



Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

PREMIÈRE NATION DE PAWGASHEENG

(PREMIÈRE NATION DE PAYS PLAT)

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande dans la Première Nation de Pawgasheeng (Première Nation de Pays Plat), en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

DEMANDE



01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

En décembre 2016, quatre employeurs exerçaient des activités dans la Première Nation de Pawgasheeng (Tableau 1). Bien que le nombre total d'entreprises ait augmenté entre décembre 2015 et décembre 2016, il apparaît que le secteur des administrations publiques autochtones était absent du produit Nombre d'entreprises canadiennes de décembre 2015, alors qu'il figure dans celui de décembre 2016 (Statistique Canada, 2016). Il est donc possible que l'évolution constatée dans le Tableau 2 résulte d'un changement intervenu dans la communication des données concernant les employeurs de la collectivité plutôt que d'une réelle augmentation du nombre d'employeurs. Toutefois, le nombre d'employés embauchés par les employeurs de la collectivité a augmenté entre décembre 2015 et décembre 2016 (Tableau 2). Ainsi, au cours de cette période, l'effectif du seul détaillant hors magasin de la collectivité est passé de 1-4 employés à 5-9 employés.

TABEAU 1

EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, DÉCEMBRE 2016	Total	Première Nation de Pawgwasheeng (% du nombre total d'employeurs)	District de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
442 - Magasins de meubles et d'accessoires de maison	1	25,0	0,4	0,6
454 - Détaillants hors magasin	1	25,0	0,7	0,4
914 – Administrations publiques autochtones	1	25,0	0,2	0,0
Non classifié	1	25,0	8,2	7,5

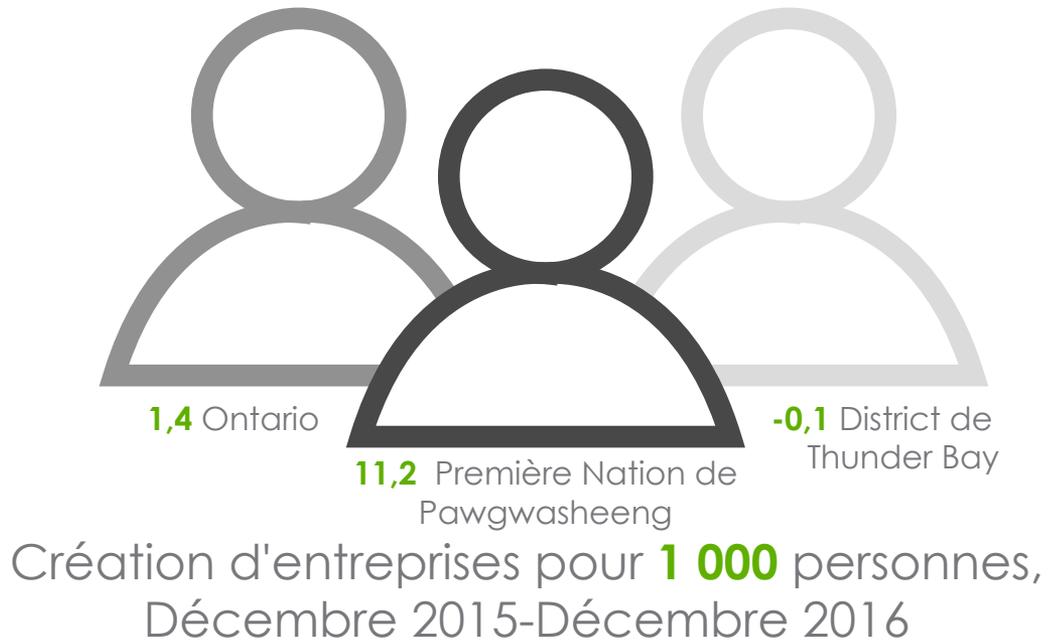
Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada); calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises)

TABEAU 2

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS LA PREMIÈRE NATION DE PAWGWSHEENG	Décembre 2015	Décembre 2016	Évolution pour 2015-2016 (nb)	Évolution pour 2015-2016 (%)	Ontario Évolution (%)
0 ¹	2	2	0	0,0	1,0
1-4	1	0	-1	-100,0	2,5
5-9	0	1	1	0,0	2,6
10-19	0	0	0	0,0	2,5
20-49	0	1	1	0,0	-1,5
50-99	0	0	0	0,0	3,1
100-199	0	0	0	0,0	0,6
200-499	0	0	0	0,0	0,8
500+	0	0	0	0,0	0,8
Nombre total d'employeurs	3	4	1	33,3	1,3

Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada) et calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes)²

¹ Les entreprises comptant 0 employé sont des entrepreneurs autonomes, qui n'ont aucun employé sur leur liste de paye.
² Au niveau des collectivités, les données issues de la base Nombre d'entreprises canadiennes peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités concernées localement.



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes et Estimations de la population, Recensement 2016)

02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

En 2011, environ 30 personnes travaillaient dans la Première Nation de Pawgwasheeng (Tableau 3). Comme ce nombre est relativement faible, et que dans ce cas, Statistique Canada emploie la méthode de l'arrondissement aléatoire³, la répartition des données d'emploi selon le secteur d'activité n'a pas été utilisée dans ce rapport pour des raisons de fiabilité. De nouvelles données pourraient être disponibles le 29 novembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d'étoffer les éléments fournis dans le présent rapport.

³ Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a ses limites. Pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgence. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire, qui transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5. Les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

TABEAU 3

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Pawgwasheeng (nb)	Première Nation de Pawgwasheeng (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	N/D	N/D	2,0	1,5
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	N/D	N/D	2,7	0,4
22	Services publics	N/D	N/D	1,2	0,9
23	Construction	N/D	N/D	6,1	6,1
31-33	Fabrication	N/D	N/D	5,3	10,4
41	Commerce de gros	N/D	N/D	2,7	4,6
44-45	Commerce de détail	N/D	N/D	11,8	11,1
48-49	Transport et entreposage	N/D	N/D	5,5	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	N/D	N/D	1,9	2,7
52	Finance et assurances	N/D	N/D	2,7	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	N/D	N/D	1,5	2,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	N/D	N/D	4,8	7,7
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	N/D	N/D	0	0,1
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	N/D	N/D	2,9	4,4
61	Services d'enseignement	N/D	N/D	9,1	7,5
62	Soins de santé et assistance sociale	N/D	N/D	15,9	10,6
71	Arts, spectacle et loisirs	N/D	N/D	2,0	2,0
72	Services d'hébergement et de restauration	N/D	N/D	7,2	6,0
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	N/D	N/D	4,5	4,4
91	Administrations publiques	N/D	N/D	10,3	7,0
Tous secteurs d'activité confondus		30	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 4

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
Secteur de la production des biens	9 400	6 900	10 000	44,9	2,6
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7,8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0,4
Secteur des services	30 800	31 400	29 800	-5,1	1,6
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	5 600	-17,6	-1,3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2,6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1,7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5,0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	0,5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3,7
Administrations publiques	4 700	3 500	2 400	-31,4	-3,8
Nombre total de personnes employées	40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut

avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

Comme dans la section précédente, il n'a pas été possible de classer la trentaine de personnes travaillant dans la collectivité selon leur profession, en raison de l'impact de l'arrondissement aléatoire et du faible nombre de déclarants. De nouvelles données sur l'emploi selon la profession pourraient être disponibles le 29 novembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d'étoffer les éléments fournis dans le présent rapport.

TABLEAU 5

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Pawgwasheeng (nb)	Première Nation de Pawgwasheeng (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
6	Gestion	N/D	N/D	7,9	11,5
0	Affaires, finance et administration	N/D	N/D	14,3	17,0
1	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	N/D	N/D	5,9	7,4
2	Secteur de la santé	N/D	N/D	7,9	5,9
3	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	N/D	N/D	14,6	12,0
4	Arts, culture, sports et loisirs	N/D	N/D	1,9	3,1
5	Vente et services	N/D	N/D	24,5	23,2
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	N/D	N/D	17,4	13,0
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	N/D	N/D	3,1	1,6
9	Fabrication et services d'utilité publique	N/D	N/D	2,7	5,2
Toutes professions confondues		30	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 6

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	1 700	70,0	0,8
Nombre total de personnes employées		40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

04. Informations locales

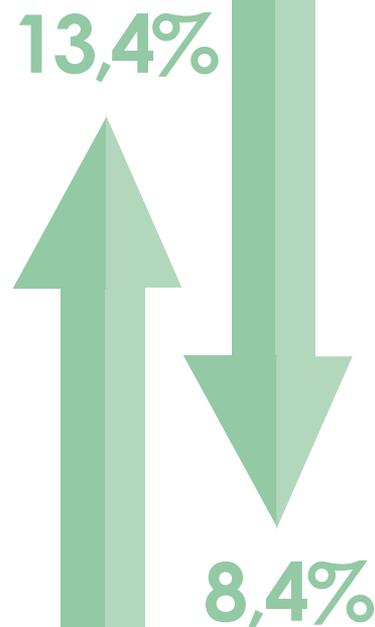
Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne dans la Première Nation de Pawgwasheeng⁴. Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

0 annonce publiée entre avril 2016 et mars 2017

Source: *Vicinityjobs.ca*

Le fait qu'aucune annonce n'ait été publiée en ligne ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucune perspective d'emploi dans la Première Nation de Pawgwasheeng au cours de la même période. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.

⁴ Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.



