



# Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

# GREENSTONE

La série *Le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande dans Greenstone<sup>1</sup>, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

## DEMANDE

### 01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux est essentiel pour la planification du marché du travail. Le nombre d'employeurs, la taille des entreprises, le secteur d'activité des employeurs et tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouent sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Les employeurs de Greenstone se composent en grande majorité de petites entreprises. En effet, 77,3 pourcent des entreprises de la collectivité ont moins de cinq employés (Tableau 2). À titre de comparaison, en Ontario, en juin 2016, 87 pourcent des employeurs avaient moins de 5 employés. À Greenstone, le nombre des petites et moyennes entreprises (soit celles qui comptent moins de 100 employés) implantées dans la collectivité a augmenté de 1,4 pourcent entre 2015 et 2016. Pourtant, à Greenstone, une grande partie des possibilités d'emploi est offerte par quelques grandes entreprises (soit celles qui comptent plus de 100 employés), comme l'administration municipale ou l'hôpital. Le nombre de grandes entreprises est resté stable entre 2015 et 2016.

En juin 2016, les industries rassemblant le plus d'employés étaient les suivantes : secteur immobilier, services d'hébergement et camionnage (Tableau 1). Pourtant, la majorité des entreprises opérant dans ces secteurs d'activité sont de taille plutôt modeste (moins de cinq employés). Il est donc possible qu'elles ne représentent pas une large proportion de l'emploi total dans la collectivité.

<sup>1</sup>La municipalité de Greenstone a été créée le 1er janvier 2001 par le regroupement des municipalités de Geraldton, Longlac, Nakina, Beardmore, et de villages non incorporés comme Caramat, Jellicoe et MacDiarmid. Les Premières Nations comprises dans les limites municipales de Greenstone sont la Première Nation de Long Lake #58, Animbiigoo Zaagi'igan Anishinaabek (Lake Nipigon Ojibway), Biinjitiwaabik Zaaging Anishinaabek (Première Nation de Rocky Bay), Bingwi Neyaashi Anishinaabek (Première Nation de Sandpoint) et les Premières Nations d'Aroland et de Ginoogaming. Parmi ces Premières Nations, la Première Nation de Long Lake #58, Animbiigoo Zaagi'igan Anishinaabek (Lake Nipigon Ojibway), et Biinjitiwaabik Zaaging Anishinaabek (Première Nation de Rocky Bay) disposent de données spécifiques et seront étudiées séparément. Les données pour Bingwi Neyaashi Anishinaabek (Première Nation de Sandpoint) sont recueillies avec les données de Greenstone et sont incluses dans ce rapport.

Comparativement au District de Thunder Bay et à la province, Greenstone présente des différences en ce qui concerne la répartition des employeurs dans certains secteurs d'activité. Ainsi, la collectivité compte plus d'employeurs dans le secteur de l'hébergement et du transport que le District de Thunder Bay ou la province. A contrario, la proportion d'employeurs dans le secteur des

services professionnels, scientifiques et techniques et dans le secteur de l'immobilier est plus faible à Greenstone que dans le District de Thunder Bay et la province.

<sup>2</sup>Pour en savoir plus, voir le profil de la collectivité élaboré en 2015 par la municipalité de Greenstone, qui dresse la liste des principaux employés des diverses localités et fournit d'autres données locales : <http://www.investingreenstone.ca/community-profiles-c116.php> (document en anglais)

**TABEAU 1**

EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, JUIN 2016	Greenstone		District de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
	Total	% du nombre total d'employeurs		
531 - Services immobiliers	36	10,0	15,4	15,8
721 - Services d'hébergement	32	8,9	1,8	0,4
484 - Transport par camion	24	6,6	1,9	3,2
621 - Services de soins de santé ambulatoires	22	6,1	7,3	5,0
445 - Magasins d'alimentation	16	4,4	1,5	1,1
722 - Services de restauration et débits de boissons	16	4,4	3,1	2,6
113 - Foresterie et exploitation forestière	14	3,9	1,8	0,1
811 - Réparation et entretien	14	3,9	2,7	1,9
236 - Construction de bâtiments	11	3,0	2,8	2,9
551 - Gestion de sociétés et d'entreprises	10	2,8	2,1	2,2
812 - Services personnels et services de blanchissage	10	2,8	2,3	1,8
561 - Services administratifs et services de soutien	9	2,5	2,8	3,6
238 - Entrepreneurs spécialisés	8	2,2	5,6	5,4
114 - Pêche, chasse et piégeage	7	1,9	0,2	0,0
447 - Stations-service	7	1,9	0,8	0,4
611 - Services d'enseignement	7	1,9	1,1	1,0
523 - Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	6	1,7	3,3	3,3
213 - Activités de soutien à l'extraction minière, pétrolière et gazière	6	1,7	0,6	0,1
452 - Magasins de marchandises diverses	6	1,7	0,6	0,3
813 - Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires	6	1,7	2,5	1,8

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes

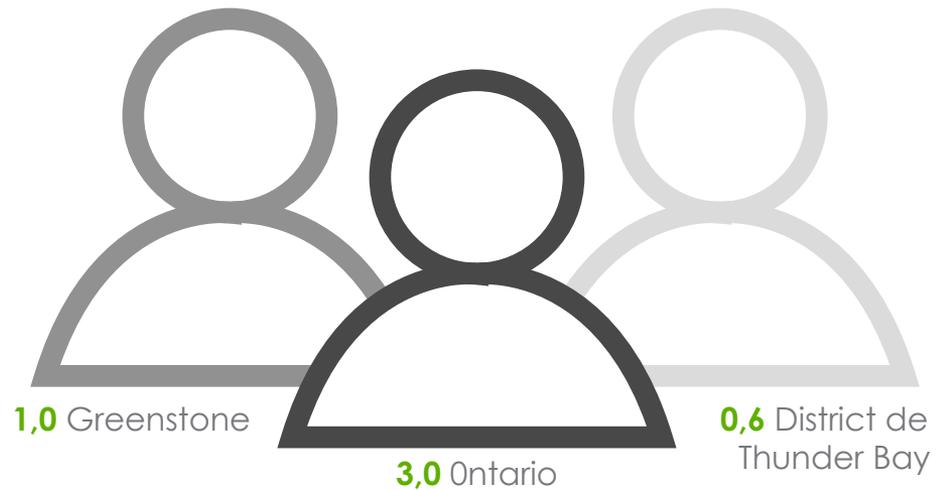
TABEAU 2

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS À GREENSTONE	Juin 2015	Juin 2016	Évolution pour 2015-2016 (nb)	Évolution pour 2015-2016 (%)	Évolution pour l'Ontario (%)
0 <sup>3</sup>	200	196	-4	-2	2,7
1-4	86	93	7	8,1	1,7
5-9	33	33	0	0,0	0,7
10-19	25	27	2	8,0	-0,3
20-49	17	15	-2	-11,8	-2,5
50-99	5	7	2	40,0	18,4
100-199	3	3	0	0,0	-1,7
200-499	0	0	0	0,0	0,2
+500	0	0	0	0,0	1,1
<b>Nombre total d'employeurs</b>	<b>369</b>	<b>374</b>	<b>5</b>	<b>1,4</b>	<b>2,2</b>

<sup>4</sup> Au niveau des collectivités, les données relatives au nombre d'entreprises peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités locales concernées.

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes<sup>4</sup>

<sup>3</sup>Les employeurs avec 0 employé sont des entrepreneurs autonomes n'ayant aucun employé sur leurs registres du personnel.



Création d'entreprises pour **1 000** personnes,  
juin 2015-juin 2016

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes

## 02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité<sup>5</sup> décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local. En effet, la structure industrielle a une incidence sur les types d'emplois offerts, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

### En 2011, les administrations publiques sont devenues **la principale source d'emploi** de la collectivité

(16,5 pourcent de l'emploi total – Tableau 3).

Ces données contrastent avec celles relevées dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay), où ce secteur a accusé un déclin de 26 pourcent entre 2012 et 2014 et de 31,4 pourcent entre 2014 et 2016 (Tableau 4).

Toujours en 2011, le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale représentait 12,3 pourcent des emplois à Greenstone (Tableau 3). Toute évolution touchant ce secteur d'activité aura donc un effet significatif sur l'emploi à Greenstone. Entre 2014 et 2016, dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay), l'emploi dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale a vu une hausse de 7,5 pourcent, après un déclin de 23 pourcent durant la période de 2012 à 2014 (Tableau 4).

<sup>5</sup> Ce rapport utilise des données de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM).

Ces données ont des limites, notamment, pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) sont assujetties à des règles de non-divulgaration.

Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire. L'arrondissement aléatoire transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations

supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5, les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. Cela signifie que toutes les estimations inférieures à 10 seront toujours remplacées par 0 ou 10. Le tableau ci-après montre l'effet de l'arrondissement sur les estimations comportant une valeur inférieure à 10.

Comme les totaux et sous-totaux sont arrondis indépendamment, la valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 %.

Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

TABLEAU 3

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Greenstone (nb)	Greenstone (% du total)	District de Thunder Bay (% du Total)	Ontario (% du total)
91	Administrations publiques	395	16,5	10,3	7,0
62	Soins de santé et assistance sociale	295	12,3	15,9	10,6
61	Services d'enseignement	260	10,8	9,1	7,5
44-45	Commerce de détail	205	8,5	11,8	11,1
72	Services d'hébergement et de restauration	200	8,3	7,2	6,0
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	190	7,9	2,0	1,5
48-49	Transport et entreposage	180	7,5	5,5	4,7
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	125	5,2	2,7	0,4
23	Construction	125	5,2	6,1	6,1
31-33	Fabrication	80	3,3	5,3	10,4
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	65	2,7	4,5	4,4
41	Commerce de gros	50	2,1	2,7	4,6
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	45	1,9	2,9	4,4
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	40	1,7	4,8	7,7
71	Arts, spectacle et loisirs	40	1,7	2,0	2,0
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	35	1,5	1,9	2,7
22	Services publics	25	1,0	1,2	0,9
52	Finance et assurances	25	1,0	2,7	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	20	0,8	1,5	2,0
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	0,1
<b>Tous secteurs d'activité confondus</b>		<b>2 400</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**TABEAU 4**

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
<b>Secteur de la production des biens</b>	<b>9 400</b>	<b>6 900</b>	<b>10 000</b>	<b>44,9</b>	<b>2,6</b>
Agriculture	X	x	x	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7,8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0,4
<b>Secteur des services</b>	<b>30 800</b>	<b>31 400</b>	<b>29 800</b>	<b>-5,1</b>	<b>1,6</b>
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	5 600	-17,6	-1,3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2,6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1,7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5,0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	0,5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3,7
Administrations publiques	4 700	3 500	2 400	-31,4	-31,4
<b>Nombre total de personnes employées</b>	<b>40 200</b>	<b>38 300</b>	<b>39 800</b>	<b>3,9</b>	<b>1,8</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur  
La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

### 03. Emploi selon la profession

---

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines professions peuvent enregistrer une croissance forte alors que d'autres accusent un déclin. Une fois encore, ces changements ont une incidence sur

les types d'emplois offerts, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

Les évolutions de l'emploi par profession reflètent généralement les évolutions intervenant dans les secteurs. En effet, entre 2014 et 2016, les professions affichant la plus forte croissance dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay), sont celles du secteur de la fabrication et des services publics (70 pourcent – Tableau 6), ce qui cadre avec la croissance constatée parallèlement dans le secteur de la fabrication (Tableau 4).

