



Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

TERRACE BAY

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande à Terrace Bay, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

DEMANDE



01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux est essentiel pour la planification du marché du travail. Le nombre d'employeurs, la taille des entreprises, le secteur d'activité des employeurs et tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouent sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Les employeurs de Terrace Bay se composent principalement de travailleurs autonomes et de petites entreprises. En effet, 75 pour cent des entreprises de la collectivité ont moins de cinq employés (Tableau 2). À titre de comparaison, 87 pour cent des entreprises ontariennes avaient moins de cinq employés en juin 2016. Le nombre de petites entreprises (0 à 20 employés!) est resté stable entre 2015 et 2016 à Terrace Bay. S'agissant des plus grands employeurs (200 à 499 employés), notons qu'une usine

de papier employant plus de 500 personnes a réduit ses activités et que deux entreprises comptant de 20 à 49 employés ont cessé leurs activités.

En juin 2016, les secteurs d'activité rassemblant le plus d'employeurs étaient les suivants : entrepreneurs spécialisés, immobilier, et services d'hébergement (Tableau 1). Bien que l'on compte de nombreux employeurs dans ces secteurs d'activité, la plupart de ces personnes étaient des travailleurs autonomes à cette époque, même si on pouvait noter la présence de deux sociétés offrant des services d'hébergement qui employaient entre 10 et 19 personnes.

À Terrace Bay, pour certains secteurs d'activité, la répartition des employeurs est très différente de celle du

District de Thunder Bay ou de la province (Tableau 1). Ainsi, par rapport au District de Thunder Bay et à la province, Terrace Bay affiche une plus forte proportion d'employeurs exerçant dans le secteur des services d'hébergement et dans celui du transport par camion. A contrario, la proportion d'employeurs dans le secteur des services

professionnels, scientifiques et techniques, de l'immobilier et des services de soins de santé ambulatoires est plus faible à Terrace Bay que dans le District de Thunder Bay et la province.

¹ Les entreprises comptant 0 employé sont des entrepreneurs autonomes, qui n'ont aucun employé sur leur liste de paye.

TABEAU 1

LES 20 PRINCIPAUX EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, JUIN 2016	Total	Terrace Bay (% du nombre total d'employeurs)	District de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
238 - Entrepreneurs spécialisés	7	8,0	5,6	5,3
531 - Services immobiliers	6	6,8	15,4	15,5
721 - Services d'hébergement	6	6,8	1,8	0,4
813 - Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	5	5,7	2,5	1,8
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	4	4,5	7,7	12,6
453 - Magasins de détail divers	4	4,5	0,9	0,7
484 - Transport par camion	4	4,5	1,9	3,2
113 - Foresterie et exploitation forestière	3	3,4	1,8	0,1
611 - Services d'enseignement	3	3,4	1,1	1,0
812 - Services personnels et services de blanchissage	3	3,4	2,3	1,8
811 - Réparation et entretien	3	3,4	2,7	1,8
621 - Services de soins de santé ambulatoires	3	3,4	7,3	4,9
451 - Magasins d'articles de sport, d'articles de passe-temps, d'articles de musique et de livres	2	2,3	0,6	0,3
447 - Stations-service	2	2,3	0,8	0,4
445 - Magasins d'alimentation	2	2,3	1,5	1,0
722 - Services de restauration et de débits de boissons	2	2,3	3,1	2,5
561 - Services administratifs et services de soutien	1	1,1	2,8	3,6
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	1	1,1	3,3	3,2
236 - Construction de bâtiments	1	1,1	2,8	2,9
912 - Administrations publiques provinciales et territoriales	1	1,1	0,0	0,0

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes

TABLEAU 2

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS À TERRACE BAY	Jun 2015	Jun 2015	Évolution pour 2015-2016 (nb)	Évolution pour 2015-2016 (%)	Ontario Évolution (%)
0	49	50	1	2,0	2,7
1-4	18	16	-2	-11,1	1,7
5-9	8	8	0	0,0	0,7
10-19	6	7	1	16,7	-0,3
20-49	5	3	-2	-40,0	-2,5
50-99	1	1	0	0,0	18,4
100-199	1	1	0	0,0	-1,7
200-499	1	2	1	100,0	0,2
500+	1	0	-1	-100,0	1,1
Nombre total d'employeurs	90	88	-2	-2,2	2,2

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes²

² Au niveau des collectivités, les données relatives au nombre d'entreprises peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités concernées localement.



Création d'entreprises pour **1 000** personnes,
juin 2015-juin 2016

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada
(Nombre d'entreprises canadiennes et Estimations de la population)

02. Emploi selon le secteur d'activité³

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité⁴ décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local. En effet, la structure industrielle a une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

En 2011, le secteur de la fabrication représentait **34,6 pour cent** de l'emploi à Terrace Bay.

Toute évolution touchant ce secteur d'activité aura donc un effet significatif sur la collectivité (Tableau 3). Il en serait de même pour toute évolution du secteur des soins de santé et de l'assistance sociale, qui représente 12,2 pour cent de l'emploi total (Tableau 3). Entre 2014 et 2016, l'emploi dans ces deux secteurs a connu une hausse (190 et 7,5 pour cent respectivement) dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay).

Le secteur des administrations publiques représente lui aussi une part importante (7,7 pour cent) de l'emploi à Terrace Bay. Entre 2014 et 2016, ce secteur a connu un recul de 31,4 pour cent dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay).

³ Le taux de non-réponse relevé à Terrace Bay à l'occasion de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011 était plutôt élevé (46,9 pour cent). De ce fait, lorsque l'on exploite les données de l'ENM, il faut aborder avec prudence les taux de réponse relevés auprès des populations francophones et autochtones particulièrement peu nombreuses de la collectivité. Il est également important de se souvenir que les données des déclarants et les données de l'ENM ne sont pas obtenues selon les mêmes méthodes, ce qui peut aboutir à des estimations différentes, notamment quand le taux de non-réponse à l'ENM est élevé.

⁴ Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a cependant des limites. Ainsi, pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire. L'arrondissement aléatoire transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5; les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

TABLEAU 3

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Terrace Bay (nb)	Terrace Bay (% du Total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
31-33	Fabrication	270	34,6	5,3	10,4
62	Soins de santé et assistance sociale	95	12,2	15,9	10,6
44-45	Commerce de détail	60	7,7	11,8	11,1
72	Services d'hébergement et de restauration	60	7,7	7,2	6,0
91	Administrations publiques	60	7,7	10,3	7,0
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	45	5,8	2,7	0,4
61	Services d'enseignement	45	5,8	9,1	7,5
48-49	Transport et entreposage	35	4,5	5,5	4,7
23	Construction	30	3,8	6,1	6,1
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	25	3,2	4,5	4,4
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	0	0	2,0	1,5
22	Services publics	0	0	1,2	0,9
41	Commerce de gros	0	0	2,7	4,6
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0	1,9	2,7
52	Finance et assurances	0	0	2,7	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0	1,5	2,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	0	0	4,8	7,7
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0,0	0,1
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0	2,9	4,4
71	Arts, spectacle et loisirs	0	0	2,0	2,0
Tous secteurs d'activité confondus		780	-	-	-

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABLEAU 4

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
Secteur de la production des biens	9 400	6 900	10 000	44,9	2,6
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7,8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0,4
Secteur des services	30 800	31 400	29 800	-5,1	1,6
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	5 600	-17,6	-1,3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2,6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1,7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5,0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	0,5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3,7
Administrations publiques	4 700	3 500	2 400	-31,4	-3,8
Nombre total de personnes employées	40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines professions peuvent enregistrer une croissance forte alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

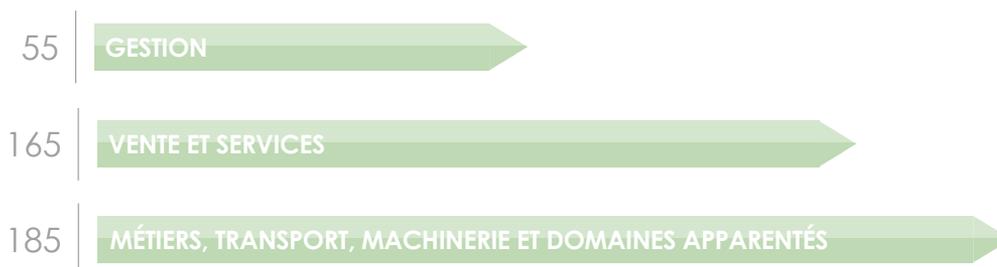
Les évolutions dans les professions reflètent généralement les évolutions dans les secteurs. En effet, entre 2011 et 2016, les

professions affichant la croissance la plus rapide dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay), sont celles du secteur de la fabrication et des services publics (70 pour cent), ce qui cadre avec la croissance constatée dans le secteur de la fabrication (Tableau 4).

