



# Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

## SCHREIBER

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande à Schreiber, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

## DEMANDE



### 01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Les employeurs de Schreiber se composent principalement de travailleurs autonomes et de petites entreprises. En effet, 75,4 pour cent des entreprises comptaient entre 0 et 4 employés, et ce chiffre a augmenté entre juin 2015 et juin 2016 (Tableau 2). À titre de comparaison, 87 pour cent des entreprises ontariennes avaient moins de cinq employés en juin 2016. Schreiber ne comptait aucune entreprise de plus de 50 employés en juin 2016, et la collectivité a récemment perdu une entreprise qui employait entre 20 et 49 personnes. Toujours en juin 2016, les secteurs d'activité rassemblant le plus d'employeurs à Schreiber étaient les suivants : services d'hébergement et services de soins de santé ambulatoires. Étant donné que la plupart des employeurs exerçant dans ces secteurs sont de petites entreprises, ils représentent une part relativement faible de l'emploi total.

La plupart des secteurs industriels de Schreiber représentaient une proportion d'employeurs plus importante qu'au niveau de la province ou du District de Thunder Bay (Tableau 1). Cette concentration est attribuable au nombre global de secteurs représentés dans la collectivité. Toutefois, la proportion des employeurs du secteur de l'immobilier et du secteur des entrepreneurs spécialisés par rapport au nombre total d'employeurs était plus faible qu'au niveau du district ou de la province.

TABLEAU 1

LES 10 PRINCIPAUX EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, JUIN 2016	Total	Schreiber (% du nombre total d'employeurs)	District de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
621 - Services de soins de santé ambulatoires	8	17,8	7,3	4,9
721 - Services d'hébergement	7	15,6	1,8	0,4
722 - Services de restauration et de débits de boissons	5	11,1	3,1	2,5
531 - Services immobiliers	4	8,9	15,4	15,5
484 - Transport par camion	4	8,9	1,9	3,2
813 - Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	3	6,7	2,5	1,8
445 - Magasins d'alimentation	3	6,7	1,5	1,0
238 - Entrepreneurs spécialisés	2	4,4	5,6	5,3
236 - Construction de bâtiments	2	4,4	2,8	2,9
811 - Réparation et entretien	2	4,4	2,7	1,8
551 - Gestion de sociétés et d'entreprises	2	4,4	2,1	2,1

Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada) et calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises)

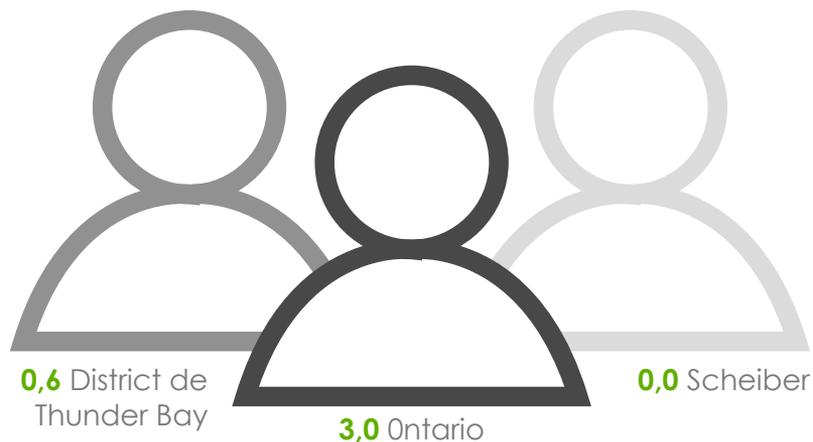
TABLEAU 2

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS À SCHREIBER	Juin 2015	Juin 2016	Évolution pour 2015-2016 (nb)	Évolution pour 2015-2016 (%)
0 <sup>1</sup>	39	39	0	0,0
1-4	9	10	1	11,1
5-9	6	6	0	0,0
10-19	4	4	0	0,0
20-49	7	6	-1	-14,3
50-99	0	0	0	-
100-199	0	0	0	-
200-499	0	0	0	-
500 +	0	0	0	-
<b>Nombre total d'employeurs</b>	<b>65</b>	<b>65</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>

Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada) et calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises)<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Les entreprises sans employés sont des entrepreneurs indépendants qui n'ont pas de salariés sur leur masse salariale.

<sup>2</sup> Au niveau des collectivités, les données relatives au nombre d'entreprises peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités concernées localement.



Création d'entreprises pour **1 000** personnes,  
juin 2015-juin 2016

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes et Estimations de la population)

## 02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité<sup>3</sup> décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

En 2011, le secteur de la fabrication et celui du transport et de l'entreposage représentaient 45,5 pour cent de l'emploi à Schreiber. Toute évolution touchant ces secteurs d'activité aurait donc un effet significatif sur la collectivité. Entre 2014 et 2016, l'emploi dans le secteur de la fabrication a connu un essor de 190 pour cent dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay). Quant à l'emploi dans le secteur du transport et de l'entreposage, il a accusé un déclin de 28,6 pour cent.

Il est également intéressant de relever que les trois principaux secteurs de la collectivité (fabrication, transport et entreposage, soins de santé et assistance sociale) représentent plus de la moitié de l'emploi total (57,3 pour cent). Entre 2014 et 2016, l'emploi dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale a augmenté de 7,5 pour cent dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay), après avoir connu une baisse de 23 pour cent entre 2012 et 2014 (Tableau 4).

<sup>3</sup> Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a cependant des limites. Ainsi, pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire. L'arrondissement aléatoire transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5; les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

Entre 2014 et 2016,  
l'emploi dans le secteur de la fabrication  
**a connu un essor de 190 pour cent**  
dans le Nord-Ouest de l'Ontario...

TABLEAU 3

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Schreiber (nb)	Schreiber (% du Total)	District de Thunder Bay (% du Total)	Ontario (% du Total)
31-33	Fabrication	200	28,0	5,3	10,4
48-49	Transport et entreposage	125	17,5	5,5	4,7
62	Soins de santé et assistance sociale	85	11,9	15,9	10,6
44-45	Commerce de détail	65	9,1	11,8	11,1
72	Services d'hébergement et de restauration	65	9,1	7,2	6
91	Administrations publiques	35	4,9	10,3	7
61	Services d'enseignement	30	4,2	9,1	7,5
71	Arts, spectacle et loisirs	20	2,8	2,0	2
23	Construction	15	2,1	6,1	6,1
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	15	2,1	1,9	2,7
52	Finance et assurances	15	2,1	2,7	5,6
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	15	2,1	2,9	4,4
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	15	2,1	4,5	4,4
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	10	1,4	2,7	0,4
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	0	0,0	2,0	1,5
22	Services publics	0	0,0	1,2	0,9
41	Commerce de gros	0	0,0	2,7	4,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0,0	1,5	2
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	0	0,0	4,8	7,7
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	0,1
<b>Tous secteurs d'activité confondus</b>		<b>715</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 (Statistique Canada) et calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Enquête Nationale auprès des Ménages, 2011)

**TABEAU 4**

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
<b>Secteur de la production des biens</b>	<b>9 400</b>	<b>6 900</b>	<b>10 000</b>	<b>44,9</b>	<b>2,6</b>
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7,8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0,4
<b>Secteur des services</b>	<b>30 800</b>	<b>31 400</b>	<b>29 800</b>	<b>-5,1</b>	<b>1,6</b>
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	<b>5 600</b>	-17,6	-1,3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2,6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1,7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5,0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	0,5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3,7
Administrations publiques	4 700	3 500	2 400	-31,4	-3,8
<b>Nombre total de personnes employées</b>	<b>40 200</b>	<b>38 300</b>	<b>39 800</b>	<b>3,9</b>	<b>1,8</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

### 03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Une fois encore, ces changements ont une incidence sur les types d'emplois offerts, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

Les évolutions de l'emploi par profession reflètent généralement les évolutions intervenant dans les secteurs. En effet, entre 2014 et 2016, les professions affichant la

plus forte croissance dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay), sont celles du secteur de la fabrication et des services publics (70 pour cent, Tableau 6), ce qui cadre avec la croissance constatée parallèlement dans le secteur de la fabrication (Tableau 4).

