



## Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

# PREMIÈRE NATION DE NIBINAMIK

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande dans la Première Nation de Nibinamik (Première Nation de Summer Beaver), dans le District de Kenora, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

## DEMANDE

### 01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

En décembre 2016, on faisait état d'une entreprise opérant dans la Première Nation de Nibinamik, à savoir un magasin de marchandises diverses (Tableau 1). Cette entreprise comptait entre cinq et neuf employés en décembre 2015 ainsi qu'en décembre 2016 (Tableau 2). Il faut toutefois noter que les petites entreprises qui n'ont pas d'employés et qui génèrent moins de 30 000 dollars de ventes annuelles ne sont pas incluses dans ces données. Il est ainsi possible qu'il existe d'autres petites entreprises dans la collectivité.

TABLEAU 1

EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, DÉCEMBRE 2016	Total	Première Nation de Nibinamik (% du nombre total d'employeurs)	District de Kenora (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
452 - Magasins de fournitures de tout genre	1	100,0	0,6	0,5

Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada) et calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes)

**TABLEAU 2**

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS LA PREMIÈRE NATION DE NIBINAMIK	Décembre 2015	Décembre 2016	Évolution pour 2015-2016 (nb)	Évolution pour 2015-2016 (%)	Ontario Évolution (%)
0 <sup>1</sup>	0	0	0	0,0	1,0
1-4	0	0	0	0,0	2,5
5-9	1	1	0	0,0	2,6
10-19	0	0	0	0,0	2,5
20-49	0	0	0	0,0	-1,5
50-99	0	0	0	0,0	3,1
100-199	0	0	0	0,0	0,6
200-499	0	0	0	0,0	0,8
500+	0	0	0	0,0	0,8
<b>Nombre total d'employeurs</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,3</b>

Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada) et calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes)<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Les entreprises comptant 0 employé sont des entrepreneurs autonomes, qui n'ont aucun employé sur leur liste de paye.

<sup>2</sup> Au niveau des collectivités, les données relatives au nombre d'entreprises peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités concernées localement.



## Création d'entreprises pour **1 000** personnes, décembre 2015-décembre 2016

Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises canadiennes et Estimations de la population, Recensement de 2016)

## 02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité<sup>3</sup> décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

Aucune donnée concernant l'emploi selon le secteur d'activité ne figure dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour la Première Nation de Nibinamik. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles le 29 novembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d'étoffer les éléments fournis dans le présent rapport.

<sup>3</sup> Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a ses limites. Pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgence. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire, qui transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5. Les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

**TABEAU 3**

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Nibinamik (nb)	Première Nation de Nibinamik (% du total)	District de Kenora (% du total)	Ontario (% du total)
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	N/D	N/D	2,0	1,5
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	N/D	N/D	4,5	0,4
22	Services publics	N/D	N/D	1,2	0,9
23	Construction	N/D	N/D	8,2	6,1
31-33	Fabrication	N/D	N/D	3,8	10,4
41	Commerce de gros	N/D	N/D	1,5	4,6
44-45	Commerce de détail	N/D	N/D	11,4	11,1
48-49	Transport et entreposage	N/D	N/D	5,5	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	N/D	N/D	1,5	2,7
52	Finance et assurances	N/D	N/D	2,0	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	N/D	N/D	0,7	2,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	N/D	N/D	2,1	7,7
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	N/D	N/D	0,0	0,1
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	N/D	N/D	1,9	4,4
61	Services d'enseignement	N/D	N/D	8,3	7,5
62	Soins de santé et assistance sociale	N/D	N/D	17,2	10,6
71	Arts, spectacle et loisirs	N/D	N/D	1,3	2,0
72	Services d'hébergement et de restauration	N/D	N/D	7,7	6,0
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	N/D	N/D	4,2	4,4
91	Administrations publiques	N/D	N/D	15,0	7,0
	<b>Tous secteurs d'activité confondus</b>	<b>N/D</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 4

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
<b>Secteur de la production des biens</b>	<b>9 400</b>	<b>6 900</b>	<b>10 000</b>	<b>44,9</b>	<b>2,6</b>
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7,8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0,4
<b>Secteur des services</b>	<b>30 800</b>	<b>31 400</b>	<b>29 800</b>	<b>-5,1</b>	<b>1,6</b>
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	5 600	-17,6	-1,3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2,6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1,7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5,0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	0,5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3,7
Administrations publiques	4 700	3 500	2 400	-31,4	-3,8
<b>Nombre total de personnes employées</b>	<b>40 200</b>	<b>38 300</b>	<b>39 800</b>	<b>3,9</b>	<b>1,8</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

### 03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

Aucune donnée concernant l'emploi selon la profession ne figure dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour la Première Nation de Nibinamik. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles le 29 novembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d' étoffer les éléments fournis dans le présent rapport.

