



Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

PREMIÈRE NATION DE PIC MOBERT

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande dans la Première Nation de Première Nation de Pic Mobert¹, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

DEMANDE

01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

En décembre 2016, quatre employeurs exerçaient des activités dans la Première Nation de Pic Mobert (Tableau 1). Les services immobiliers représentaient le seul secteur d'activité comptant plus d'un employeur. De plus, le nombre total d'employeurs a baissé de 12,5 pour cent dans la collectivité entre décembre 2015 et décembre 2016 (Tableau 2).

La taille des employeurs de la Première Nation de Pic Mobert diffère de celle relevée au niveau provincial. En Ontario, 86,7 pour cent des employeurs ont moins de cinq employés et 1,3 pour cent ont entre 50 et 199 employés (Statistique Canada, 2016), alors que 42,8 pour cent des employeurs de la Première Nation de Pic Mobert avaient moins de cinq employés et 14,3 entre 50 et 199 employés (Tableau 2). Cela signifie qu'en moyenne, les employeurs de la collectivité sont de taille plus importante que ceux de la province. Fait intéressant : la collectivité n'avait aucun employeur comptant plus de 100 employés. En Ontario, cette catégorie représente 0,7 pour cent de tous les employeurs (Statistique Canada, 2016). Ces résultats sont toutefois influencés par le petit nombre d'employeurs opérant dans la collectivité.

¹ Statistique Canada recueille des données pour la subdivision de recensement de Pic Mobert North et la subdivision de recensement de Pic Mobert South. Puisque ce rapport concerne la collectivité dans sa totalité, les données de ces deux subdivisions ont été regroupées.

TABEAU 1

EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, DÉCEMBRE 2016	Total	Première Nation de Pic Moberg (% du nombre total d'employeurs)	District de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
531 - Services immobiliers	2	33,3	3,5	15,3
327 - Fabrication de produits minéraux non métalliques	1	16,7	0,2	0,1
561 - Services administratifs et services de soutien	1	16,7	4,1	2,9
621 - Services de soins de santé ambulatoires	1	16,7	7,2	7,1
914 – Administrations publiques autochtones	1	16,7	0,0	0,2
Non classifié	1	14,3	8,2	7,5

Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes); nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada)

TABEAU 2

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS LA PREMIÈRE NATION DE PIC MOBERT	Décembre 2015	Décembre 2016	Évolution pour 2015-2016 (nb)	Évolution pour 2015-2016 (%)	Ontario Évolution (%)
0 ²	4	3	-1	-25,0	1,0
1-4	0	0	0	0,0	2,5
5-9	0	0	0	0,0	2,6
10-19	0	0	0	0,0	2,5
20-49	3	3	0	0,0	-1,5
50-99	1	1	0	0,0	3,1
100-199	0	0	0	0,0	0,6
200-499	0	0	0	0,0	0,8
500+	0	0	0	0,0	0,8
Nombre total d'employeurs	8	7	-1	-12,5	1,3

Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes); nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada)³

² Les entreprises comptant 0 employé sont des entrepreneurs autonomes, qui n'ont aucun employé sur leur liste de paye.

³ Au niveau des collectivités, les données relatives au nombre d'entreprises peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités concernées localement.



Création d'entreprises pour **1 000** personnes, Décembre 2015-Décembre 2016

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada
(Nombre d'entreprises canadiennes et Estimations de la population, Recensement de 2016)

02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

Il est important de noter que, dans le Tableau 3, il existe un décalage entre le nombre d'employés répertoriés dans chacun des quatre secteurs d'activité de la collectivité et l'emploi total dans l'ensemble des secteurs d'activité. Cette différence est attribuable à l'arrondissement aléatoire⁴, un processus que Statistique Canada utilise pour protéger la confidentialité des renseignements fournis par les déclarants. Certains secteurs d'activité dont le nombre d'employés est nul peuvent en réalité compter entre un et neuf employés, mais ce chiffre peut avoir été arrondi de façon aléatoire à zéro.

⁴ Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a ses limites. Pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire, qui transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5. Les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

Il est toutefois possible d'affirmer qu'en 2011, le secteur d'activité comptant le plus d'emplois dans la Première Nation de Pic Moberg était celui des administrations publiques. De plus, il apparaît clairement que ce secteur représentait une part plus importante de l'emploi total (47,4 pour cent) dans la collectivité que dans le district (10,3 pour cent) ou la province (7,0 pour cent). L'emploi dans le secteur des administrations publiques a reculé de 31,4 pour cent dans le Nord-Ouest de l'Ontario (hors de la RMR de Thunder Bay) entre 2014 et 2016 (Tableau 4).

TABLEAU 3

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Pic Moberg (nb)	Première Nation de Pic Moberg (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
91	Administrations publiques	45	47,4	10,3	7,0
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	10	10,5	2,7	0,4
23	Construction	10	10,5	6,1	6,1
61	Services d'enseignement	10	10,5	9,1	7,5
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	0	0	2,0	1,5
22	Services publics	0	0	1,2	0,9
31-33	Fabrication	0	0	5,3	10,4
41	Commerce de gros	0	0	2,7	4,6
44-45	Commerce de détail	0	0	11,8	11,1
48-49	Transport et entreposage	0	0	5,5	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0	1,9	2,7
52	Finance et assurances	0	0	2,7	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0	1,5	2,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	0	0	4,8	7,7
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0	0,1
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0	2,9	4,4
62	Soins de santé et assistance sociale	0	0	15,9	10,6
71	Arts, spectacle et loisirs	0	0	2,0	2,0
72	Services d'hébergement et de restauration	0	0	7,2	6,0
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	0	0	4,5	4,4
Tous secteurs d'activité confondus		95	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 4

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
Secteur de la production des biens	9 400	6 900	10 000	44,9	2,6
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7,8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0,4
Secteur des services	30 800	31 400	29 800	-5,1	1,6
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	5 600	-17,6	-1,3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2,6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1,7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5,0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	0,5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3,7
Administrations publiques	4 700	3 500	2 400	-31,4	-3,8
Nombre total de personnes employées	40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

Pour la même raison que celle évoquée dans la partie précédente, les chiffres présentés dans la colonne gauche du Tableau 5 ne correspondent pas aux chiffres présentés dans la colonne du total, et les données indiquées comportent un certain degré d'incertitude. Il est toutefois possible d'affirmer qu'en 2011, les deux professions les plus importantes en nombre dans la Première Nation de Pic Mobert se situaient dans les catégories suivantes : Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (26,3 pour cent de l'emploi total) et Ressources naturelles, agriculture et production connexe (21,1 pour cent de l'emploi total; Tableau 5). On notera que ces deux catégories représentaient une part de l'emploi total plus importante dans la collectivité que dans le District de Thunder Bay et la province. Ceci est particulièrement vrai pour les professions de la catégorie Ressources naturelles, agriculture et production connexe, qui représentaient 21,1 pour cent de l'emploi dans la collectivité mais seulement 3,1 pour cent dans le district et 1,6 pour cent dans la province (Tableau 5).