En 2011, la catégorie des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés représentait la plus grande part de l'emploi total (23,7 pour cent) à Terrace Bay. Associées aux professions du secteur de la fabrication et de celui des services d'utilité publique (17,9 pour cent), ces professions représentaient près de la moitié des emplois dans la collectivité (Tableau 5). L'autre secteur le plus important en matière d'emploi concernait les métiers de la vente et des services (21,2 pour cent). Pris ensemble, ces trois secteurs représentaient plus de 60 pour cent des possibilités d'emploi dans la collectivité, avec comme résultat une concentration de l'emploi dans certains secteurs clés.

...en 2011, la catégorie **des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés** représentait la **plus grande part** de l'emploi total ...

TERRACE BAY



TABEAU 5

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Terrace Bay (nb)	Terrace Bay (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	185	23,7	17,4	13,0
6	Vente et services	165	21,2	24,5	23,2
9	Fabrication et services d'utilité publique	140	17,9	2,7	5,2
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	75	9,6	14,6	12,0
0	Gestion	55	7,1	7,9	11,5
1	Affaires, finance et administration	50	6,4	14,3	17,0
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	40	5,1	3,1	1,6
3	Secteur de la santé	35	4,5	7,9	5,9
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	20	2,6	5,9	7,4
Toutes professions confondues		780	-	-	-

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABLEAU 6

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	1 700	70,0	0,8
Nombre total de personnes employées		40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

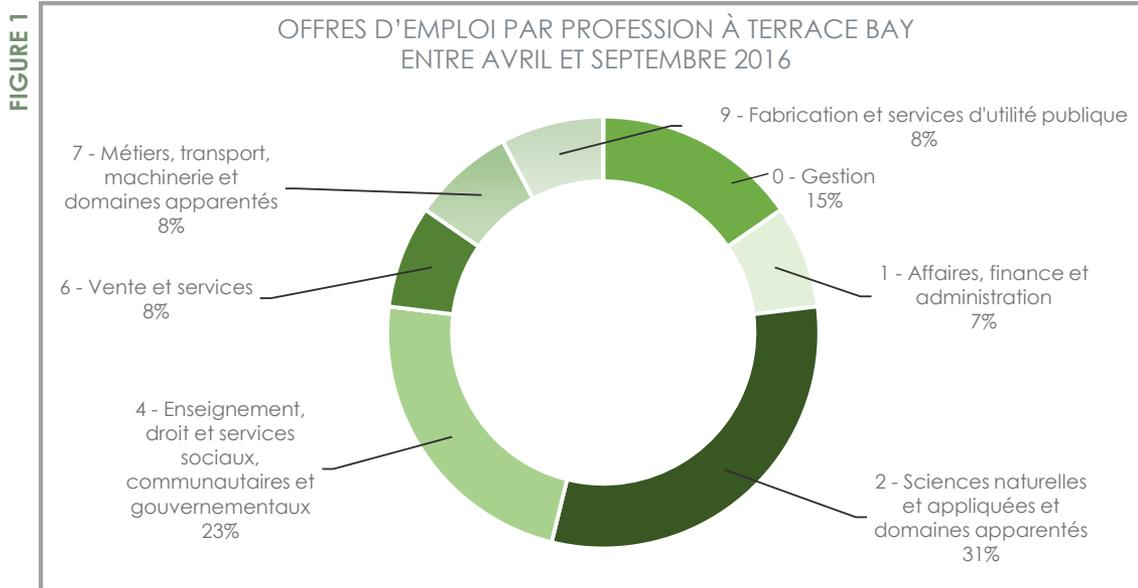
Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

04. Informations locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne à Terrace Bay⁵. Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

⁵ Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de trier les annonces par catégories d'emploi.



Sources : Vicinityjobs.ca; recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi



13

annonces
publiées
entre avril et
septembre 2016

Source: Vicinityjobs.ca

TABLEAU 7

POSTES LES PLUS RECHERCHÉS À TERRACE BAY ENTRE AVRIL ET SEPTEMBRE 2016		
Postes les plus recherchés	Nombre d'offres	% du Total
Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	3	23,1
Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	2	15,4

Sources : Vicinityjobs.ca; recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

TABLEAU 8

NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PAR TYPE À TERRACE BAY ENTRE AVRIL ET SEPTEMBRE 2016		
Type	Nombre d'offres	% du Total
Temps plein	12	92,3
Type inconnu	1	7,7
Temps partiel	0	0,0
À contrat/occasionnel	0	0,0

Sources : Vicinityjobs.ca; recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

TABLEAU 9

NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PAR NIVEAU D'ÉDUCATION REQUIS À TERRACE BAY ENTRE AVRIL ET SEPTEMBRE 2016		
Niveau d'éducation et compétences requis	Nombre d'offres	% du total
Études universitaires	10	76,9
Formation collégiale ou professionnelle, ou programme d'apprentissage	2	15,4
Formation de niveau secondaire ou spécifique à la profession	1	7,7

Sources : Vicinityjobs.ca; recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

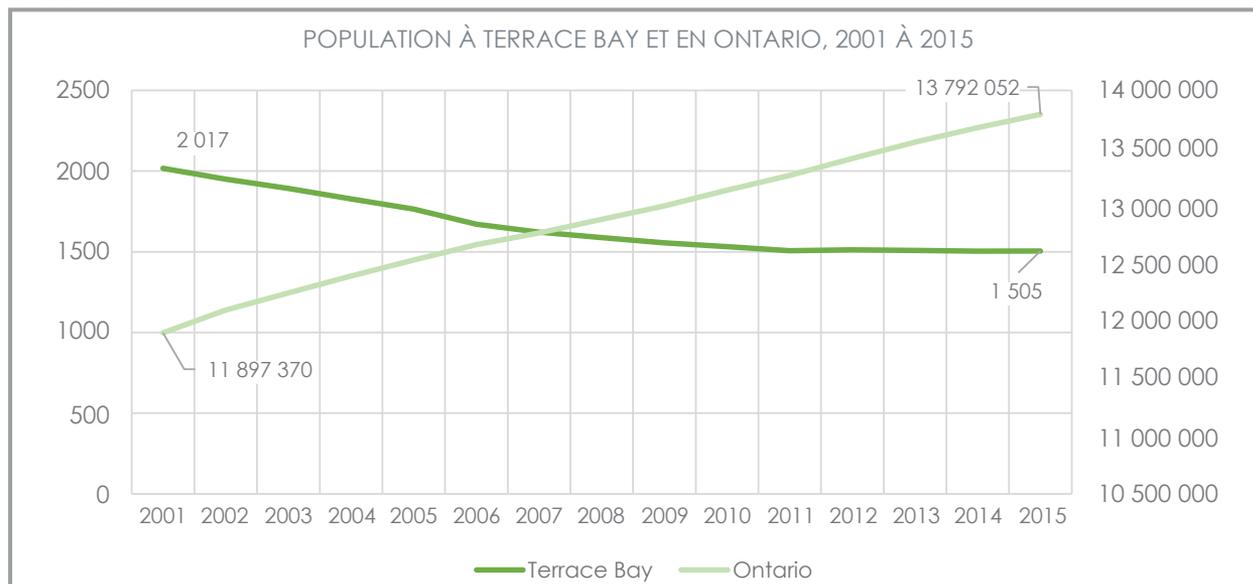
OFFRE

05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La population de Terrace Bay a diminué de 25,4 pour cent au cours des 15 dernières années (Figure 2), ce qui contraste avec une croissance démographique de 15,9 pour cent en Ontario pour la même période. Le recul démographique constaté à Terrace Bay est dû à une baisse du taux de fécondité et à l'émigration, c'est-à-dire les départs de la collectivité (Cuddy et Moazzami, 2016). De plus, la population de Terrace Bay vieillit à un rythme plus rapide que la moyenne provinciale, ce qui finira par accélérer le déclin démographique. Cette situation aura des répercussions significatives sur le marché du travail de Terrace Bay ainsi que sur la demande de soins de santé dans les années à venir.