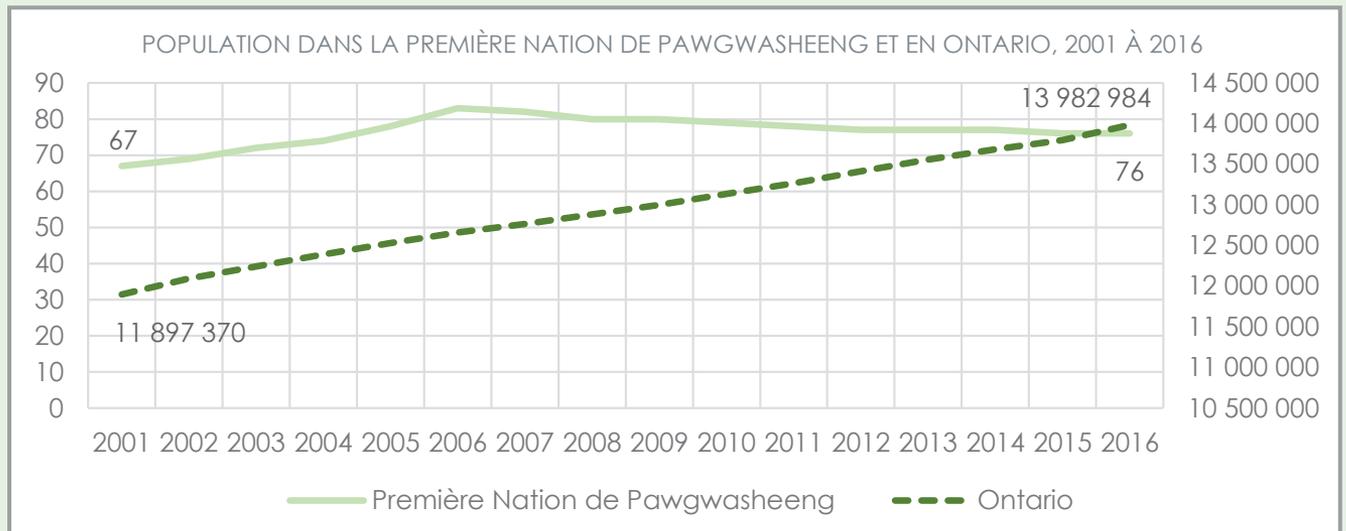
OFFRE

05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La population a augmenté de 13,4 pour cent entre 2001 et 2016 dans la Première Nation de Pawgwasheeng, contre 17,5 pour cent d'augmentation à l'échelle provinciale au cours de la même période (Figure 1). Cette augmentation de la population de la collectivité ne s'est toutefois pas produite de façon graduelle, puisqu'elle a crû de 23,8 pour cent entre 2001 et 2006 avant de décliner de 8,4 pour cent entre 2006 et 2011, d'après les Estimations de la population de Statistique Canada (Figure 1). Les données du recensement de 2016 semblent cependant indiquer que cette tendance s'est inversée, puisque 89 personnes ont été enregistrées en 2016.

FIGURE 1



Source : Statistique Canada, Estimations de la population

La répartition selon le groupe d'âge de la Première Nation de Pawgwasheeng est très différente de celle du District de Thunder Bay et de la province. La principale différence réside dans le fait que près de 17 pour cent de la population de la collectivité a entre 50 et 54 ans (Figure 2). Par ailleurs, la population de moins de 34 ans représente une plus large part de la population totale de la Première Nation de Pawgwasheeng que dans les deux zones géographiques utilisées à titre de comparaison. Toutefois, les résidents de plus de 60 ans représentent une part moins importante de la population totale. La population de la collectivité est donc plus jeune, en moyenne, que celle du district et de la province.

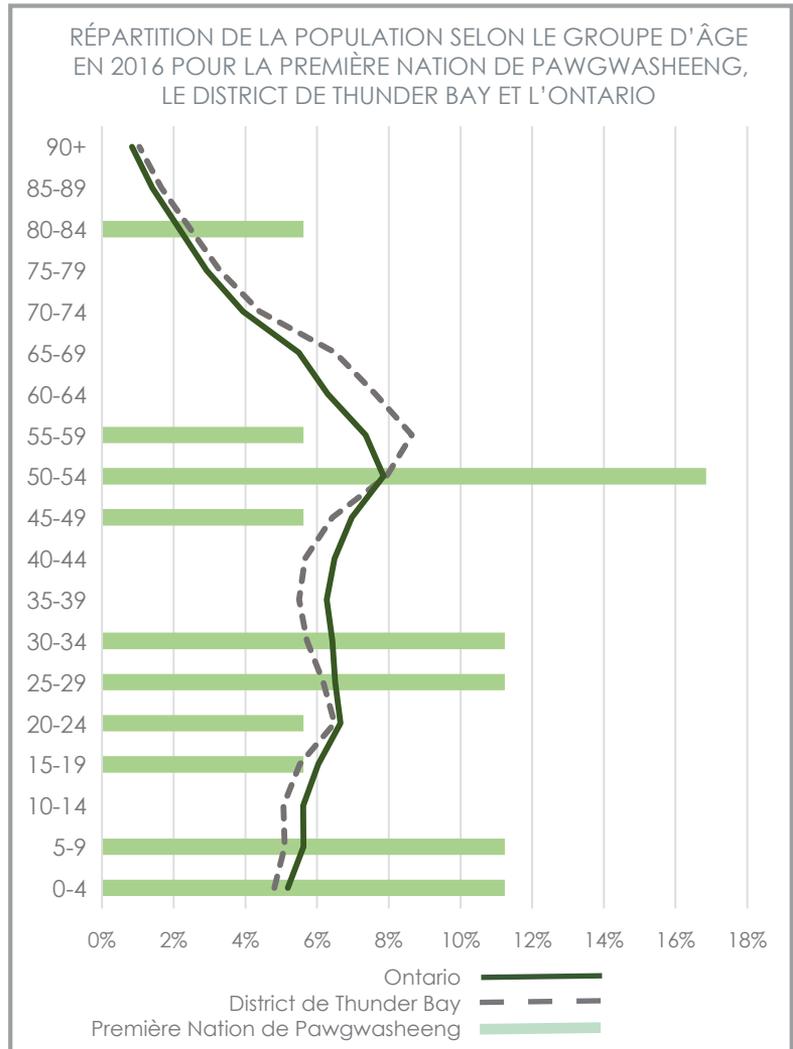
89

Population totale en 2016

Source: Statistique Canada, Recensement, 2016

Il est important de garder à l'esprit que la collectivité est de taille modeste et les effets de l'arrondissement aléatoire (voir note 3) jouent de façon importante sur la répartition de la population selon le groupe d'âge. Par conséquent, les différences entre la collectivité les deux zones utilisées à titre de comparaison pourraient être exagérées.