TABLEAU 5

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Pic Moberg (nb)	Première Nation de Pic Moberg (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	25	26,3	17,4	13,0
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	20	21,1	3,1	1,6
0	Gestion	10	10,5	7,9	11,5
1	Affaires, finance et administration	10	10,5	14,3	17,0
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	10	10,5	14,6	12,0
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	0	0,0	5,9	7,4
3	Secteur de la santé	0	0,0	7,9	5,9
5	Arts, culture, sports et loisirs	0	0,0	1,9	3,1
6	Vente et services	0	0,0	24,5	23,2
9	Fabrication et services d'utilité publique	0	0,0	2,7	5,2
Toutes professions confondues		95	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 6

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	1 700	70,0	0,8
Nombre total de personnes employées		40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur
La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).



04. Informations locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne dans la Première Nation de Pic Moberg⁵. Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

0 annonce publiée entre avril 2016 et mars 2017

Source: Vicinityjobs.ca

Le fait qu'aucune annonce n'ait été publiée en ligne ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucune perspective d'emploi dans la Première Nation de Pic Moberg au cours de la même période. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.

⁵ Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

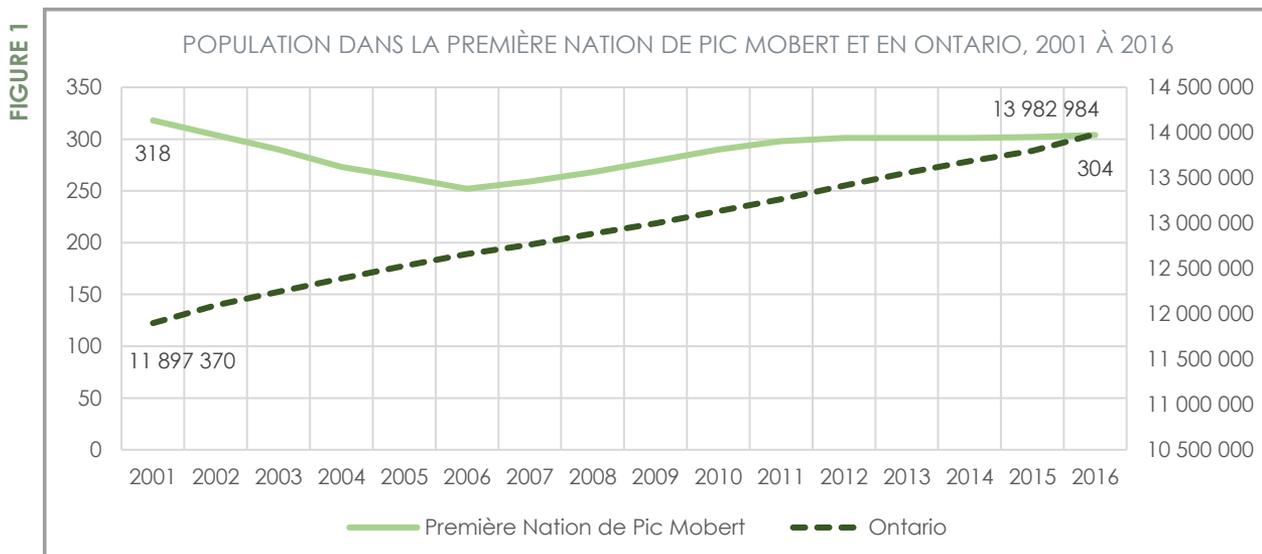


OFFRE

05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La population de la Première Nation de Pic Mobert a diminué de 5,0 pour cent entre 2001 et 2016, ce qui contraste avec la croissance démographique de 17,5 pour cent enregistrée en Ontario pour la même période (Figure 1). Pourtant, ce déclin général masque le fait que la collectivité a enregistré une croissance démographique de 19,8 pour cent depuis 2006, après un recul de 20,7 pour cent lors des cinq années précédentes. Les données du recensement de 2016 semblent confirmer cette tendance à la hausse. Cependant, étant donné le petit nombre de personnes vivant dans la Première Nation de Pic Mobert, il est difficile d'évaluer la croissance démographique moyenne car les décisions prises au niveau individuel peuvent avoir un fort impact sur ce type de tendances.



