

Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

SHUNIAH

La série le marché du travail dans nos collectivités fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande à Shuniah, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

DEMANDE

01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps joue sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Les employeurs de Shuniah sont principalement de petites entreprises. En effet, 88,3 pour cent des entreprises de la collectivité ont moins de cinq employés (Tableau 2). À titre de comparaison, 87 pour cent des entreprises ontariennes avaient moins de cinq employés en juin 2016. Le nombre des petites et moyennes entreprises (soit celles qui comptent moins de 100 employés¹) implantées à Shuniah a diminué de 5,3 pour cent entre 2015 et 2016.

En juin 2016, les secteurs d'activité rassemblant le plus d'employeurs étaient les suivants : valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes; services professionnels, scientifiques et techniques; et entrepreneurs spécialisés (Tableau 1). Toutefois, ces employeurs sont majoritairement de petites entreprises comptant moins de cinq employés. Ils ne représentent donc pas une large proportion de l'emploi total dans la collectivité.

À Shuniah, la répartition des employeurs selon le secteur d'activité est très différente de celle du District de Thunder Bay et de la province. Par exemple, à Shuniah, une plus large proportion d'employeurs exerce dans le secteur des valeurs mobilières, des contrats de marchandises et des autres activités d'investissement financier connexes et dans celui de l'entrepreneuriat spécialisé par rapport au District de Thunder Bay et à la province.

¹ Les entreprises comptant 0 employé sont des entrepreneurs autonomes, qui n'ont aucun employé sur leur liste de paye.

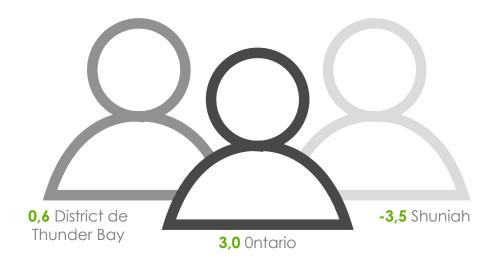
TABLEAU 1	LES 10 PRINCIPAUX EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, JUIN 2016	Total	Shuniah (% du nombre total d'employeurs	District de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
	523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	16	8,9	3,3	3,2
	541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	16	8,9	7,7	12,6
	238 - Entrepreneurs spécialisés	13	7,3	5,6	5,3
	621 - Services de soins de santé ambulatoires	13	7,3	7,3	4,9
	236 - Construction de bâtiments	12	6,7	2,8	2,9
	531 - Services immobiliers	11	6,1	15,4	15,5
	113 - Foresterie et exploitation forestière	8	4,5	1,8	0,1
	237 - Travaux de génie civil	6	3,4	1,2	0,8
	484 - Transport par camion	6	3,4	1,9	3,2
	551 - Gestion de sociétés et d'entreprises	6	3,4	2,1	2,1

Source: Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada) et calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises)

TABLEAU 2	ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS À SHUNIAH	Juin 2015	Juin 2016	Évolution pour 2015-2016 (nb)	Évolution pour 2015-2016 (%)	Ontario Évolution (%)
	0	127	116	-11	-8,7	2,7
	1-4	44	42	-2	-4,5	1,7
	5-9	9	12	3	33,3	0,7
	10-19	5	5	0	0,0	-0,3
	20-49	3	2	-1	-33,3	-2,5
	50-99	1	2	1	100,0	18,4
	100-199	0	0	0	0	-1,7
	200-499	0	0	0	0	0,2
	500+	0	0	0	0	1,1
	Nombre total d'employeurs	189	179	-10	-5,3	2,2

² Au niveau des collectivités. les données relatives au nombre d'entreprises peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités concernées localement.

Source : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada) et calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises) ²



