



Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

OLIVER PAIPOONGE

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande à Oliver Paipoonge, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

DEMANDE



01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Les employeurs d'Oliver Paipoonge sont principalement de petites entreprises. En effet, 59,4 pour cent des entreprises de la collectivité sont des travailleurs autonomes (Tableau 2). En comparaison, en juin 2016, 69,1 pour cent des entreprises de l'Ontario étaient représentées par des travailleurs autonomes. À Oliver Paipoonge, les petites entreprises (c.-à-d. les sociétés comptant de 1 à 49 employés) représentaient 39,4 pour cent du nombre total d'entreprises au sein de la collectivité, contre 29,3 pour cent dans le reste de l'Ontario. Même si dans l'ensemble, le nombre d'entreprises d'Oliver Paipoonge a décliné (-1,3 pour cent) entre 2015 et 2016, on notera avec

intérêt une hausse du nombre d'entreprises comptant de 10 à 19 employés (13,6 pour cent). Par ailleurs, la collectivité a perdu une entreprise comptant de 100 à 199 employés à la suite d'une réduction des effectifs ou d'une fermeture.

En juin 2016, les secteurs d'activité rassemblant le plus d'employeurs étaient les suivants : immobilier; entrepreneurs spécialisés; et services professionnels, scientifiques et techniques. Toutefois, la plupart des employeurs étant des petites entreprises comptant moins de cinq employés, ces secteurs d'activité ne représentent pas une large part de l'emploi total dans la collectivité.

À Oliver Paipoonge, la répartition des employeurs selon le secteur d'activité est très différente de celle du District de Thunder Bay et de la province. Ainsi, les employeurs d'Oliver Paipoonge sont plus nombreux à exercer dans le secteur

de l'élevage et de l'aquaculture et celui de la foresterie et de l'exploitation forestière, mais sont moins nombreux dans le secteur de l'immobilier et des services professionnels, scientifiques et techniques.

TABLEAU 1

LES 20 PRINCIPAUX EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, JUIN 2016	Total	Oliver Paipoonge (% du nombre total d'employeurs)	District de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
531 - Services immobiliers	47	7,5	15,4	15,5
238 - Entrepreneurs spécialisés	44	7,0	5,6	5,3
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	40	6,4	7,7	12,6
112 - Élevage et aquaculture	38	6,1	0,7	1,4
113 - Foresterie et exploitation forestière	34	5,4	1,8	0,1
484 - Transport par camion	27	4,3	1,9	3,2
236 - Construction de bâtiments	26	4,2	2,8	2,9
811 - Réparation et entretien	26	4,2	2,7	1,8
621 - Services de soins de santé ambulatoires	22	3,5	7,3	4,9
111 - Cultures agricoles	21	3,4	0,4	1,5
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	21	3,4	3,3	3,2
551 - Gestion de sociétés et d'entreprises	16	2,6	2,1	2,1
721 - Services d'hébergement	15	2,4	1,8	0,4
561 - Services administratifs et services de soutien	14	2,2	2,8	3,6
445 - Magasins d'alimentation	11	1,8	1,5	1,0
812 - Services personnels et services de blanchissage	10	1,6	2,3	1,8
237 - Travaux de génie civil	9	1,4	1,2	0,8
722 - Services de restauration et de débits de boissons	9	1,4	3,1	2,5
453 - Magasins de détail divers	8	1,3	0,9	0,7
532 - Services de location et de location à bail	8	1,3	0,8	0,4

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes

TABEAU 2

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS À OLIVER PAIPOONGE	Jun 2015	Jun 2016	Évolution pour 2015-2016 (nb)	Évolution pour 2015-2016 (%)	Ontario Évolution (%)
0 ¹	387	371	-16	-4,1	2,7
1-4	133	139	6	4,5	1,7
5-9	58	57	-1	-1,7	0,7
10-19	22	25	3	13,6	-0,3
20-49	23	25	2	8,7	-2,5
50-99	8	7	-1	-12,5	18,4
100-199	2	0	-2	-100,0	-1,7
200-499	0	1	1	-	0,2
500+	0	0	0	-	1,1
Nombre total d'employeurs	633	625	-8	-1,3	2,2

¹ Les entreprises comptant 0 employé sont des entrepreneurs autonomes, qui n'ont aucun employé sur leur liste de paye.
² Au niveau des collectivités, les données relatives au nombre d'entreprises peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités concernées localement.

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes²



Création d'entreprises pour **1 000** personnes,
juin 2015-juin 2016

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada
(Nombre d'entreprises canadiennes et Estimations de la population)

02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données³ relatives à l'emploi selon le secteur d'activité décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local. En effet, la structure industrielle a une incidence sur les types d'emplois offerts, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

En 2011, le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et celui de la construction représentaient la plus grande part de l'emploi total à Oliver Paipoonge, avec 16,4 pour cent et 13,1 pour cent respectivement, soit un tiers de l'emploi total pris ensemble. Entre 2014 et 2016, l'emploi dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale a augmenté de 0,9 pour cent dans la RMR de Thunder Bay, et de 2,4 pour cent dans le secteur de la construction (Tableau 4).

³ Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a cependant des limites. Ainsi, pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire. L'arrondissement aléatoire transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la

possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5; les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

TABEAU 3

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Oliver Paipoonge (nb)	Oliver Paipoonge (% du Total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du Total)
62	Soins de santé et assistance sociale	525	16,4	15,9	10,6
23	Construction	420	13,1	6,1	6,1
44-45	Commerce de détail	310	9,7	11,8	11,1
91	Administrations publiques	285	8,9	10,3	7,0
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	215	6,7	2,0	1,5
31-33	Fabrication	195	6,1	5,3	10,4
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	175	5,5	4,5	4,4
72	Services d'hébergement et de restauration	170	5,3	7,2	6,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	165	5,2	4,8	7,7
48-49	Transport et entreposage	155	4,9	5,5	4,7
61	Services d'enseignement	155	4,9	9,1	7,5
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	130	4,1	2,9	4,4
41	Commerce de gros	80	2,5	2,7	4,6
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	55	1,7	2,7	0,4
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	50	1,6	1,9	2,7
52	Finance et assurances	35	1,1	2,7	5,6
22	Services publics	25	0,8	1,2	0,9
71	Arts, spectacle et loisirs	20	0,6	2,0	2,0
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0,0	1,5	2,0
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	0,1
Tous secteurs d'activité confondus		3 195	-	-	-

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABLEAU 4

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LA RMR DE THUNDER BAY ET EN ONTARIO	RMR de Thunder Bay				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Secteur de la production des biens	10 400	8 900	9 700	9,0	2,6
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	1 600	<1 500	1 600	>6,7	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	4 200	4 200	4 300	2,4	7,8
Fabrication	3 400	2 300	2 600	13,0	0,4
Secteur des services	51 400	52 700	50 400	-4,4	1,6
Commerce de gros et de détail	8 900	9 800	9 300	-5,1	-1,3
Transport et entreposage	2 900	3 300	3 200	-3,0	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	2 800	2 700	2 600	-3,7	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	3 100	3 100	3 300	6,5	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	2 500	2 700	1 500	-44,4	-2,6
Services d'enseignement	6 200	4 800	5 200	8,3	1,7
Soins de santé et assistance sociale	11 100	11 400	11 500	0,9	5,0
Information, culture et loisirs	2 600	2 400	2 400	0,0	0,5
Services d'hébergement et de restauration	5 000	5 100	5 000	-2,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	2 500	2 800	2 600	-7,1	-3,7
Administrations publiques	4 000	4 500	3 900	-13,3	-3,8
Nombre total de personnes employées	61 800	61 500	60 100	-2,3	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur
La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

En 2011, les professions du secteur des métiers, du transport et de la machinerie (catégorie 7 de la CNP) représentaient la plus grande part de l'emploi total (21,6 pour cent) à Oliver Paipoonge (Tableau 5). Entre 2014 et 2016, ces professions sont restées stables dans la RMR de Thunder Bay (Tableau 6).

En 2011, les professions du secteur de la vente et des services ainsi que les professions liées aux affaires, à la finance et à l'administration représentaient le deuxième et le troisième groupe professionnel en importance à Oliver Paipoonge (20,3 et 13 pour cent de l'emploi total respectivement; Tableau 5). Entre 2014 et 2016, ces deux catégories de professions ont accusé un déclin dans la RMR de Thunder Bay (-6,6 et -20,8 pour cent respectivement; Tableau 6).