Source : Statistique Canada, Estimations de la population

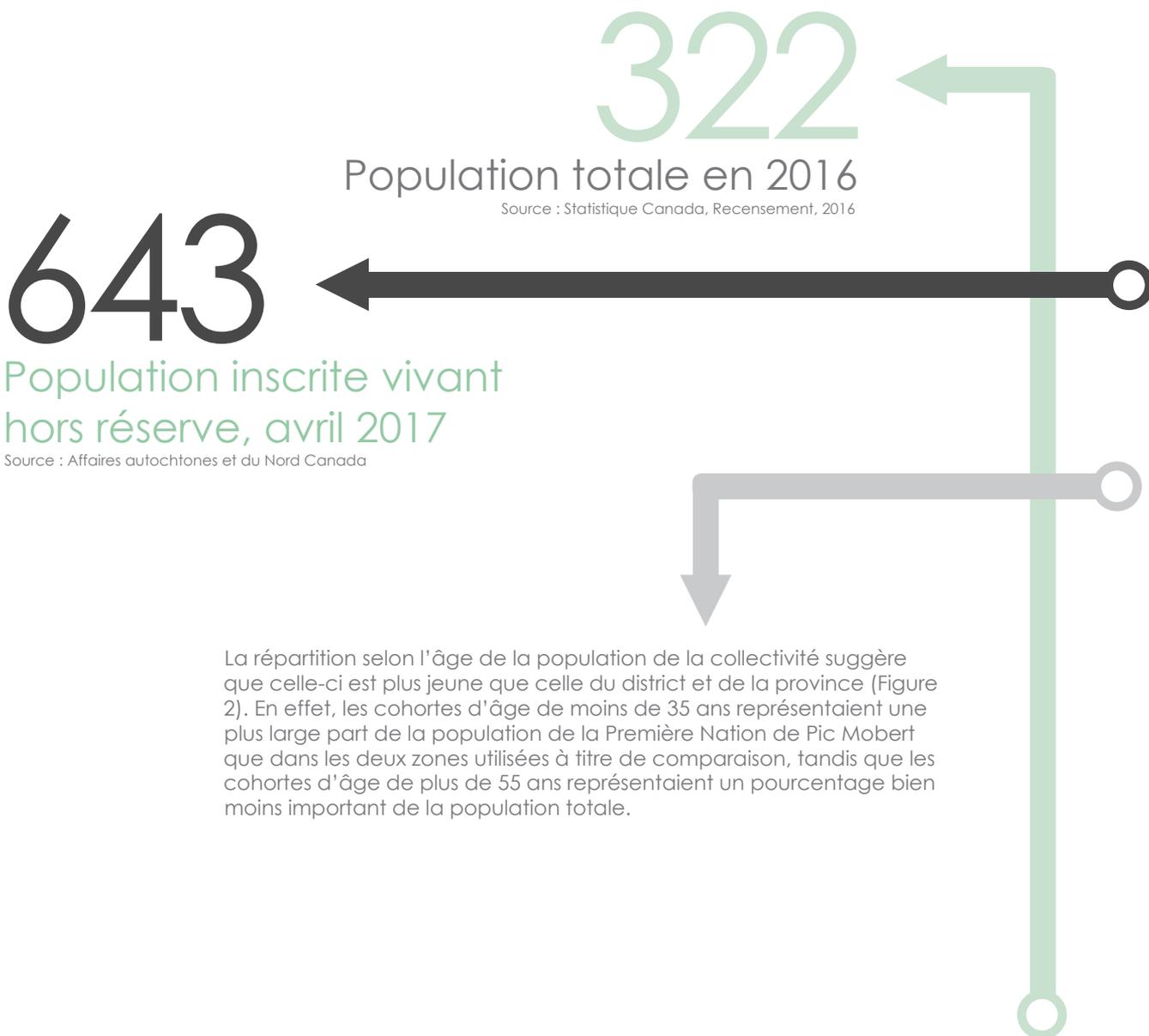
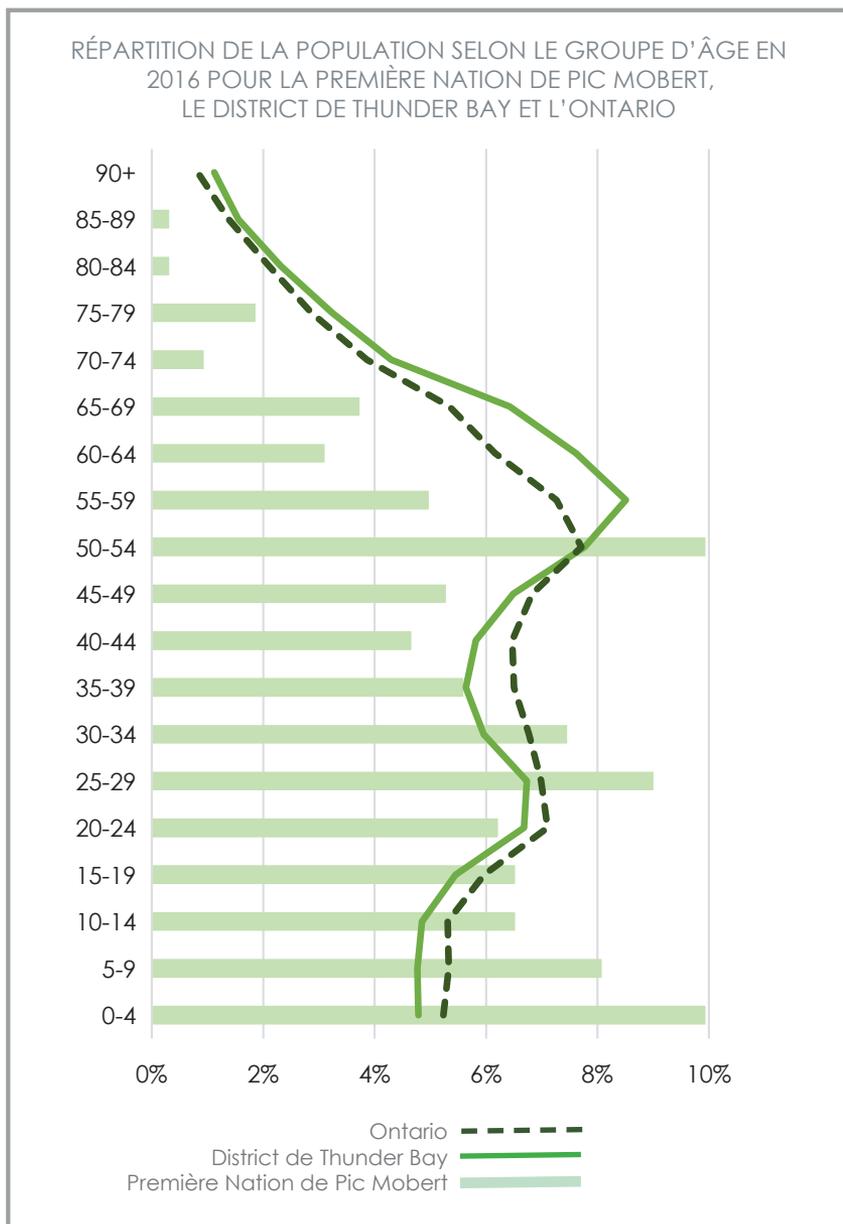


