



Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

NIPIGON

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande à Nipigon, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

DEMANDE



01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Les employeurs de Nipigon se composent principalement de travailleurs autonomes et de petites entreprises. En effet, 71 pour cent des entreprises de la collectivité ont moins de cinq employés (Tableau 2). À titre de comparaison, entre décembre 2015 et décembre 2016, 87 pour cent des entreprises ontariennes avaient moins de cinq employés (Statistique Canada, 2016). Bien que le nombre total d'entreprises ait augmenté à Nipigon au cours de cette même période, les fluctuations observées parallèlement quant à la taille des entreprises indiquent, en partie, que leurs activités ont été réduites dans une certaine mesure (Tableau 2).

En décembre 2016, les secteurs d'activité rassemblant le plus d'employeurs à Nipigon étaient les suivants : services d'hébergement, entrepreneurs spécialisés, et services de soins de santé ambulatoires (Tableau 1). Pourtant, la majorité des entreprises opérant dans ces secteurs d'activité étaient de taille plutôt modeste (moins de cinq employés). Il est donc possible qu'elles ne représentent pas une large proportion de l'emploi total dans la collectivité.

À Nipigon, la répartition des employeurs selon le secteur d'activité est très différente de celle du District de Thunder Bay et de la province (Tableau 1). Par exemple, la collectivité a une proportion plus importante d'employeurs dans les services d'hébergement (10,7 pour cent) que le district (1,8 pour cent) ou la province (0,6 pour cent).

TABEAU 1

LES 21 PRINCIPAUX EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, DÉCEMBRE 2016	Total	Nipigon (% du nombre total d'employeurs)	District de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
721 - Services d'hébergement	13	10,7	1,8	0,6
238 - Entrepreneurs spécialisés	8	6,6	5,6	6,6
621 - Services de soins de santé ambulatoires	8	6,6	7,1	7,2
447 - Stations-service	7	5,8	0,8	0,5
531 - Services immobiliers	7	5,8	15,3	3,5
722 - Services de restauration et de débits de boissons	7	5,8	3,2	5,9
445 - Magasins d'alimentation	5	4,1	1,5	2,0
811 - Réparation et entretien	5	4,1	2,7	2,7
813 - Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	5	4,1	2,9	2,7
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	4	3,3	4,4	1,4
488 - Activités de soutien au transport	3	2,5	0,7	0,7
611 - Services d'enseignement	3	2,5	1,2	1,2
713 - Divertissement, loisirs, jeux de hasard et loteries	3	2,5	0,9	0,8
113 - Foresterie et exploitation forestière	2	1,7	2,0	0,1
236 - Construction de bâtiments	2	1,7	3,0	3,0
237 - Travaux de génie civil	2	1,7	1,2	0,5
452 - Magasins de fournitures de tout genre	2	1,7	0,6	0,6
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	2	1,7	7,8	13,0
551 - Gestion de sociétés et d'entreprises	2	1,7	0,8	0,5
812 - Services personnels et services de blanchissage	2	1,7	2,2	2,2
914 - Administrations publiques autochtones	2	1,7	0,2	0,0

Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes); nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada)

TABLEAU 2

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS À NIPIGON	Décembre 2015	Décembre 2016	Évolution pour 2015-2016 (nb)	Évolution pour 2015-2016 (%)	Ontario Évolution (%)
0 ¹	52	54	2	3,8	1,0
1-4	32	32	0	0,0	2,5
5-9	13	18	5	38,5	2,6
10-19	14	9	-5	-35,7	2,5
20-49	6	6	0	0,0	-1,5
50-99	2	2	0	0,0	3,1
100-199	0	0	0	0,0	0,6
200-499	0	0	0	0,0	0,8
500+	0	0	0	0,0	0,8
Nombre total d'employeurs	119	121	2	1,7	1,3

Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes); nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada)²

¹ Les entreprises comptant 0 employé sont des entrepreneurs autonomes, qui n'ont aucun employé sur leur liste de paye.

² Au niveau des collectivités, les données issues de la base Nombre d'entreprises canadiennes peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités concernées localement.



Création d'entreprises pour **1 000** personnes, Décembre 2015-Décembre 2016

*Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada
(Nombre d'entreprises canadiennes et Estimations de la population)*

02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité³ décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

Aucune donnée concernant l'emploi selon le secteur d'activité ne figurait dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour Nipigon. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles le 29 novembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d'étoffer les éléments fournis dans le présent rapport.

³ Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a ses limites. Pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire, qui transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5. Les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

TABLEAU 3

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Nipigon (nb)	Nipigon (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	N/D	N/D	2,0	1,5
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	N/D	N/D	2,7	0,4
22	Services publics	N/D	N/D	1,2	0,9
23	Construction	N/D	N/D	6,1	6,1
31-33	Fabrication	N/D	N/D	5,3	10,4
41	Commerce de gros	N/D	N/D	2,7	4,6
44-45	Commerce de détail	N/D	N/D	11,8	11,1
48-49	Transport et entreposage	N/D	N/D	5,5	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	N/D	N/D	1,9	2,7
52	Finance et assurances	N/D	N/D	2,7	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	N/D	N/D	1,5	2,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	N/D	N/D	4,8	7,7
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	N/D	N/D	0	0,1
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	N/D	N/D	2,9	4,4
61	Services d'enseignement	N/D	N/D	9,1	7,5
62	Soins de santé et assistance sociale	N/D	N/D	15,9	10,6
71	Arts, spectacle et loisirs	N/D	N/D	2,0	2,0
72	Services d'hébergement et de restauration	N/D	N/D	7,2	6,0
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	N/D	N/D	4,5	4,4
91	Administrations publiques	N/D	N/D	10,3	7,0
Tous secteurs d'activité confondus		N/D	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABEAU 4

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
Emploi selon le secteur d'activité	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Secteur de la production des biens	9 400	6 900	10 000	44,9	2,6
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7,8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0,4
Secteur des services	30 800	31 400	29 800	-5,1	1,6
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	5 600	-17,6	-1,3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2,6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1,7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5,0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	0,5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3,7
Administrations publiques	4 700	3 500	2 400	-31,4	-3,8
Nombre total de personnes employées	40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur
La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

Aucune donnée concernant l'emploi selon la profession ne figurait dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour Nipigon. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles le 29 novembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d'étoffer les éléments fournis dans le présent rapport.

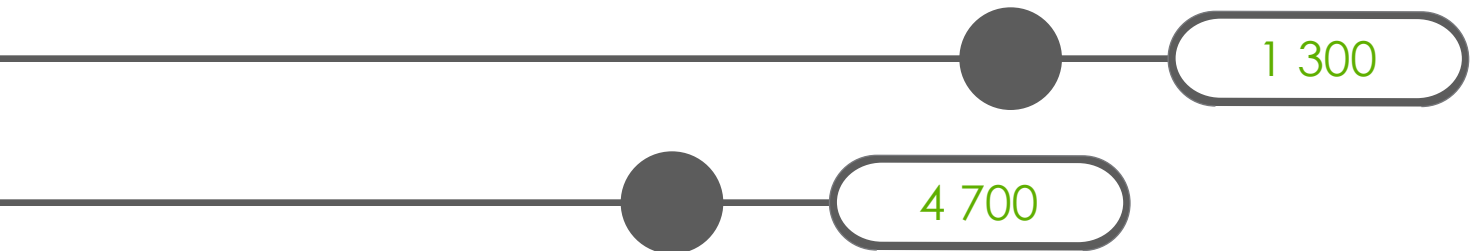


TABLEAU 5

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Nipigon (nb)	Nipigon (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
0	Gestion	N/D	N/D	7,9	11,5
1	Affaires, finance et administration	N/D	N/D	14,3	17,0
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	N/D	N/D	5,9	7,4
3	Secteur de la santé	N/D	N/D	7,9	5,9
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	N/D	N/D	14,6	12,0
5	Arts, culture, sports et loisirs	N/D	N/D	1,9	3,1
6	Vente et services	N/D	N/D	24,5	23,2
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	N/D	N/D	17,4	13,0
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	N/D	N/D	3,1	1,6
9	Fabrication et services d'utilité publique	N/D	N/D	2,7	5,2
Toutes professions confondues		N/D	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABEAU 6

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	1 700	70,0	0,8
Nombre total de personnes employées		40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