En 2011, la catégorie des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (catégorie 7 de la CNP) représentait la plus grande part de l'emploi total (26,6 pour cent) à Schreiber, ce qui s'explique par le fait que la collectivité soit située le long de la Transcanadienne.

Dans le même temps, les professions des ventes et services (catégorie 6 de la CNP) représentaient la deuxième source d'emploi en importance (19,6 pour cent) à Schreiber. Entre 2014 et 2016, le secteur de la vente et des services a connu un essor de 4,3 pour cent (Tableau 6) dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay), soit beaucoup plus que le taux de -1,7 pour cent relevé pour l'Ontario.

**TABIEAU 5**

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Schreiber (nb)	Schreiber (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% dutotal)
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	190	26,6	17,4	13
6	Vente et services	140	19,6	24,5	23,2
1	Affaires, finance et administration	100	14,0	14,3	17
9	Fabrication et services d'utilité publique	85	11,9	2,7	5,2
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	55	7,7	14,6	12
0	Gestion	40	5,6	7,9	11,5
3	Secteur de la santé	35	4,9	7,9	5,9
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	20	2,8	5,9	7,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	20	2,8	3,1	1,6
5	Arts, culture, sports et loisirs	15	2,1	1,9	3,1
<b>Toutes professions confondues</b>		<b>715</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 (Statistique Canada) et calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Enquête Nationale auprès des Ménages, 2011)

**TABLEAU 6**

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	1 700	70,0	0,8
<b>Nombre total de personnes employées</b>		<b>40 200</b>	<b>38 300</b>	<b>39 800</b>	<b>3,9</b>	<b>1,8</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

## 04. Informations locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne à Schreiber<sup>4</sup>. Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

<sup>4</sup> Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

L'annonce publiée concernait le recrutement d'un infirmier autorisé/d'une infirmière autorisée ou d'un infirmier psychiatrique autorisé/d'une infirmière psychiatrique autorisée. Le type de contrat (à temps partiel ou à temps plein, p. ex.) n'était pas précisé.

## 1 annonce publiée entre avril et septembre 2016

Source: Vicinityjobs.ca

Le fait qu'une seule annonce ait été publiée en ligne ne signifie pas qu'il n'y ait aucune autre perspective d'emploi à Schreiber. Cela peut indiquer que les sites d'emplois consultés ne sont pas ceux utilisés par les employeurs de la collectivité, ou que des offres sont communiquées dans la collectivité par d'autres moyens, par exemple par le biais de tableaux d'affichage physiques ou grâce au bouche-à-oreille.

## OFFRE ↗

### 05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La population de Schreiber a diminué de 25,1 pour cent au cours des 15 dernières années (Figure 1), ce qui contraste avec une croissance démographique de 15,9 pour cent en Ontario pour la même période. Le recul démographique constaté à Schreiber est dû à une baisse du taux de fécondité et à l'émigration, c'est-à-dire les départs de la collectivité (Cuddy et Moazzami, 2016). Autre facteur à prendre en compte : à mesure que la population vieillit, son déclin va s'accélérer. Cette tendance aura des répercussions significatives sur le marché du travail de Schreiber ainsi que sur la demande de soins de santé dans les années à venir.

15,9%

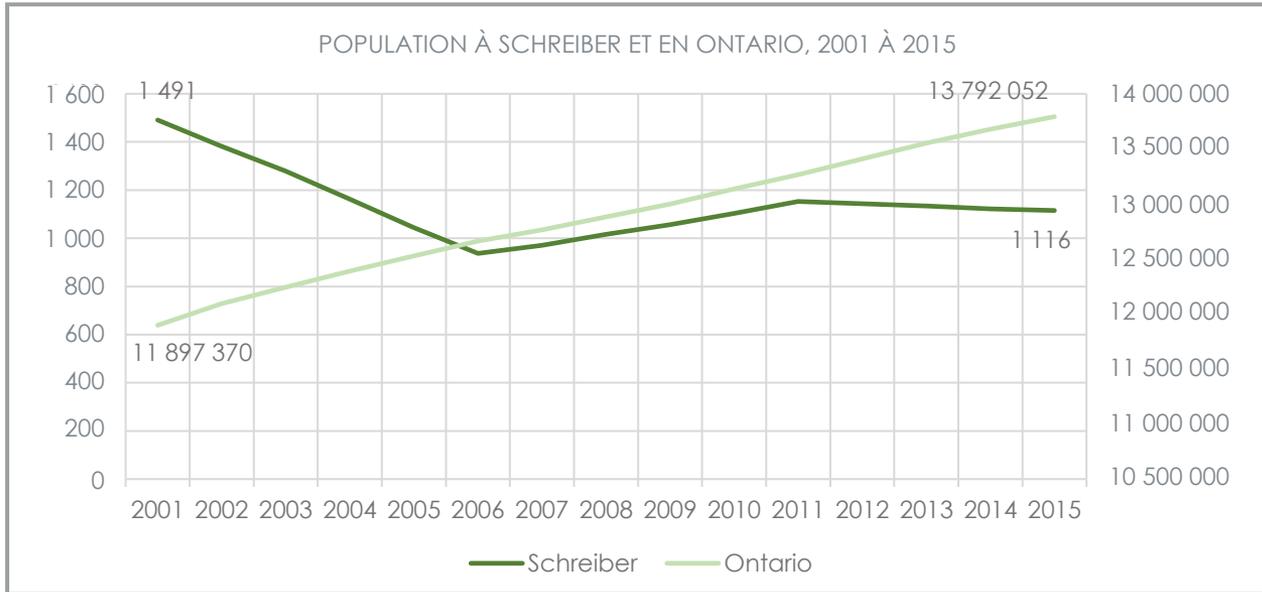
25,1%

# 1059

## Population totale en 2016

Source : Statistique Canada, Recensement, 2016

FIGURE 1



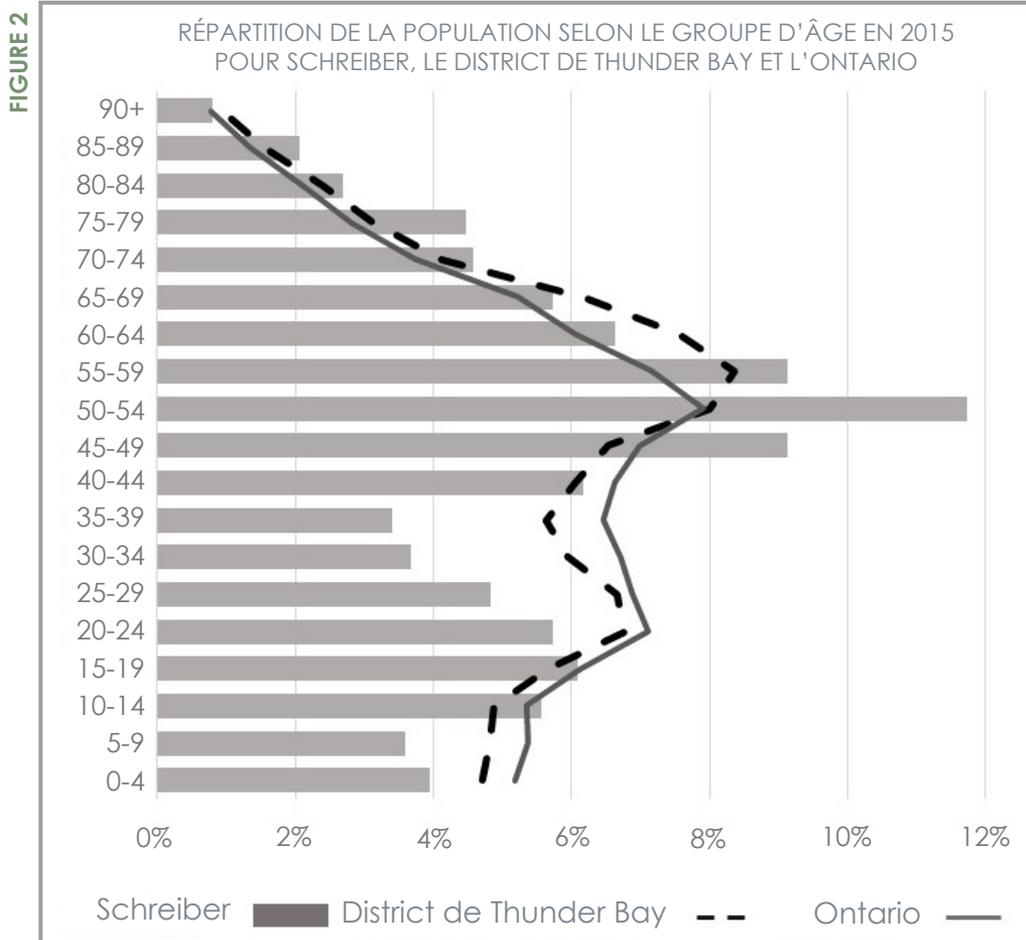
Source : Statistique Canada, Estimations de la population

La proportion de personnes âgées de 50 à 64 ans, et de 65 ans et plus, est plus importante à Schreiber qu'en Ontario ou dans le District de Thunder Bay (Figure 2). En revanche, la proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des 20 à 34 ans est moins élevée à Schreiber que dans le District de Thunder Bay ou la province. La population de Schreiber est donc plus âgée que celle du district et de l'Ontario dans son ensemble.

