



Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

NEEBING

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande à Neebing, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

DEMANDE

01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux est essentiel pour la planification du marché du travail. Le nombre d'employeurs, la taille des entreprises, le secteur d'activité des employeurs et tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouent sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Les employeurs de Neebing sont principalement de petites entreprises. En effet, 90,4 pourcent des entreprises de la collectivité ont moins de cinq employés (Tableau 2). À titre de comparaison, en Ontario, en juin 2016, 87 pourcent des entreprises avaient moins de 5 employés. À Neebing, le nombre de petites et moyennes entreprises (soit celles qui comptent moins de 100 employés¹) implantées dans la collectivité a augmenté de 4,6 pourcent entre 2015 et 2016. Parallèlement, le nombre de grandes entreprises (soit celles qui comptent plus de 100 employés) est resté stable pour cette période.

En juin 2016, les secteurs d'activité rassemblant le plus d'employés étaient les suivants : services professionnels, scientifiques et techniques; élevage et aquaculture; et entrepreneurs spécialisés (Tableau 1). Toutefois, ces employeurs sont majoritairement de petites entreprises comptant moins de cinq employés. Il est donc possible qu'ils ne représentent pas une large proportion de l'emploi total dans la collectivité.

¹ Les employeurs avec 0 employé sont des entrepreneurs autonomes n'ayant aucun employé sur leurs registres du personnel.

À Neebing, la répartition des employeurs selon le secteur d'activité est très différente de celle du District de Thunder Bay et de la province. Ainsi, les employeurs de Neebing sont plus nombreux à opérer dans le secteur de l'élevage et de l'aquaculture et dans le secteur des entrepreneurs spécialisés, et ils sont moins nombreux à exercer dans le secteur des services immobiliers ou des services de soins ambulatoires.

TABLEAU 1

EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, JUIN 2016	Total	Neebing (% du nombre total d'employeurs)	District de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	12	10,5	7,7	12,6
112 - Élevage et aquaculture	11	9,6	0,7	1,4
238 - Entrepreneurs spécialisés	11	9,6	5,6	5,3
111 - Cultures agricoles	6	5,3	0,4	1,5
811 - Réparation et entretien	6	5,3	2,7	1,8
113 - Foresterie et exploitation forestière	5	4,4	1,8	0,1
531 - Services immobiliers	5	4,4	15,4	15,5
454 - Détaillants hors magasin	4	3,5	0,7	0,6
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	3	2,6	3,3	3,2
551 - Gestion de sociétés et d'entreprises	3	2,6	2,1	2,1
621 - Services de soins de santé ambulatoires	3	2,6	7,3	4,9
721 - Services d'hébergement	3	2,6	1,8	0,4

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes

TABLEAU 2

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS À NEEBING	Juin 2015	Juin 2016	Évolution pour 2015-2016 (nb)	Évolution pour 2015-2016 (%)	Évolution pour l'Ontario (%)
0	83	84	1	1,2	2,7
1-4	13	19	6	46,2	1,7
5-9	10	10	0	0,0	0,7
10-19	0	0	0	0,0	-0,3
20-49	2	1	-1	-50,0	-2,5
50-99	1	0	-1	-100,0	18,4
100-199	0	0	0	0,0	-1,7
200-499	0	0	0	0,0	0,2
500+	0	0	0	0,0	1,1
Nombre total d'employeurs	109	114	5	4,6	2,2

² Au niveau des collectivités, les données relatives au nombre d'entreprises peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités locales concernées.

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes²



Création d'entreprises pour **1 000** personnes, juin 2015-juin 2016

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), calculs de l'auteur

02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité³ décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local. En effet, la structure industrielle a une incidence sur les types d'emplois offerts, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

En 2011, les administrations publiques représentaient la plus grande part de l'emploi total (14 pourcent) à Neebing (Tableau 3). On notera toutefois que l'emploi dans ce secteur d'activité a diminué de 13,3 pourcent dans la RMR de Thunder Bay entre 2014 et 2016 (Tableau 4).

En 2011, le secteur du commerce de détail (10,5 pourcent de l'emploi total) était le deuxième employeur en importance à Neebing, et celui du transport et de l'entreposage (10,5 pourcent de l'emploi total) était le troisième (Tableau 3). Toutefois, Neebing étant très proche de Thunder Bay, il est possible que ces emplois se trouvent en réalité dans la ville de Thunder Bay et qu'ils ne reflètent donc pas la structure industrielle au sein du canton.

³Ce rapport utilise des données de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Ces données ont des limites, notamment, pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire. L'arrondissement aléatoire transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5, les estimations inférieures à 10 sont

arrondies à un multiple de 10. Cela signifie que toutes les estimations inférieures à 10 seront toujours remplacées par 0 ou 10. Le tableau ci-après montre l'effet de l'arrondissement sur les estimations comportant une valeur inférieure à 10. Comme les totaux et sous-totaux sont arrondis indépendamment, la valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 %. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

TABLEAU 3

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Neebing (nb)	Neebing (% du Total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
91	Administrations publiques	160	14,0	10,3	7,0
44-45	Commerce de détail	120	10,5	11,8	11,1
48-49	Transport et entreposage	120	10,5	5,5	4,7
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	85	7,4	4,8	7,7
62	Soins de santé et assistance sociale	85	7,4	15,9	10,6
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	70	6,1	2,0	1,5
41	Commerce de gros	70	6,1	2,7	4,6
61	Services d'enseignement	70	6,1	9,1	7,5
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	70	6,1	4,5	4,4
71	Arts, spectacle et loisirs	55	4,8	2,0	2,0
23	Construction	45	3,9	6,1	6,1
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	45	3,9	2,9	4,4
52	Finance et assurances	40	3,5	2,7	5,6
72	Services d'hébergement et de restauration	30	2,6	7,2	6,0
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	25	2,2	1,9	2,7
31-33	Fabrication	20	1,7	5,3	10,4
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	0	0,0	2,7	0,4
22	Services publics	0	0,0	1,2	0,9
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0,0	1,5	2,0
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	0,1
Tous secteurs d'activité confondus		1 145	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABEAU 4

