



Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

PREMIÈRE NATION DE RED ROCK

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande pour la Première Nation de Red Rock¹, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

DEMANDE



01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Malheureusement, les données disponibles pour les employeurs de la Première Nation de Red Rock ne semblent pas fiables et n'ont donc pas été incluses dans le présent rapport.

¹ La Première Nation de Red Rock est située dans la Réserve indienne Lake Helen 53A, qui est le nom que Statistique Canada emploie pour la collectivité.

02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

² Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a ses limites. Pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire, qui transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5. Les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Red Rock (nb)	Première Nation de Red Rock (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
91	Administrations publiques	45	36,0	10,3	7,0
44-45	Commerce de détail	15	12,0	11,8	11,1
23	Construction	10	8,0	6,1	6,1
48-49	Transport et entreposage	10	8,0	5,5	4,7
61	Services d'enseignement	10	8,0	9,1	7,5
62	Soins de santé et assistance sociale	10	8,0	15,9	10,6
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	0	0,0	2,0	1,5
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	0	0,0	2,7	0,4
22	Services publics	0	0,0	1,2	0,9
31-33	Fabrication	0	0,0	5,3	10,4
41	Commerce de gros	0	0,0	2,7	4,6
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0,0	1,9	2,7
52	Finance et assurances	0	0,0	2,7	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0,0	1,5	2,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	0	0,0	4,8	7,7
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	0,1
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0,0	2,9	4,4
71	Arts, spectacle et loisirs	0	0,0	2,0	2,0
72	Services d'hébergement et de restauration	0	0,0	7,2	6,0
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	0	0,0	4,5	4,4
Tous secteurs d'activité confondus		125	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

En 2011, les administrations publiques représentaient la plus grande part de l'emploi total (36 pour cent; Tableau 1) dans la Première Nation de Red Rock. Entre 2014 et 2016, l'emploi dans le secteur des administrations publiques a baissé de 31,4 pour cent dans le Nord-Ouest de l'Ontario en excluant la RMR de Thunder Bay (Tableau 2).

TABEAU 2

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
Secteur de la production des biens	9 400	6 900	10 000	44,9	2,6
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7,8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0,4
Secteur des services	30 800	31 400	29 800	-5,1	1,6
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	5 600	-17,6	-1,3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2,6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1,7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5,0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	0,5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3,7
Administrations publiques	4 700	3 500	2 400	-31,4	-3,8
Nombre total de personnes employées	40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences

locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

Dans la Première Nation de Red Rock, les professions de la catégorie métiers, transport, machinerie et domaines apparentés représentaient 28 pour cent de l'emploi total en 2011 (Tableau 3). Entre 2014 et 2016, l'emploi dans ce secteur a baissé de 3,9 pour cent dans le Nord-Ouest de l'Ontario en excluant la RMR de Thunder Bay (Tableau 4).

En 2011, les professions du secteur de la vente et des services et celles du secteur de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux représentaient le deuxième et le troisième groupe professionnel en importance dans la collectivité (24 et 20 pour cent de l'emploi total respectivement; Tableau 3). Entre 2014 et 2016, l'emploi dans ces deux secteurs a connu une hausse (4,3 et 10,2 pour cent respectivement; Tableau 4) dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay).

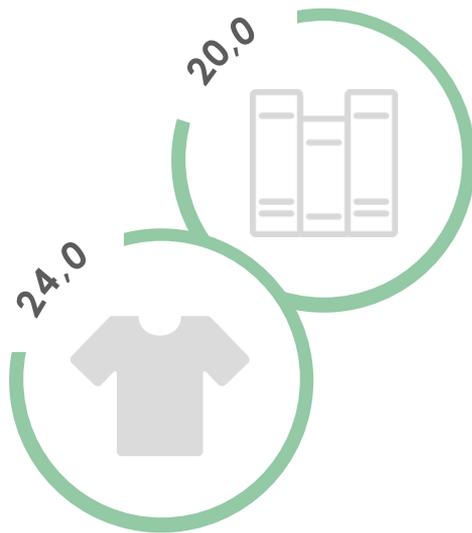




TABLEAU 3

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Red Rock (nb)	Première Nation de Red Rock (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	35	28,0	17,4	13,0
6	Vente et services	30	24,0	24,5	23,2
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	25	20,0	14,6	12,0
1	Affaires, finance et administration	15	12,0	14,3	17,0
0	Gestion	10	8,0	7,9	11,5
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	0	0,0	5,9	7,4
3	Secteur de la santé	0	0,0	7,9	5,9
5	Arts, culture, sports et loisirs	0	0,0	1,9	3,1
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	0	0,0	3,1	1,6
9	Fabrication et services d'utilité publique	0	0,0	2,7	5,2
Toutes professions confondues		125	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 4

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	1 700	70,0	0,8
Nombre total de personnes employées		40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

04. Informations locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne dans la Première Nation de Red Rock.³ Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

³ Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

0 annonce publiée entre avril et décembre 2016

Source: Vicinityjobs.ca

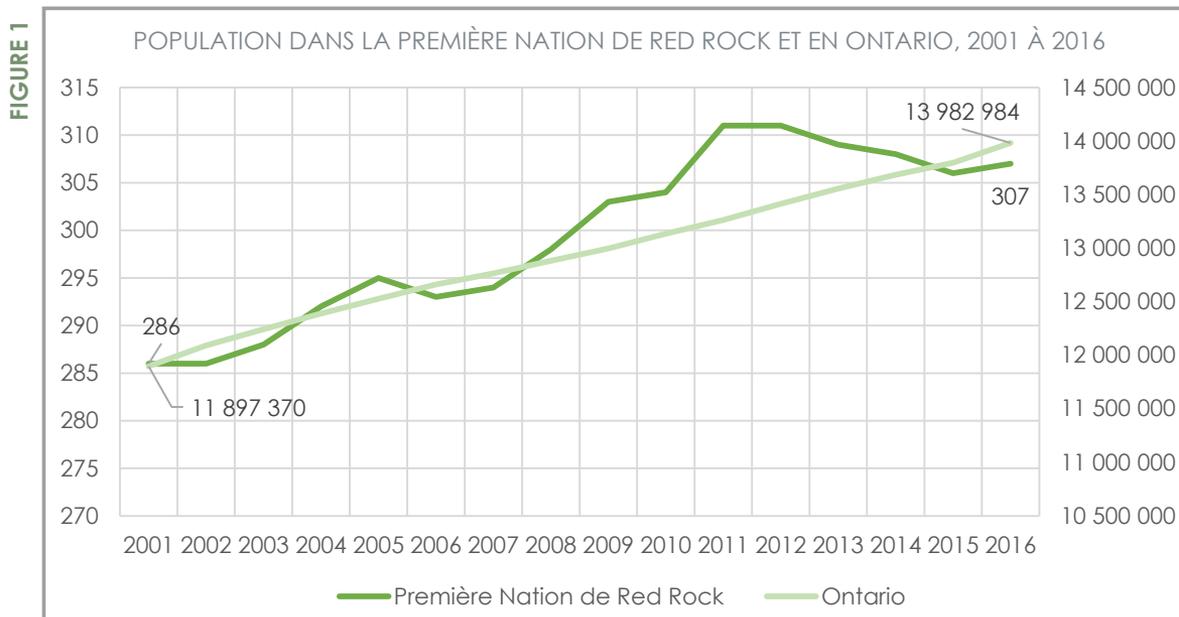
Le fait qu'aucune annonce n'ait été publiée en ligne ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucune perspective d'emploi dans la Première Nation de Red Rock au cours de la même période. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.