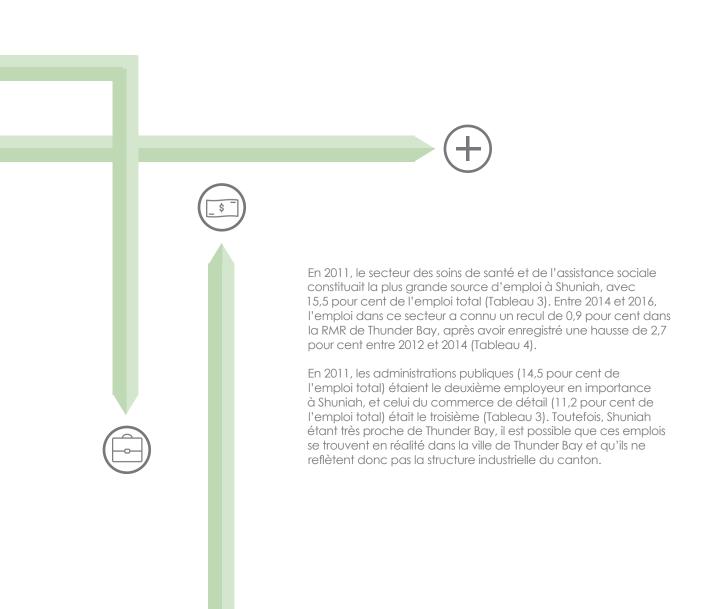
Création d'entreprises pour **1 000** personnes, juin 2015-juin 2016

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes et Estimations de la population)

02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité³ décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

³ Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a cependant des limites. Ainsi, pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgation. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire. L'arrondissement aléatoire transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5; les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.



IABLEAUS		EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011	Shuniah (nb)	Shuniah (% duTotal)	District de Thunder Bay (% du Total)	Ontario (% du Total)
	62	Soins de santé et assistance sociale	235	15,5	15,9	10,6
	91	Administrations publiques	220	14,5	10,3	7,0
	44-45	Commerce de détail	170	11,2	11,8	11,1
	61	Services d'enseignement	165	10,9	9,1	7,5
	23	Construction	110	7,2	6,1	6,1
	48-49	Transport et entreposage	90	5,9	5,5	4,7
	72	Services d'hébergement et de restauration	85	5,6	7,2	6,0
	54	Services professionnels, scientifiques et techniques	60	3,9	4,8	7,7
	41	Commerce de gros	50	3,3	2,7	4,6
	21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	40	2,6	2,7	0,4
	22	Services publics	40	2,6	1,2	0,9
	31-33	Fabrication	40	2,6	5,3	10,4
	56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	40	2,6	2,9	4,4
	53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	35	2,3	1,5	2,0
	81	Autres services (sauf les administrations publiques)	35	2,3	4,5	4,4
	11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	30	2,0	2,0	1,5
	71	Arts, spectacle et loisirs	25	1,6	2,0	2,0
	51	Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0,0	1,9	2,7
	52	Finance et assurances	0	0,0	2,7	5,6
	55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	0,1
		Tous secteurs d'activité confondus	1 520	-	-	-

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LA RMR DE THUNDER BAY ET EN ONTARIO		RMR de Thunder Bay						
Emploi selon le secteur d'activité	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)			
Secteur de la production des biens	10 400	8 900	9 700	9,0	2,6			
Agriculture	X	X	X	X	-5,0			
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	1 600	<1 500	1 600	>6,7	7,8			
Services publics	Х	X	X	X	-3,1			
Construction	4 200	4 200	4 300	2,4	7,8			
Fabrication	3 400	2 300	2 600	13,0	0,4			
Secteur des services	51 400	52 700	50 400	-4,4	1,6			
Commerce de gros et de détail	8 900	9 800	9 300	-5,1	-1,3			
Transport et entreposage	2 900	3 300	3 200	-3,0	-0,5			
Finance, assurances, immobilier et location	2 800	2 700	2 600	-3,7	8,4			
Services professionnels, scientifiques et techniques	3 100	3 100	3 300	6,5	6,2			
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	2 500	2 700	1 500	-44,4	-2,6			
Services d'enseignement	6 200	4 800	5 200	8,3	1,7			
Soins de santé et assistance sociale	11 100	11 400	11 500	0,9	5,0			
Information, culture et loisirs	2 600	2 400	2 400	0,0	0,5			
Services d'hébergement et de restauration	5 000	5 100	5 000	-2,0	1,4			
Autres services (sauf les administrations publiques)	2 500	2 800	2 600	-7,1	-3,7			
Administrations publiques	4 000	4 500	3 900	-13,3	-3,8			
Nombre total de personnes employées	61 800	61 500	60 100	-2,3	1,8			

Sources: Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines professions peuvent enregistrer une croissance forte alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

En 2011, les professions des ventes et services (catégorie 6 de la CNP) représentaient la plus grande part de l'emploi total (23,4 pour cent) à Shuniah (Tableau 5). Entre 2014 et 2016, ces professions ont enregistré une baisse de 6,6 pour cent dans la RMR de Thunder Bay (Tableau 6).