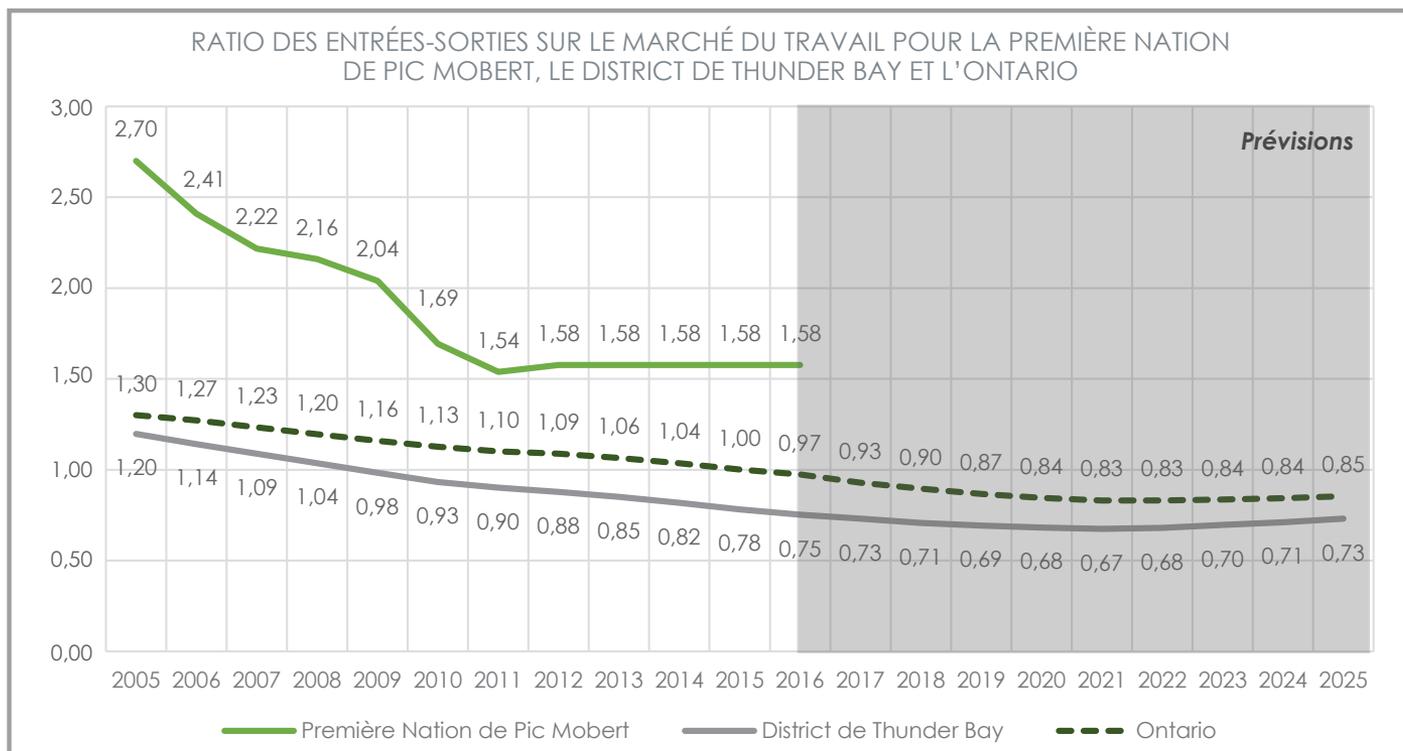
FIGURE 2



Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 3). Au cours des 12 dernières années, le ratio a affiché deux tendances distinctes : un déclin marqué entre 2005 et 2011, puis une stabilisation de 2011 à 2016. Le ratio de 2016 (1,58) suggère que la population active de la Première Nation de Pic Mobert augmentera au cours des années à venir, mais l'émigration, entre autres facteurs, pourrait entraîner une autre période de déclin.

Source : Statistique Canada, Estimations de la population

FIGURE 3

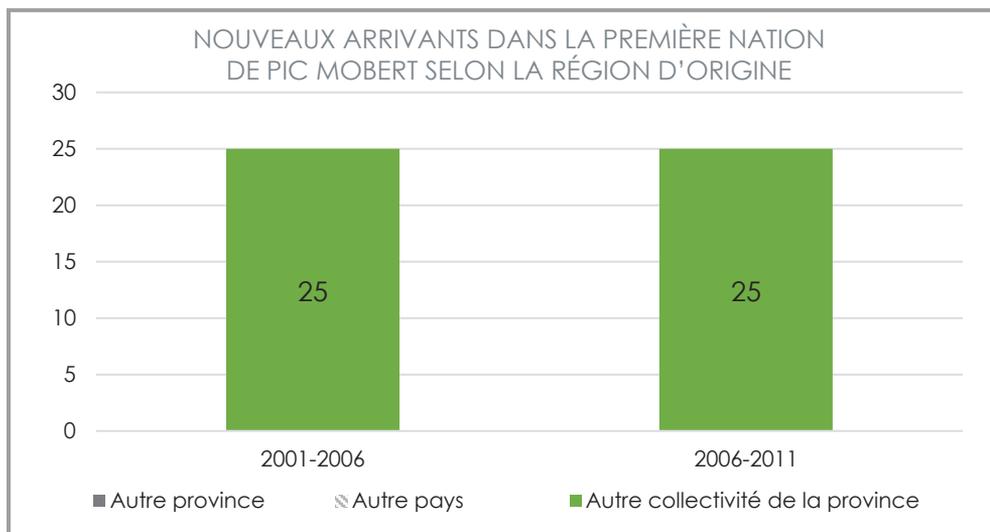


Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) servant de base aux prévisions

06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

FIGURE 4



Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Le nombre de nouveaux arrivants dans la Première Nation de Pic Mobert n'a pas évolué pour la période 2001-2006 et la période 2006-2011 (Figure 4). Il semble que toutes les personnes qui se sont établies dans la Première Nation de Pic Mobert provenaient d'autres collectivités de la province. Il est cependant difficile de tirer des conclusions concernant l'effet de l'immigration sur la croissance démographique générale, en raison de l'indisponibilité des données sur l'émigration au niveau de la collectivité.

TABLEAU 7

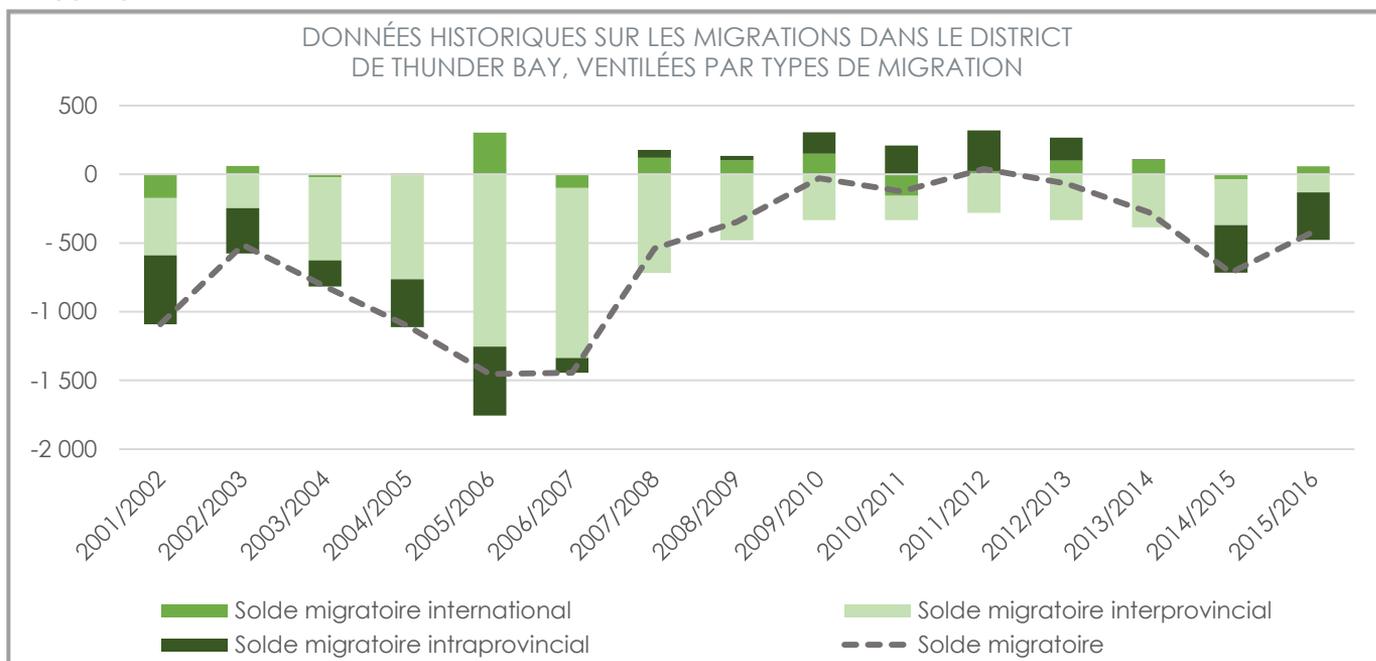
RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE

Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Première Nation de Pic Mobert	N/D									
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	150	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif; Figure 5), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique. Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 8 et 9), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora et Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.