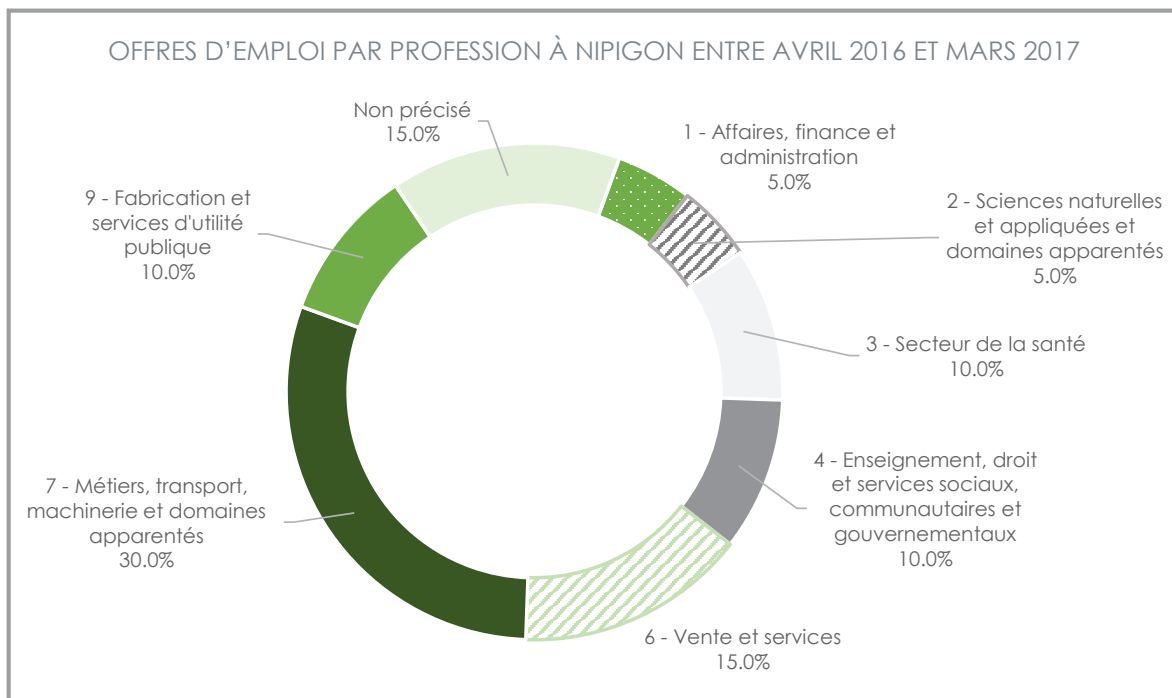
La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

04. Informations locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne à Nipigon⁴. Même si les sources de ces données ont leurs limites, elles brossent un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données

⁴ Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

FIGURE 1



Sources : Vicinityjobs.ca; recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

20

annonces publiées entre
avril 2016 et mars 2017

Source: Vicinityjobs.ca

10,0%

\$

TABEAU 7

OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES À NIPIGON ENTRE AVRIL 2016 ET MARS 2017

Postes les plus en demande	Nombre d'offres	% du total
Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	3	15,0
Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	3	15,0
Pharmaciens/pharmaciennes	2	10,0
Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux énergiques	2	10,0
Employés de soutien de bureau généraux/employées de soutien de bureau générales	1	5,0
Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	1	5,0
Enseignants/enseignantes	1	5,0
Agents/agentes de développement économique, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	1	5,0
Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	1	5,0
Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	1	5,0
Conducteurs/conductrices de camions de transport	1	5,0

Sources: Vicinityjobs.ca; on-the-ground research on local job boards

10,0%



30,0%

?

TABLEAU 8

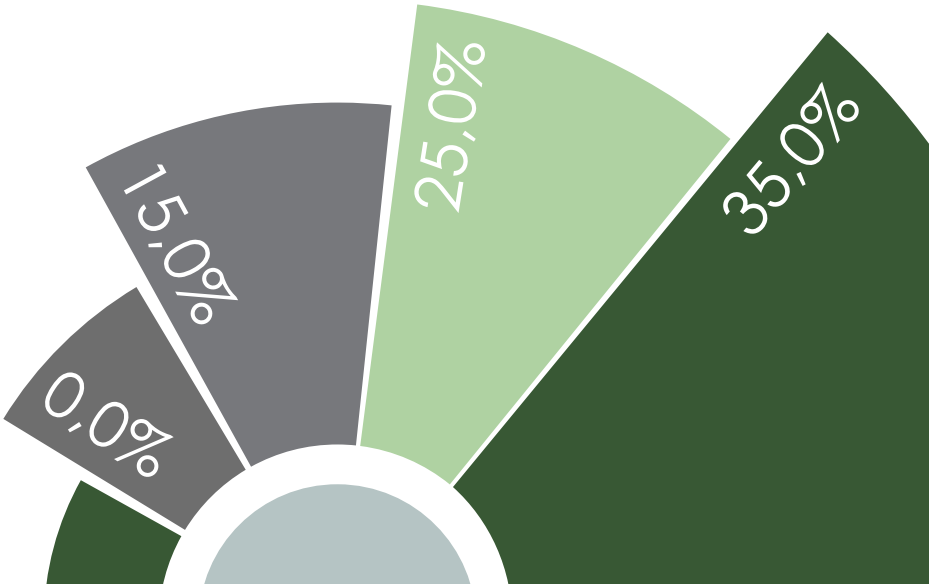
NOMBRE D'ANNONCES PUBLIÉES À NIPIGON ENTRE AVRIL 2016 ET MARS 2017, PAR TYPE		
Type	Nombre d'offres	% du total
Temps plein	16	80,0
Temps partiel	3	15,0
Type inconnu	1	5,0

Sources : Vicinityjobs.ca; recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

TABLEAU 9

NOMBRE D'ANNONCES PUBLIÉES À NIPIGON ENTRE AVRIL 2016 ET MARS 2017, PAR NIVEAU D'ÉDUCATION REQUIS		
Exigences précisées dans l'annonce	Nombre d'offres	% of Total
Études universitaires	5	25,0
Formation collégiale ou professionnelle, ou programme d'apprentissage	7	35,0
Formation de niveau secondaire ou spécifique à la profession	5	25,0
Formation en cours d'emploi ou aucune étude	0	0,0
Type inconnu	3	15,0

Sources : Vicinityjobs.ca; recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

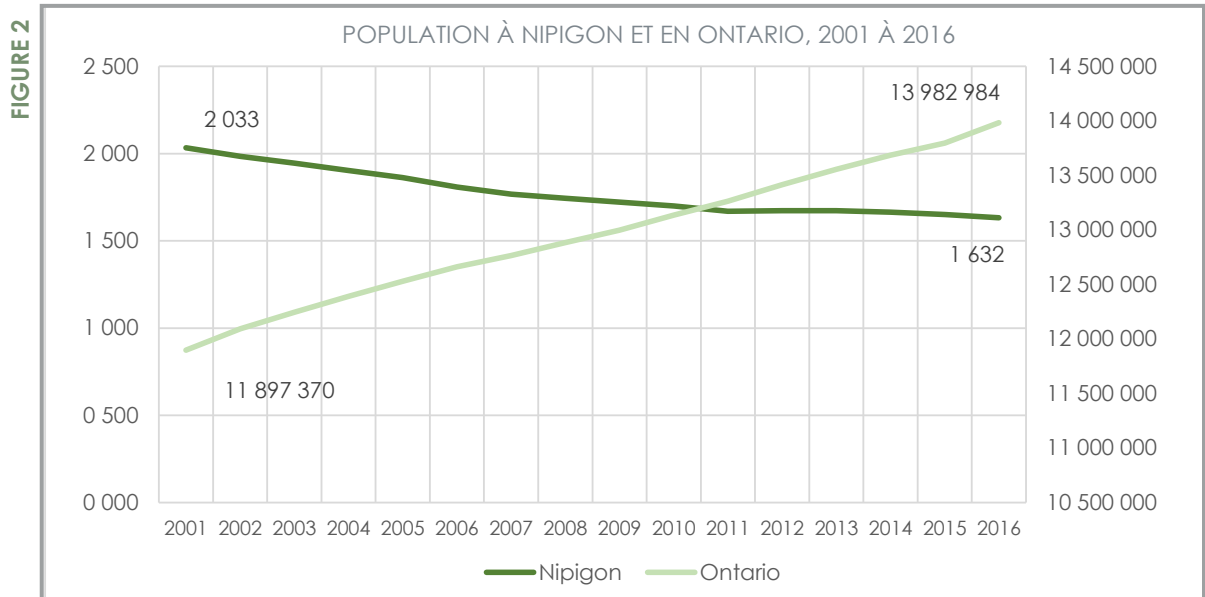


OFFRE

05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La population de Nipigon a diminué de 19,7 pour cent au cours des 16 dernières années, ce qui contraste avec la croissance démographique de 17,5 pour cent enregistrée en Ontario pour la même période (Figure 2). Ce déclin est dû à un recul du taux de fécondité et à l'émigration, c'est-à-dire les départs de la collectivité (Cuddy et Moazzami, 2016).



Source : Statistique Canada, Estimations de la population

FIGURE 3



Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2016 de Statistique Canada

1642

Population totale en 2016

Source : Statistique Canada, Recensement, 2016

La collectivité présente une répartition de la population selon l'âge similaire à celle du District de Thunder Bay et de l'Ontario (Figure 3), à deux exceptions notables près : la proportion de personnes de plus de 65 ans est supérieure à Nipigon, tandis la proportion de personnes âgées de 20 à 44 ans y est légèrement inférieure.

À Nipigon, la proportion de francophones âgés de 65 ans et plus est supérieure à celle du District de Thunder Bay et de l'Ontario (Figure 5). Par conséquent, la population francophone de Nipigon est plus âgée que celle des deux zones utilisées à titre de comparaison. De même, la proportion de personnes autochtones âgées de 65 ans et plus est supérieure à celle du District de Thunder Bay et de l'Ontario (Figure 6).