FIGURE 2



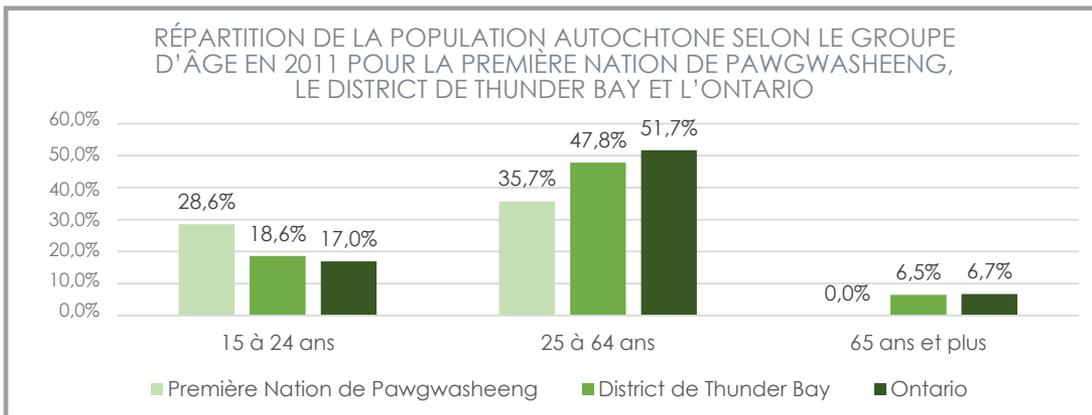
Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2016 de Statistique Canada

1 68 population inscrite vivant hors réserve, avril 2017

Source : Affaires autochtones et du Nord Canada

En 2011, la population autochtone de la collectivité était également plus jeune que celles des populations autochtones du district et de la province. Plus particulièrement, on notera que la proportion de personnes autochtones de 24 ans et moins est plus importante dans la collectivité (28,6 pour cent) que dans le district (18,6 pour cent) ou la province (17,0 pour cent; Figure 3).

FIGURE 3



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

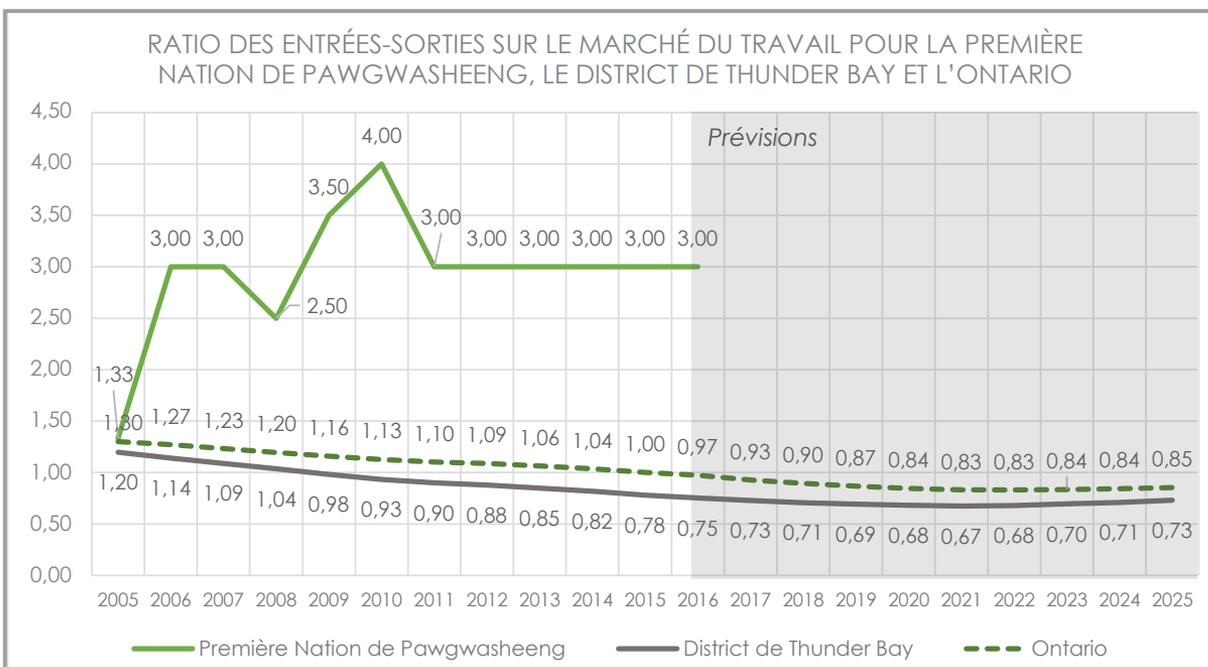
17,0%

18,6%

28,6%

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 4). Entre 2005 et 2016, le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail a connu de nombreuses fluctuations mais, en moyenne, il est resté supérieur aux niveaux relevés pour le district et la province (Figure 4). Un ratio supérieur à 1, comme constaté dans la Première Nation de Pawgwasheeng, suggère que la collectivité assistera à une expansion de sa population active au fil du temps. Il est toutefois difficile de savoir si cela sera le cas pour la Première Nation de Pawgwasheeng, faute de données sur l'émigration. Puisque la Première Nation de Pawgwasheeng ne compte qu'un petit nombre d'habitants, il est important de considérer l'importance que les décisions d'un seul résident peuvent avoir pour l'avenir de la collectivité.