**TABLEAU 5**

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Nibinamik (nb)	Première Nation de Nibinamik (% du total)	District de Kenora (% du total)	Ontario (% du total)
0	Gestion	N/D	N/D	8,3	11,5
1	Affaires, finance et administration	N/D	N/D	12,3	17,0
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	N/D	N/D	4,9	7,4
3	Secteur de la santé	N/D	N/D	5,8	5,9
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	N/D	N/D	19,0	12,0
5	Arts, culture, sports et loisirs	N/D	N/D	1,6	3,1
6	Vente et services	N/D	N/D	22,8	23,2
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	N/D	N/D	18,3	13,0
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	N/D	N/D	4,3	1,6
9	Fabrication et services d'utilité publique	N/D	N/D	2,5	5,2
<b>Toutes professions confondues</b>		<b>N/D</b>	<b>N/D</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 6

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	300	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	X	X	0,8
<b>Nombre total de personnes employées</b>		<b>40 200</b>	<b>38 300</b>	<b>39 800</b>	<b>3,9</b>	<b>1,8</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

## 04. Informations locales

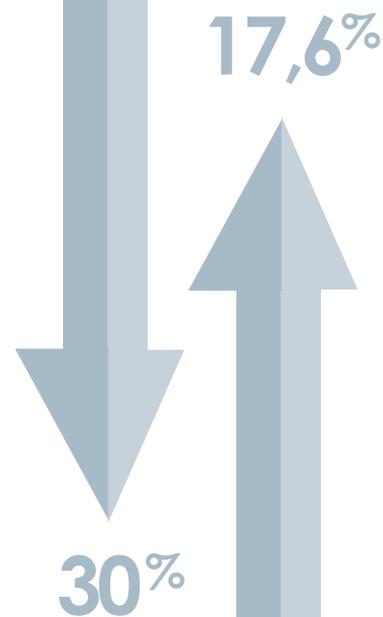
Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne dans la Première Nation de Nibinamik<sup>4</sup>. Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

<sup>4</sup>Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

## 0 annonce publiée entre avril 2016 et mars 2017

Source: Vicinityjobs.ca

Le fait qu'aucune annonce n'ait été publiée en ligne ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucune perspective d'emploi dans la Première Nation de Nibinamik au cours de la même période. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais de tableaux d'affichage physiques ou grâce au bouche-à-oreille.



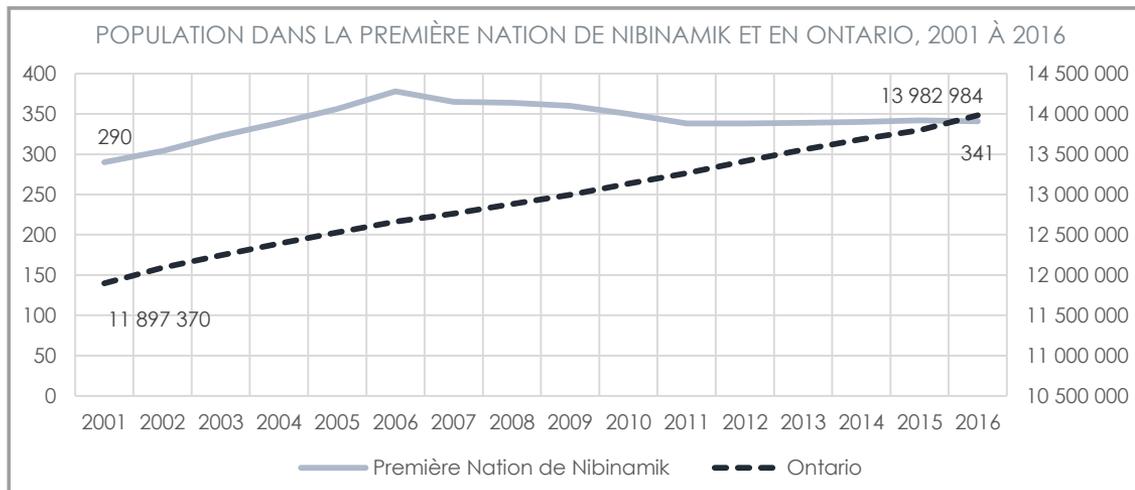
## OFFRE ↗

### 05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La population de la Première Nation de Nibinamik a augmenté de 17,6 pour cent entre 2001 et 2016 (Figure 1), soit une croissance démographique similaire à celle que l'Ontario a enregistrée au cours de la même période (17,5 pour cent; Figure 1). La croissance démographique de la collectivité n'a toutefois pas été constante : la population a augmenté de 30 pour cent entre 2001 et 2006, puis a diminué de 10,6 entre 2006 et 2011. Les données les plus récentes, qui proviennent du Recensement de 2016, indiquent que cette tendance à la baisse s'est inversée, puisque le nombre d'habitants s'établit désormais à 382 personnes.