OFFRE

05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

Dans l'ensemble, la population de la Première Nation de Red Rock a diminué de 7,3 pour cent au cours des 15 dernières années (Figure 1). Entre 2001 et 2011, la population avait augmenté de 8,7 pour cent, mais à partir de 2011, elle a diminué de 1,3 pour cent. Parallèlement, la population de l'Ontario a augmenté de 17,5 pour cent au cours des 15 dernières années.



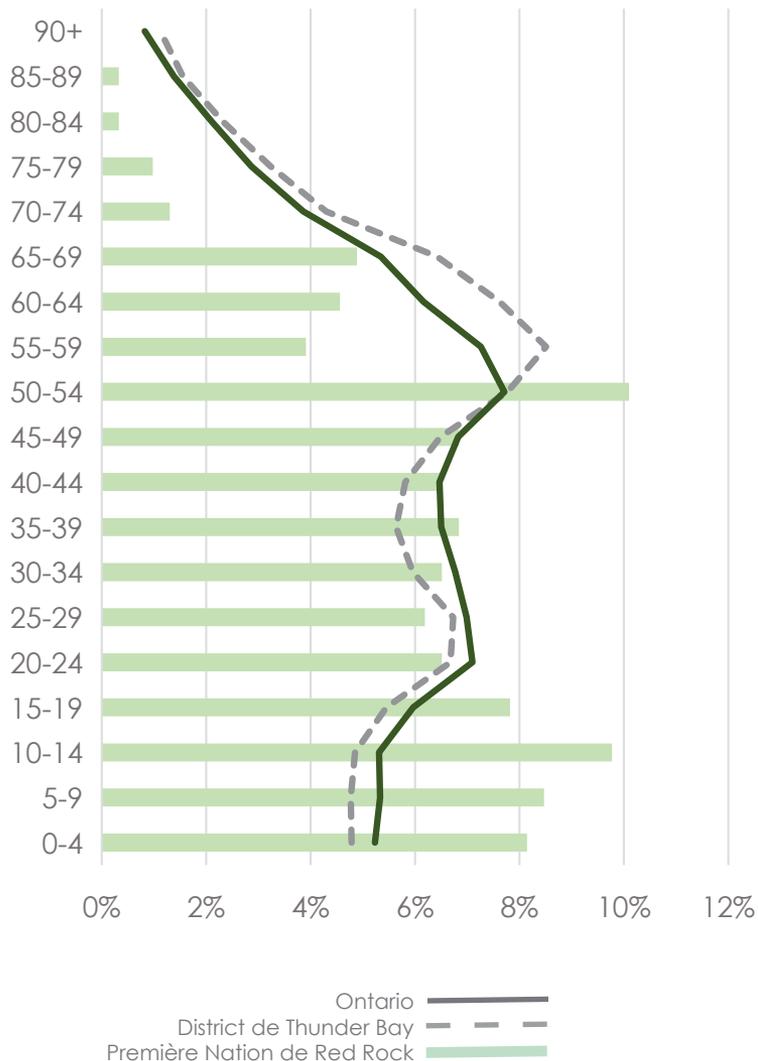
293

Population totale en 2016

Source : Statistique Canada, Recensement, 2016

FIGURE 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE D'ÂGE EN 2016 POUR LA PREMIÈRE NATION DE RED ROCK, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Estimations de la population de Statistique Canada

1 542

Population inscrite vivant hors réserve, mars 2017

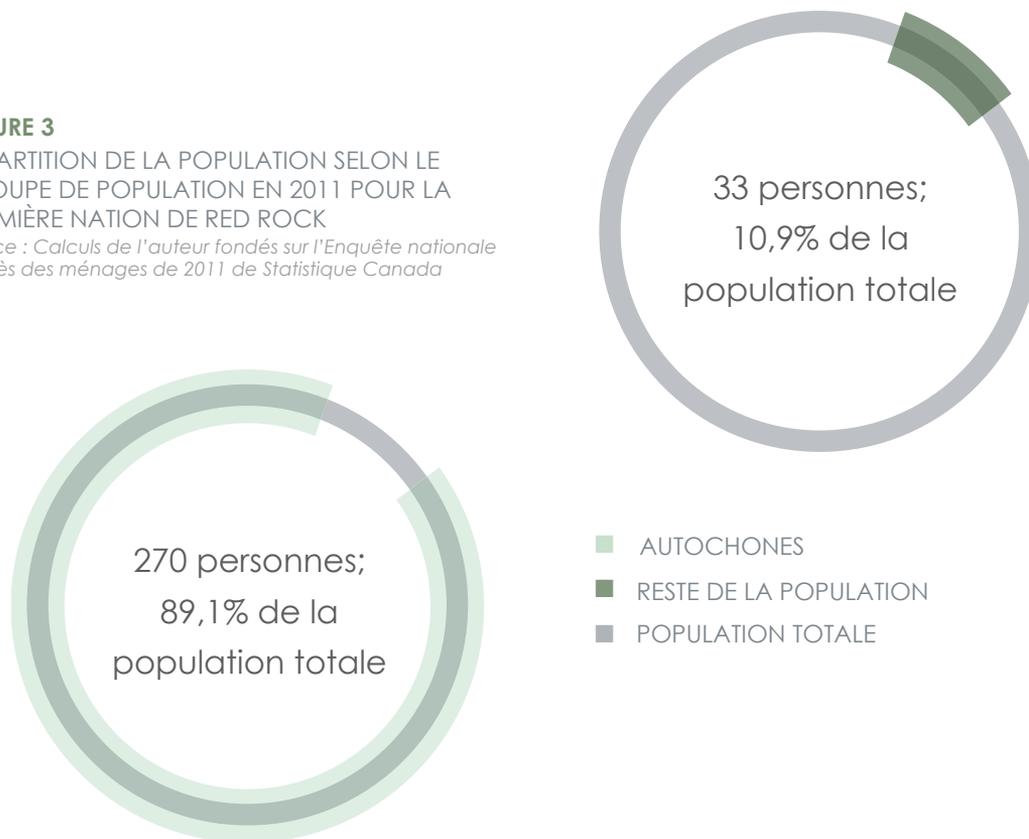
Source : Affaires autochtones et du Nord Canada

La Première Nation de Red Rock présente une répartition de la population selon l'âge qui diffère sensiblement de celle du District de Thunder Bay et de l'Ontario. La proportion de résidents âgés de moins de 19 ans est supérieure à celle relevée dans le District de Thunder Bay et en Ontario (Figure 2). La proportion des résidents de plus de 55 ans est quant à elle inférieure. La population de la collectivité est donc plus jeune que celle du district et de la province.

