



Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

PREMIÈRE NATION DE MARTEN FALLS

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande dans la Première Nation de Marten Falls, dans le District de Kenora, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

DEMANDE

01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Malheureusement, les données disponibles pour les employeurs de la Première Nation de Marten Falls ne semblent pas fiables et n'ont donc pas été incluses dans le présent rapport.

02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité¹ décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

Il est important de noter que, comme le montre le Tableau 1, il existe une différence entre le nombre d'employés répertoriés dans chacun des secteurs d'activité de la Première Nation de Marten Falls et l'emploi total dans tous les secteurs d'activité. Cette différence est attribuable à l'arrondissement aléatoire, un processus que Statistique Canada utilise pour protéger la confidentialité des renseignements fournis par les déclarants (Statistique Canada, 2016). Par conséquent, même si le nombre d'employés est nul pour un secteur d'activité, il est possible que ce secteur compte en réalité des employeurs ayant entre un et neuf employés. Comme la Première Nation de Marten Falls est une petite collectivité, le recours à l'arrondissement aléatoire complique l'analyse des données. Ces données figurent néanmoins dans le présent rapport.

¹ Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a ses limites. Pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire, qui transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5. Les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

TABLEAU 1

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Marten Falls (nb)	Première Nation de Marten Falls (% du total)	District de Kenora (% du total)	Ontario (% du total)
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	0	0,0	2,0	1,5
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	0	0,0	4,5	0,4
22	Services publics	0	0,0	1,2	0,9
23	Construction	0	0,0	8,2	6,1
31-33	Fabrication	0	0,0	3,8	10,4
41	Commerce de gros	0	0,0	1,5	4,6
44-45	Commerce de détail	0	0,0	11,4	11,1
48-49	Transport et entreposage	0	0,0	5,5	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0,0	1,5	2,7
52	Finance et assurances	0	0,0	2,0	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0,0	0,7	2,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	0	0,0	2,1	7,7
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	0,1
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0,0	1,9	4,4
61	Services d'enseignement	0	0,0	8,3	7,5
62	Soins de santé et assistance sociale	0	0,0	17,2	10,6
71	Arts, spectacle et loisirs	0	0,0	1,3	2,0
72	Services d'hébergement et de restauration	0	0,0	7,7	6,0
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	0	0,0	4,2	4,4
91	Administrations publiques	35	70,0	15,0	7,0
Tous secteurs d'activité confondus		50	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 2

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
Secteur de la production des biens	9 400	6 900	10 000	44,9	2,6
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7,8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0,4
Secteur des services	30 800	31 400	29 800	-5,1	1,6
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	5 600	-17,6	-1,3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2,6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1,7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5,0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	0,5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3,7
Administrations publiques	4 700	3 500	2 400	-31,4	-3,8
Nombre total de personnes employées	40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

TABLEAU 3

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Marten Falls (nb)	Première Nation de Marten Falls (% du total)	District de Kenora (% du total)	Ontario (% du total)
0	Gestion	10	20,0	8,3	11,5
1	Affaires, finance et administration	0	0,0	12,3	17,0
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	0	0,0	4,9	7,4
3	Secteur de la santé	0	0,0	5,8	5,9
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	15	30,0	19,0	12,0
5	Arts, culture, sports et loisirs	0	0,0	1,6	3,1
6	Vente et services	10	20,0	22,8	23,2
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	10	20,0	18,3	13,0
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	0	0,0	4,3	1,6
9	Fabrication et services d'utilité publique	0	0,0	2,5	5,2
Toutes professions confondues		50	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 4

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	300	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	X	X	0,8
Nombre total de personnes employées		40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

04. Informations locales

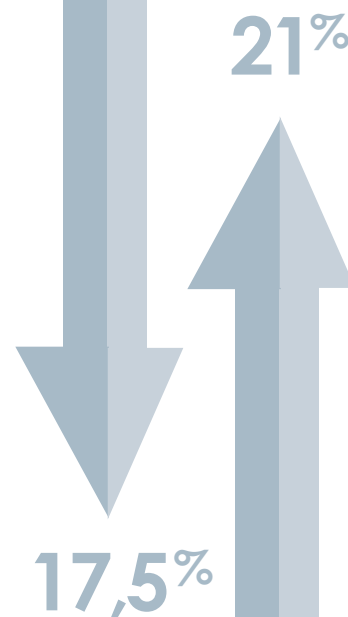
Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne dans la Première Nation de Marten Falls². Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

² Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

0 annonce publiée entre avril et novembre 2016

Source: Vicinityjobs.ca

Le fait qu'aucune annonce n'ait été publiée en ligne dans la collectivité ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucune perspective d'emploi dans la Première Nation de Marten Falls au cours de la même période. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.