En 2011, les professions des ventes et services (catégorie 6 de la CNP) représentaient la plus grande part de l'emploi total (plus de 16 pourcent) à Greenstone. Entre 2014 et 2016 dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay), les emplois dans les professions de ventes et services ont vu une hausse de 4,3 pourcent (Tableau 6), alors que ces emplois ont baissé de 1,7 pourcent en Ontario.

Les professions des affaires, de la finance et de l'administration (catégorie 1 de la CNP) représentaient 11 pourcent de l'emploi total, ce qui s'explique par l'importance du secteur des administrations publiques, et les emplois de bureau représentaient la majeure partie des postes dans cette catégorie. Entre 2014 et 2016 dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay), l'emploi pour les professions des affaires, de la finance et de l'administration ont baissé de 22 pourcent, alors qu'elles ont augmenté de 1,2 pourcent en Ontario.

**TABEAU 5**

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Greenstone (nb)	Greenstone (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	535	22,3	17,4	13,0
6	Vente et services	465	19,4	24,5	23,2
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	405	16,9	14,6	12,0
1	Affaires, finance et administration	250	10,4	14,3	17,0
0	Gestion	180	7,5	7,9	11,5
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	170	7,1	3,1	1,6
3	Secteur de la santé	160	6,7	7,9	5,9
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	145	6,0	5,9	7,4
9	Fabrication et services d'utilité publique	65	2,7	2,7	5,2
5	Arts, culture, sports et loisirs	35	1,5	1,9	3,1
<b>Toutes professions confondues</b>		<b>2 400</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**TABLEAU 6**

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	2014-2016 Change (%)	2014-2016 Change (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	x	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	1 700	70,0	0,8
<b>Nombre total de personnes employées</b>		<b>40 200</b>	<b>38 300</b>	<b>39 800</b>	<b>3,9</b>	<b>1,8</b>

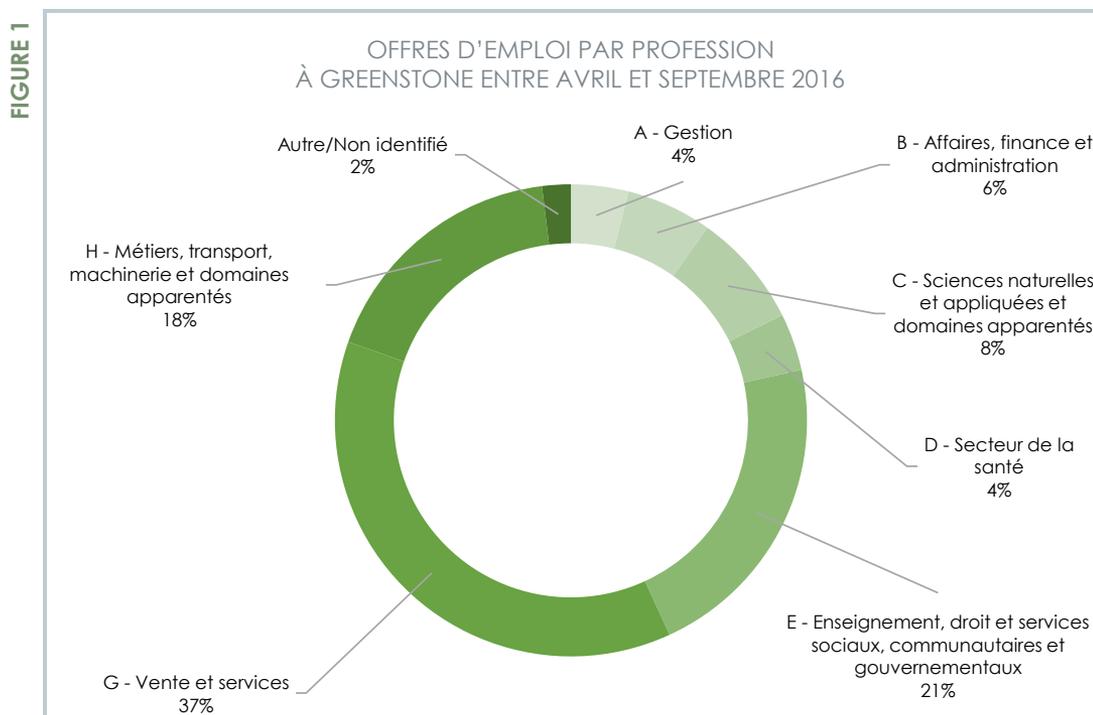
Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

## 04. Informations locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne dans la collectivité de Greenstone.<sup>6</sup> Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

<sup>6</sup> Vicinityjobs.ca rassemble et compte les offres d'emplois postées sur divers sites, comme jobbank.ca, indeed.ca ou monster.ca. Le système tente ensuite de supprimer les duplicatas et de classer les offres d'emplois selon la nomenclature des professions.



Source : Vicinityjobs.ca, et recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

TABLEAU 7

POSTES LES PLUS EN DEMANDE À GREENSTONE ENTRE AVRIL ET SEPTEMBRE 2016		
Postes les plus en demande	Nombre d'offres	% du Total
Client mystère	10	19,6
Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	5	9,8
Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	4	7,8

Source : Vicinityjobs.ca, et recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

51

annonces publiées  
entre avril et  
septembre 2016

Source: Vicinityjobs.ca

TABLEAU 8

NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PAR TYPE À GREENSTONE ENTRE AVRIL ET SEPTEMBRE 2016		
Type	Nombre d'offres	% du Total
Temps plein	10	19,6
Temps partiel	8	15,7
À contrat et occasionnel	29	56,9
Type inconnu	4	7,8

Source : Vicinityjobs.ca, et recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

TABLEAU 9

NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PAR TYPE D'ÉDUCATION REQUISE À GREENSTONE ENTRE AVRIL ET SEPTEMBRE 2016		
Offres d'emploi par type d'éducation requise	Nombre d'offres	% du Total
Diplôme universitaire	11	21,6
Diplôme collégial ou formation d'apprenti	6	11,8
Diplôme d'études secondaires ou formation spécifique au poste	13	25,5
Formation en cours d'emploi ou aucune formation nécessaire	19	37,3
Type inconnu	2	3,9

Source : Vicinityjobs.ca, et recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

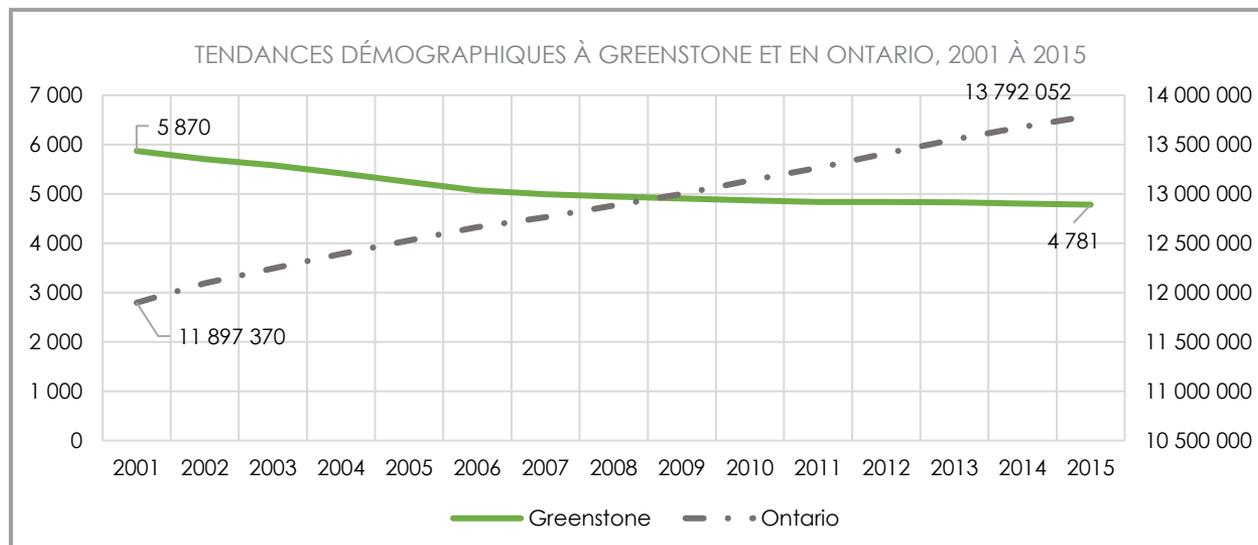
# OFFRE

## 05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Il s'agit par ailleurs d'un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La population de Greenstone a diminué de 18,6 pourcent au cours des 15 dernières années, ce qui contraste avec une croissance démographique de 15,9 pourcent en Ontario pour la même période (Figure 2). Ce déclin est dû à un recul du taux de fécondité et à l'émigration, c'est-à-dire les départs de la collectivité (Cuddy et Moazzami, 2016). Cette situation est exacerbée par le fait que la population de Greenstone vieillit à un rythme rapide (Figure 3), une tendance qui, dans les années à venir, aura des répercussions significatives sur le marché du travail dans la collectivité ainsi que sur la demande de soins de santé.