FIGURE 2



1611

Population totale en 2016

Source : Statistique Canada, Recensement, 2016

La proportion de personnes âgées de 50 à 64 ans, ainsi que celle âgée de 65 ans et plus, est plus importante à Terrace Bay qu'en Ontario ou dans le District de Thunder Bay (Figure 3). En outre, la proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des 20 à 34 ans est moins élevée à Terrace Bay que dans le District de Thunder Bay ou la province. La population de Terrace Bay est donc plus âgée que celle du district et de l'Ontario dans son ensemble. De plus, la population francophone de Terrace Bay est plus âgée si on la compare à l'ensemble de la population (Figure 5). En effet, 87 pour cent de la population francophone a 25 ans ou plus, contre 77 pour cent pour la population totale.

Malheureusement, les données relatives à l'âge ne sont pas disponibles pour les populations autochtones et immigrantes.

FIGURE 3

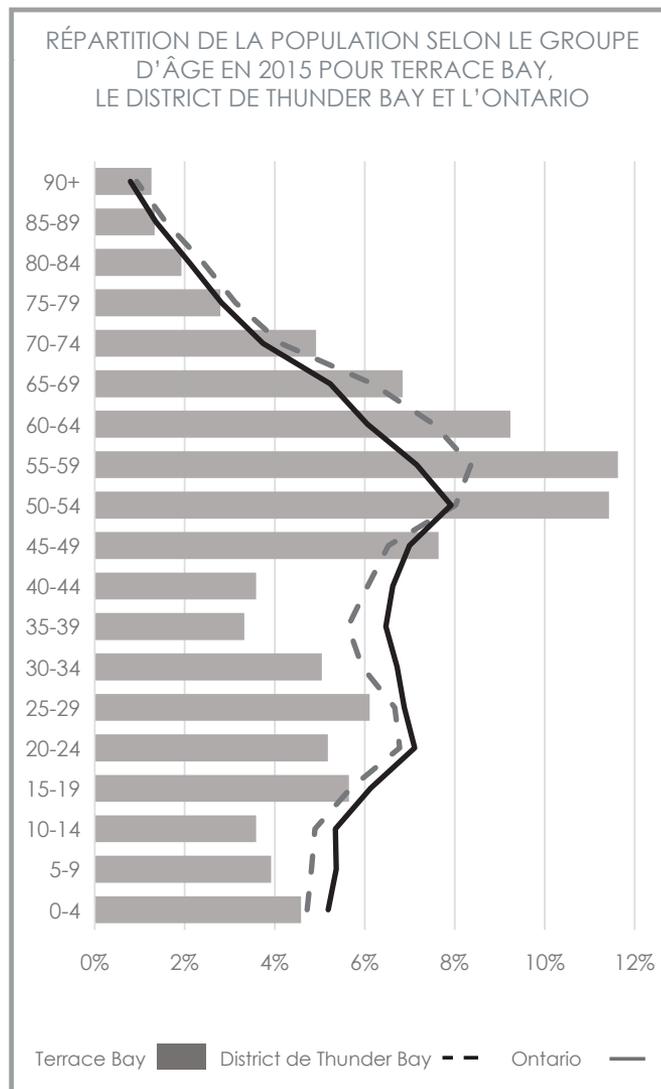
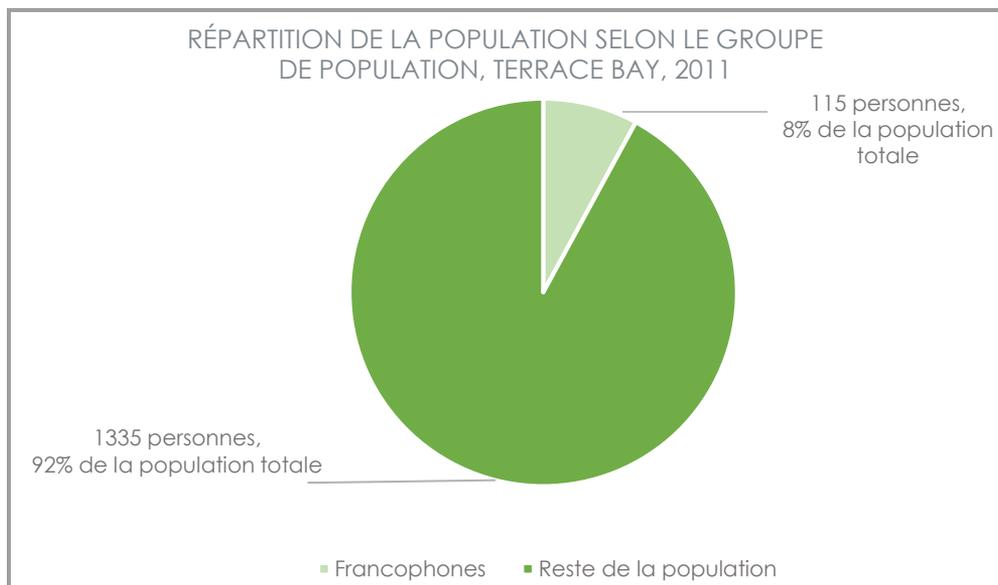
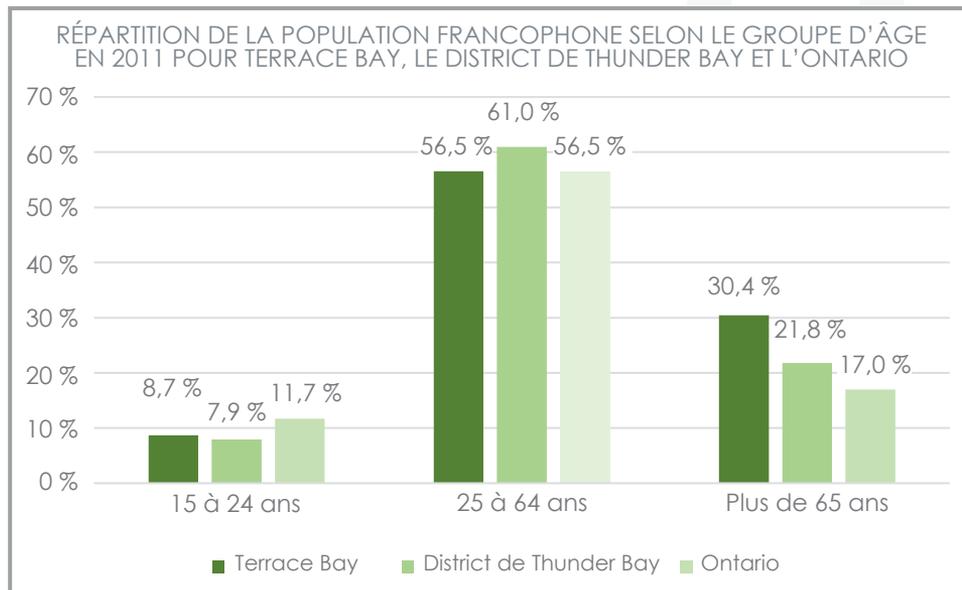