La population francophone de Schreiber est plus âgée que la population générale (Figure 4). Plus de 90 pour cent des francophones ont plus de 25 ans, contre 75,1 pour cent dans la population générale.

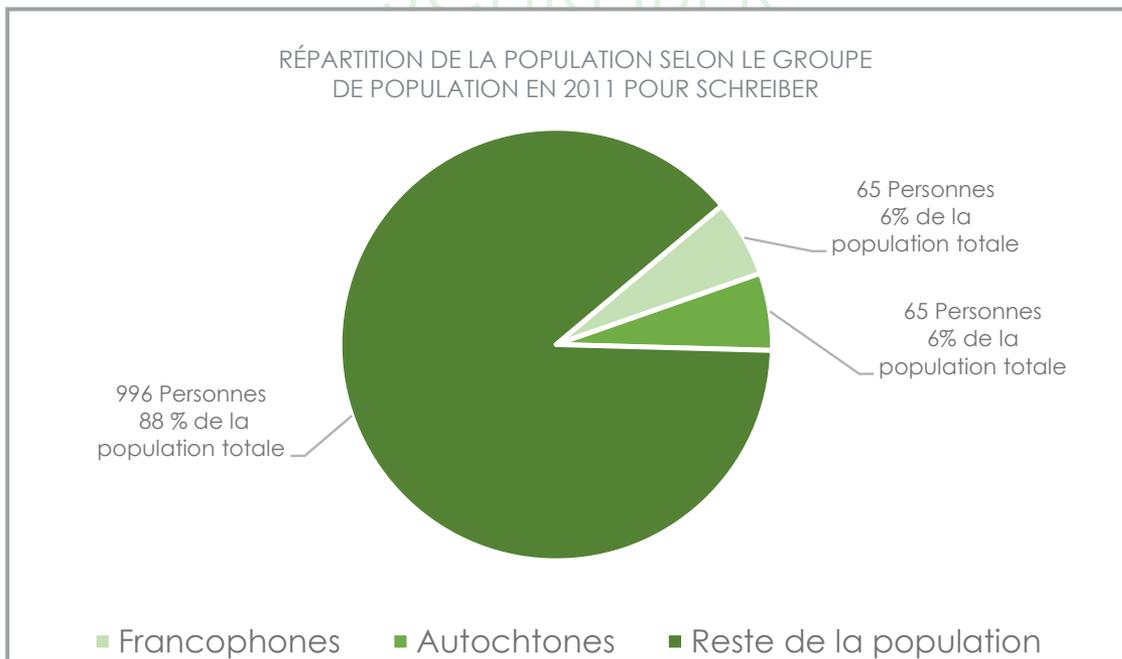
Malheureusement, les données concernant la population autochtone étaient incomplètes pour de nombreuses raisons, comme la procédure de suppression des données. Cependant, les données concernant la population âgée de 25 à 65 ans<sup>5</sup> étaient suffisamment complètes pour les présenter dans ce rapport (voir Figure 5 plus bas). Il convient néanmoins de les interpréter avec prudence.

<sup>5</sup> On dénombrait 45 répondants pour ce groupe d'âge.



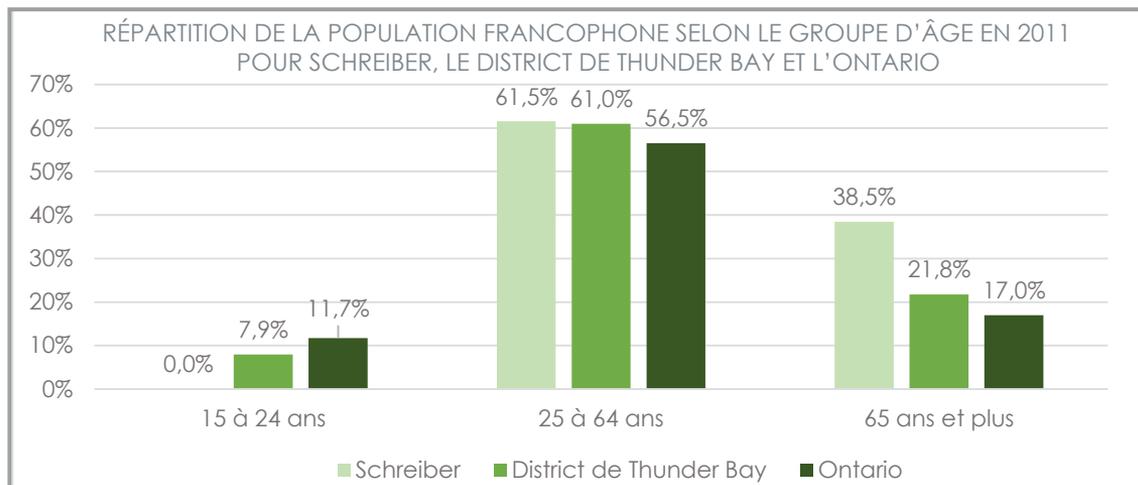
Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Estimations de la population de Statistique Canada

FIGURE 3



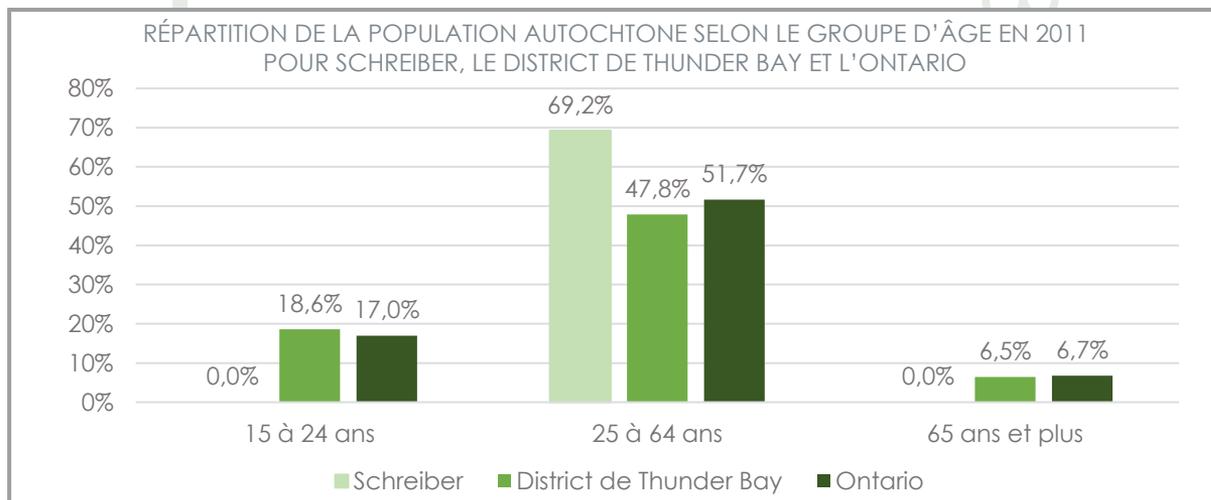
Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Estimations de la population de Statistique Canada