...en 2011,
les professions du secteur des métiers,
du transport et de la machinerie représentaient
la **plus grande part** de l'emploi total...

TABIEAU 5

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Oliver Paipoonge (nb)	Oliver Paipoonge (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	690	21,6	17,4	13,0
6	Vente et services	650	20,3	24,5	23,2
1	Affaires, finance et administration	415	13,0	14,3	17,0
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	365	11,4	14,6	12,0
0	Gestion	345	10,8	7,9	11,5
3	Secteur de la santé	265	8,3	7,9	5,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	150	4,7	2,7	5,2
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	140	4,4	5,9	7,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	100	3,1	3,1	1,6
5	Arts, culture, sports et loisirs	70	2,2	1,9	3,1
Toutes professions confondues		3 195	-	-	-

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABLEAU 6

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LA RMR DE THUNDER BAY ET EN ONTARIO		RMR de Thunder Bay				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	5 000	4 100	3 800	-7,3	-0,3
1	Affaires, finance et administration	9 200	10 600	8 400	-20,8	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	4 400	3 400	4 100	20,6	3,5
3	Secteur de la santé	6 200	5 400	6 300	16,7	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	8 000	8 400	8 700	3,6	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	15 900	16 700	15 600	-6,6	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	9 200	9 200	9 200	0,0	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	1 600	1 500	<1 500	<0,1	0,8
Nombre total de personnes employées		61 800	61 500	60 100	-2,3	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

04. Informations locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne à Oliver Paipoonge.⁴ Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

0 annonce publiée entre avril et septembre 2016

Source: *Vicinityjobs.ca*

⁴ Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

Le fait qu'aucune annonce n'ait été publiée en ligne ne signifie pas qu'il n'y ait aucune perspective d'emploi à Oliver Paipoonge. Cela peut indiquer que les sites d'emplois consultés ne sont pas ceux utilisés par les employeurs de la collectivité, ou que des offres sont communiquées dans la collectivité par d'autres moyens, par exemple par le biais de tableaux d'affichage physiques ou grâce au bouche-à-oreille.

OFFRE

Malheureusement, les populations francophones et autochtones étant trop peu nombreuses à Oliver Paipoonge, la plupart des données les concernant ont été supprimées.

05. Population et données démographiques

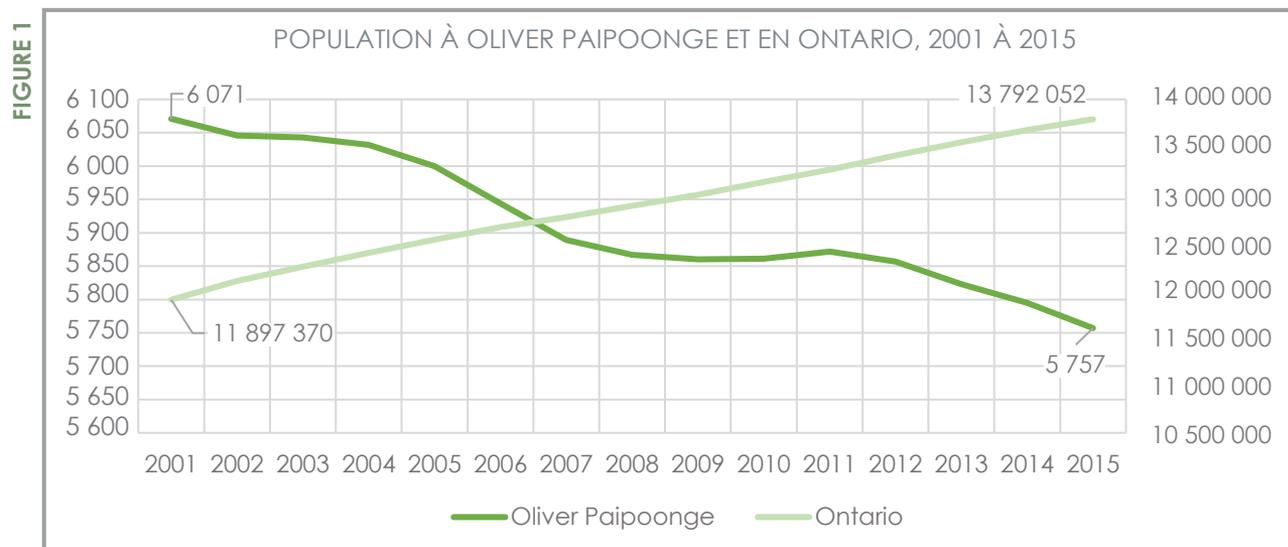
La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Les données démographiques sont également l'un des principaux moteurs de la demande vis-à-vis de certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).



5 922

Population totale en 2016

Source : Statistique Canada, Recensement, 2016



Source : Statistique Canada, Estimations de la population

La population d'Oliver Paiponge a diminué de 5,2 pour cent au cours des 15 dernières années (Figure 1), ce qui contraste avec une croissance démographique de 15,9 pour cent en Ontario pour la même période. Même si un nombre significatif de personnes se sont établies dans la collectivité (Figure 5), cet afflux n'a pas permis d'enrayer le déclin démographique. Le recul démographique constaté à Oliver Paiponge est dû à un faible taux de natalité et au fait que la collectivité enregistre plus de départs que d'arrivées (Cuddy et Moazzami, 2016).

L'évolution de la composition des groupes d'âge constatée à Oliver Paiponge entre 2001 et 2015 cadre avec celle relevée dans le District de Thunder Bay et dans la province de l'Ontario (Figure 2). La proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des 45 à 69 ans est plus élevée que dans le District de Thunder Bay ou la province. En revanche, la proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des 20 à 39 ans est plus faible que dans le District de Thunder Bay ou la province.