FIGURE 3

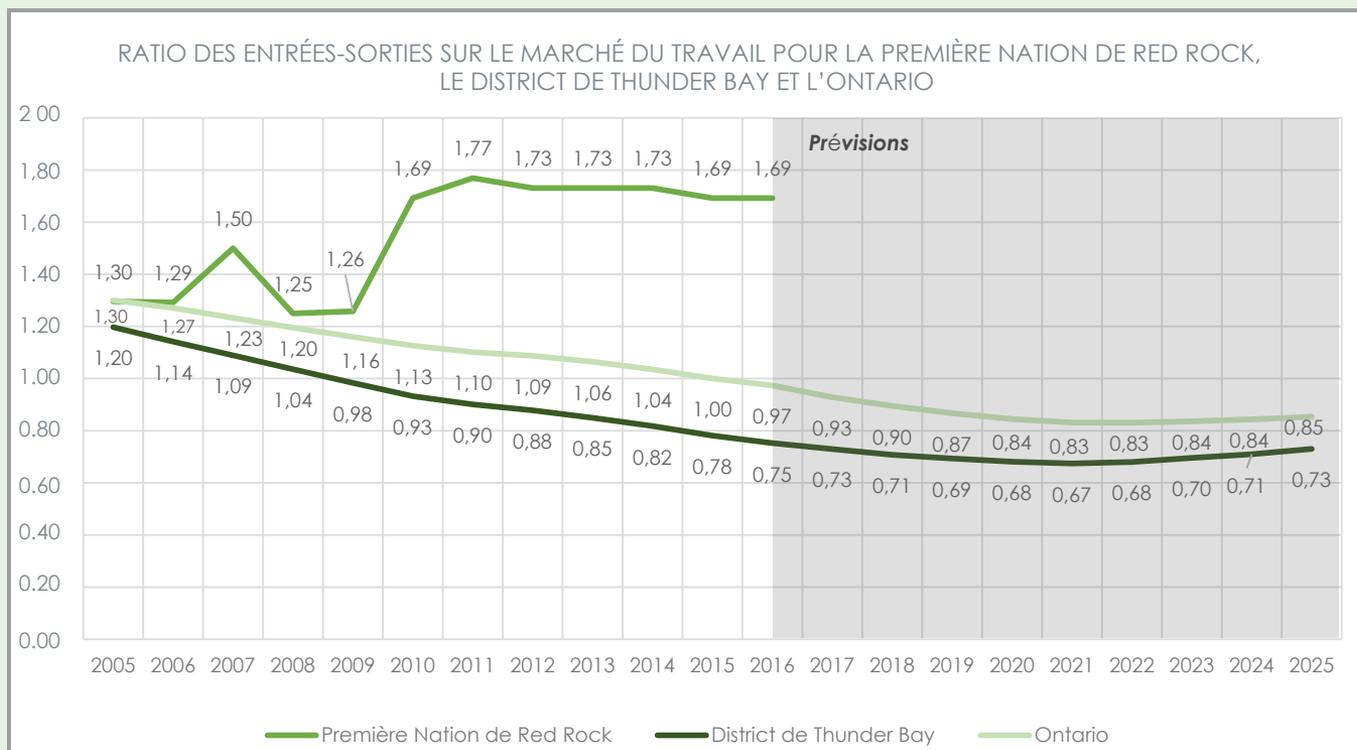
RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE DE POPULATION EN 2011 POUR LA PREMIÈRE NATION DE RED ROCK

Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada



D'après les données du Recensement de 2011, la population de la Première Nation de Red Rock était autochtone à 89 pour cent. Il est important de souligner que les répondants ont le choix d'autodéclarer leur identité autochtone lorsqu'ils remplissent le formulaire de recensement. Par conséquent, il est possible que les 11 pour cent restants soient aussi autochtones, mais qu'ils aient choisi de ne pas déclarer cette identité.

FIGURE 4



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 4). Dans la Première Nation de Red Rock, ce ratio est de 1,69, ce qui indique que le nombre de personnes qui entrent sur le marché du travail est supérieur au nombre de personnes qui atteignent l'âge de la retraite. Ces données suggèrent qu'il est peu probable que la collectivité subisse une pénurie de main-d'œuvre dans les années à venir.