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LA RMR DE THUNDER BAY ET EN ONTARIO	RMR de Thunder Bay				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Secteur de la production des biens	10 400	8 900	9 700	9,0	2,6
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	1 600	<1 500	1 600	>6,7	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	4 200	4 200	4 300	2,4	7,8
Fabrication	3 400	2 300	2 600	13,0	0,4
Secteur des services	51 400	52 700	50 400	-4,4	1,6
Commerce de gros et de détail	8 900	9 800	9 300	-5,1	-1,3
Transport et entreposage	2 900	3 300	3 200	-3,0	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	2 800	2 700	2 600	-3,7	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	3 100	3 100	3 300	6,5	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	2 500	2 700	1 500	-44,4	-2,6
Services d'enseignement	6 200	4 800	5 200	8,3	1,7
Soins de santé et assistance sociale	11 100	11 400	11 500	0,9	5,0
Information, culture et loisirs	2 600	2 400	2 400	0,0	0,5
Services d'hébergement et de restauration	5 000	5 100	5 000	-2,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	2 500	2 800	2 600	-7,1	-3,7
Administrations publiques	4 000	4 500	3 900	-13,3	-3,8
Nombre total de personnes employées	61 800	61 500	60 100	-2,3	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur. La présence d'un « X » indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines professions peuvent enregistrer une croissance forte alors que d'autres accusent un déclin. Une fois encore, ces changements ont une incidence sur les types d'emplois offerts, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

En 2011, les professions des ventes et services représentaient la plus grande part des emplois (25,3 percent) à Neebing (Tableau 5). Entre 2014 et 2016, ces occupations ont diminué de 6,6 pourcent dans la RMR de Thunder Bay (Tableau 6).

Les professions d'affaires, de finances et d'administration et les métiers, les professions du transport, machinerie et domaines apparentés représentaient les deuxième et troisième plus importantes sources d'emploi à Neebing en 2011 (respectivement 19,7 pourcent et 16,6 pourcent de l'emploi total – Tableau 5). Toutefois, si l'emploi dans les métiers, les professions du transport, machinerie et domaines apparentés est resté stable entre 2014 et 2016 dans la RMR de Thunder Bay ; l'emploi dans les professions d'affaires, finance et administration a diminué (-20,8 pourcent – Tableau 6).

TABEAU 5

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Neebing (nb)	Neebing (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
6	Vente et services	290	25,3	24,5	23,2
1	Affaires, finance et administration	225	19,7	14,3	17,0
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	190	16,6	17,4	13,0
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	130	11,4	14,6	12,0
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	85	7,4	5,9	7,4
0	Gestion	65	5,7	7,9	11,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	60	5,2	1,9	3,1
3	Secteur de la santé	40	3,5	7,9	5,9
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	40	3,5	3,1	1,6
9	Fabrication et services d'utilité publique	10	0,9	2,7	5,2
Toutes professions confondues		1 145	-	-	-

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABLEAU 6

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LA RMR DE THUNDER BAY ET EN ONTARIO		RMR de Thunder Bay				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	5 000	4 100	3 800	-7,3	-0,3
1	Affaires, finance et administration	9 200	10 600	8 400	-20,8	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	4 400	3 400	4 100	20,6	3,5
3	Secteur de la santé	6 200	5 400	6 300	16,7	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	8 000	8 400	8 700	3,6	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	15 900	16 700	15 600	-6,6	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	9 200	9 200	9 200	0,0	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	1 600	1 500	<1 500	<0,1	0,8
Nombre total d'employés		61 800	61 500	60 100	-2,3	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur. La présence d'un « X » indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

04. Informations locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne dans la collectivité de Neebing.⁴ Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

1 annonce publiée entre avril et novembre 2016

Source: *Vicinityjobs.ca*

L'annonce était pour une position à temps partiel, d'échantillonneur et trieur dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes.

Le fait qu'une seule annonce ait été publiée en ligne ne signifie pas qu'il n'y ait pas eu d'autres perspectives d'emploi à Neebing au cours de cette période. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.

⁴ Vicinityjobs.ca rassemble et compte les offres d'emplois postées sur divers sites, comme jobbank.ca, indeed.ca ou monster.ca. Le système tente ensuite de supprimer les duplicatas et de classer les offres d'emplois selon la nomenclature des professions.



OFFRE

Malheureusement, les populations francophones et autochtones étant trop peu nombreuses, les données les concernant ont été supprimées.

05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Il s'agit par ailleurs d'un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

Après une croissance de 6,1 pourcent entre 2001 et 2006, la population de Neebing a baissé de 11,7 pourcent entre 2006 et 2015, ce qui contraste avec

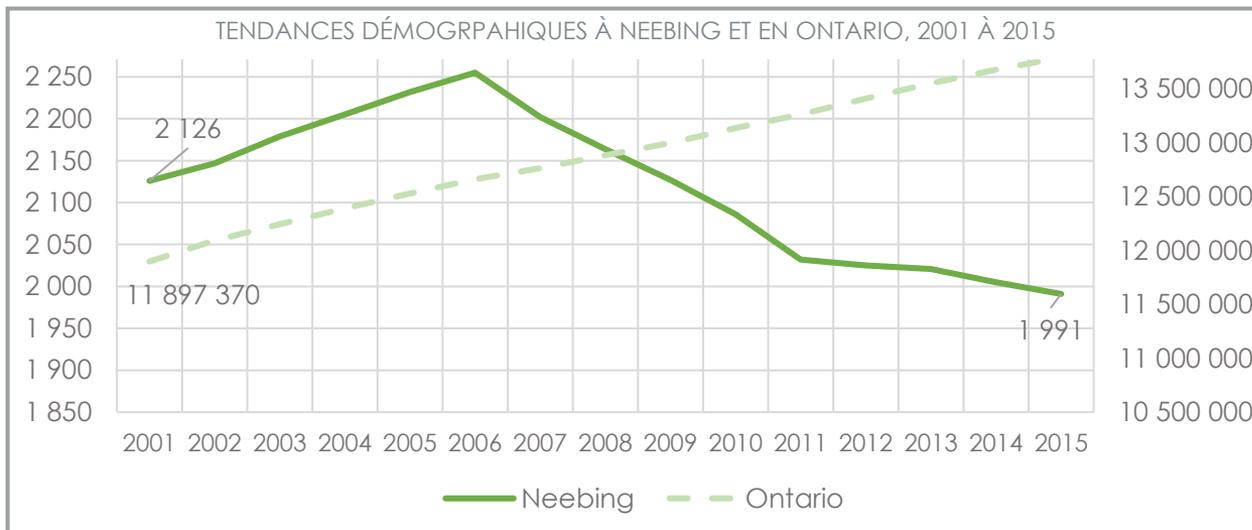
une croissance démographique de 15,9 pourcent en Ontario pour la période 2001-2015 (Figure 1). Le recul démographique constaté à Neebing est dû à une baisse du taux de fécondité et à l'émigration, c'est-à-dire les départs de la collectivité (Cuddy et Moazzami, 2016). Cette convergence de facteurs est exacerbée par le vieillissement rapide de la population de Neebing (Figure 3), une tendance qui, dans les années à venir, aura des répercussions significatives sur le marché du travail dans la collectivité ainsi que sur la demande de soins de santé.

