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
Secteur de la production des biens	10 400	8 900	9 700	9,0	2,6
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	1 600	<1 500	1 600	>6,7	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	4 200	4 200	4 300	2,4	7,8
Fabrication	3 400	2 300	2 600	13,0	0,4
Secteur des services	51 400	52 700	50 400	-4,4	1,6
Commerce de gros et de détail	8 900	9 800	9 300	-5,1	-1,3
Transport et entreposage	2 900	3 300	3 200	-3,0	-0,5
Finance, assurances, services immobiliers et services de location et de location à bail	2 800	2 700	2 600	-3,7	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	3 100	3 100	3 300	6,5	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	2 500	2 700	1 500	-44,4	-2,6
Services d'enseignement	6 200	4 800	5 200	8,3	1,7
Soins de santé et assistance sociale	11 100	11 400	11 500	0,9	5,0
Information, culture et loisirs	2 600	2 400	2 400	0,0	0,5
Services d'hébergement et de restauration	5 000	5 100	5 000	-2,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	2 500	2 800	2 600	-7,1	-3,7
Administrations publiques	4 000	4 500	3 900	-13,3	-3,8
Nombre total de personnes employées	61 800	61 500	60 100	-2,3	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Une fois encore, ces changements ont une incidence sur les types d'emplois offerts, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

En 2016, les professions des ventes et services (catégorie 6 de la CNP) représentaient la plus grande part de l'emploi total (plus de 26 %) dans la RMR de Thunder Bay. Entre 2014 et 2016, l'emploi dans le secteur de la vente et des services a connu une baisse de 6,6 pour cent (Tableau 6) dans la RMR de Thunder Bay, soit beaucoup plus que le recul de 1,7 pour cent relevé pour l'Ontario.

Les professions de la catégorie Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (catégorie 7 de la CNP) représentaient 15,3 pour cent de l'emploi total. Entre 2014 et 2016, le nombre d'emplois est resté stable pour cette catégorie dans la RMR de Thunder Bay, alors que dans le même temps, il enregistrait une hausse globale de 1,4 pour cent en Ontario.

En 2016, les professions de la catégorie Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux représentaient 14,5 pour cent de l'emploi dans la RMR de Thunder Bay. Ces professions ont connu une croissance de 3,6 pour cent depuis 2014, à comparer à une hausse de 9,5 pour cent en Ontario au cours de la même période.

TABEAU 5

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2016		RMR de Thunder Bay (nb)	RMR de Thunder Bay (%)	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay) (% du total)	Ontario (% du total)
6	Vente et services	15 600	26,0	24,4	24,2
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	9 200	15,3	18,6	13,0
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	8 700	14,5	16,3	11,9
1	Affaires, finance et administration	8 400	14,0	9,8	16,6
3	Secteur de la santé	6 300	10,5	8,5	6,8
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	4 100	6,8	3,5	8,2
0	Gestion	3 800	6,3	9,5	9,1
5	Arts, culture, sports et loisirs	1 500	2,5	0,8	3,3
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	1,4
9	Fabrication et services d'utilité publique	X	X	X	5,5
Toutes professions confondues		60 100	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

TABLEAU 6

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LA RMR DE THUNDER BAY ET EN ONTARIO		RMR de Thunder Bay				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	5 000	4 100	3 800	-7,3	-0,3
1	Affaires, finance et administration	9 200	10 600	8 400	-20,8	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	4 400	3 400	4 100	20,6	3,5
3	Secteur de la santé	6 200	5 400	6 300	16,7	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	8 000	8 400	8 700	3,6	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	1 500	X	7,7
6	Vente et services	15 900	16 700	15 600	-6,6	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	9 200	9 200	9 200	0,0	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	1 600	1 500	X	X	0,8
Nombre total de personnes employées		61 800	61 500	60 100	-2,3	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

04. Information Locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne à Thunder Bay. ⁴ Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

⁴ Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

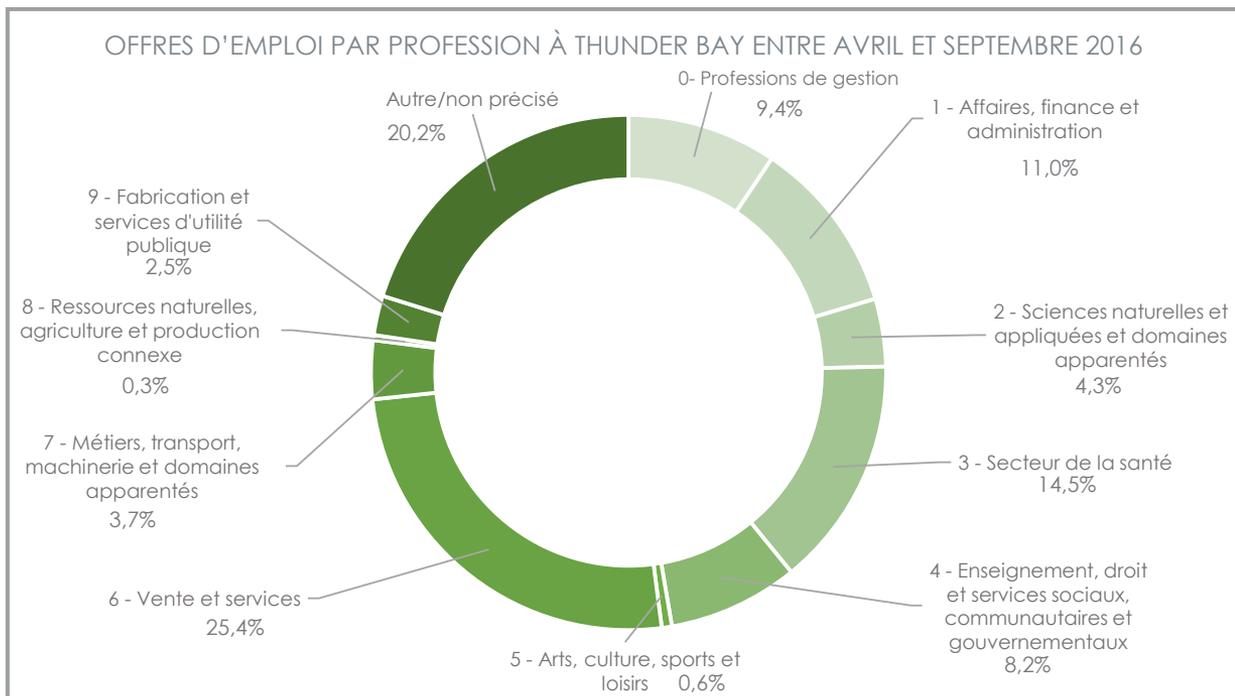


1 575

annonces publiées
entre avril et septembre 2016

Source: Vicinityjobs.ca

FIGURE 1



Sources : Vicinityjobs.ca, et recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi



TABEAU 7

POSTES LES PLUS EN DEMANDE À THUNDER BAY ENTRE AVRIL ET SEPTEMBRE 2016		
Postes les plus en demande	Nombre d'offres	% du Total
Vente et services	400	25,4
Secteur de la santé	228	14,5
Affaires, finance et administration	173	11,0
Gestion	148	9,4
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	129	8,2

Sources : Vicinityjobs.ca, et recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

TABEAU 8

NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PAR TYPE À THUNDER BAY ENTRE AVRIL ET SEPTEMBRE 2016		
Type	Nombre d'offres	% du total
Temps plein	416	26,4
Temps partiel	30	1,9
À contrat et occasionnel	264	16,8
Type inconnu	865	54,9

Sources : Vicinityjobs.ca, et recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

TABEAU 9

NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PAR NIVEAU D'ÉDUCATION REQUIS À THUNDER BAY ENTRE AVRIL ET SEPTEMBRE 2016		
Niveau d'éducation et compétences requis	Nombre d'offres	% du total
Études universitaires	399	25,3
Formation collégiale ou professionnelle, ou programme d'apprentissage	301	19,1
Formation de niveau secondaire ou spécifique à la profession	379	24,1
Formation en cours d'emploi ou aucune étude	168	10,7
Type inconnu	328	20,8

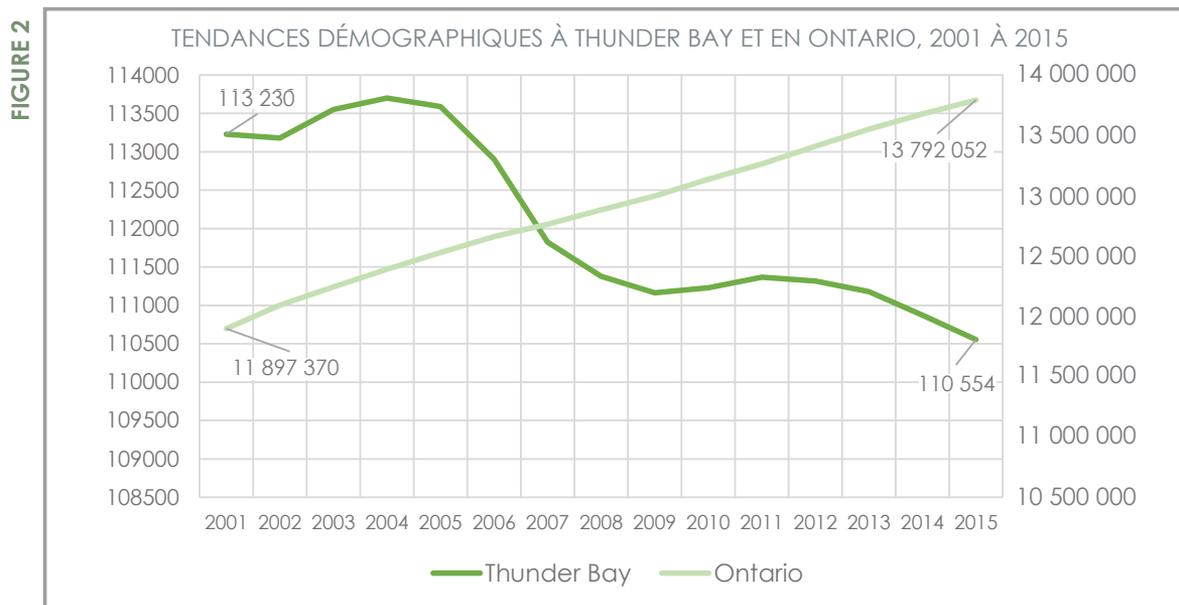
Sources : Vicinityjobs.ca, et recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