06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

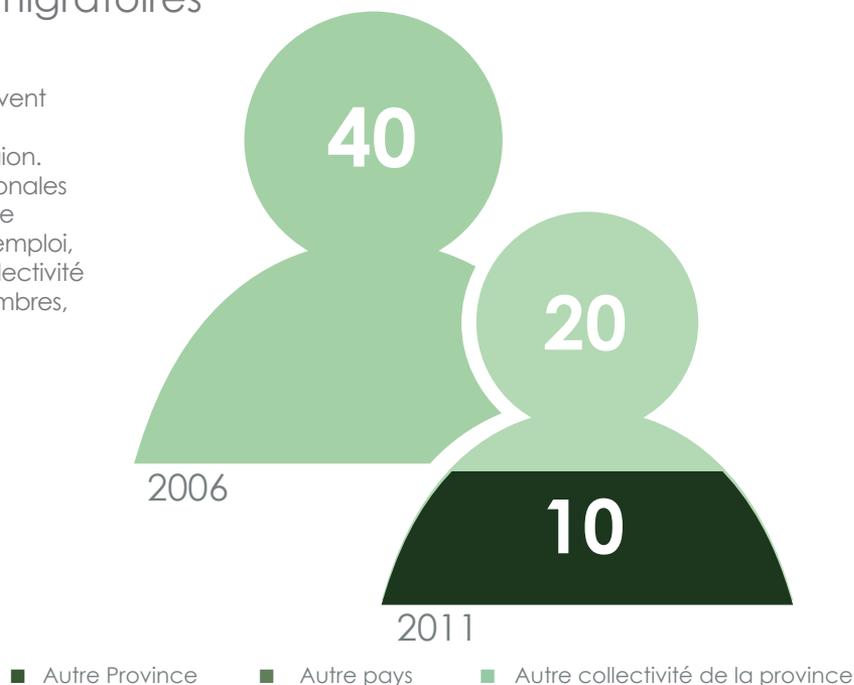


FIGURE 5
NOUVEAUX ARRIVANTS DANS LA PREMIÈRE NATION DE RED ROCK
SELON LA RÉGION D'ORIGINE, 2006 ET 2011

Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

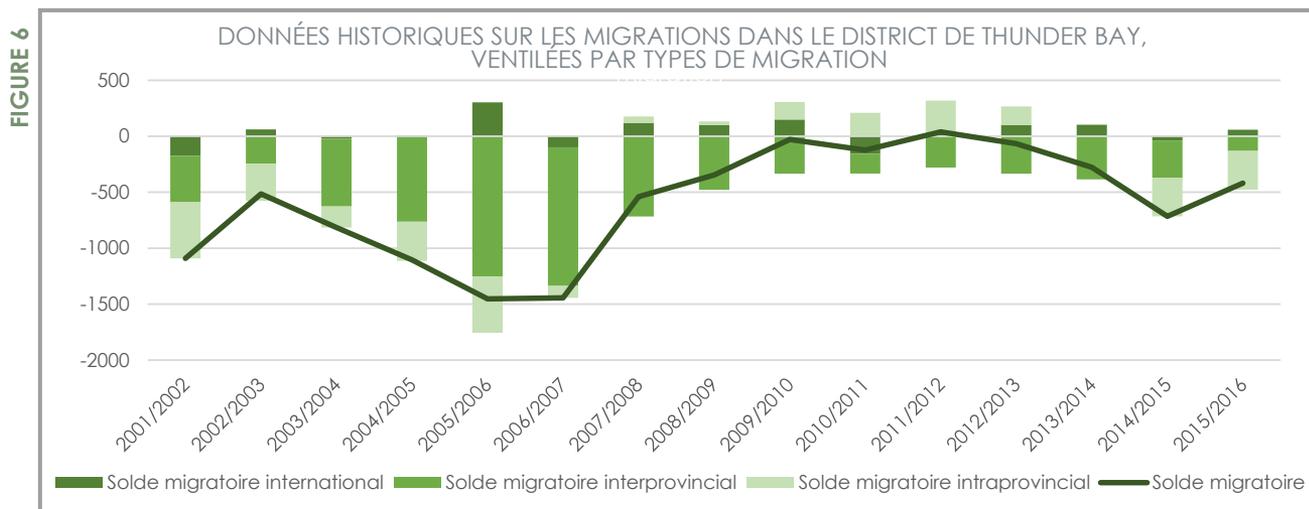
TABLEAU 5

RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Première Nation de Red Rock	N/D									
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	150	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

Le nombre de nouveaux arrivants s'établissant dans la Première Nation de Red Rock a baissé de 25 pour cent entre 2006 et 2011 (Figure 5). Pourtant, en 2011, la collectivité a attiré de nouveaux arrivants venus d'autres provinces et pas seulement d'autres collectivités ontariennes, ce qui n'était pas le cas en 2006. Il est malgré tout difficile de tirer des conclusions définitives concernant l'effet de l'immigration sur la croissance démographique, en raison de l'indisponibilité des données sur l'émigration au niveau de la collectivité.

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique (Figure 6). Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 6 et 7), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora ou Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge de Statistique Canada pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2016, sur la base de la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

TABLEAU 6

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
Total des migrants entrants	599	452	1 060	417	180	2 708

Source : Données des déclarants

TABLEAU 7

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
Total des migrants sortants	596	464	1 162	495	157	2 874

Source : Données des déclarants

07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

Comme la Première Nation de Red Rock est une collectivité de taille modeste, il convient d'interpréter avec prudence les chiffres fournis

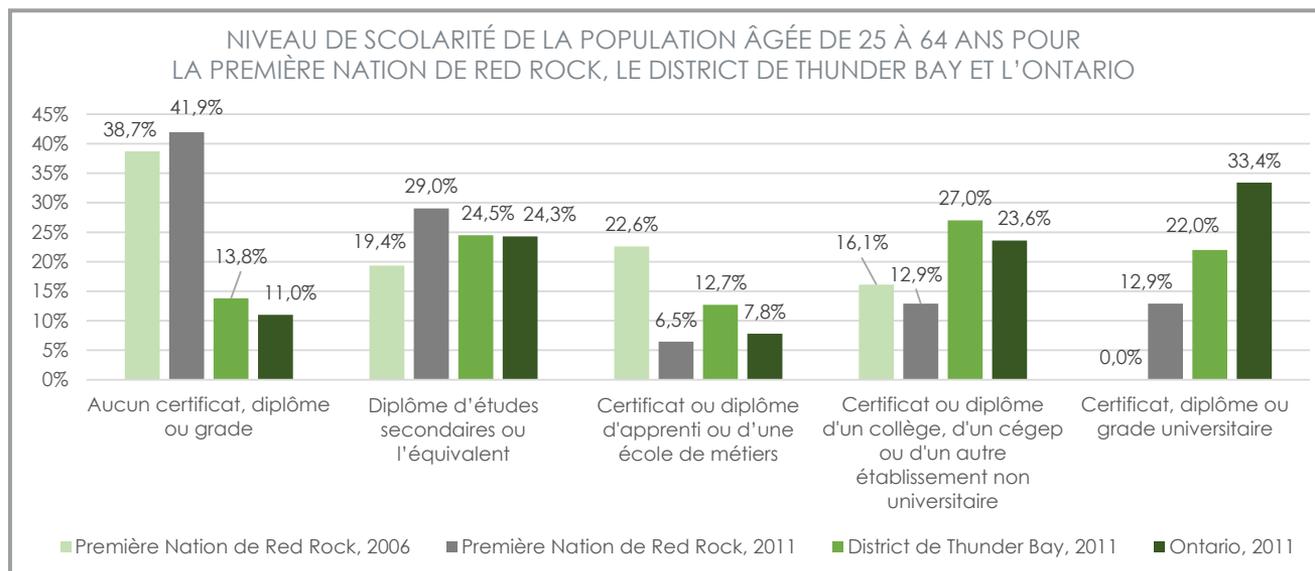
dans cette section, car les choix de chaque personne en matière de scolarité, conjugués à la méthode d'arrondissement aléatoire de Statistique Canada⁴, influencent fortement le niveau d'instruction de la collectivité dans son ensemble. Il est néanmoins possible d'affirmer qu'en 2011, 41,9 pour cent des résidents âgés de 25 à 64 ans n'avaient pas de diplôme d'études secondaires ou postsecondaires. Cette proportion était supérieure à celle relevée dans le District de Thunder Bay (13,8 pour cent) et la province (11,0 pour cent; Figure 7)⁵.

⁴ Une explication de la méthode d'arrondissement aléatoire figure dans la note de bas de page 2.

⁵ Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>.

Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats et diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

FIGURE 7



Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2006 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

MISE EN CORRESPONDANCE

Pour les années intercensitaires, les données concernant la situation d'activité et le revenu de la Première Nation de Red Rock (population générale) étaient uniquement disponibles pour la région étendue de Nipigon River, qui comprend le code postal P0T 2J0 et inclut le canton de Nipigon et la Première Nation de Red Rock.