FIGURE 2



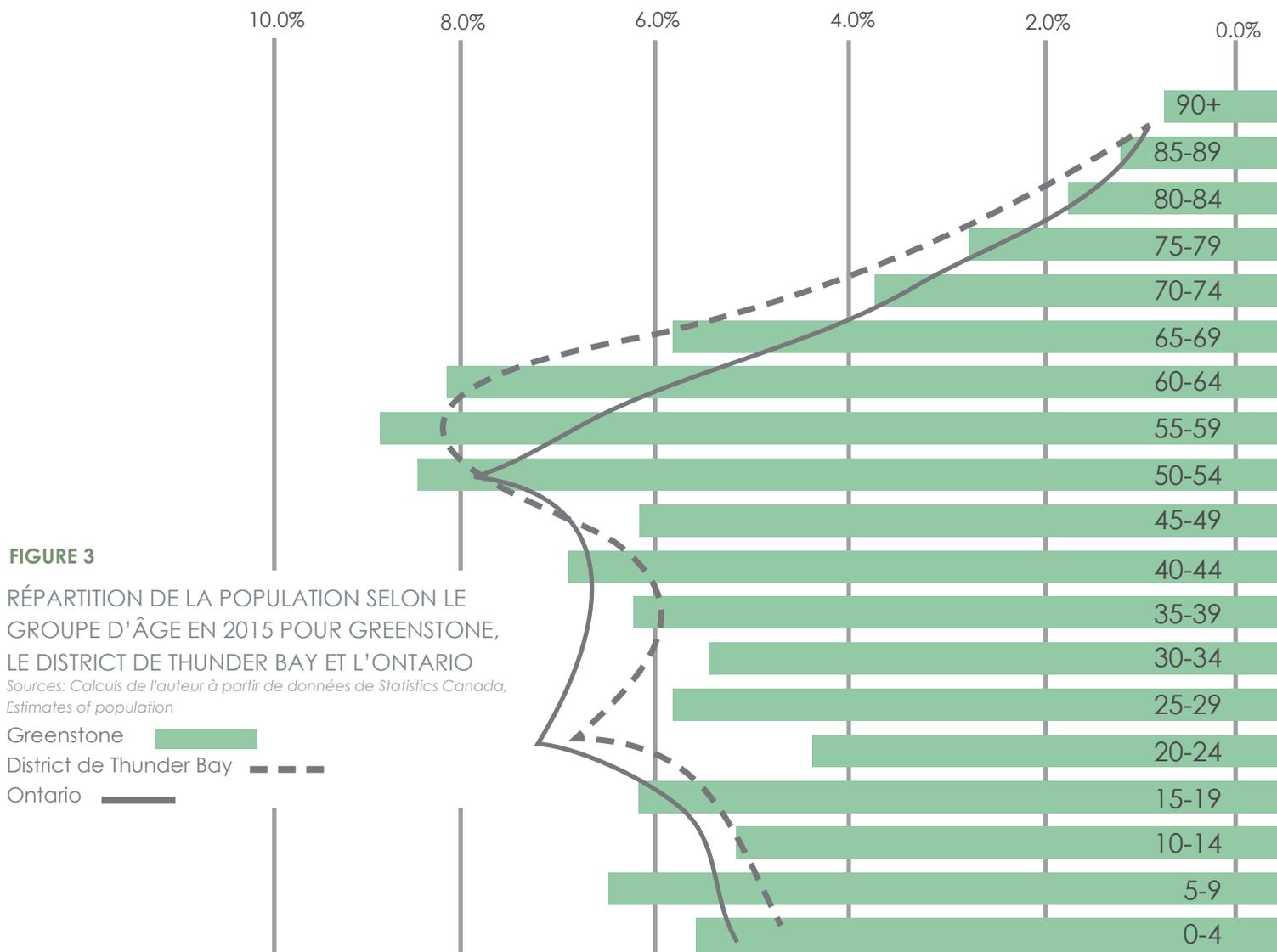
Source: Statistique Canada, recensement 2016

**Population totale en 2016: 4 636**

Source: Statistique Canada, recensement 2016

La proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des 50 à 64 ans et au groupe d'âge des plus de 65 ans est plus élevée à Greenstone que dans le reste de la province, mais elle est comparable à celle du District de Thunder Bay (Figure 3). Pourtant, la proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des 20 à 34 ans est beaucoup plus faible à Greenstone que dans le District de Thunder Bay et en Ontario. La population de Greenstone est donc plus âgée que celle du district et de l'Ontario dans son ensemble.

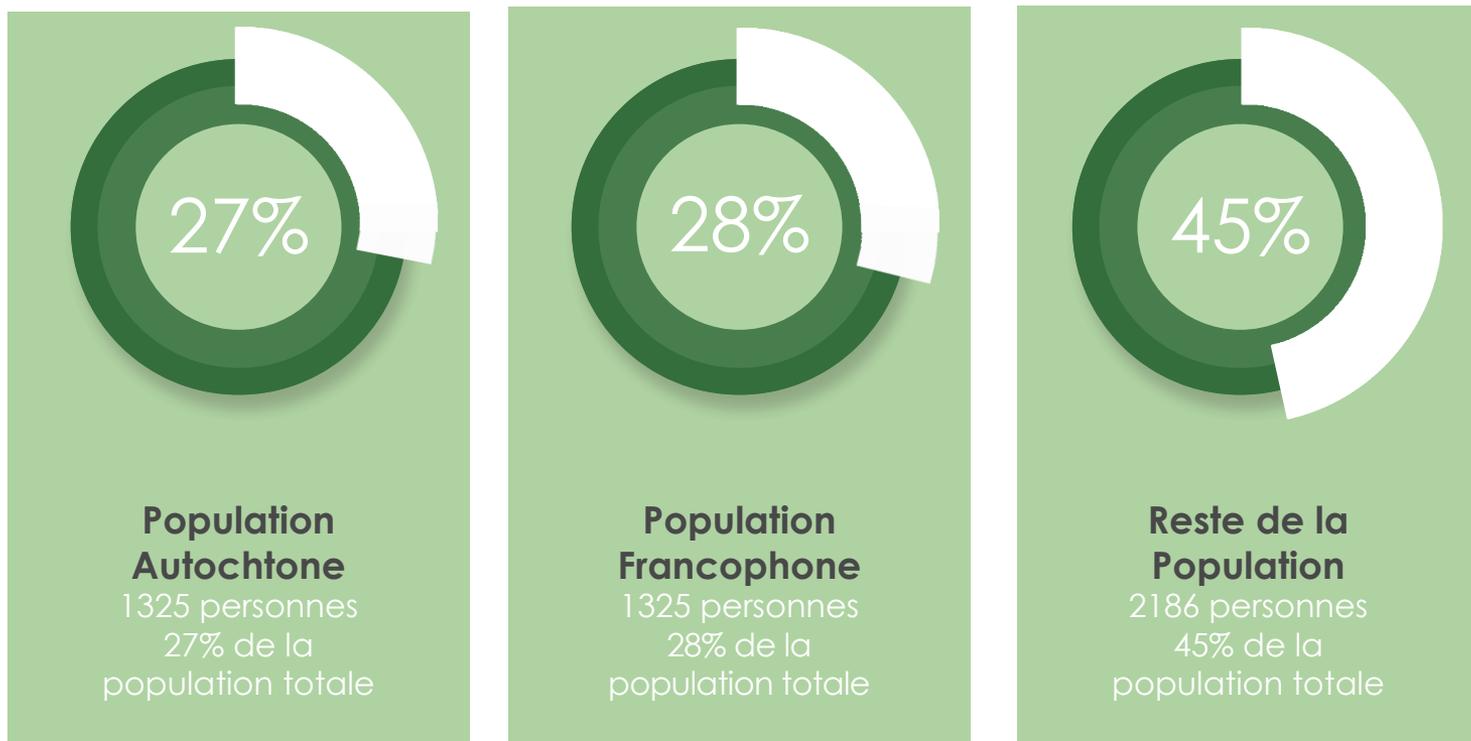
En 2011, la population francophone de Greenstone est plus âgée (18,5 pourcent des francophones ont plus de 65 ans) en comparaison avec la population totale (13,6 pourcent). Pourtant, la population autochtone de Greenstone est nettement plus jeune (39,2 pourcent ont moins de 15 ans) que la population totale de la collectivité (17,8 pourcent – Figure 6).



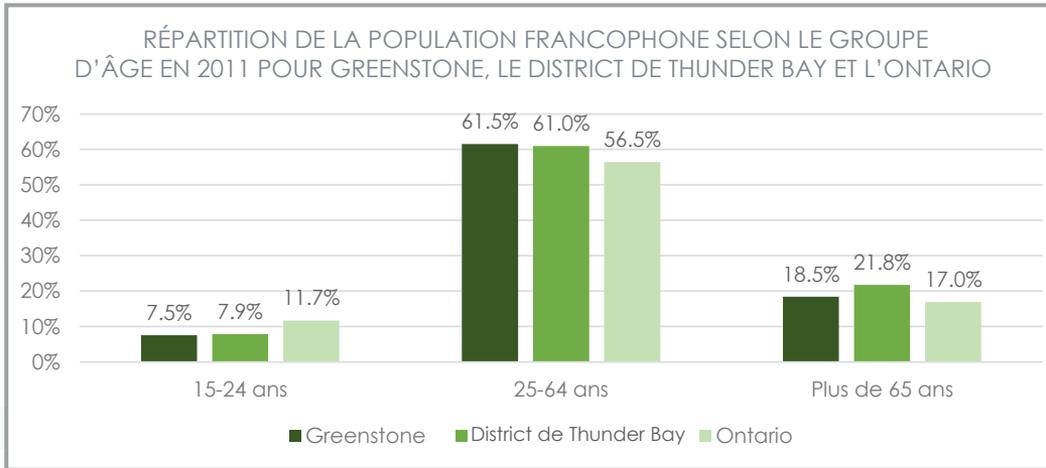
**FIGURE 4**

RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE DE POPULATION EN 2011 POUR GREENSTONE