2 055

Population totale en 2016

Source: Statistique Canada, recensement 2016

FIGURE 1



Source: Statistique Canada, estimations de la population

La proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des 50 à 64 ans est plus élevée à Neebing que dans le district ou la province (Figure 2). Il semblerait qu'un grand nombre de personnes de ce groupe d'âge se soient établies dans la collectivité au fil des années. Dans le même temps, la proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des 20 à 39 ans est plus faible à Neebing que dans le district ou la province.

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 14 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans – Figure 3). À Neebing, ce ratio était de 0,49 en 2015, ce qui indique qu'il n'y a pas assez de travailleurs pour assurer le renouvellement de la population active, et que si la collectivité ne parvient pas à attirer suffisamment de nouveaux arrivants en âge de travailler, elle pourrait souffrir d'une pénurie de main-d'œuvre à l'avenir.

FIGURE 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE D'ÂGE EN 2015 POUR NEEBING, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO

Sources : Calculs de l'auteur à partir des estimations de la population de Statistique Canada

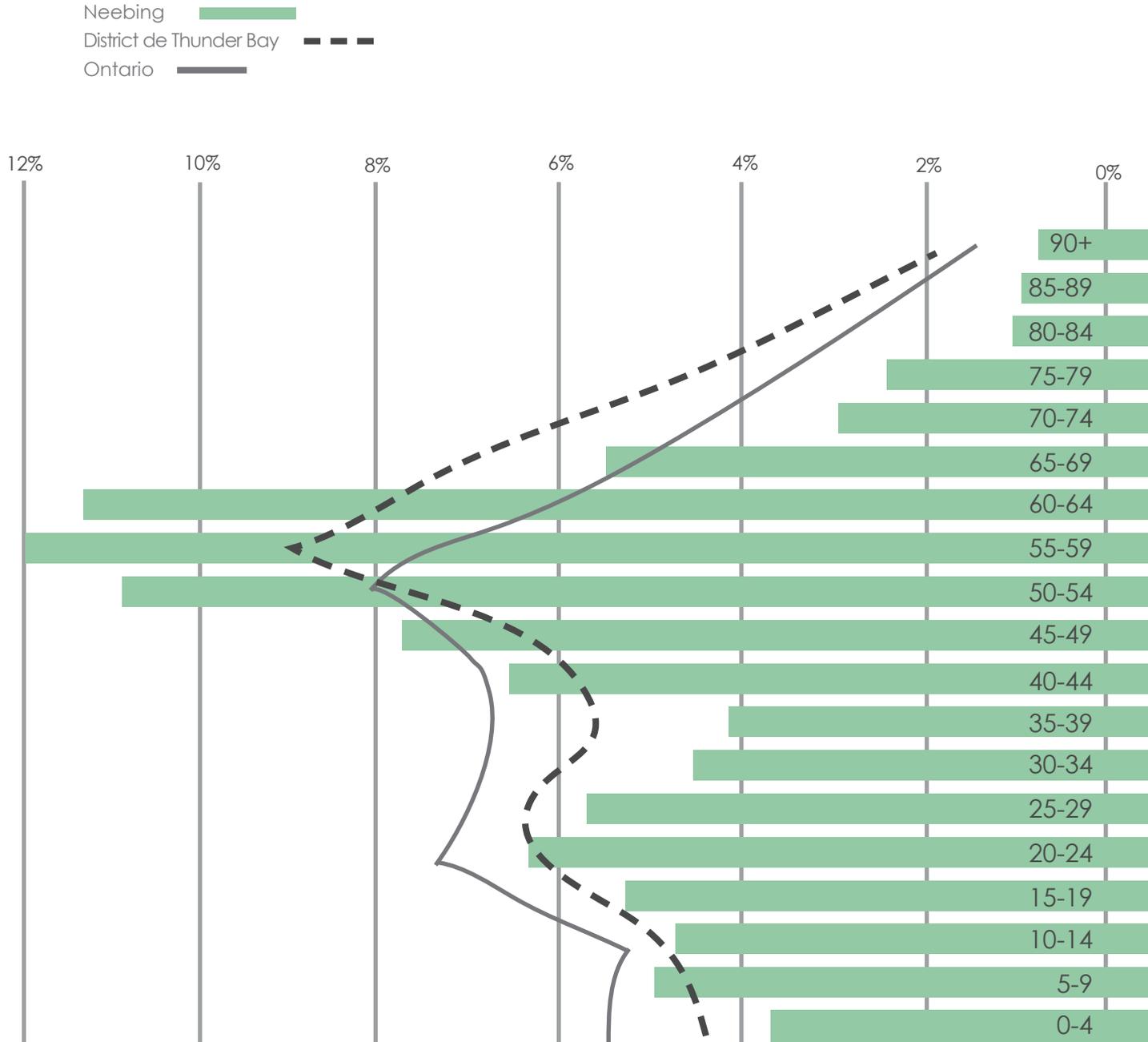
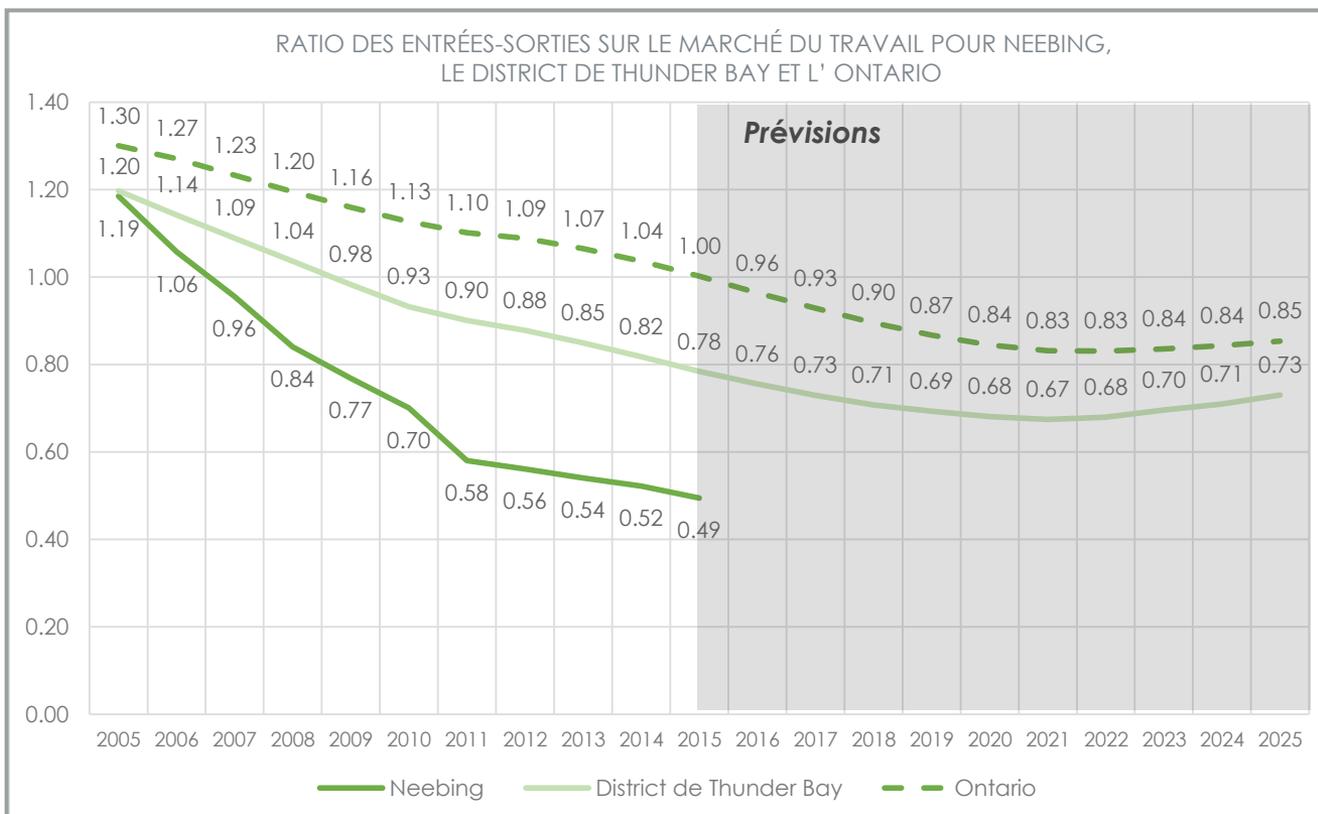