FIGURE 4

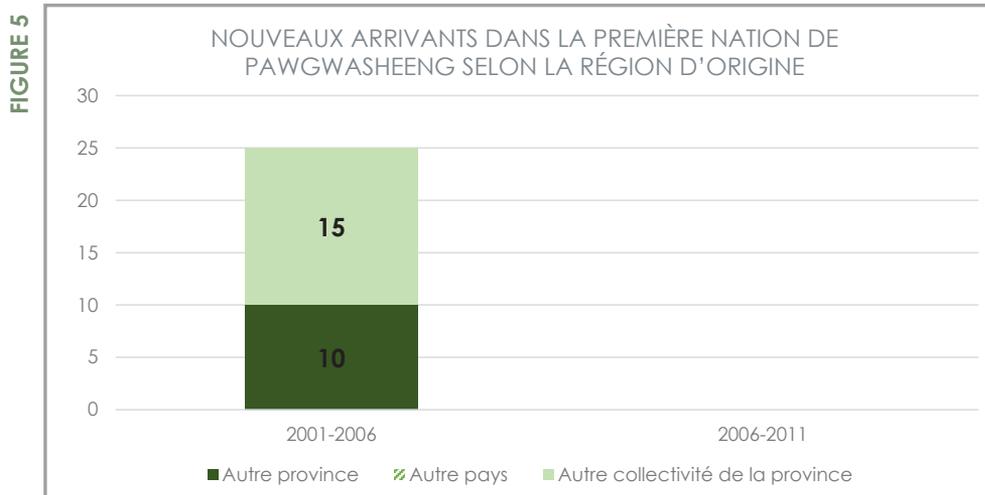


Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) servant de base aux prévisions

06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

Aucune donnée concernant les nouveaux arrivants ne figurait dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour la Première Nation de Pawgwasheeng. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles le 29 novembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d'étoffer les éléments fournis dans le présent rapport. Les données émanant du recensement de 2006 sont présentées dans la Figure 5.



Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABLEAU 7

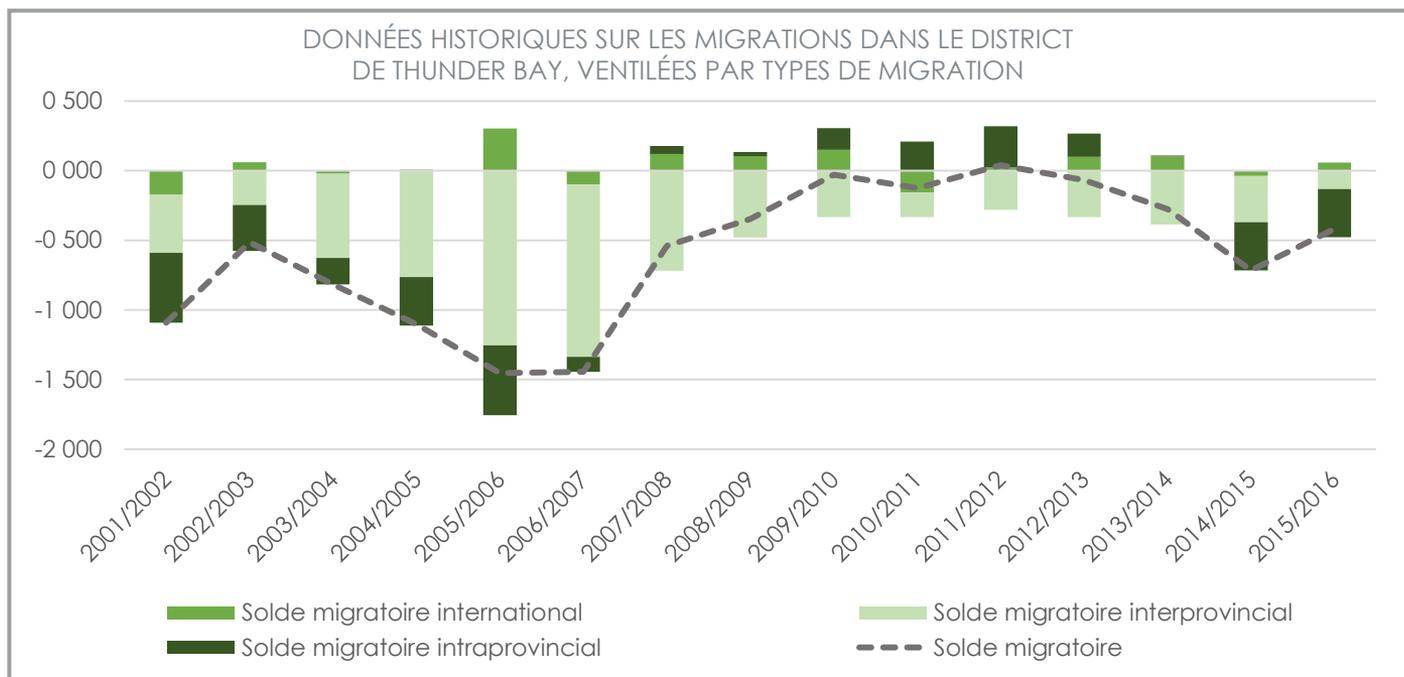
RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE

Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Première Nation de Pawgwasheeng	N/D									
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	155	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif; Figure 6), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique. Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 8 et 9), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora et Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.

FIGURE 6



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge de Statistique Canada pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2016, sur la base de la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

TABLEAU 8

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE
DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
Total des migrants entrants	599	452	1 060	417	180	2 708

Source : Données des déclarants

TABLEAU 9

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION
DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
Total des migrants sortants	596	464	1 162	495	157	2 874