FIGURE 4



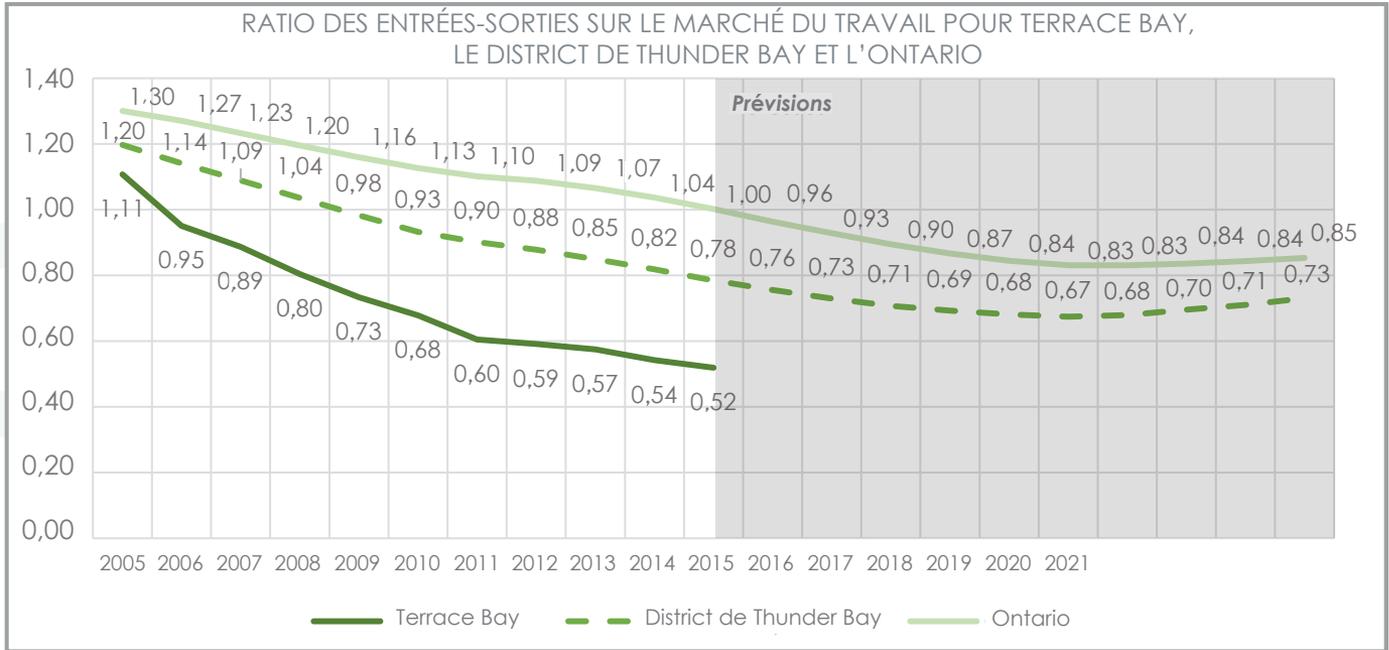
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

FIGURE 5



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

FIGURE 6



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 6). À Terrace Bay, ce ratio s'établissait à 0,52, ce qui indique qu'un nombre insuffisant de travailleurs entrent sur le marché du travail pour assurer la relève des effectifs partant à la retraite. Par conséquent, si la situation reste inchangée, et que trop peu de nouveaux arrivants en âge de travailler s'établissent à Terrace Bay, la collectivité pourrait souffrir d'une pénurie de main-d'œuvre à l'avenir.



06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

À Terrace Bay, le nombre de nouveaux arrivants (qu'ils proviennent d'une autre province ou d'une autre collectivité de la province) a augmenté de 200 entre 2006 et 2011 (Figure 7). Il est cependant difficile de tirer des conclusions concernant l'effet de l'immigration sur la croissance démographique, en raison de l'indisponibilité des données sur l'émigration au niveau de la collectivité.

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique (Figure 8). Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableau 11 et Tableau 12), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme le District de Kenora ou le District de Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.

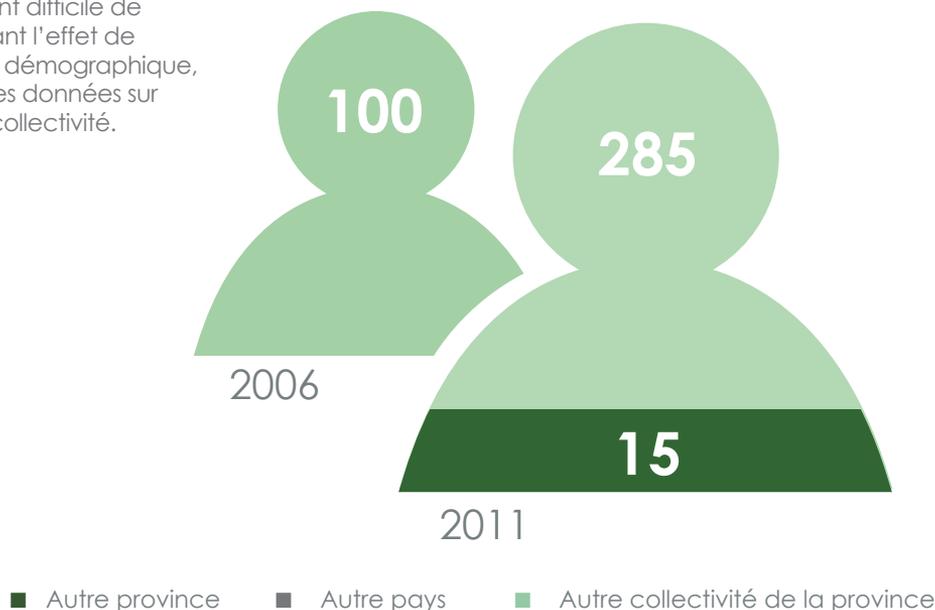


FIGURE 7
NOUVEAUX ARRIVANTS À TERRACE BAY SELON LA RÉGION
D'ORIGINE, 2006 ET 2011

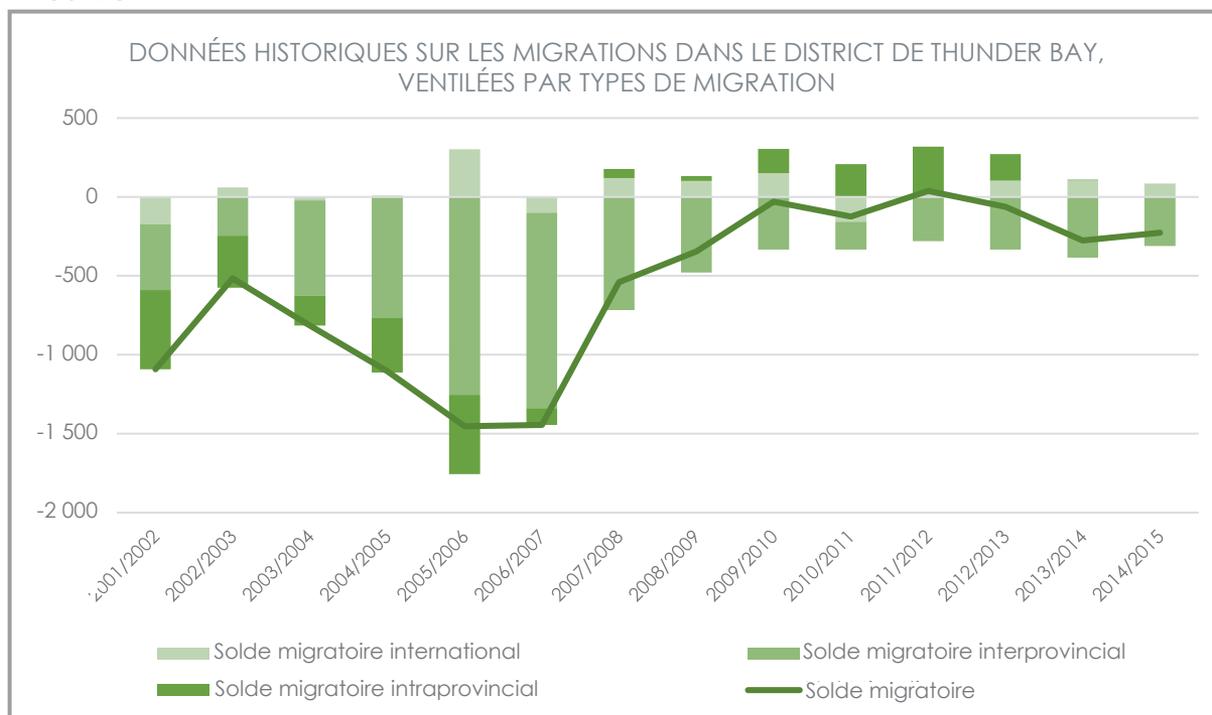
Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et ENM de 2011

