



Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

MARATHON

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande à Marathon¹, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

DEMANDE



01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Même si les employeurs de Marathon sont principalement des petites entreprises (69,4 pour cent du total des employeurs; Tableau 2), l'Ontario présente un taux plus élevé que la collectivité, avec 87 pour cent des entreprises employant moins de cinq personnes (Statistique Canada, 2016). Malgré des fluctuations simultanées de la taille des entreprises, le nombre total de celles-ci a augmenté à Marathon entre décembre 2015 et décembre 2016 (Tableau 2).

En décembre 2016, les principaux employeurs de Marathon se concentraient dans le secteur des services de soins de santé ambulatoires et celui des services de restauration et des débits de boissons (Tableau 1). La collectivité diffère du District de Thunder Bay et de la province en ce qui concerne la répartition des employeurs selon le secteur d'activité. Ainsi, par rapport aux deux zones utilisées à titre de comparaison, la collectivité compte une plus forte proportion d'employeurs dans le secteur des services de restauration et des débits de boissons.

¹ Pour en savoir plus sur la géographie, l'infrastructure et la vie communautaire de Marathon, consultez le profil communautaire élaboré par Marathon Economic Development Corporation disponible à http://www.marathon.ca/upload/documents/ecdev/choose-marathon/community-profile/community_profile.pdf.

TABEAU 1

LES 11 PRINCIPAUX EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, DÉCEMBRE 2016	Total	Marathon (% du nombre total d'employeurs)	District de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
621 - Services de soins de santé ambulatoires	19	9,2	7,1	7,2
531 - Services immobiliers	18	8,7	15,3	3,5
722 - Services de restauration et de débits de boissons	18	8,7	3,2	5,9
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	11	5,3	7,8	13,0
236 - Construction de bâtiments	9	4,4	3,0	3,0
238 - Entrepreneurs spécialisés	9	4,4	5,6	6,6
561 - Services administratifs et services de soutien	8	3,9	2,9	4,1
811 - Réparation et entretien	8	3,9	2,7	2,7
445 - Magasins d'alimentation	7	3,4	1,5	2,0
453 - Magasins de détail divers	7	3,4	0,9	1,1
813 - Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	7	3,4	2,9	2,7

Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada); et calculs de l'auteur fondés sur le Nombre d'entreprises canadiennes de Statistique Canada

TABEAU 2

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS À MARATHON	Décembre 2015	Décembre 2016	Évolution pour 2015-2016 (nb)	Évolution pour 2015-2016 (%)	Ontario Évolution (%)
0 ²	94	94	0	0,0	1,0
1-4	46	49	3	6,5	2,5
5-9	21	21	0	0,0	2,6
10-19	16	19	3	18,8	2,5
20-49	17	15	-2	-11,8	-1,5
50-99	3	4	1	33,3	3,1
100-199	2	1	-1	-50,0	0,6
200-499	1	1	0	0,0	0,8
500+	2	2	0	0,0	0,8
Nombre total d'employeurs	202	206	4	2,0	1,3

Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada); et calculs de l'auteur fondés sur le Nombre d'entreprises canadiennes de Statistique Canada³

² Les entreprises comptant 0 employé sont des entrepreneurs autonomes, qui n'ont aucun employé sur leur liste de paye.

³ Au niveau des collectivités, les données relatives au nombre d'entreprises peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités concernées localement.



Création d'entreprises pour **1 000** personnes, décembre 2015-décembre 2016

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada
(Nombre d'entreprises canadiennes et Estimations de la population)

02. Emploi selon le secteur d'activité

Aucune donnée concernant l'emploi selon le secteur d'activité ne figurait dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour Marathon. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles le 29 novembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d'étoffer les éléments fournis dans le présent rapport.

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité⁴ décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

⁴ Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a ses limites. Pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire, qui transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5. Les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

TABEAU 3

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Marathon (nb)	Marathon (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	N/D	N/D	2,0	1,5
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	N/D	N/D	2,7	0,4
22	Services publics	N/D	N/D	1,2	0,9
23	Construction	N/D	N/D	6,1	6,1
31-33	Fabrication	N/D	N/D	5,3	10,4
41	Commerce de gros	N/D	N/D	2,7	4,6
44-45	Commerce de détail	N/D	N/D	11,8	11,1
48-49	Transport et entreposage	N/D	N/D	5,5	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	N/D	N/D	1,9	2,7
52	Finance et assurances	N/D	N/D	2,7	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	N/D	N/D	1,5	2,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	N/D	N/D	4,8	7,7
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	N/D	N/D	0	0,1
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	N/D	N/D	2,9	4,4
61	Services d'enseignement	N/D	N/D	9,1	7,5
62	Soins de santé et assistance sociale	N/D	N/D	15,9	10,6
71	Arts, spectacle et loisirs	N/D	N/D	2,0	2,0
72	Services d'hébergement et de restauration	N/D	N/D	7,2	6,0
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	N/D	N/D	4,5	4,4
91	Administrations publiques	N/D	N/D	10,3	7,0
Tous secteurs d'activité confondus		N/D	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 4

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
Emploi selon le secteur d'activité	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Secteur de la production des biens	9 400	6 900	10 000	44,9	2,6
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7,8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0,4
Secteur des services	30 800	31 400	29 800	-5,1	1,6
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	5 600	-17,6	-1,3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2,6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1,7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5,0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	0,5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3,7
Administrations publiques	4 700	3 500	2 400	-31,4	-3,8
Nombre total de personnes employées	40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

03. Emploi selon la profession

Aucune donnée concernant l'emploi selon la profession ne figurait dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour Marathon. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles le 29 novembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d' étoffer les éléments fournis dans le présent rapport.

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

TABEAU 5

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Marathon (nb)	Marathon (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
0	Gestion	N/D	N/D	7,9	11,5
1	Affaires, finance et administration	N/D	N/D	14,3	17,0
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	N/D	N/D	5,9	7,4
3	Secteur de la santé	N/D	N/D	7,9	5,9
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	N/D	N/D	14,6	12,0
5	Arts, culture, sports et loisirs	N/D	N/D	1,9	3,1
6	Vente et services	N/D	N/D	24,5	23,2
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	N/D	N/D	17,4	13,0
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	N/D	N/D	3,1	1,6
9	Fabrication et services d'utilité publique	N/D	N/D	2,7	5,2
Toutes professions confondues		N/D	-	-	-

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 6

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	1 700	70,0	0,8
Nombre total de personnes employées		40 200	38 300	39 800	3,9	1,8

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).



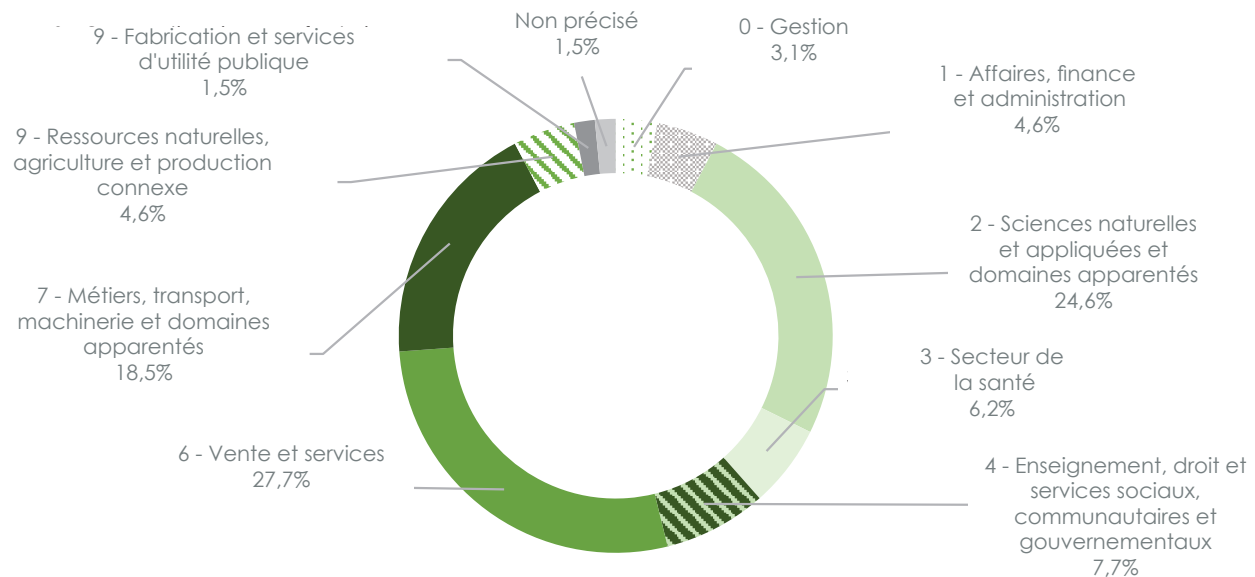
04. Informations locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne à Marathon⁵. Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