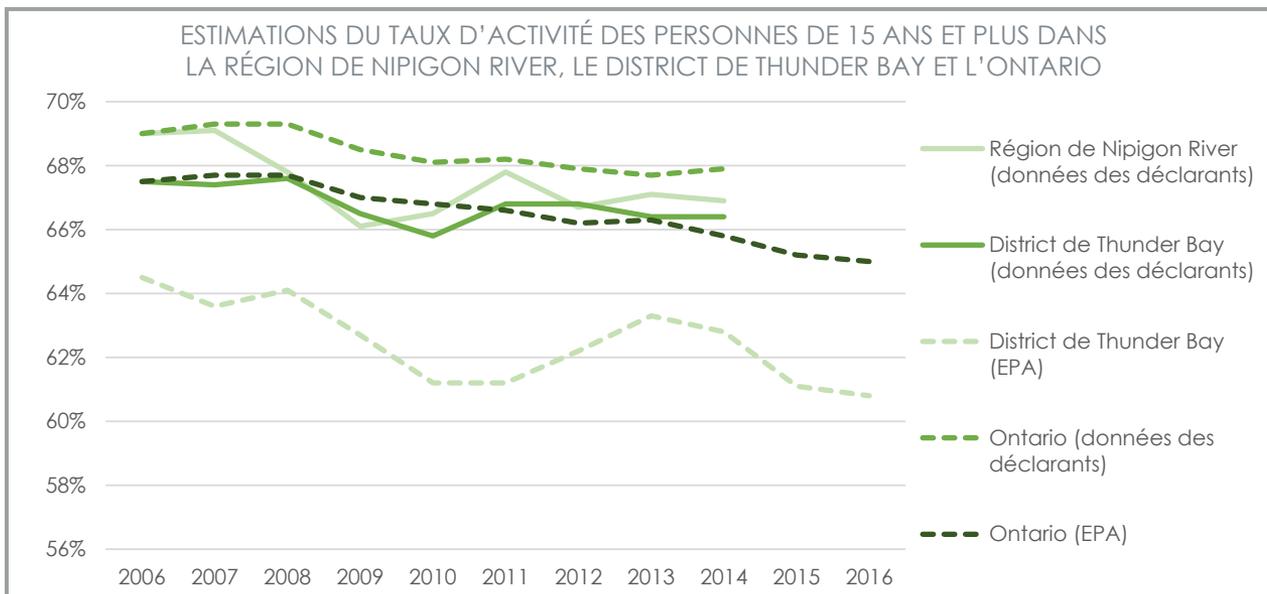
08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

Entre 2006 et 2009, le taux d'activité relevé dans la région de Nipigon River a baissé : il est passé de 69 à 66,1 pour cent, et fluctue à ce niveau depuis 2009 (Figure 8). Entre 2010 et 2014, le pourcentage d'actifs déclarant des revenus d'emploi a augmenté (Figure 10), tandis que le pourcentage des actifs recevant des prestations d'assurance-emploi a diminué (Figure 12).

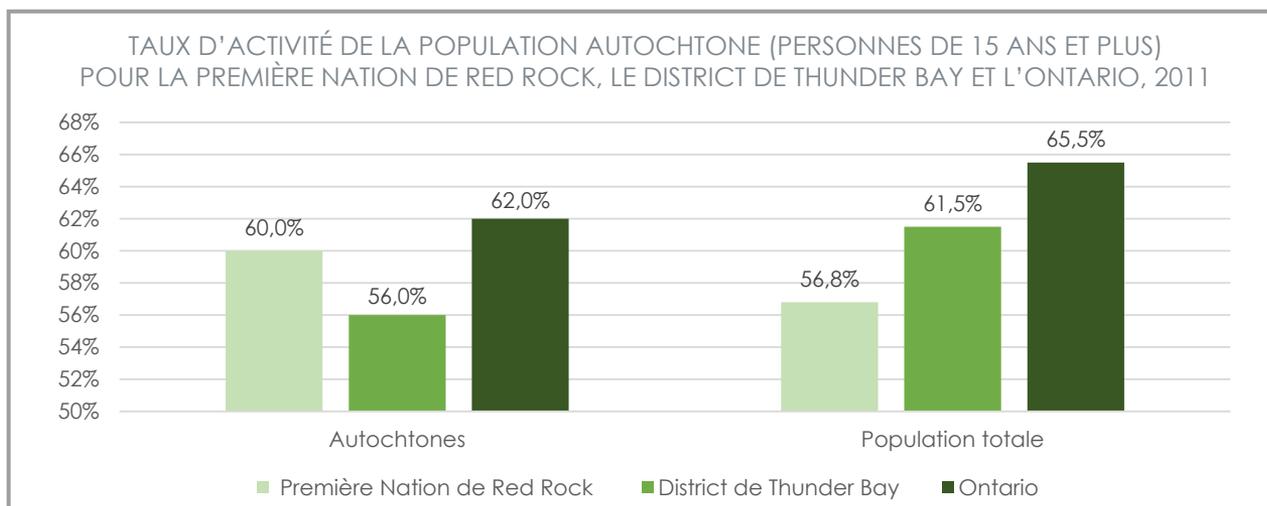
En 2011, le taux d'activité et le taux d'emploi de la population autochtone de la Première Nation de Red Rock étaient supérieurs à ceux de la population autochtone du District de Thunder Bay, mais inférieurs à ceux de la population générale du district et de l'Ontario (Figures 9 et 11). Inversement, le taux de chômage de la population autochtone de la collectivité était inférieur à celui de la population autochtone du District de Thunder Bay, mais supérieur à celui de la population générale du district et de la province (Figure 13).

FIGURE 8



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le taux d'activité étant calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), le taux d'activité étant calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