OFFRE

05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La population de Thunder Bay a diminué de 3,4 pour cent au cours des 15 dernières années, ce qui contraste avec une croissance démographique de 15,9 pour cent en Ontario pour la même période (Figure 2). Le déclin constaté à Thunder Bay est dû à un recul du taux de fécondité et à l'émigration, c'est-à-dire les départs de la collectivité (Cuddy et Moazzami, 2016). Cette situation est exacerbée par le fait que la population de Thunder Bay vieillit à un rythme plus rapide que dans le reste de l'Ontario (Figure 3). Ces tendances auront des répercussions sur le marché du travail de la collectivité ainsi que sur la demande de soins de santé dans les années à venir.



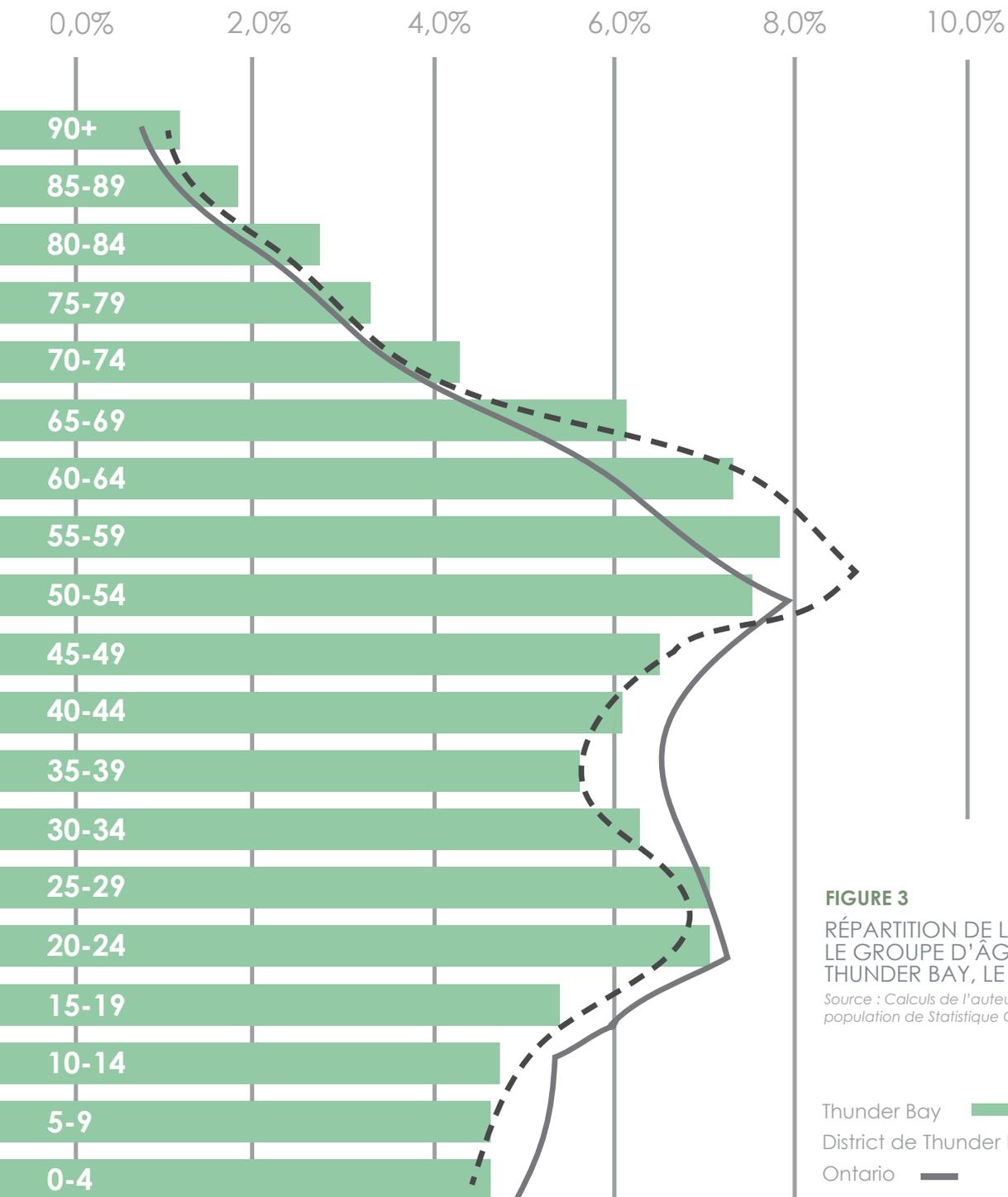


FIGURE 3

RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE D'ÂGE EN 2015 POUR THUNDER BAY, LE DISTRICT ET L'ONTARIO

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Estimations de la population de Statistique Canada

Thunder Bay █
 District de Thunder Bay - -
 Ontario —

107909

Thunder Bay Population totale en 2016

Source : Statistique Canada, Recensement, 2016

La proportion de personnes âgées de 50 à 64 ans, et de 65 ans et plus, est plus forte à Thunder Bay qu'en Ontario, mais légèrement moins forte que dans le reste du district (Figure 3). De même, la proportion de personnes âgées de 20 à 34 ans est moins forte à Thunder Bay qu'en Ontario, mais plus forte que dans le reste du district. La population de Thunder Bay est donc légèrement plus jeune que celle du district et plus âgée que celle de la province dans son ensemble.

FIGURE 4

RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE DE POPULATION EN 2011 POUR THUNDER BAY

Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

*Dans ce contexte, le terme «récent immigrant» désigne les personnes provenant d'un autre pays et qui se sont établies dans la collectivité au cours des cinq dernières années.