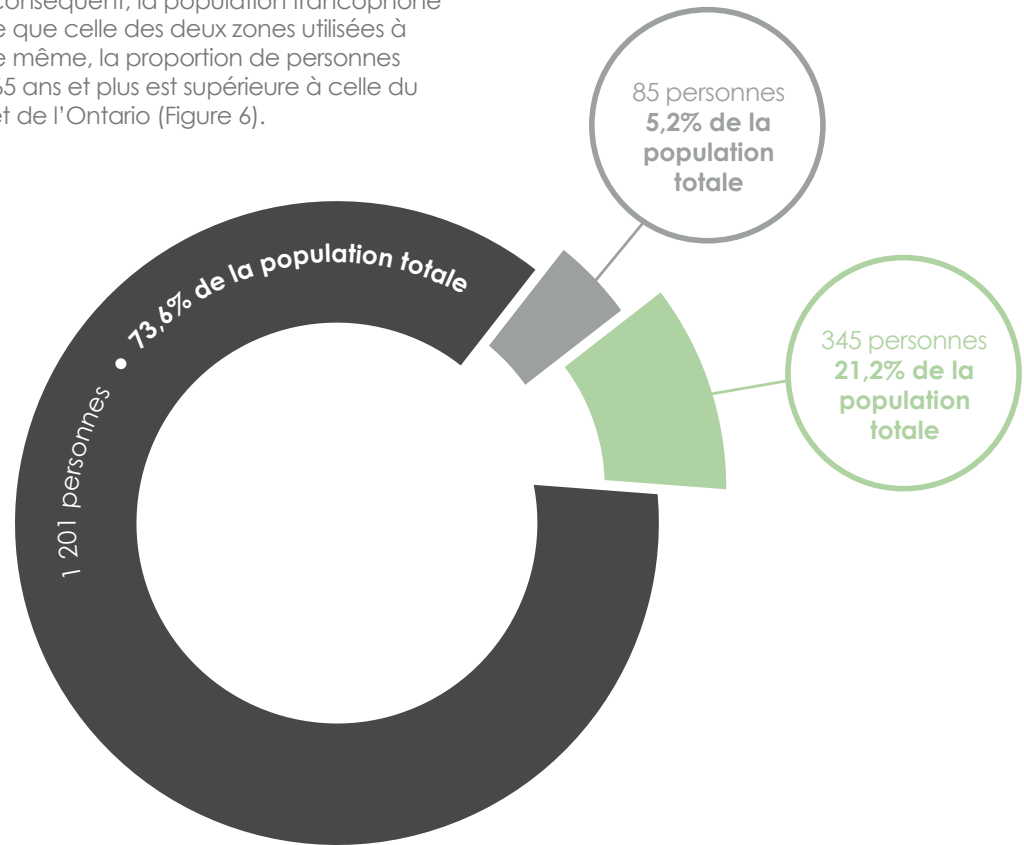


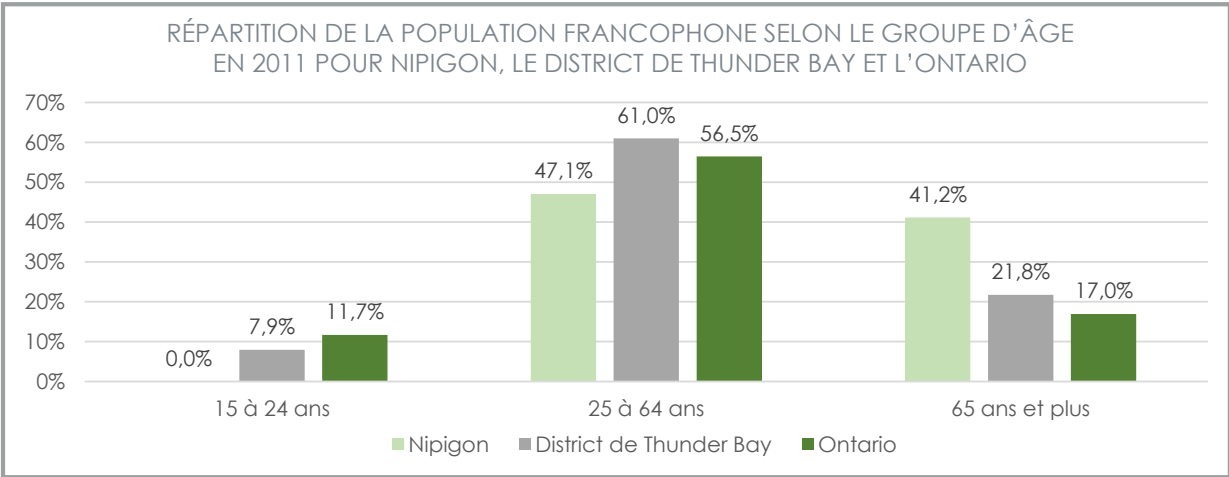
FIGURE 4

RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE DE POPULATION EN 2011 POUR NIPIGON

Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

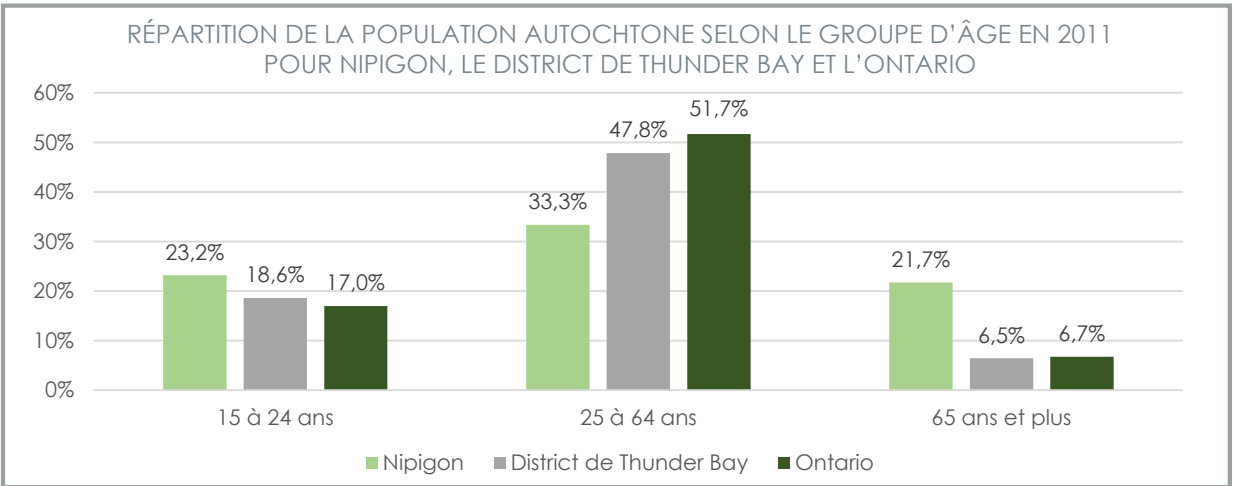
- Francophones
- Reste de la population
- Autochtones

FIGURE 5



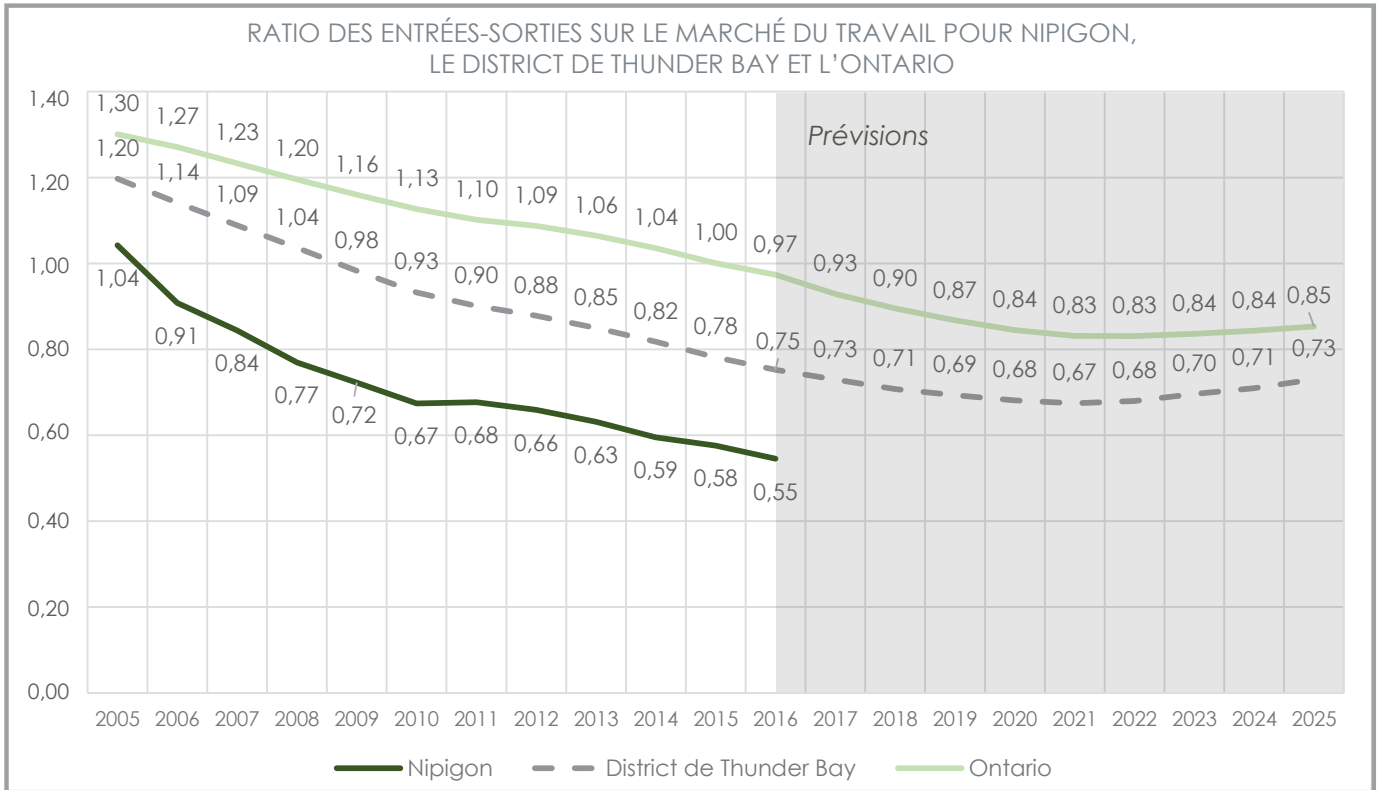
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