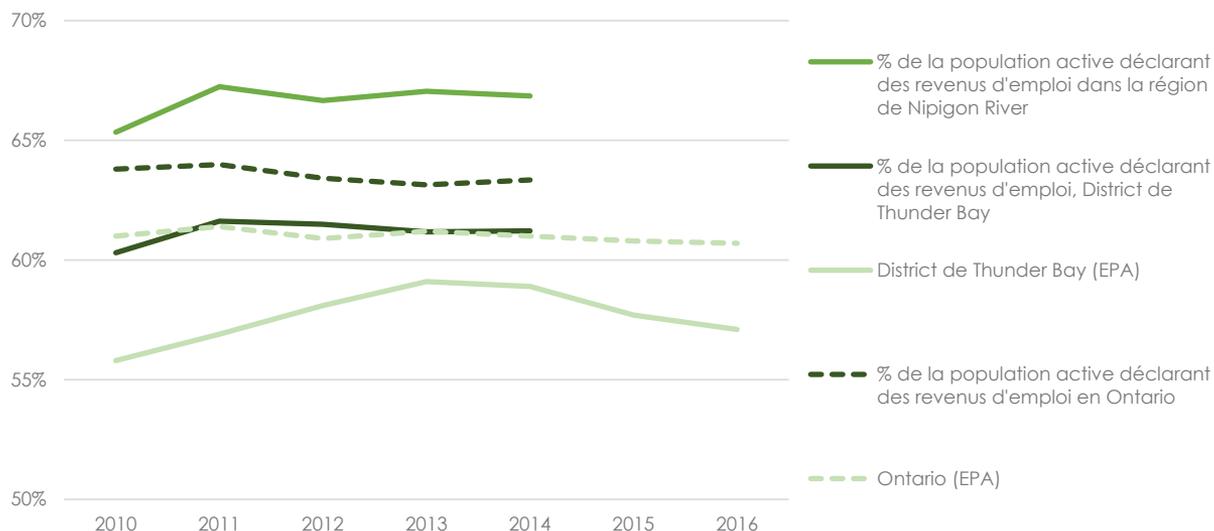
FIGURE 9



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 10

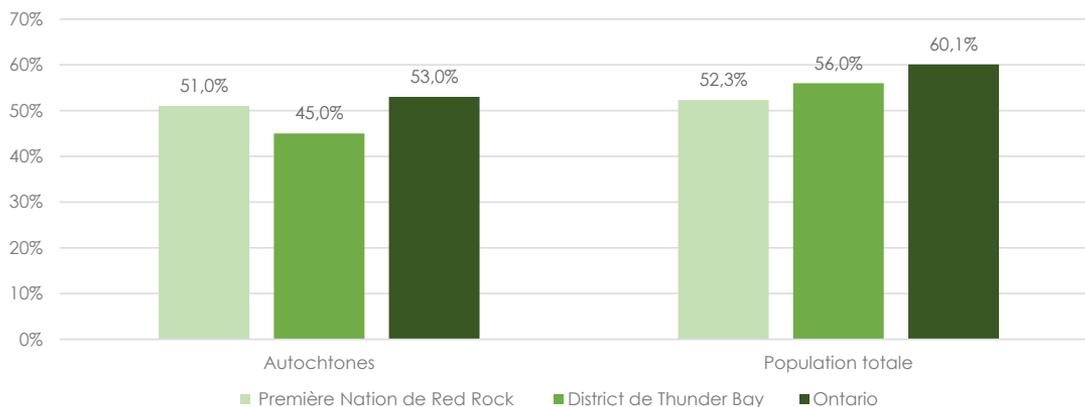
ESTIMATIONS DU TAUX D'EMPLOI DES PERSONNES DE 15 ANS ET PLUS DANS LA RÉGION DE NIPIGON RIVER, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi, et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

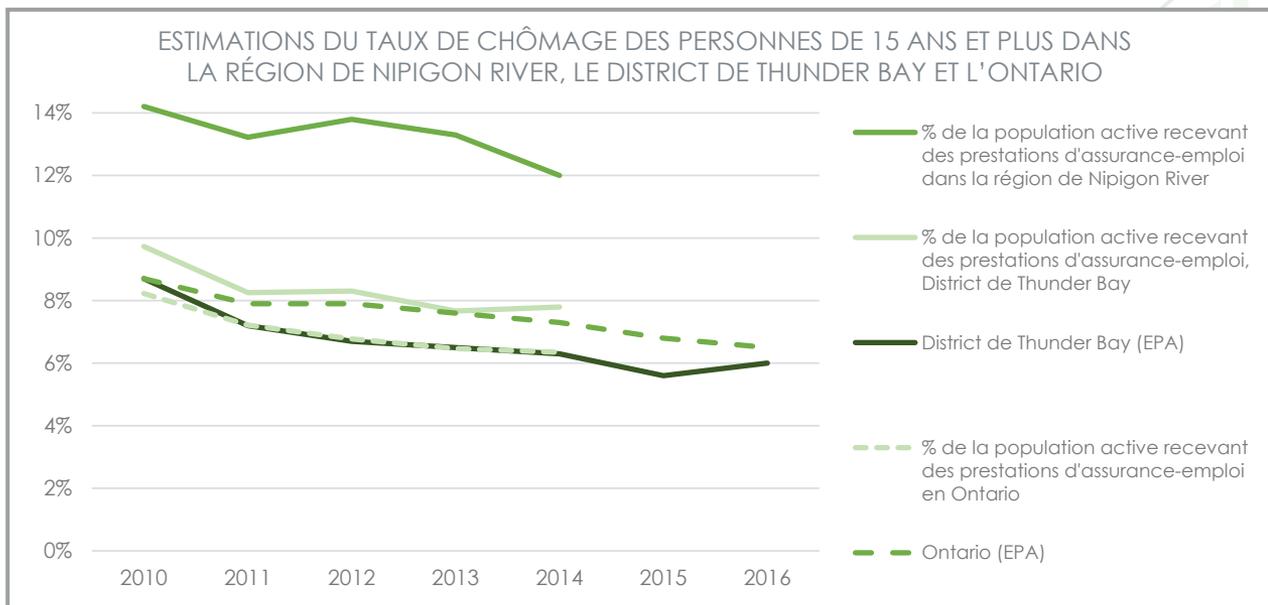
FIGURE 11

TAUX D'EMPLOI DE LA POPULATION AUTOCHTONE (PERSONNES DE 15 ANS ET PLUS) POUR LA PREMIÈRE NATION DE RED ROCK, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

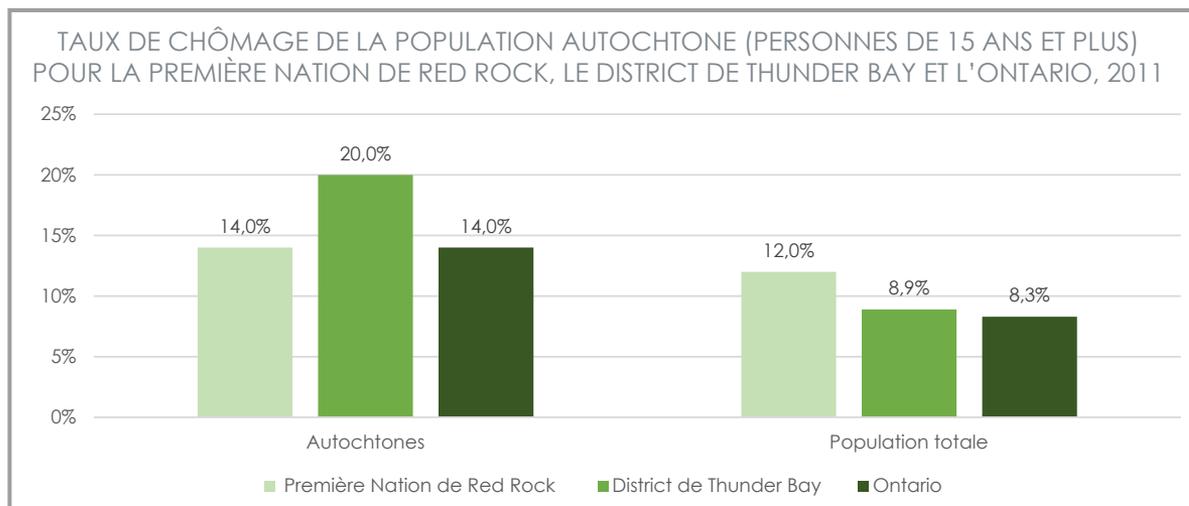
FIGURE 12



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi (AE), et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

...Entre 2010 et 2014, le pourcentage d'actifs déclarant des revenus d'emploi a **augmenté**...

FIGURE 13



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

20%

14%

09. Salaires⁶

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir des postes. Cependant, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

⁶ Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse northermpolicy.ca.