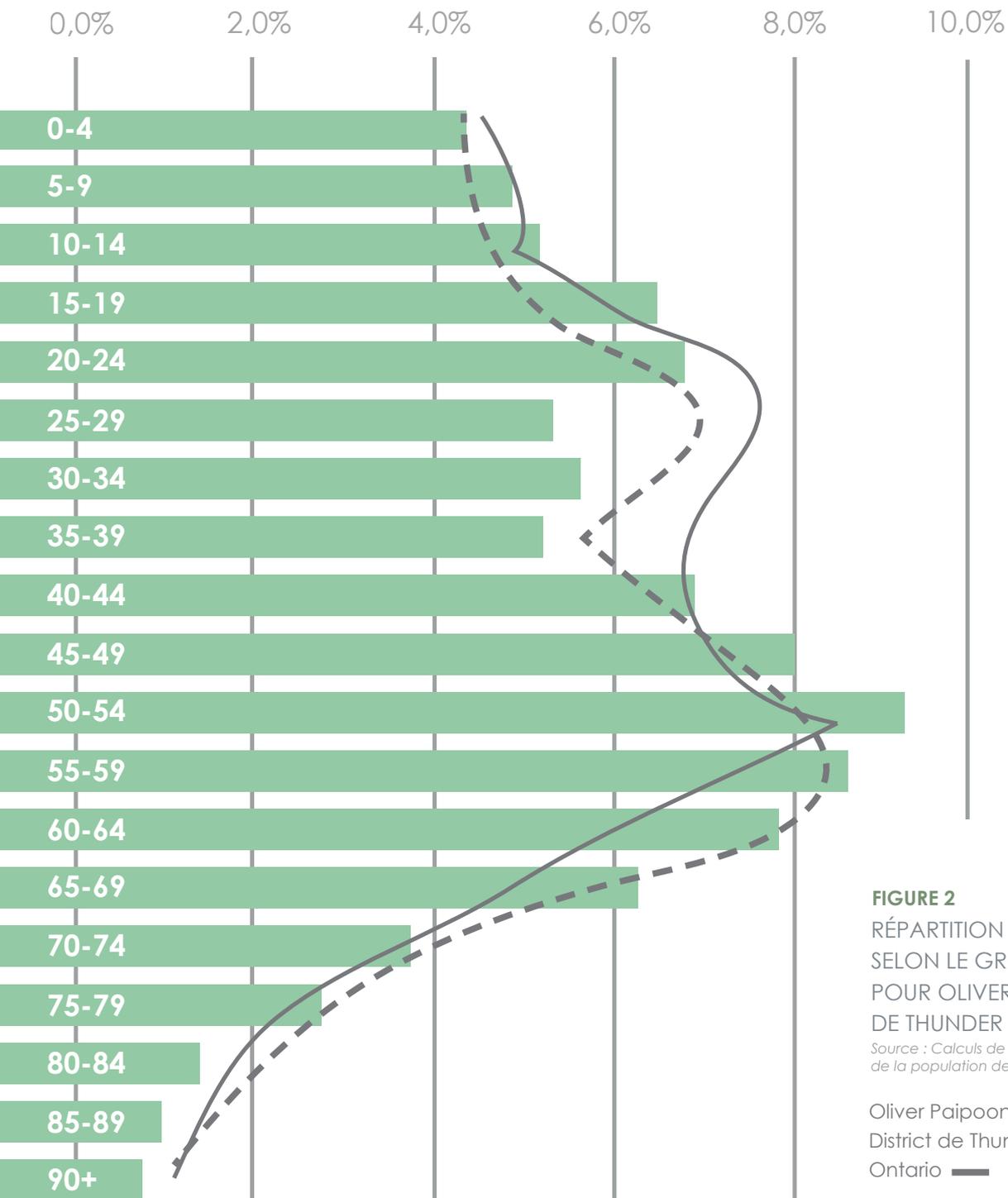


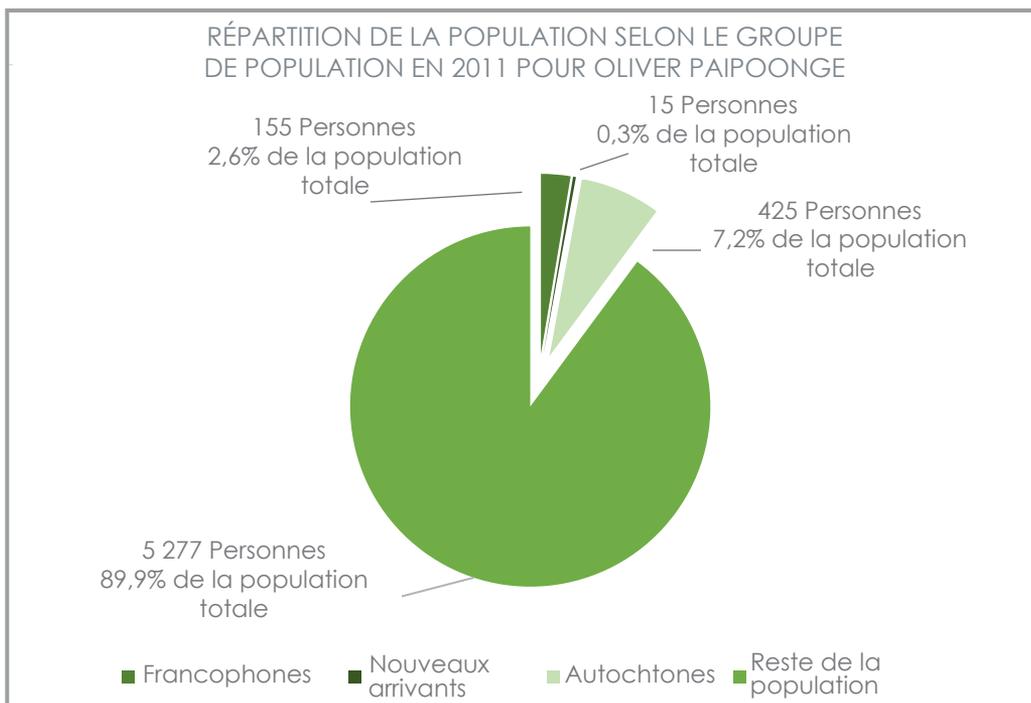
FIGURE 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE D'ÂGE EN 2015 POUR OLIVER PAIPOONGE, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Estimations de la population de Statistique Canada

Oliver Paipoonge ■
 District de Thunder Bay - - -
 Ontario —

FIGURE 3



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

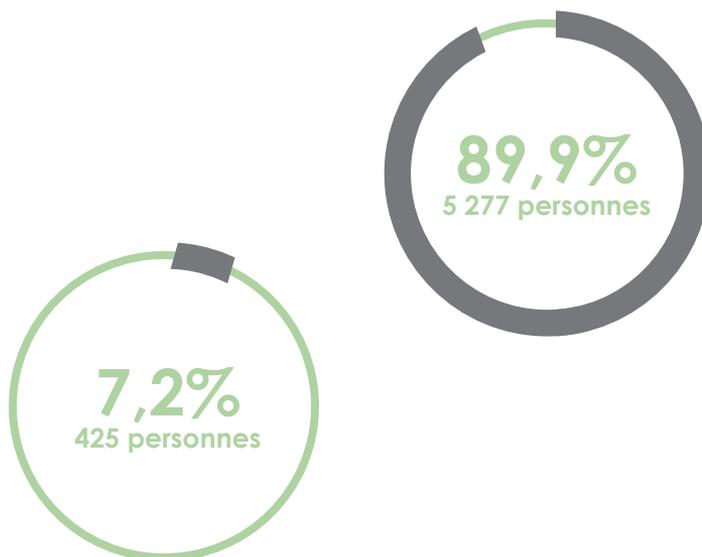
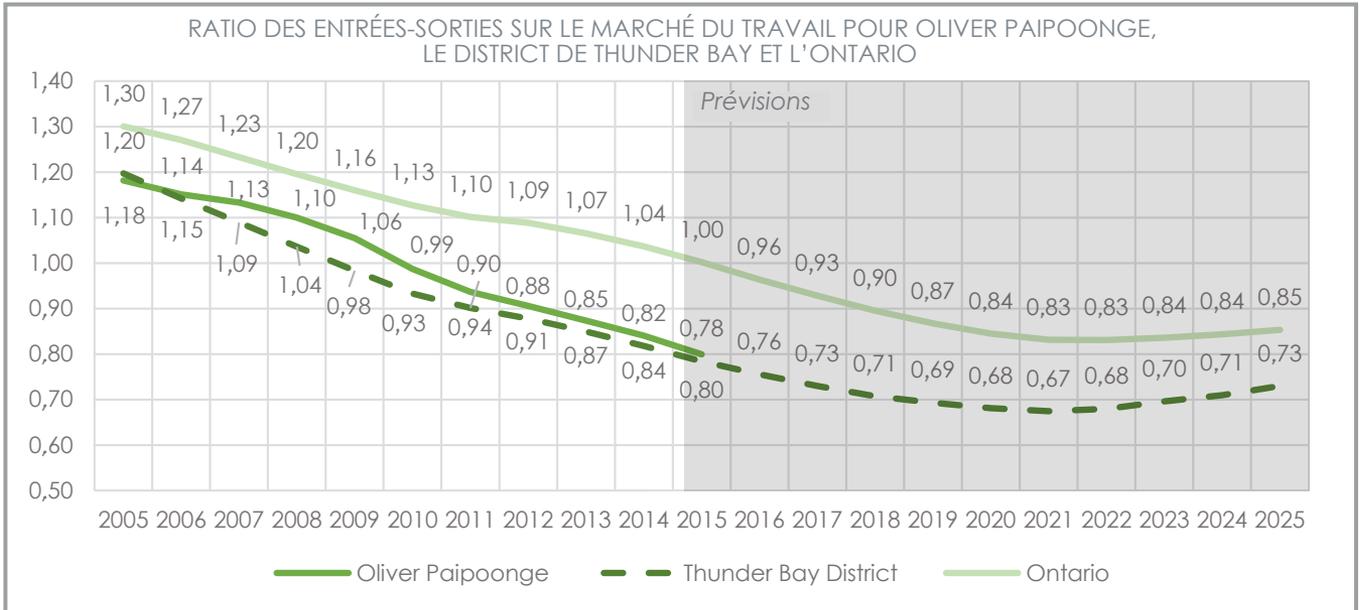
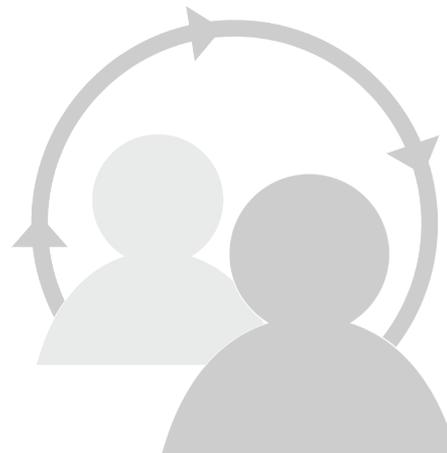


FIGURE 4



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 4). À Oliver Paipooonge, ce ratio s'établissait à 0,80 en 2015, ce qui indique une insuffisance du nombre de travailleurs qui entrent sur le marché du travail pour assurer la relève des effectifs partant à la retraite. Par conséquent, si la situation reste inchangée et que la collectivité ne parvient pas à attirer suffisamment de nouveaux arrivants en âge de travailler pour réduire cet écart, elle pourrait souffrir d'une pénurie de main-d'œuvre à l'avenir.