FIGURE 1



Source : Statistique Canada, Estimations de la population

382

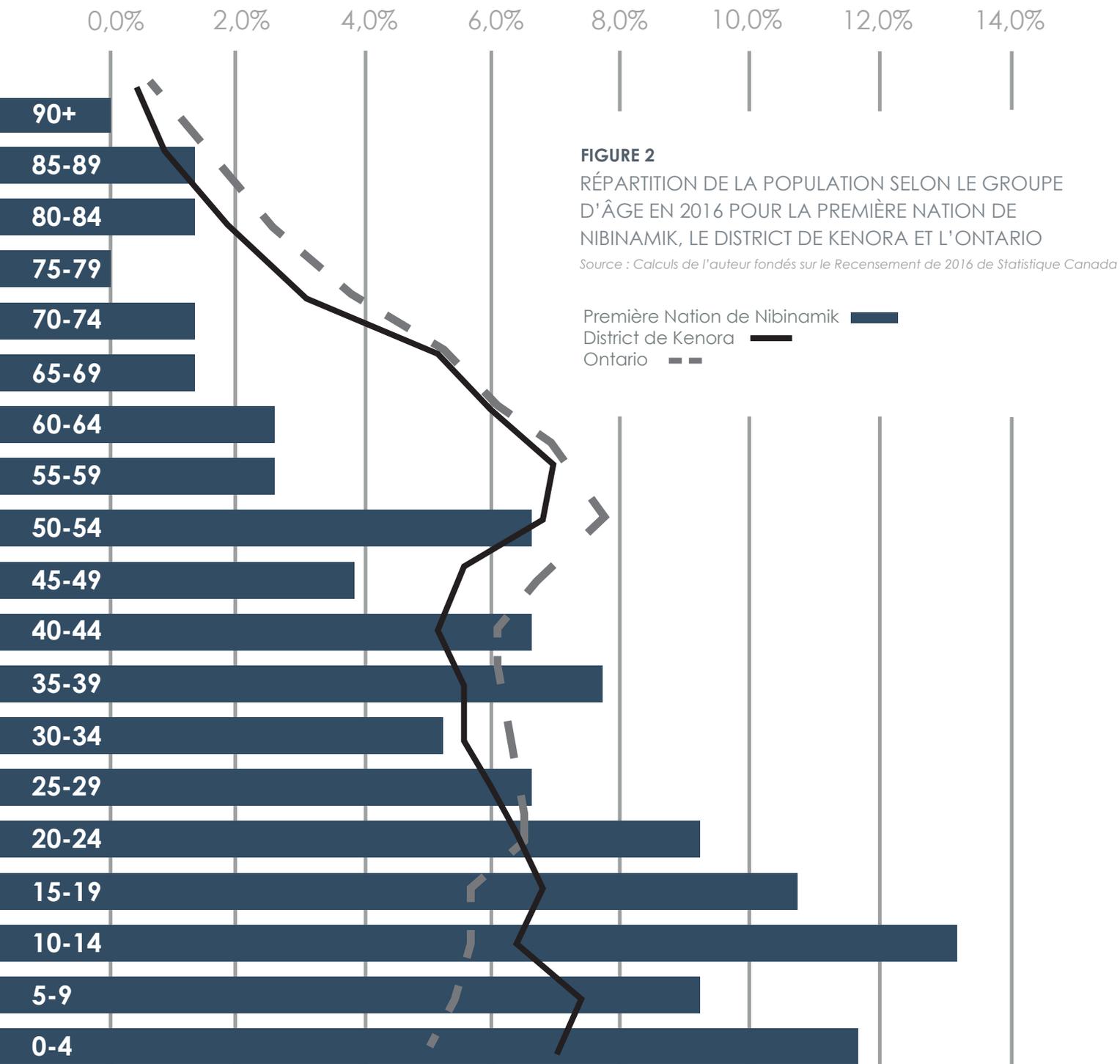
Population totale en 2016

Source : Statistique Canada, Recensement, 2016

132

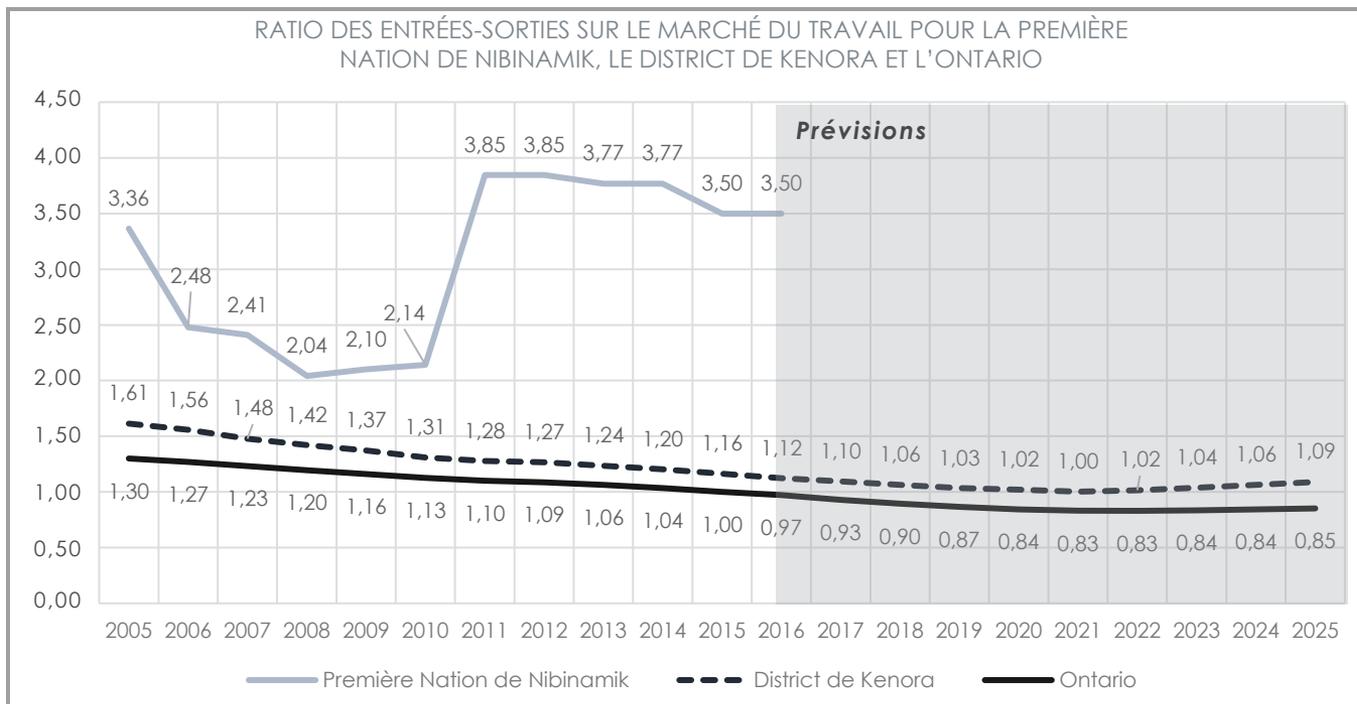
Population inscrite vivant  
hors réserve, mai 2017