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

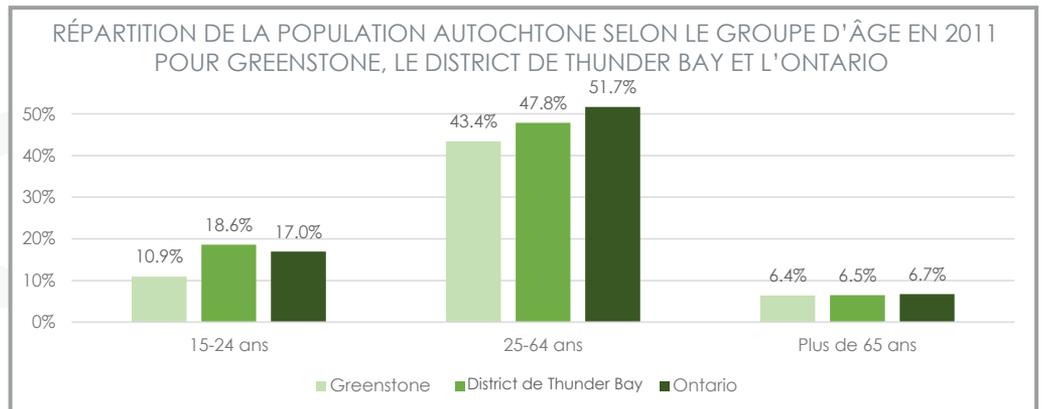


**FIGURE 5**

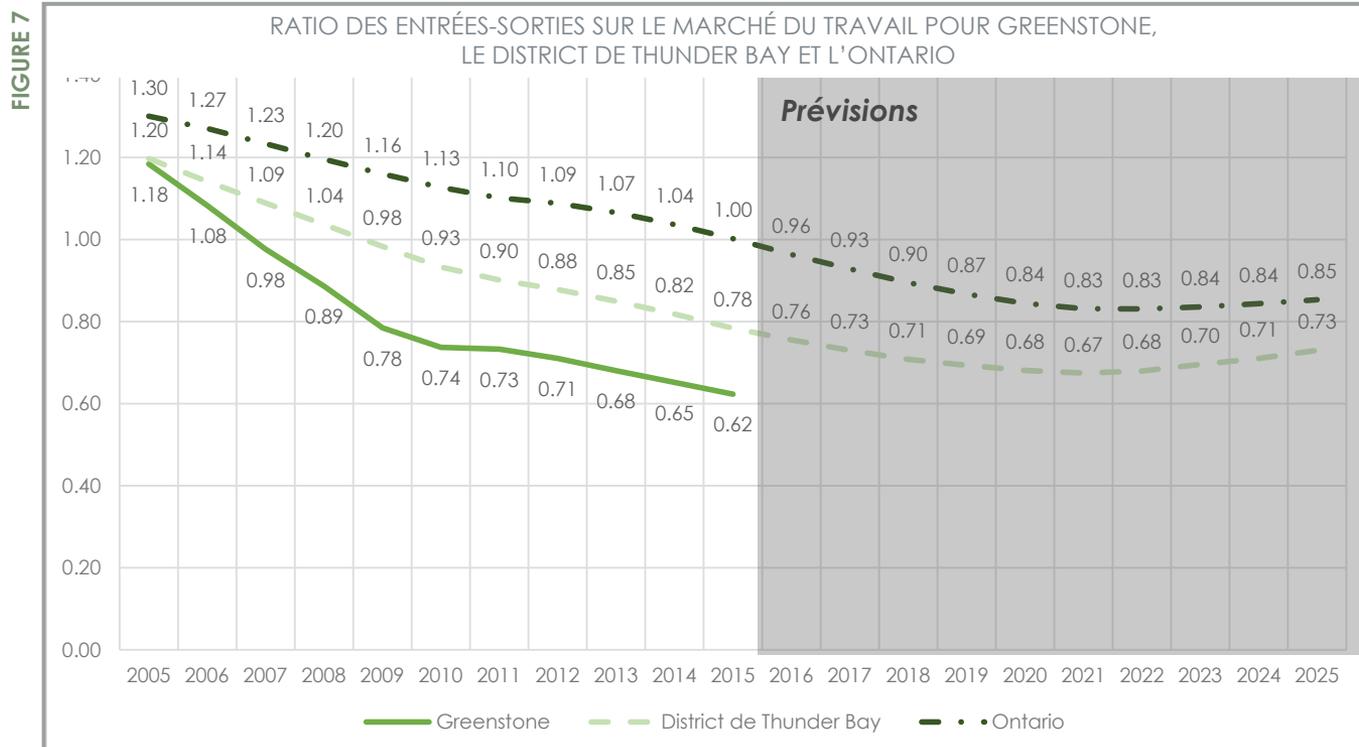


Source : Calculs de l'auteur à partir de données de Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**FIGURE 6**



Source : Calculs de l'auteur à partir de données de Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011



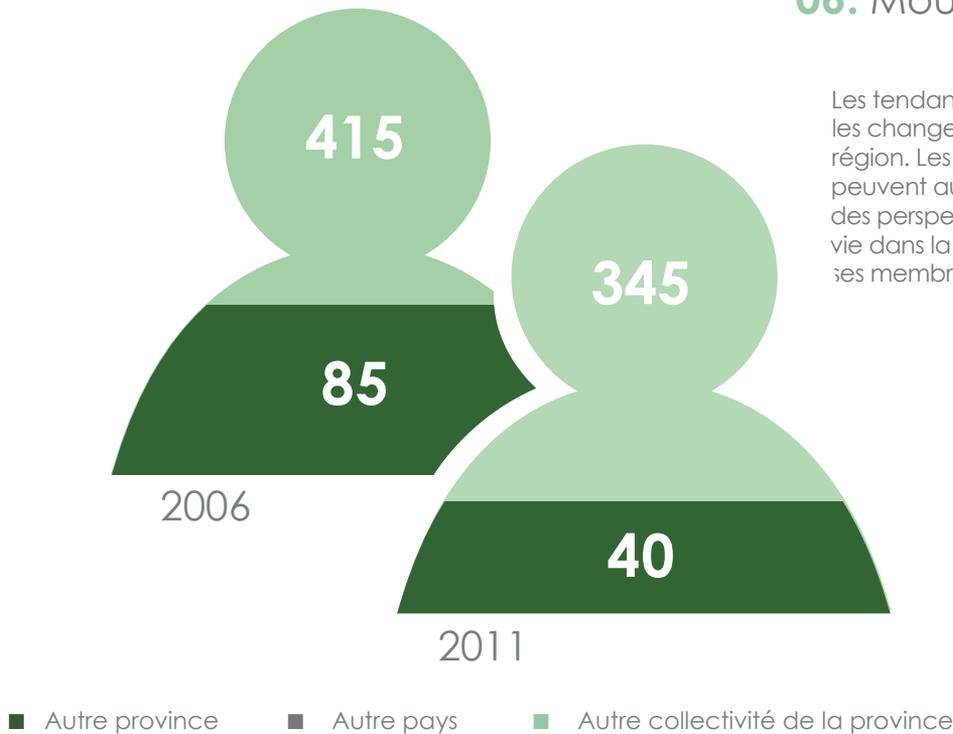
Sources : Calculs de l'auteur à partir de données de estimation de la population de Statistique Canada et données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 14 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans). À Greenstone, ce ratio s'établit à 0,62, ce qui indique qu'un nombre insuffisant de travailleurs entrent sur le marché du travail pour assurer la relève des effectifs partant à la retraite. Par conséquent, si la situation reste inchangée, et que Greenstone ne parvient pas à attirer suffisamment de nouveaux arrivants en âge de travailler, la collectivité pourrait souffrir d'une pénurie de main-d'œuvre à l'avenir.



## 06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.



**FIGURE 8**

### NOUVEAUX ARRIVANTS À GREENSTONE SELON LA RÉGION D'ORIGINE, 2006 ET 2011

Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et ENM de 2011

À Greenstone, le nombre de nouveaux arrivants (en provenance d'un autre pays, d'une autre province ou d'une autre collectivité de la province) a accusé une baisse de 23 pourcent entre 2006 et 2011 (Figure 8). Il est cependant difficile de tirer des conclusions concernant l'effet de l'immigration sur la croissance démographique, en raison de l'indisponibilité des données sur l'émigration au niveau de la collectivité.

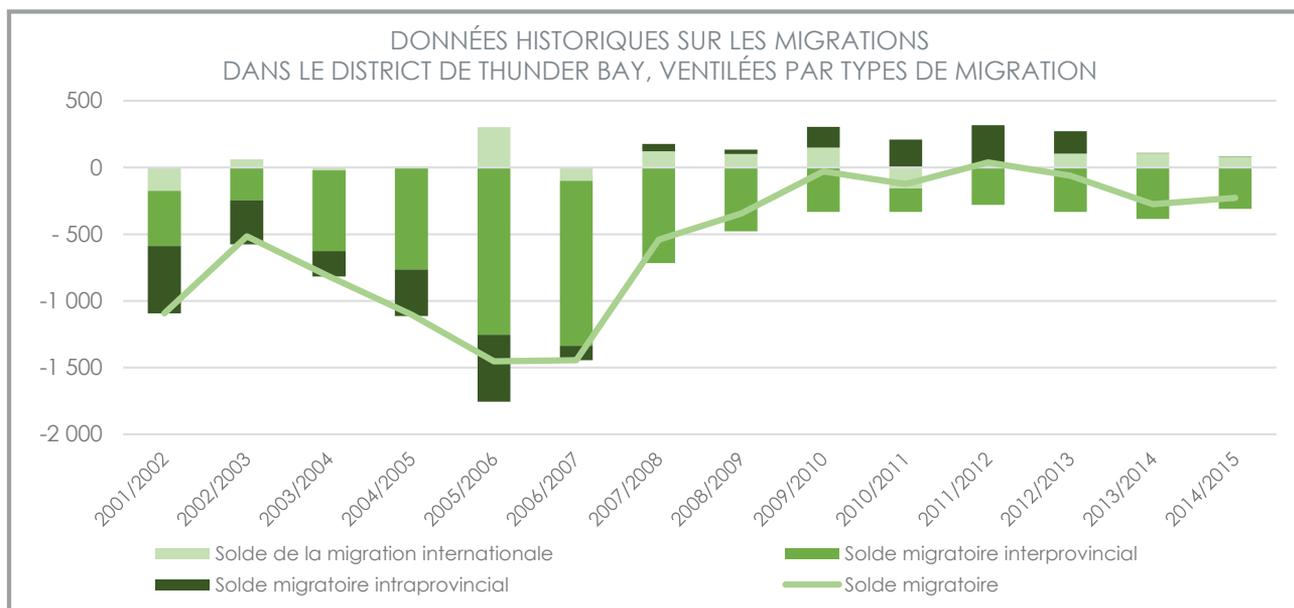
S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants pendant cette période (avec comme conséquence un solde migratoire négatif), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique (Figure 9). Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 10 et 11), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora ou Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.