FIGURE 4



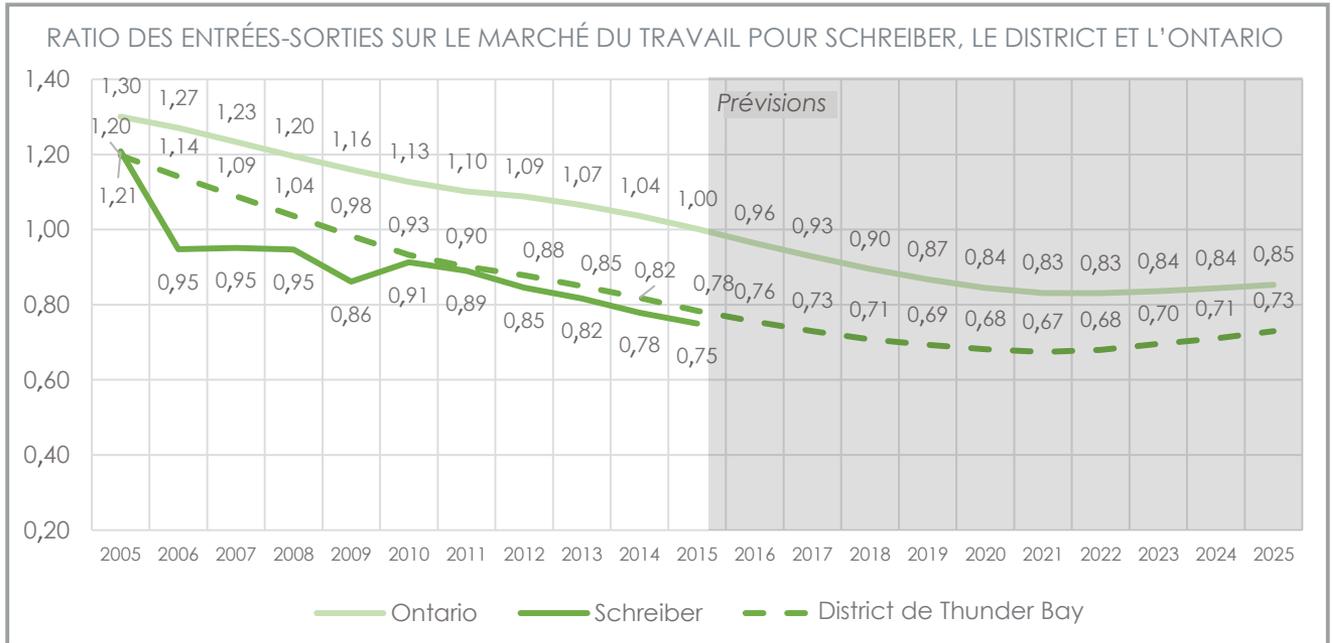
Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Estimations de la population de Statistique Canada

FIGURE 5



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Estimations de la population de Statistique Canada

FIGURE 6



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 14 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 6). À Schreiber, ce ratio s'établissait à 0,75, ce qui indique qu'un nombre insuffisant de travailleurs entrent sur le marché du travail pour assurer la relève des effectifs partant à la retraite. Par conséquent, si la situation reste inchangée, et que Schreiber ne parvient pas à attirer suffisamment de nouveaux arrivants en âge de travailler pour corriger ce déséquilibre, la collectivité pourrait souffrir d'une pénurie de main-d'œuvre à l'avenir.

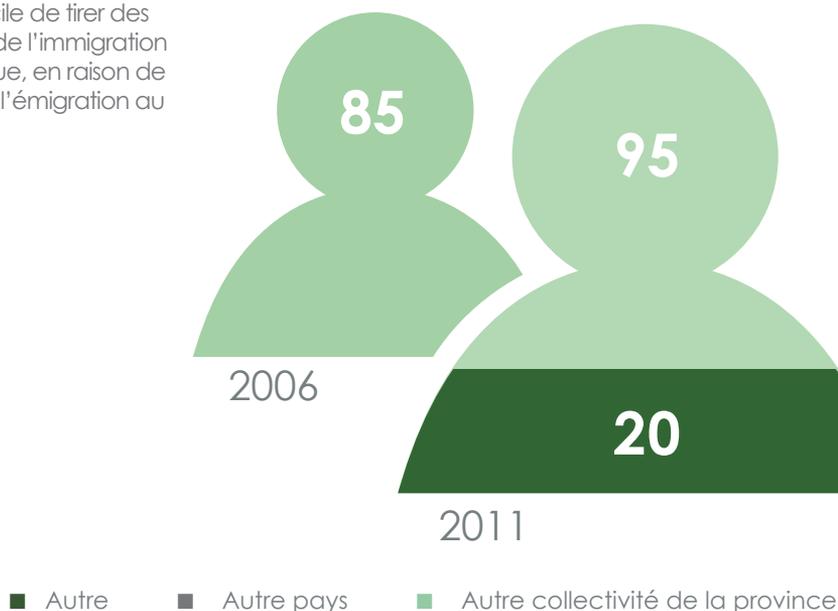


## 06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

À Schreiber, le nombre de nouveaux arrivants (qu'ils proviennent d'une autre province ou d'une autre collectivité de la province) a augmenté de 35,3 pour cent entre 2006 et 2011 (Figure 7). Il est cependant difficile de tirer des conclusions concernant l'effet de l'immigration sur la croissance démographique, en raison de l'indisponibilité des données sur l'émigration au niveau de la collectivité.

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants pendant cette période (avec comme conséquence un solde migratoire négatif), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique (Figure 8). Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 8 et 9), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora ou Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.



**FIGURE 7**  
NOUVEAUX ARRIVANTS À SCHREIBER SELON LA RÉGION  
D'ORIGINE, 2006 ET 2011

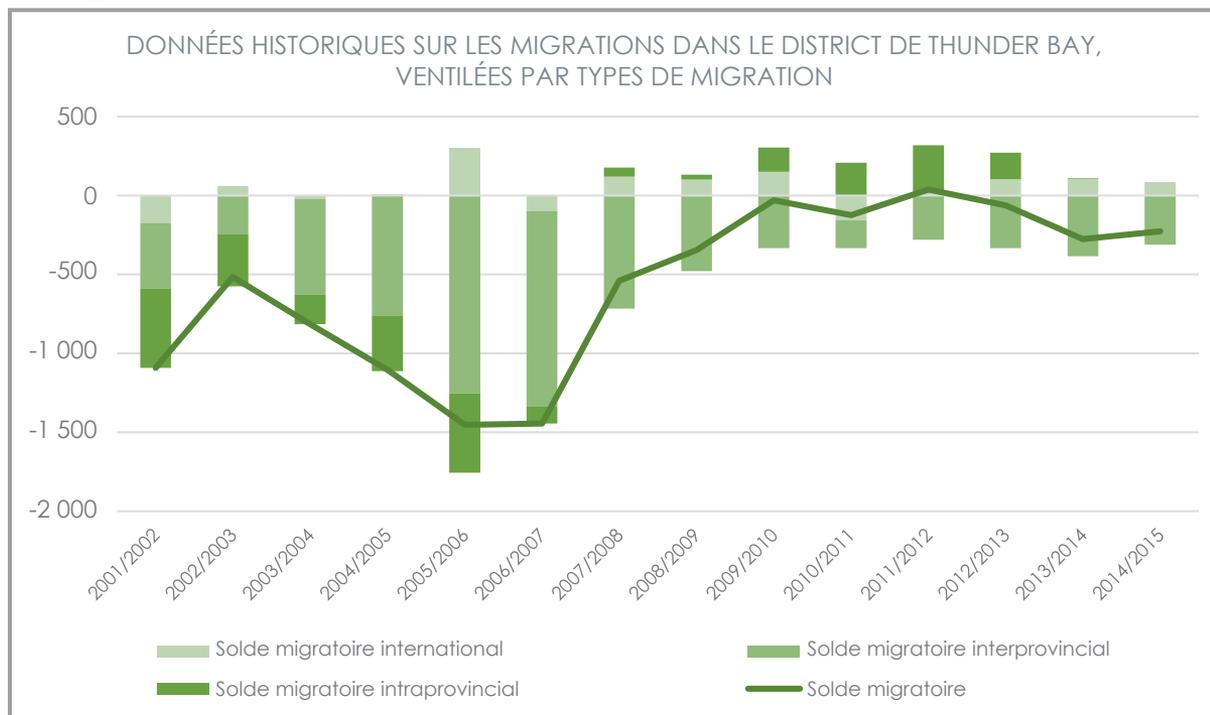
Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et ENM de 2011