06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

À Oliver Paipoonge, le nombre de nouveaux arrivants (qu'ils proviennent d'un autre pays, d'une autre province ou d'une autre collectivité de la province) a augmenté de 78,3 pour cent entre 2006 et 2011 (Figure 5). Il est cependant difficile de tirer des conclusions concernant l'effet de l'immigration sur la croissance démographique, en raison de l'indisponibilité des données sur l'émigration au niveau de la collectivité.

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif; Figure 6), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique. Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 8 et 9), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme le District de Kenora et le District de Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.

FIGURE 5
NOUVEAUX ARRIVANTS À OLIVER PAIPOONGE SELON
LA RÉGION D'ORIGINE, 2006 ET 2011

Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

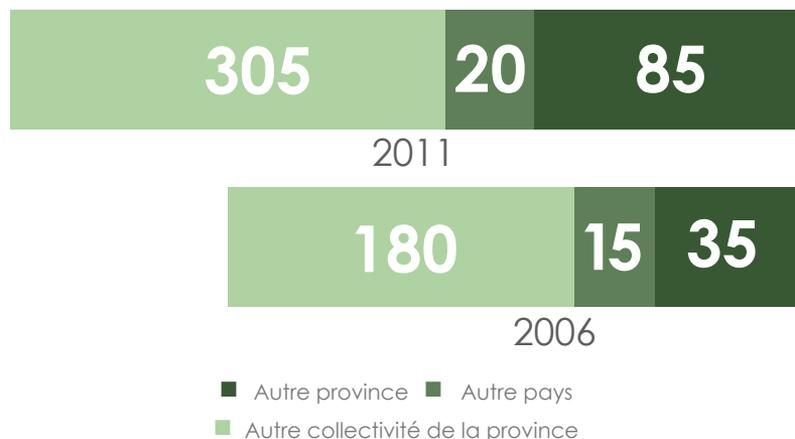
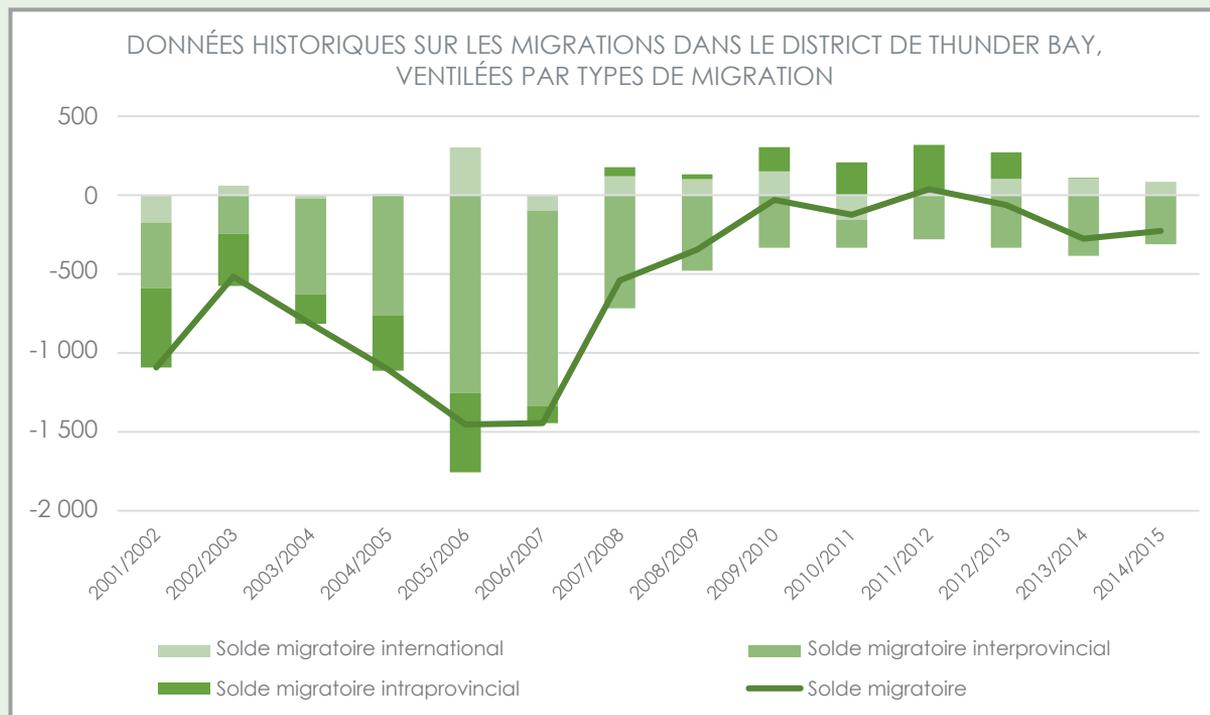


TABLEAU 7

RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Oliver Paipoonge	n/d									
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	155	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

FIGURE 6



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge pour la période allant du 1er juillet au 30 juin, entre 2001 et 2015, basées sur la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063 (Statistique Canada)



TABLEAU 8

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE
DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
Total des migrants entrants	599	452	1 060	417	180	2 708

Source : Données des déclarants

TABLEAU 9

LES 10 PLUS GRANDES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES
MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

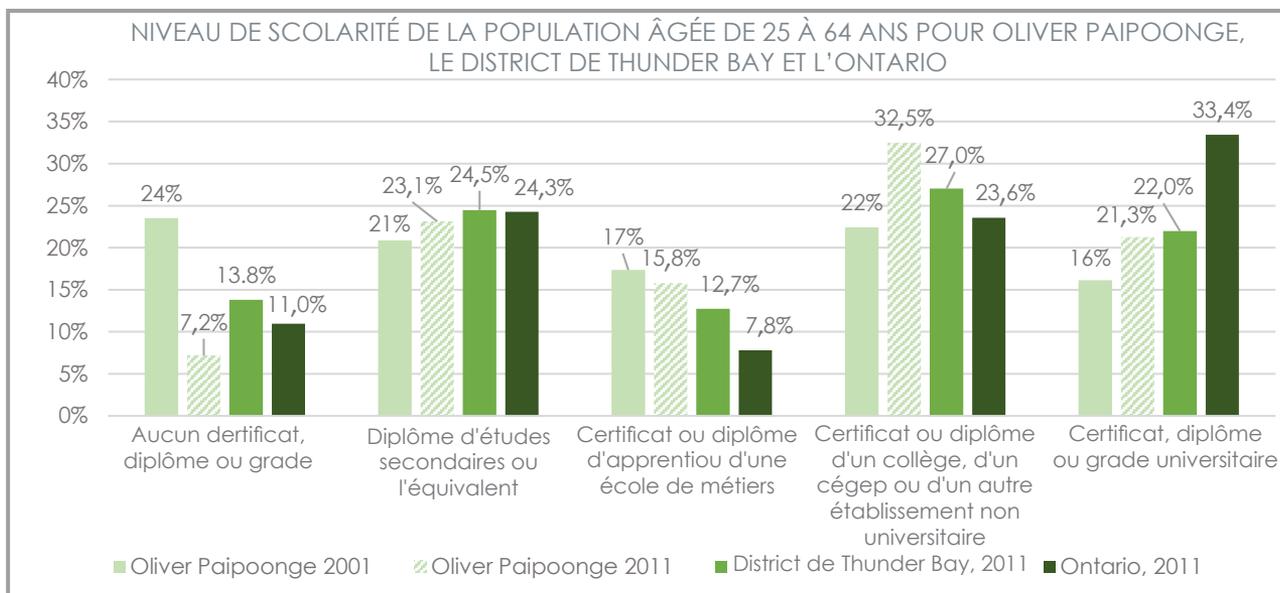
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
Total des migrants sortants	596	464	1 162	495	157	2 874