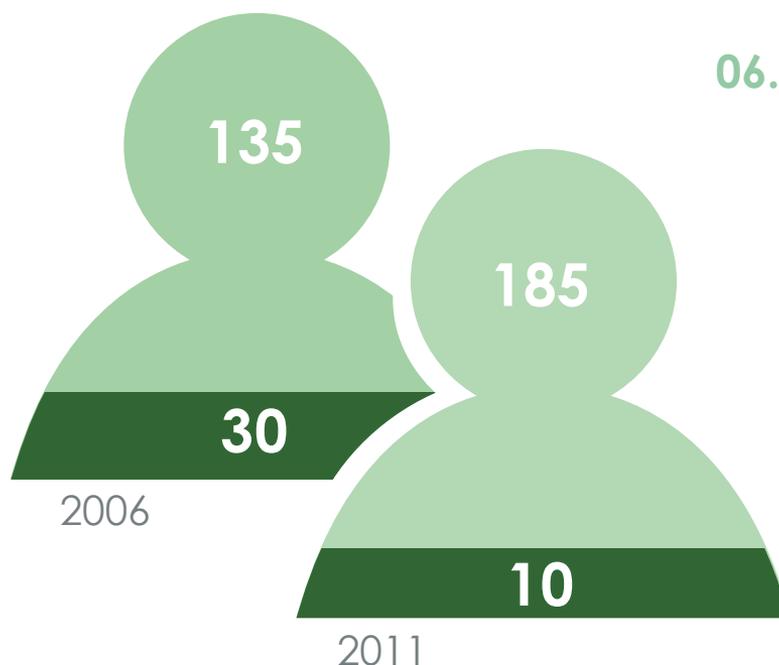
FIGURE 3



Sources : Calculs de l'auteur à partir de données de estimation de la population de Statistique Canada et données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions

06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.



■ Autre province ■ Autre pays ■ Autre collectivité de la province

FIGURE 4
NOUVEAUX ARRIVANTS À NEEBING SELON
LA RÉGION D'ORIGINE, 2006 ET 2011

Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et ENM de 2011

TABLEAU 7

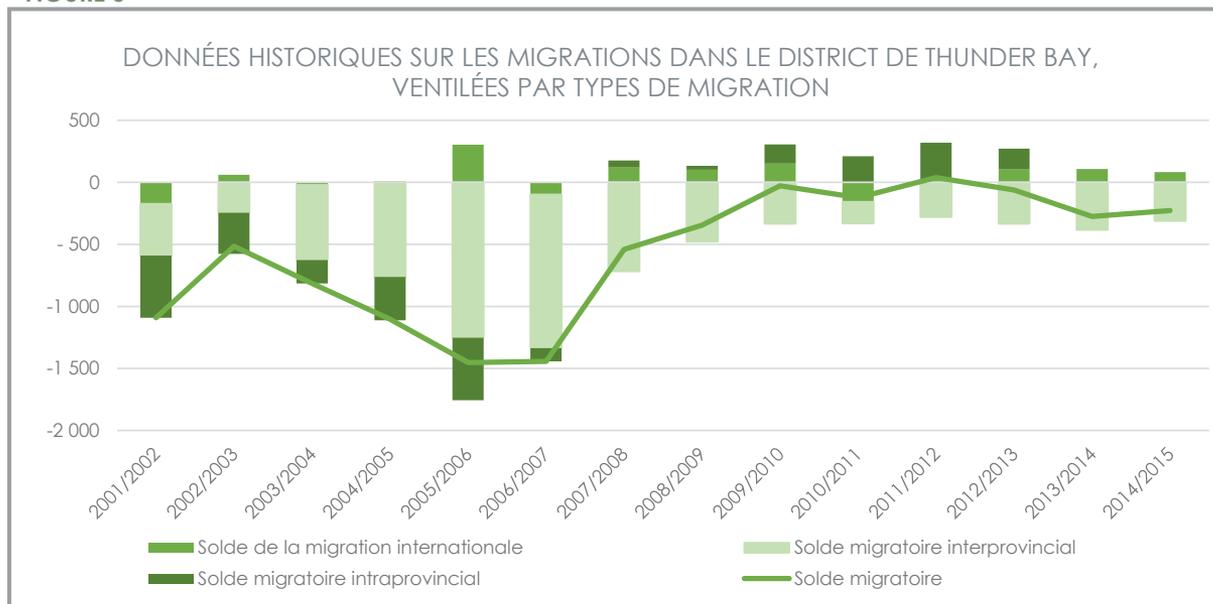
RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Neebing	N/D									
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	155	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

Le nombre de nouveaux arrivants s'établissant à Neebing a augmenté entre 2006 et 2011. Cet afflux n'a cependant pas suffi à compenser une baisse générale de la population (Figure 1). Par conséquent, même en l'absence de données sur l'émigration, on peut supposer que le nombre de personnes quittant la collectivité a surpassé le nombre de personnes y immigrant. La plupart des nouveaux arrivants provenaient d'autres collectivités de l'Ontario, et cette catégorie a augmenté de 37 pourcent entre 2006 et 2011.