En 2011, les professions de la catégorie des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés. ainsi que les professions du secteur de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux représentaient le deuxième et le troisième groupe professionnel en importance à Shuniah (20.1 et 17.8 pour cent de l'emploi total respectivement; Tableau 5). Entre 2014 et 2016, les professions du secteur de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et aouvernementaux affichaient une hausse de 3,6 pour cent dans la RMR de Thunder Bay, tandis que les professions de la catégorie des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés demeuraient stables (Tableau 6).

...en 2011, les professions des **ventes et servies** représentaient **la plus grande** part de l'emploi total ...

2						
TABLEAU		EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011	Shuniah (nb)	Shuniah (% dutotal)	District de Thunder Bay (% du Total)	Ontario (% du total)
	6	Vente et services	355	23,4	24,5	23,2
	7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	305	20,1	17,4	13,0
	4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	270	17,8	14,6	12,0
	1	Affaires, finance et administration	200	13,2	14,3	17,0
	3	Secteur de la santé	140	9,2	7,9	5,9
	0	Gestion	80	5,3	7,9	11,5
	2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	50	3,3	5,9	7,4
	9	Fabrication et services d'utilité publique	40	2,6	2,7	5,2
	5	Arts, culture, sports et loisirs	35	2,3	1,9	3,1
	8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	35	2,3	3,1	1,6
		Toutes professions confondues	1 520	-	-	-

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 6

	emploi selon la profession dans la rmr		Ontario			
	DE THUNDER BAY ET EN ONTARIO		2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	5 000	4 100	3 800	-7,3	-0,3
1	Affaires, finance et administration	9 200	10 600	8 400	-20,8	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	4 400	3 400	4 100	20,6	3,5
3	Secteur de la santé	6 200	5 400	6 300	16,7	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvemementaux	8 000	8 400	8 700	3,6	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	Χ	X	X	X	7,7
6	Vente et services	15 900	16 700	15 600	-6,6	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	9 200	9 200	9 200	0,0	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	Χ	X	X	Х	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	1 600	1 500	<1 500	<0,1	0,8
	Nombre total de personnes employées	61 800	61 500	60 100	-2,3	1,8

Sources: Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1,500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

SHUNIAH

SHUNIA

04. Informations locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne à Shuniah.⁴ Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

4 Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

0 annonce publiée entre avril et novembre 2016

Source: Vicinityjobs.ca

Le fait qu'aucune annonce n'ait été publiée en ligne ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucune autre perspective d'emploi à Shuniah au cours de la même période. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.

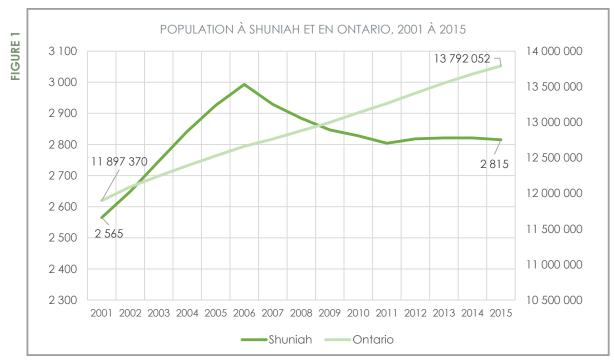


Malheureusement, les populations francophones et autochtones étant trop peu nombreuses, la plupart des données les concernant ont été supprimées.

05. Population et données démographiques

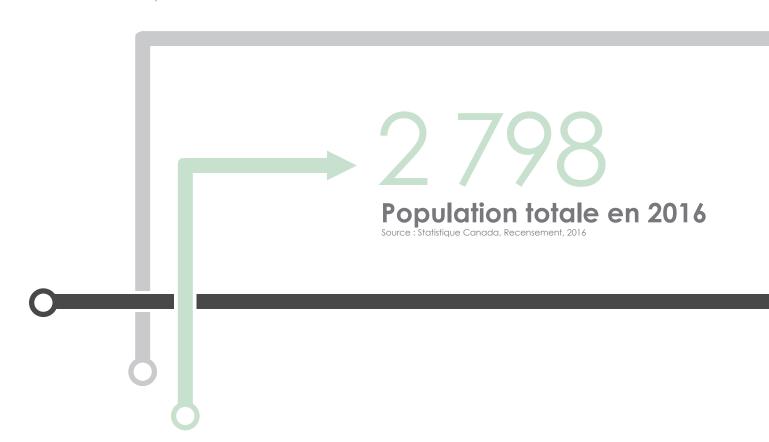
La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