FIGURE 6



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

FIGURE 7



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) servant de base aux prévisions

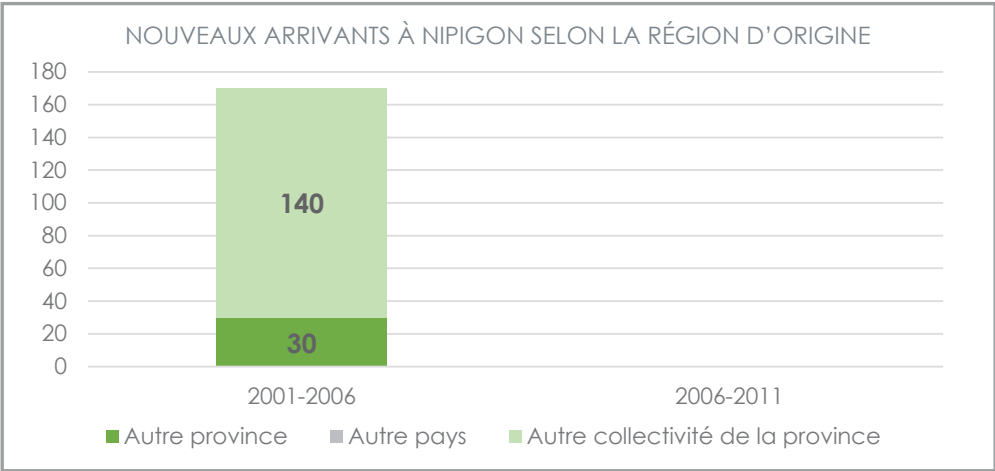
Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 7). À Nipigon, ce ratio a diminué entre 2005 et 2016, passant de 1,04 à 0,55. Un ratio inférieur à 1 indique qu'il n'y a pas assez de personnes qui entrent sur le marché du travail pour remplacer les travailleurs qui partent à la retraite. Par conséquent, si la situation reste inchangée, et que Nipigon ne parvient pas à attirer suffisamment de nouveaux arrivants en âge de travailler pour corriger ce déséquilibre, la collectivité pourrait souffrir d'une pénurie de main-d'œuvre à l'avenir.

06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

Aucune donnée concernant les nouveaux arrivants ne figurait dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour Nipigon. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles le 29 novembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d'étoffer les éléments fournis dans le présent rapport. Les données émanant du recensement de 2006 sont présentées dans la Figure 8.

FIGURE 8



Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

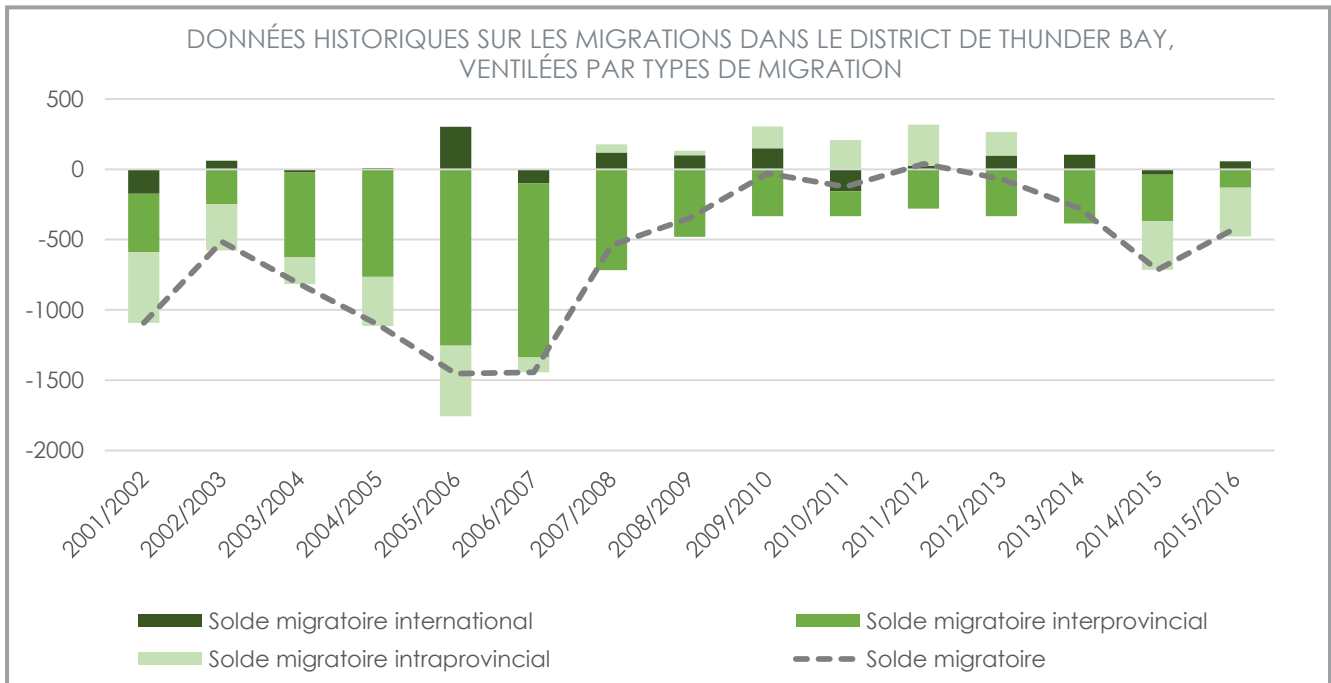
TABEAU 10

RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Nipigon	<5	<5	<5	0	<5	<5	<5	0	<5	0
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	155	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif; Figure 9), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique. Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 11 et 12), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora et Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.

FIGURE 9



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge de Statistique Canada pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2016, sur la base de la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

TABEAU 11

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
Total des migrants entrants	599	452	1 060	417	180	2 708

Source : Données des déclarants

TABEAU 12

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
Total des migrants sortants	596	464	1 162	495	157	2 874

Source : Données des déclarants

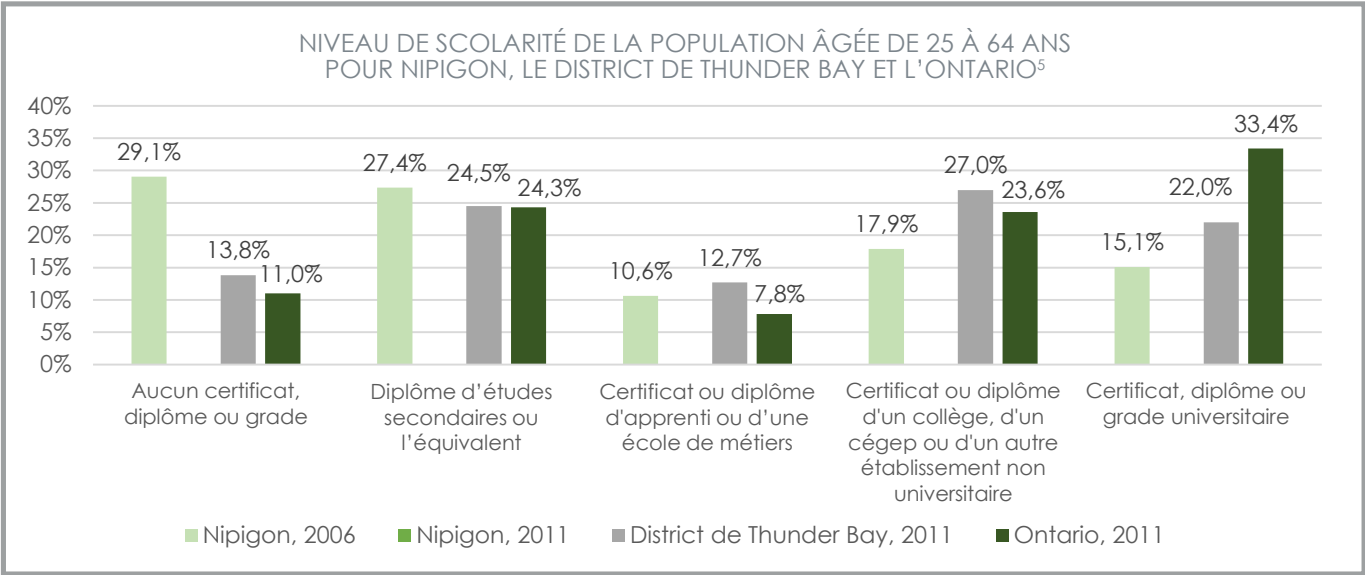
07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

Aucune donnée concernant l'éducation de la population générale ne figure dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour Nipigon. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles le 29 novembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d'étoffer les éléments fournis dans le présent rapport. On disposait toutefois de données concernant le niveau de scolarité de la population générale en 2006 (Figure 10) et de la population autochtone en 2011 (Figure 11) dans la collectivité.