Source : Affaires autochtones et du Nord Canada



Dans la Première Nation de Nibinamik, la répartition de la population selon l'âge indique que la population est plus jeune que dans le District de Kenora et l'Ontario (Figure 2). En effet, toutes les cohortes d'âge de moins de 25 ans sont surreprésentées dans la collectivité par rapport à ce que l'on observe à l'échelle du district et de la province. À l'inverse, les cohortes d'âge de plus de 54 ans représentaient une proportion plus faible de la population par rapport aux deux zones utilisées à titre de comparaison.

**FIGURE 3**



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur l'estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) servant de base aux prévisions

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 3). Entre 2005 et 2016, le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail de la collectivité a connu de nombreuses fluctuations, mais il est resté supérieur aux niveaux relevés pour le district et la province. Un ratio supérieur à 1 indique que la collectivité assistera à une expansion de sa population active au fil du temps. Par conséquent, sauf si le nombre de ses migrants sortants augmente de façon notable, la Première Nation de Nibinamik ne devrait pas subir de pénurie de main-d'œuvre dans les années à venir.

## 06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

Les données du Recensement de 2006 indiquent qu'aucun nouvel arrivant ne s'est établi dans la Première Nation de Nibinamik entre 2001 et 2006 (Statistique Canada, 2007).

Aucune donnée concernant les mouvements migratoires ne figurait dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour la Première Nation de Nibinamik. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles le 29 novembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d'étoffer les éléments fournis dans le présent rapport.

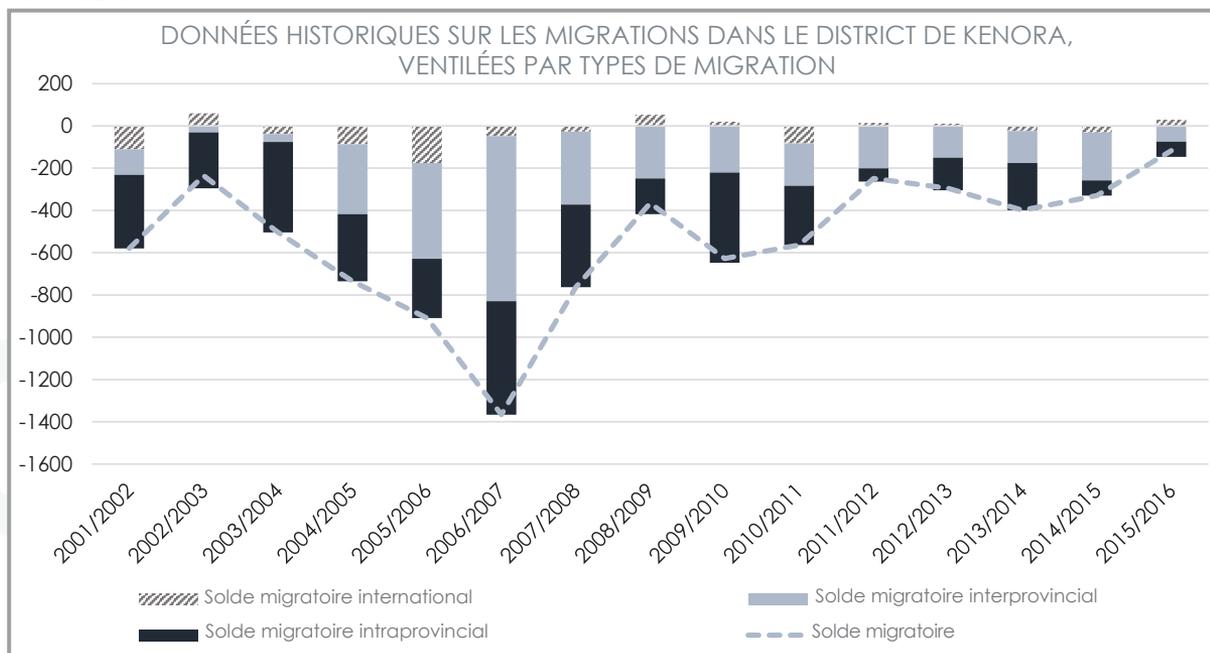
**TABEAU 7**

RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Première Nation de Nibinamik	N/D									
District de Kenora	20	35	55	40	30	60	55	40	40	35

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

S'agissant du District de Kenora, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif; Figure 4), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique. Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 8 et 9), il est intéressant de noter que, même si la région de la capitale Winnipeg se classe deuxième, le District de Thunder Bay se classe en tête des districts d'origine et de destination des migrants pour le District de Kenora.