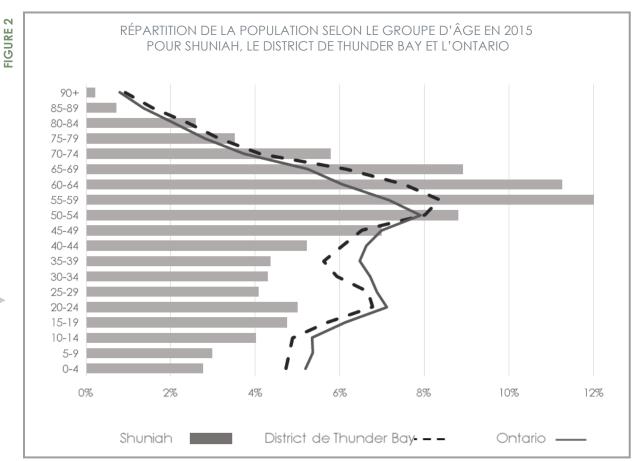
Après une croissance de 16,7 pour cent entre 2001 et 2006, la population de Shuniah a baissé de 5,9 pour cent entre 2006 et 2015 (Figure 1). Cela contraste avec la croissance démographique de 15,9 pour cent enregistrée en Ontario pour la période 2001-2015. Ce déclin pourrait être dû à un recul du taux de fécondité et à l'émigration, c'est-à-dire les départs de la collectivité (Cuddy et Moazzami, 2016). Cette convergence de facteurs est exacerbée par le vieillissement rapide de la population de Shuniah (Figure 2), une tendance qui, dans les années à venir, aura des répercussions significatives sur le marché du travail dans la collectivité ainsi que sur la demande de soins de santé.

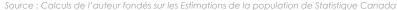


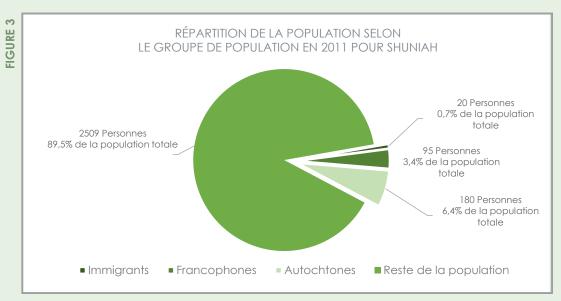
Source: Statistique Canada, Estimations de la population

La proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des 54 à 64 ans est plus élevée à Shuniah que dans le district ou la province (Figure 2). Il semblerait qu'un grand nombre de personnes de ce groupe d'âge se soient établies dans la collectivité au fil des années. Dans le même temps, la proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des 44 ans et en dessous est plus faible à Shuniah que dans le district ou la province.

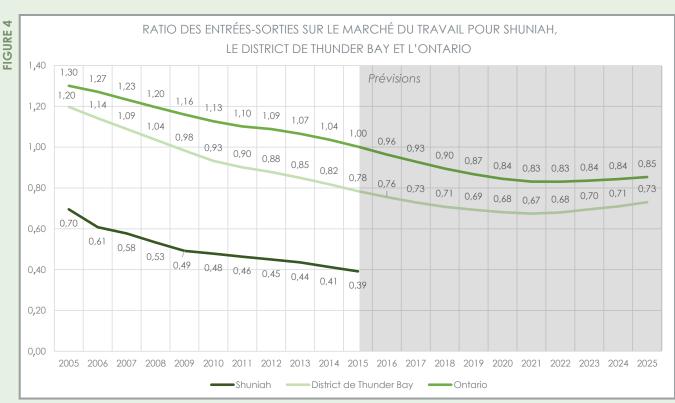








Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

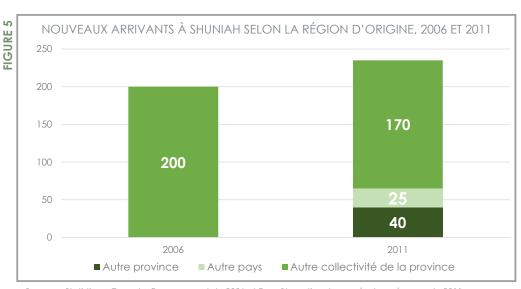


Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 4). À Shuniah, ce ratio s'établissait à 0,39 en 2015, ce qui indique qu'un nombre insuffisant de travailleurs entrent sur le marché du travail pour assurer la relève des effectifs partant à la retraite. Par conséquent, si la situation reste inchangée, et que Shuniah ne parvient pas à attirer suffisamment de nouveaux arrivants en âge de travailler pour corriger ce déséquilibre, la collectivité pourrait souffrir d'une pénurie de main-d'œuvre à l'avenir.