Source : Données des déclarants

07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

FIGURE 7



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2001 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

Entre 2001 et 2011, une plus grande part de la population d'Oliver Paipooonge a achevé des études secondaires ou postsecondaires (Figure 7).⁵ Cette proportion est désormais supérieure à celle relevée dans le District de Thunder Bay ou en Ontario. Cette hausse des niveaux d'instruction pourrait offrir à la collectivité de nouvelles possibilités de développement et se traduire par une productivité accrue, ce qui pourrait contribuer à compenser la réduction de la main-d'œuvre. Il est intéressant de noter que comparativement au reste de la province, les résidents d'Oliver Paipooonge optent plus souvent pour un certificat

⁵ Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>. Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats ou diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

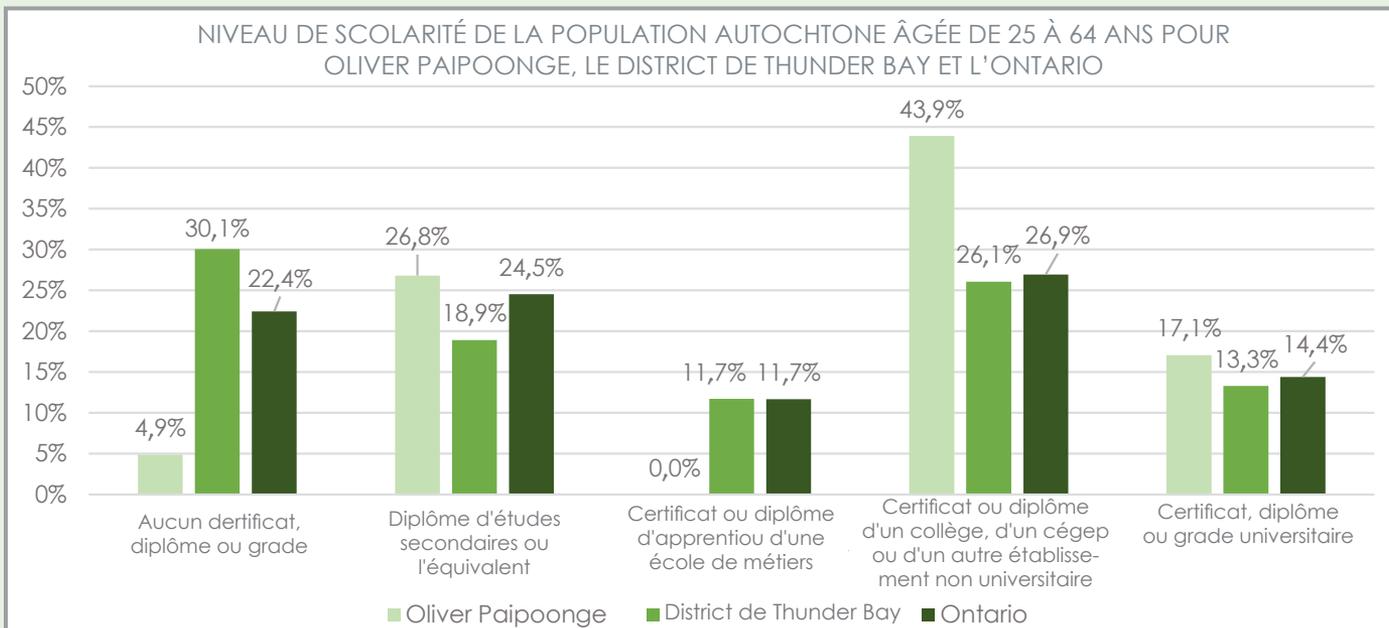
ou diplôme d'un collège ou d'un cégep ou pour un autre certificat ou diplôme non universitaire.

Le niveau de scolarité de la population autochtone d'Oliver Paipoonge était supérieur au niveau moyen relevé dans les communautés autochtones et non autochtones du District de Thunder Bay et de l'Ontario (Figures 7 et 8). Cette situation tient au fait qu'une large partie de la population autochtone (43,9 pour cent) de la collectivité détient un certificat ou un diplôme d'un collège ou d'un cégep, ou un autre certificat ou diplôme non universitaire. Le niveau de scolarité autochtone dans cette catégorie était également plus élevé que dans le reste de la population d'Oliver Paipoonge (Figures 7 et 8).

Même s'il n'y a pas d'école élémentaire ou d'école secondaire à Oliver Paipoonge, la ville voisine the Thunder Bay compte de nombreux établissements scolaires aussi bien élémentaires que secondaires.



FIGURE 8



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

MISE EN CORRESPONDANCE



Pour les années intercensitaires, les données concernant la situation d'activité et le revenu d'Oliver Paipoonge (population générale) étaient uniquement disponibles pour la région étendue de Kakabeka Falls (code postal POT 1W0), qui inclut les cantons de Conmee, Kakabeka Falls, O'Connor, Oliver Paipoonge et une partie de Gillies.

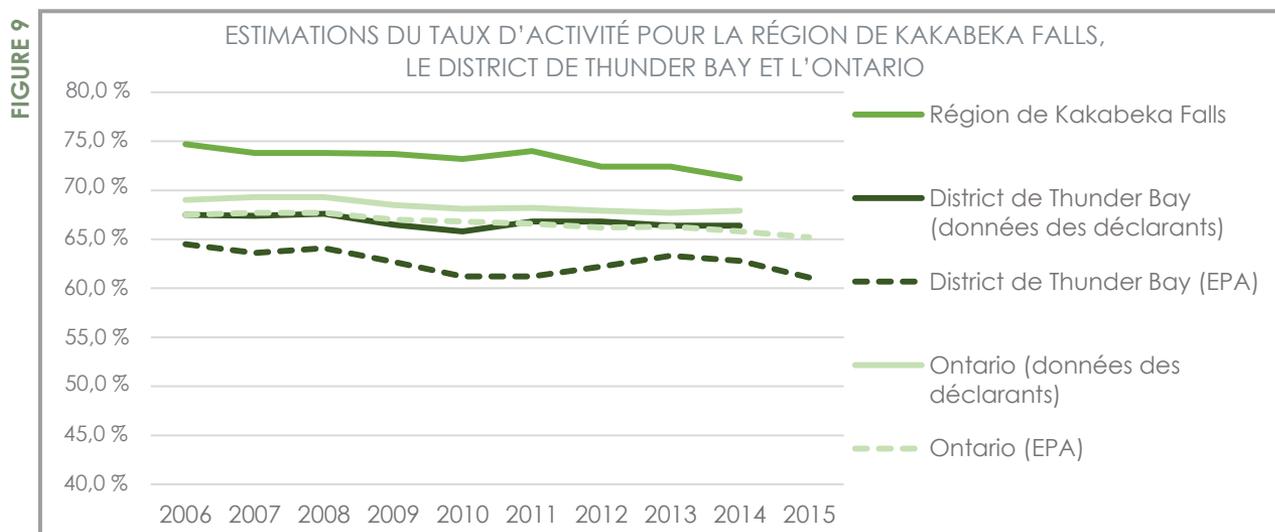
Les données relatives aux communautés francophones et autochtones d'Oliver Paipoonge étaient uniquement disponibles dans le recensement, et cette information se trouve dans les sections 8 et 10.

Malheureusement, certaines des données concernant les populations francophones et la majeure partie des données concernant les nouveaux arrivants ont été supprimées dans le cas d'Oliver Paipoonge, les chiffres les concernant étant insuffisants.

08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

Entre 2006 et 2014, le nombre de contribuables qui déclarent des revenus d'emploi ou d'assurance-emploi a légèrement baissé, ce qui est aussi le cas du taux d'activité sur le marché du travail (Figures 9, 11 et 13). Cela pourrait s'expliquer par le nombre de personnes qui prennent leur retraite et/ou quittent définitivement le marché du travail.