FIGURE 10

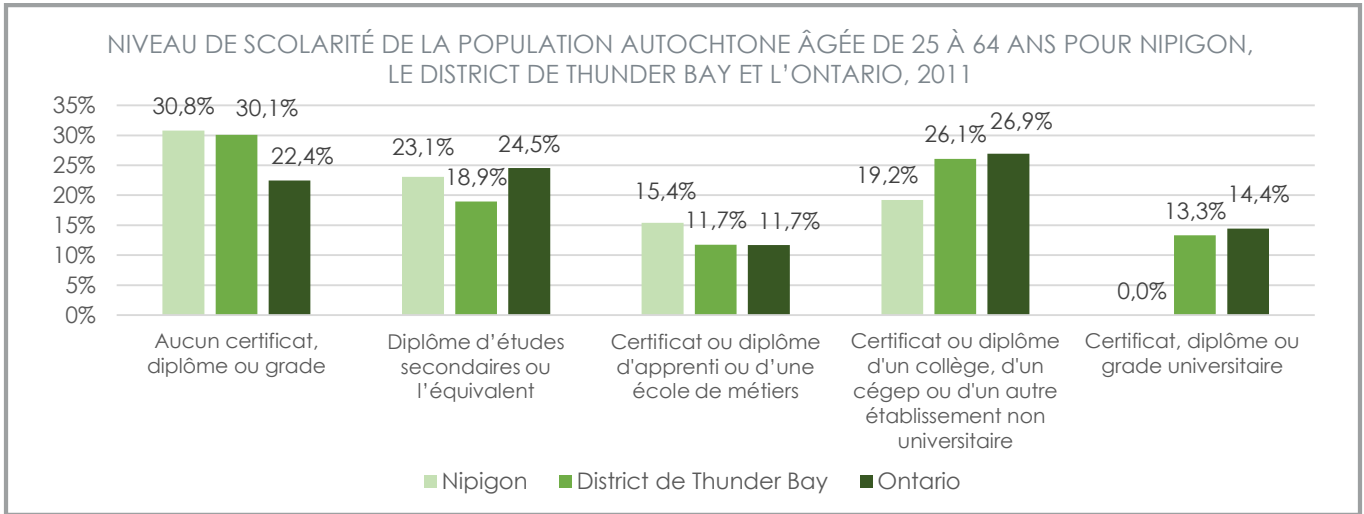


Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2006 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

En 2011, 30,8 pour cent de la population autochtone de Nipigon ne détenait aucun certificat, diplôme ou grade. Ce taux est similaire à celui observé pour cette population dans le District de Thunder Bay (30,1 pour cent), mais supérieur à celui relevé en Ontario (22,4 pour cent). Ce taux est également supérieur à celui enregistré dans la population générale du district et de la province (Figures 10 et 11). Cette situation pourrait représenter un défi pour la population autochtone, puisqu'à l'avenir, un nombre croissant d'emplois exigera des études postsecondaires (Moazzami, 2015).

⁵ Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>. Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats et diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

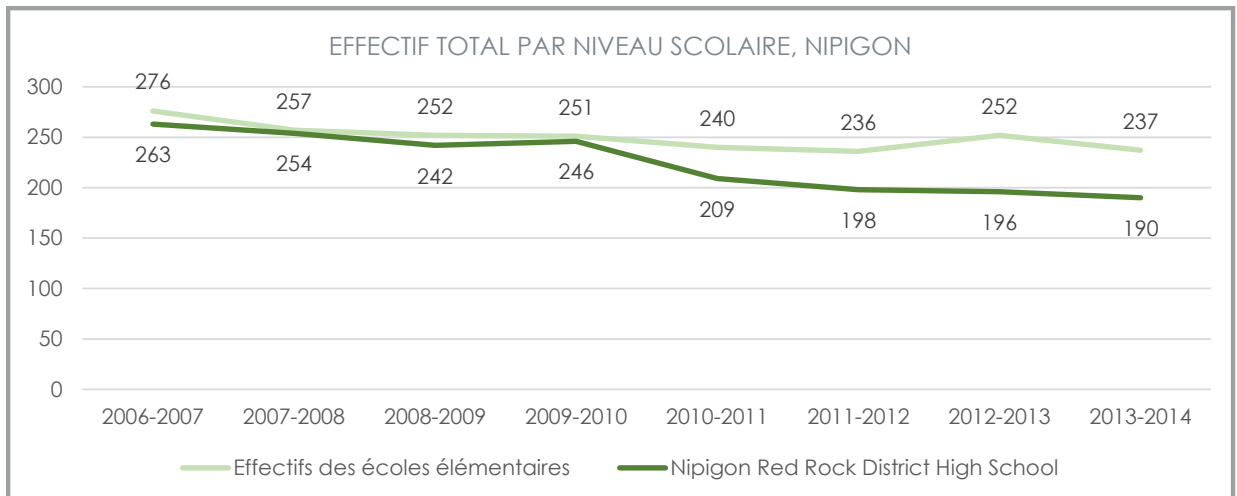
FIGURE 11



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

Les données relatives aux effectifs des écoles élémentaires et secondaires de Nipigon sont fournies dans la Figure 12.

FIGURE 12



Source : Ministère de l'Éducation de l'Ontario, d'après les données communiquées par les écoles dans le Système d'information scolaire de l'Ontario (SISOn)

MISE EN CORRESPONDANCE

Aucune donnée concernant l'activité et le revenu de la population générale ne figure dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour Nipigon. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles le 29 novembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d'étoffer les éléments fournis dans le présent rapport. Cela dit, des données existent pour les populations francophones et autochtones de Nipigon. Par ailleurs, des données concernant la population générale dans d'autres sources que l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 ont été sélectionnées, le cas échéant. Ces données sont présentées dans la section suivante. Pour les années intercensitaires, les données concernant la situation d'activité et le revenu de Nipigon (population générale) étaient uniquement disponibles pour la région étendue de Nipigon River, qui comprend le code postal P0T 2J0 et inclut le canton de Nipigon et la Première Nation de Red Rock.

08. Activité

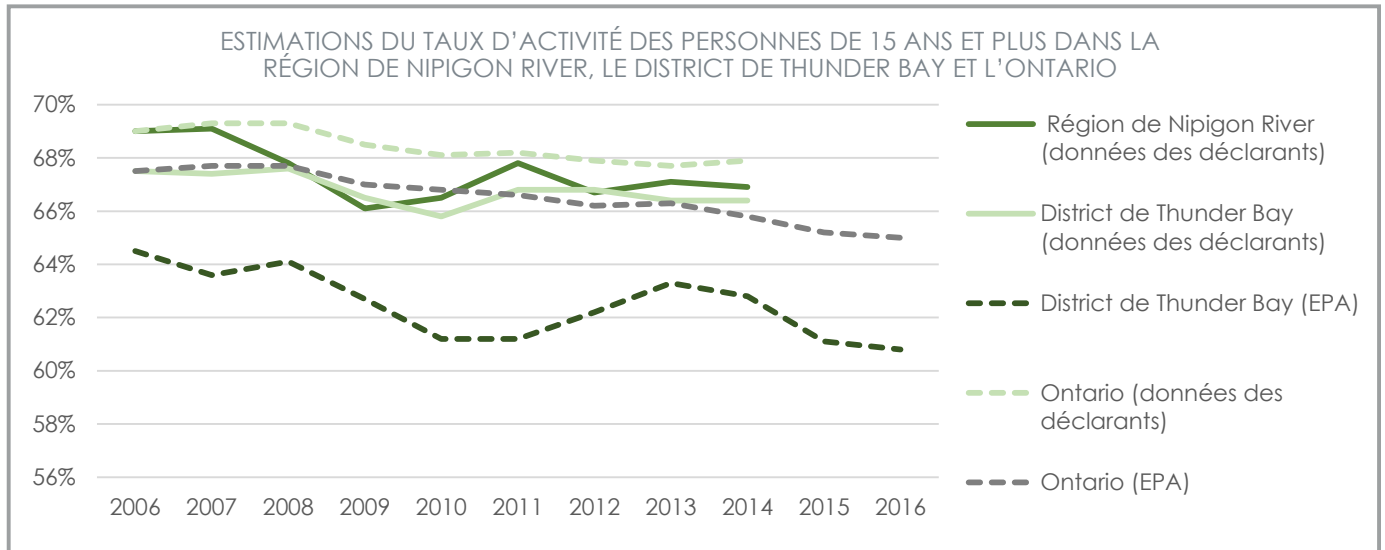
Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

Entre 2006 et 2009, le taux d'activité relevé dans la région de Nipigon River a baissé : il est passé de 69 à 66,1 pour cent, et fluctue à ce niveau depuis 2009 (Figure 13). Entre 2010 et 2014, le pourcentage d'actifs déclarant des revenus d'emploi a augmenté (Figure 15), tandis que le pourcentage des actifs recevant des prestations d'assurance-emploi a diminué (Figure 17).