FIGURE 5



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge de Statistique Canada pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2016, sur la base de la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

TABEAU 6

LES 10 PLUS GRANDES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
Total des migrants entrants	599	452	1 060	417	180	2 708

Source : Données des déclarants

TABEAU 7

LES 10 PLUS GRANDES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
Total des migrants sortants	596	464	1 162	495	157	2 874

Source : Données des déclarants

07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

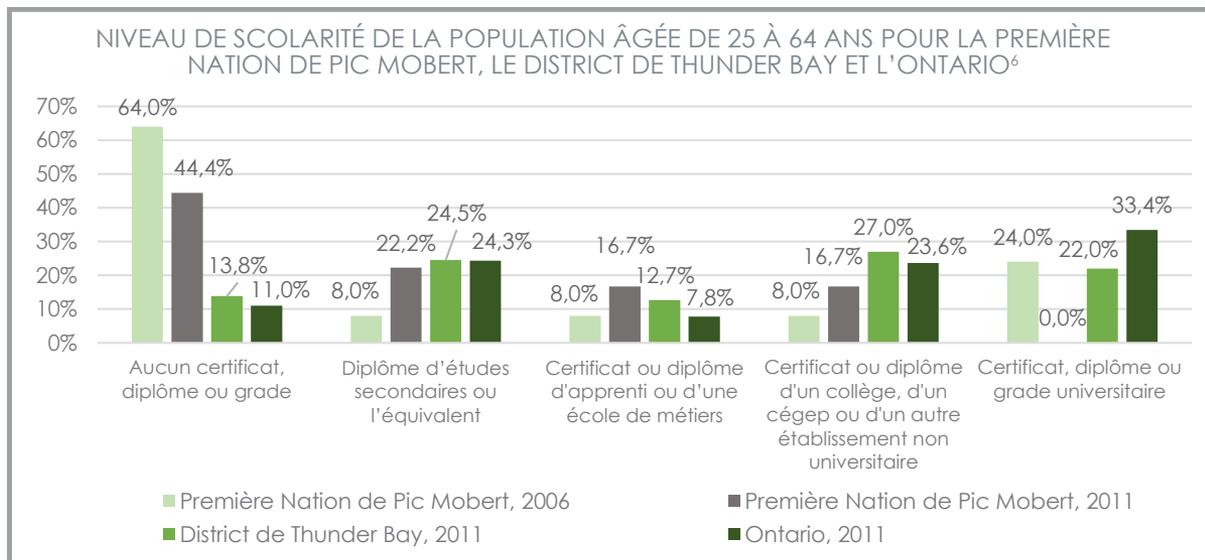
Entre 2006 et 2011, la proportion de résidents ne détenant aucun certificat, diplôme ou grade est passée de 64,0 à 44,4 pour cent dans la Première Nation de Pic Moberg (Figure 6). Il est intéressant de noter que l'obtention de certains types de certificats a augmenté entre 2006 et 2011, à l'exception de la catégorie «Certificat, diplôme ou grade universitaire», dans laquelle on constate un déclin.

Cependant, comme les choix de chaque résident en matière de scolarité et l'arrondissement aléatoire (voir note 4) ont un impact important sur le niveau d'instruction d'ensemble dans une collectivité de taille aussi modeste que la Première Nation de Pic Moberg, il convient d'interpréter ces résultats avec prudence.

En 2011, la population autochtone de la Première Nation de Pic Moberg affichait, en moyenne, un taux de réussite en éducation secondaire et postsecondaire plus faible (51,7 pour cent de la population âgée de 25 à 64 ans ne détenait aucun certificat, diplôme ou grade) que celui relevé chez les populations autochtones du district (30,1 pour cent) ou de la province (22,4 pour cent; Figure 7).



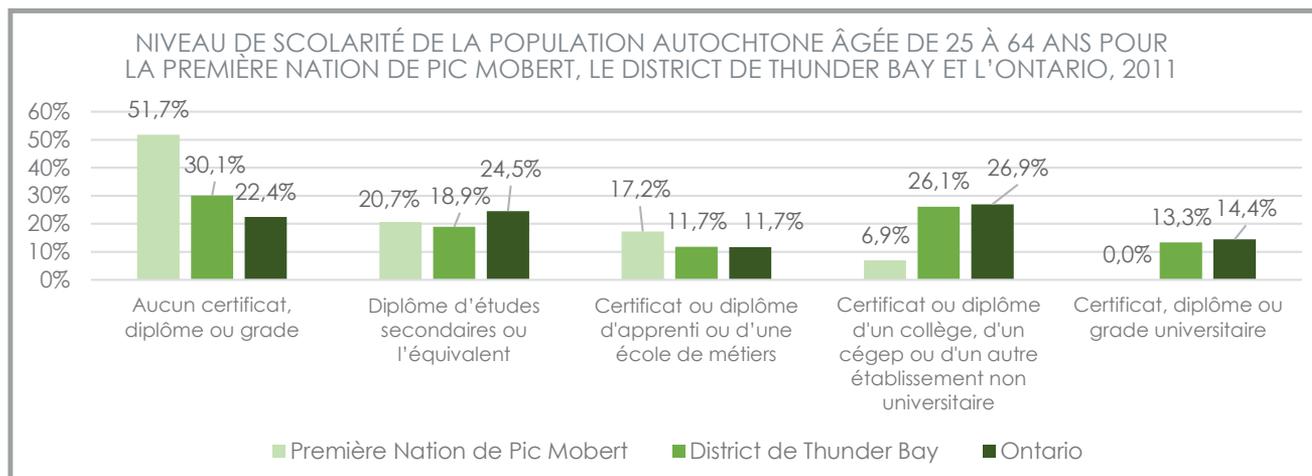
FIGURE 6



Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2006 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

⁶ Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>. Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats ou diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