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le taux d'activité étant calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), le taux d'activité étant calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

En 2011, le taux d'activité des francophones était plus élevé à Oliver Paipoonge que le taux d'activité provincial (80 pour cent contre 63 pour cent; Figure 10). Le taux d'emploi des actifs francophones était de 11 pour cent supérieur à celui de la population active totale de la collectivité; aucune donnée n'était disponible s'agissant du taux de chômage (Figure 12).

Chez la population autochtone, le taux d'activité était nettement plus élevé (94,0 pour cent) que dans le reste de la population, que ce soit au niveau de la province, du district ou de la collectivité (Figure 10). Cet écart peut s'expliquer par le fait que le taux de chômage est plus élevé chez les Autochtones que dans la population moyenne (31 pour cent par rapport à 8,3 pour cent en moyenne en Ontario; Figure 14). Si on ajoute à cela un taux d'emploi légèrement supérieur à celui du reste de la population (Figure 12), on obtient un taux d'activité particulièrement élevé.

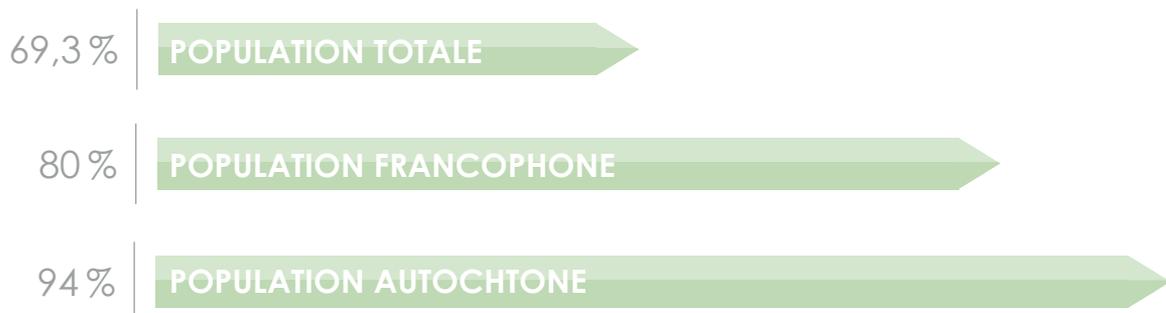
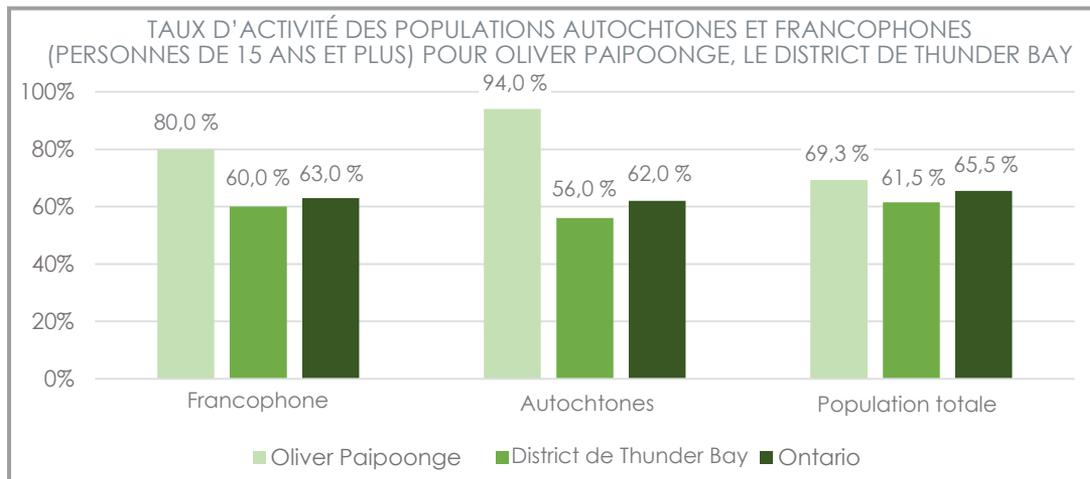
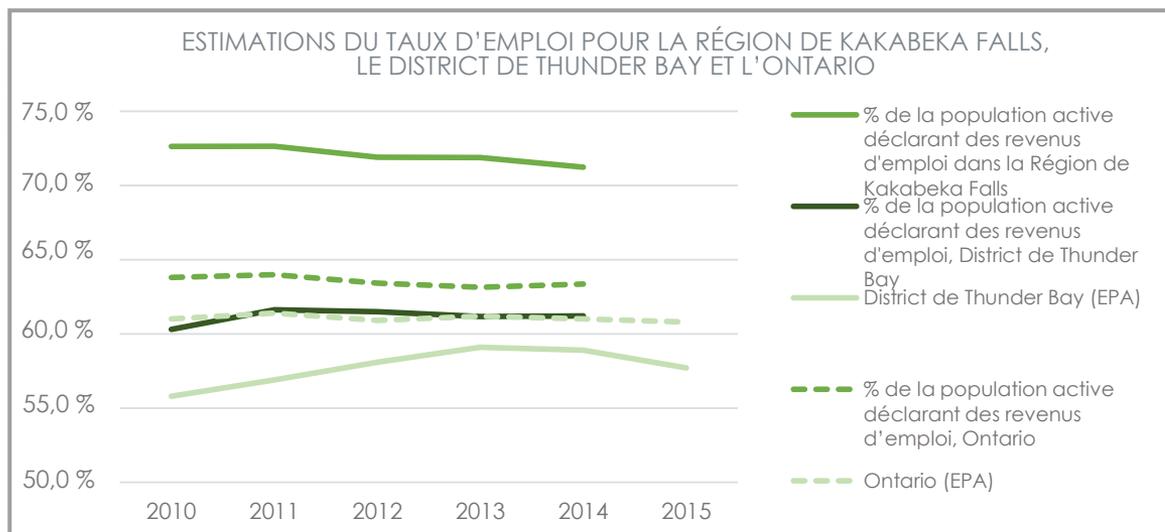


FIGURE 10



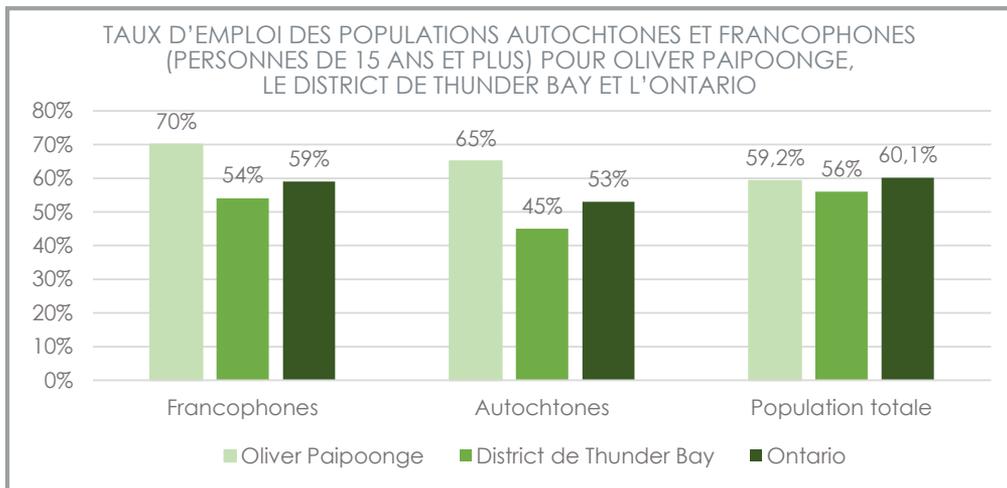
Source : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada) et données des déclarants