06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.



Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABLEAU 7

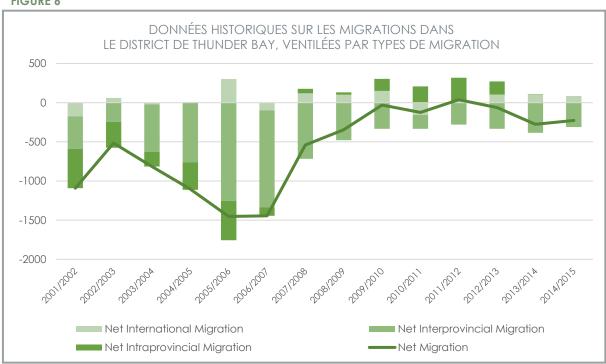
résidents permanents selon la destination prévue										
Destination prévue	Destination prévue 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012									
Shuniah	Shuniah N/D N/D									
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	155	130	155	125	105

Source: Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

Le nombre de nouveaux arrivants s'établissant à Shuniah a augmenté entre 2006 et 2011. Cet afflux n'a cependant pas suffi à compenser une baisse générale de la population (Figure 5). Par conséquent, même en l'absence de données sur l'émigration, on peut supposer que le nombre de personnes quittant la collectivité a surpassé le nombre de personnes s'y installant. La plupart des personnes ayant immigré à Shuniah provenaient d'autres collectivités ontariennes.

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif; Figure 6), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique. Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 8 et 9), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora et Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.

FIGURE 6



Source: Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2015, basées sur la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063 (Statistique Canada)

TABLEAU 8

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013									
District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL			
Kenora	151	102	149	65	25	492			
Toronto	28	25	80	22	15	170			
Rainy River	30	27	42	16	15	130			
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104			
Algoma	15	13	40	22	8	98			
Ottawa	21	11	53	9	3	97			
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93			
Simcoe	19	15	29	16	7	86			
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84			
Cochrane	21	11	29	9	4	74			
Total des migrants entrants	599	452	1 060	417	180	2 708			

Source : Données des déclarants

_
0
=
⋖
щ
ď
⋖

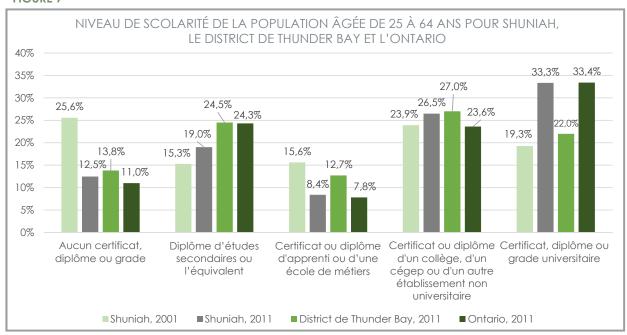
LES 10 PRINCIPALES CO DES MIGRANTS SORTA						
District of Destination of Out-migrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division No. 6 - Alberta	22	17	72	17	12	140
Division No. 11 - Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division No. 11 - Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
Total Out-migrants	596	464	1 162	495	157	2 874

Source : Données des déclarants

07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

FIGURE 7

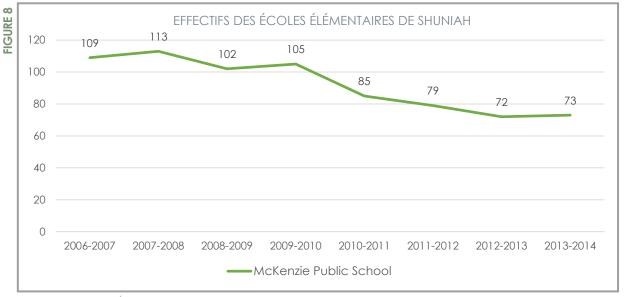


Source: Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2001 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

Entre 2001 et 2011, une plus grande part de la population de Shuniah a achevé des études secondaires ou postsecondaires (soit une hausse de 13,1 pour cent; Figure 7).⁵ Cela s'est traduit par une diminution spectaculaire du nombre de personnes sans grade, certificat ou diplôme, dont le taux avoisine désormais le niveau provincial. Cette situation peut ouvrir de nouvelles perspectives à Shuniah, étant donné qu'à l'avenir, de plus en plus d'emplois exigeront une éducation de niveau postsecondaire (Moazzami, 2015).