FIGURE 7



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

MISE EN CORRESPONDANCE

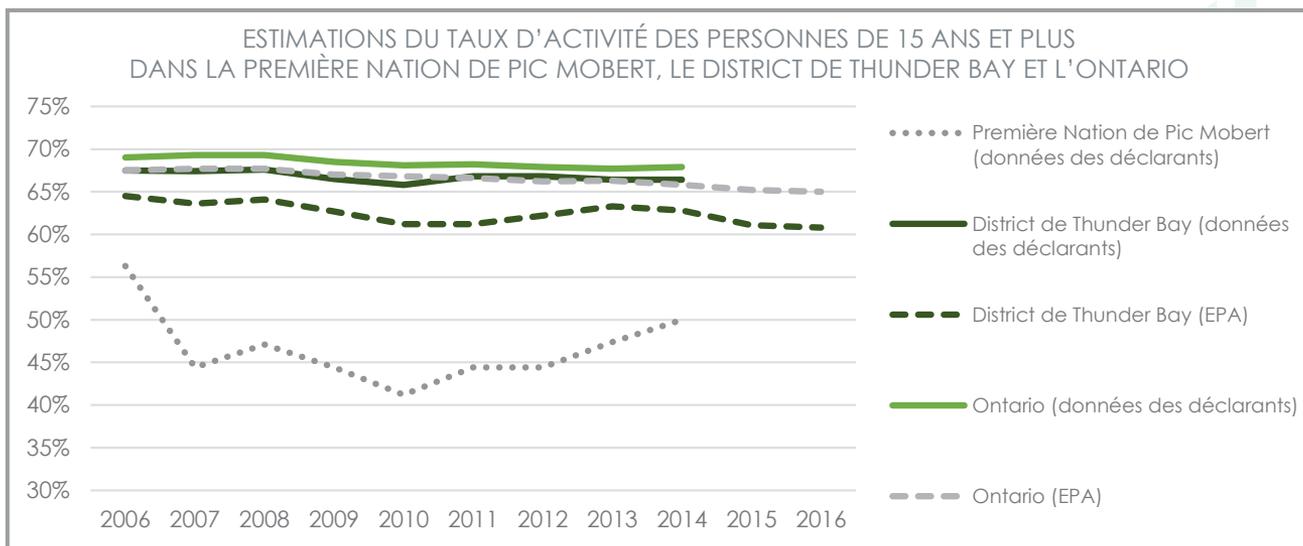
08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

Le taux d'activité de la Première Nation de Pic Moberg a fluctué à plusieurs reprises entre 2006 et 2014, pour finir par chuter, en passant de 56,3 à 50,0 pour cent (Figure 8). Soulignons que ce taux est passé de 41,2 à 50,0 pour cent entre 2010 et 2014, après avoir affiché une baisse importante entre 2006 et 2010. Cet essor s'explique probablement par une hausse de la proportion de personnes actives déclarant des revenus d'emploi, qui est passée de 41,1 pour cent en 2010 à 50,0 pour cent en 2014 (Figure 10). Malheureusement, il n'existait aucune donnée concernant la proportion de personnes actives déclarant recevoir des prestations d'assurance-emploi pour la Première Nation de Pic Moberg.

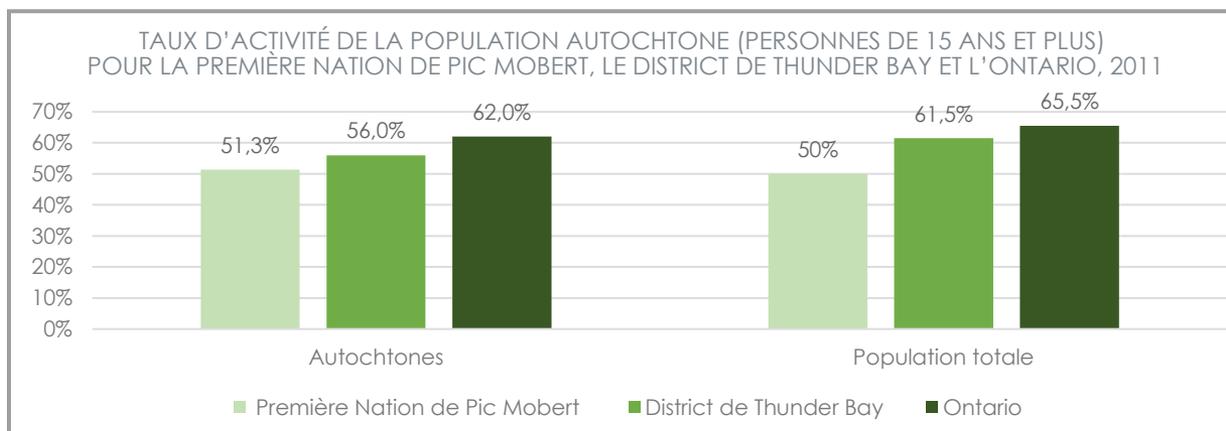
En 2011, le taux d'activité de la population autochtone de la Première Nation de Pic Moberg (51,3 pour cent) était supérieur à celui de la population générale de la collectivité (50,0 pour cent); mais il était inférieur à celui de la population autochtone du district (56,0 pour cent) et de la province (62,0 pour cent; Figure 9). La population autochtone présentait également présentait un taux d'emploi supérieur (40,3 pour cent) à celui de la population générale (39,7 pour cent), mais un taux moins élevé que la population autochtone du district (45,0 pour cent) ou de la province (53,0 pour cent; Figure 11). Le taux de chômage de la population autochtone de la Première Nation de Pic Moberg (16,7 pour cent) était inférieur à celui de la population générale de la collectivité (26,2 pour cent) ainsi qu'à celui de la population autochtone du district (20,0 pour cent), mais il était supérieur à celui d'autres populations autochtones de la province (14,0 pour cent; Figure 12).

FIGURE 8



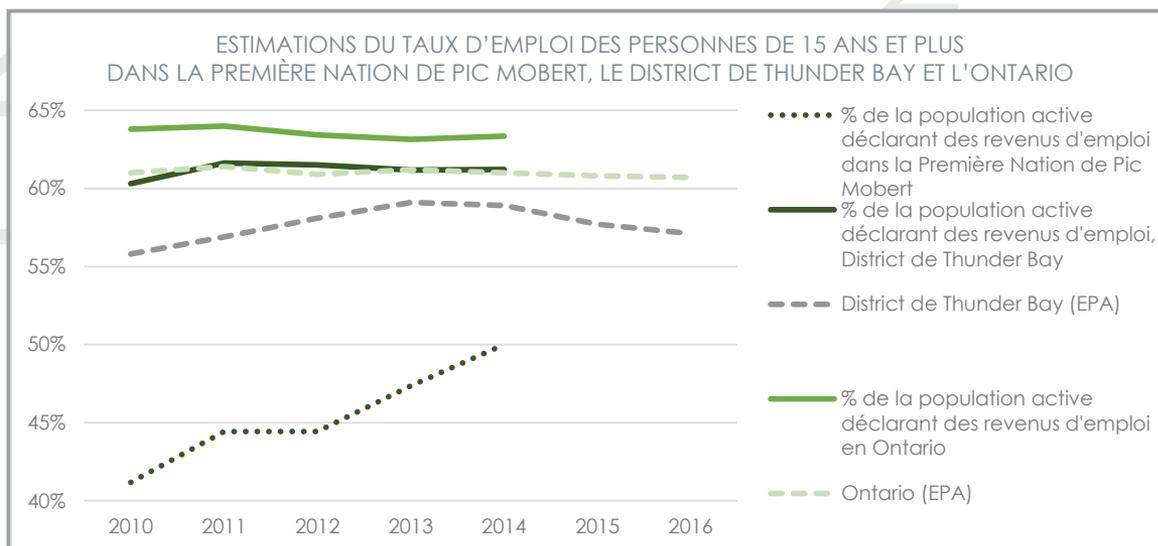
Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le taux d'activité étant calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale, dans la «collectivité rurale» de Mobert (code postal P0M 2J0); sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), le taux d'activité étant calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