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif – Figure 5), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique. Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 8 et 9), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora et Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.

FIGURE 5



Source : Calculs de l'auteur à Statistique Canada, Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge pour la période allant du 1er juillet 2001 au 30 juin 2015, basées sur la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

TABLEAU 8

LES 10 PLUS GRANDES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
Total des migrants entrants	599	452	1 060	417	180	2 708

Source : Données des déclarants

TABLEAU 9

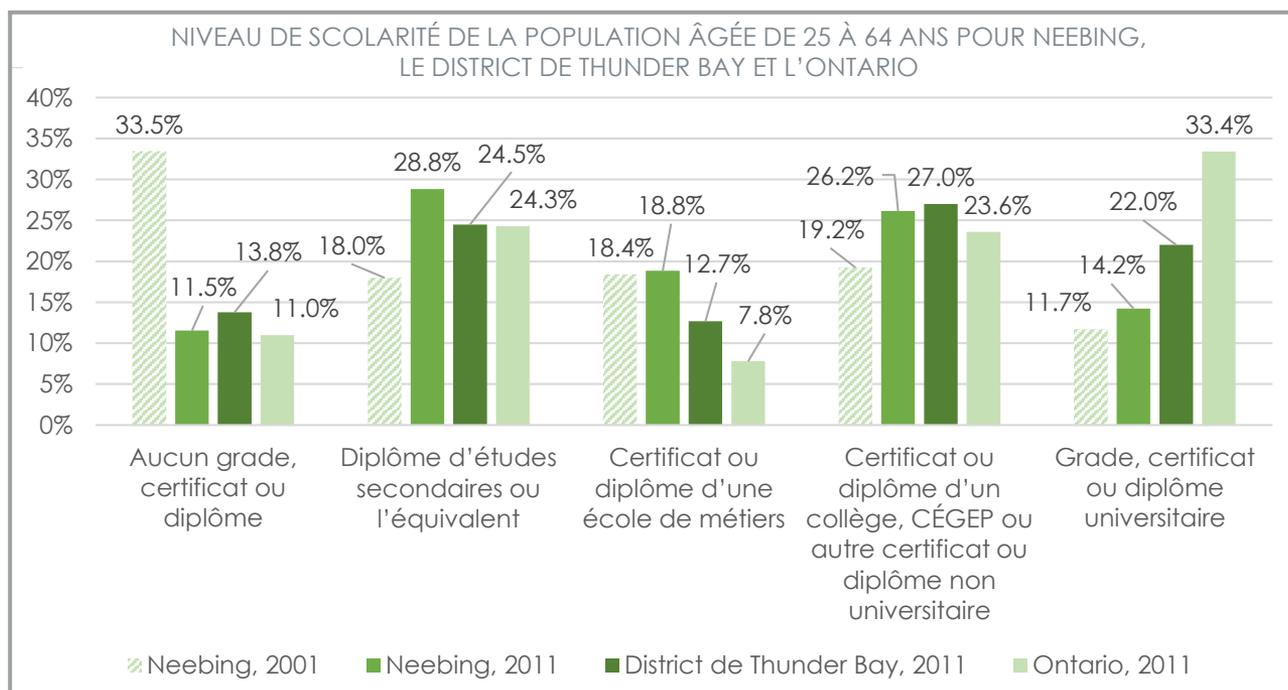
LES 10 PLUS GRANDES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
Total des migrants sortants	596	464	1 162	495	157	2 874

Source : Données des déclarants

07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

FIGURE 6

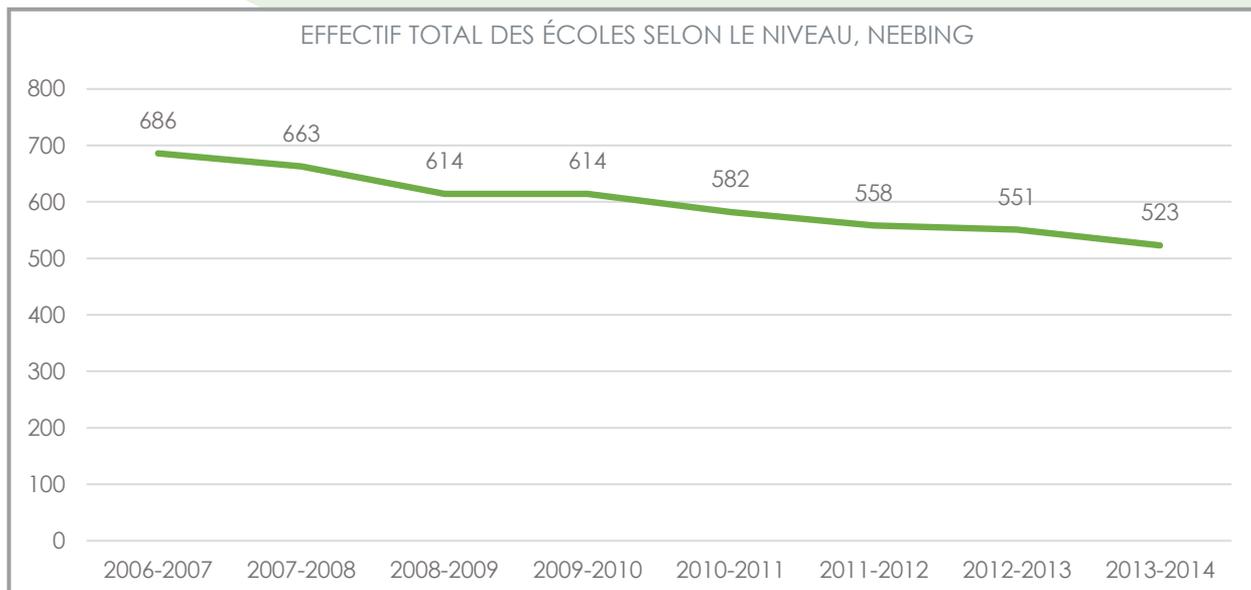


Sources : Calculs de l'auteur à partir de données de Statistique Canada, Recensement de 2001 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Entre 2001 et 2011, une plus grande part de la population de Neebing a achevé des études secondaires ou postsecondaires (soit une hausse de 22 pourcent – Figure 6). Cela s'est traduit par une diminution spectaculaire du nombre de personnes sans grade, certificat ou diplôme⁵, dont le taux avoisine désormais le niveau provincial. Cette situation peut ouvrir de nouvelles perspectives à Neebing, étant donné qu'à l'avenir, de plus en plus d'emplois exigeront une éducation de niveau postsecondaire (Moazzami, 2015).