TABLEAU 10

RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Terrace Bay	n/d	0	<5	0	0	0	0	<0	<5	<5
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	155	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

FIGURE 8



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge pour la période allant du 1er juillet au 30 juin, de 2001 à 2015, basées sur la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063 (Statistique Canada)

TABLEAU 11

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
Total des migrants entrants	599	452	1 060	417	180	2 708

Source : Données des déclarants

TABLEAU 12

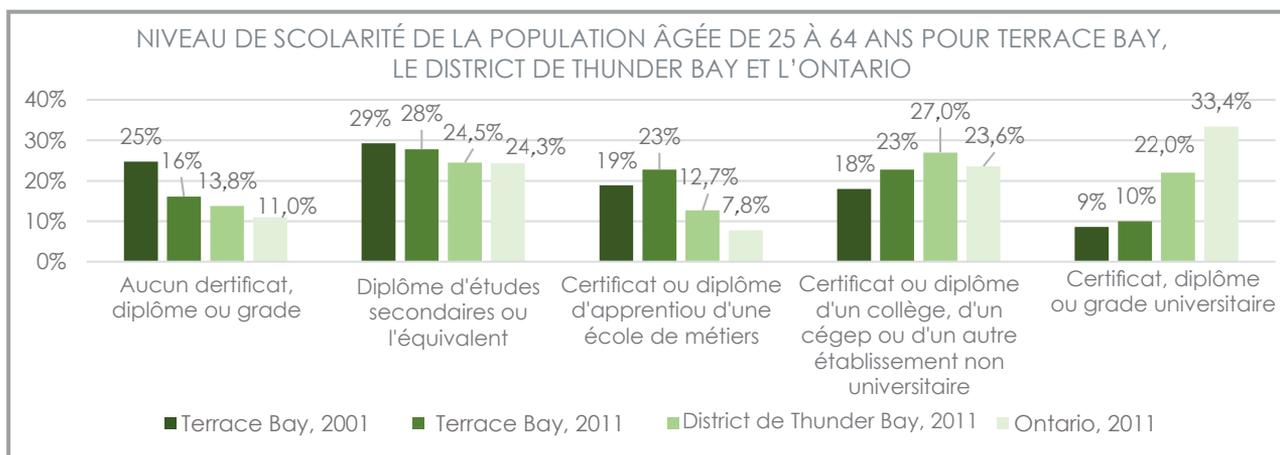
LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
Total des migrants sortants	596	464	1 162	495	157	2 874

Source : Données des déclarants

07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

FIGURE 9

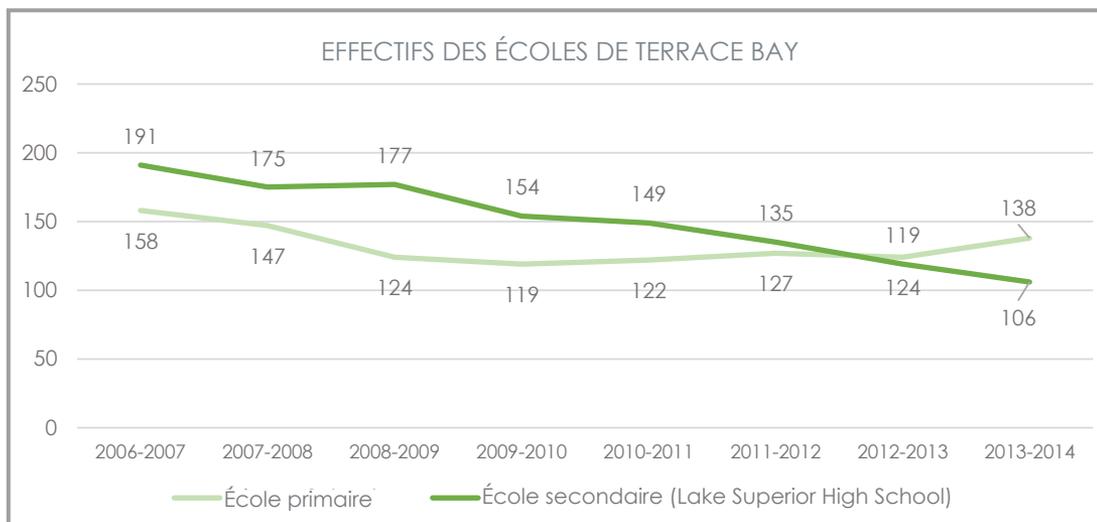


Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2001 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

Entre 2001 et 2011, une plus grande part de la population de Terrace Bay a achevé des études secondaires ou postsecondaires (Figure 9).⁶ Ces chiffres demeurent malheureusement inférieurs à la moyenne provinciale. Cette situation pourrait représenter un défi pour l'avenir, puisque de plus en plus d'emplois exigeront d'avoir suivi des études postsecondaires (Moazzami, 2015). Il est intéressant de noter que comparativement au reste de la province, les résidents de Terrace Bay optent plus souvent pour un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers. Les données relatives au niveau de scolarité n'étaient pas disponibles pour les populations francophones, autochtones et immigrantes.

⁶ Les définitions détaillées des qualifications comprises dans chaque catégorie de diplôme peuvent être consultées à <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>. Par exemple, la catégorie « Certificat ou diplôme d'une école de métiers » comprend les certificats d'apprentis inscrits et les titres de compagnons. Cela comprend également d'autres certificats ou diplômes d'une école de métiers comme des certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle décernés à la fin de programmes d'études de courte durée par des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

FIGURE 10



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données communiquées au ministère de l'Éducation par les écoles par le biais du Système d'information scolaire de l'Ontario (SISOn)

MISE EN CORRESPONDANCE

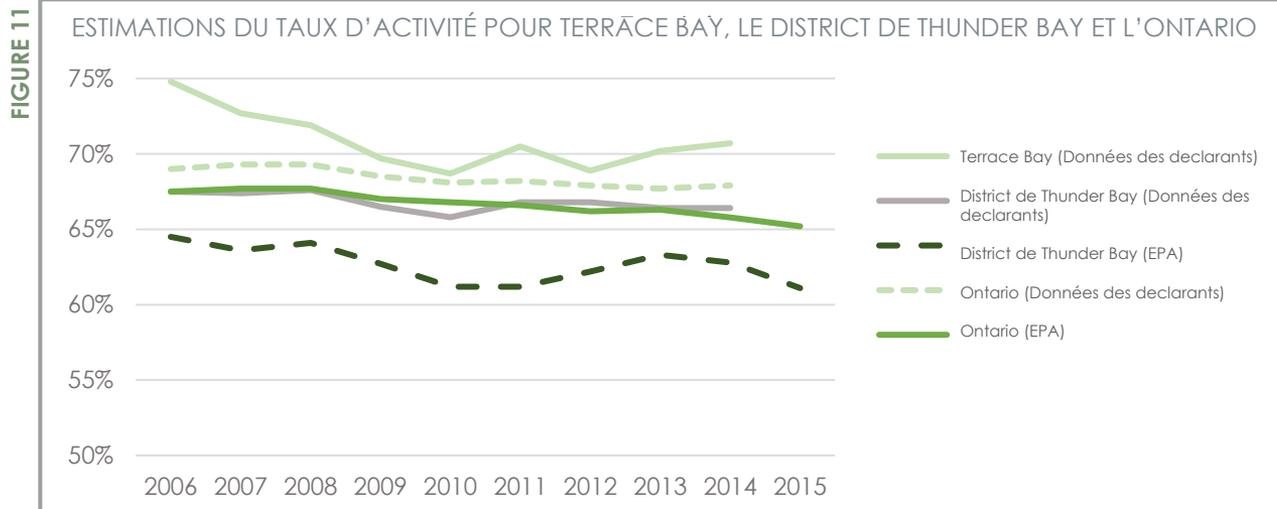
08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

Depuis 2011, le nombre de contribuables déclarant des revenus d'emploi a légèrement augmenté (Figure 13), tandis que le nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi a diminué (Figure 15). Cela s'est traduit par une légère hausse du taux d'activité dans la collectivité (Figure 11).