FIGURE 9



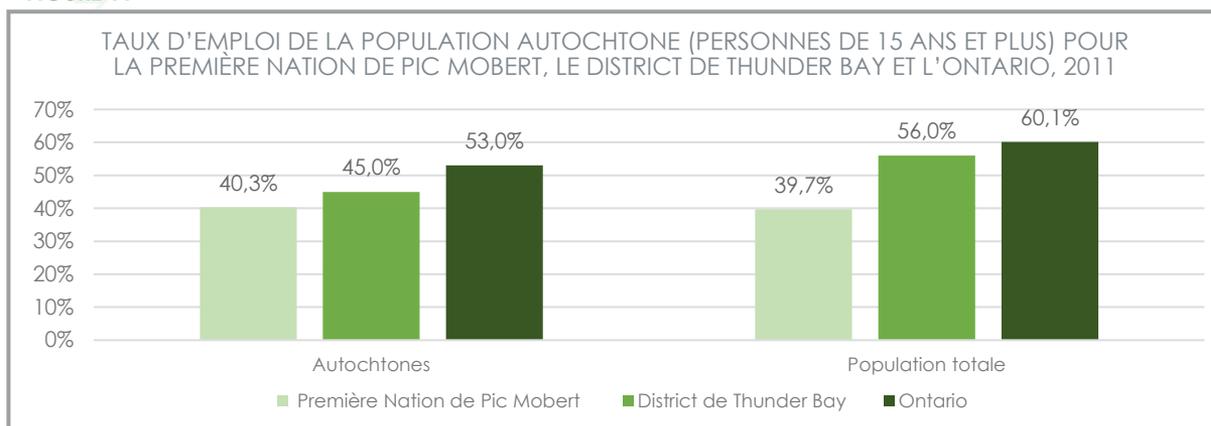
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 10



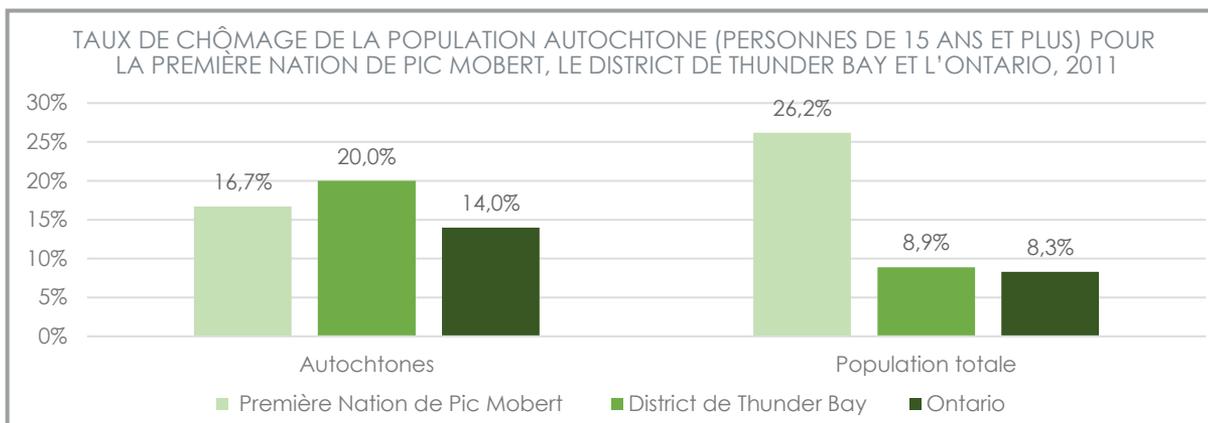
Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi dans la «collectivité rurale» de Mobert (code postal P0M 2J0), et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

FIGURE 11



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 12



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

09. Salaires⁷

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir des postes. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

⁷Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse northermpolicy.ca.

TABLEAU 10

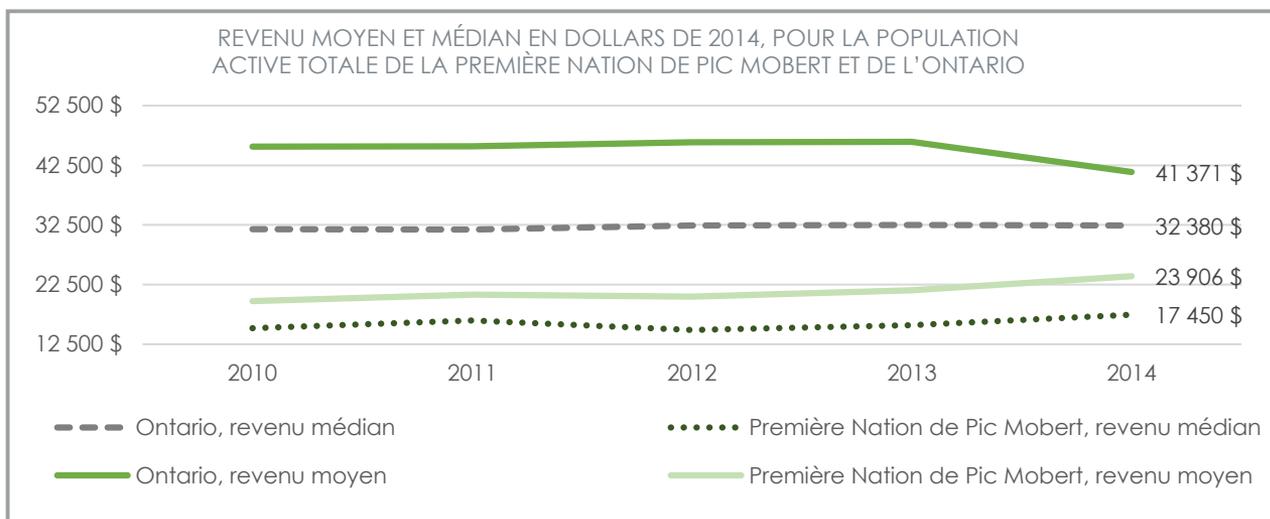
COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

Source : Calculs de l'auteur selon les données de l'enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres), Statistique Canada.