⁵ Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

FIGURE 1

OFFRES D'EMPLOI PAR PROFESSION À MARATHON ENTRE AVRIL 2016 ET MARS 2017



Sources : Vicinityjobs.ca; recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

65 annonces publiées entre avril 2016 et mars 2017

Source: Vicinityjobs.ca

TABEAU 7

OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES À MARATHON ENTRE AVRIL 2016 ET MARS 2017		
Postes les plus en demande	Nombre d'offres	% du total
Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	6	9,2
Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	4	6,2
Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	4	6,2
Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	3	4,6
Représentants/représentantes des ventes financières	3	4,6
Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	3	4,6
Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	3	4,6

Sources : Vicinityjobs.ca; recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

TABEAU 8

NOMBRE D'ANNONCES PUBLIÉES À MARATHON ENTRE AVRIL 2016 ET MARS 2017, PAR TYPE		
Type	Nombre d'offres	% du total
Temps plein	15	23,1
Temps partiel	24	36,9
Type inconnu	26	40,0

Sources : Vicinityjobs.ca; recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

TABLEAU 9

NOMBRE D'ANNONCES PUBLIÉES À MARATHON ENTRE AVRIL 2016 ET MARS 2017, PAR NIVEAU D'ÉDUCATION REQUIS		
Exigences précisées dans l'annonce	Nombre d'offres	% du total
Études universitaires	12	18,5
Formation collégiale ou professionnelle, ou programme d'apprentissage	27	41,5
Formation de niveau secondaire ou spécifique à la profession	10	15,4
Formation en cours d'emploi ou aucune étude	11	16,9
Type inconnu	5	7,7

Sources : Vicinityjobs.ca; recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

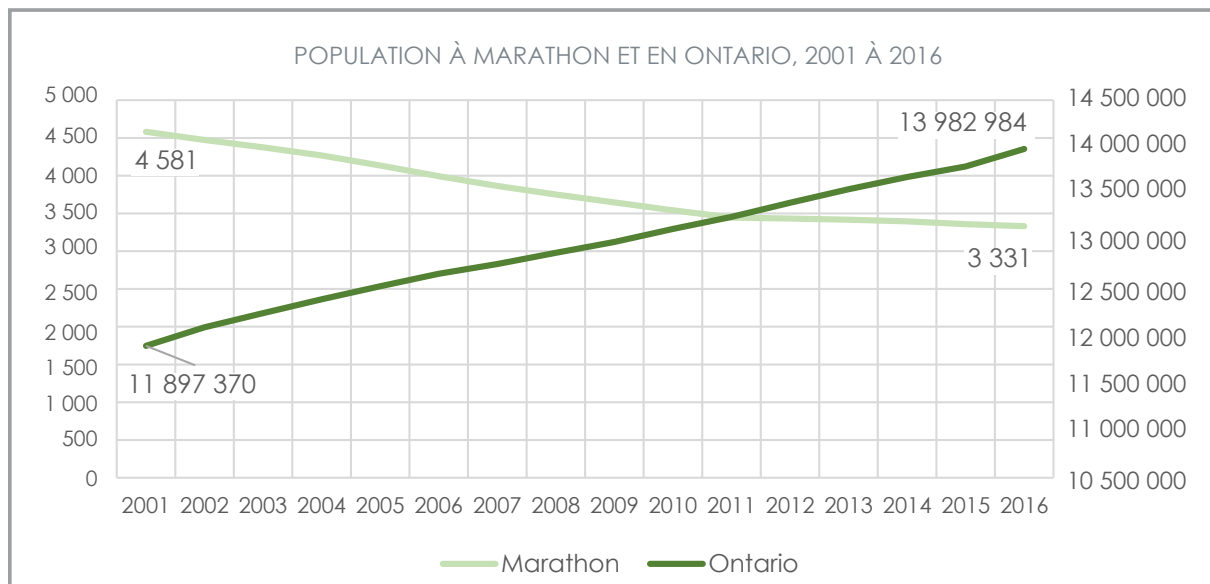
OFFRE

05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La population de Marathon a diminué de 27,3 pour cent au cours des 16 dernières années, ce qui contraste avec la croissance démographique de 17,5 pour cent enregistrée en Ontario pour la même période (Figure 2). Ce déclin est dû à un recul du taux de fécondité et à l'émigration, c'est-à-dire les départs de la collectivité (Cuddy et Moazzami, 2016).

FIGURE 2



Source : Statistique Canada, Estimations de la population

3 273

Population totale en 2016

Source : Statistique Canada, Recensement, 2016

La collectivité présente une répartition de la population selon l'âge similaire à celle du District de Thunder Bay et de l'Ontario (Figure 3), à deux exceptions notables près : la proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des 49 à 59 ans est plus élevée à Marathon, et la proportion de personnes de plus de 70 ans y est légèrement inférieure.