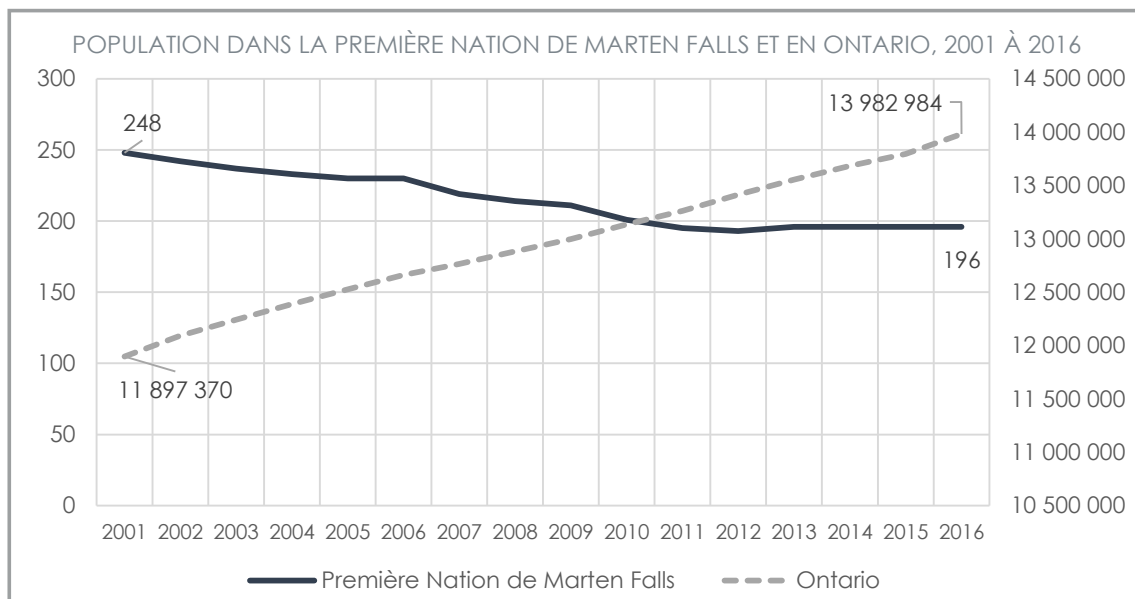
OFFRE ↗

05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La Première Nation de Marten Falls a enregistré un recul démographique de 21 pour cent entre 2001 et 2016 (Figure 1). Cette situation contraste avec celle de l'Ontario, qui a connu une croissance démographique de 17,5 pour cent au cours de la même période. Toutefois, il est important de noter que les données concernant la Première Nation de Marten Falls se fondent sur les estimations de la population de Statistique Canada, et que les données du dernier recensement publiées récemment semblent indiquer que la tendance au déclin s'est inversée.

FIGURE 1



Source : Statistique Canada, Estimations de la population

252

**Population totale
en 2016**

Source : Statistique Canada, Recensement, 2016

383

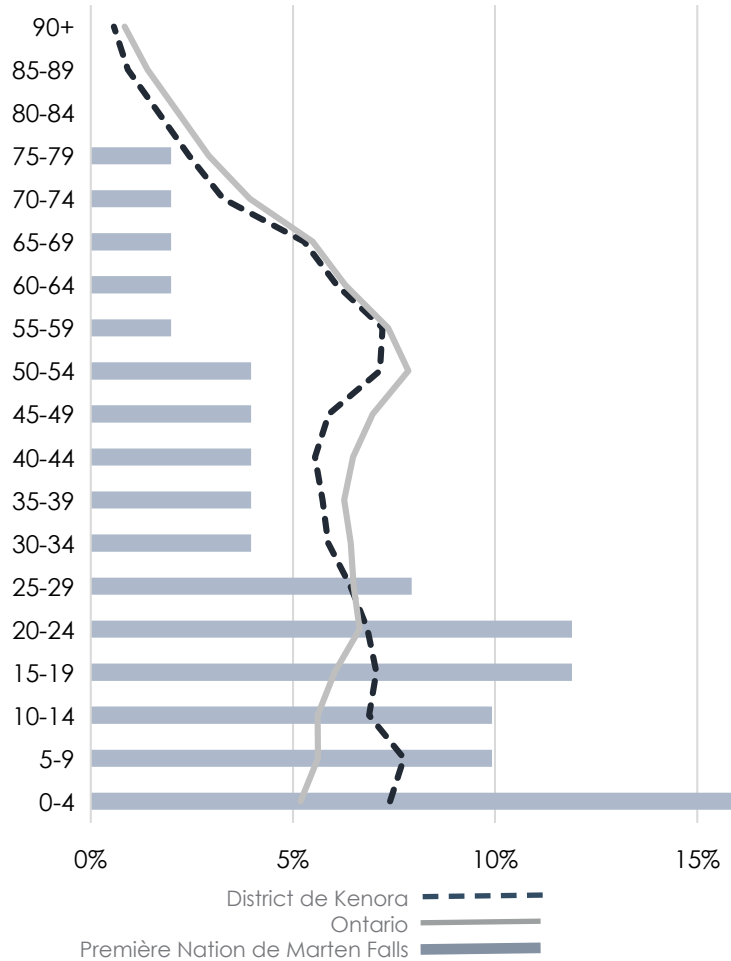
**Population inscrite vivant
hors réserve, avril 2017**

Source : Affaires autochtones et du Nord Canada

De plus, la population de la collectivité était nettement plus jeune que celle du District de Kenora et de la province (Figure 2), comme en témoignent la plus faible proportion de personnes âgées de 30 ans et plus et la plus forte proportion de personnes âgées de 0 à 29 ans.

FIGURE 2

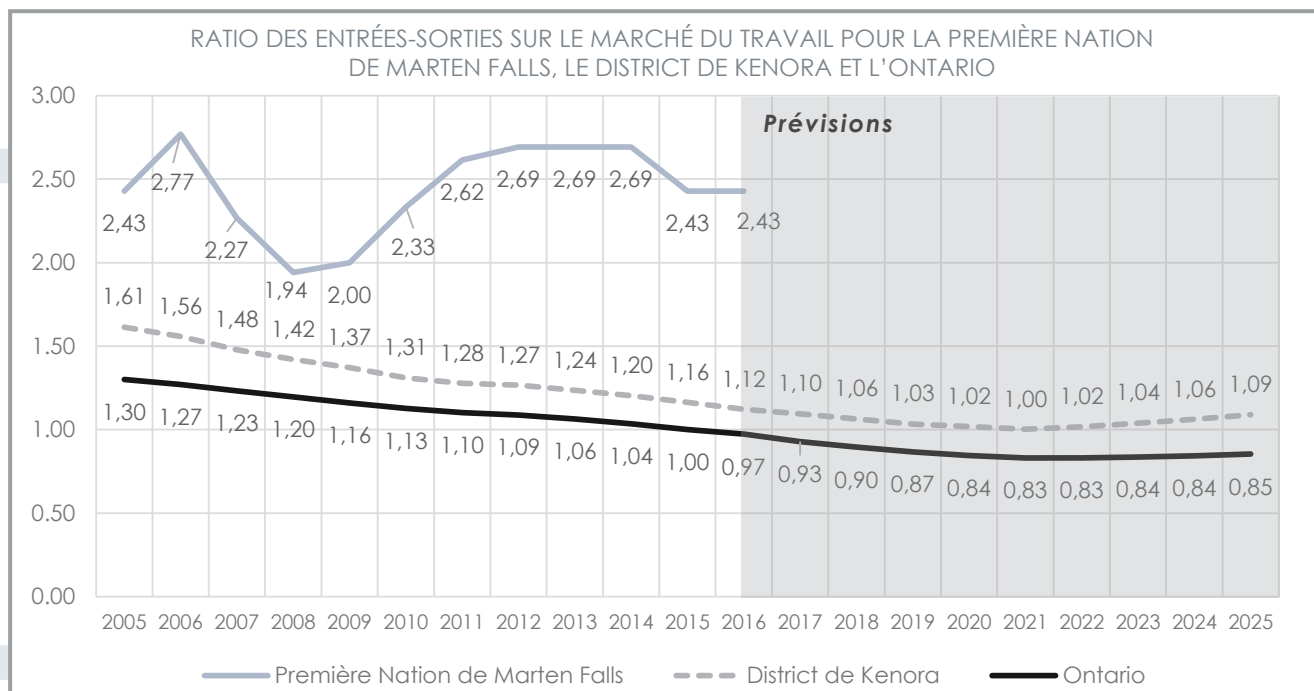
RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE D'ÂGE EN 2016 POUR LA PREMIÈRE NATION DE MARTEN FALLS, LE DISTRICT DE KENORA ET L'ONTARIO



Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2016 de Statistique Canada

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui prendront leur retraite dans les années à venir (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 3). En 2016, le ratio relevé dans la Première Nation de Marten Falls était de 2,43, ce qui indique que le nombre de personnes intégrant la population active est nettement supérieur au nombre de personnes qui atteignent l'âge de la retraite. Même si ce ratio a fluctué au cours des 15 dernières années, il est resté bien supérieur à 1 : il est donc peu probable que la collectivité subisse une pénurie de main-d'œuvre à l'avenir.

FIGURE 3



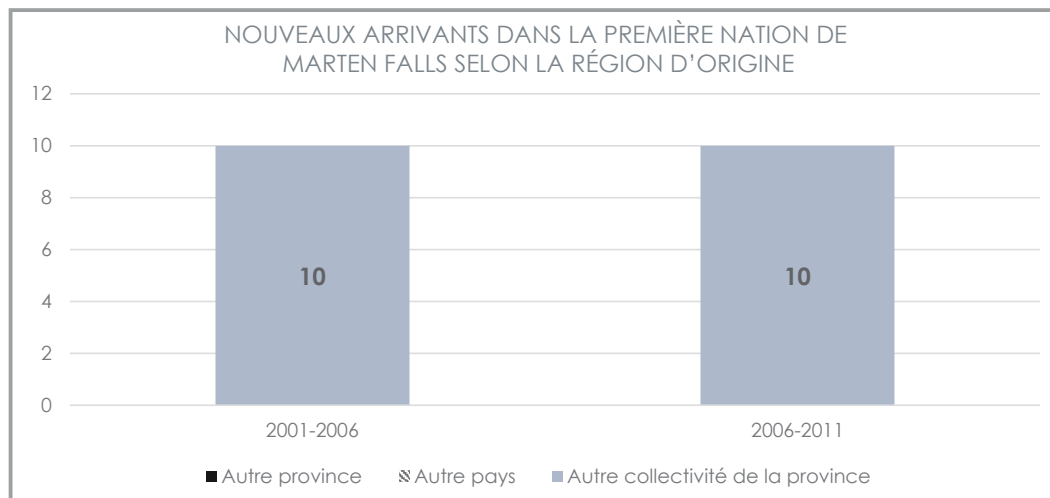
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) servant de base aux prévisions

06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Elles peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

Le nombre de personnes qui s'établissent dans la Première Nation de Marten Falls semble être stable depuis 2001 (Figure 4). Étant donné qu'entre 2001 et 2011, tous les nouveaux arrivants recensés provenaient d'autres collectivités ontariennes, il est possible que certains d'entre eux soient des membres de la Première Nation de Marten Falls revenant y vivre après avoir résidé ailleurs. Toutefois, les données sur l'émigration n'étant pas disponibles, il est difficile de dresser un portrait exhaustif des mouvements migratoires dans la collectivité.

FIGURE 4



Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABEAU 5

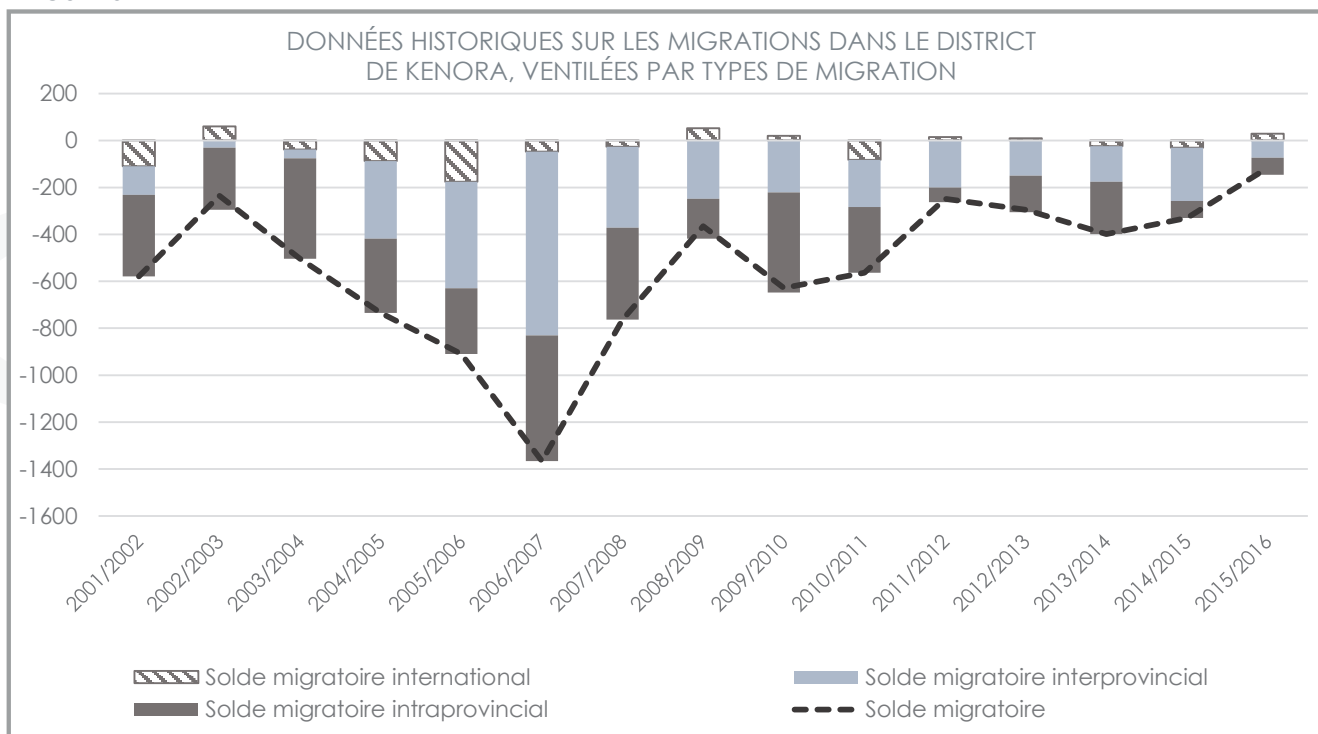
RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE

Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Première Nation de Marten Falls	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
District de Kenora	20	35	55	40	30	60	55	40	40	35

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

S'agissant du District de Kenora, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif; Figure 5), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique. Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 6 et 7), il est intéressant de noter que, même si la région de la capitale Winnipeg se classe deuxième, le District de Thunder Bay se classe en tête des districts d'origine et de destination des migrants pour le District de Kenora.

FIGURE 5



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge de Statistique Canada pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2016, sur la base de la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

TABIEAU 6

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES
MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Thunder Bay	132	51	126	59	8	376
Division no 11, Manitoba (Région de la capitale Winnipeg)	56	30	76	31	16	209
Rainy River	23	18	23	15	8	87
Cochrane	23	10	19	7	0	59
Algoma	10	4	18	8	3	43
Division no 6, Alberta (Région de Calgary)	8	2	16	12	2	40
Toronto	4	4	16	4	2	30
Grand Sudbury	6	5	12	5	1	29
Ottawa	3	1	19	4	0	27
Division no 22, Manitoba (Swan River, Région de Parkland)	7	7	10	1	0	25
Total des migrants entrants	378	217	533	252	62	1 442

Source : Données des déclarants

TABLEAU 7

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES
MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Thunder Bay	151	102	149	65	25	492
Division no 11, Manitoba (Région de la capitale Winnipeg)	54	50	64	30	27	225
Cochrane	40	11	33	10	2	96
Rainy River	12	8	17	13	1	51
Division no 11, Alberta (Région d'Edmonton)	6	13	20	7	1	47
Division no 6, Alberta (Région de Calgary)	3	15	19	8	1	46
Simcoe	7	3	15	8	3	36
Nipissing	15	8	7	3	1	34
Algoma	10	5	11	4	3	33
Ottawa	4	10	13	5	1	33
Total des migrants sortants	431	335	576	281	124	1 747

Source : Données des déclarants

07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

Il convient d'interpréter avec prudence les données sur le niveau de scolarité qui sont présentées dans la Figure 6. En effet, dans les collectivités de taille modeste, les choix de chaque personne en matière de scolarité et la méthode de l'arrondissement aléatoire jouent fortement sur le niveau d'instruction général dans la collectivité. De plus, il est possible que certains résidents de la collectivité détiennent un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent, ou un certificat, un diplôme ou un grade secondaire ou postsecondaire, mais que cela soit masqué si Statistique Canada a arrondi ces données à zéro de façon aléatoire à des fins de confidentialité.

Il est néanmoins possible d'affirmer qu'en 2011, la majorité des résidents de la Première Nation de Marten Falls âgés de 25 à 64 ans n'avaient pas de diplôme d'études secondaires ou postsecondaires. Cette proportion était supérieure à celle relevée dans le District de Kenora (23,2 pour cent) et la province (11,0 pour cent; Figure 6).