- Francophones
- Autochtones
- Récents Immigrants
- Reste de la Population

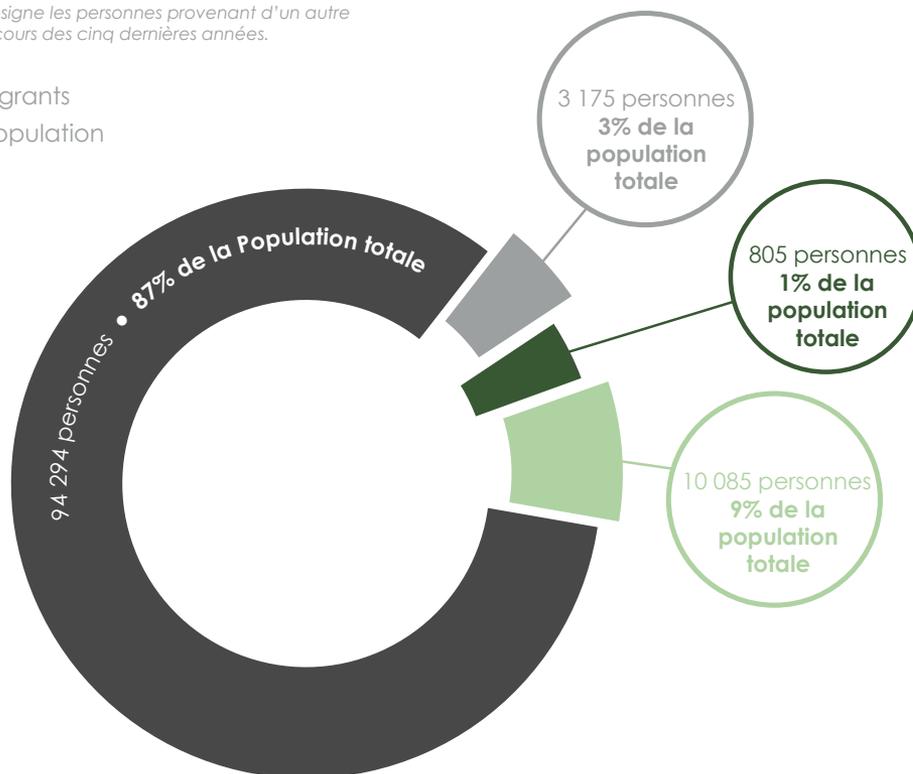
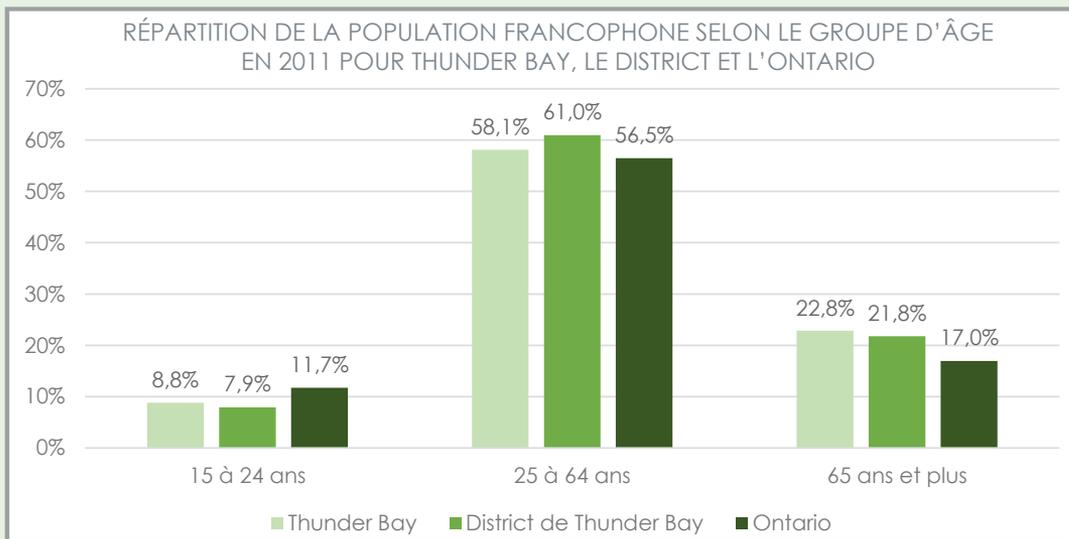
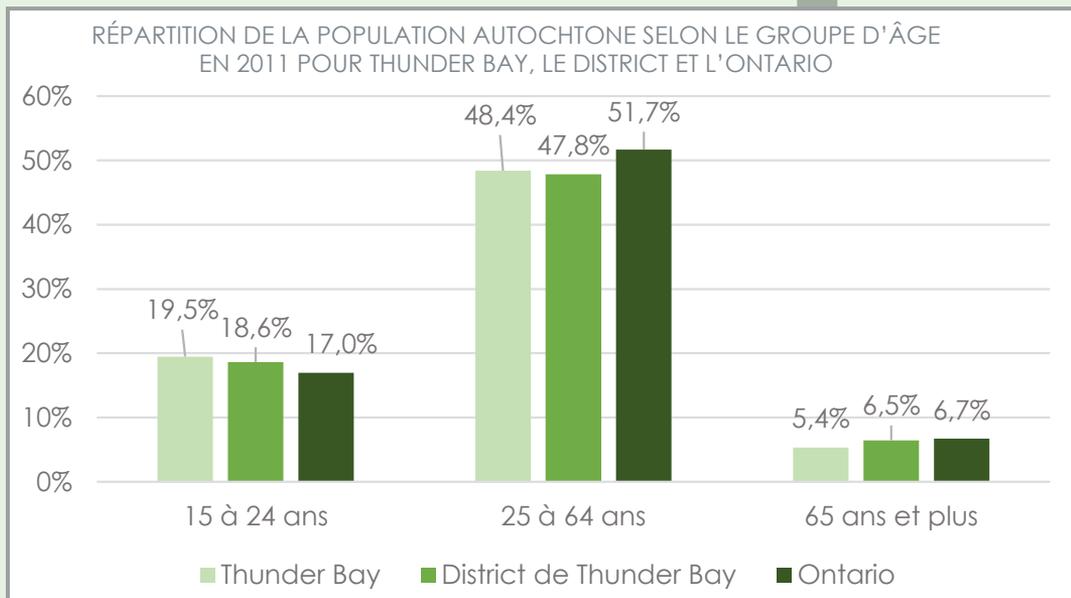


FIGURE 5



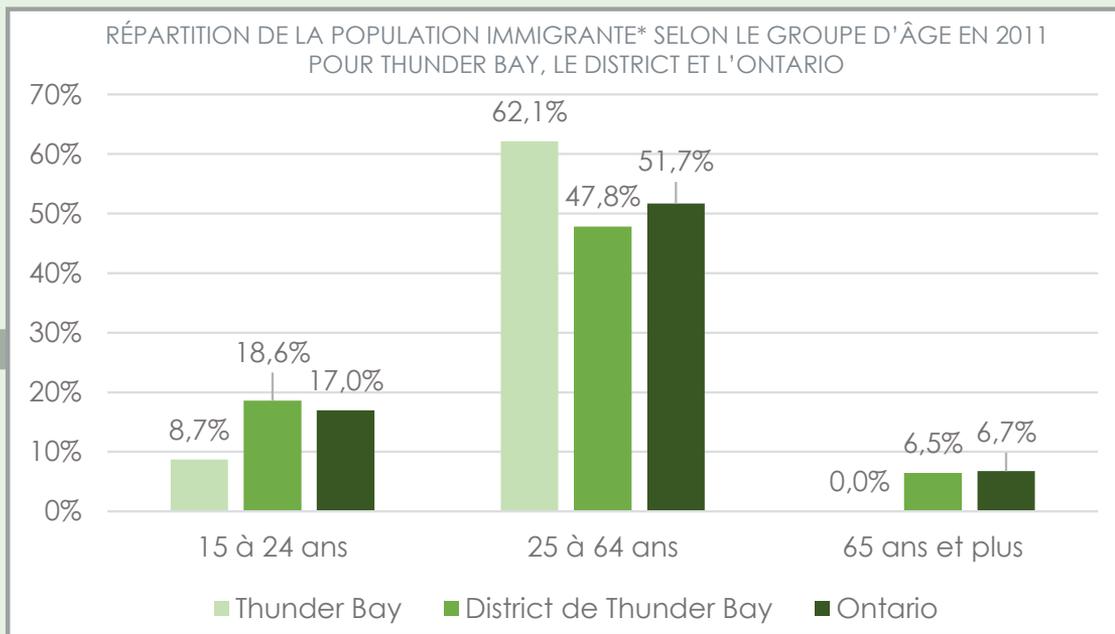
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

FIGURE 6



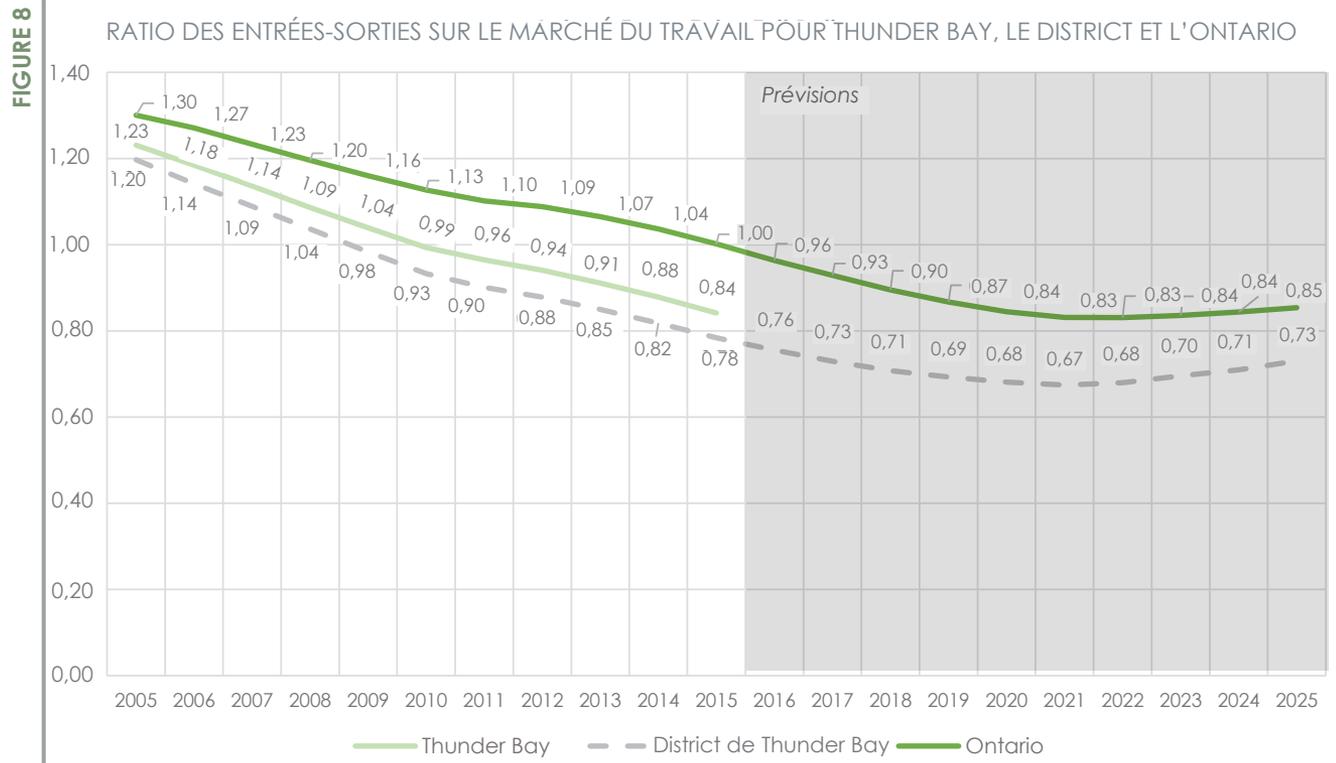
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

FIGURE 7



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

*Dans ce contexte, le terme «immigrant» désigne les personnes provenant d'un autre pays et qui se sont établies dans la collectivité au cours des cinq dernières années.