En 2011, le taux d'activité et le taux d'emploi de la population autochtone de Nipigon étaient inférieurs à ceux des populations autochtones du District de Thunder Bay et de l'Ontario (Figures 14 et 16); pourtant, le taux de chômage de la population autochtone de la collectivité était supérieur à celui relevé dans les deux zones utilisées à titre de comparaison (Figure 18).

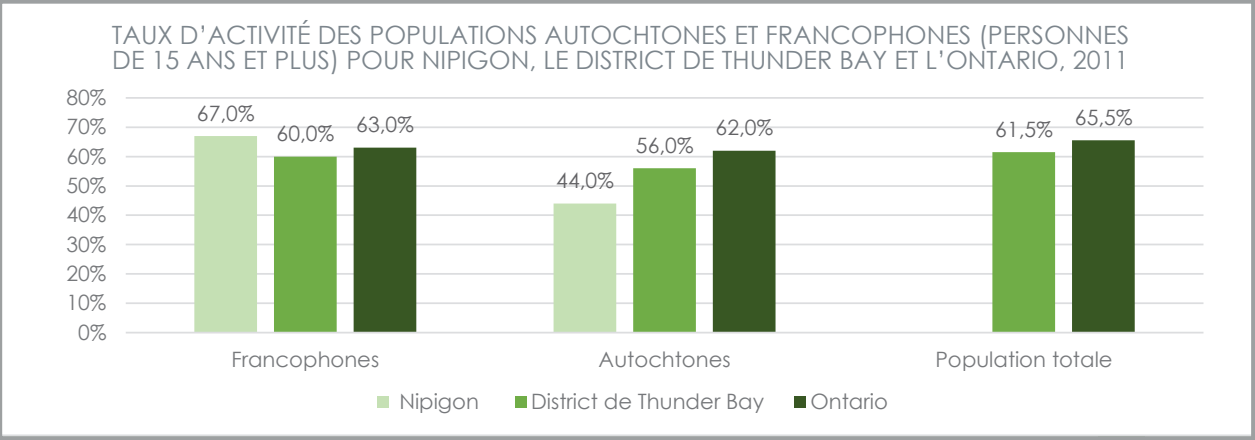
Le taux d'activité et le taux d'emploi de la population francophone de Nipigon étaient légèrement supérieurs à ceux du District de Thunder Bay et de l'Ontario (Figures 14 et 16). Il apparaît que tous les francophones faisant partie de la population active étaient employés, avec comme résultat un taux de chômage nul (Figure 18). Néanmoins, comme cette population est peu nombreuse à Nipigon (Figure 4) et que le taux de non-réponse était globalement élevé, il convient d'interpréter ces chiffres avec prudence.

FIGURE 13



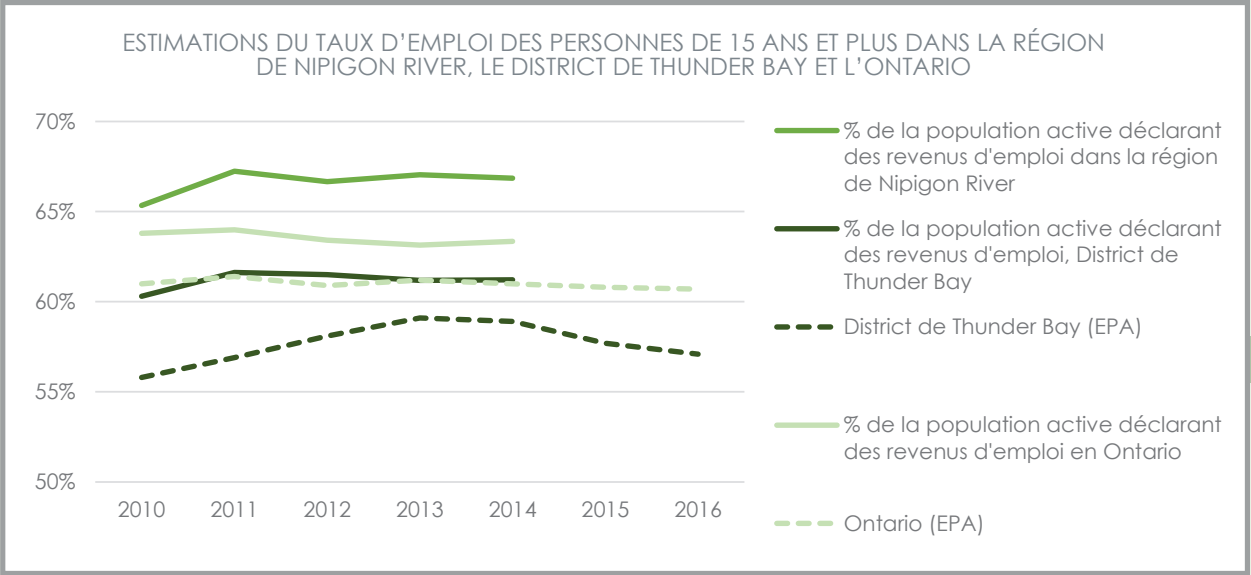
Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le taux d'activité étant calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), le taux d'activité étant calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

FIGURE 14



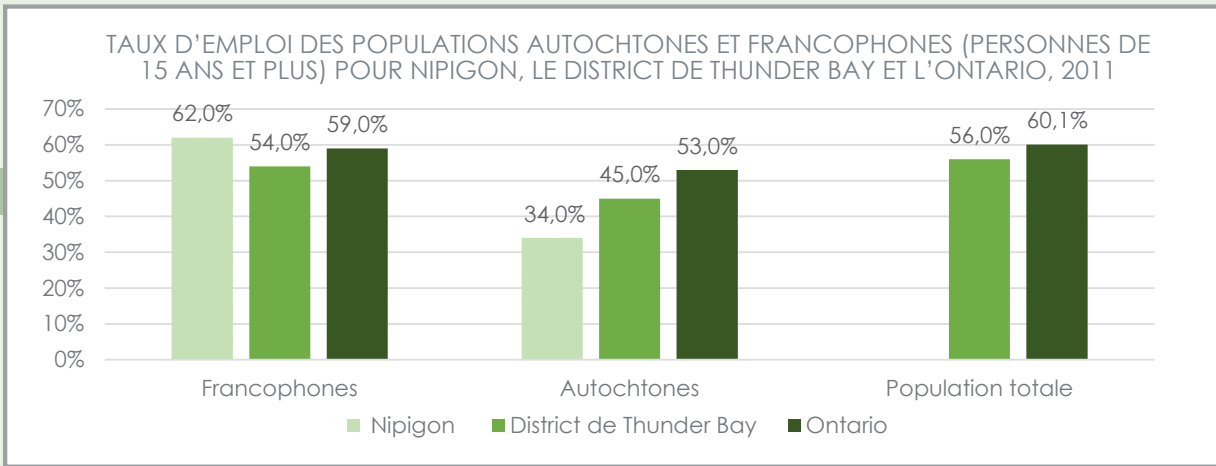
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 15



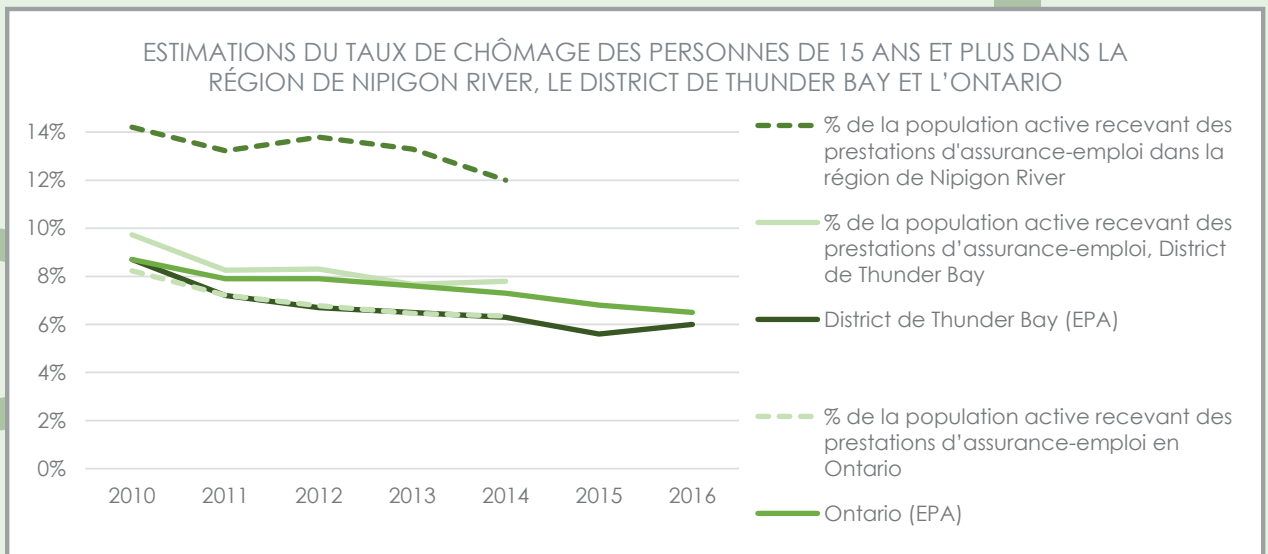
Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi, et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