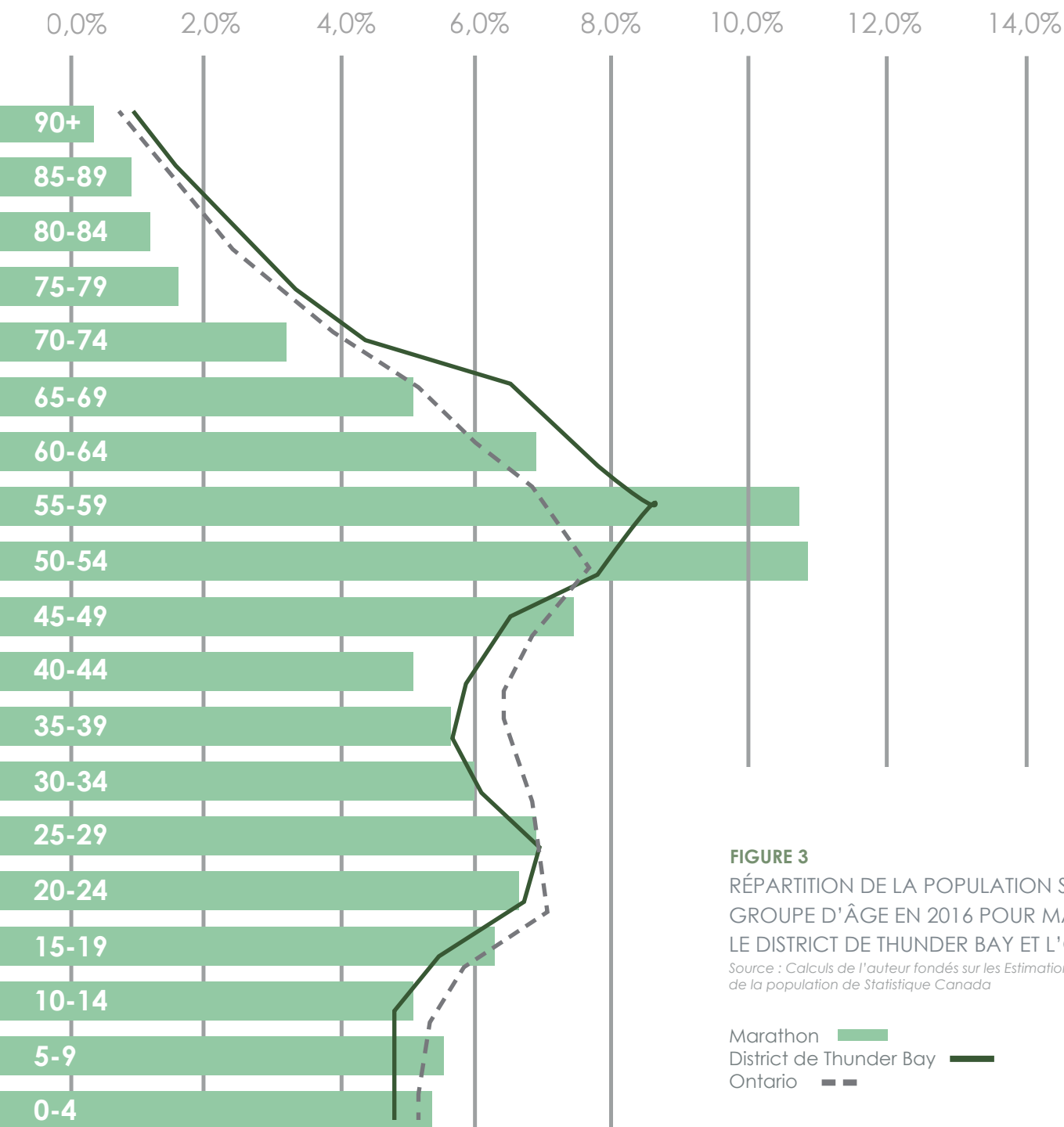


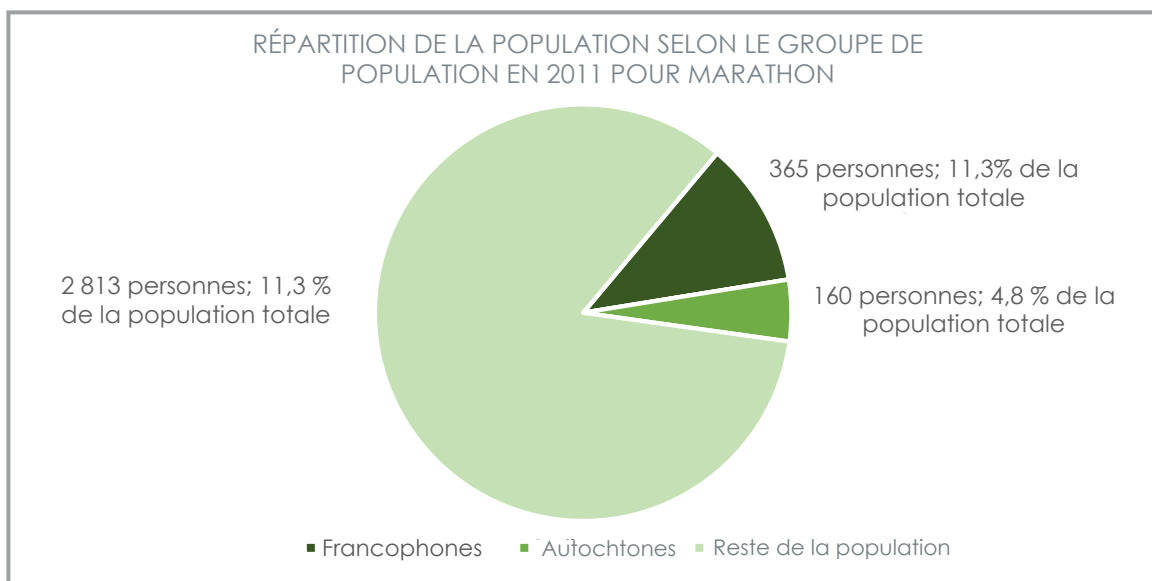
FIGURE 3

RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE D'ÂGE EN 2016 POUR MARATHON, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Estimations de la population de Statistique Canada

Marathon ■
District de Thunder Bay —
Ontario - - -

FIGURE 4

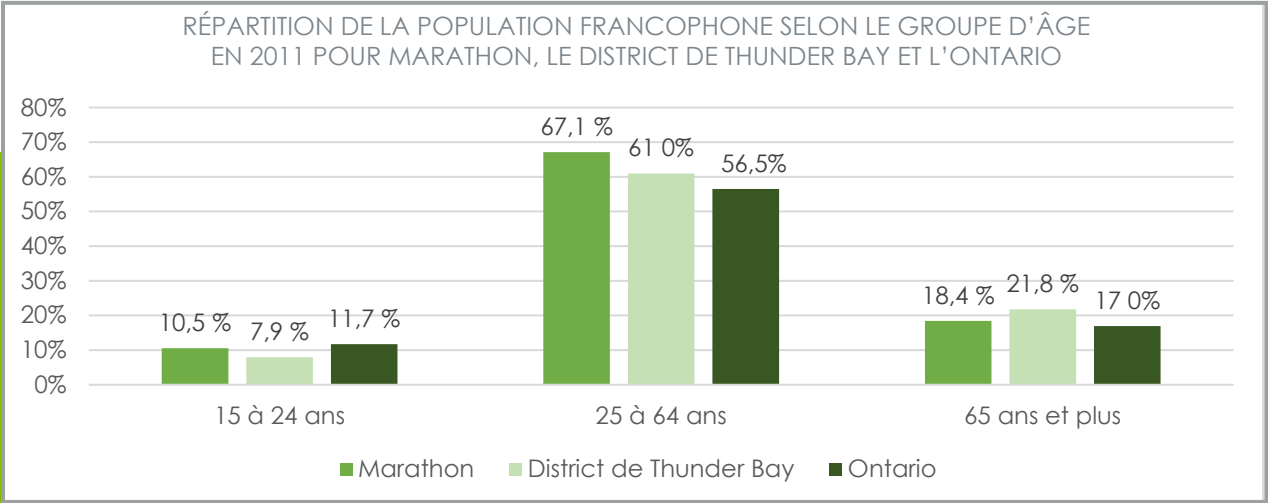


Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

À Marathon, la répartition de la population francophone selon l'âge diffère légèrement de celle des autres populations francophones du District de Thunder Bay et de l'Ontario. Par exemple, la proportion de francophones de 15 ans et plus est plus élevée que dans les deux zones utilisées à titre de comparaison (Figure 5). Par ailleurs, Marathon présente une proportion plus élevée de francophones âgés de 25 à 64 ans.

Malheureusement, comme les données concernant la répartition de la population autochtone de Marathon selon l'âge ne semblaient pas fiables, elles n'ont pas été utilisées dans ce rapport.