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 14 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 8). À Thunder Bay, ce ratio s'établit à 0,84, ce qui indique qu'un nombre insuffisant de travailleurs entrent sur le marché du travail pour assurer la relève des effectifs partant à la retraite. Par conséquent, si la situation reste inchangée, et que Thunder Bay ne parvient pas à attirer suffisamment de nouveaux arrivants en âge de travailler, la collectivité pourrait souffrir d'une pénurie de main-d'œuvre à l'avenir.

06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

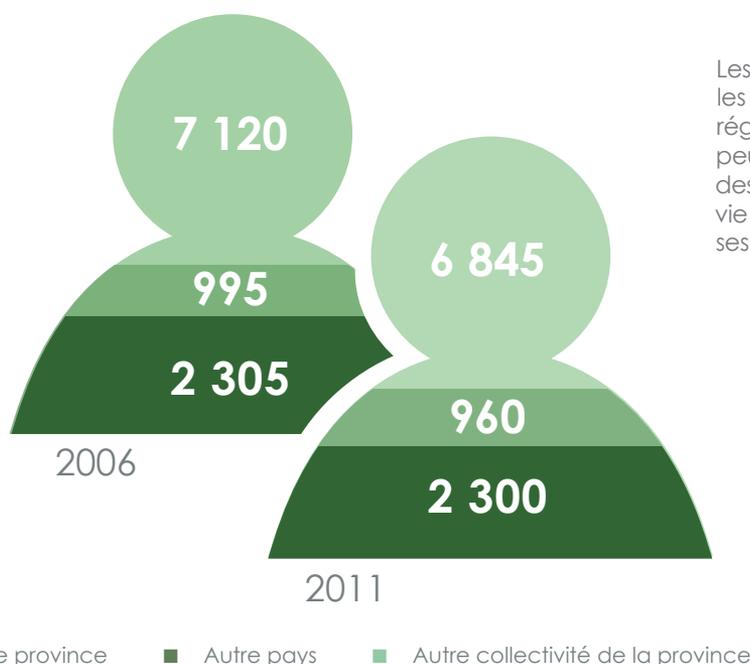


FIGURE 9
NOUVEAUX ARRIVANTS À THUNDER BAY SELON
LA RÉGION D'ORIGINE, 2006 ET 2011

Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006
et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABLEAU 10

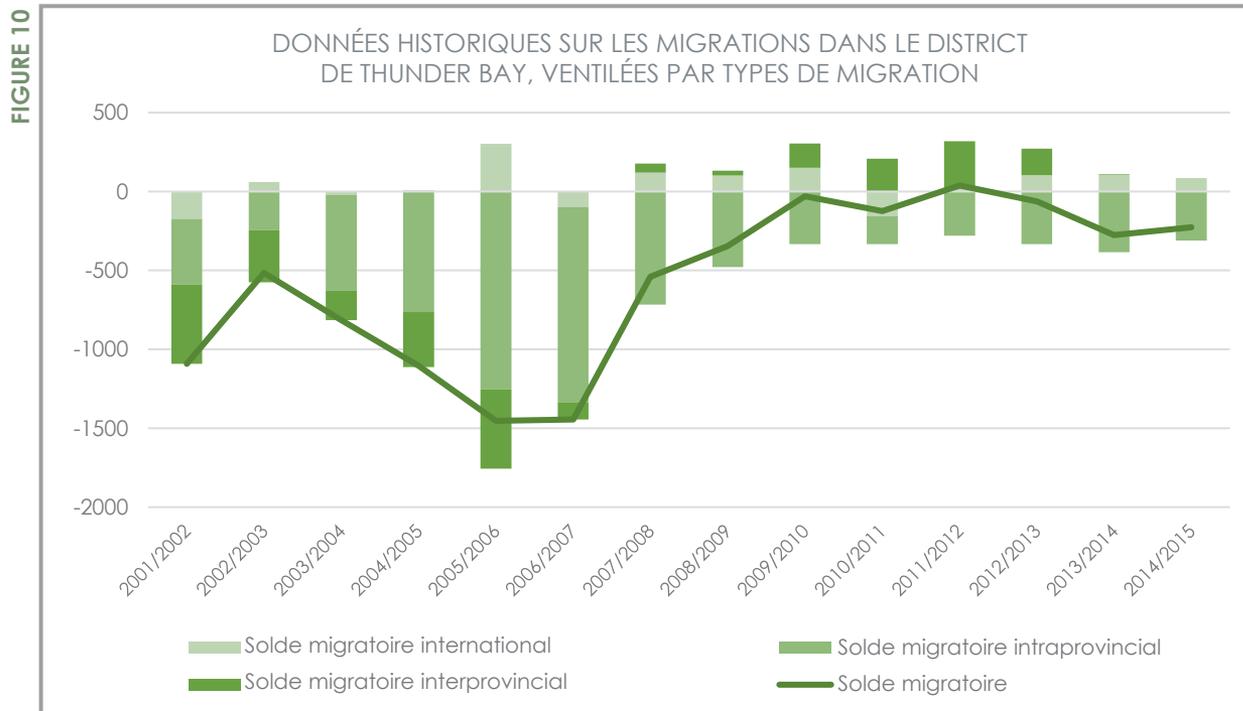
RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Thunder Bay	125	140	110	180	145	140	120	150	110	95
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	150	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

À Thunder Bay, le nombre de nouveaux arrivants (en provenance d'un autre pays, d'une autre province ou d'une autre collectivité de la province) a accusé une baisse de 3 % entre 2006 et 2011 (Figure 9). Il est cependant difficile de tirer des conclusions concernant l'effet de l'immigration sur la croissance démographique, en raison de l'indisponibilité des données sur l'émigration au niveau de la collectivité.

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants

pendant cette période (avec comme conséquence un solde migratoire négatif), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique (Tableaux 11 et 12). Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants, il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora ou Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge pour la période allant du 1er juillet 2001 au 30 juin, entre 2001 et 2015, basées sur la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063 (Statistique Canada)

TABLEAU 11

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
Total des migrants entrants	599	452	1 060	417	180	2 708

Source : Données des déclarants

TABLEAU 12

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
Total des migrants sortants	596	464	1 162	495	157	2 874

Source : Données des déclarants

07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

Entre 2001 et 2011, une plus grande part de la population de Thunder Bay a achevé des études secondaires ou

postsecondaires (Figure 11)⁵. Cette proportion (87,4 pour cent) reste légèrement en deçà de celle de la province (89,0 pour cent), mais elle est supérieure à celle relevée au niveau du district (86,2 pour cent). La répartition des diplômes d'études secondaires et postsecondaires à Thunder Bay diffère de celle de la

province. En effet, on relève une plus faible proportion de titulaires de diplômes universitaires, mais on notera un pourcentage plus élevé de personnes ayant achevé des études collégiales ou une formation d'apprenti.

En revanche, la situation de la communauté autochtone de Thunder Bay est bien différente depuis 2011. En effet, la proportion de personnes autochtones ayant achevé des études secondaires ou postsecondaires à Thunder Bay était inférieure de 14 points (Figure 12) à la moyenne provinciale (Figure 11). Cette situation pourrait s'avérer problématique à l'avenir, car la population autochtone est jeune et sera cruciale pour assurer une main-

d'œuvre durable (Cuddy et Moazzami, 2016).

La communauté francophone présente des acquis scolaires différents de ceux du reste de la population, puisque les francophones sont moins

nombreux à posséder un diplôme universitaire (22,7 pour cent contre 24,3 à Thunder Bay, Figures 11 et 13) ou un grade collégial (21,5 pour cent contre 27,3 pour cent à Thunder Bay, Figures 11 et 13) par rapport au reste de la province, mais plus nombreux à avoir achevé une formation d'apprenti (Figure 13).

Il est intéressant de noter que les immigrants établis à Thunder Bay sont très nombreux à avoir achevé des études secondaires ou postsecondaires, mais que ce taux est légèrement inférieur à celui relevé au sein de la population immigrante de la province (88,8 pour cent contre 89,9; Figure 14). Toutefois, on constate qu'à Thunder Bay, les