**TABLEAU 7**

RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Schreiber	n/d									
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	150	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

**FIGURE 8**



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge pour la période allant du 1er juillet au 30 juin, entre 2001 et 2015, basées sur la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063 (Statistique Canada)

TABLEAU 8

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS  
ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
<b>Total des migrants entrants</b>	<b>599</b>	<b>452</b>	<b>1 060</b>	<b>417</b>	<b>180</b>	<b>2 708</b>

Source : Données des déclarants

TABLEAU 9

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES MIGRANTS  
SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

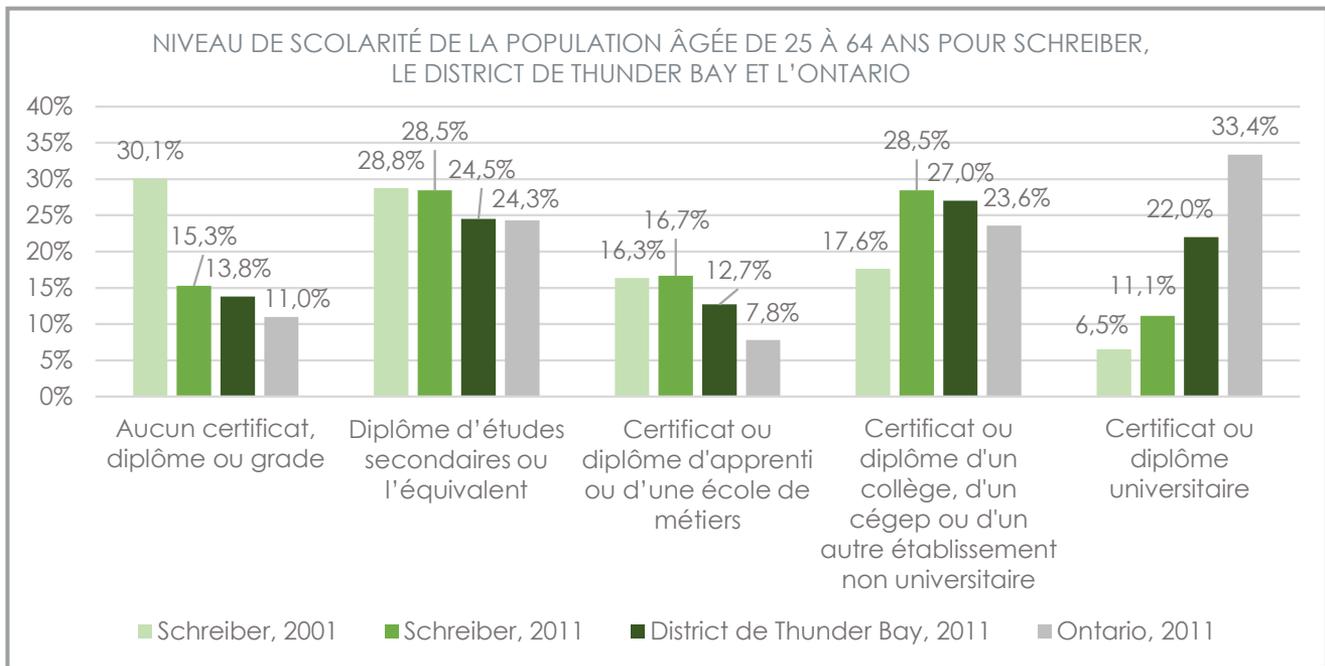
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
<b>Total des migrants sortants</b>	<b>596</b>	<b>464</b>	<b>1 162</b>	<b>495</b>	<b>157</b>	<b>2 874</b>

Source : Données des déclarants

## 07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

FIGURE 9



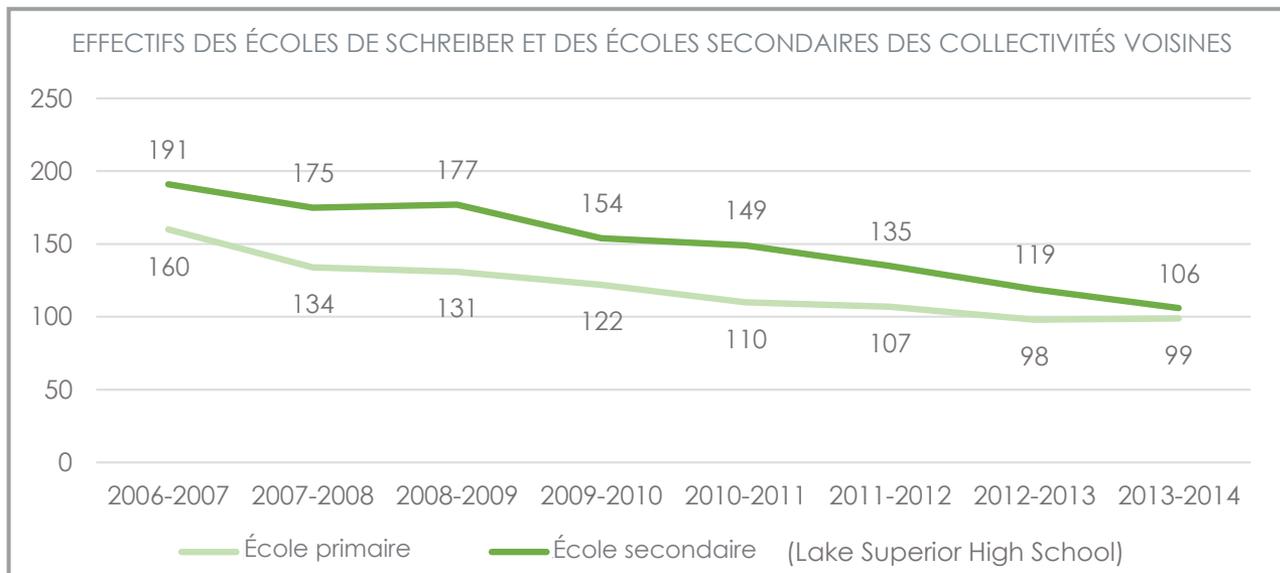
Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2001 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

Entre 2001 et 2011, une plus grande part de la population de Schreiber a achevé des études secondaires ou postsecondaires (Figure 9).<sup>6</sup> Ces chiffres demeurent malheureusement inférieurs à la moyenne provinciale. Cette situation pourrait représenter un défi pour l'avenir, puisque de plus en plus d'emplois exigeront d'avoir suivi des études postsecondaires (Moazzami, 2015). La principale différence entre Schreiber et le reste de la province

se trouve dans le nombre de personnes ayant suivi des études universitaires, qui est plus faible à Schreiber.

Nous ne disposons pas de données sur le niveau de scolarité des personnes immigrant dans la collectivité; quant aux données concernant les populations autochtones et francophones, elles ne sont pas suffisamment exhaustives pour être fiables.

FIGURE 10



Source : Ministère de l'Éducation, d'après les données communiquées par les écoles dans le Système d'information scolaire de l'Ontario (SISOn)

\* Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page [HYPERLINK "http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-eng.cfm"](http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-eng.cfm) <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>.

Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats ou diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.