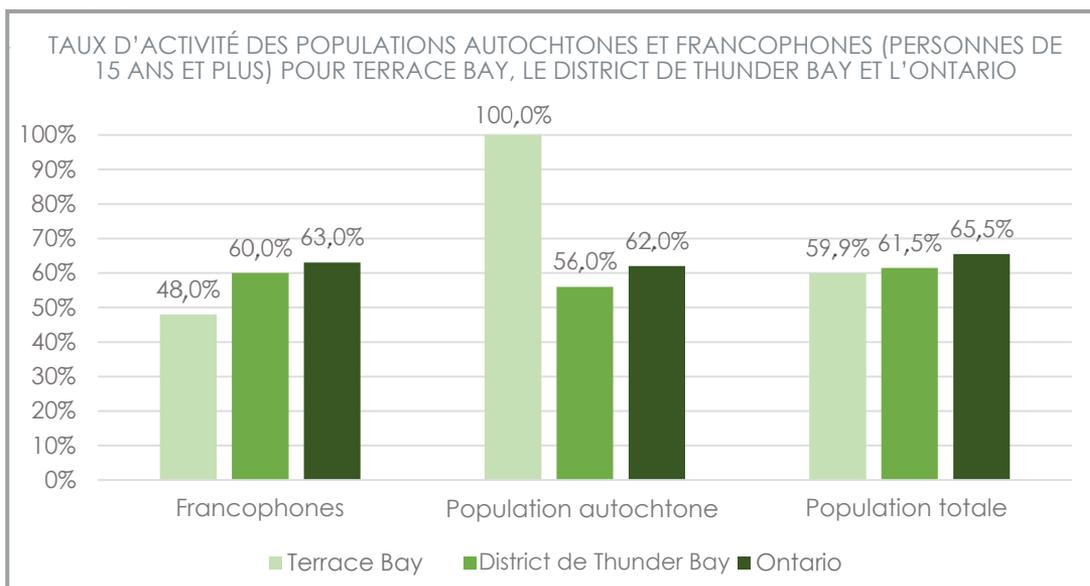
En 2011, le taux d'activité des francophones (48,0 pour cent) était bien en deçà du taux d'activité moyen relevé dans les autres communautés francophones de la province (63,0 pour cent) (Figure 12). Le taux d'emploi était également inférieur à celui de la population non francophone de Terrace Bay et des autres populations francophones de la province (Figure 14). Malheureusement, les données relatives au chômage n'étaient pas disponibles (Figure 16).

Pour le recensement 2011, le nombre de répondants autochtones âgés de plus de 15 ans était plutôt faible, avec seulement 40 personnes répertoriées à Terrace Bay. Chaque répondant autochtone a déclaré avoir un emploi, avec pour conséquence un taux d'emploi de 100 pour cent et un taux de chômage de 0 pour cent (Figures 12, 14 et 16).



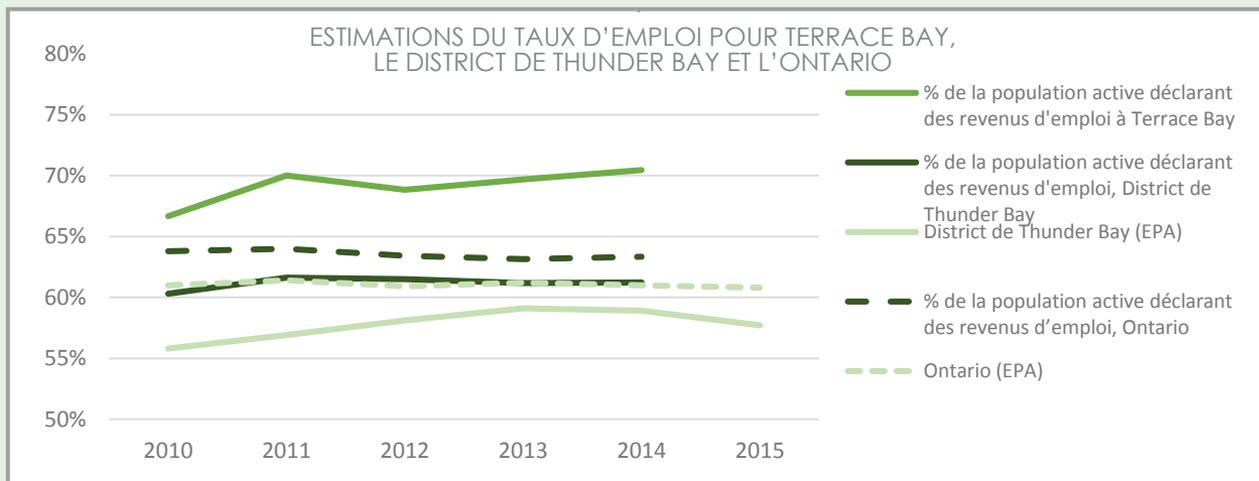
Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le taux d'activité étant calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), le taux d'activité étant calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

FIGURE 12



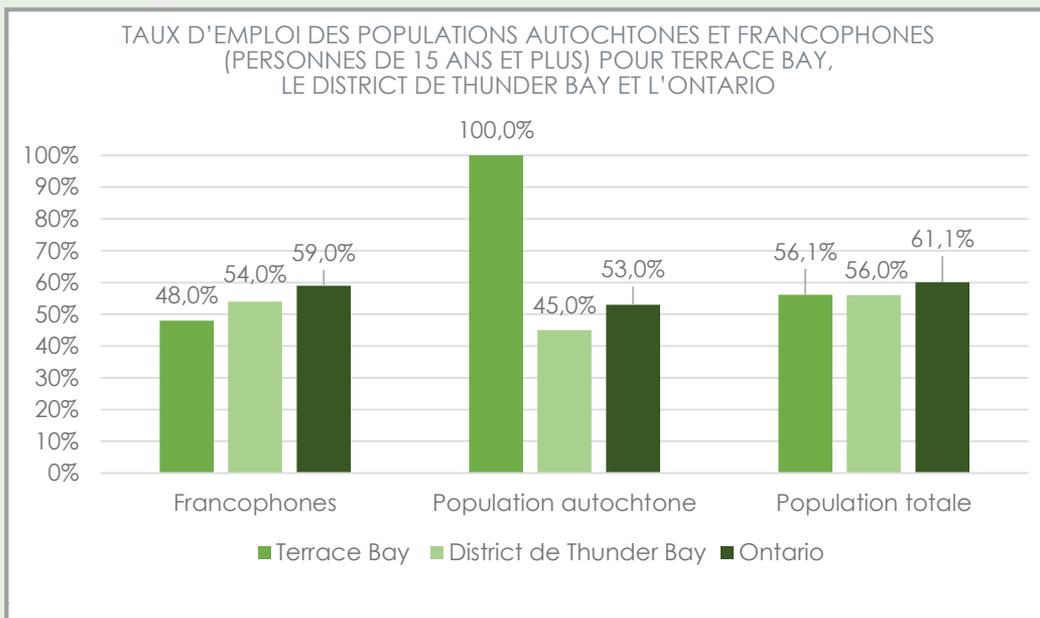
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 13