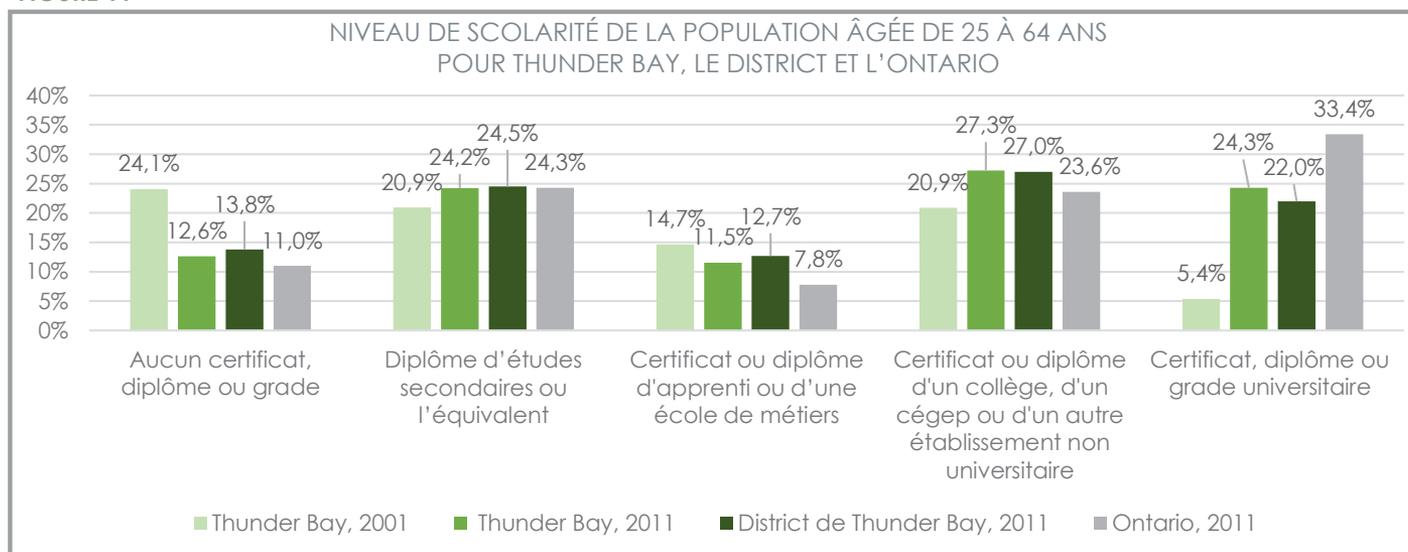
immigrants sont plus nombreux à posséder des grades collégiaux et des diplômes d'apprenti ou d'une école de métiers que des diplômes universitaires et d'études secondaires, et que ces taux étaient supérieurs à ceux relevés au sein des immigrants établis dans d'autres collectivités de la province.

En dernier lieu, on constate que la population immigrante présente des taux d'obtention de diplôme universitaire supérieurs à ceux du reste de la population de la ville de Thunder Bay (50,5 pour cent contre 24,3; Figures 11 et 14).

³ Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>. Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats ou diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

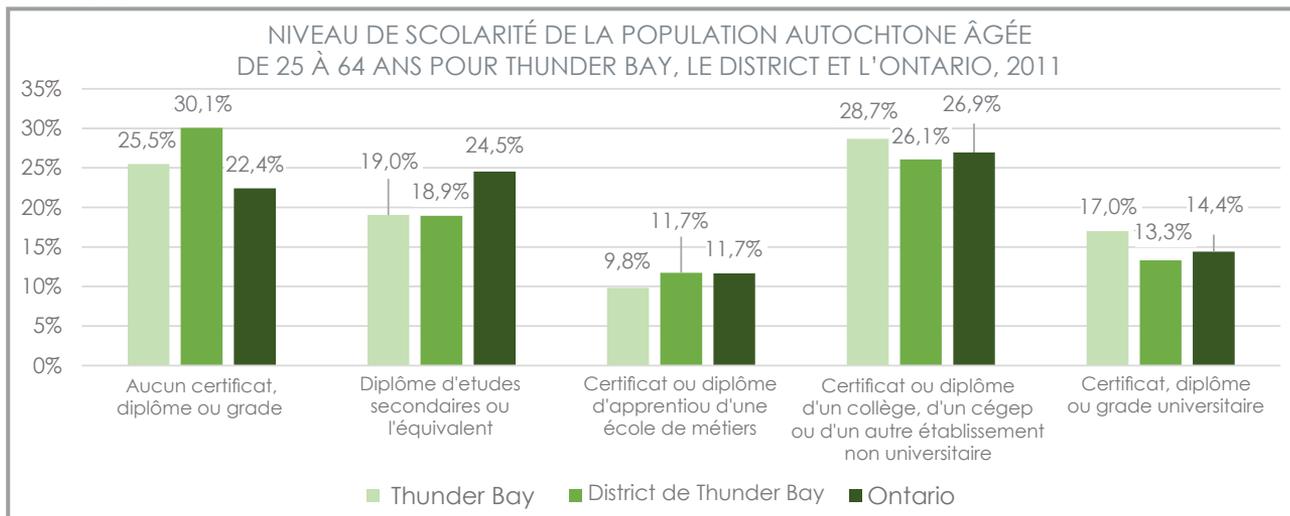


FIGURE 11



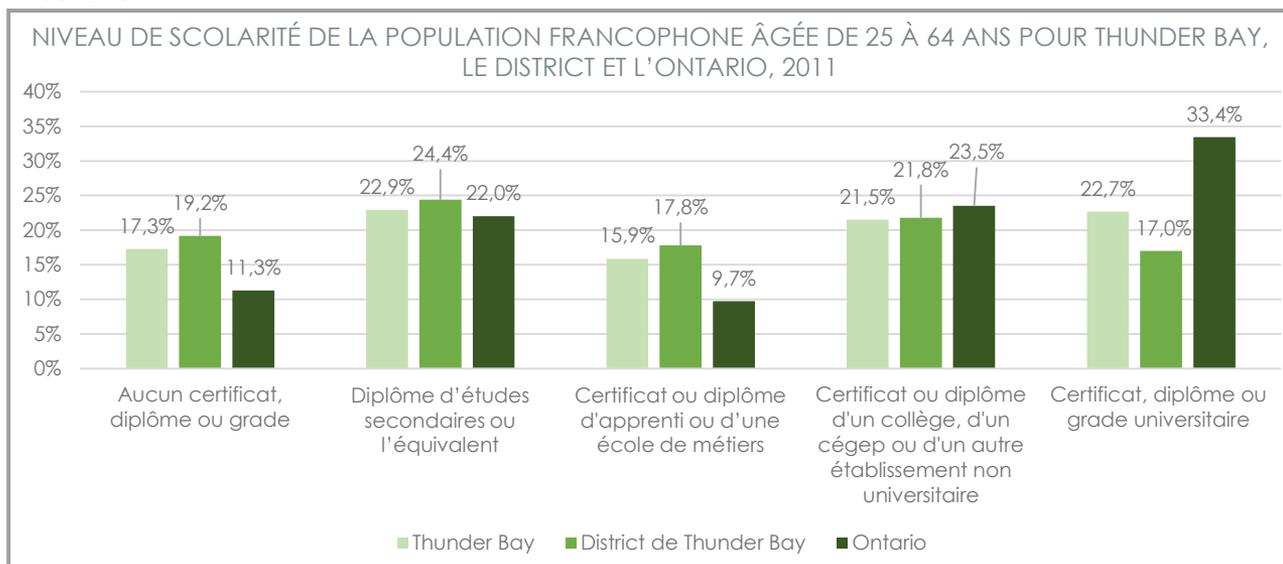
Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2001 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

FIGURE 12



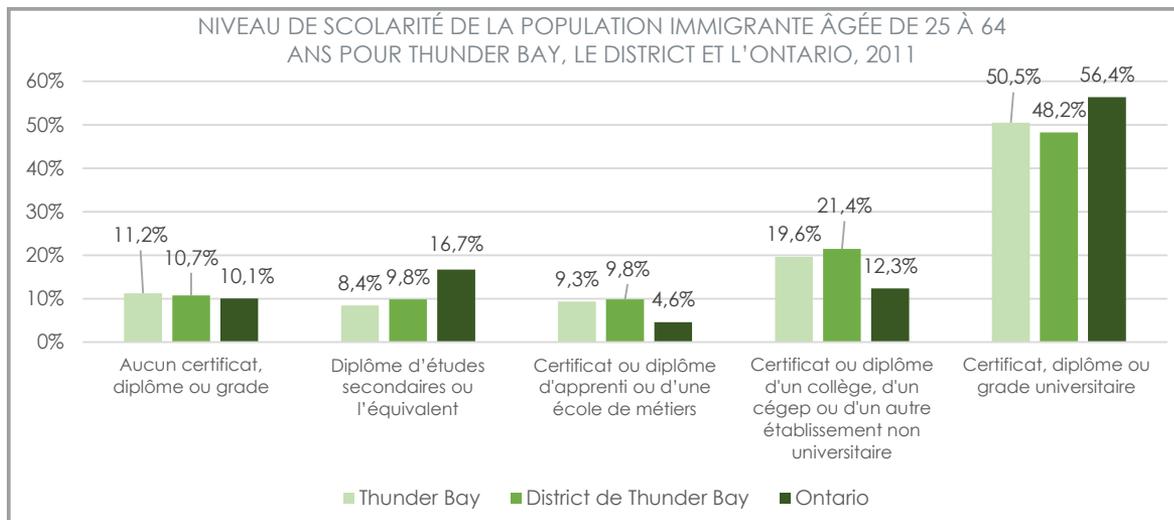
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

FIGURE 13



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

FIGURE 14



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

*Dans ce contexte, le terme «immigrant» désigne les personnes provenant d'un autre pays et qui se sont établies dans la collectivité au cours des cinq dernières années.