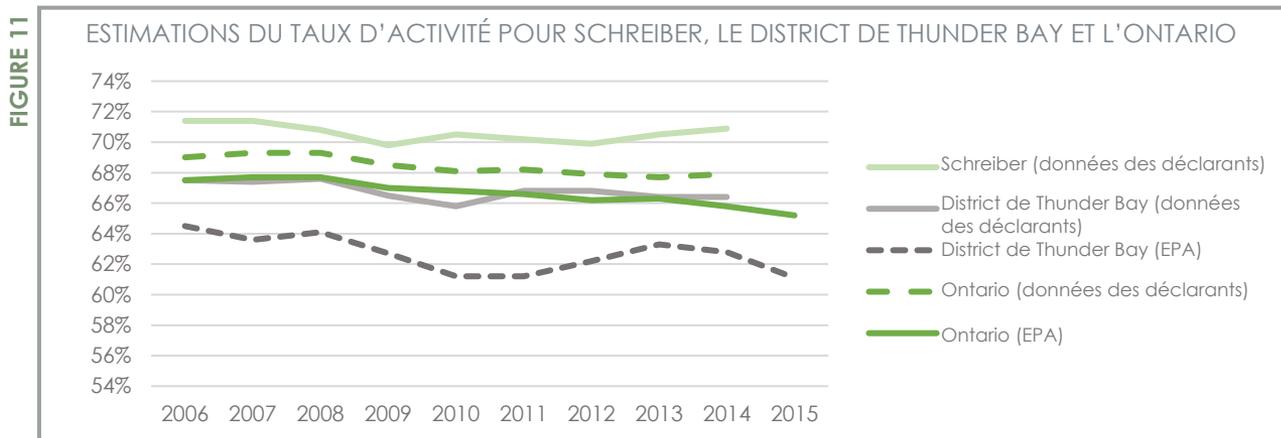
# MISE EN CORRESPONDANCE

## 08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

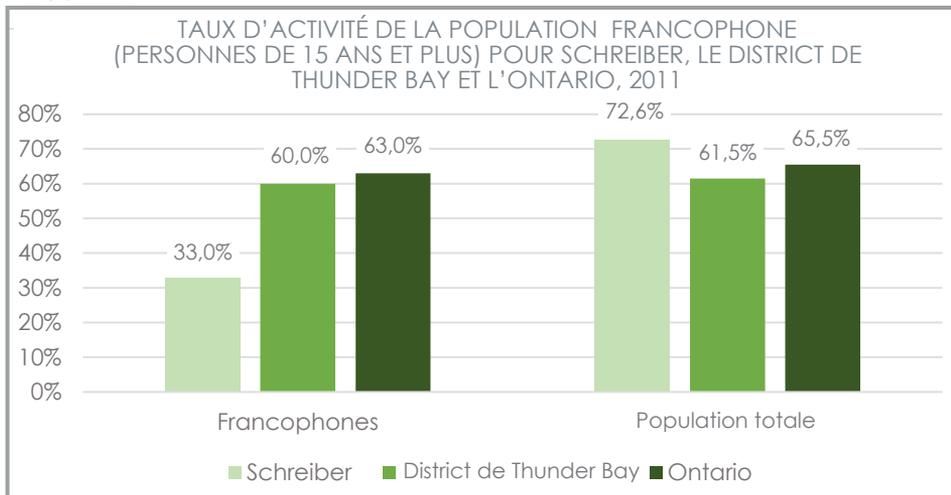
Le taux d'activité a légèrement augmenté depuis 2011, probablement en raison d'une faible hausse du taux d'emploi (Figures 11 et 13). Le taux de chômage a diminué au cours de la même période (Figure 15).

En 2011, le taux d'activité des francophones était largement sous la moyenne (33 pour cent contre 72,6 pour cent; Figure 12), ce qui s'explique vraisemblablement par le fait que ce groupe est en moyenne plus âgé que le reste de la population. L'âge de la population francophone pourrait aussi expliquer pourquoi le taux de chômage déclaré dans la collectivité est faible, voire inexistant. Malheureusement, les données concernant le taux d'activité des communautés autochtones et immigrantes ne sont pas disponibles, et nous ne sommes donc pas en mesure de proposer une analyse pour ces populations.



Sources : Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

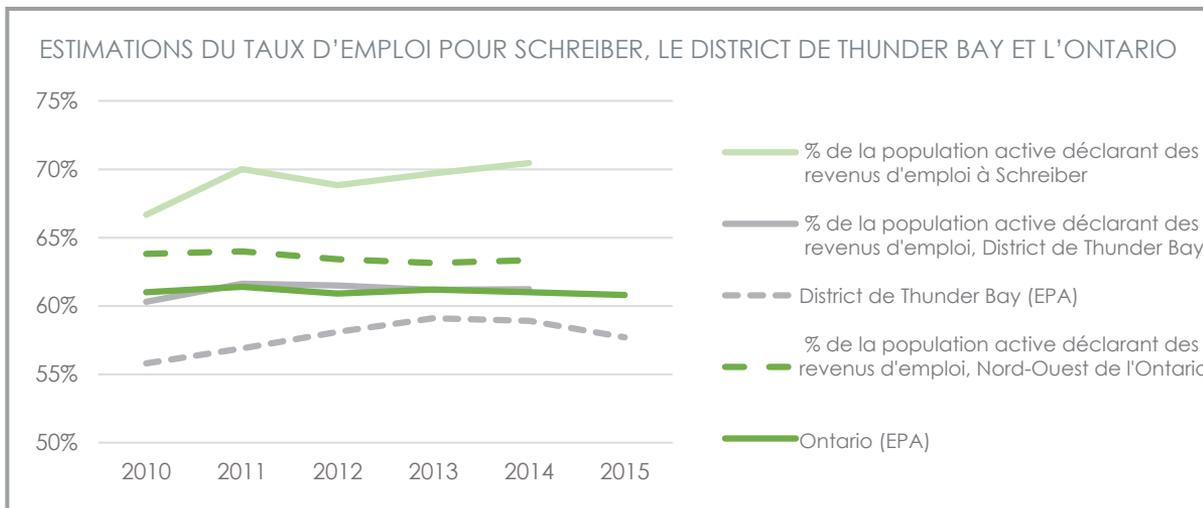
FIGURE 12



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011



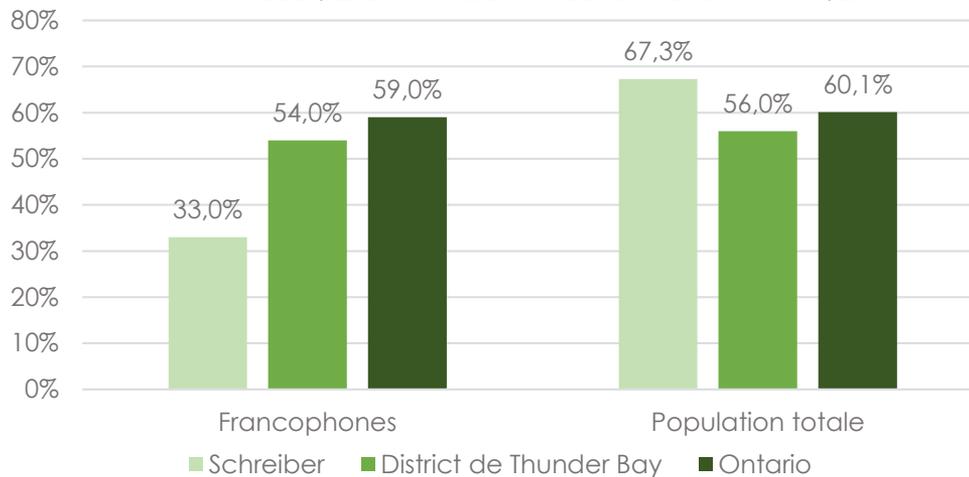
FIGURE 13



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi); sur l'estimation de la population de Statistique Canada; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

FIGURE 14

TAUX D'EMPLOI DE LA POPULATION FRANCOPHONE (PERSONNES DE 15 ANS ET PLUS)  
POUR SCHREIBER, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO, 2011