Source : Données des déclarants

07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

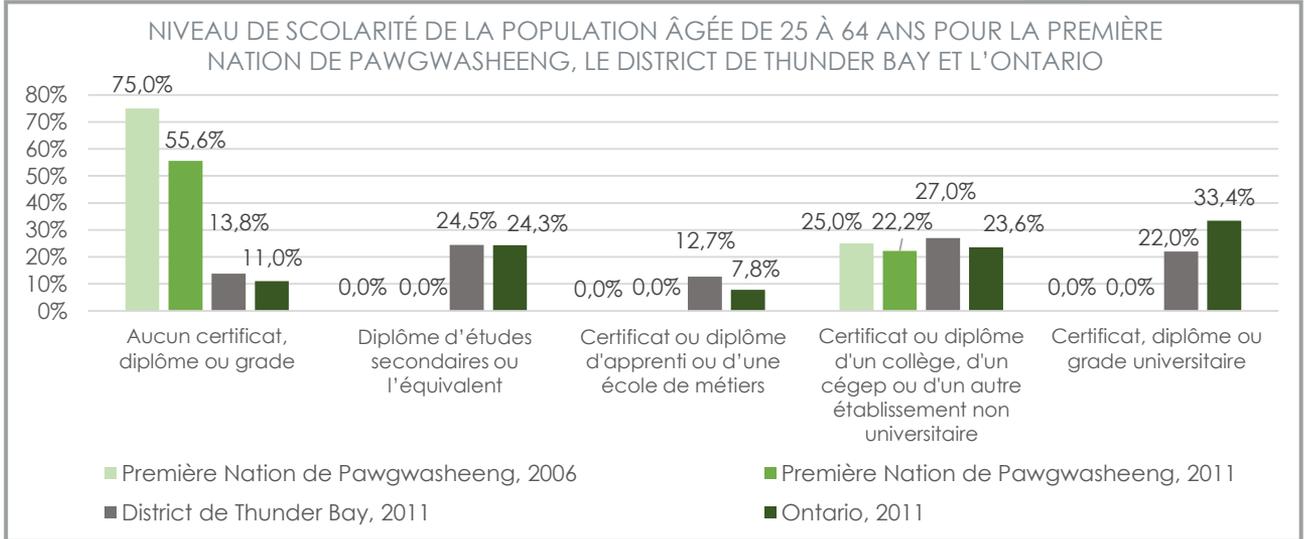
Même s'il existe certaines données sur le niveau de scolarité dans la collectivité, le petit nombre de résidents fait qu'il est difficile de brosser un tableau complet de la collectivité, et ce, en raison de l'arrondissement aléatoire (voir note 3). Il est toutefois possible d'affirmer que la proportion de la population ne détenant aucun certificat, diplôme ou grade⁵ dans la collectivité (55,6 pour cent) était plus élevée que celle du district (13,8 pour cent) et de la province (11,0 pour cent; Figure 7). De ce fait, les membres de la Première Nation de Pawgwasheeng vivant dans la collectivité avaient, en moyenne, moins d'années de scolarité à leur actif que dans la population des deux zones utilisées à titre de comparaison.

De même, les données disponibles indiquaient que 41,7 pour cent de la population autochtone de la collectivité ne détenait aucun certificat, diplôme ou grade, soit un taux supérieur à celui des populations autochtones du district (30,1 pour cent) ou de la province (22,4 pour cent; Figure 8).

⁵ Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>.

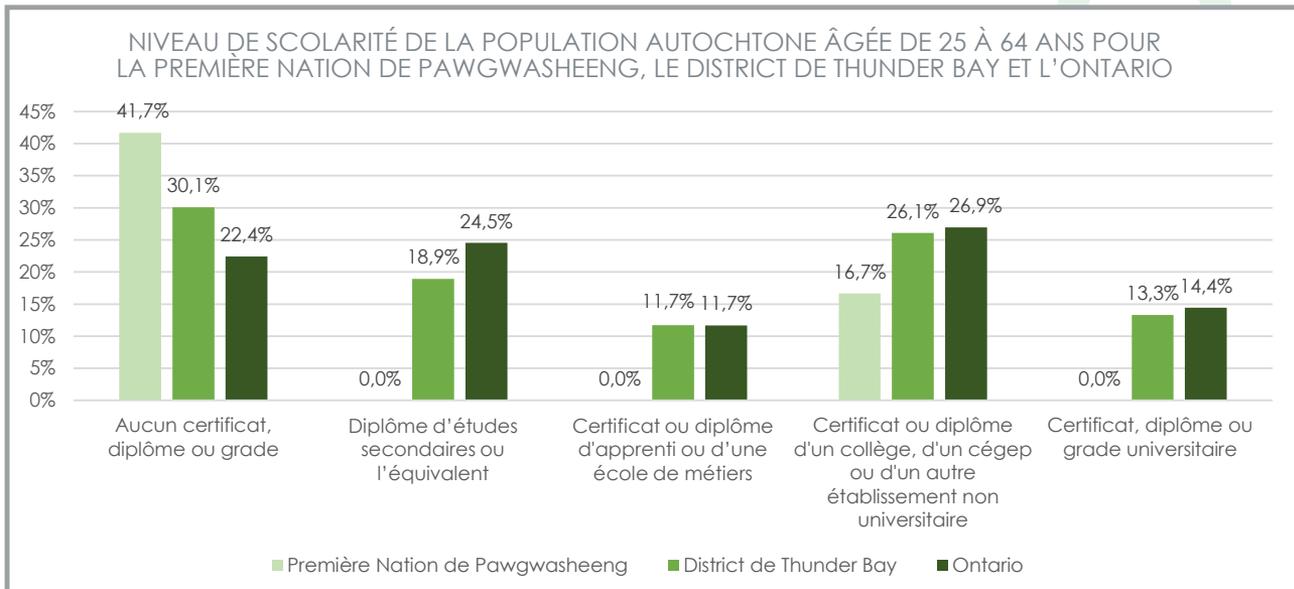
Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats ou diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

FIGURE 7



Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2006 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

FIGURE 8



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

MISE EN CORRESPONDANCE

Malheureusement, aucune donnée concernant la Première Nation de Pawgwasheeng ne figurait dans la base de données des déclarants. Par conséquent, la section qui suit présente uniquement les données provenant de l'Enquête nationale auprès des ménages de Statistique Canada. Il est important de souligner que les données communiquées dans le présent rapport sont limitées, et qu'il est possible qu'elles ne reflètent pas le marché du travail informel existant dans la collectivité. Il est donc difficile de donner une image complète du marché du travail dans la Première Nation de Pawgwasheeng.