TABEAU 8

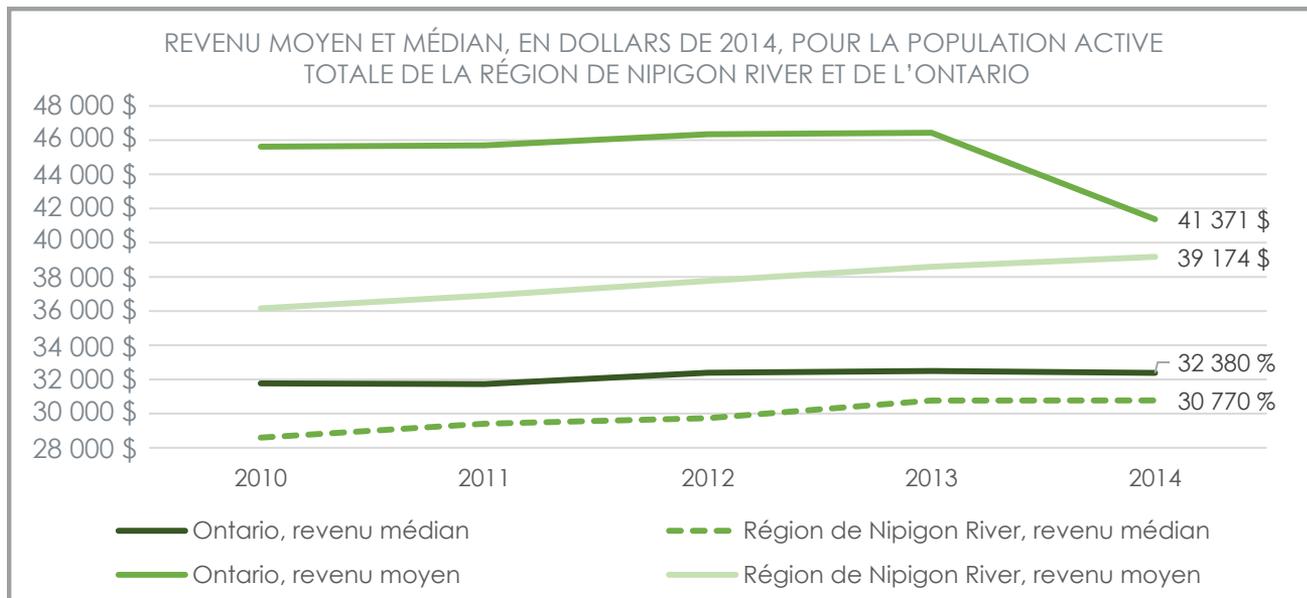
COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

10. Revenu

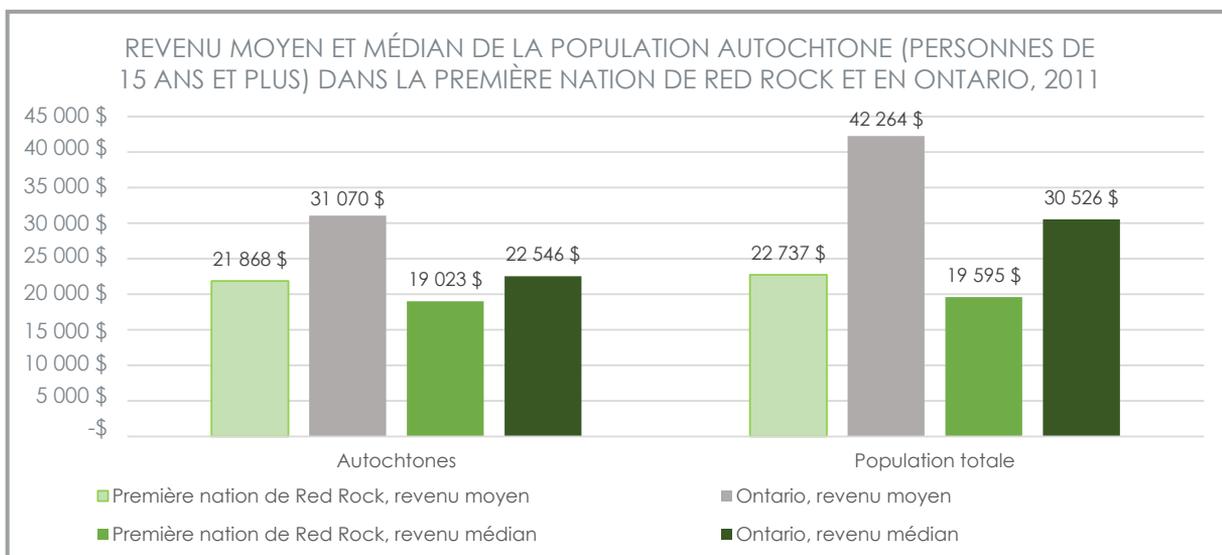
Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

FIGURE 14



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Nipigon (code postal P0T 2J0), et Ontario; et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

FIGURE 15



Source : Enquête nationale auprès des ménages, 2011

Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et/ou le secteur d'activité qui domine dans la collectivité. Au cours de la période 2010-2014, le revenu moyen et le revenu médian relevés dans la région de Nipigon River (39 174 et 30 770 dollars respectivement) étaient inférieurs à ceux de la province (41 371 et 32 380 respectivement; Figure 14). Il est toutefois intéressant de noter que, pendant la même période, le revenu moyen et le revenu médian ont augmenté de 8 pour cent en valeur réelle dans la région de Nipigon River.

En 2011, le revenu moyen et le revenu médian de la population autochtone de la Première Nation de Red

Rock étaient inférieurs à ceux des autres populations autochtones de l'Ontario (Figure 15). Cependant, l'écart entre le revenu médian et le revenu moyen de la population autochtone de la Première Nation de Red Rock était bien moins important que celui

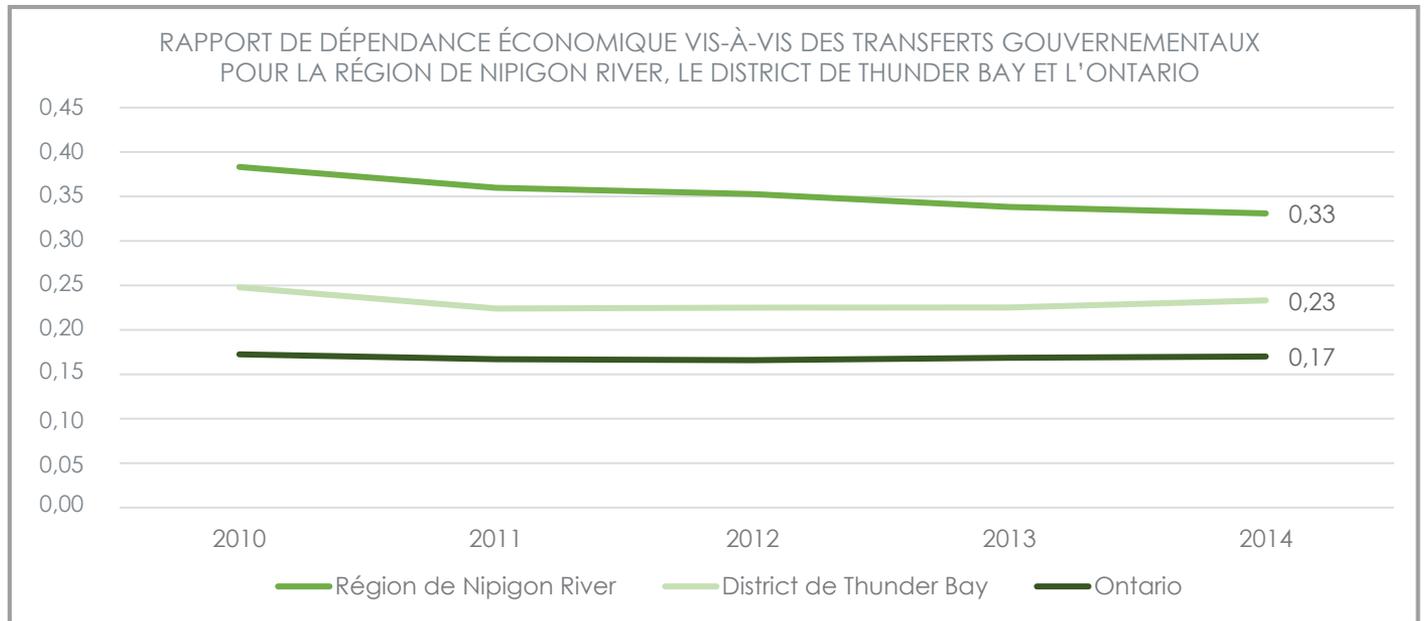
constaté chez les autres populations autochtones de la province. On peut donc affirmer que la population autochtone de la Première Nation de Red Rock est plus homogène que celles situées dans d'autres régions de l'Ontario.