**TABLEAU 10**

RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Greenstone	<5	<5	<5	0	<5	0	<5	0	0	<5
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	150	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

**FIGURE 9**



Source : Statistique Canada, Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge pour la période allant du 1er juillet 2001 au 30 juin 2015, basées sur la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

TABLEAU 10

LES 10 PLUS GRANDES COLLECTIVITÉS CANADIENNES  
D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	+65	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
<b>Total des migrants entrants</b>	<b>599</b>	<b>452</b>	<b>1060</b>	<b>417</b>	<b>180</b>	<b>2 708</b>

Source : Données des déclarants

TABLEAU 11

LES 10 PLUS GRANDES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION  
DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

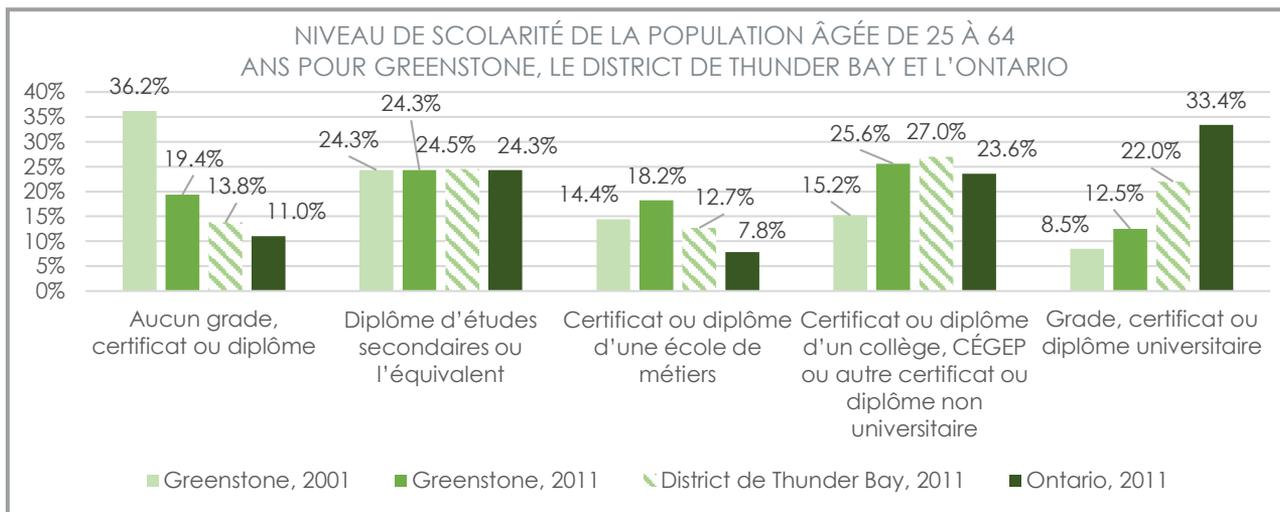
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	+65	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
<b>Total des migrants sortants</b>	<b>596</b>	<b>464</b>	<b>1 162</b>	<b>495</b>	<b>157</b>	<b>2 874</b>

Source : Données des déclarants

## 07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

FIGURE 10



Sources : Calculs de l'auteur à partir de données de Statistique Canada, Recensement de 2001 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Entre 2001 et 2011, une plus grande part de la population de Greenstone a achevé des études secondaires ou postsecondaires<sup>7</sup> (Figure 10). Ces chiffres demeurent malheureusement inférieurs à la moyenne provinciale. Cette situation représente un défi pour l'avenir, puisque plus d'emplois exigeront des études postsecondaires (Moazzami, 2015).

<sup>7</sup> Les définitions détaillées des qualifications comprises dans chaque catégorie de diplôme peuvent être consultées à <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>.

Par exemple, la catégorie « Certificat ou diplôme d'une école de métiers » comprend les certificats d'apprentis inscrits et les titres de compagnons. Cela comprend également d'autres certificats ou diplômes d'une école de métiers comme des certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle décernés à la fin de programmes d'études de courte durée par des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

Il est intéressant de noter qu'à la différence du reste de la province, la population de Greenstone tend **à préférer** les certificats ou diplômes d'apprenti ou d'une école de métiers.

Autre aspect préoccupant : 34,2 pourcent de la population autochtone en âge de travailler (24 à 65 ans) n'est titulaire d'aucun grade, certificat ou diplôme, contre 19,4 pourcent pour le même groupe d'âge dans la population générale (Figure 12). Cette situation pourrait s'avérer problématique à l'avenir, car la population autochtone est jeune et sera cruciale pour assurer une main-d'œuvre durable (Cuddy et Moazzami, 2016).

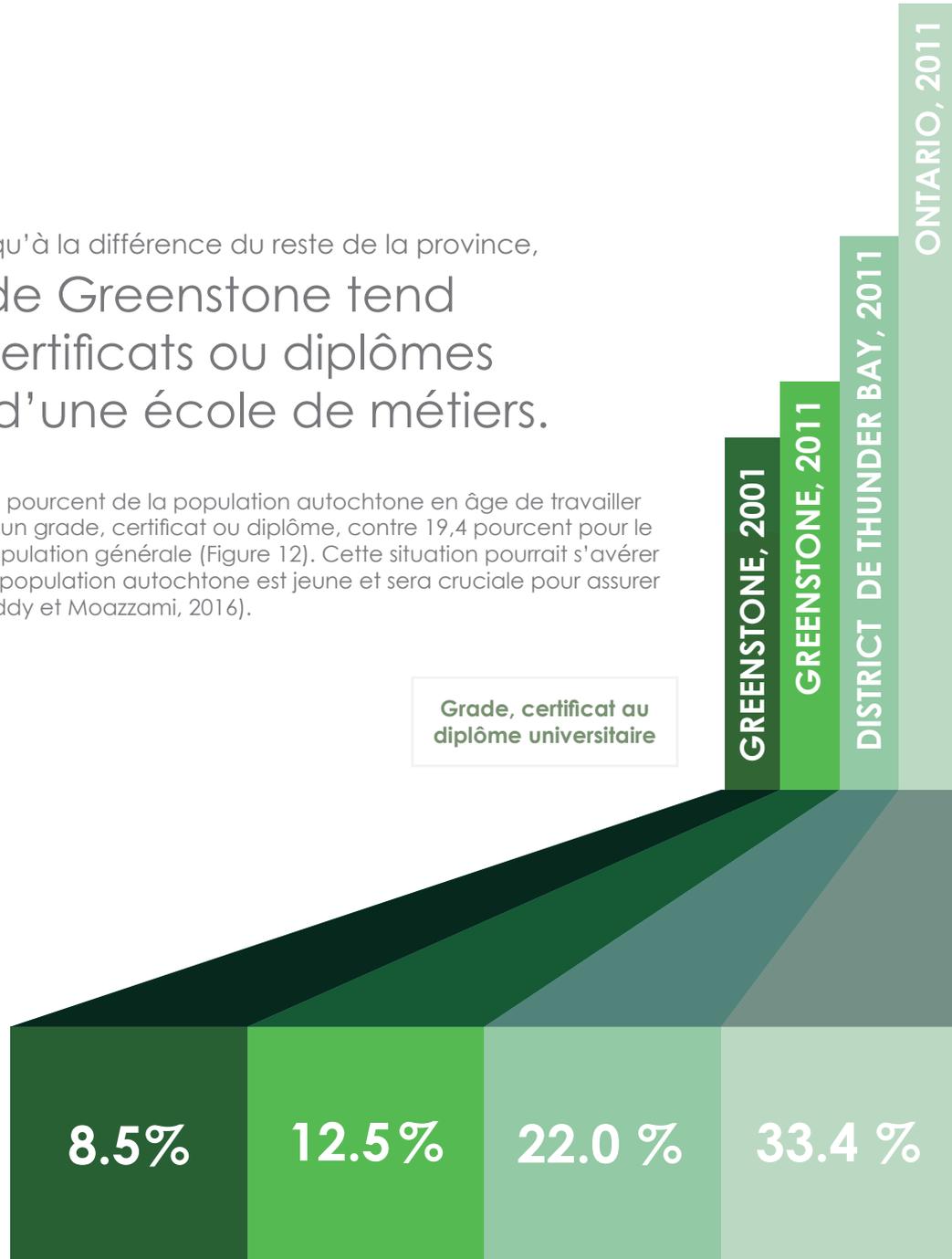
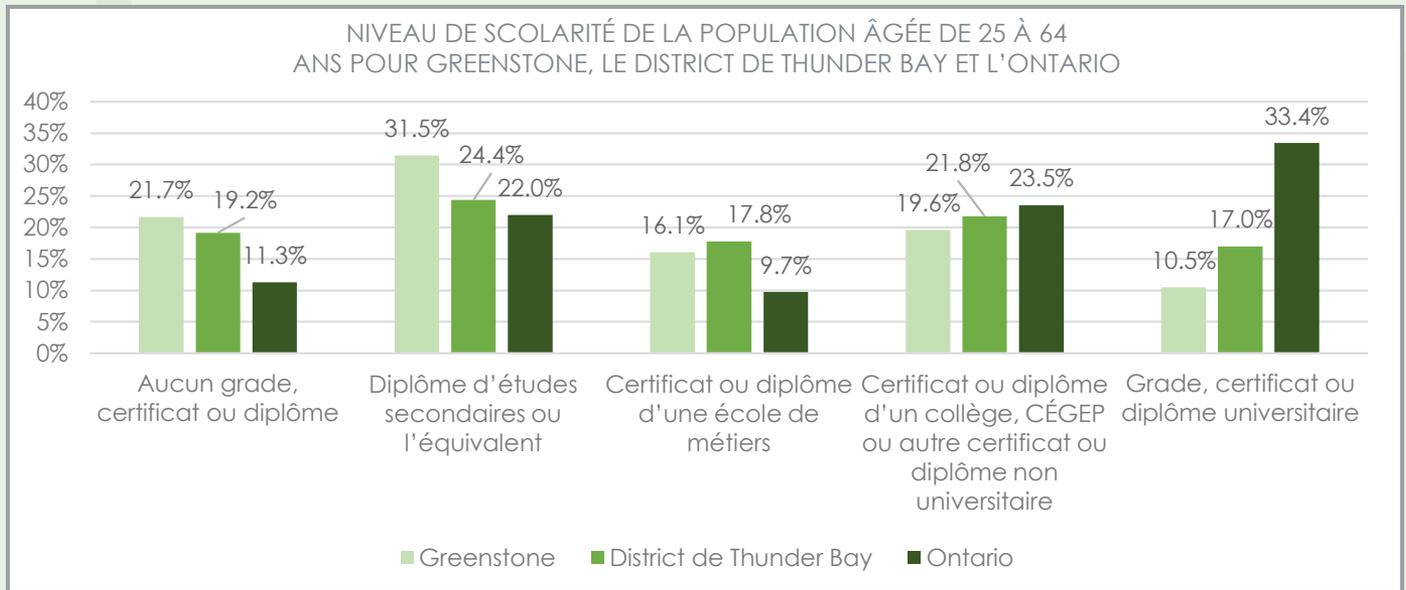
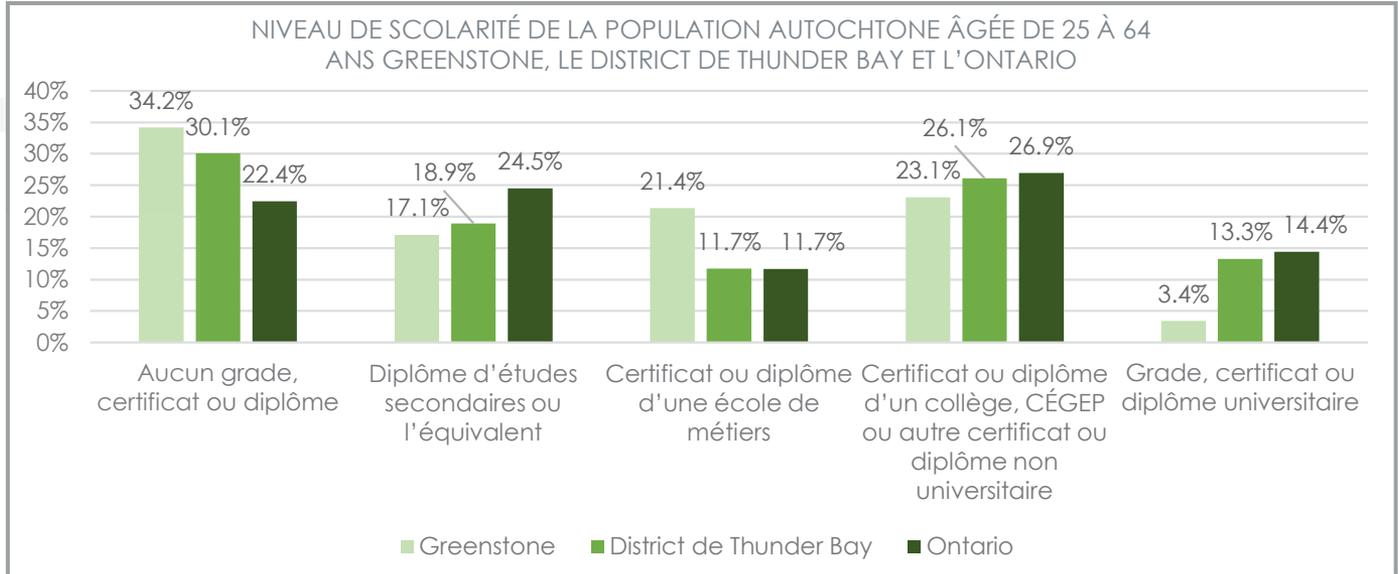