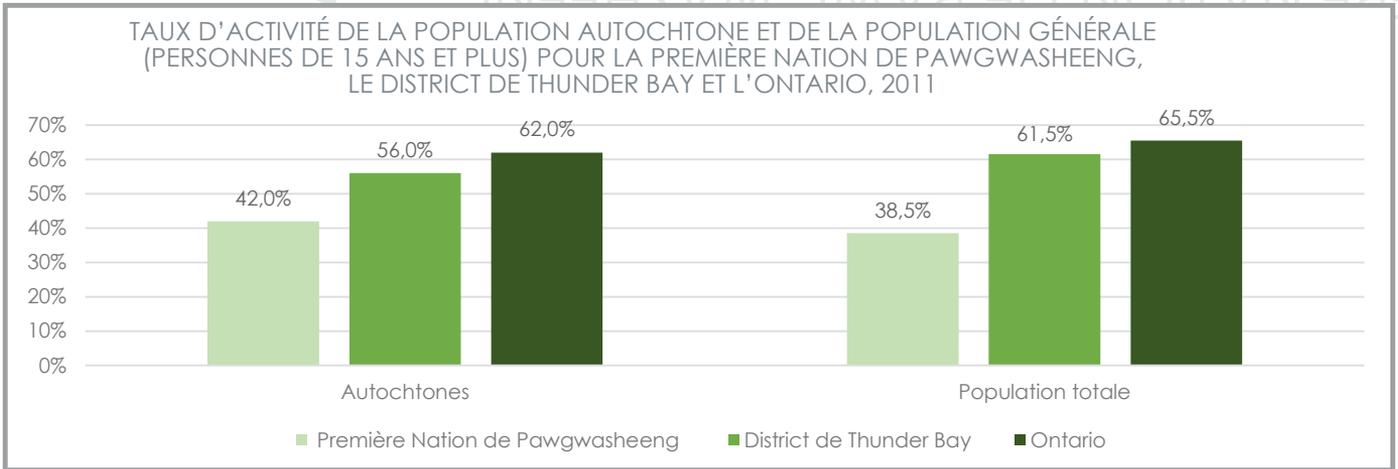
08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

En 2011, le taux d'activité était de 38,5 pour cent pour la population totale de la collectivité, ce qui est inférieur au taux d'activité relevé dans le district et dans la province (Figure 9). Le taux d'activité de la population autochtone de la collectivité (42,0 pour cent) était supérieur au taux d'activité de la population de la collectivité dans son ensemble (38,5 pour cent; Figure 9); pourtant, il était inférieur à celui de la population autochtone du district (56,0 pour cent) et de la province (62,0 pour cent; Figure 9).

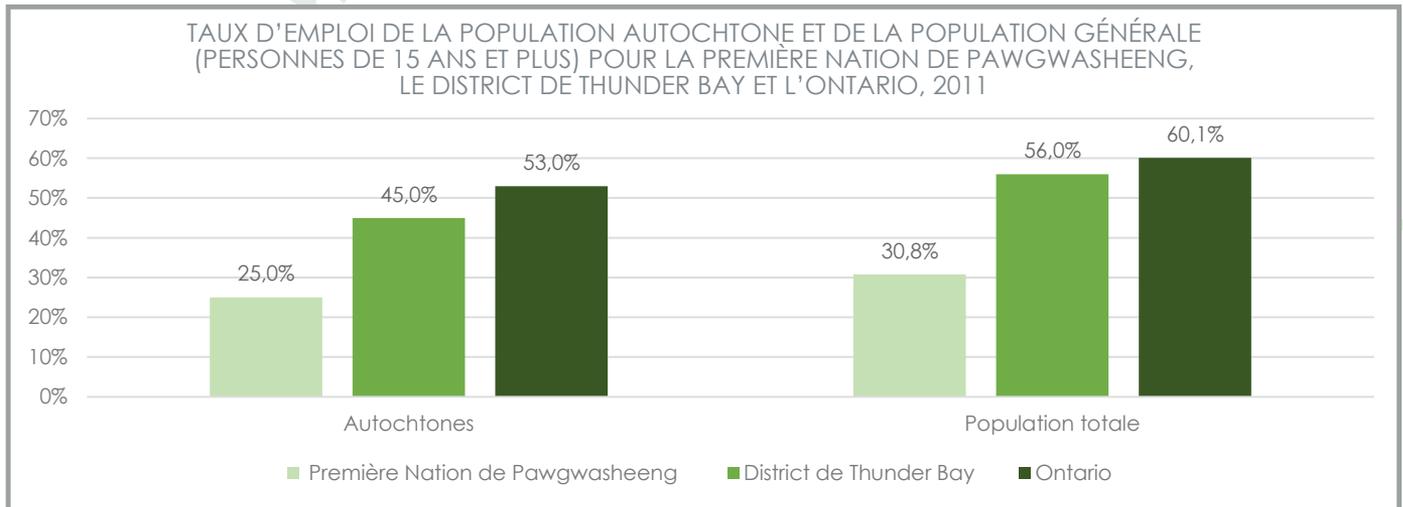
Par ailleurs, le taux d'emploi de la population de la collectivité dans son ensemble (30,8 pour cent) était supérieur à celui relevé dans sa population autochtone (25,0 pour cent; Figure 10), et le taux d'emploi des deux groupes était inférieur à celui relevé au niveau du district et de la province au sein des mêmes populations.