FIGURE 5

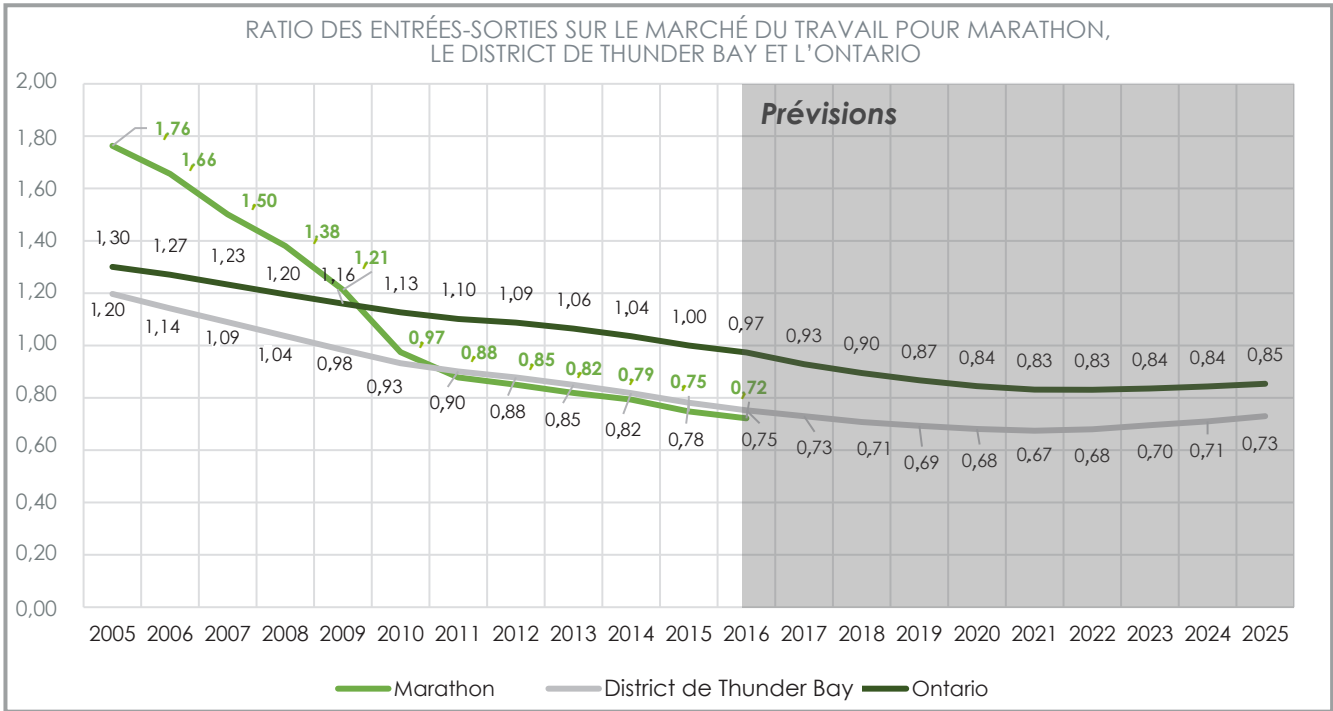


Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

61 %

18,4 %

FIGURE 6



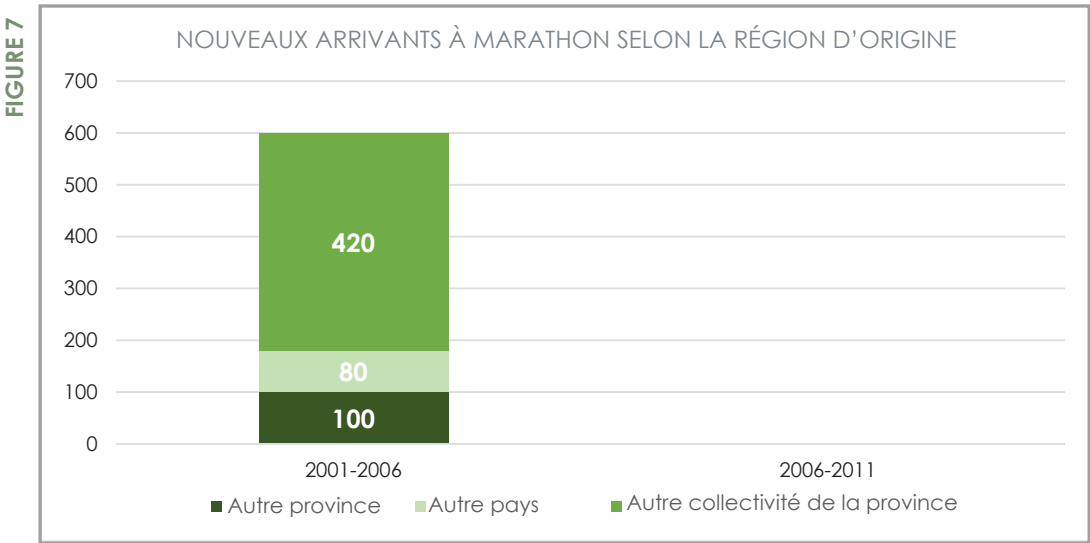
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans; Figure 6). À Marathon, ce ratio est passé de 1,76 à 0,72 au cours des dix dernières années. Or, un ratio inférieur à 1 indique qu'il n'y a pas assez de jeunes travailleurs pour remplacer ceux qui partent à la retraite. Par conséquent, si la situation reste inchangée, et que Marathon ne parvient pas à attirer suffisamment de nouveaux arrivants en âge de travailler pour corriger ce déséquilibre, la collectivité pourrait souffrir d'une pénurie de main-d'œuvre à l'avenir.

06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Elles peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

Aucune donnée concernant les nouveaux arrivants ne figurait dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour Marathon. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles le 29 novembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d' étoffer les éléments fournis dans le présent rapport. Les données émanant du recensement de 2006 sont présentées dans la Figure 7.

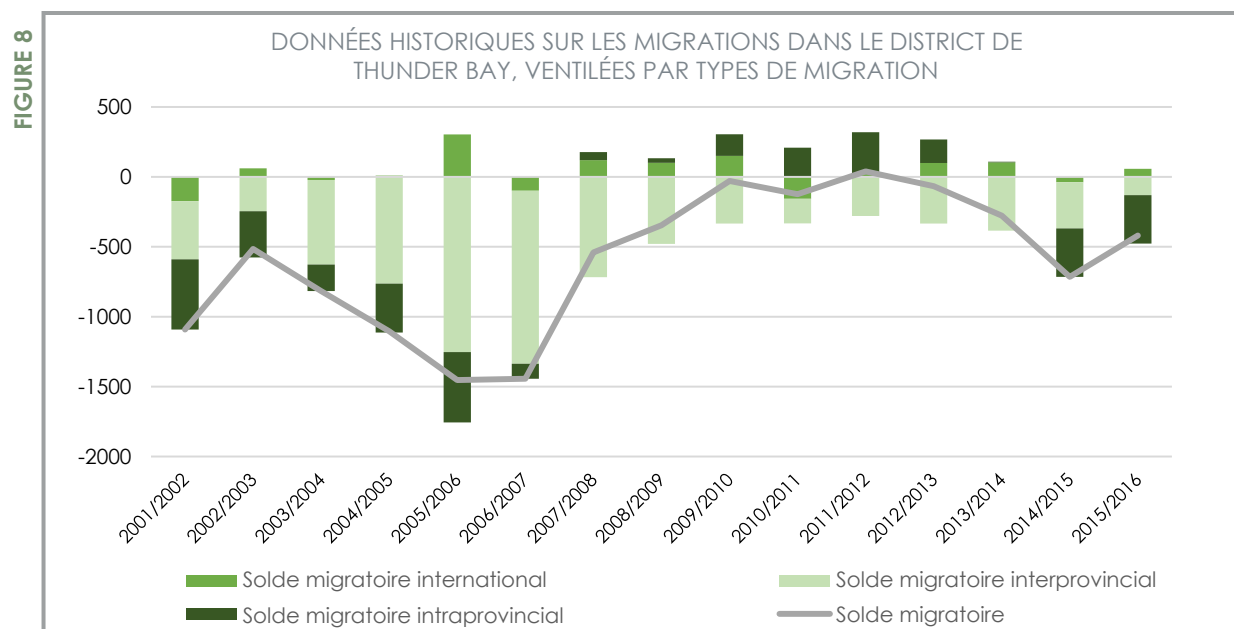


Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABLÉAU 10

RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Marathon	5	<5	<5	<5	<5	<5	<5	<5	<5	<5
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	155	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge de Statistique Canada pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2016, sur la base de la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif; Figure 8), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique. Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 11 et 12), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora et Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.

TABEAU 11

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
Total des migrants entrants	599	452	1 060	417	180	2 708

Source : Données des déclarants

TABEAU 12

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
Total des migrants sortants	596	464	1 162	495	157	2 874

Source : Données des déclarants

07. Éducation, littératie, compétences et formation

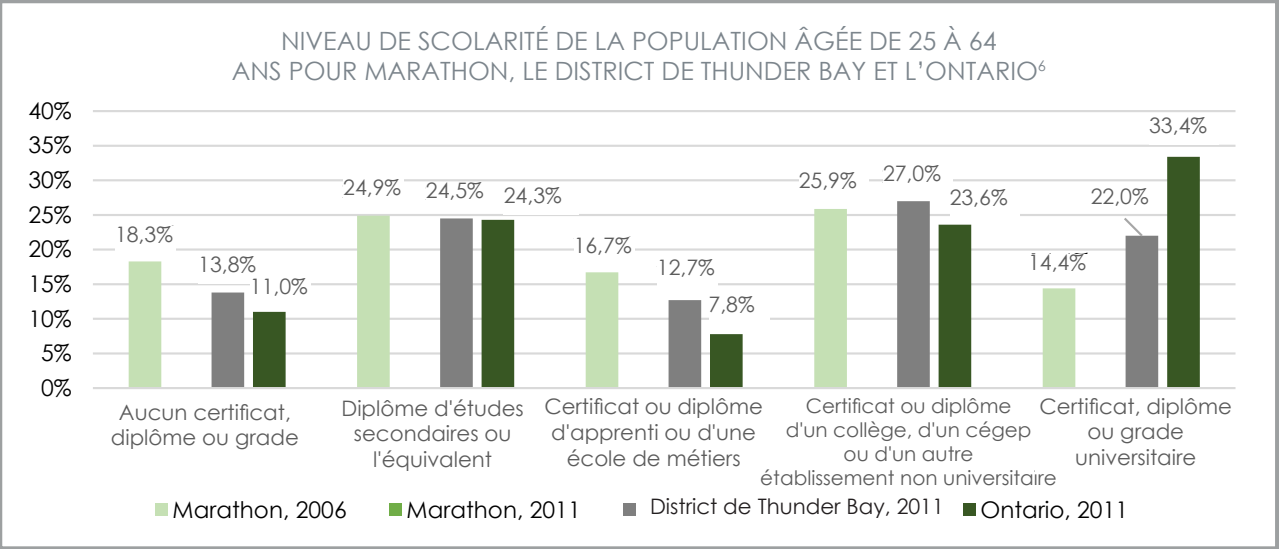
Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

Aucune donnée concernant l'éducation de la population générale ne figure dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour Marathon. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles le 29 novembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d'étoffer les éléments fournis dans le présent rapport. On dispose de données concernant le niveau de scolarité de la population francophone de Marathon (Figure 10).