FIGURE 11



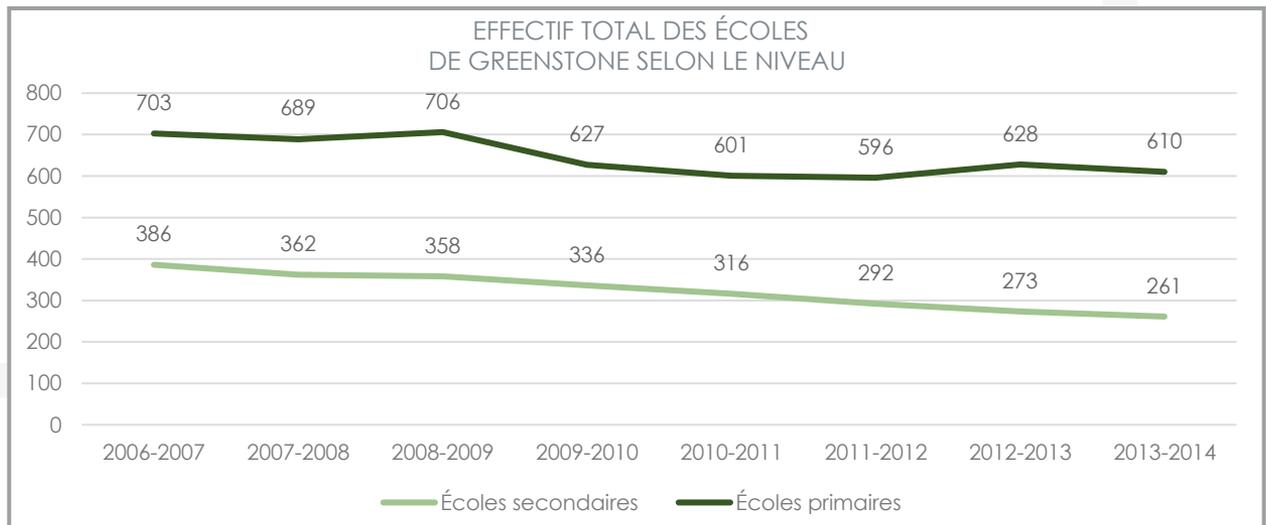
Source : Calculs de l'auteur à partir de données de Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 12



Source : Calculs de l'auteur à partir de données de Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 13



Source : Ministère de l'Éducation de l'Ontario, d'après les données communiquées par les écoles dans le Système d'information scolaire de l'Ontario (SISOn)

# MISE EN CORRESPONDANCE

## 08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs précédents (entre autres) influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et la capacité de trouver un travailleur pour un emploi.

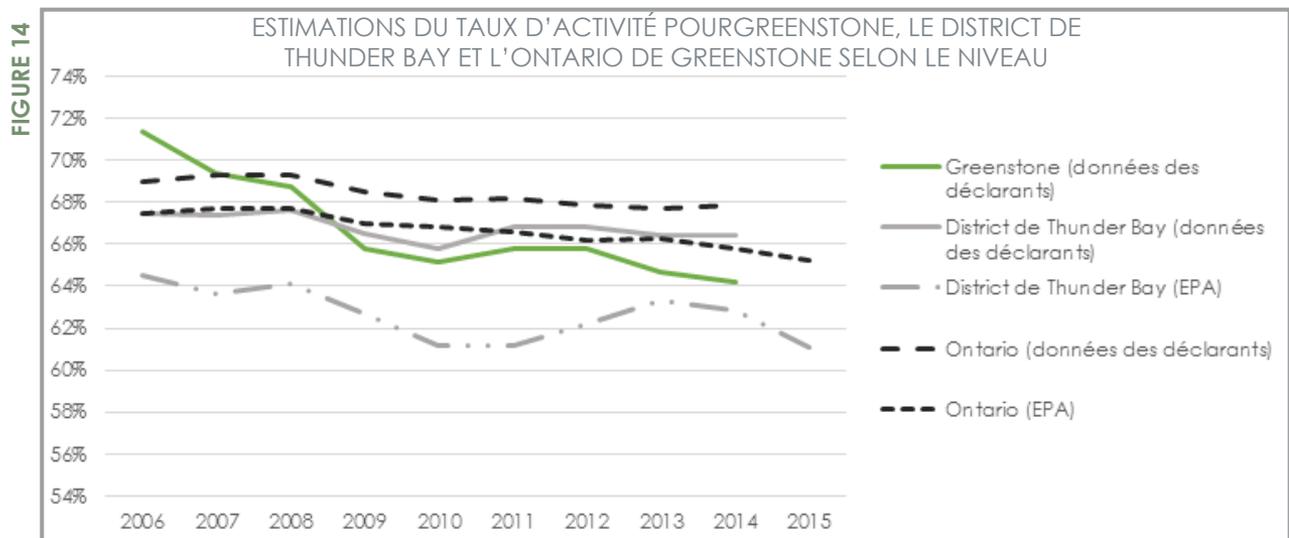
Depuis 2011, le nombre de contribuables de Greenstone qui déclarent des revenus d'emploi et d'assurance-emploi a régulièrement baissé (Figures 16 et 18), ce qui est aussi le cas du taux d'activité sur le marché du travail (Figure 14). Cet état de fait pourrait s'expliquer par le nombre de personnes qui prennent leur retraite et quittent définitivement le marché du travail.

En 2011, le taux d'activité de la population francophone était proche de celui de la population

totale (65 pourcent et 64,2 pourcent respectivement – Figure 15). Le taux d'emploi des actifs francophones était de 2,1 pourcent supérieur à celui de la population active totale (Figure 17), tandis que son taux de chômage était de 3 pourcent inférieur à celui de la population active totale (Figure 19)<sup>8</sup>.

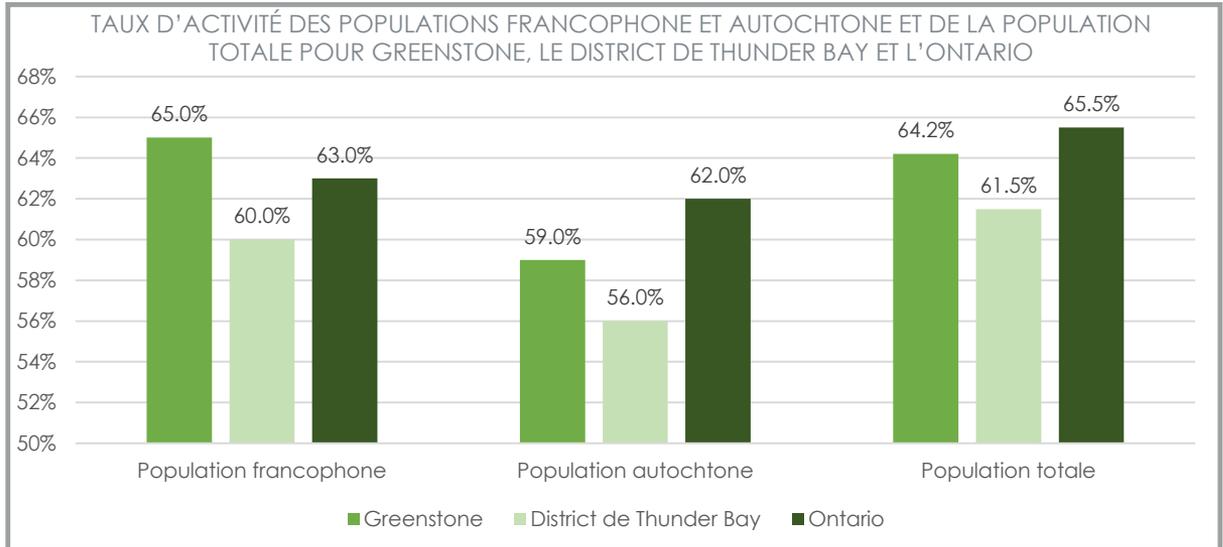
En revanche, le taux d'emploi de la population autochtone (59 pourcent) était nettement inférieur à celui de l'ensemble de la population (Figure 15). Le taux de chômage de la population autochtone (21 pourcent) était considérablement plus élevé que celui de la population totale (13 pourcent – Figure 19), et son taux d'emploi plus faible (47 pourcent pour la population autochtone contre 55,9 pourcent pour l'ensemble de la population active – Figure 17).