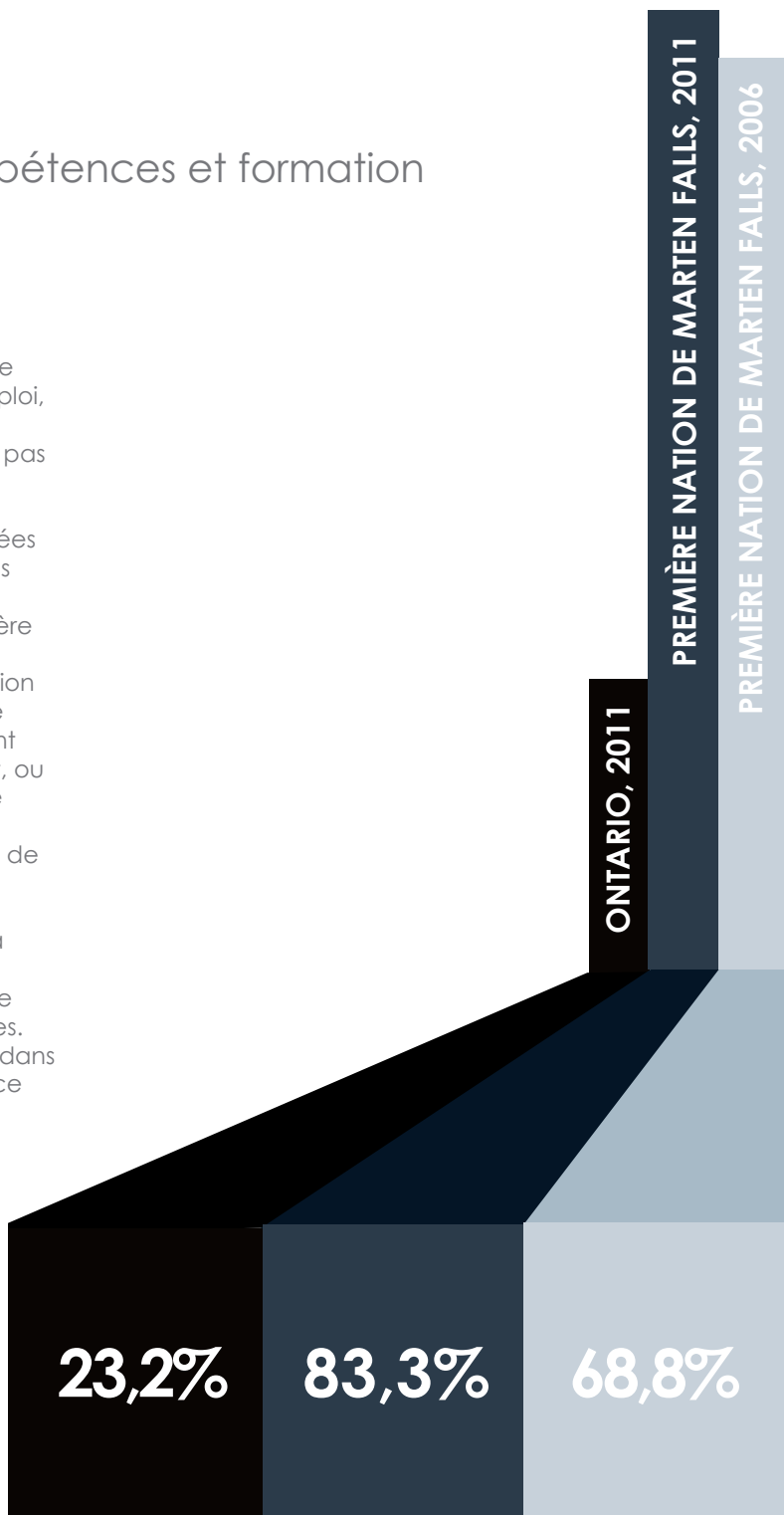
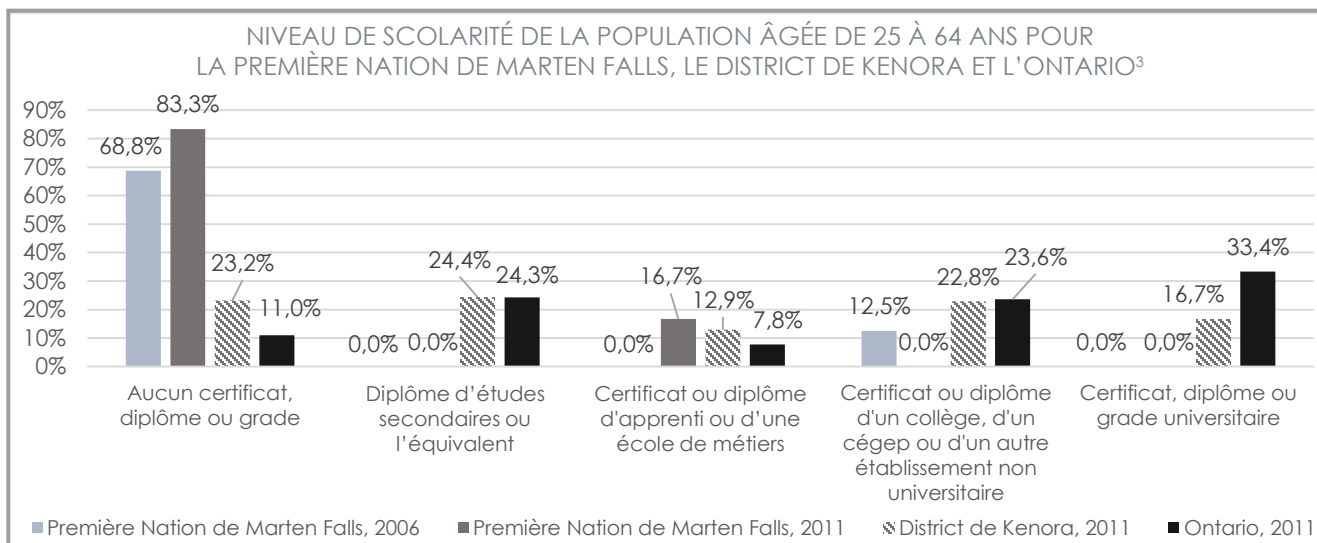


FIGURE 6



Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2006 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

Aucune donnée relative au niveau de scolarité ou à l'effectif n'était disponible pour Henry Coaster Memorial School, l'école élémentaire de la collectivité.

³ Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>. Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats et diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

MISE EN CORRESPONDANCE

08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

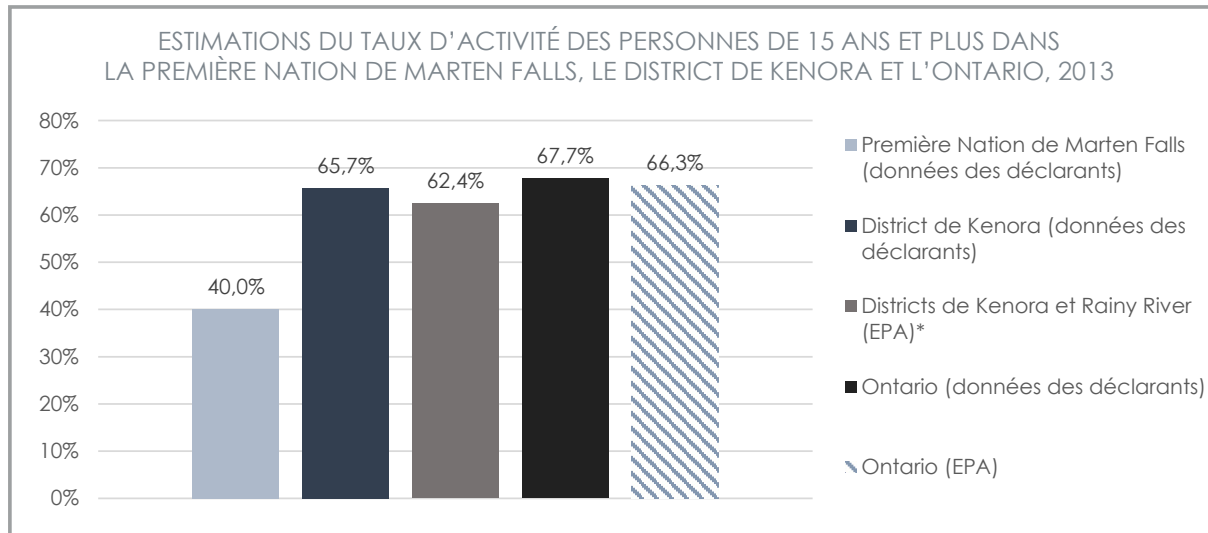
Malheureusement, les données relatives à l'activité dans la Première Nation de Marten Falls figurant dans la base de données des déclarants ne portaient que sur 2013.

En 2013, le taux d'activité (40 pour cent) était bien inférieur à celui relevé dans le District de Kenora (65,7 pour cent) et en Ontario (67,7 pour cent; Figure 7). De même, la proportion d'actifs déclarant des revenus d'emploi était plus faible dans la Première Nation de Marten Falls que dans le district ou la province (Figure 9). Les données portant sur la proportion d'actifs déclarant des prestations d'assurance-emploi ont été supprimées pour des raisons de confidentialité.