THUNDER BAY

DISTRICT DE THUNDER BAY

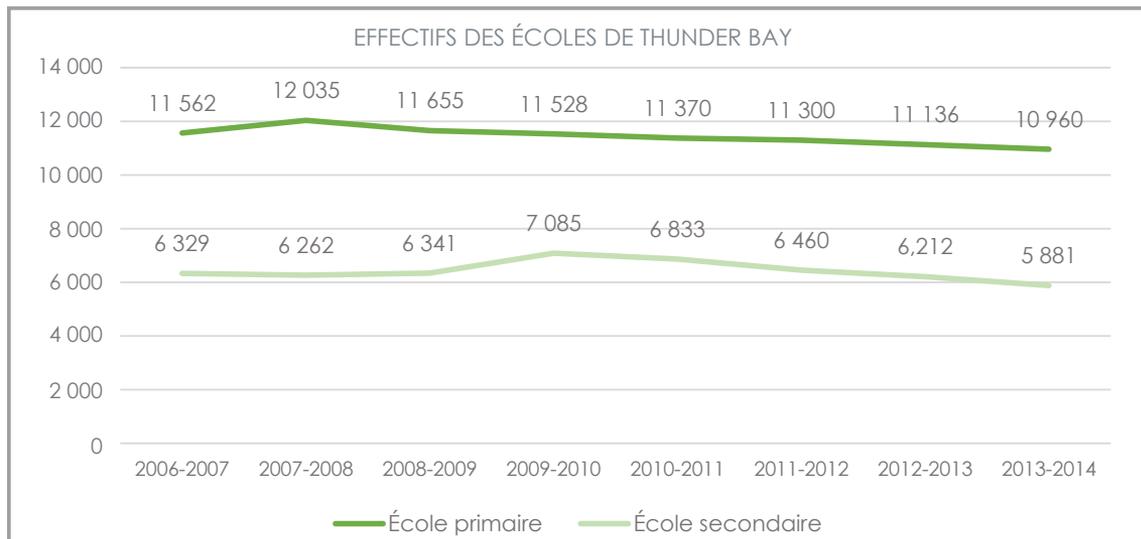
ONTARIO

50,5%

48,2%

56,4%

FIGURE 15



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données communiquées au ministère de l'Éducation par les écoles par le biais du Système d'information scolaire de l'Ontario (SISOn)

MISE EN CORRESPONDANCE

08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

Depuis 2006, le nombre de contribuables déclarant des revenus d'emploi a légèrement augmenté dans la RMR de Thunder Bay, tandis que le nombre de ceux qui déclarent des prestations d'assurance-emploi a diminué (Figures 18 et 19). Le taux d'activité

est resté relativement stable dans un contexte de fluctuations (Figure 16).

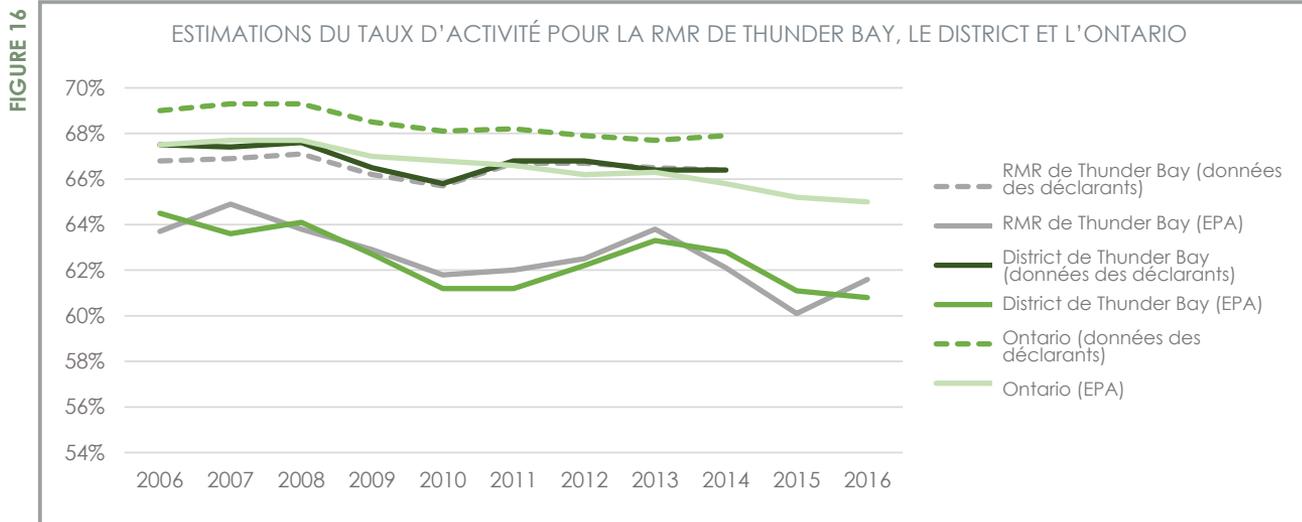
En 2011, le taux d'activité de la population francophone était proche de celui de la population totale (59 pour cent et 61,3 pour cent respectivement; Figure 17).⁶ Le taux d'emploi des actifs francophones était de 3,4 pour cent inférieur à celui de la population active totale (Figure 19), tandis que le taux de chômage de cette population était de 2,0 pour cent supérieur à celui de la population active totale (Figure 21).

En outre, le taux d'activité de la population autochtone (54,0 pour cent) était sensiblement inférieur

à celui de la population générale de Thunder Bay (61,3 pour cent; Figure 17). Le taux d'emploi de la population autochtone (44,0 pour cent) était inférieur à celui de la population générale de Thunder Bay (56,4 pour cent; Figure 19); par conséquent, son taux de chômage était lui aussi supérieur (20,0 pour cent contre 8,0 pour cent dans le reste de la population; Figure 21).

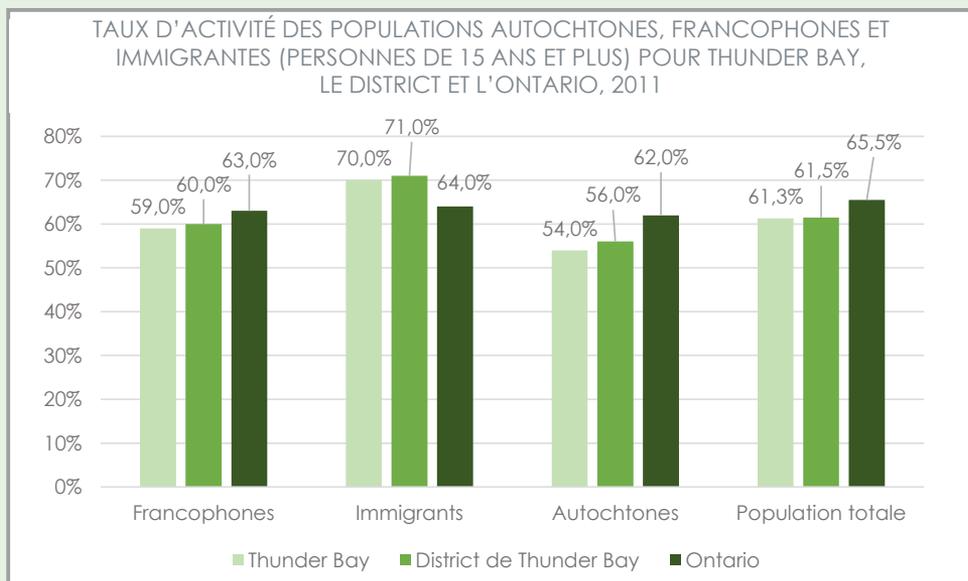
En revanche, la population immigrante de Thunder Bay affichait un taux d'activité (70 pour cent) nettement supérieur à celui de l'ensemble de la population (61,3 pour cent; Figure 17). Le taux d'emploi de la population immigrante (66,0 pour cent) était sensiblement supérieur à celui de la population générale (56,4 pour cent; Figure 19), et son taux de chômage inférieur (6 pour cent contre 8,0 pour cent pour l'ensemble de la population active; Figure 21).

⁶ Il est possible que la répartition de la population par groupe d'âge fausse légèrement les données. Par exemple, les francophones sont plus âgés que le reste de la population; de ce fait, il est possible que leur taux d'activité soit globalement plus faible, mais il se peut que le groupe des francophones âgés de 25 à 64 ans ait un taux d'activité plus élevé que dans le reste de la population. Malheureusement, les données relatives à l'activité, à l'emploi et au chômage ne sont pas disponibles pour d'autres groupes d'âge que celui des personnes âgées de 15 ans et plus.