 5 Les définitions détaillées des qualifications comprises dans chaque catégorie de diplôme peuvent être consultées à http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fina.cfm.Parexemple, la catégorie « Certificat ou diplôme d'une école de métiers » comprend les certificats catégories et les titres de compagnons. Cela comprend également d'autres certificats ou diplômes d'une école de métiers comme des certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle décernés à la fin de programmes d'études de courte durée par des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

Il n'y a pas d'école secondaire à Shuniah. Il existe toutefois plusieurs écoles secondaires dans la ville voisine de Thunder Bay.



Source : Ministère de l'Éducation de l'Ontario, d'après les données communiquées par les écoles dans le Système d'information scolaire de l'Ontario (SISOn)

...une plus grande proportion de la population atteint l'enseignement secondaire ou postsecondaire ...

MISE EN CORRESPONDANCE

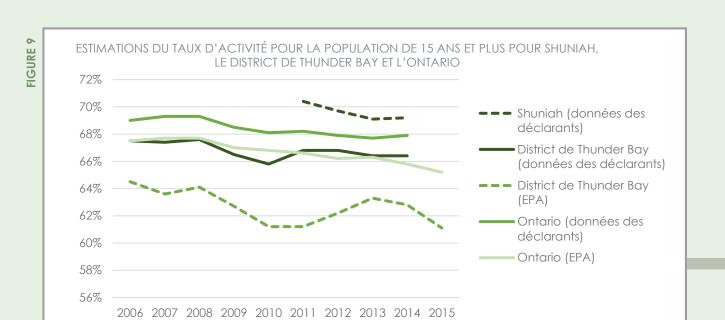
Malheureusement, les francophones étant trop peu nombreux à Shuniah, la plupart des données les concernant ont été supprimées.

08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

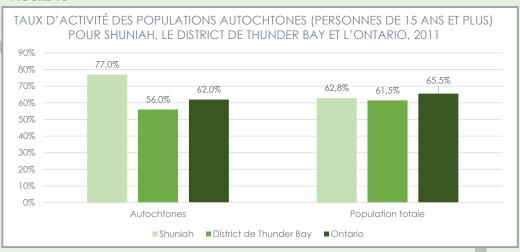
Depuis 2011, le nombre de contribuables de Shuniah aui déclarent des revenus d'emploi et d'assurance-emploi a régulièrement baissé (Figures 11 et 13), ce qui est aussi le cas du taux d'activité sur le marché du travail (Figure 9). Cet état de fait pourrait s'expliquer par le nombre de personnes aui prennent leur retraite et auittent définitivement le marché du travail

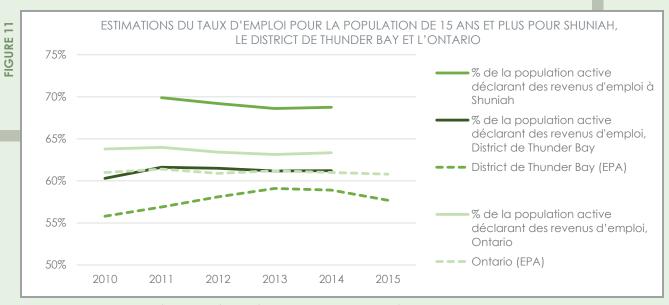
La population autochtone affichait un taux d'activité (77 pour cent) nettement supérieur à celui de l'ensemble de la population (62,8 pour cent; Figure 10). De plus, le taux de chômage de la population autochtone (0 pour cent) était bien inférieur à celui de la population générale (5,6 pour cent; Figure 14), et son taux d'emploi supérieur (77 pour cent pour la population autochtone contre 59,5 pour cent pour l'ensemble de la population active; Figure 12). On peut en déduire soit que tous les Autochtones en âge de travailler sont employés, soit que le fort taux global de non-réponse (40,6 pour cent) des résidents de Shuniah à l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 a faussé ces données, étant donné que les répondants autochtones représentent une population peu nombreuse.