En 2011, le taux d'activité et le taux d'emploi de la population autochtone de la Première Nation de Marten Falls étaient inférieurs à ceux de la population autochtone du District de Kenora et de l'Ontario (Figures 8 et 10). Dans la Première Nation de Marten Falls, il apparaît que toutes les personnes actives étaient employées, avec comme résultat un taux de chômage nul (Figure 11). Néanmoins, comme la collectivité est de taille modeste, il convient d'interpréter ces chiffres avec prudence.

...en 2013, le taux de participation
La Première Nation de Marten Falls
était de **40 pourcent...**

FIGURE 7



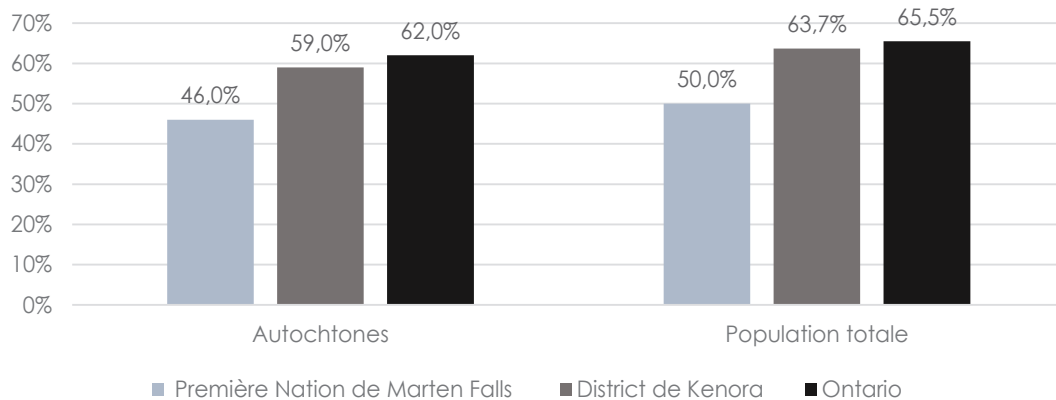
Sources : Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail par rapport à la population totale, pour la « collectivité rurale » d'Ogoki (code postal P0T 2L0), le District de Kenora et l'Ontario; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

*Dans l'EPA, les données relatives à la situation d'activité du District de Kenora sont regroupées avec celles du District de Rainy River.

Il est important de souligner que les données communiquées dans le présent rapport peuvent ne pas refléter le marché du travail informel dans la collectivité, et qu'elles n'offrent peut-être pas une image exhaustive de l'économie de la Première Nation de Marten Falls.

FIGURE 8

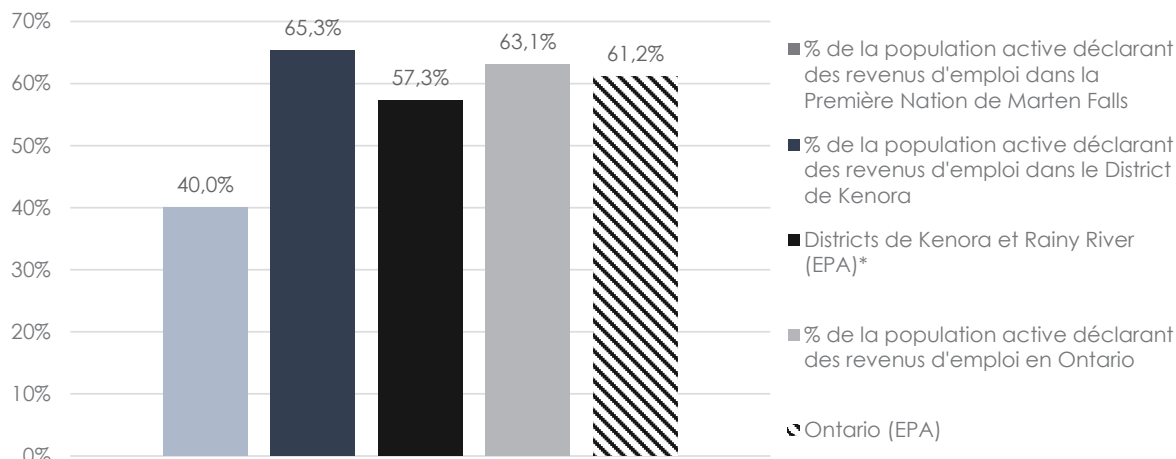
TAUX D'ACTIVITÉ DE LA POPULATION AUTOCHTONE (PERSONNES DE 15 ANS ET PLUS)
POUR LA PREMIÈRE NATION DE MARTEN FALLS, LE DISTRICT DE KENORA ET L'ONTARIO, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 9

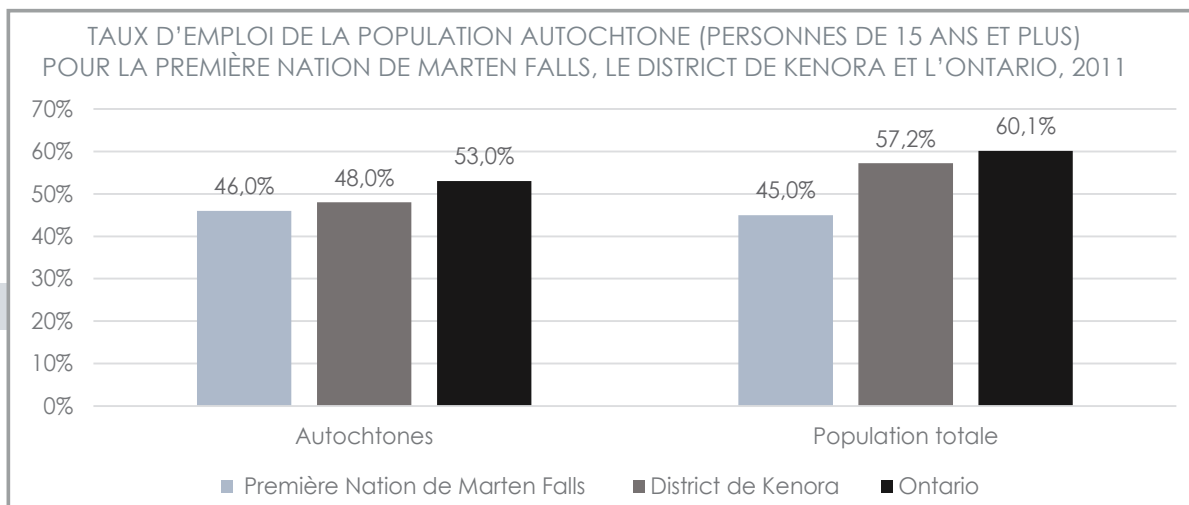
ESTIMATIONS DU TAUX D'EMPLOI DES PERSONNES DE 15 ANS ET PLUS DANS
LA PREMIÈRE NATION DE MARTEN FALLS, LE DISTRICT DE KENORA ET L'ONTARIO, 2013