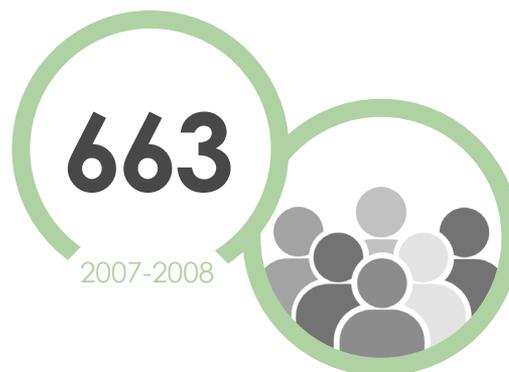
⁵ Les définitions détaillées des qualifications comprises dans chaque catégorie de diplôme peuvent être consultées à <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>. Par exemple, la catégorie « Certificat ou diplôme d'une école de métiers » comprend les certificats d'apprentis inscrits et les titres de compagnons. Cela comprend également d'autres certificats ou diplômes d'une école de métiers comme des certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle décernés à la fin de programmes d'études de courte durée par des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

FIGURE 7



Source : Calculs de l'auteur selon des données du ministère de l'Éducation de l'Ontario, d'après les données communiquées par les écoles dans le Système d'information scolaire de l'Ontario (SISOn)

Il n'y a pas d'école secondaire à Neebing. Il existe toutefois plusieurs écoles secondaires dans la ville voisine de Thunder Bay.



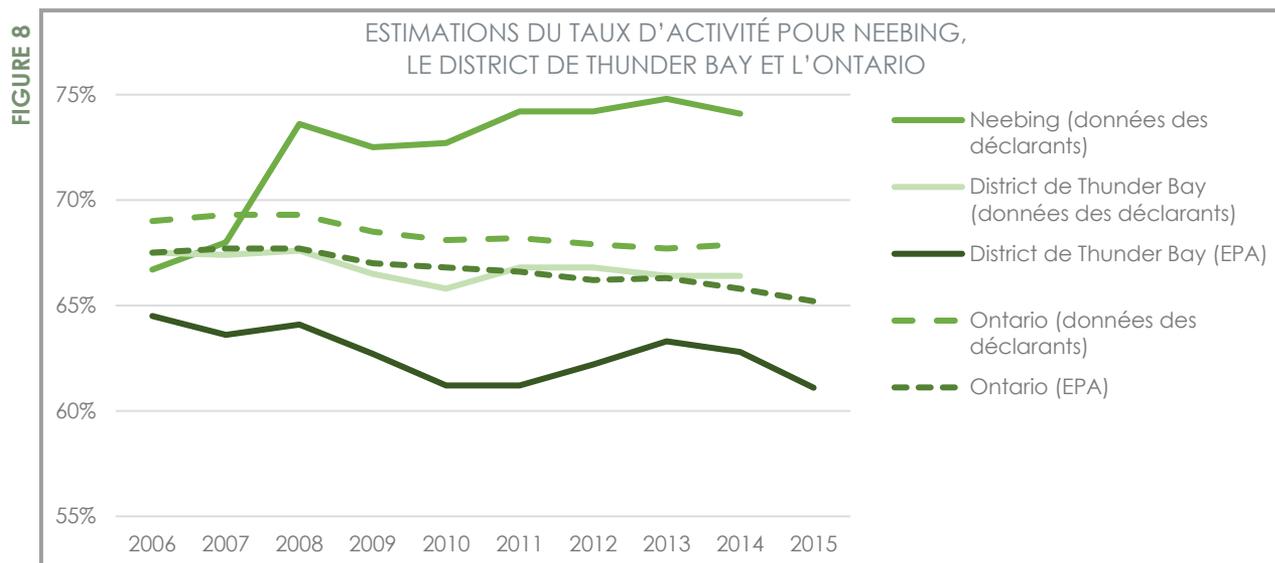
MISE EN CORRESPONDANCE

08. Activité

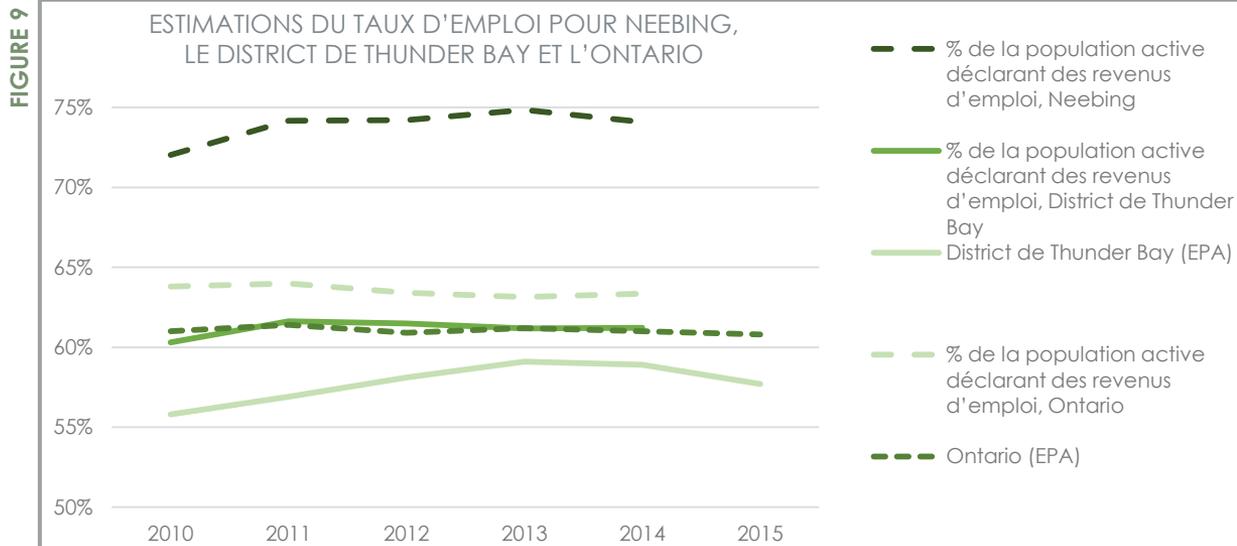
Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs précédents (entre autres) influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et la capacité de trouver un travailleur pour un emploi.