FIGURE 4



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge de Statistique Canada pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2016, sur la base de la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

TABLEAU 8

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES  
D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Thunder Bay	132	51	126	59	8	376
Division no 11, Manitoba (Région de la capitale Winnipeg)	56	30	76	31	16	209
Rainy River	23	18	23	15	8	87
Cochrane	23	10	19	7	0	59
Algoma	10	4	18	8	3	43
Division no 6, Alberta (Région de Calgary)	8	2	16	12	2	40
Toronto	4	4	16	4	2	30
Grand Sudbury	6	5	12	5	1	29
Ottawa	3	1	19	4	0	27
Division no 22, Manitoba (Swan River, Région de Parkland)	7	7	10	1	0	25
<b>Total des migrants entrants</b>	<b>378</b>	<b>217</b>	<b>533</b>	<b>252</b>	<b>62</b>	<b>1 442</b>

Source : Données des déclarants

**TABIEAU 9**

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Thunder Bay	151	102	149	65	25	492
Division no 11, Manitoba (Région de la capitale Winnipeg)	54	50	64	30	27	225
Cochrane	40	11	33	10	2	96
Rainy River	12	8	17	13	1	51
Division no 11, Alberta (Région d'Edmonton)	6	13	20	7	1	47
Division no 6, Alberta (Région de Calgary)	3	15	19	8	1	46
Simcoe	7	3	15	8	3	36
Nipissing	15	8	7	3	1	34
Algoma	10	5	11	4	3	33
Ottawa	4	10	13	5	1	33
<b>Total des migrants sortants</b>	<b>431</b>	<b>335</b>	<b>576</b>	<b>281</b>	<b>124</b>	<b>1 747</b>

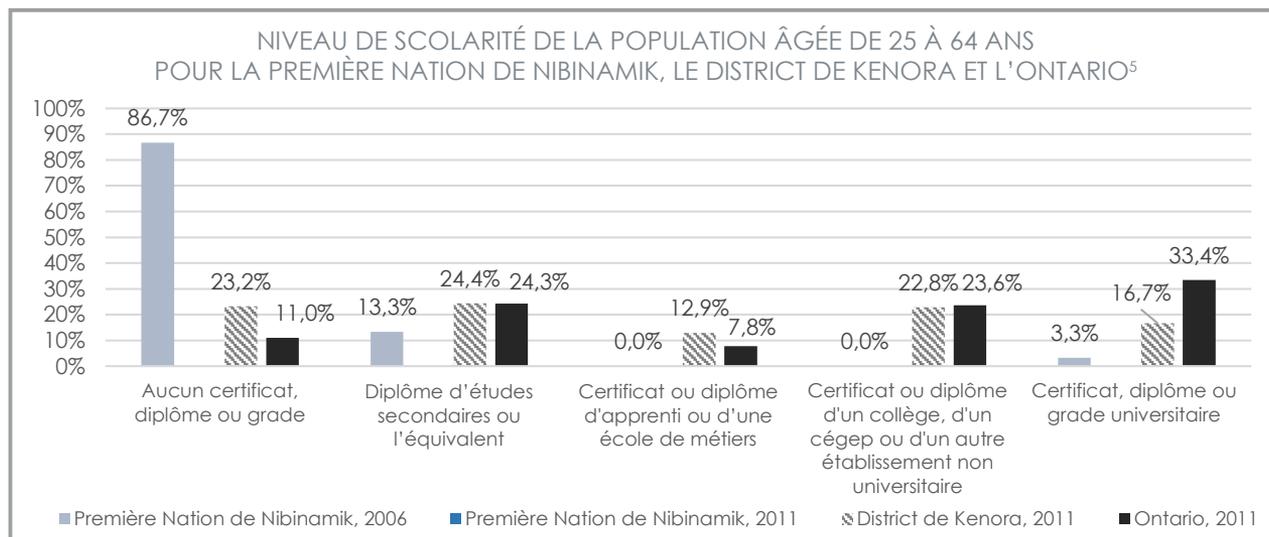
Source : Données des déclarants

## 07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

Aucune donnée concernant l'éducation ne figurait dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour la Première Nation de Nibinamik. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles le 29 novembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d'étoffer les éléments fournis dans le présent rapport. Les données disponibles émanant du recensement de 2006 (pour la collectivité) et du recensement de 2011 (pour le district et pour la province) sont présentées dans la Figure 5.

FIGURE 5



Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2006 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

Malheureusement, il n'y avait pas de données disponibles pour les effectifs scolaires dans la collectivité.

<sup>5</sup>Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>.

Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats et diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou

23,2%

86,7%

# MISE EN CORRESPONDANCE

Il est important de souligner que la plupart des données communiquées dans cette section proviennent à l'origine de déclarations de revenus, et qu'il est possible qu'elles ne reflètent pas le marché du travail informel et l'activité économique traditionnelle dans la collectivité. Il est donc possible que les données disponibles ne dressent pas un tableau exhaustif de l'économie de la Première Nation de Nibinamik.