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi dans la «collectivité rurale» d'Ogoki (code postal P0T 2L0), le District de Kenora et l'Ontario, sur l'estimation de la population et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

*Dans l'EPA, les données relatives à la situation d'activité du District de Kenora sont regroupées avec celles du District de Rainy River.

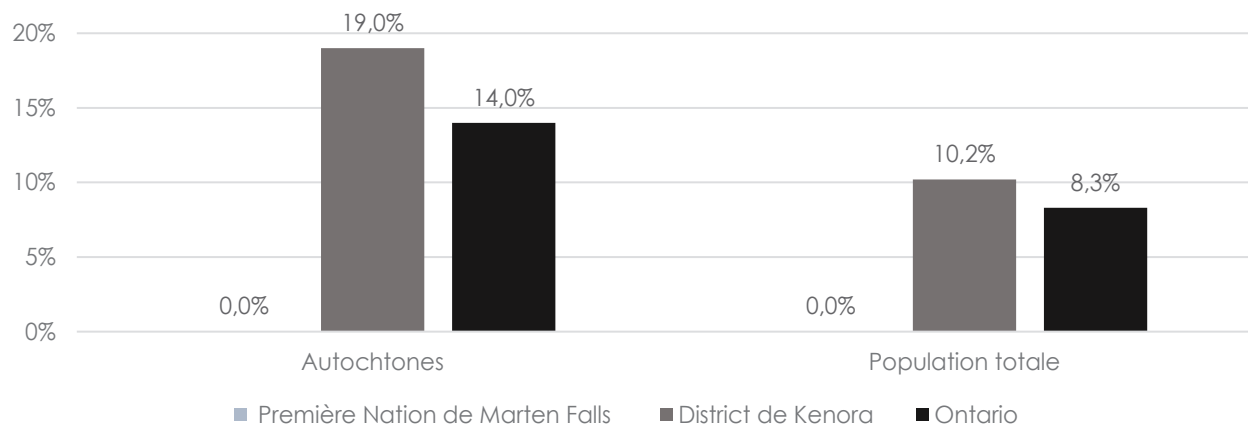
FIGURE 10



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 11

TAUX DE CHÔMAGE DE LA POPULATION AUTOCHTONE (PERSONNES DE 15 ANS ET PLUS)
POUR LA PREMIÈRE NATION DE MARTEN FALLS, LE DISTRICT DE KENORA ET L'ONTARIO, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011



09. Salaires⁴

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir des postes. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

⁴ Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse northempolicy.ca.

TABLEAU 8

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

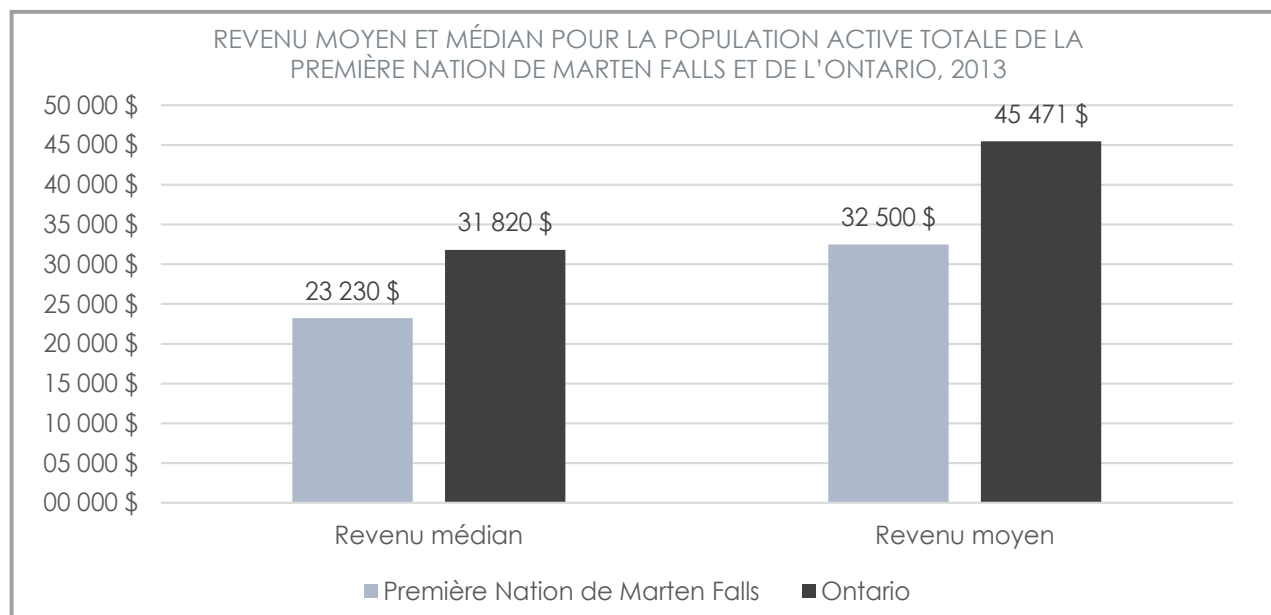
10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et/ou le secteur d'activité qui domine dans la collectivité. En 2013, le revenu moyen et le revenu médian de la Première Nation de Marten Falls étaient inférieurs à ceux relevés en Ontario (Figure 12).