Sources : Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

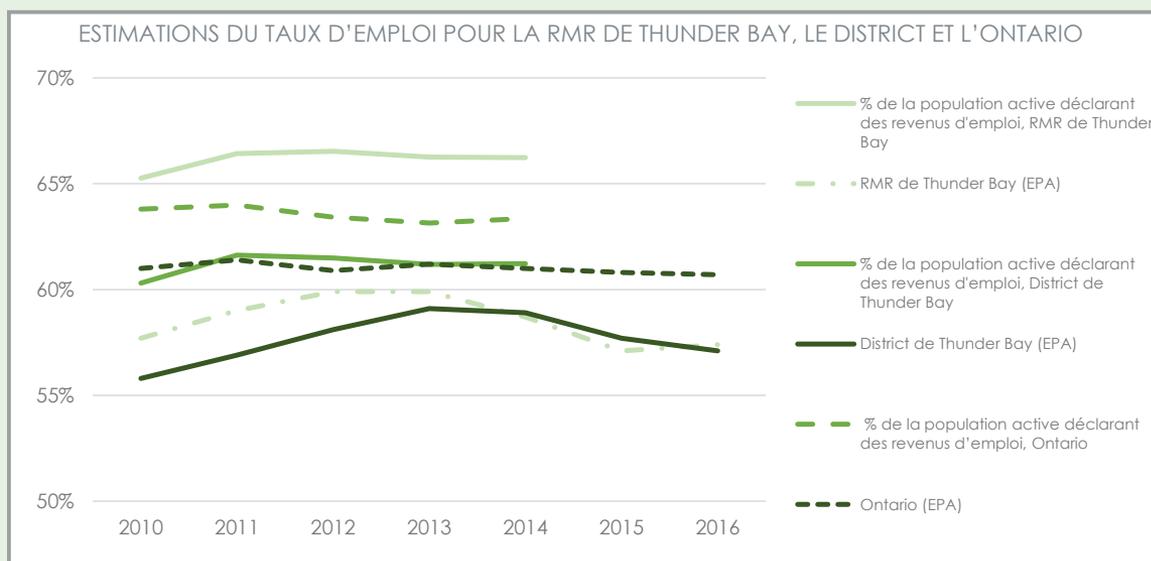
FIGURE 17



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

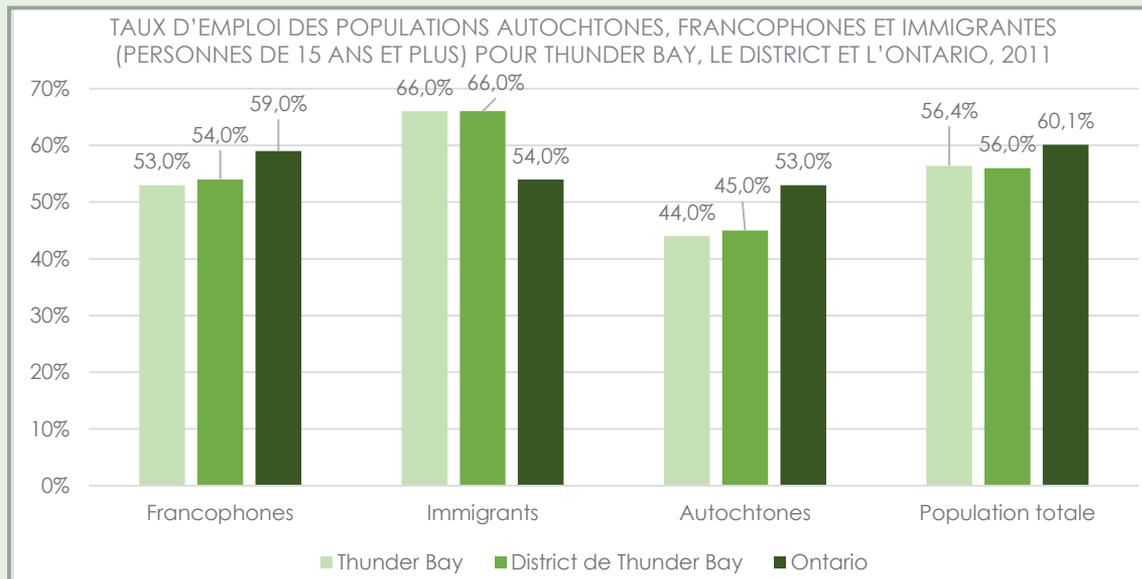
*Dans ce contexte, le terme «immigrant» désigne les personnes provenant d'un autre pays et qui se sont établies dans la collectivité au cours des cinq dernières années.

FIGURE 18



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi); sur l'estimation de la population de Statistique Canada; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

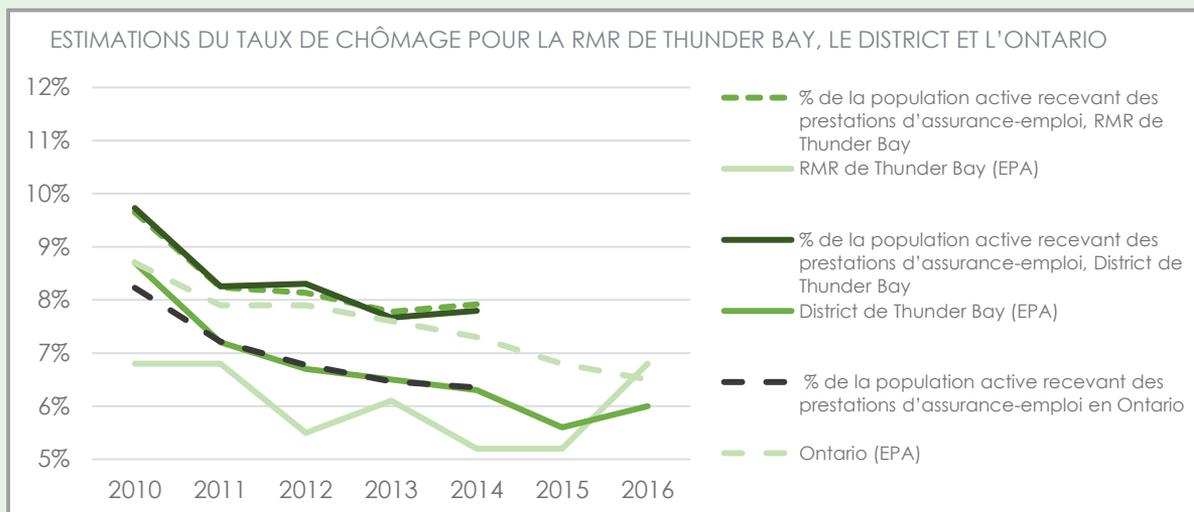
FIGURE 19



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

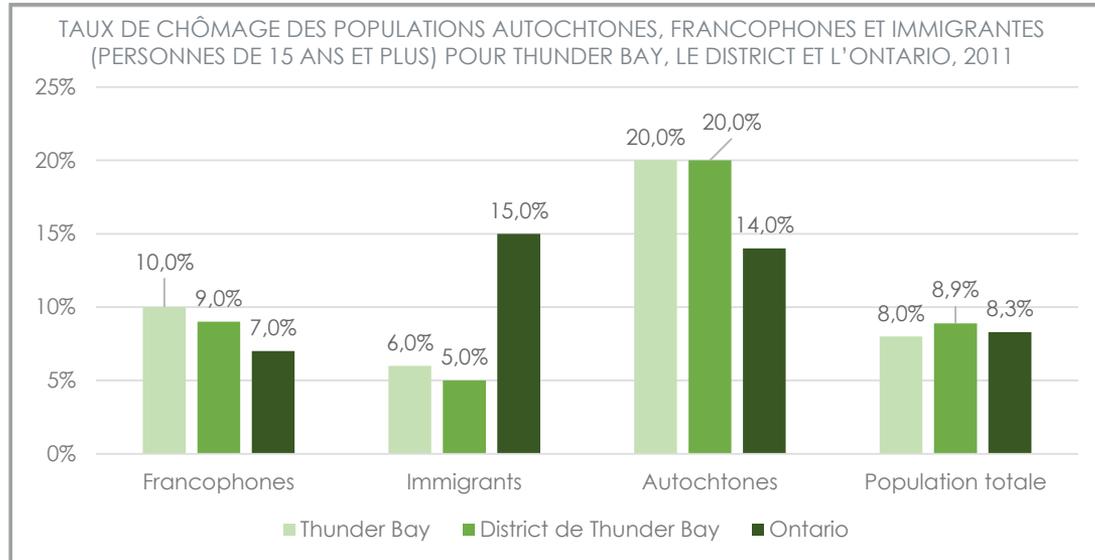
*Dans ce contexte, le terme «immigrant» désigne les personnes provenant d'un autre pays et qui se sont établies dans la collectivité au cours des cinq dernières années.

FIGURE 20



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi [AE]); sur l'estimation de la population de Statistique Canada; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

FIGURE 21



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*Dans ce contexte, le terme «immigrant» désigne les personnes provenant d'un autre pays et qui se sont établies dans la collectivité au cours des cinq dernières années.

09. Salaires⁷

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir un poste. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

⁷ Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse northernpolicy.ca

TABLEAU 13

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

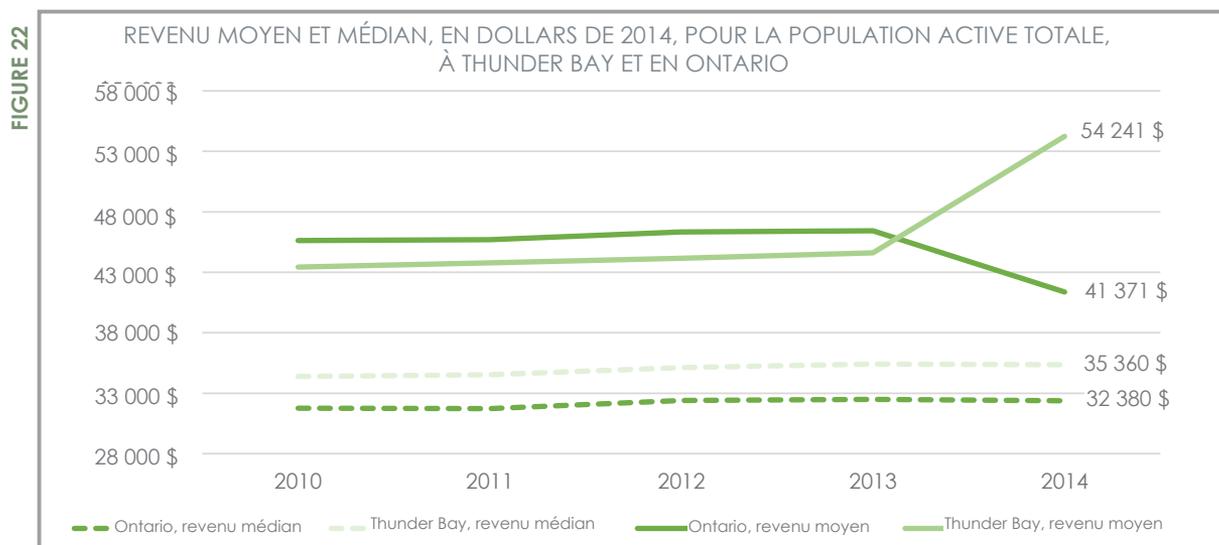
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