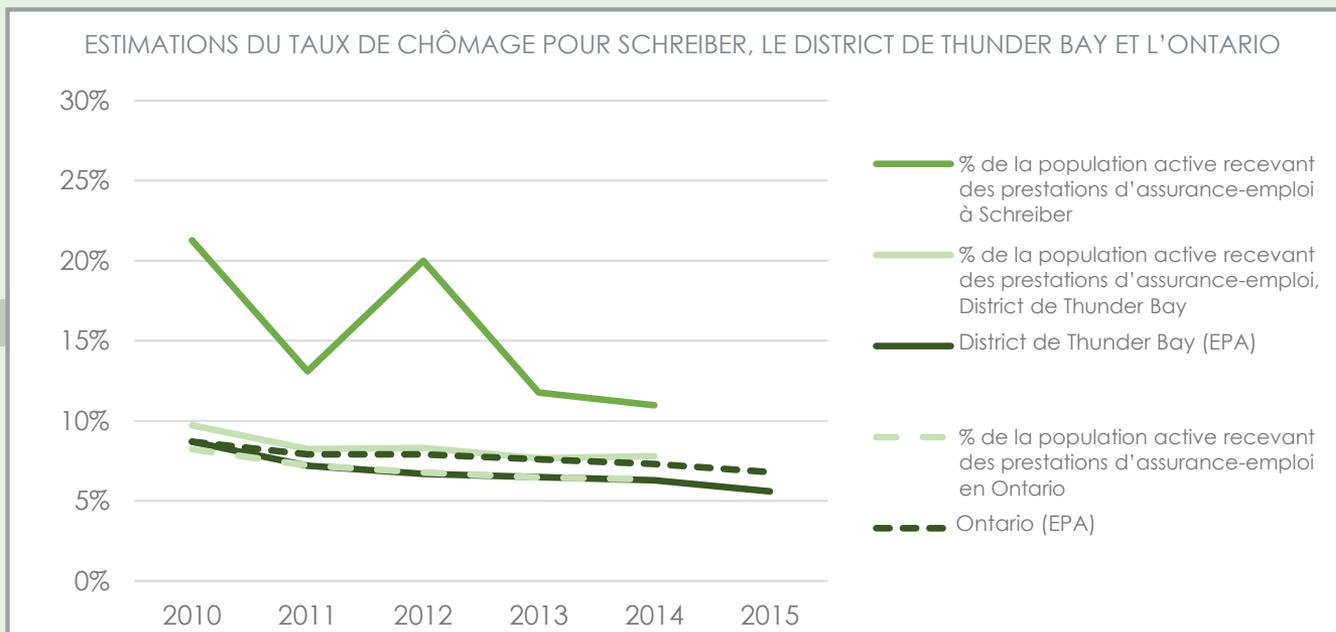
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

59

54

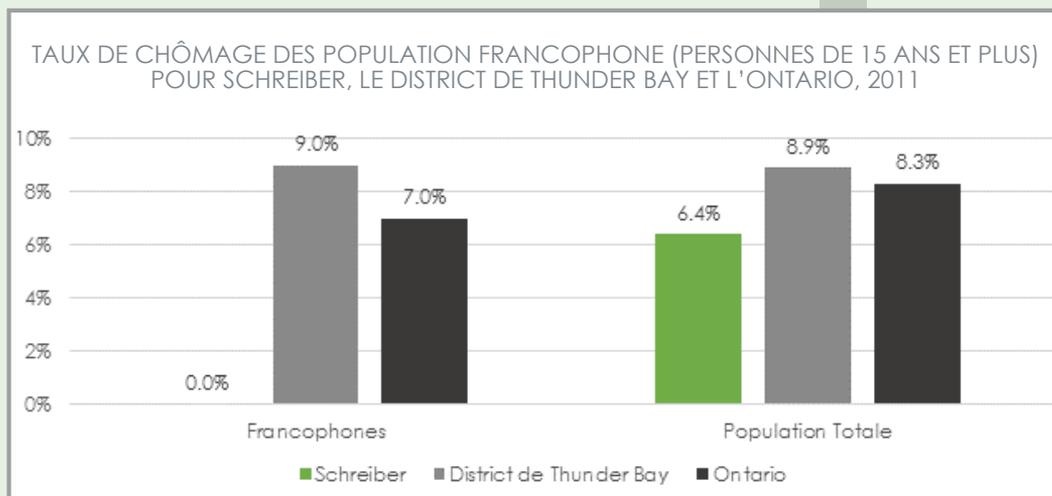
33

FIGURE 15



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi [AE]); sur l'estimation de la population de Statistique Canada; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

FIGURE 16



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

## 09. Salaires<sup>7</sup>

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir des postes. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un

<sup>7</sup> Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse [northernpolicy.ca](http://northernpolicy.ca)

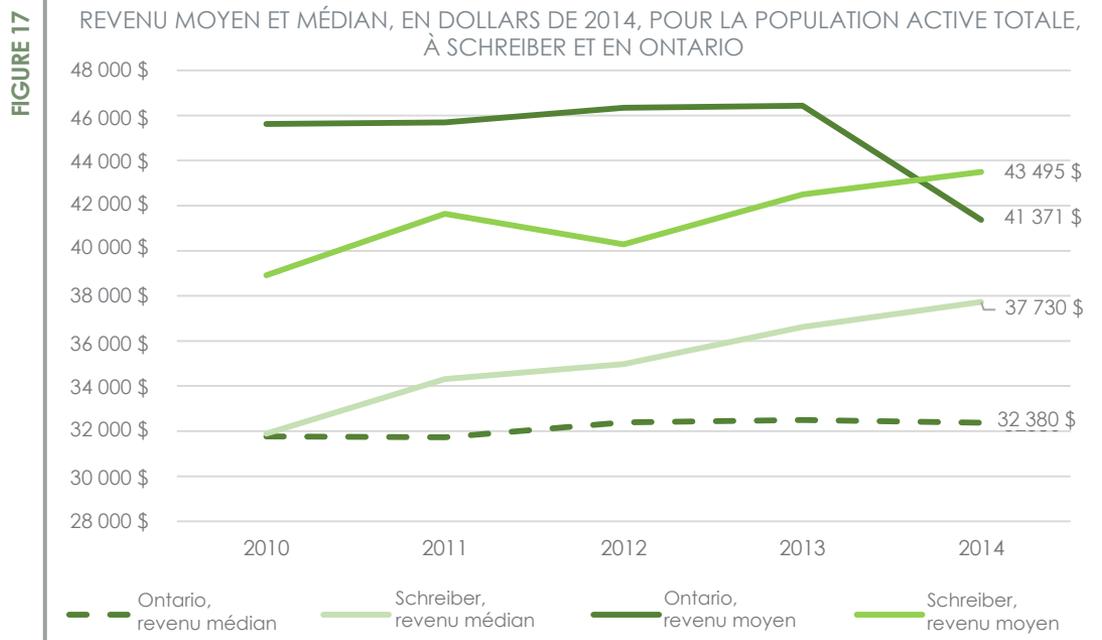
**TABEAU 10**

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

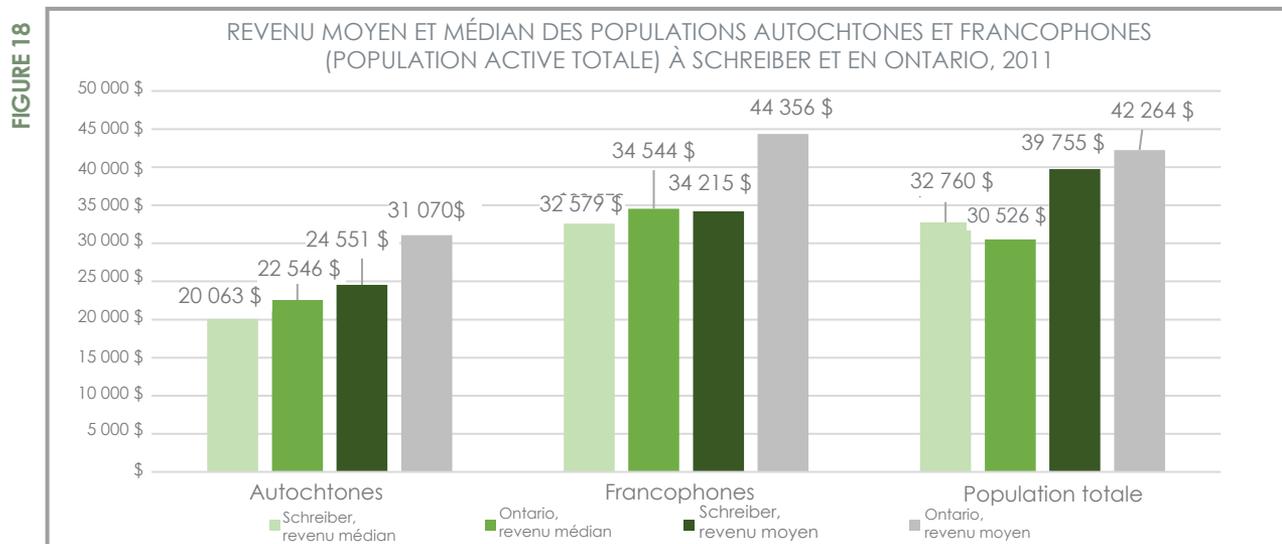
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

## 10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Schreiber - code postal P0T 2S0 et Ontario; et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.