FIGURE 12

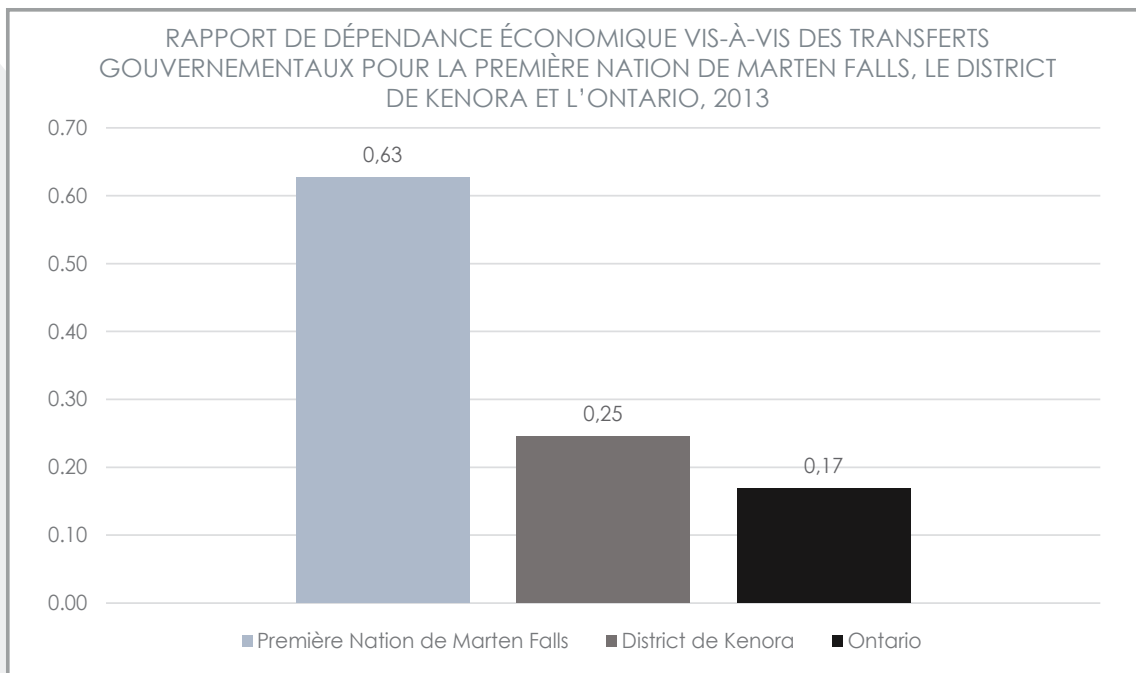


Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» d'Ogoki (code postal P0T 2L0), et Ontario.

De plus, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi; Figure 13) de la Première Nation de Marten Falls (0,63) est plus élevé que le ratio du District de Kenora (0,25) et de la province (0,17). Par conséquent, le revenu de la Première Nation de Marten Falls dépend plus des transferts gouvernementaux que celui du District de Kenora ou de l'Ontario.

Même si la suppression des données aboutit à des résultats incomplets, il est possible d'affirmer que la Prestation fiscale canadienne pour enfants représentait la plus grande part des transferts gouvernementaux versés à la Première Nation de Marten Falls (Tableau 9), ce qui cadre avec la répartition selon l'âge dans la collectivité (Figure 2).

FIGURE 13



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» d'Ogoki (code postal P0T 2L0), District de Kenora et Ontario.



TABLEAU 9

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2013	Première Nation de Marten Falls	District de Kenora	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	X	66,7 %	67,9 %
Travail indépendant uniquement	X	2,6 %	4,2 %
Revenus d'emploi	60,2 %	69,2 %	72,1 %
Assurance-emploi	X	1,5 %	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	7,1 %	3,7 %	3,3 %
RPC/RRQ	1,5 %	4,1 %	3,9 %
PFCE	14,6 %	2,8 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	X	0,8 %	0,4 %
Aide sociale	6,3 %	1,7 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	X	2,2 %	1,2 %
Transferts gouvernementaux	37,7 %	17,0 %	12,2 %
Régimes de retraite privés	X	8,0 %	7,6 %
REER	X	0,3 %	0,3 %
Investissements	X	3,4 %	5,4 %
Autres sources de revenu	X	2,0 %	2,4 %
Revenu total	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» d'Ogoki (code postal P0T 2L0), District de Kenora et Ontario. Les «X» indiquent des données supprimées.

POPULATION



252 (2016)



81,43

KILOMÈTRES CARRÉS
SUR LA RIVE NORD
DE LA RIVIÈRE ALBANY
AU NORD-EST DE NAKINA

51°40'N
85°55'W

PREMIÈRE NATION DE MARTEN FALLS



LA COMMUNAUTÉ A UNE
FORCE DE TRAVAIL

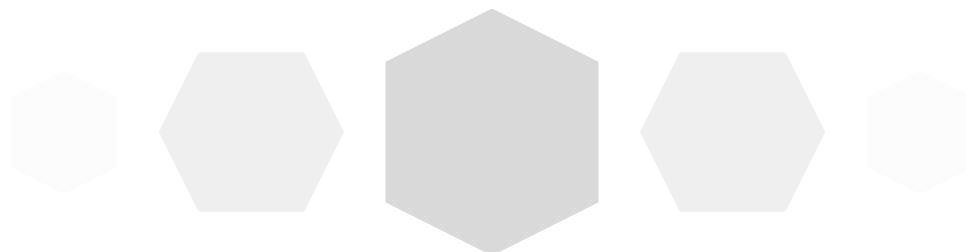
JEUNE

ET UN FORT POTENTIEL
POUR UNE ACTIVITÉ
ÉCONOMIQUE ACCRUE

CONCLUSION

Il est difficile de donner une image complète de la situation de la Première Nation de Marten Falls en raison du peu de données disponibles. Il est ainsi possible qu'une part non négligeable de l'activité économique (traditionnelle ou pas) de la collectivité ne soit pas représentée par les sources de données usuelles.

Pourtant, les données disponibles indiquent qu'en dépit de sa taille relativement modeste, cette collectivité est dotée d'une population active jeune, ce qui lui offre de solides atouts pour stimuler son activité économique. Cependant, le faible taux d'activité de la Première Nation de Marten Falls pourrait compliquer les efforts visant à absorber la croissance de la population active. La capacité à créer des emplois et à attirer des entreprises façonnera l'avenir de la collectivité.



NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

RÉFÉRENCES

Statistique Canada (2016). Profil du recensement - Arrondissement aléatoire. Source : <http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2011/dp-pd/prof/help-aide/N2.cfm?Lang=F> (date de consultation : 23 février 2017)

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification
en matière de l'emploi

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.