FIGURE 11



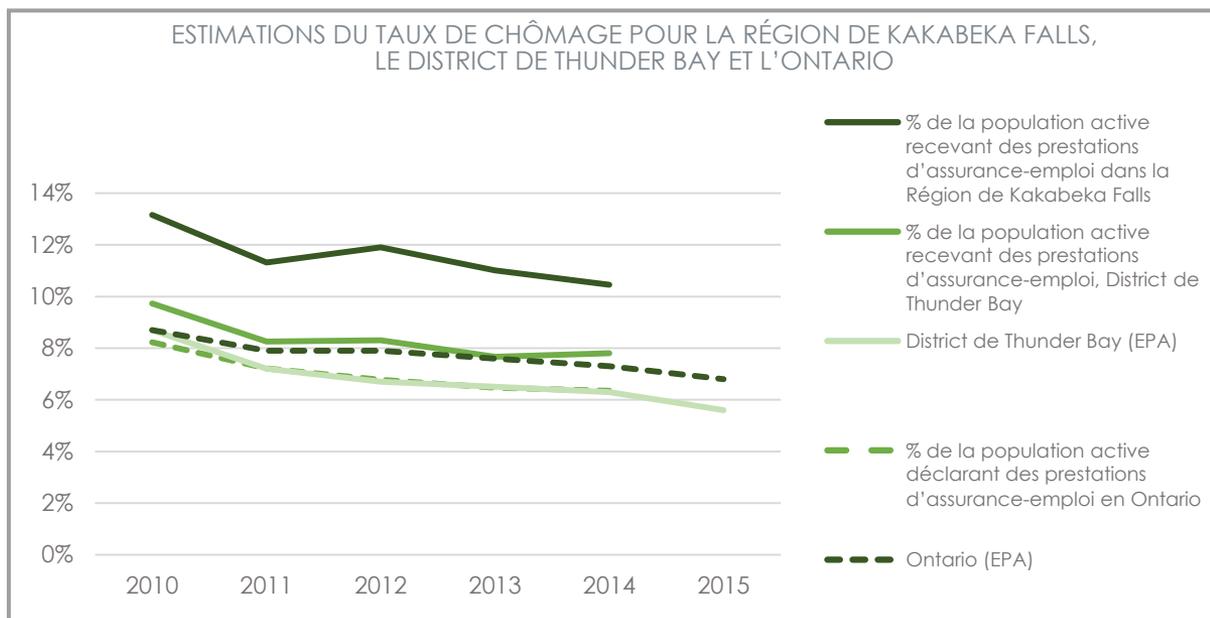
Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi); sur l'estimation de la population de Statistique Canada; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

FIGURE 12



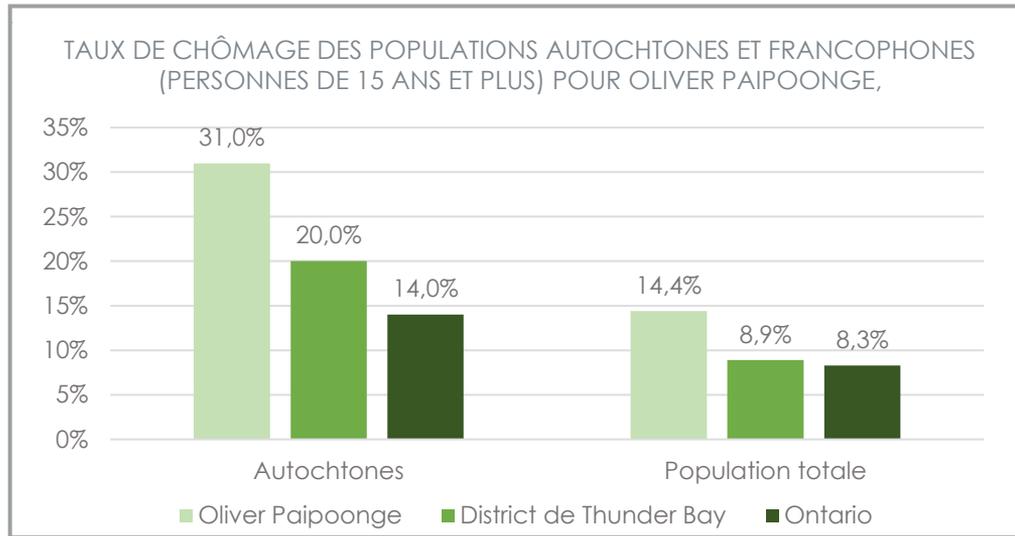
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 13



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi [AE]); sur l'estimation de la population de Statistique Canada; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

FIGURE 14



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

09. Salaires⁶

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir des postes. Cependant, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

⁶Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse northernpolicy.ca

TABEAU 10

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail par rapport à d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

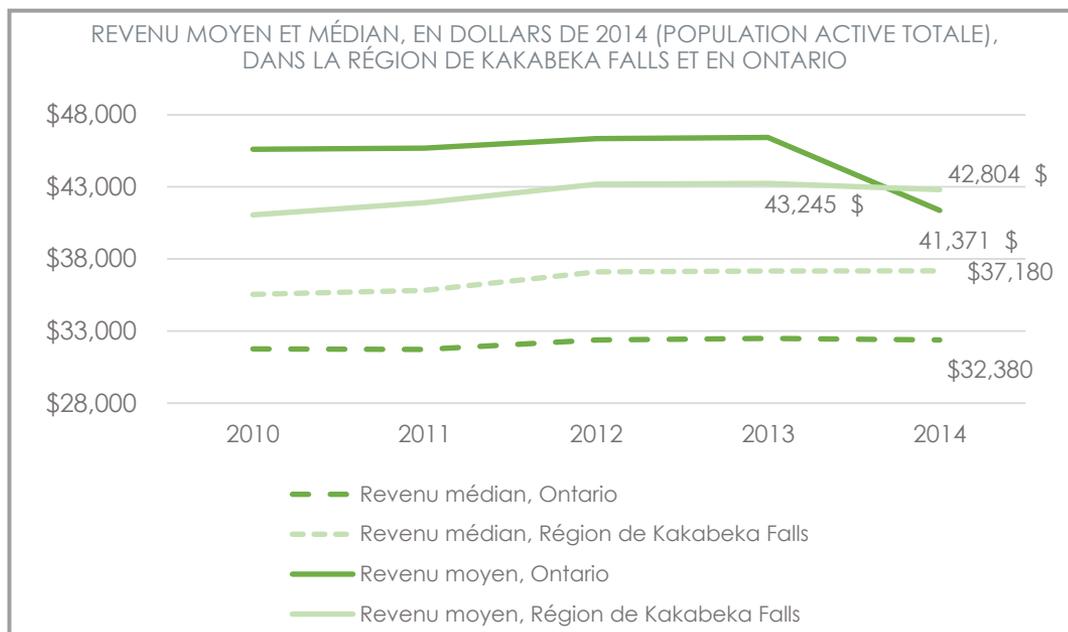
Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et le secteur d'activité qui règne dans la collectivité. Il est intéressant de noter qu'en 2014, le revenu moyen de l'Ontario est tombé sous celui de Kakabeka Falls (Figure 15). De plus, le revenu moyen de la région de Kakabeka Falls a été plus stable que celui de la province pendant cette période. Cette stabilité peut s'expliquer par l'augmentation du nombre de personnes à la retraite dans la région, puisque le revenu de cette population est plus stable que celui des autres groupes d'âge.

La population autochtone d'Oliver Paipoonge a un revenu médian (16 450 \$) et un revenu moyen (26 965 \$) inférieurs aux revenus relevés en moyenne dans les collectivités autochtones et non autochtones de la province (Figure 16). En 2011, la population francophone d'Oliver Paipoonge présentait des revenus médians et moyens similaires à ceux relevés chez les autres francophones de la province ainsi que dans l'ensemble de la population ontarienne.

De plus, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi) de la région de Kakabeka Falls est inférieur à celui du District de Thunder Bay, mais supérieur à celui observé au niveau provincial (Figure 17). Par conséquent, le revenu de la région de Kakabeka Falls dépend moins des transferts gouvernementaux que celui du District de Thunder Bay, mais il dépend plus des transferts gouvernementaux que celui de l'Ontario.