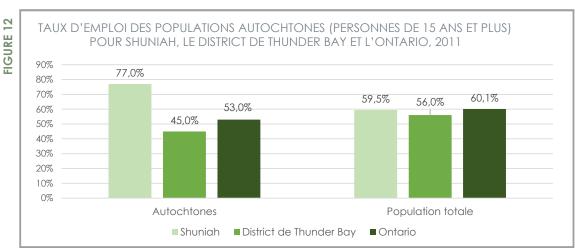
Sources: Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

FIGURE 10

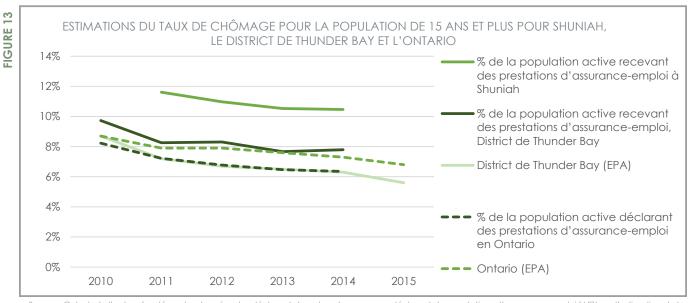




Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi); sur l'estimation de la population de Statistique Canada; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

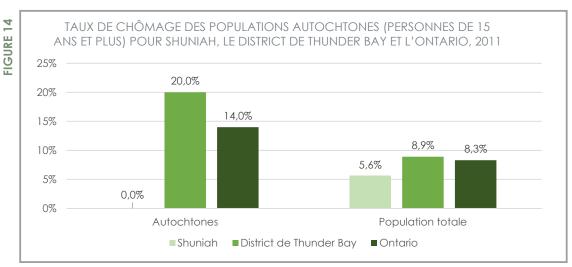


Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011



Source: Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi [AE]); sur l'estimation de la population de Statistique Canada; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

ONTARIO



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

09. Salaires⁶

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir un poste. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

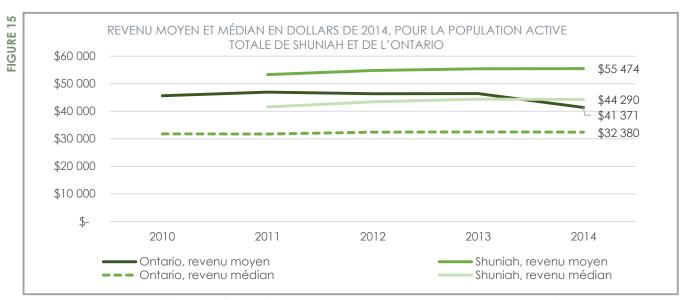
⁶ Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse northempolicy.ca

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO									
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence						
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$						
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$						
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74\$	6,11\$						
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15\$	24,48 \$	-9,33\$						
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10\$						
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00\$	23,46 \$	-7,46\$						
	Salaires horaires moyens par profession, 2015 Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers) Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	Salaires horaires moyens par profession, 2015 Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers) Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance 32,85 \$ Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires 15,15 \$ Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées 25,29 \$	Salaires horaires moyens par profession, 2015 Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers) Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance 32,85 \$ 26,74 \$ Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires 25,29 \$ 34,39 \$						

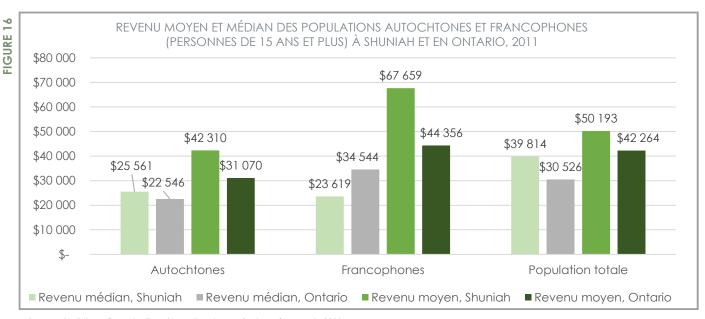
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada)