## 08. Activité

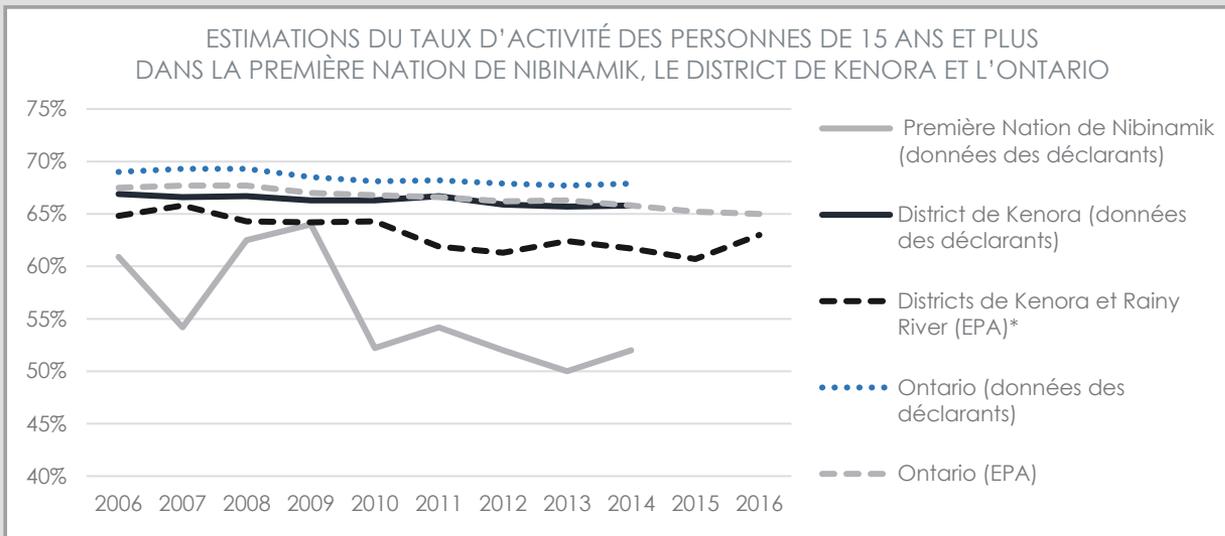
---

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

Entre 2006 et 2014, le taux d'activité de la Première Nation de Nibinamik a chuté, passant de 60,9 à 50,2 pour cent, après un pic de 64,2 en 2009 (Figure 6). Cette tendance cadre avec la baisse de la proportion d'actifs déclarant des revenus d'emploi entre 2010 et 2014 (Figure 7). En effet, la proportion d'actifs déclarant des revenus d'emploi dans la collectivité était de 52,2 pour cent en 2010, contre 48,0 pour cent en 2014. Faute de données, la proportion d'actifs déclarant des prestations d'assurance-emploi est inconnue pour la collectivité.



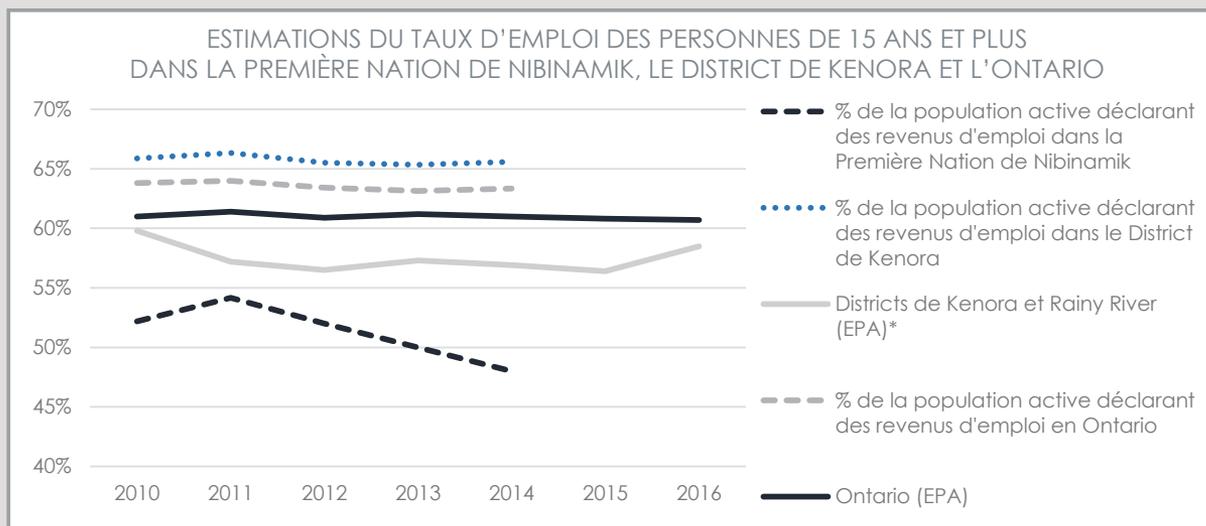
FIGURE 6



Sources : Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

\*Dans l'EPA, les données relatives à la situation d'activité du District de Kenora sont regroupées avec celles du District de Rainy River.