Entre 2010 et 2014, le taux d'activité a augmenté à Neebing, ce qui est aussi le cas du nombre de contribuables qui déclarent des revenus d'emploi (Figures 8 et 9). Dans le même temps, le nombre de contribuables qui déclarent des revenus d'assurance-emploi a diminué (Figure 10). Il peut s'agir d'un signe encourageant, qui indiquerait que de plus en plus de personnes travaillent à Neebing.

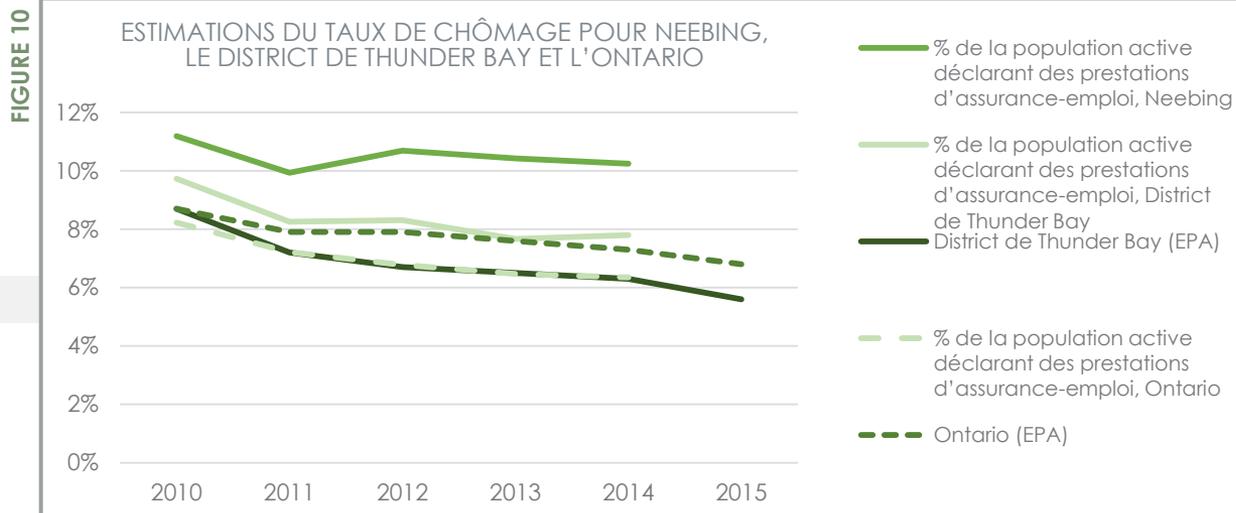
On notera avec intérêt que le taux d'activité relevé à Neebing est désormais plus élevé que celui du district ou de la province (Figure 8). De même, le nombre de contribuables qui déclarent des revenus d'emploi ou d'assurance-emploi est plus élevé à Neebing que dans le district ou la province (Figures 9 et 10).



Sources : Calculs de l'auteur à partir de données de Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.



Sources : Calculs de l'auteur à partir de données de Données des déclarants, nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi; estimation de la population de Statistique Canada; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)



Sources : Calculs de l'auteur à partir de données de données des déclarants, nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi (AE); estimation de la population de Statistique Canada; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

09. Salaires⁶

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir un poste. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

⁶ Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «L'herbe n'est pas toujours plus verte ailleurs » [blogue]. Disponible à l'adresse northernpolicy.ca



TABEAU 10

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

Source : Calculs de l'auteur basés sur l'enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres)

10. Revenu

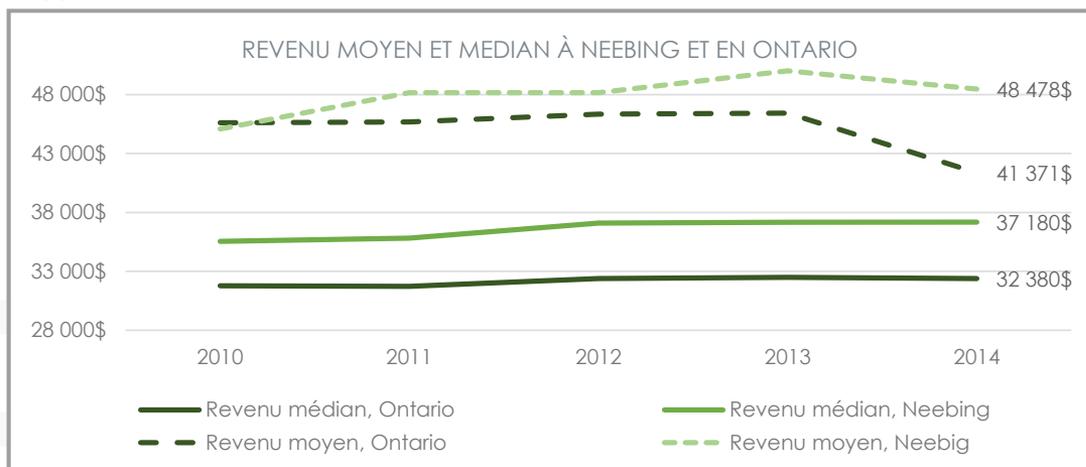
Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

Le revenu moyen dépend de multiples facteurs, comme le type de poste disponible (temps partiel ou temps plein) et l'industrie dominante dans la collectivité. En 2014, le revenu moyen et le revenu médian de Neebing étaient plus élevés que ceux de l'Ontario (Figure 11). Cela indique que les personnes résidant à Neebing jouissent d'une meilleure situation financière que dans le reste de la province.

De plus, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi) de Neebing est plus bas que celui relevé dans le District de Thunder Bay et légèrement plus bas que celui de la province (Figure 12). Par conséquent, le revenu de Neebing dépend moins des transferts gouvernementaux que celui du District de Thunder Bay ou de l'Ontario.