FIGURE 9



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

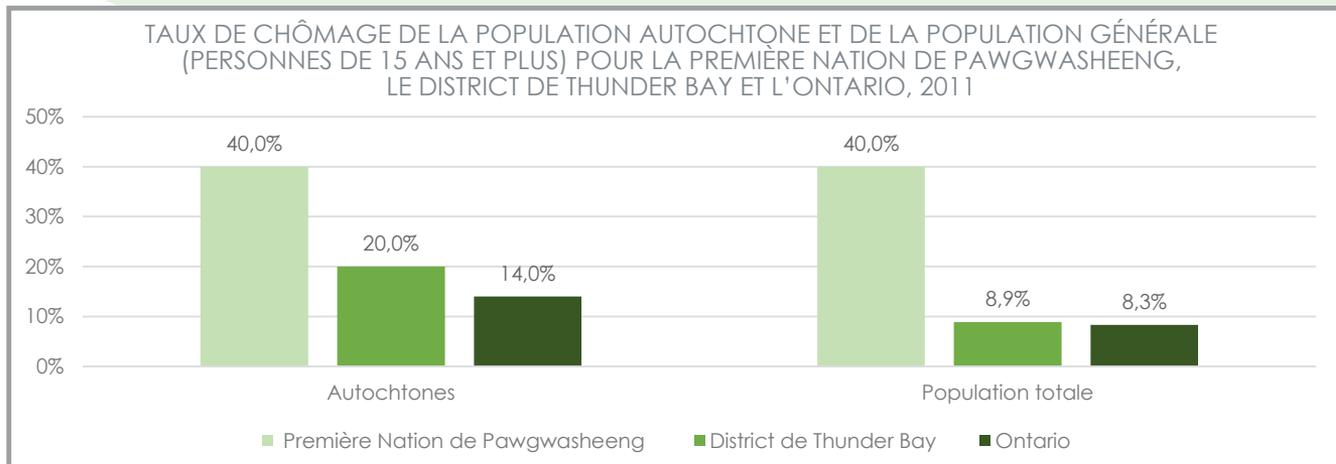
FIGURE 10



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Le taux de chômage était semblable pour la population autochtone et la population générale (40 pour cent), et se situait largement au-dessus de la moyenne du district et de la province (Figure 11).

FIGURE 11



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

09. Salaires⁶

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir des postes. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

⁶ Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée « Average salary comparison » [blogue]. Disponible à l'adresse northernpolicy.ca.

40,0%

PREMIÈRE NATION DE PAWGWASHEENG

20,0%

DISTRICT DE THUNDER BAY



TABLEAU 10

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

Malheureusement, aucune donnée concernant le revenu médian et le revenu moyen ne figurait dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour la Première Nation de Pawgwasheeng. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles le 13 septembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d' étoffer les éléments fournis dans le présent rapport.

POPULATION 89



(2016)



2,19 km²

LE LONG DE L'AUTOROUTE 61
ET LA RIVE NORD DE
LAC SUPÉRIEUR "OÙ
L'EAU EST PEU PROFONDE"

48°53'N
87°34'W

PREMIÈRE NATION DE PAWGWAASHEENG



LA COLLECTIVITÉ ASSISTE À UN

ESSOR

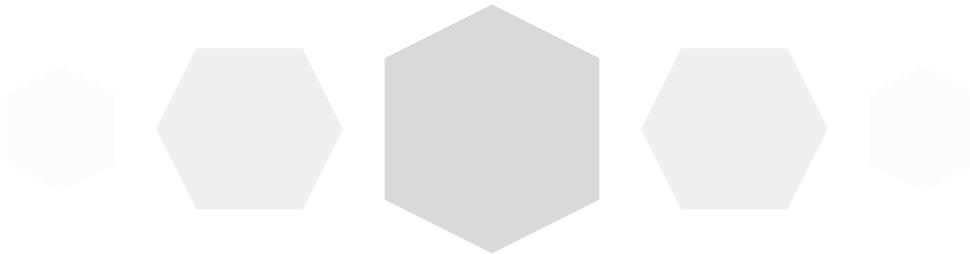
DE SA POPULATION
CE QUI ENCOURAGERA LE
DÉVELOPPEMENT DES

POSSIBILITÉS D'EMPLOI

CONCLUSION

Il est difficile d'avoir une idée claire de la situation de la collectivité en raison d'une relative absence de données et de l'incertitude concernant les données disponibles. De plus, il est possible qu'une part non négligeable de l'activité économique (traditionnelle ou pas) ne soit pas représentée par les sources de données usuelles utilisées dans ce rapport.

Les données disponibles permettent toutefois d'établir deux constatations essentielles. Premièrement, la collectivité assiste à un essor de sa population active (Figure 4), ce qui encouragera le développement des possibilités d'emploi. Deuxièmement, une proportion très importante de la population de la Première Nation de Pawgwasheeng est âgée de 50 à 54 ans, ce qui pourrait donner lieu à un choc sur le marché du travail dans les années à venir. En effet, une fois que cette cohorte d'âge atteindra l'âge de la retraite, une grande partie de la population pourrait quitter le marché du travail dans des délais très brefs. Or, il pourrait ne pas y avoir suffisamment de jeunes travailleurs expérimentés pour prendre la relève. La collectivité devra décider de la marche à suivre pour concilier ces deux tendances et créer des débouchés économiques pour cette population active en croissance.



NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

RÉFÉRENCES

Statistique Canada (2016). Nombre d'entreprises canadiennes, décembre 2016. Source : <http://donneescommunautaires.ca/> (date de consultation : 29 mars 2017)

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification
en matière de l'emploi

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.