En 2011, 16,1 pour cent de la population francophone de Marathon ne détenait aucun certificat, diplôme ou grade. Ce taux est inférieur à celui observé au sein de la population francophones du District de Thunder Bay (19,2 pour cent), mais supérieur à celui relevé chez la population francophone de l'Ontario (11,3 pour cent), et supérieur à celui enregistré dans la population générale de ces deux zones (Figures 9 et 10). Cette situation pourrait représenter un défi pour la population francophone, puisqu'à l'avenir, un nombre croissant d'emplois exigera des études postsecondaires (Moazzami, 2015).

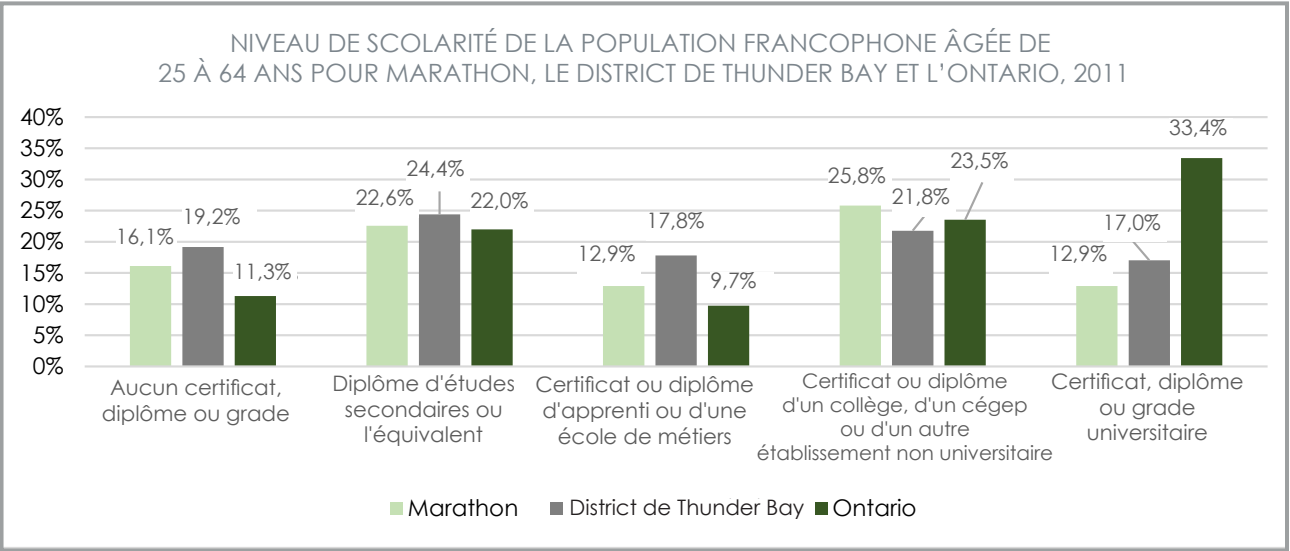
Les données relatives aux effectifs des écoles élémentaires et secondaires de Marathon sont fournies dans la Figure 11.

FIGURE 9



Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2006 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

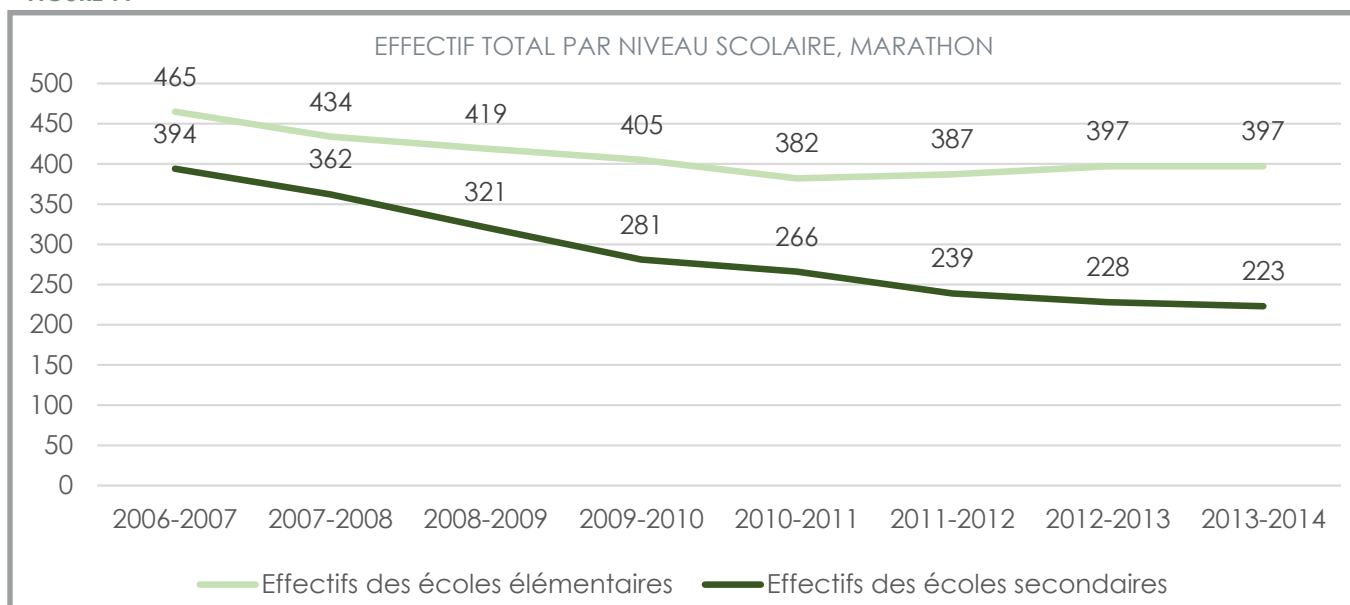
FIGURE 10



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

⁶ Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>.

Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats et diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

FIGURE 11

Source : Ministère de l'Éducation de l'Ontario, d'après les données communiquées par les écoles dans le Système d'information scolaire de l'Ontario (SISOn)

MISE EN CORRESPONDANCE

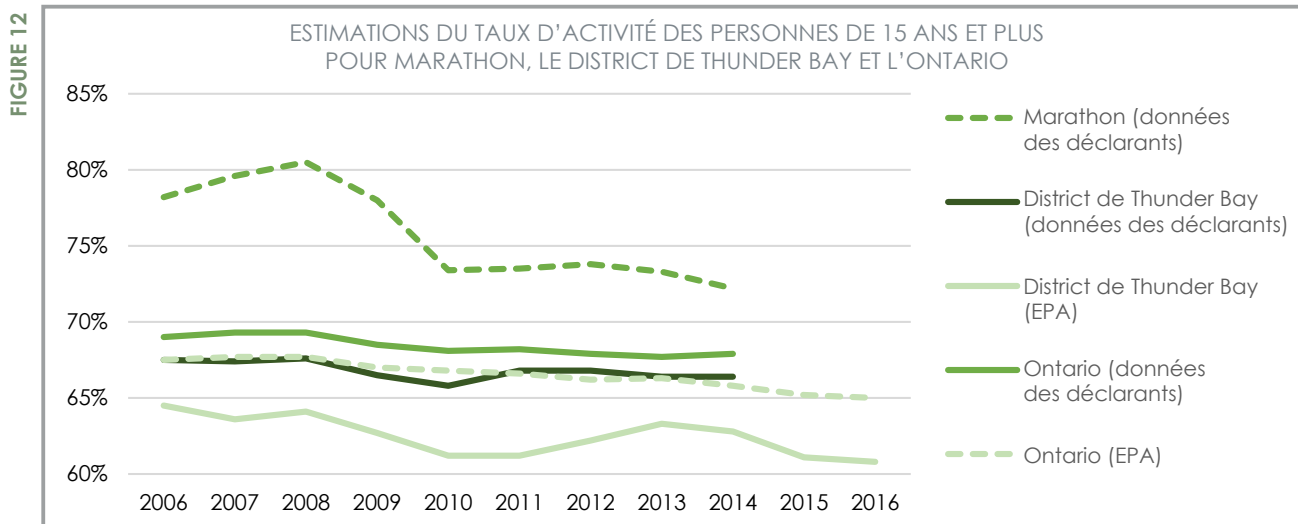
Aucune donnée concernant l'activité et le revenu de la population générale ne figure dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 pour Marathon. Cependant, de nouvelles données pourraient être disponibles le 29 novembre 2017 à la faveur de la publication des résultats du recensement de 2016, ce qui permettrait d' étoffer les éléments fournis dans le présent rapport. Cela dit, des données existent pour les populations francophones et autochtones de Marathon. Par ailleurs, nous avons sélectionné, le cas échéant, des données concernant la population générale dans d'autres sources que l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011. Ces données sont présentées dans la section suivante.