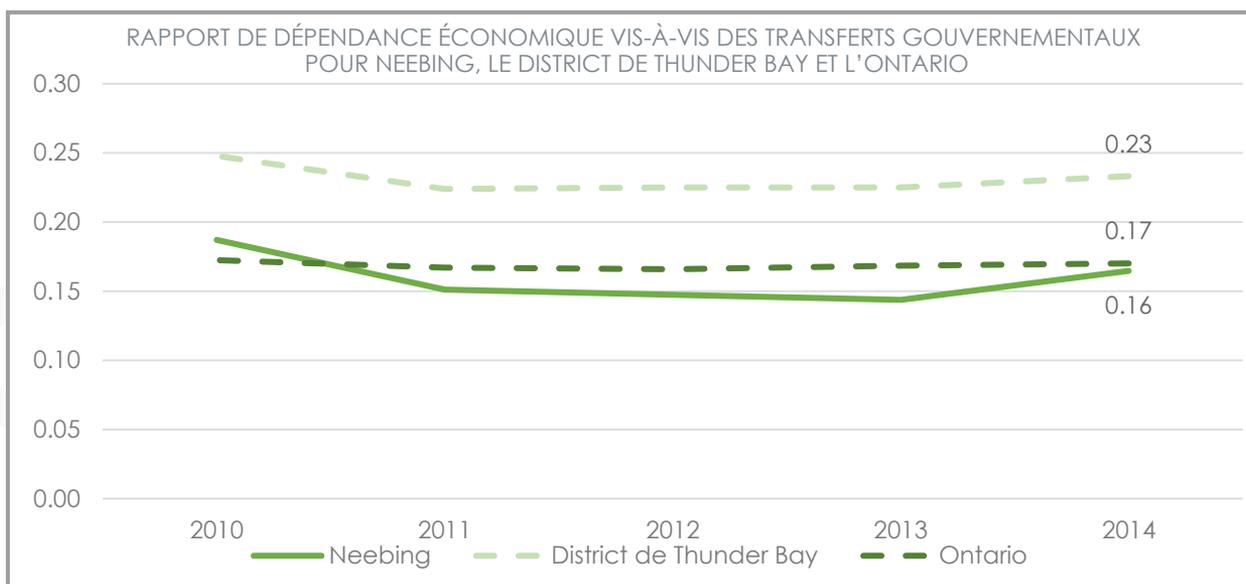
En large partie (59,2 pourcent), les transferts gouvernementaux versés à Neebing sont des prestations de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada (Tableau 11). D'un autre côté, le revenu d'emploi à Neebing se compose pour l'essentiel de traitements, de salaires et de commissions, ce qui contraste avec les données relevées pour le District de Thunder Bay et la province. Les revenus provenant du travail indépendant représentent un moindre pourcentage du revenu total à Neebing que dans la province, mais ils correspondent à la moyenne du district. Il est intéressant de constater que le montant des revenus de placements de Neebing est comparable aux niveaux provinciaux, et qu'il est supérieur aux niveaux du district.

FIGURE 11



Source : Calculs de l'auteur à partir de données des déclarants, « collectivités rurales » Neebing, le district de Thunder Bay et Ontario. Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada et Ontario

FIGURE 12



Source : Calculs de l'auteur à partir de données des déclarants, « collectivités rurales » Neebing, le district de Thunder Bay et Ontario.



TABLEAU 11

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Neebing	District de Thunder Bay	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	68,8%	64,9%	67,7%
Travail indépendant uniquement	2,6%	2,3%	4,3%
Revenus d'emploi	71,5%	67,2%	72,0%
Assurance-emploi	1,9%	1,4%	1,1%
SV/Versement net des suppléments fédéraux	2,6%	3,8%	3,3%
RPC/RRQ	4,4%	5,4%	3,9%
PFCE	0,6%	1,1%	1,1%
Indemnisation des travailleurs	1,0%	1,0%	0,4%
Aide sociale	0,5%	1,5%	1,1%
Autres transferts gouvernementaux	0,8%	1,4%	1,3%
Transferts gouvernementaux	11,8%	15,7%	12,2%
Régimes de retraite privés	9,0%	10,6%	7,7%
REER	0,4%	0,4%	0,4%
Investissements	5,1%	3,8%	5,3%
Autres sources de revenu	2,2%	2,3%	2,5%
Revenu total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : Calculs de l'auteur selon les données des déclarants pour Neebing « communauté rurale » - code postal P0T1W0, le District de Thunder Bay, et l'Ontario. Un 'X' indique que les données ont été supprimées.

POPULATION



2 055 (2016)



877,60

KILOMÈTRES CARRÉS

LE LONG DE LA ROUTE 61

AU SUD DE THUNDER BAY

48°11'N
89°28'W

NEEBING

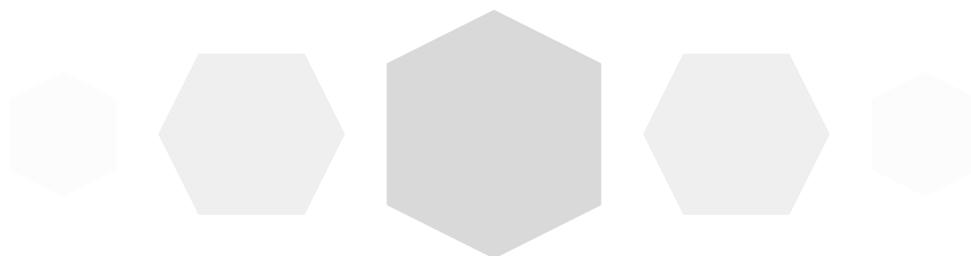


REMPHIR LES EMPLOIS QUI
EXISTENT DÉJÀ
CRÉERAIT UNE
PLUS GRANDE
PROSPÉRITÉ

CONCLUSION

Neebing, comme de nombreuses autres collectivités dans le nord de l'Ontario, doit faire face aux défis posés par une population vieillissante et en déclin. Cependant, comme les employeurs peuvent faire appel au bassin de main-d'œuvre bien plus important de Thunder Bay, Neebing ne fait pas face à une pénurie de main d'œuvre de la même façon que les autres collectivités de la région. Néanmoins, pour que la collectivité soit viable à long terme, ces changements démographiques devront être surveillés.

Les données présentées dans ce rapport suggèrent qu'il existe des opportunités pour ceux qui veulent demeurer ou ceux qui veulent venir s'installer dans la collectivité. Pourvoir les emplois qui existent déjà à Neebing ou à Thunder Bay créerait de la richesse et davantage d'opportunités. Cela ne signifie pas qu'il faille ignorer la recherche de nouveaux employeurs, mais plutôt ne pas ignorer le potentiel déjà présent dans la collectivité.



NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

RÉFÉRENCES

- Cuddy, J. and Moazzami, B. (2016). Northern Projections: Thunder Bay District. Thunder Bay: Northern Policy Institute.
- Moazzami, B. (2015). Unpublished manuscript. Thunder Bay: Northern Policy Institute.

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification
en matière de l'emploi

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.