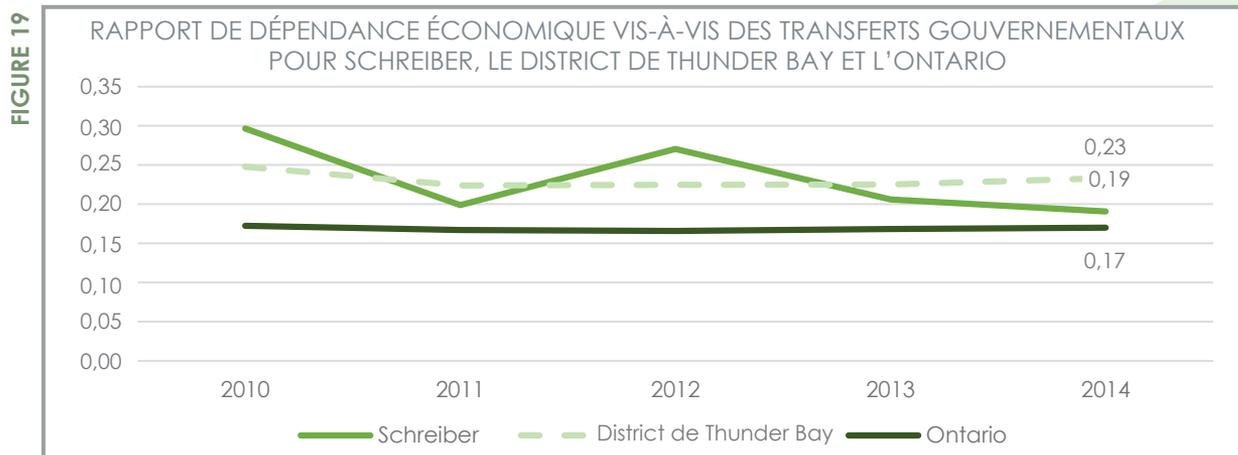
Source : Enquête nationale auprès des ménages, 2011

Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et les secteurs d'activité qui dominent dans la collectivité. Le revenu moyen relevé à Schreiber (43 495 \$) était supérieur au revenu moyen provincial (41 371 \$; Figure 17). Le revenu médian de la collectivité (37 730 \$) était lui aussi supérieur aux niveaux provinciaux (32 380 \$). Le revenu médian et le revenu moyen relevés pour la population autochtone étaient inférieurs à ceux de la population autochtone et non autochtone de la province, ainsi qu'à ceux relevés dans le reste de la collectivité (Figure 18). Quant aux francophones, leur revenu médian était similaire à celui relevé dans les communautés francophones de la province ainsi qu'à celui relevé dans la population générale de Schreiber. En revanche, leur revenu moyen était inférieur à celui de ces deux groupes de comparaison (Figure 18).

De plus, il est important de noter que depuis 2014, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi) de Schreiber est inférieur à celui relevé dans le District de Thunder Bay,

mais supérieur à celui de la province (Figure 19). Par conséquent, en 2014, le revenu de Schreiber dépendait moins des transferts gouvernementaux que celui du District de Thunder Bay, mais il était plus dépendant des transferts gouvernementaux que celui de l'Ontario (19 pour cent contre 23 et 17 pour cent respectivement).

Une large partie (68,1 pour cent) des transferts gouvernementaux versés à Schreiber sont des prestations de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada (Tableau 11). En effet, ces prestations, tout comme les prestations d'assurance-emploi, représentent une plus large part des transferts gouvernementaux à Schreiber que dans le District et en Ontario. En revanche, à Schreiber, la part représentée par la Prestation fiscale canadienne pour enfants et l'aide sociale est moins importante que celle relevée pour le district et pour la province. Dans l'ensemble, la ventilation des transferts gouvernementaux peut impliquer qu'il y a en moyenne un plus grand nombre de retraités et de personnes au chômage dans la collectivité que dans le reste de la province ou du district.



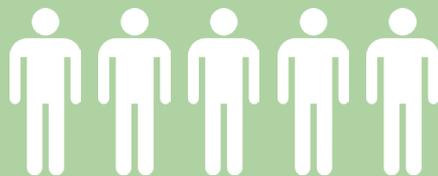
Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Schreiber - code postal P0T 2S0, District de Thunder Bay, Ontario.

TABLEAU 11

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Schreiber	District de Thunder Bay	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	68,5 %	64,9 %	67,7 %
Travail indépendant uniquement	0,9 %	2,3 %	4,3 %
<b>Revenus d'emploi</b>	<b>69,4 %</b>	<b>67,2 %</b>	<b>72,0 %</b>
Assurance-emploi	1,3 %	1,4 %	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	3,8 %	3,8 %	3,3 %
RPC/RRQ	5,3 %	5,4 %	3,9 %
PFCE	0,5 %	1,1 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	0,7 %	1,0 %	0,4 %
Aide sociale	0,8 %	1,5 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	1,0 %	1,4 %	1,3 %
<b>Transferts gouvernementaux</b>	<b>13,2 %</b>	<b>15,7 %</b>	<b>12,2 %</b>
Régimes de retraite privés	12,6 %	10,6 %	7,7 %
REER	0,3 %	0,4 %	0,4 %
Investissements	1,9 %	3,8 %	5,3 %
Autres sources de revenu	2,5 %	2,3 %	2,5 %
<b>Revenu total</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Schreiber - code postal P0T 2S0, District de Thunder Bay, Ontario.

POPULATION



1 059 (2016)



36,79KM<sup>2</sup>

LE LONG DE L'AUTOROUTE 17  
DE GUNFLINT CHERT A  
CASQUES ISLES TRAIL

48°49'N  
87°16'W

# SCHREIBER



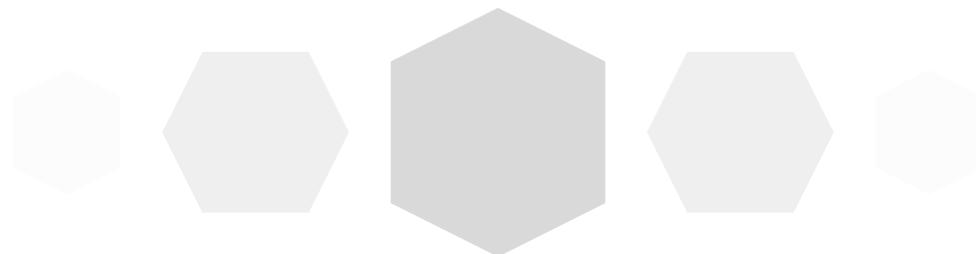
DES TAUX ÉLEVÉS  
D'EMPLOIS SOULIGNENT  
**LA FORCE DE**  
L'ECONOMIE LOCALE

# CONCLUSION

---

Même si elle n'est pas aussi diversifiée économiquement que d'autres collectivités en raison de sa population relativement limitée, Schreiber présente des taux d'emploi élevés, ce qui témoigne de la vitalité de l'économie locale. Toutefois, il est possible qu'en raison du vieillissement de sa population, la collectivité éprouve graduellement des difficultés à obtenir la main-d'œuvre nécessaire pour soutenir ses principaux secteurs d'activité. Attirer plus de nouveaux résidents permettrait d'attirer plus d'emplois (et inversement), mais il revient à la collectivité de décider de la meilleure approche à suivre.

Les données fournies plus haut suggèrent qu'il existe des débouchés pour les personnes qui souhaitent s'établir dans la collectivité ou y rester. Pourvoir les postes actuellement disponibles à Schreiber renforcerait la prospérité et permettrait, par effet de ricochet, de créer encore plus de débouchés. Cela ne veut pas dire que Schreiber doit interrompre ses tentatives visant à attirer de nouveaux employeurs; cela dit, la collectivité doit explorer différentes pistes pour pérenniser ou développer les entreprises qui existent déjà.



*NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, [no.communityaccounts.ca](http://no.communityaccounts.ca), fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.*

# RÉFÉRENCES

- Cuddy, J et Moazzami, B. (2016). Projections au nord : District de Thunder Bay Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.
- Moazzami, B. (2015). Manuscrit non publié. Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.

### **À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):**

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

### **À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:**

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

### **À propos de l'Institut des politiques du Nord:**

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification  
en matière de l'emploi

**NORTHERN**  
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES  
**DU NORD**

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.