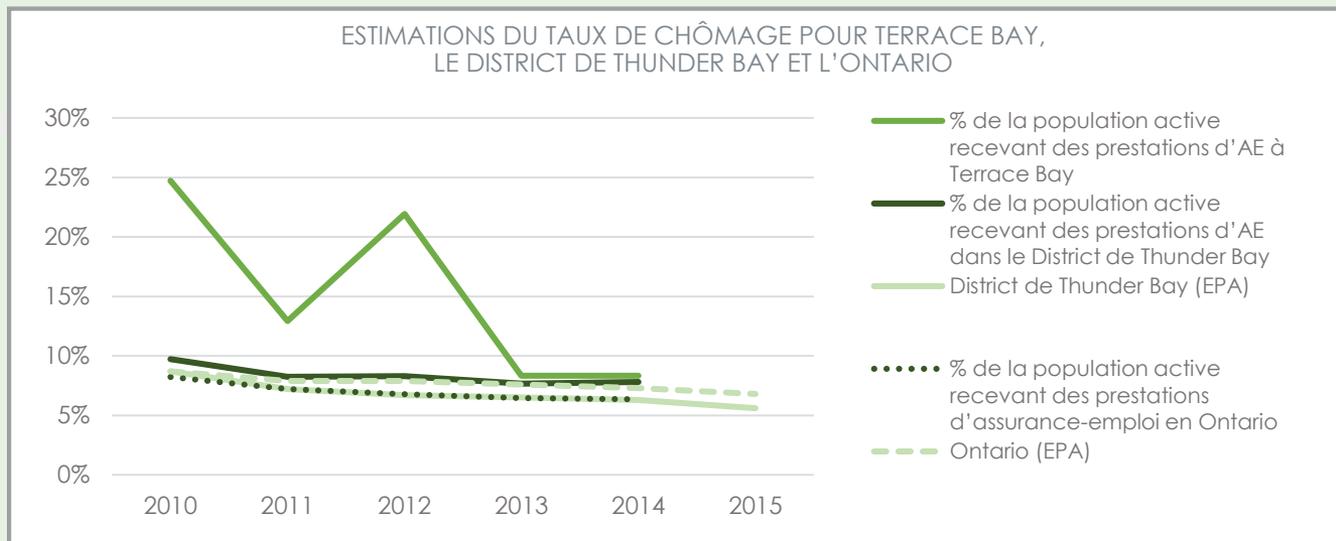
Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi); sur l'estimation de la population de Statistique Canada; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

FIGURE 14



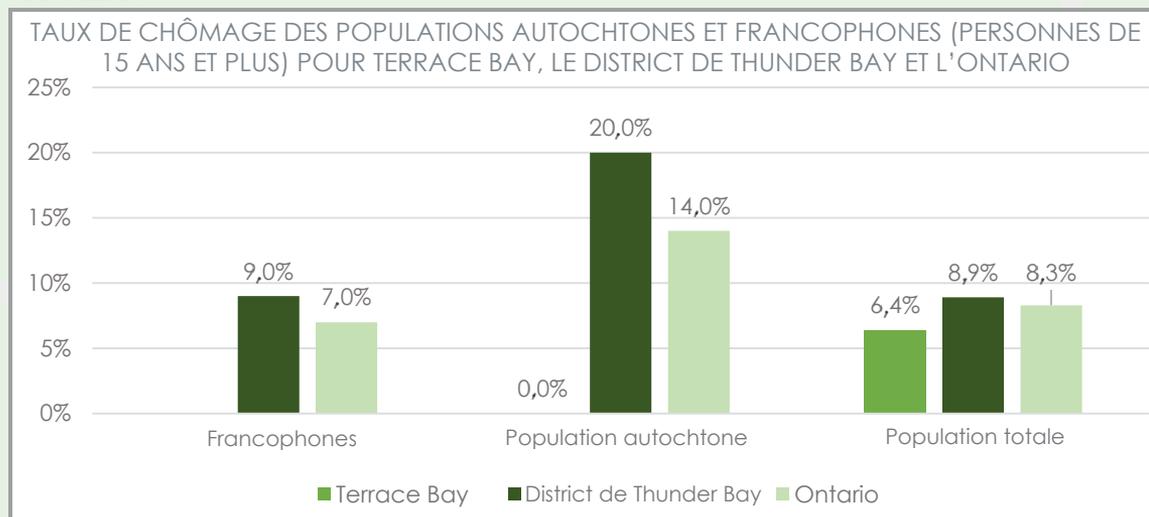
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 15



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi); sur l'estimation de la population de Statistique Canada; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

FIGURE 16



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

09. Salaires⁷

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir des postes. Cependant, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

⁷ Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse northernpolicy.ca

TABIEAU 13

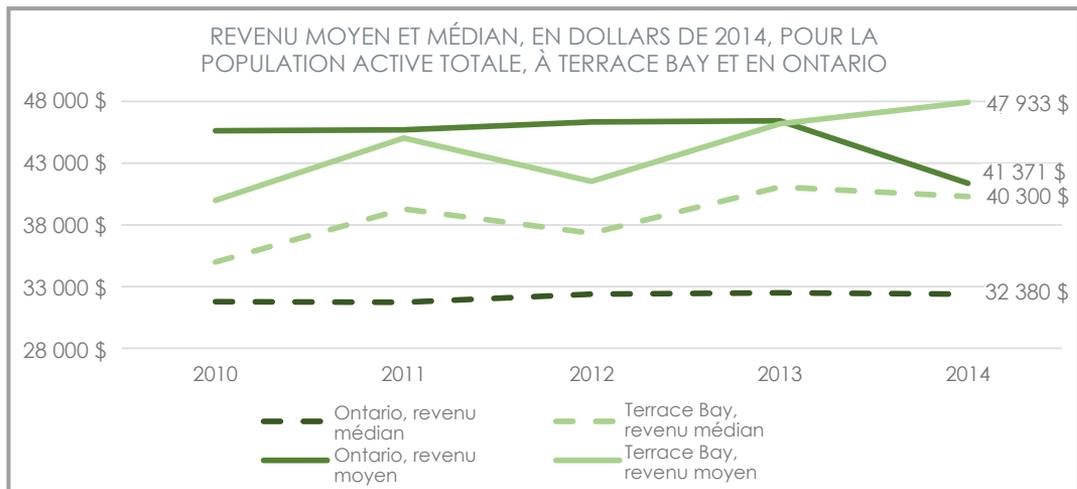
COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

Source : Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres)

10. Revenu

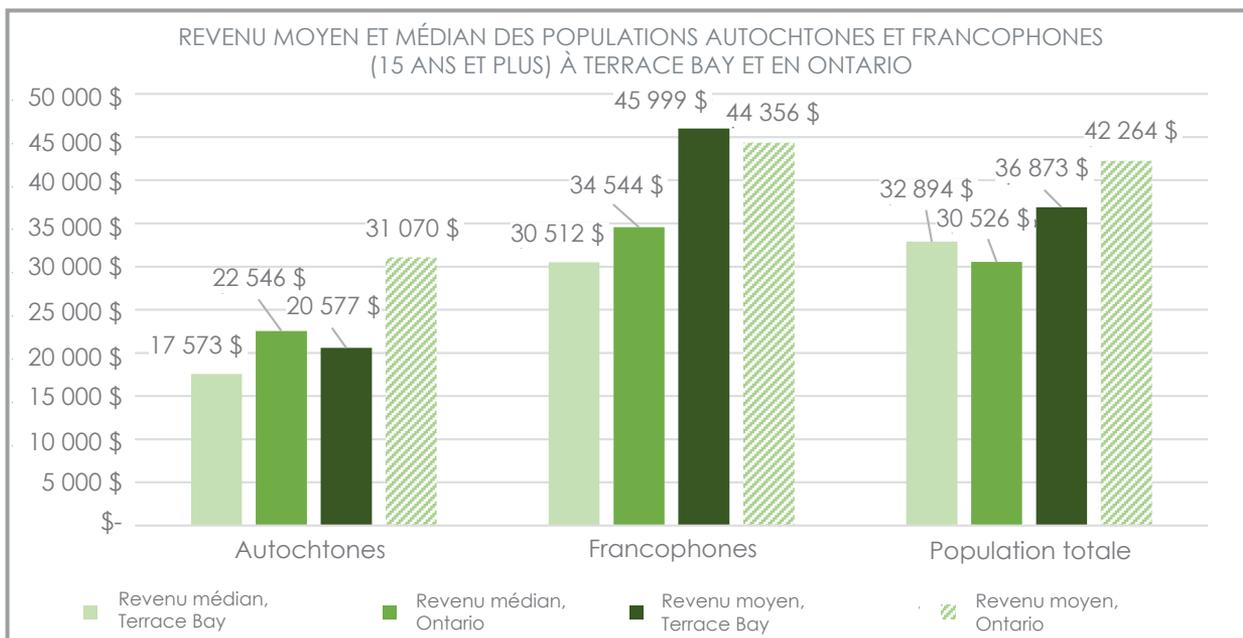
Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail par rapport à d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur la viabilité de celle-ci.