<sup>8</sup> La répartition par âge de la population peut dénaturer les données. Par exemple, les francophones sont plus âgés que le reste de la population, par conséquent, le taux de d'activité de l'ensemble des francophones peut être inférieur à celui du reste de la population, mais le taux d'activité des francophones âgés entre 25 et 64 ans peut être supérieur à celui du reste de la population. Malheureusement, les taux d'activité, de chômage et d'emploi sont uniquement disponibles pour l'ensemble de la population ayant plus de 15 ans.



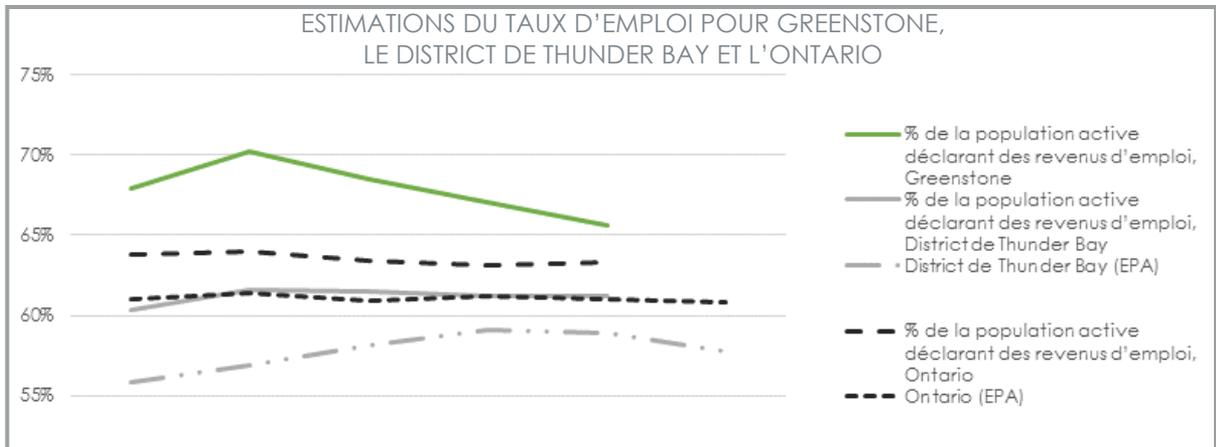
Sources : Calculs de l'auteur à partir de données de Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

FIGURE 15



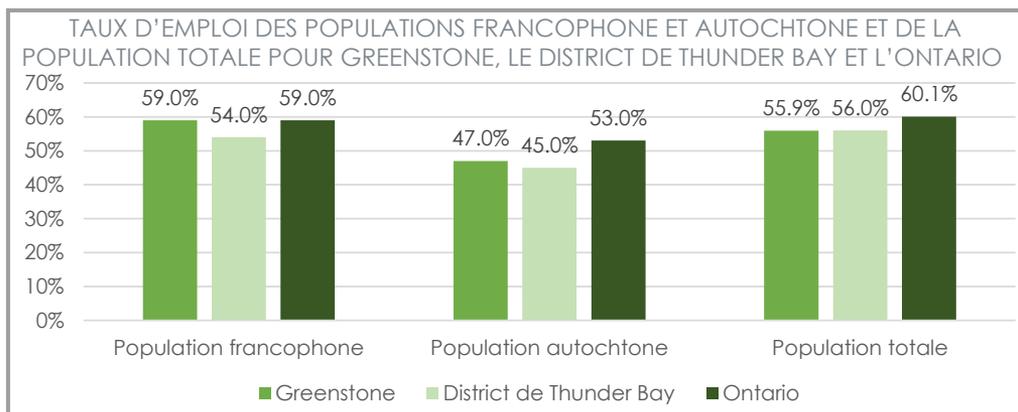
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 16



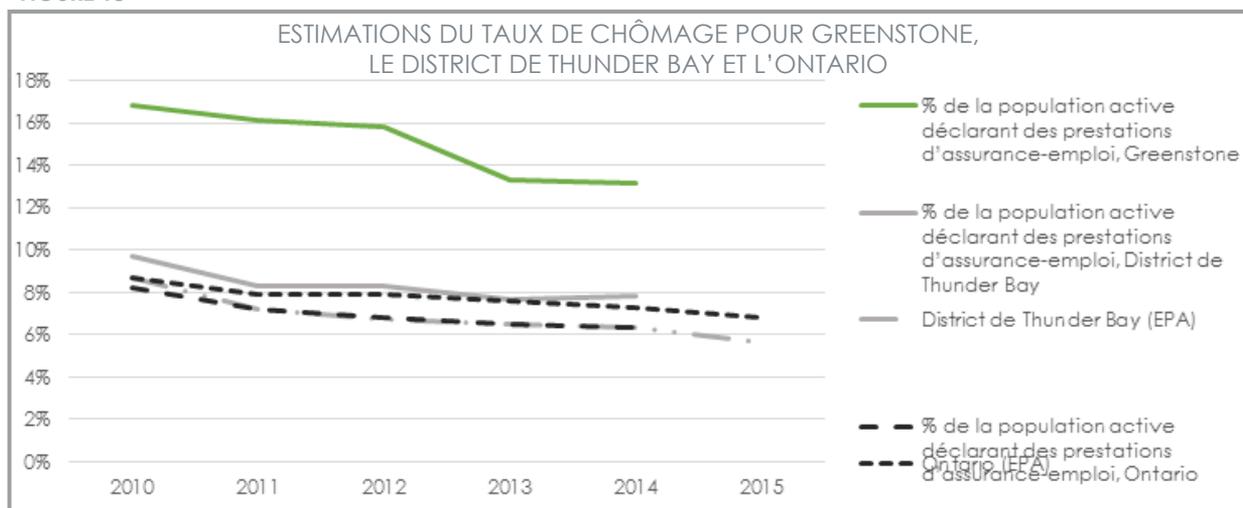
Sources : Calculs de l'auteur à partir de données de Données des déclarants, nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi; estimation de la population de Statistique Canada; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

**FIGURE 17**



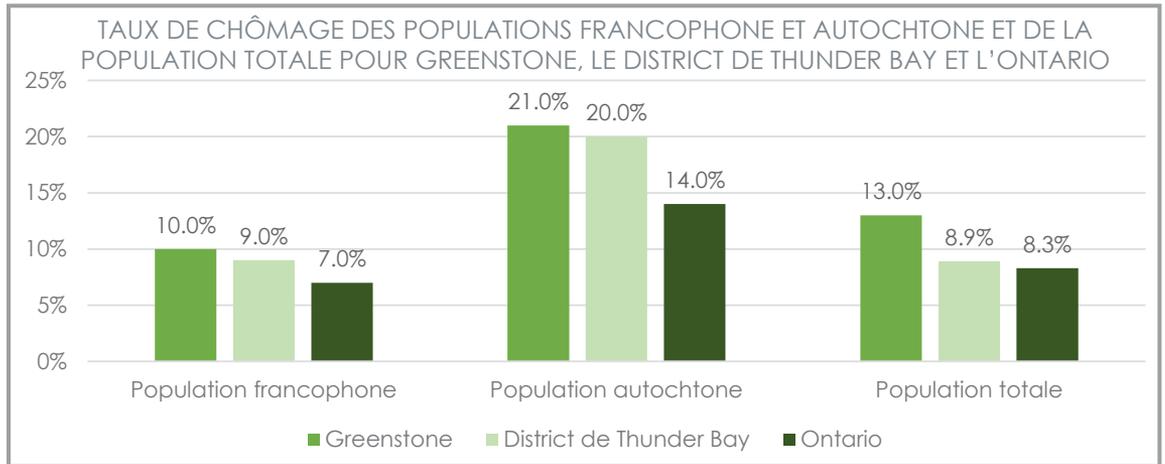
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**FIGURE 18**



Sources : Calculs de l'auteur à partir de données des déclarants, nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi (AE); estimation de la population de Statistique Canada; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

FIGURE 19



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

## 09. Salaires<sup>9</sup>

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir un poste. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

<sup>9</sup> Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse [northernpolicy.ca](http://northernpolicy.ca)

TABEAU 12

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO

Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	\$ 70,73	\$ 48,71	\$ 22,01
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	\$ 28,49	\$ 22,06	\$ 6,43
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	\$ 32,85	\$ 26,74	\$ 6,11
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	\$ 15,15	\$ 24,48	\$ -9,33
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	\$ 25,29	\$ 34,39	\$ -9,10
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	\$ 16,00	\$ 23,46	\$ -7,46

Source : Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres)

## 10. Revenu

---

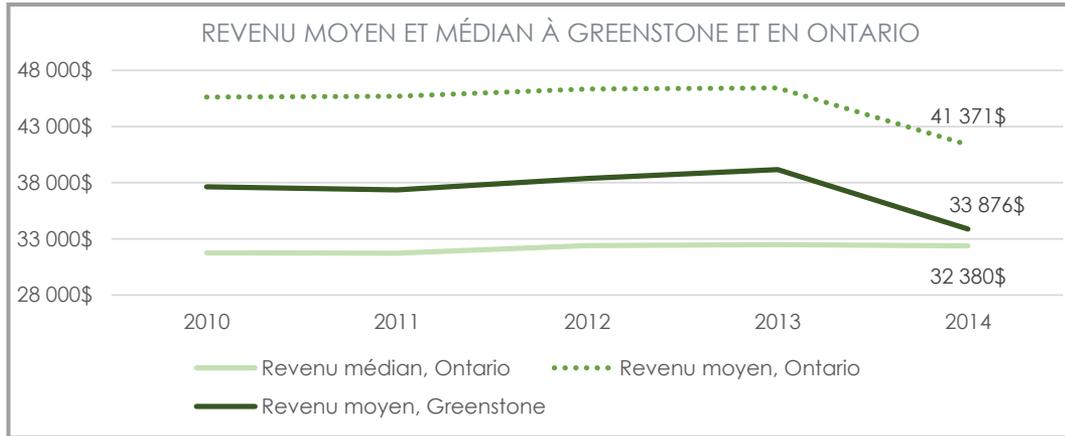
Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

Le revenu moyen dépend de multiples facteurs, comme le type de poste disponible (temps partiel ou temps plein) et l'industrie dominante dans la collectivité. Le revenu moyen annuel de Greenstone (33876 \$) est inférieur à la moyenne provinciale (41 371 \$ - Figure 10). Si l'on observe le revenu moyen et le revenu médian de la population totale en 2011, on note que l'écart entre ces deux chiffres est plus faible pour Greenstone que pour l'Ontario. Par conséquent, la population de Greenstone est plus homogène que celle de la province en ce qui a trait au revenu (Figure 21). Il est également intéressant de souligner que les revenus médians et moyens de la population autochtone de Greenstone sont comparables à ceux de la population autochtone de l'Ontario, mais qu'ils sont inférieurs à ceux de l'ensemble de la population active.