FIGURE 7



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi, et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

\*Dans l'EPA, les données relatives à la situation d'activité du District de Kenora sont regroupées avec celles du District de Rainy River.

## 09. Salaires<sup>6</sup>

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir des postes. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

<sup>6</sup> Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée « Average salary comparison » [blogue]. Disponible à l'adresse [northernpolicy.ca](http://northernpolicy.ca).

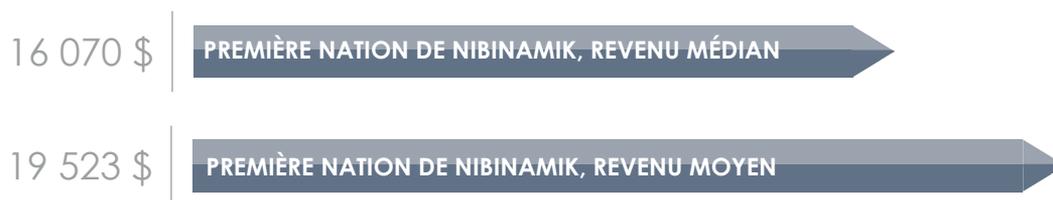
TABEAU 10

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

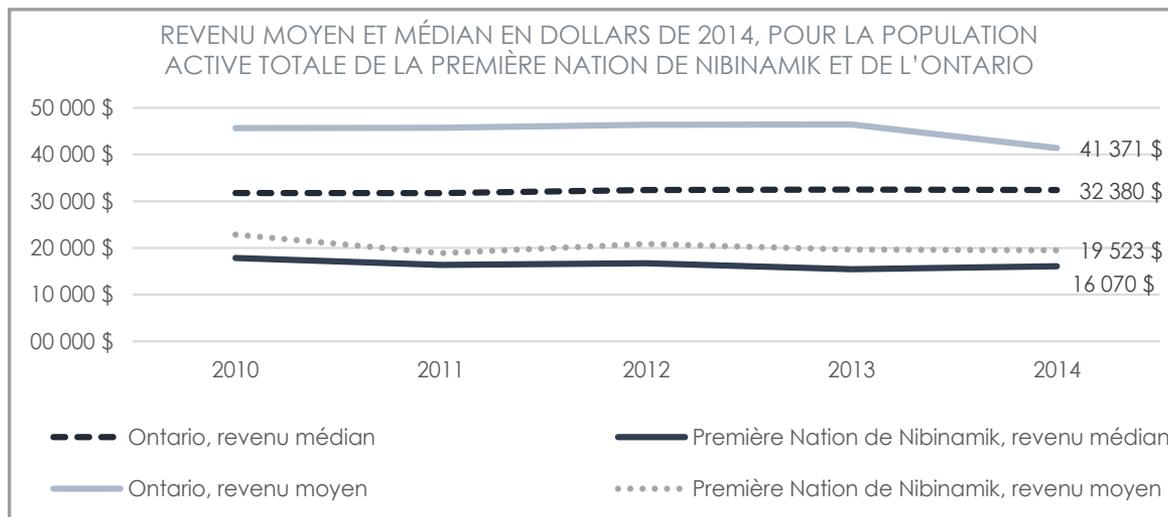
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

## 10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.



**FIGURE 8**

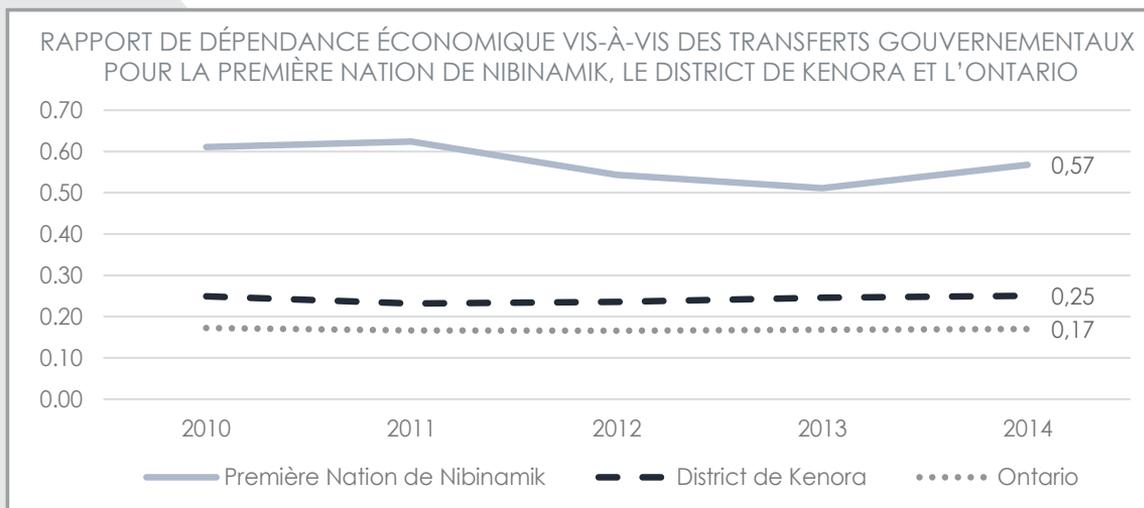


Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Summer Beaver (code postal P0T 3B0), et Ontario; et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada

Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et les secteurs d'activité qui dominent dans la collectivité. En 2014, le revenu moyen s'élevait à 19 523 dollars dans la Première Nation de Nibinamik, et le revenu médian à 16 070 dollars (Figure 8). Ces chiffres contrastent avec ceux relevés au niveau de la province, soit 41 371 dollars pour le revenu moyen et 32 380 dollars pour le revenu médian. Malgré un léger creux entre 2010 et 2011, le revenu moyen et le revenu médian de la Première Nation de Nibinamik sont restés relativement stables de 2010 à 2014.