FIGURE 17



Sources : Données des déclarants. «Collectivité rurale» de Terrace Bay (code postal P0T 2W0), et Ontario; Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

FIGURE 18

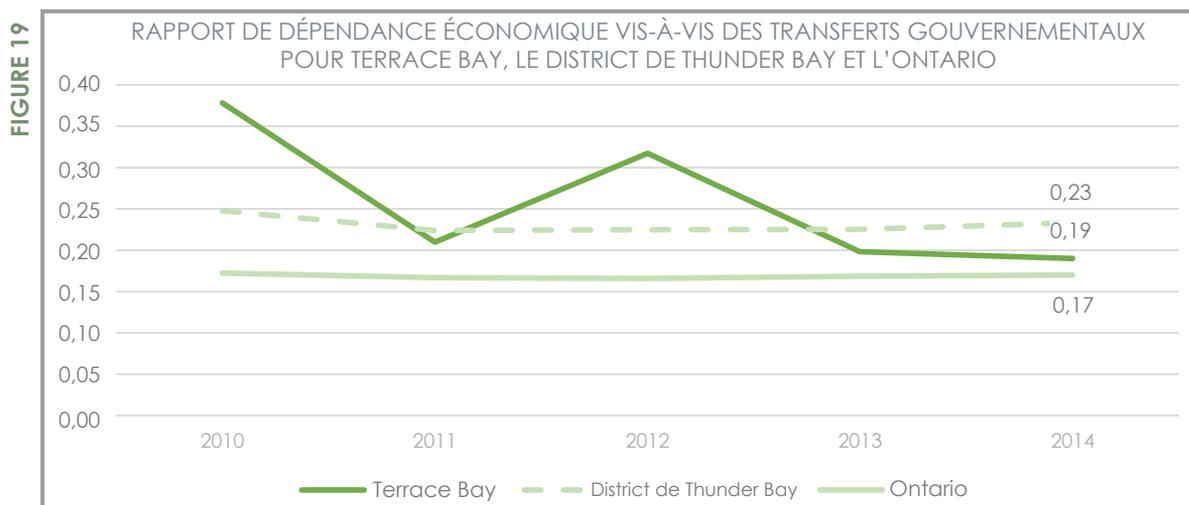


Source : Enquête nationale auprès des ménages, 2011

Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et/ou le secteur d'activité qui domine dans la collectivité. En 2014, le revenu moyen de Terrace Bay (47933 \$) était supérieur au niveau provincial (41 371 \$) (Figure 17). L'écart entre le revenu moyen et le revenu médian est plus faible pour Terrace Bay que pour l'Ontario, ce qui suggère que la collectivité est plus économiquement plus homogène que la province. Il est intéressant de noter qu'en moyenne, le revenu médian de la population francophone de Terrace Bay se situait sous le revenu médian et le revenu moyen des francophones dans la province; pourtant, le revenu moyen local des francophones dépassait celui des groupes utilisés à titre de comparaison (Figure 18). Cela signifie que la population francophone de Terrace Bay est moins homogène que la population

francophone de la province. Parallèlement, le revenu médian et le revenu moyen de la population autochtone de Terrace Bay étaient tous deux inférieurs aux niveaux relevés chez les communautés autochtones de la province et dans la population générale (Figure 18).

Il convient également de noter que le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi) a considérablement baissé à Terrace Bay entre 2010 et 2014 (Figure 19). Par conséquent, en 2014, le revenu de Terrace Bay dépendait moins des transferts gouvernementaux que celui du District de Thunder Bay, mais il restait plus dépendant des transferts gouvernementaux que celui de l'Ontario (19 pour cent contre 23 et 17 pour cent respectivement).



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Terrace Bay (code postal P0T 2W0), District de Thunder Bay et Ontario.

En 2014, la majeure partie des transferts gouvernementaux réalisés dans la collectivité provenait des prestations du Régime de pensions du Canada (41,2 pour cent), puis de celles de la Sécurité de la vieillesse (25,3 pour cent; Tableau 12). La part des prestations de la Sécurité de la vieillesse était similaire à celle versée à Thunder Bay et au niveau provincial, mais la part des prestations versées dans le cadre du Régime de pensions du Canada était supérieure à celle versée dans le district et dans la province (41,2 pour cent contre 34,7 et 31,9 respectivement). De même, les prestations d'assurance-emploi (9,8 pour cent) représentaient une part plus importante des transferts gouvernementaux que celles versées dans le District de Thunder Bay (8,8 pour cent) et dans la province (8,9 pour cent). Cet écart s'explique par le fait que la population de Terrace Bay est plus âgée que celle du District de Thunder Bay et celle de la province.

TABLEAU 14

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Terrace Bay	Thunder Bay District	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	68,4 %	64,9 %	67,7 %
Travail indépendant uniquement	0,7 %	2,3 %	4,3 %
Revenus d'emploi	69,2 %	67,2 %	72,0 %
Assurance-emploi	1,3 %	1,4 %	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	3,4 %	3,8 %	3,3 %
RPC/RRQ	5,5 %	5,4 %	3,9 %
PFCE	0,8 %	1,1 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	0,7 %	1,0 %	0,4 %
Aide sociale	0,7 %	1,5 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	1,0 %	1,4 %	1,3 %
Transferts gouvernementaux	13,4 %	15,7 %	12,2 %
Régimes de retraite privés	10,5 %	10,6 %	7,7 %
REER	0,4 %	0,4 %	0,4 %
Investissements	2,3 %	3,8 %	5,3 %
Autres sources de revenu	4,3 %	2,3 %	2,5 %
Revenu total	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Terrace Bay (code postal P0T 2W0), District de Thunder Bay et Ontario.

POPULATION



1 611 (2016)



151,04KM²

SUR LA RIVE NORD DU
LAC SUPÉRIEUR

LE LONG DE L'AUTOROUTE 17
MAISON DES ÎLES D'ARDOISE

48°48'N
87°06'W

TERRACE BAY



DES OPPORTUNITÉS

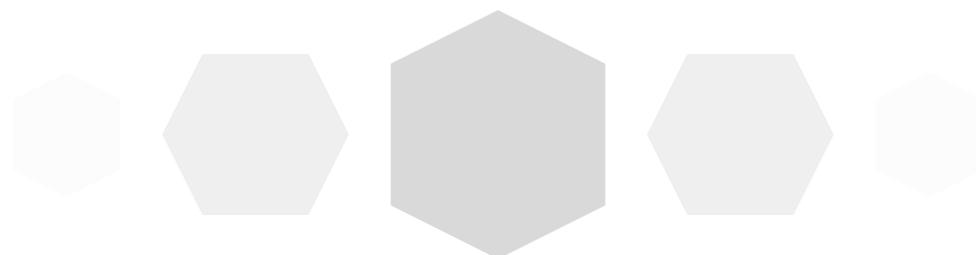
EXISTENT

POUR CEUX QUI SOUHAITENT
RESTER OU DÉMÉNAGER
DANS LA COMMUNAUTÉ

CONCLUSION

À l'instar de nombreuses collectivités nord-ontariennes, Terrace Bay se heurte à deux enjeux : une population vieillissante et un déclin démographique. Ces tendances doivent s'inverser pour que le développement de la collectivité soit durable. Attirer plus de nouveaux résidents permettrait d'attirer plus d'emplois (et inversement), mais il revient à la collectivité de décider de la meilleure approche à suivre.

Quoi qu'il en soit, les données recueillies suggèrent qu'il existe des débouchés pour les personnes qui souhaitent s'établir à Terrace Bay ou y rester. Pourvoir les postes actuellement disponibles renforcerait la prospérité et permettrait de créer encore plus de débouchés à l'avenir. Cela ne veut pas dire que la collectivité doit interrompre ses tentatives visant à attirer de nouvelles entreprises; cela dit, elle doit explorer différentes pistes pour pérenniser ou développer celles qui existent déjà.



NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

REFERENCES

- Cuddy, J et Moazzami, B. (2016). Projections au nord : District de Thunder Bay Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.
- Moazzami, B. (2015). Manuscrit non publié. Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification
en matière de l'emploi

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.