08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

Depuis 2006, le taux d'activité de la population générale a baissé à Marathon, passant de 78,2 à 72,2 pour cent (Figure 12). Il est possible que ce déclin reflète les départs à la retraite et les personnes quittant purement et simplement le marché du travail. Entre 2010 et 2011, le nombre de contribuables déclarant des prestations d'assurance-emploi est passé de 14,5 à 10,3 pour cent, ce qui représente une forte baisse. Il est ensuite resté relativement stable entre 2011 et 2014 (Figure 16). Quant au nombre de contribuables déclarant des revenus d'emploi, il est demeuré relativement stable au cours de la même période (Figure 14).

En 2011, le taux d'activité et le taux d'emploi de la population autochtone de Marathon étaient inférieurs à ceux des populations autochtones du District de Thunder Bay et de l'Ontario (Figures 13 et 15). Les taux d'activité et d'emploi des francophones de Marathon étaient similaires à ceux de l'Ontario, mais supérieurs à ceux du district (Figures 13 et 15). À Marathon, il apparaît que toutes les personnes autochtones et francophones faisant partie de la population active étaient employées, avec comme résultat un taux de chômage nul (Figure 17). Néanmoins, comme ces populations sont peu nombreuses à Marathon (Figure 4) et que le taux de non-réponse était globalement élevé, il convient d'interpréter ces chiffres avec prudence.

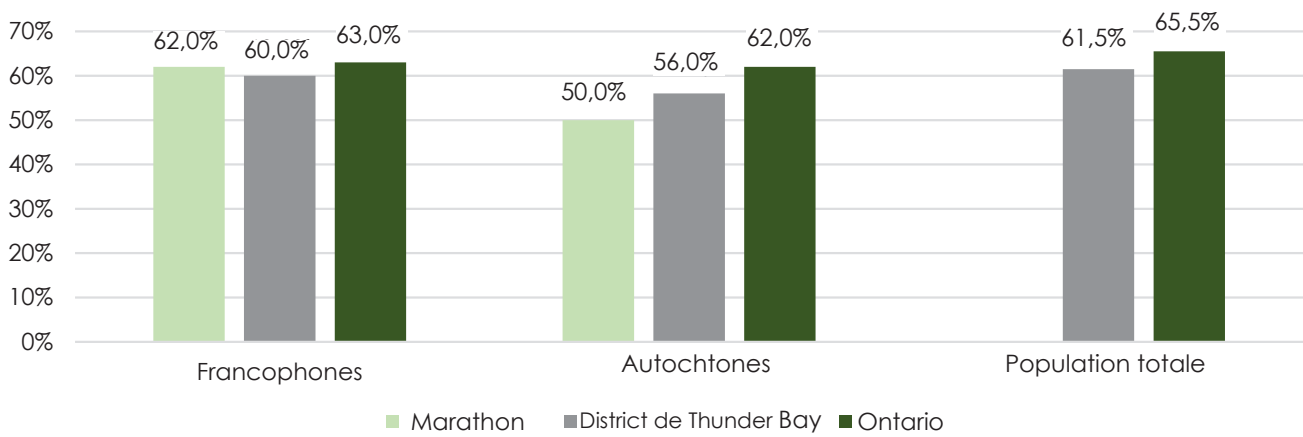


Sources : Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

...Les taux de participation et d'emploi des francophones de Marathon étaient **plus élevés** que ceux du district...

FIGURE 13

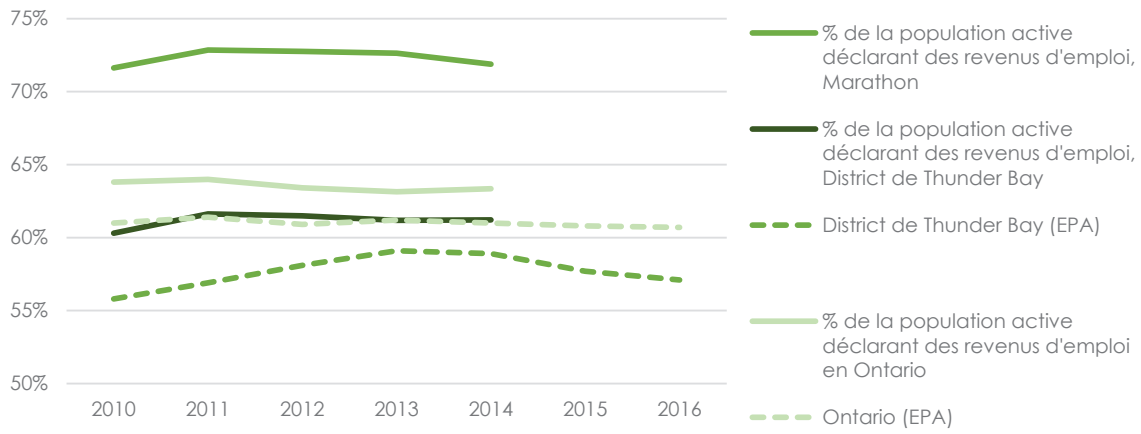
TAUX D'ACTIVITÉ DES POPULATIONS AUTOCHTONES ET FRANCOPHONES
(PERSONNES DE 15 ANS ET PLUS) POUR MARATHON, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

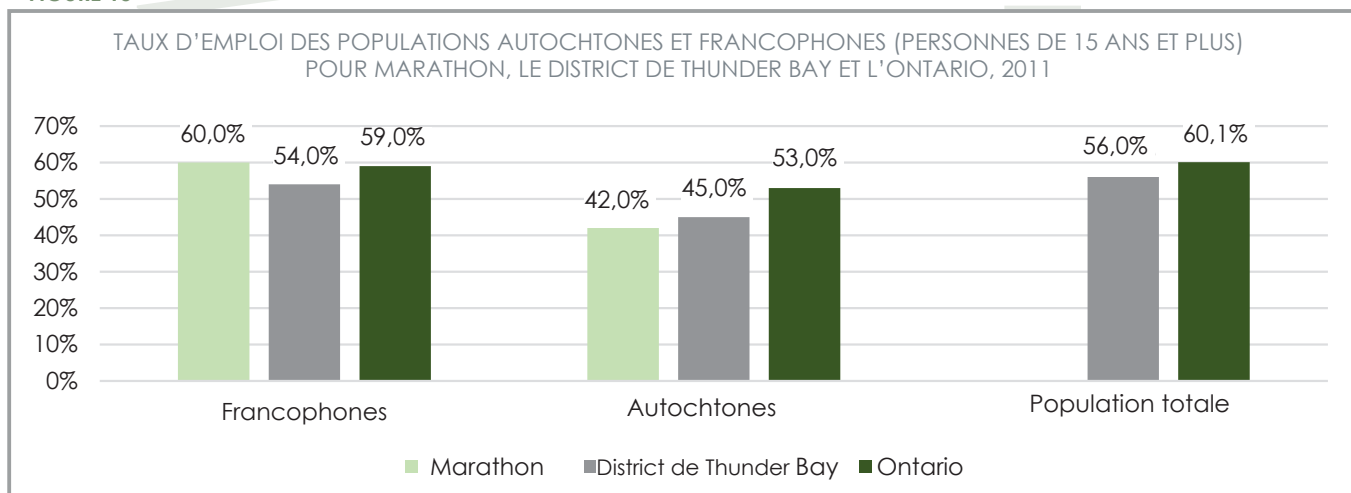
FIGURE 14

ESTIMATIONS DU TAUX D'EMPLOI DES PERSONNES DE 15 ANS ET PLUS POUR MARATHON, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO



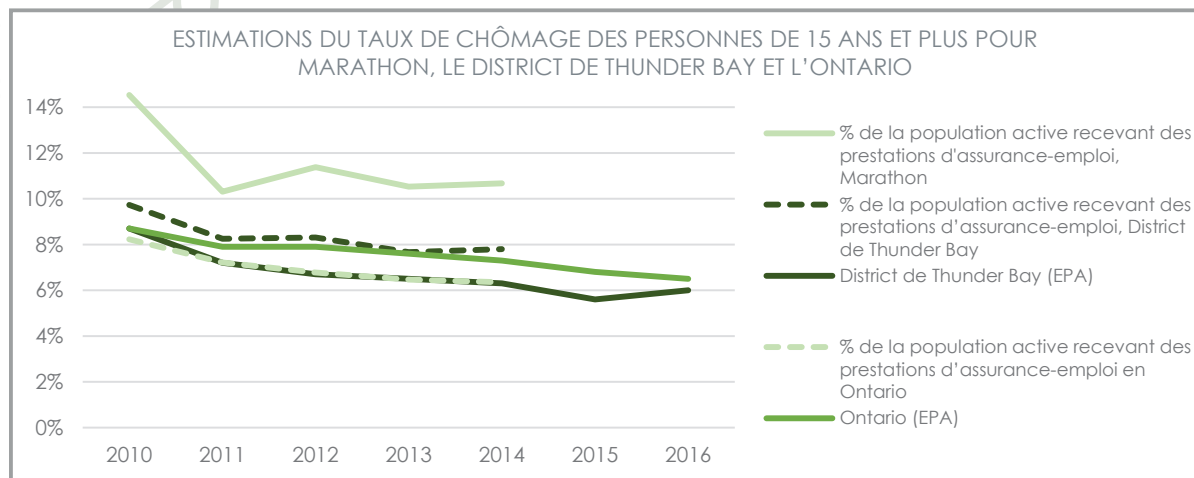
Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi), sur l'estimation de la population; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

FIGURE 15

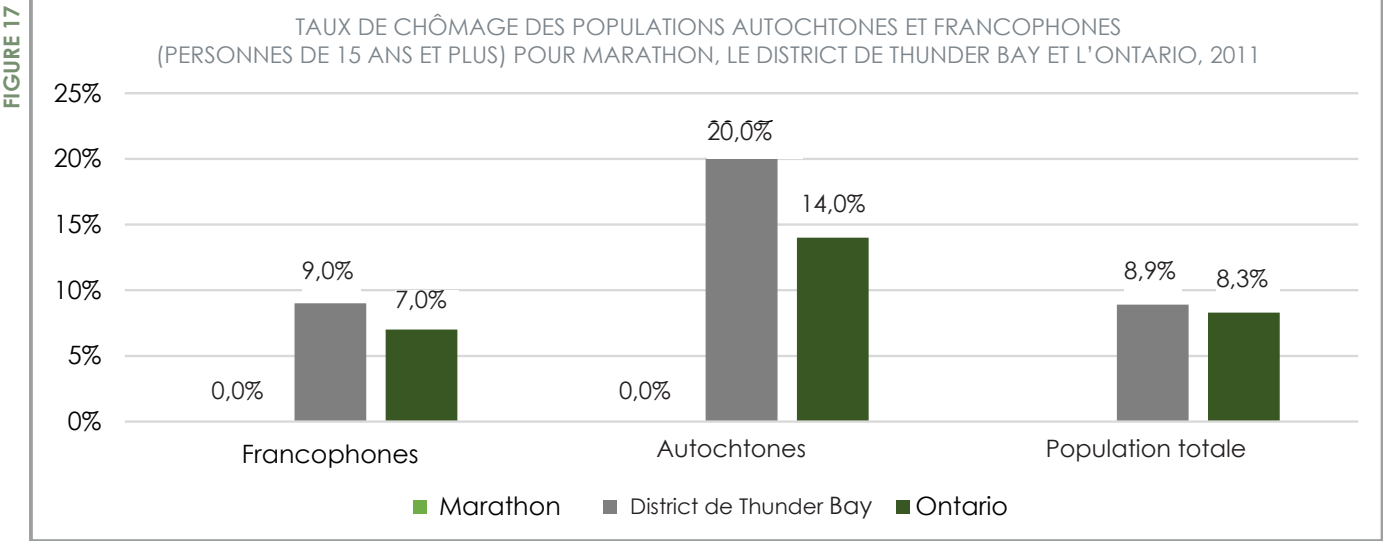


Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 16



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi [AE]) et sur l'estimation de la population; et estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

09. Salaires⁷

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir des postes. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

⁷ Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée « Average salary comparison » [blogue]. Disponible à l'adresse northernpolicy.ca.

TABEAU 13

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

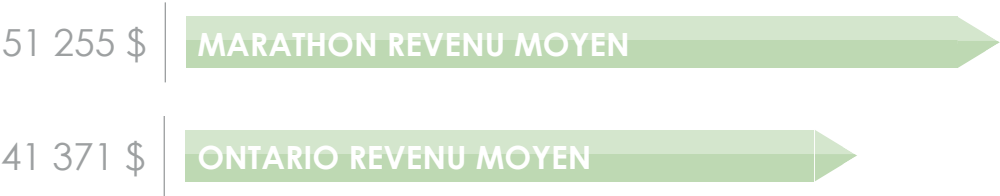
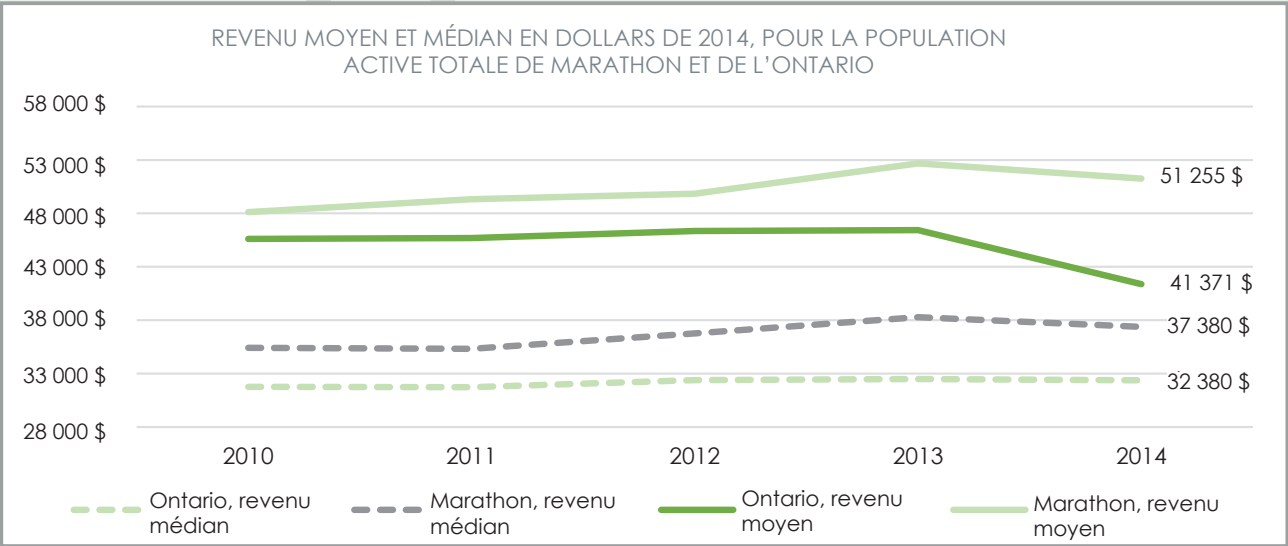
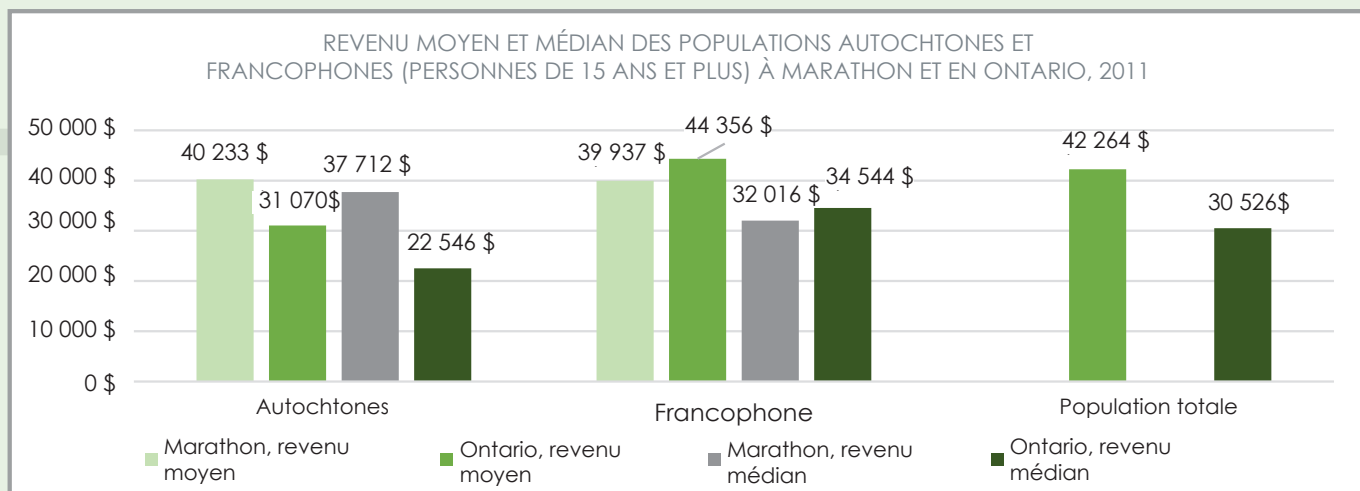