10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

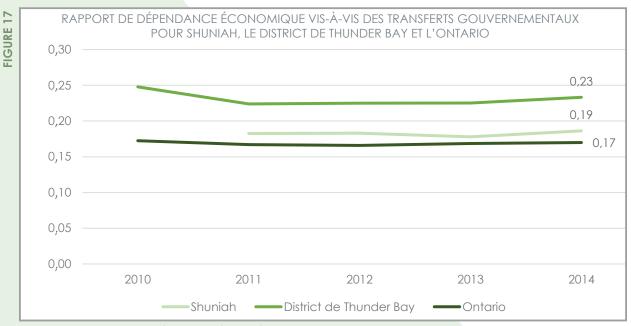


Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «total municipal» de Shuniah, et Ontario; et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et/ou le secteur d'activité qui domine dans la collectivité. En 2014, le revenu moyen et le revenu médian annuels de Shuniah (55 474 \$ et 44 290 \$ respectivement) étaient supérieurs au revenu moyen et au revenu médian provinciaux (41 371 \$ et 32 380 \$ respectivement; Figure 15). Il est également intéressant de noter que les revenus médians et moyens de la population autochtone de Shuniah sont légèrement supérieurs à ceux de la population autochtone de l'Ontario, mais inférieurs à ceux de l'ensemble de la population active (Figure 16). En 2011, l'écart entre le revenu médian et le revenu moyen de la population francophone de Shuniah était plus important que celui constaté chez les autres francophones de la province, mais aussi dans l'ensemble de la population (Figure 16). Soit la population francophone de Shuniah n'est pas homogène, soit le fort taux global de non-réponse (40,6 pour cent) des résidents de Shuniah à l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 a faussé ces données, étant donné que les répondants francophones représentent une population peu nombreuse.



Source: Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «total municipal» de Shuniah, District de Thunder Bay, Ontario.

De plus, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi; Figure 17) de Shuniah est plus élevé (0,19) que celui relevé en Ontario (0,17), mais plus bas que celui du District de Thunder Bay (0,23). En large partie (69,9 pour cent, contre 59 pour cent pour l'Ontario et le District de Thunder Bay), ces transferts sont des prestations de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada versées aux résidents de Shuniah (Tableau 11).

TABLEAU 11

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU								
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Shuniah	Thunder Bay District	Ontario					
Traitements, salaires et commissions uniquement	60,6 %	64,9 %	67,7 %					
Travail indépendant uniquement	3,7 %	2,3 %	4,3 %					
Revenus d'emploi	64,3 %	67,2 %	72,0 %					
Assurance-emploi	1,1 %	1,4 %	1,1 %					
SV/Versement net des suppléments fédéraux	3,2 %	3,8 %	3,3 %					
RPC/RRQ	5,2 %	5,4 %	3,9 %					
PFCE	0,4 %	1,1 %	1,1 %					
Indemnisation des travailleurs	1,2 %	1,0 %	0,4 %					
Aide sociale	0,3 %	1,5 %	1,1 %					
Autres transferts gouvernementaux	0,6 %	1,4 %	1,3 %					
Transferts gouvernementaux	12,0 %	15,7 %	12,2 %					
Régimes de retraite privés	12,9 %	10,6 %	7,7 %					
REER	0,5 %	0,4 %	0,4 %					
Investissements	7,0 %	3,8 %	5,3 %					
Autres sources de revenu	3,3 %	2,3 %	2,5 %					
Revenu total	100,0 %	100,0 %	100,0 %					

Source: Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «total municipal» de Shuniah, District de Thunder Bay, Ontario





KILOMÈTRES CARRÉS 55 LE LONG DE LA RIVE NORD DU LAC SUPÉRIEUR

SHUNIAH



EXISTENT
POUR CEUX QUI
DÉSIRENT VIVRE OU

S'INSTALLER DANS LA COMMUNAUTÉ

CONCLUSION

Malgré sa prospérité, Shuniah, tout comme de nombreuses collectivités nord-ontariennes, se heurte à deux enjeux : une population vieillissante et un déclin démographique. Ces difficultés pourraient être atténuées par le fait que l'industrie locale de Shuniah peut tirer parti du bassin de main-d'œuvre d'une collectivité avoisinante bien plus grande, à savoir Thunder Bay. Toutefois, pour que le développement de la collectivité reste durable, les évolutions démographiques doivent être surveillées de près.

Dans l'ensemble, les données du présent rapport suggèrent qu'il existe des débouchés pour les personnes qui souhaitent s'établir à Shuniah ou y rester. À l'avenir, il reviendra à la collectivité de déterminer comment explorer au mieux ces possibilités.



NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

RÉFÉRENCES

Cuddy, J et Moazzami, B. (2016). Projections au nord: District de Thunder Bay Thunder Bay: Institut des politiques du Nord.

Moazzami, B. (2015). Manuscrit non publié. Thunder Bay: Institut des politiques du Nord.

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien du l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.







Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.