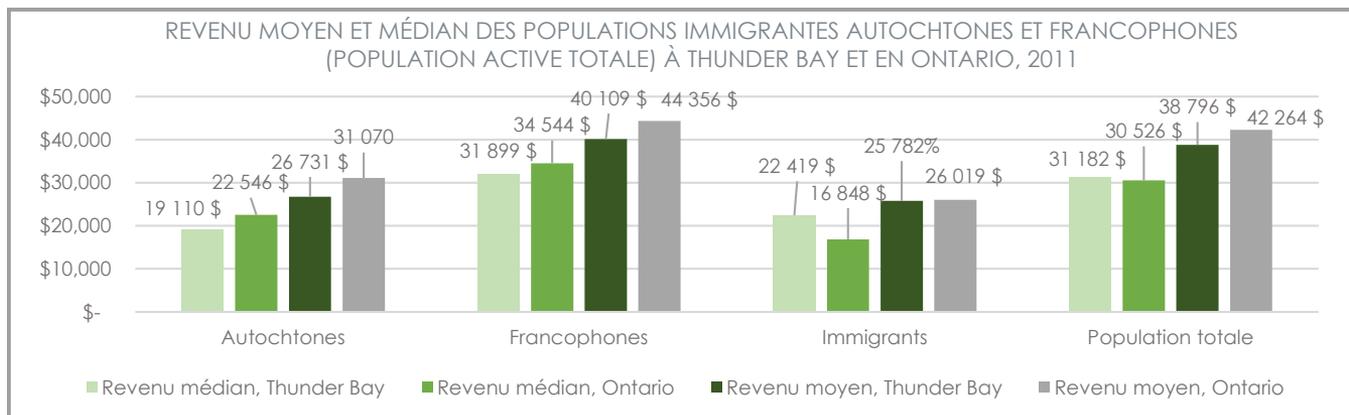
Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et les secteurs d'activité qui dominent dans la collectivité. En 2011, le revenu moyen de Thunder Bay (38 796 \$) était inférieur à la moyenne provinciale (42 264 \$; Figure 23). Si l'on observe le revenu moyen et le revenu médian de la population totale en 2011, on note que l'écart entre ces deux chiffres est plus faible pour Thunder Bay que pour l'Ontario, puisque le revenu médian de Thunder Bay est supérieur au revenu médian de l'Ontario. On peut donc considérer que Thunder Bay est économique plus homogène que l'Ontario.

Le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi; Figure 24) est plus élevé à Thunder Bay (0,24) que dans le reste de l'Ontario (0,17). Thunder Bay représente une part importante du District de Thunder Bay; on ne s'étonnera donc pas que le rapport de dépendance économique de la ville soit très similaire à celui du district (0,23). La majeure partie des transferts gouvernementaux versés à Thunder Bay correspondent aux prestations de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada (Tableau 14). Une fois cumulées, ces deux prestations représentaient une plus large part des transferts gouvernementaux que celles concernant l'Ontario (60,6 pour cent contre 59,2 pour cent pour la province). Parallèlement, les prestations pour enfants représentaient une part moins importante des transferts à Thunder Bay qu'en Ontario; les transferts correspondant au cumul des prestations d'assurance-emploi et de l'aide sociale étaient proportionnellement très semblables à ceux relevés pour la province.



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «total municipal» de Thunder Bay, et Ontario; et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

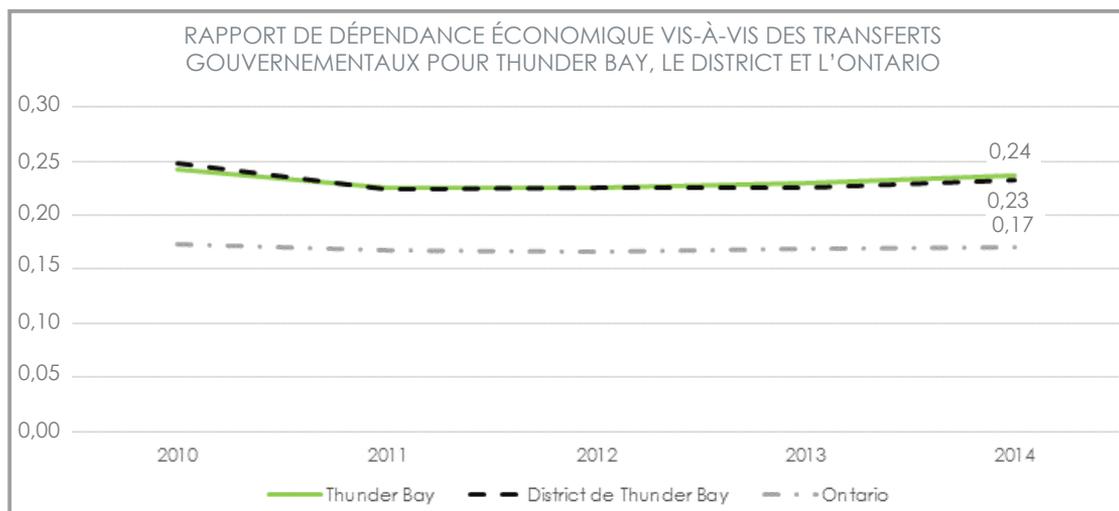
FIGURE 23



Source : Enquête nationale auprès des ménages, 2011

*Dans ce contexte, le terme «immigrant» désigne les personnes provenant d'un autre pays et qui se sont établies dans la collectivité au cours des cinq dernières années.

FIGURE 24



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «total municipal» de Thunder Bay, District de Thunder Bay, Ontario

TABLEAU 14

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Thunder Bay	Thunder Bay District	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	64,11 %	64,9 %	67,7 %
Travail indépendant uniquement	2,29 %	2,3 %	4,3 %
Revenus d'emploi	66,40 %	67,2 %	72,0 %
Assurance-emploi	1,26 %	1,4 %	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	3,98 %	3,8 %	3,3 %
RPC/RRQ	5,55 %	5,4 %	3,9 %
PFCE	1,01 %	1,1 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	0,89 %	1,0 %	0,4 %
Aide sociale	1,61 %	1,5 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	1,44 %	1,4 %	1,3 %
Transferts gouvernementaux	15,75 %	15,7 %	12,2 %
Régimes de retraite privés	11,15 %	10,6 %	7,7 %
REER	0,42 %	0,4 %	0,4 %
Investissements	4,03 %	3,8 %	5,3 %
Autres sources de revenu	2,3 %	2,3 %	2,5 %
Revenu total	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «total municipal» de Thunder Bay, District de Thunder Bay, Ontario

POPULATION



104 909 (2016)



447,5KM²

À LA TÊTE DU LAC SUPÉRIEUR

MAISON DU

GÉANT ENDORMI

48°22'N
89°14'W

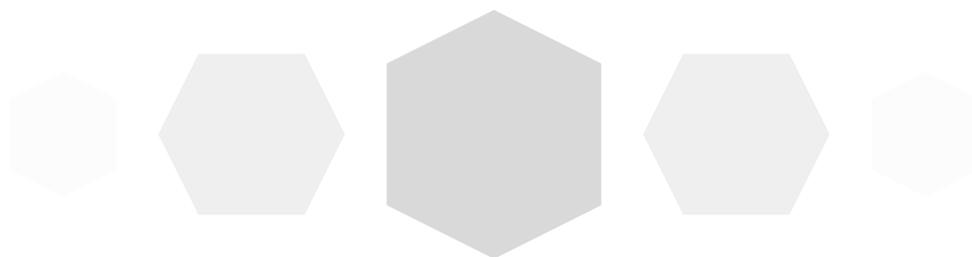
THUNDER BAY



LES POPULATIONS SOUS
ENGAGÉES DANS LE
MARCHÉ DU TRAVAIL
REPRÉSENTENT
DES OPPORTUNITÉS
POUR LA COMMUNAUTÉ

CONCLUSION

La Ville de Thunder Bay fait face à différentes difficultés et possibilités. L'une des principales possibilités réside dans la population active autochtone de la collectivité, aujourd'hui confrontée à un taux de chômage supérieur à celui des actifs non autochtones. Il est important d'exploiter le potentiel de cette population en matière de main-d'œuvre, car cela pourrait contribuer à atténuer certaines des difficultés liées au vieillissement de la population active et notamment le fait que les personnes partant à la retraite sont plus nombreuses que celles qui commencent leur vie professionnelle. Il revient à Thunder Bay de décider de la meilleure approche à suivre pour résoudre ces enjeux, mais les données existantes indiquent que la ville dispose de nombreuses possibilités.



NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

RÉFÉRENCES

Cuddy, J et Moazzami, B. (2016). Projections au nord : District de Thunder Bay Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification
en matière de l'emploi

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.