10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

FIGURE 13



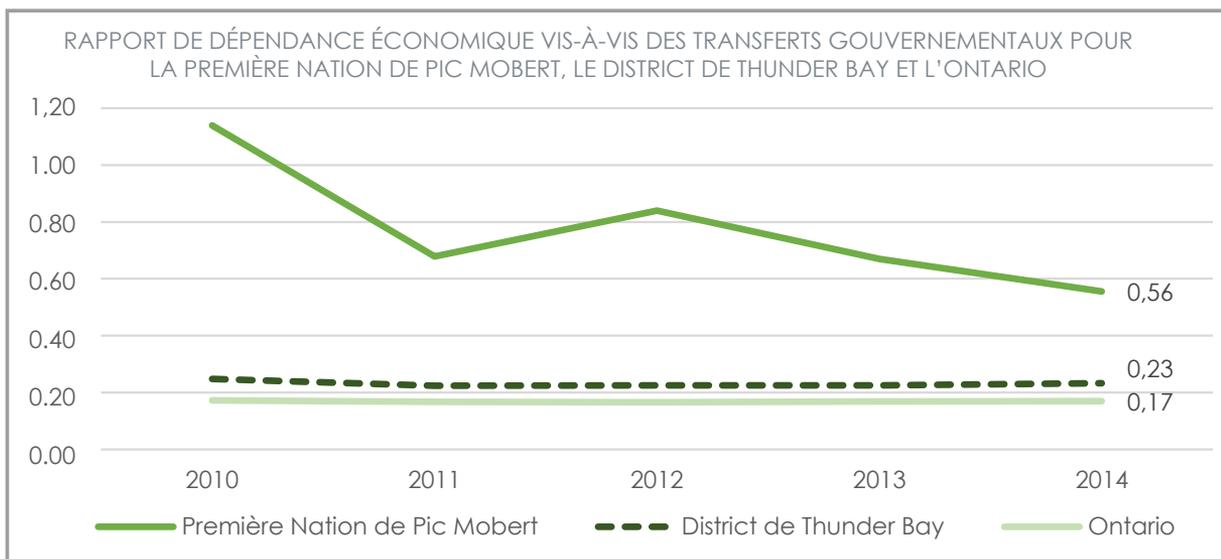
Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Moberg (code postal P0M 2J0), et Ontario; et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) ou les secteurs d'activité qui dominent dans la collectivité. Au cours de la période 2010-2014, le revenu moyen et le revenu médian relevés dans la Première Nation de Pic Moberg (23 906 et 17 450 dollars respectivement) étaient inférieurs à ceux de la province (41 371 et 32 280 respectivement; Figure 13). Le revenu moyen a augmenté de 21,0 pour cent dans la collectivité et le revenu médian de 5,7 pour cent, mais cette hausse n'a pas été constante pendant cette période de quatre ans.

Le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi) a baissé, passant de 1,14 en 2010 à 0,56 en 2014 (Figure 14). Autrement dit, la part du revenu total que la collectivité reçoit sous forme de transferts gouvernementaux a baissé.

Même si peu de données existent sur les sources de revenu dans la collectivité, les deux principales sources de transferts gouvernementaux connues concernaient les prestations d'aide sociale et les versements de la Prestation fiscale canadienne pour enfants, qui représentaient respectivement 8,9 et 8,4 pour cent de l'ensemble des paiements de transfert reçus par la collectivité en 2014 (Tableau 11).

FIGURE 14



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Mobert (code postal P0T 2J0), District de Thunder Bay et Ontario.

ONTARIO

DISTRICT DE THUNDER BAY

PREMIÈRE NATION DE PIC MOBERT

0,17

0,23

0,56

TABLEAU 11

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Première Nation de Pic Moberg	District de Thunder Bay	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	X	64,9%	67,7%
Travail indépendant uniquement	X	2,3%	4,3%
Revenus d'emploi	63,5 %	67,2%	72,0%
Assurance-emploi	X	1,4%	1,1%
SV/Versement net des suppléments fédéraux	6,9 %	3,8%	3,3%
RPC/RRQ	1,3 %	5,4%	3,9%
PFCE	8,4 %	1,1%	1,1%
Indemnisation des travailleurs	X	1,0%	0,4%
Aide sociale	8,9 %	1,5%	1,1%
Autres transferts gouvernementaux	X	1,4%	1,3%
Transferts gouvernementaux	35,3 %	15,7%	12,2%
Régimes de retraite privés	X	10,6%	7,7%
REER	X	0,4%	0,4%
Investissements	X	3,8%	5,3%
Autres sources de revenu	X	2,3%	2,5%
Revenu total	100,0 %	100,0%	100,0%

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, « collectivité rurale » de Moberg (code postal P0M 2J0), District de Thunder Bay et Ontario.

POPULATION



322
(2016)



36 acres

SITUÉ 53
KILOMÈTRES À L'EST
DE MARATHON

48° 65' N
85° 61' W

PREMIÈRE NATION DE PIC MOBERT



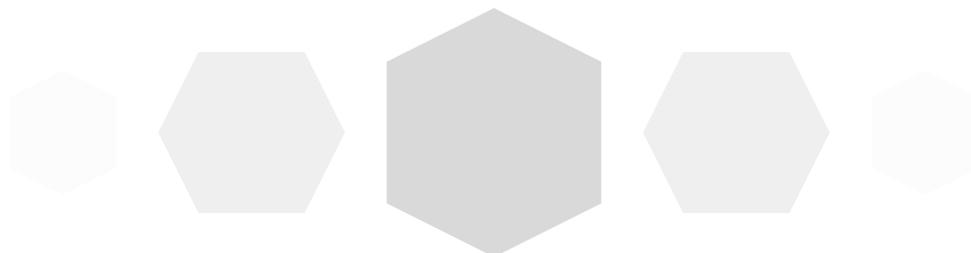
IL EXISTE DES
OPPORTUNITÉS POUR LA

PROSPÉRITÉ

FUTURE DE LA
COMMUNAUTÉ

CONCLUSION

Il est difficile de donner une image complète de la situation de la Première Nation de Pic Mobert en raison du peu de données disponibles. Il est ainsi possible qu'une part non négligeable de son activité économique (traditionnelle ou pas) ne soit pas représentée par les sources de données usuelles. Les données présentées dans ce rapport permettent néanmoins de se faire une idée des défis et des possibilités qui attendent la collectivité. D'un côté, les taux d'emploi et d'activité sont moins élevés dans la Première Nation de Pic Mobert que dans d'autres collectivités du district. D'un autre côté, la population de la collectivité est, en moyenne, plus jeune que celle de la province, et des données récentes montrent que le revenu augmente. Ces facteurs offrent à la collectivité des débouchés pour prospérer dans les années à venir.



NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

RÉFÉRENCES

Statistique Canada (2016). Nombre d'entreprises canadiennes, décembre 2016. Source : <http://donneescommunautaires.ca/> (date de consultation : 29 mars 2017)

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification
en matière de l'emploi

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.