FIGURE 16



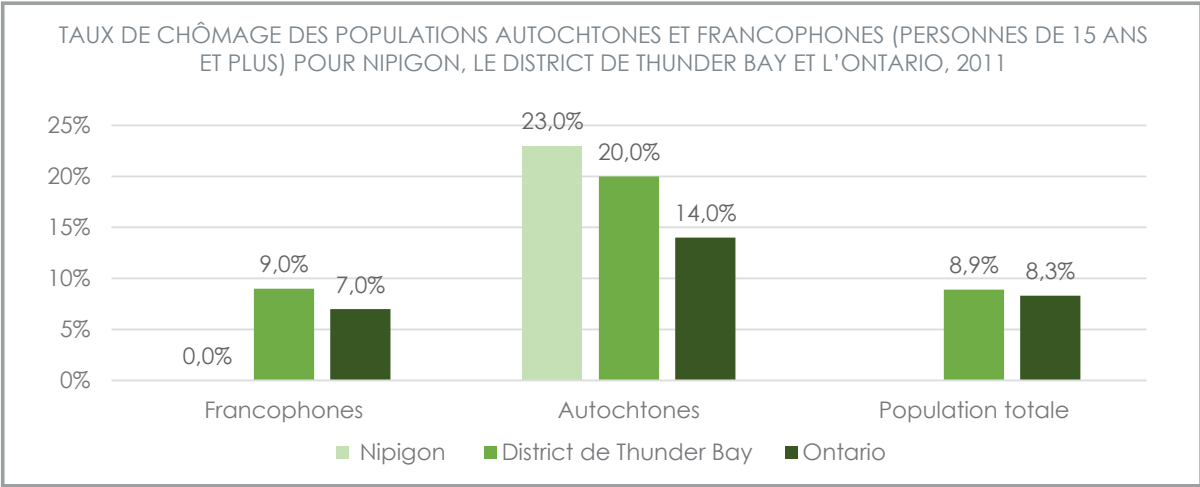
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 17



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi (AE), et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

FIGURE 18



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

09. Salaires⁶

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir des postes. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

⁶ Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse northernpolicy.ca.

TABLEAU 13

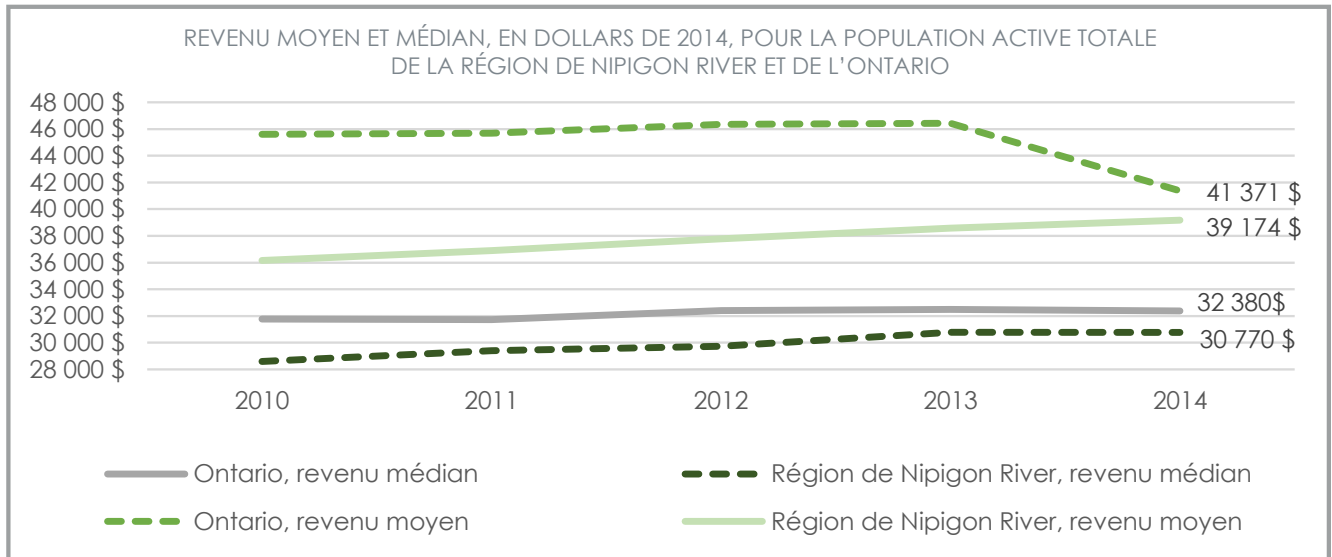
COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

10. Revenu

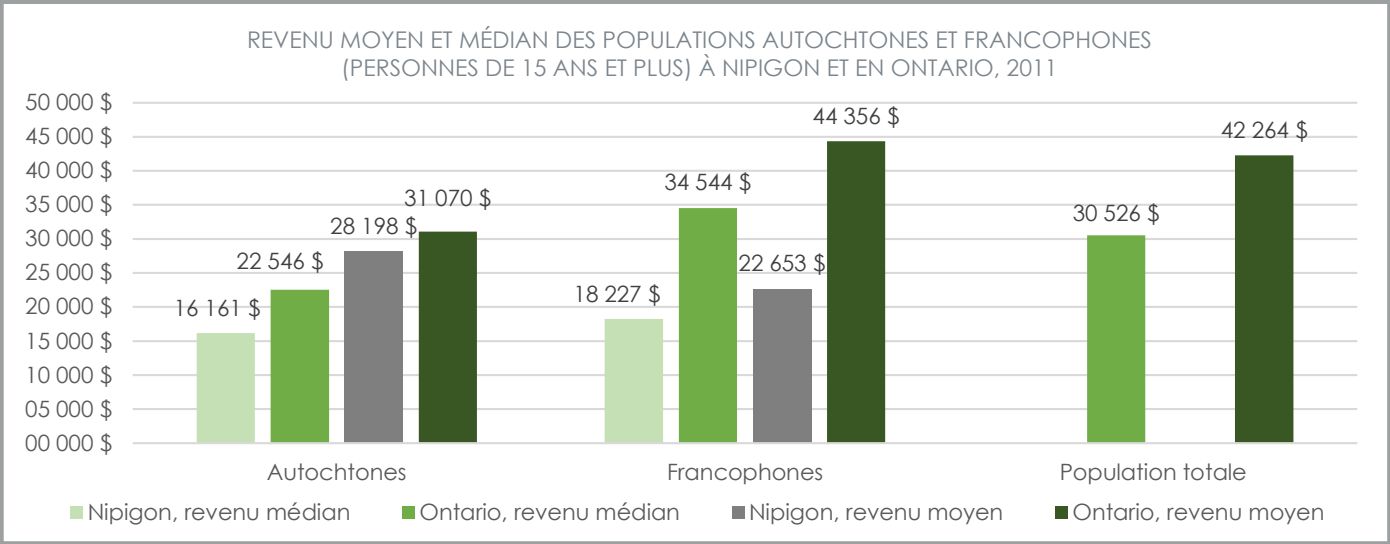
Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

FIGURE 19



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Nipigon (code postal P0T 2J0), et Ontario; et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