De plus, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi) de la région de Nipigon River est plus élevé que dans le District de Thunder Bay et dans la province (Figure 16). Par conséquent, la collectivité dépend plus des transferts gouvernementaux que le district ou l'Ontario.

En large partie (plus de 58 pour cent), les transferts gouvernementaux versés dans la région de Nipigon River sont des prestations de la Sécurité de la vieillesse

et du Régime de pensions du Canada (Tableau 9). Étant donné que ces données concernent le code postal P0T 2J0 et qu'elles incluent le canton de Nipigon, il est possible que ces chiffres soient faussés et reflètent davantage les réalités du canton, étant donné que celui-ci est plus grand que la Première Nation de Red Rock. Cela pourrait expliquer pourquoi les prestations versées au titre de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada représentent une part importante des paiements de transfert alors que la population de la Première Nation de Red Rock est relativement jeune (Figure 2).

FIGURE 16



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Nipigon (code postal P0T 2J0), District de Thunder Bay et Ontario.

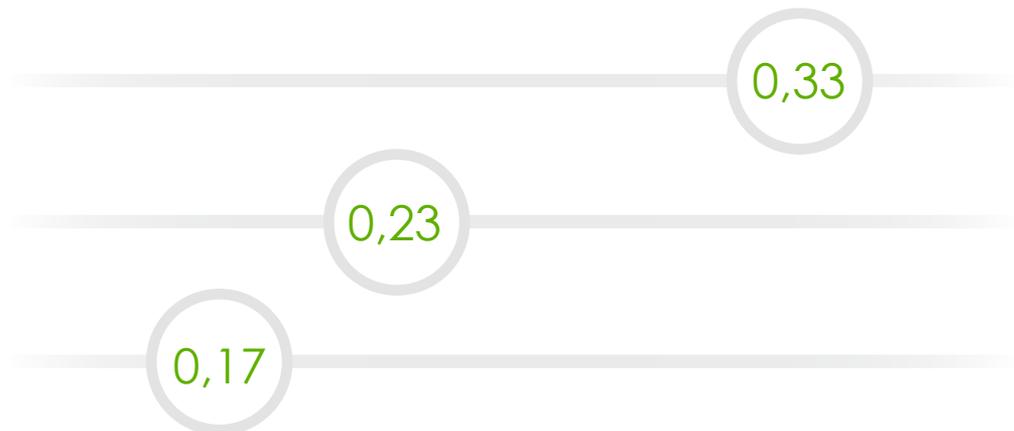


TABLEAU 9

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Région de Nipigon River	District de Thunder Bay	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	60,7 %	64,9 %	67,7 %
Travail indépendant uniquement	1,9 %	2,3 %	4,3 %
Revenus d'emploi	62,5 %	67,2 %	72,0 %
Assurance-emploi	2,2 %	1,4 %	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	4,9 %	3,8 %	3,3 %
RPC/RRQ	7,1 %	5,4 %	3,9 %
PFCE	1,7 %	1,1 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	1,2 %	1,0 %	0,4 %
Aide sociale	1,5 %	1,5 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	2,1 %	1,4 %	1,3 %
Transferts gouvernementaux	20,7 %	15,7 %	12,2 %
Régimes de retraite privés	11,6 %	10,6 %	7,7 %
REER	0,5 %	0,4 %	0,4 %
Investissements	2,0 %	3,8 %	5,3 %
Autres sources de revenu	2,7 %	2,3 %	2,5 %
Revenu total	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Nipigon (code postal P0T 2J0), District de Thunder Bay et Ontario.

POPULATION 293



(2016)



3,8 KM²

CONTIENT LA RÉSERVE
DE PARMACHEENE ET LA
RÉSERVE DE LAC HELEN
120 KM À L'EST DE LA
VILLE DE THUNDER BAY

49°01'N
88°14'W

PREMIÈRE NATION DE RED ROCK



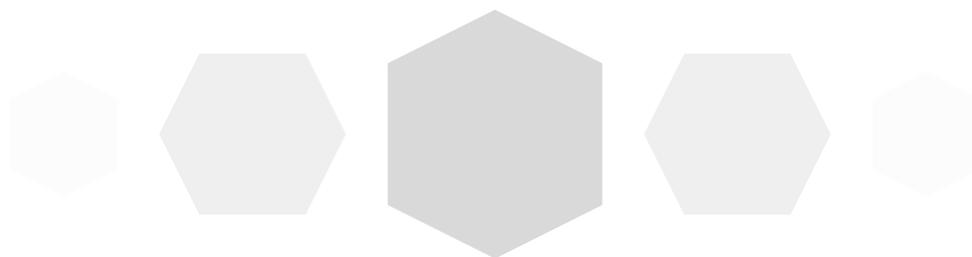
LA PREMIÈRE NATION
DE RED ROCK JOUIT
D'AVANTAGES CLÉS

COMME LA JEUNESSE DE SA
MAIN-D'ŒUVRE ET LE FAIT
QU'ELLE SOIT RELIÉE À D'AUTRES
COLLECTIVITÉS

CONCLUSION

En raison de la taille modeste de la Première Nation de Red Rock et de l'insuffisance des données disponibles, il est difficile de donner une image complète du marché du travail dans cette collectivité. En effet, il est possible que les sources de données usuelles ne reflètent que très peu l'activité économique traditionnelle et non traditionnelle de la collectivité.

Toutefois, les données disponibles semblent indiquer que, malgré sa taille relativement modeste, la Première Nation de Red Rock jouit d'avantages clés, comme la jeunesse de sa main-d'œuvre et le fait qu'elle soit reliée à d'autres collectivités par l'autoroute 17. Même si ses taux d'activité et d'emploi sont inférieurs à ceux d'autres collectivités du district et de la province, ils sont supérieurs à ceux relevés dans d'autres collectivités autochtones du district. En fin de compte, l'avenir économique de la Première Nation de Red Rock dépendra largement de sa capacité à attirer les entreprises, et de la capacité de ses jeunes actifs à accéder à l'éducation. Il revient à la collectivité de décider par où commencer.



NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification
en matière de l'emploi

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.