De plus, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi) de la Première Nation de Nibinamik est nettement plus élevé que celui relevé dans le district et la province (Figure 9). Les données sur les différentes sources de revenus et de transferts dans la collectivité sont incomplètes. Cependant, parmi les sources de paiement de transfert connues, les deux principales correspondaient à la Prestation fiscale canadienne pour enfants (12,8 pour cent du revenu total) et à la Sécurité de la vieillesse (8,0 pour cent; Tableau 11). Ces deux sources de revenu représentaient une part plus importante du revenu total dans la collectivité que dans le district ou la province. Il convient toutefois de noter que comme les sources de revenu de la Première Nation de Nibinamik ne sont pas aussi diversifiées que celles du district et de la province, leur pondération en tant que pourcentage du total est automatiquement exagérée par rapport aux deux zones utilisées à titre de comparaison.

FIGURE 9



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Summer Beaver (code postal P0T 3B0), District de Kenora, et Ontario

TABLEAU 11

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Première Nation de Nibinamik	District de Kenora	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	X	66,7 %	67,7 %
Travail indépendant uniquement	X	2,6 %	4,3 %
<b>Revenus d'emploi</b>	<b>63,3 %</b>	<b>69,3 %</b>	<b>72,0 %</b>
Assurance-emploi	X	1,3%	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	8,0 %	3,8 %	3,3 %
RPC/RRQ	1,5 %	4,2 %	3,9 %
PFCE	12,8 %	2,8 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	X	0,8%	0,4 %
Aide sociale	2,7 %	1,9 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	X	2,5 %	1,3 %
<b>Transferts gouvernementaux</b>	<b>36,0 %</b>	<b>17,3 %</b>	<b>12,2 %</b>
Régimes de retraite privés	X	8,1 %	7,7 %
REER	X	0,4 %	0,4 %
Investissements	X	3,2 %	5,3 %
Autres sources de revenu	X	1,7 %	2,5 %
<b>Revenu total</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données de la « collectivité rurale » de Summer Beaver (code postal P0T 3B0), District de Kenora, et Ontario. La présence d'un « X » indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité.

POPULATION



382  
(2016)



17,17km<sup>2</sup>

500 KM AU NORD  
DE THUNDER BAY  
AU NORD DE  
PICKLE LAKE

52°45'N  
88°30'W

# PREMIÈRE NATION DE NIBINAMIK

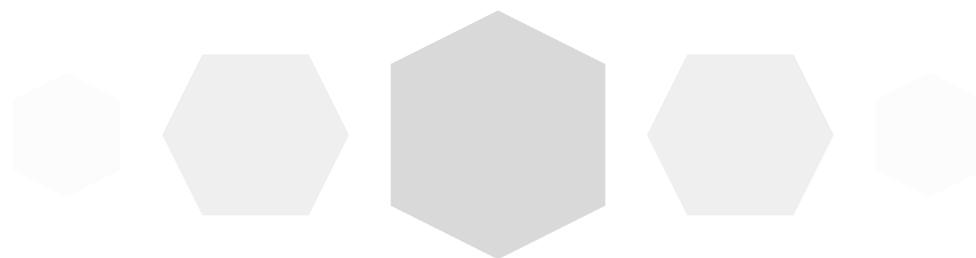


LA COMMUNAUTÉ  
ABRITE UNE  
POPULATION ACTIVE EN  
**EXPANSION**

# CONCLUSION

---

Il est difficile de donner une image complète de la situation de la Première Nation de Nibinamik en raison du peu de données disponibles. Il est ainsi possible qu'une part non négligeable de son activité économique (traditionnelle ou pas) ne soit pas représentée par les sources de données usuelles utilisées dans ce rapport. Les données disponibles montrent cependant que la collectivité abrite une population relativement jeune et une population active en expansion. Cela pourrait rendre la Première Nation de Nibinamik plus attractive aux yeux de potentiels employeurs, à condition qu'ils puissent trouver les compétences dont ils ont besoin au sein de la collectivité pour pourvoir les postes disponibles.



*NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, [no.communityaccounts.ca](http://no.communityaccounts.ca), fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.*

---

# RÉFÉRENCES

Statistique Canada (2007). Summer Beaver, Ontario (Code 3560086) (tableau). Profils des communautés de 2006. Recensement de 2006. Produit no 92-591-XWF au catalogue de Statistique Canada. Ottawa. Date de publication : 13 mars 2007. <http://www12.statcan.ca/census-recensement/2006/dp-pd/prof/92-591/index.cfm?Lang=F> (Date de consultation : 16 juin 2017).

### **À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):**

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

### **À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:**

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

### **À propos de l'Institut des politiques du Nord:**

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification  
en matière de l'emploi

**NORTHERN**  
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES  
**DU NORD**

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.