FIGURE 20



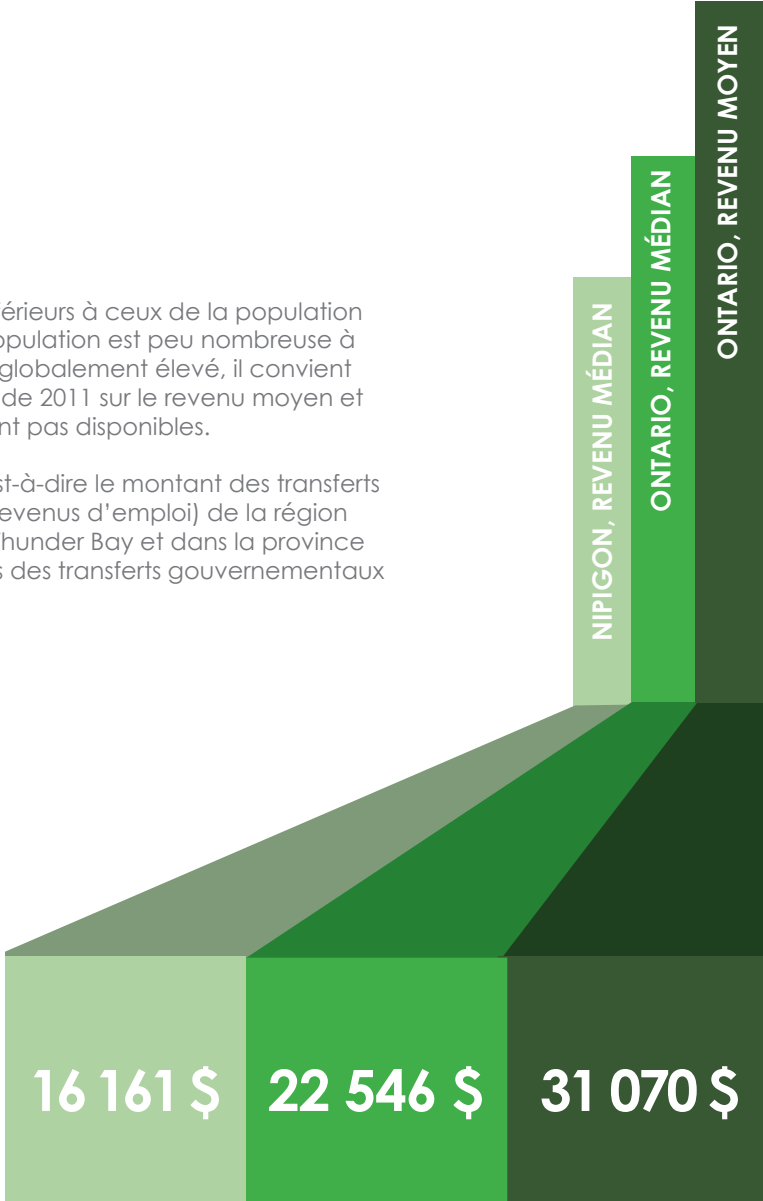
Source : Enquête nationale auprès des ménages, 2011

Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et les secteurs d'activité qui dominent dans la collectivité. Entre 2010 et 2014, le revenu moyen et le revenu médian relevés dans la région de Nipigon River (39 174 et 30 770 dollars respectivement) étaient inférieurs à ceux de la province (41 371 et 32 380 respectivement; Figure 19). Il est toutefois intéressant de noter que, pendant la même période, le revenu moyen et le revenu médian ont augmenté de 8 pour cent en valeur réelle dans la région de Nipigon River.

En 2011, le revenu moyen et le revenu médian de la population autochtone de Nipigon étaient inférieurs à ceux de la population autochtone et de la population générale de l'Ontario (Figure 20). De même, le revenu moyen et le revenu médian de la population francophone de Nipigon étaient presque inférieurs de moitié à

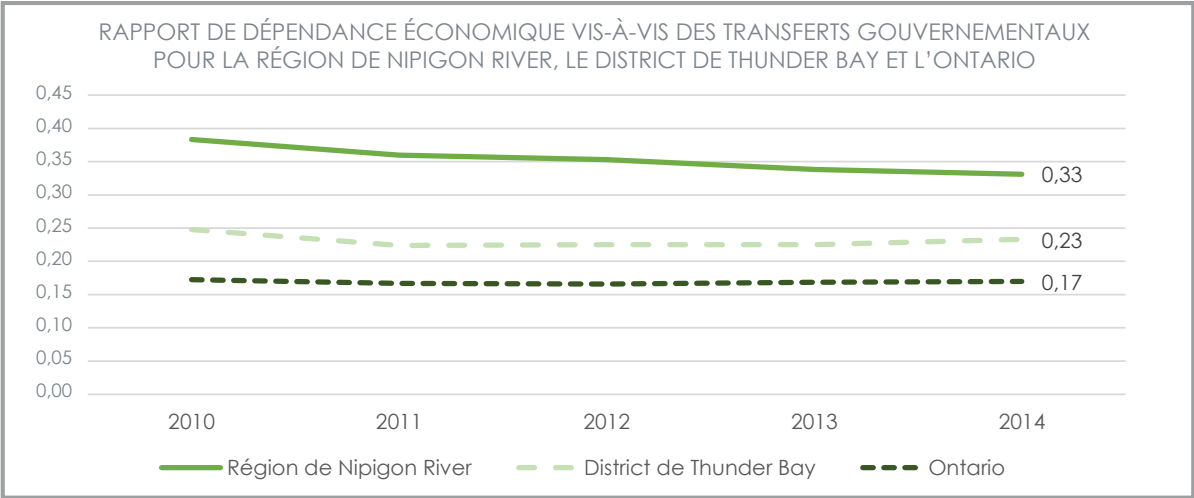
ceux de la population francophone de l'Ontario, et inférieurs à ceux de la population générale de la province. Néanmoins, comme cette population est peu nombreuse à Nipigon (Figure 4) et que le taux de non-réponse était globalement élevé, il convient d'interpréter ces chiffres avec prudence. Les données de 2011 sur le revenu moyen et le revenu médian pour la population générale n'étaient pas disponibles.

De plus, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi) de la région de Nipigon River est plus élevé que dans le District de Thunder Bay et dans la province (Figure 21). Par conséquent, la collectivité dépend plus des transferts gouvernementaux que les deux zones utilisées à titre de comparaison.



Les transferts gouvernementaux versés à la région de Nipigon River sont majoritairement (plus de 58 pour cent) des prestations de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada (Tableau 14). Cette proportion est supérieure à celle du District de Thunder Bay et de l'Ontario, ce qui reflète la répartition de la population selon l'âge du canton de Nipigon (Figure 3).

FIGURE 21



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Nipigon (code postal P0T 2J0), District de Thunder Bay et Ontario.

0,33

0,17

TABLEAU 14

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Région de Nipigon River	Thunder Bay District	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	60,7 %	64,9 %	67,7 %
Travail indépendant uniquement	1,9 %	2,3 %	4,3 %
Revenus d'emploi	62,5 %	67,2 %	72,0 %
Assurance-emploi	2,2 %	1,4 %	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	4,9 %	3,8 %	3,3 %
RPC/RRQ	7,1 %	5,4 %	3,9 %
PFCE	1,7 %	1,1 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	1,2 %	1,0 %	0,4 %
Aide sociale	1,5 %	1,5 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	2,1 %	1,4 %	1,3 %
Transferts gouvernementaux	20,7 %	15,7 %	12,2 %
Régimes de retraite privés	11,6 %	10,6 %	7,7 %
REER	0,5 %	0,4 %	0,4 %
Investissements	2,0 %	3,8 %	5,3 %
Autres sources de revenu	2,7 %	2,3 %	2,5 %
Revenu total	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Nipigon (code postal P0T 2J0), District de Thunder Bay et Ontario.

POPULATION



1 642 (2016)



109,14 km

LE LONG DE
L'AUTOROUTE 11
ABRITANT LA
MARINA DE NIPIGON

49°00'N
88°25'W

NIPIGON



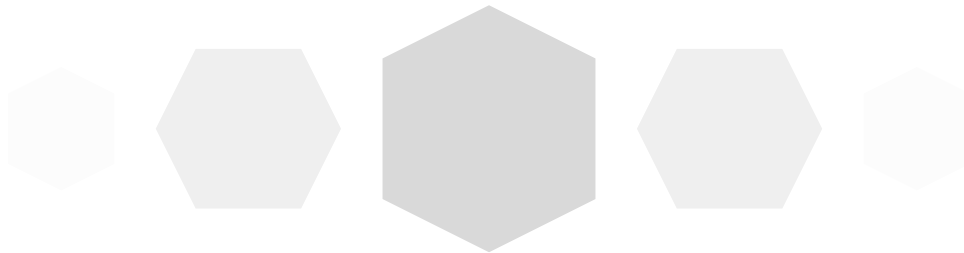
IL EXISTE DES
OPPORTUNITÉS

POUR CEUX QUI VEULENT
DEMEURER OU CEUX QUI
VEULENT VENIR S'INSTALLER
DANS LA COLLECTIVITÉ

CONCLUSION

Il est difficile de donner une image complète du marché du travail à Nipigon en raison du peu de données disponibles. On peut néanmoins affirmer que, à l'instar de nombreuses collectivités nord-ontariennes, Nipigon se heurte à un défi : le déclin démographique. Cette tendance doit s'inverser pour que le développement de la collectivité soit durable. L'ajout d'emplois convaincra davantage de personnes de s'établir à Nipigon, et une population plus nombreuse encouragera le lancement de nouvelles entreprises dans la collectivité. Il revient à la collectivité de décider par où commencer.

Les données présentées ici suggèrent qu'il existe des débouchés pour les personnes qui souhaitent s'établir à Nipigon ou y rester. Pourvoir les postes qui existent déjà permettrait d'accroître la prospérité et de créer plus de débouchés à l'avenir. Cela ne veut pas dire que Nipigon ne doit pas essayer d'attirer de nouveaux employeurs; cela dit, la collectivité devrait également se focaliser sur la possibilité de pérenniser ou de développer les entreprises qui existent déjà.



NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

RÉFÉRENCES

Cuddy, J et Moazzami, B. (2016). Projections au nord : District de Thunder Bay Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.

Moazzami, B. (2015). Manuscrit non publié. Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.

Statistique Canada (2016). Nombre d'entreprises canadiennes, décembre 2016. Source : <http://donneescommunautaires.ca/> (date de consultation : 29 mars 2017)

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification
en matière de l'emploi

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.