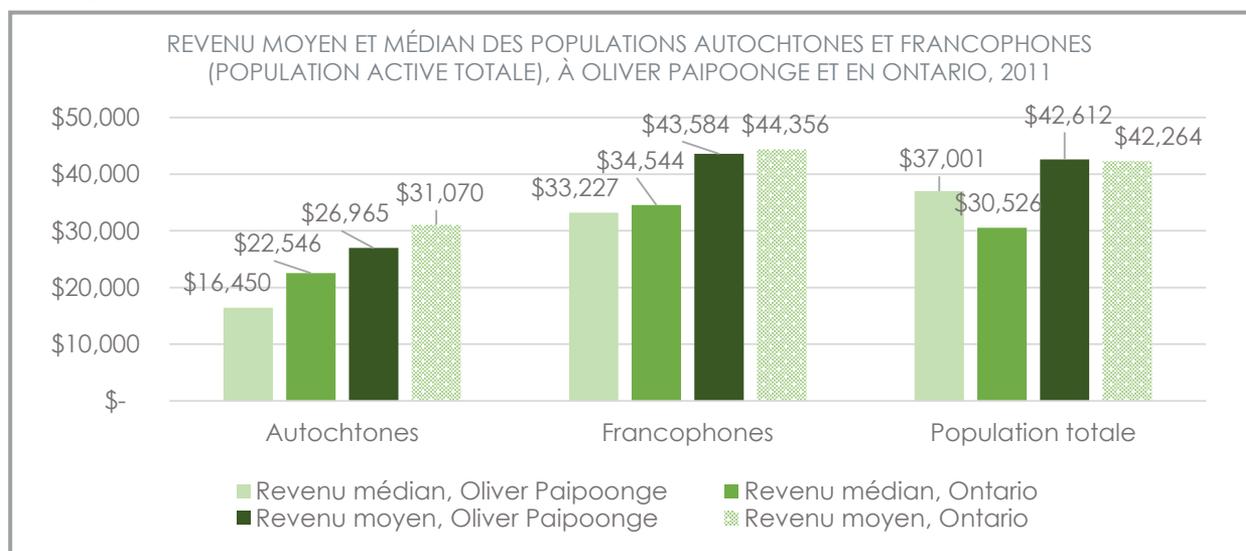
En large partie (63 pour cent), les transferts gouvernementaux versés à la région de Kakabeka Falls sont des prestations de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada (Tableau 11). Pourtant, le revenu d'emploi dans la région de Kakabeka Falls se compose pour l'essentiel de traitements, de salaires et de commissions, ce qui contraste avec les données relevées pour le District de Thunder Bay comme pour la province. Les revenus provenant du travail indépendant représentent un moindre pourcentage du revenu total à Kakabeka Falls que dans la province, mais ils correspondent à la moyenne du district.

FIGURE 15



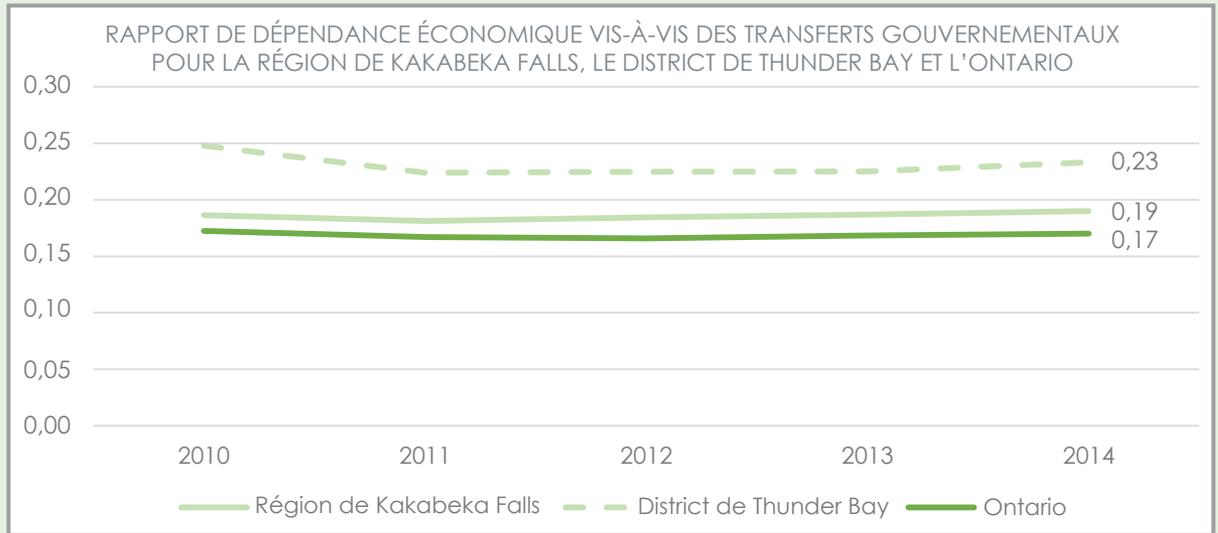
Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Kakabeka Falls (code postal P0T 1W0), et Ontario. Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

FIGURE 16



Source : Enquête nationale auprès des ménages, 2011

FIGURE 17



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Kakabeka Falls (code postal P0T 1W0), District de Thunder Bay et Ontario.

,23

,19

,17

TABLEAU 11

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Région de Kakabeka Falls	District de Thunder Bay	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	70,7 %	64,9 %	67,7 %
Travail indépendant uniquement	2,5 %	2,3 %	4,3 %
Revenus d'emploi	73,2 %	67,2 %	72,0 %
Assurance-emploi	1,7 %	1,4 %	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	3,6 %	3,8 %	3,3 %
RPC/RRQ	5,1 %	5,4 %	3,9 %
PFCE	0,8 %	1,1 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	1,1 %	1,0 %	0,4 %
Aide sociale	0,5 %	1,5 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	0,1 %	1,4 %	1,3 %
Transferts gouvernementaux	13,9 %	15,7 %	12,2 %
Régimes de retraite privés	8,2 %	10,6 %	7,7 %
REER	0,2 %	0,4 %	0,4 %
Investissements	2,6 %	3,8 %	5,3 %
Autres sources de revenu	1,9 %	2,3 %	2,5 %
Revenu total	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Kakabeka Falls (code postal P0T 1W0), District de Thunder Bay et Ontario. Les «X» indiquent des données supprimées.

POPULATION



5 922 (2016)



350,3KM²

DE PLUS EN PLUS NATURELLEMENT
LE FOYER MUNICIPAL DE
KAKABEKA FALLS

48°23'N
89°31'W

OLIVER PAIPOONGE



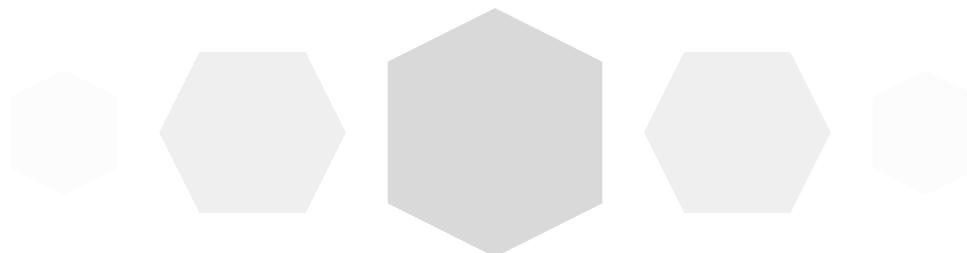
LES POINTS FORTS

DE LA COMMUNAUTÉ SONT
DES OUTILS PUISSANTS POUR
ATTIRER LES ENTREPRISES

CONCLUSION

À l'instar de nombreuses collectivités nord-ontariennes, Oliver Paipoonge se heurte à deux enjeux : une population vieillissante et un déclin démographique. La collectivité dispose pourtant de nombreux atouts (comme un taux d'achèvement des études secondaires relativement élevé) susceptibles d'attirer les entreprises. De plus, Oliver Paipoonge a accès au bassin de travailleurs plus important de Thunder Bay, et peut donc recruter de la main-d'œuvre sans difficulté.

Quoi qu'il en soit, les données recueillies suggèrent qu'il existe des débouchés pour les personnes qui souhaitent s'établir dans la collectivité ou y rester. Pourvoir les postes actuellement disponibles à Oliver Paipoonge ou à Thunder Bay renforcerait la prospérité et permettrait de créer encore plus de débouchés à l'avenir. Cela ne veut pas dire que la collectivité doit interrompre ses tentatives visant à attirer de nouveaux employeurs; cela dit, elle doit explorer différentes pistes pour pérenniser ou développer les entreprises qui existent déjà.



NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

REFERENCES

- Cuddy, J et Moazzami, B. (2016). Projections au nord : District de Thunder Bay Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.
- Moazzami, B. (2015). Manuscrit non publié. Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification
en matière de l'emploi

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.