De plus, le rapport de dépendance économique de Greenstone (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des

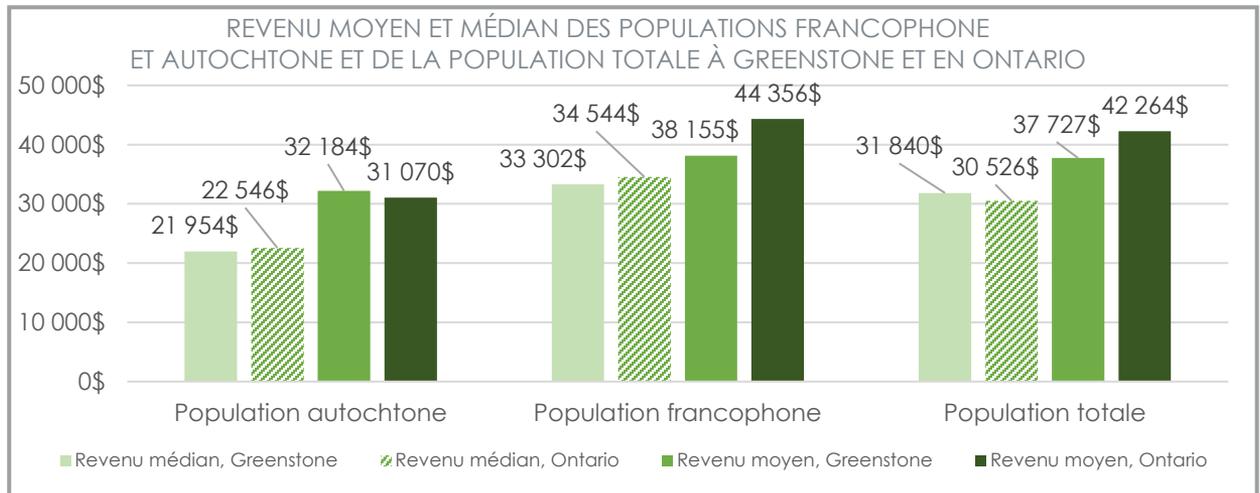
revenus d'emploi – Figure 22) s'établit à 36 pourcent; il est donc plus élevé que celui relevé dans le District de Thunder Bay (25 pourcent) et dans la province (17 pourcent). En large partie (44,2 pourcent), ces transferts sont des prestations de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada versées aux résidents de Greenstone (Tableau 13). Les versements correspondant à ces prestations ne sont pas aussi importants que ceux octroyés au district et à la province. En revanche, la part représentée par les versements réalisés au titre de la Prestation fiscale canadienne pour enfants, de l'aide sociale et de l'assurance-emploi est plus importante que celle relevée pour le district et pour la province. Ces données suggèrent que Greenstone compte un plus grand nombre de familles à faible revenu, ou que les travailleurs prennent leur retraite plus tard ou jouissent d'une meilleure situation financière que dans le reste de la province.

FIGURE 20



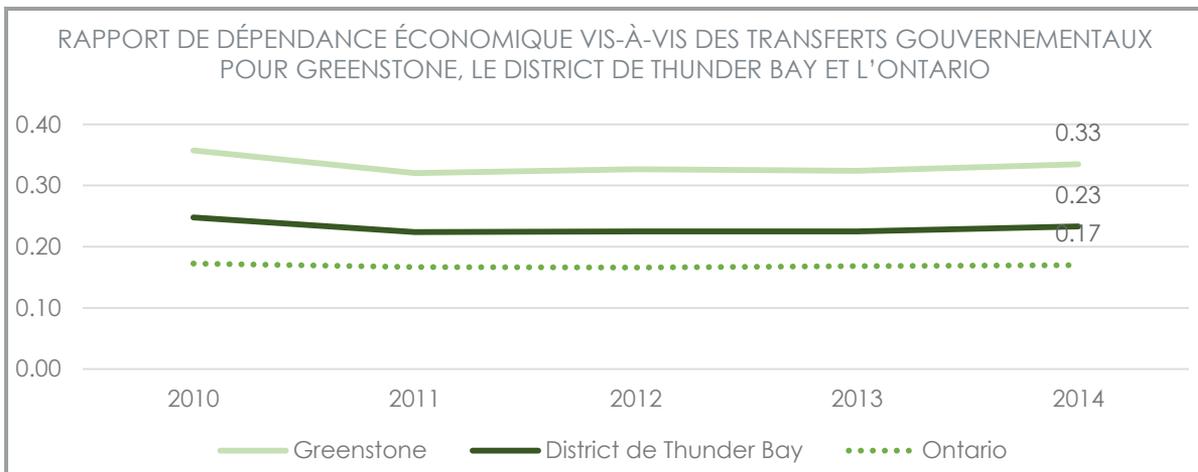
Sources : Données des déclarants, «collectivités rurales» de Beardmore, Geraldton, Longlac et Nakina, et Ontario. Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

FIGURE 21



Source : Enquête nationale auprès des ménages, 2011

FIGURE 22

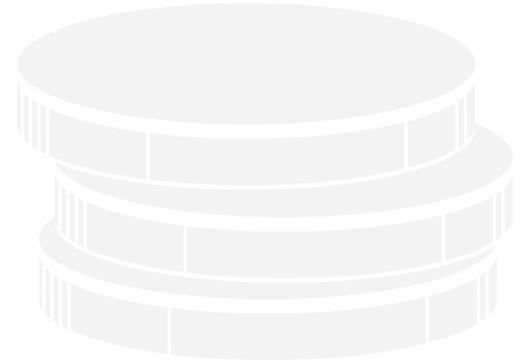


Source : Calculs de l'auteur à partir de données des déclarants, «collectivités rurales» de Beardmore, Geraldton, Longlac et Nakina, et Ontario.

0.33

0.23

0.17

**TABLEAU 13**

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Greenstone	District de Thunder Bay	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	65,4%	64,9%	67,7%
Travail indépendant uniquement	1,8%	2,3%	4,3%
Revenus d'emploi	65,8%	67,2%	72,0%
Assurance-emploi	2,6%	1,4%	1,1%
SV/Versement net des suppléments fédéraux	4,0%	3,8%	3,3%
RPC/RRQ	5,7%	5,4%	3,9%
PFCE	2,3%	1,1%	1,1%
Indemnisation des travailleurs	X	1,0%	0,4%
Aide sociale	2,9%	1,5%	1,1%
Autres transferts gouvernementaux	X	1,4%	1,3%
Transferts gouvernementaux	22,0%	15,7%	12,2%
Régimes de retraite privés	7,9%	10,6%	7,7%
REER	X	0,4%	0,4%
Investissements	1,8%	3,8%	5,3%
Autres sources de revenu	X	2,3%	2,5%
<b>Revenu total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Source : Calculs de l'auteur à partir de données de Données des déclarants, « collectivités rurales » de Beardmore, Geraldton, Longlac et Nakina, et Ontario.

POPULATION



4,636 (2016)



2,767.76

KILOMÈTRES

DE LAC NIPIGON

À LONGLAC, ONTARIO

50°00'N  
86°44'W

# GREENSTONE



IL EXISTE DES

**OPPORTUNITÉS**

POUR CEUX QUI VEULENT

DEMEURER OU CEUX QUI

VEULENT VENIR S'INSTALLER

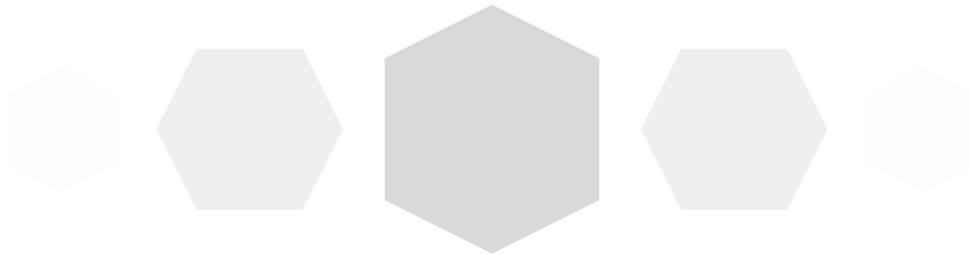
DANS LA COLLECTIVITÉ

# CONCLUSION

---

Greenstone, comme de nombreuses autres collectivités dans le nord de l'Ontario, doit faire face aux défis posés par une population vieillissante et en déclin. Pour que la collectivité soit durable, cela devra changer. Certains diront que les emplois attirent les individus, mais les individus attirent aussi les emplois. C'est à la collectivité de choisir son point de départ.

Les données présentées dans ce rapport suggèrent qu'il existe des opportunités pour ceux qui veulent demeurer ou ceux qui veulent venir s'installer dans la collectivité. Pourvoir les emplois qui existent déjà à Greenstone créerait de la richesse et davantage d'opportunités. Cela ne signifie pas qu'il faille ignorer la recherche de nouveaux employeurs, mais plutôt ne pas ignorer le potentiel déjà présent dans la collectivité.



*NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, [no.communityaccounts.ca](http://no.communityaccounts.ca), fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.*

---

# RÉFÉRENCES

- Cuddy, J. and Moazzami, B. (2016). Northern Projections: Thunder Bay District. Thunder Bay: Northern Policy Institute.
- Moazzami, B. (2015). Unpublished manuscript. Thunder Bay: Northern Policy Institute.

### **À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):**

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

### **À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:**

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

### **À propos de l'Institut des politiques du Nord:**

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification  
en matière de l'emploi

**NORTHERN**  
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES  
**DU NORD**

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.