FIGURE 18



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Marathon (code postal P0T 2E0), et Ontario, et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

FIGURE 19



Source : Enquête nationale auprès des ménages, 2011

Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et/ou le secteur d'activité qui domine dans la collectivité. Entre 2010 et 2014, le revenu moyen et le revenu médian de Marathon étaient supérieurs à ceux relevés en Ontario (Figure 18).

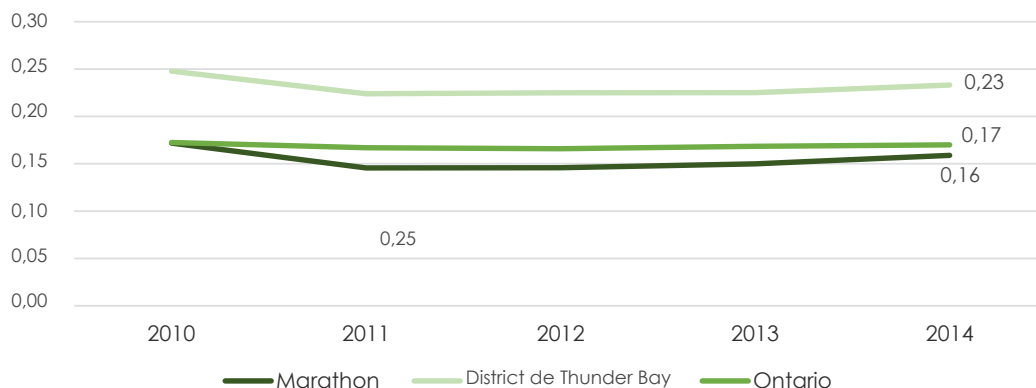
En 2011, le revenu moyen et le revenu médian de la population autochtone de Marathon étaient supérieurs à ceux des autres populations autochtones de l'Ontario (Figure 19). En outre, l'écart entre le revenu médian et le revenu moyen de cette population était moins important que celui constaté chez les autres populations autochtones de l'Ontario. En matière de revenu, la population autochtone de Marathon est donc plus homogène que les autres populations autochtones de la province.

En 2011, le revenu moyen et le revenu médian de la population francophone de Marathon étaient inférieurs à ceux de la population francophone de l'Ontario, mais aussi à ceux de la population générale de la province (Figure 19).

De plus, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi; Figure 20) de Marathon (0,16) est moins élevé que le ratio du District de Thunder Bay (0,23) et de la province (0,17). Par conséquent, le revenu de Marathon dépend moins des transferts gouvernementaux que celui des deux zones utilisées à titre de comparaison.

FIGURE 20

RAPPORT DE DÉPENDANCE ÉCONOMIQUE VIS-À-VIS DES TRANSFERTS
GOUVERNEMENTAUX POUR MARATHON, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Marathon (code postal P0T 2E0), District de Thunder Bay et Ontario.

Même si à Marathon, les transferts gouvernementaux contribuent au revenu dans une même proportion qu'à l'échelle provinciale, la répartition de ces transferts diffère légèrement (Tableau 14). Concrètement, les prestations de la Sécurité de la vieillesse étaient proportionnellement inférieures à celles versées en Ontario, et les paiements versés au titre de l'indemnisation des travailleurs étaient proportionnellement supérieurs. D'un autre côté, les traitements, salaires et commissions représentaient la principale source de revenus d'emploi dans la collectivité.

TABLEAU 14

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Marathon	District de Thunder Bay	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	74,8 %	64,9 %	67,7 %
Travail indépendant uniquement	1,1 %	2,3 %	4,3 %
Revenus d'emploi	75,9 %	67,2 %	72,0 %
Assurance-emploi	1,6 %	1,4 %	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	2,2 %	3,8 %	3,3 %
RPC/RRQ	3,8 %	5,4 %	3,9 %
PFCE	0,9 %	1,1 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	1,6 %	1,0 %	0,4 %
Aide sociale	0,9 %	1,5 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	1,1 %	1,4 %	1,3 %
Transferts gouvernementaux	12,1 %	15,7 %	12,2 %
Régimes de retraite privés	6,0 %	10,6 %	7,7 %
REER	0,3 %	0,4 %	0,4 %
Investissements	1,7 %	3,8 %	5,3 %
Autres sources de revenu	3,9 %	2,3 %	2,5 %
Revenu total	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, « collectivité rurale » de Marathon (code postal P0T 2E0), District de Thunder Bay et Ontario.

POPULATION



3 273 (2016)



170,54

KILOMÈTRES CARRÉS
AU NORD DU PARC
NATIONAL PUKASKWA

48°45'N
86°22'W

MARATHON

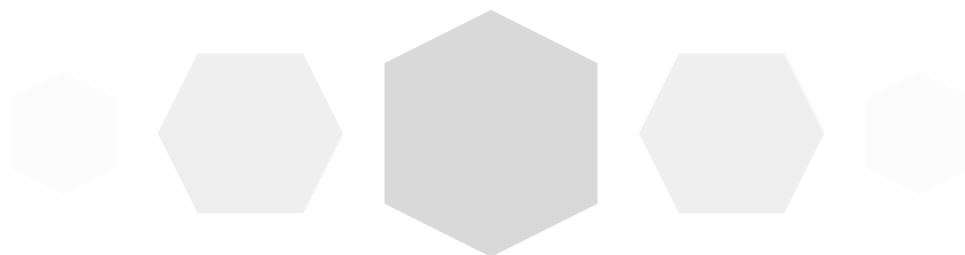


LA CAPACITÉ À
CRÉER
DES EMPLOIS
FAÇONNERA L'AVENIR
DE LA COMMUNAUTÉ

CONCLUSION

Il est difficile de donner une image complète du marché du travail à Marathon en raison du peu de données disponibles. On peut néanmoins affirmer que, à l'instar de nombreuses collectivités nord-ontariennes, Marathon se heurte à un défi : le déclin démographique. Cette tendance doit s'inverser pour que le développement de la collectivité soit durable. L'ajout d'emplois convaincra davantage de personnes de s'établir dans la collectivité (et, inversement, une population plus nombreuse attirera un plus grand nombre d'entreprises), mais il revient à la collectivité de décider par où commencer.

Les données fournies plus haut suggèrent qu'il existe des débouchés pour les personnes qui souhaitent s'établir à Marathon ou y rester. Pourvoir les postes qui existent déjà permettrait d'accroître la prospérité et de créer plus de débouchés à l'avenir. Cela ne veut pas dire que Marathon ne doit pas essayer d'attirer de nouveaux employeurs; cela dit, la collectivité devrait également se focaliser sur la possibilité de pérenniser ou de développer les entreprises qui existent déjà.



NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

RÉFÉRENCES

Cuddy, J et Moazzami, B. (2016). Projections au nord : District de Thunder Bay Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.
Moazzami, B. (2015). Manuscrit non publié. Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.
Statistique Canada, Recensement, 2016 Nombre d'entreprises canadiennes, décembre 2016. Source : <http://donneescommunautaires.ca/> (date de consultation : 29 mars 2017)

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification
en matière de l'emploi

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.