



# Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

# PREMIÈRE NATION DE GINOOGAMING

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande dans la Première Nation de Ginoogaming, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

## DEMANDE



### 01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Malheureusement, les données portant sur le nombre d'employeurs selon le secteur d'activité n'étaient pas disponibles pour la Première Nation de Ginoogaming.

### 02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

Il convient d'interpréter avec prudence les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité qui sont communiquées dans le Tableau 1, étant donné que ces valeurs sont très faibles. En effet, la méthode de l'arrondissement aléatoire<sup>1</sup>, que Statistique Canada utilise pour préserver la confidentialité, a un effet notable sur la précision de ces chiffres. L'arrondissement aléatoire explique également les différences qui existent dans ce tableau entre le nombre d'emplois selon le secteur d'activité et l'emploi total dans l'ensemble des secteurs d'activité.

Toutefois, ces données démontrent que le secteur des administrations publiques représente environ un tiers des emplois dans la Première Nation de Ginoogaming, soit un pourcentage supérieur à celui relevé dans le District de Thunder Bay (10,3 pour cent) et dans la province (7,0 pour cent). Entre 2014 et 2016, l'emploi dans le secteur des administrations publiques a baissé de 31,4 pour cent dans le Nord-Ouest de l'Ontario hors de la RMR de Thunder Bay (Tableau 2).

<sup>1</sup> Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a ses limites. Pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire, qui transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5. Les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

Les soins de santé et l'assistance sociale représentaient un cinquième de l'emploi total dans la Première Nation de Ginoogaming. Ces chiffres sont relativement comparables à ceux du district (15,9 pour cent), mais supérieurs à ceux relevés pour la province (10,6 pour cent). Les services d'enseignement représentaient une part plus importante de l'emploi total (environ un cinquième) dans la collectivité que dans le district (9,1 pour cent) ou la province (7,5 pour cent) (Tableau 1).

...Les soins de santé et l'assistance sociale  
représentaient **un cinquième de l'emploi total...**

TABLEAU 1

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Ginoogaming (nb)	Première Nation de Ginoogaming (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
91	Administrations publiques	20	36,4	10,3	7,0
62	Soins de santé et assistance sociale	10	18,2	15,9	10,6
61	Services d'enseignement	10	18,2	9,1	7,5
44-45	Commerce de détail	0	0	11,8	11,1
72	Services d'hébergement et de restauration	0	0	7,2	6,0
23	Construction	0	0	6,1	6,1
48-49	Transport et entreposage	0	0	5,5	4,7
31-33	Fabrication	0	0	5,3	10,4
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	0	0	4,8	7,7
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	0	0	4,5	4,4
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0	2,9	4,4
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	0	0	2,7	0,4
41	Commerce de gros	0	0	2,7	4,6
52	Finance et assurances	0	0	2,7	5,6
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	0	0	2,0	1,5
71	Arts, spectacle et loisirs	0	0	2,0	2,0
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0	1,9	2,7
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0	1,5	2,0
22	Services publics	0	0	1,2	0,9
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0,0	0,1
	<b>Tous secteurs d'activité confondus</b>	<b>55</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABIEAU 2

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
<b>Secteur de la production des biens</b>	<b>9 400</b>	<b>6 900</b>	<b>10 000</b>	<b>44,9</b>	<b>2,6</b>
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7,8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0,4
<b>Secteur des services</b>	<b>30 800</b>	<b>31 400</b>	<b>29 800</b>	<b>-5,1</b>	<b>1,6</b>
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	5 600	-17,6	-1,3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2,6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1,7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5,0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	0,5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3,7
Administrations publiques	4 700	3 500	2 400	-31,4	-3,8
<b>Nombre total de personnes employées</b>	<b>40 200</b>	<b>38 300</b>	<b>39 800</b>	<b>3,9</b>	<b>1,8</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

### 03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

Même s'il est important d'interpréter ces données avec prudence, il est

possible d'affirmer qu'en 2011, la catégorie professionnelle la plus importante dans la Première Nation de Ginoogaming était la catégorie Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés, qui représentait 27,3 pour cent des emplois dans la collectivité. Cette proportion était supérieure à celle relevée dans le District de Thunder Bay (17,4 pour cent) et la province (13,0 pour cent - Tableau 3). Entre 2014 et 2016, l'emploi a accusé un recul de 3,9 pour cent dans la catégorie Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (Tableau 4) dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay).

Les quatre autres catégories professionnelles de la Première Nation de Ginoogaming représentaient chacune environ un cinquième de l'emploi total. Dans certains cas, ces taux étaient

très différents de ceux relevés au niveau du district et de la province. Par exemple, les professions de la catégorie Gestion représentaient 7,9 pour cent de l'emploi total dans le district et 11,5 pour cent dans la province, contre 18,2 pour cent dans la collectivité (Tableau 3). Les professions de la catégorie Ressources naturelles, agriculture et production connexe représentaient 3,1 pour cent de l'emploi total dans le district et 1,6 pour cent dans la province, ce qui est bien en deçà des 18,2 pour cent relevés dans la collectivité. Pourtant, s'agissant de l'emploi total des catégories Affaires, finance et administration et Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux, le district et la province présentaient des taux relativement similaires à ceux de la Première Nation de Ginoogaming.

**TABEAU 3**

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation de Ginoogaming (nb)	Première Nation de Ginoogaming (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	15	27,3	17,4	13,0
0	Gestion	10	18,2	7,9	11,5
1	Affaires, finance et administration	10	18,2	14,3	17,0
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	10	18,2	14,6	12,0
6	Vente et services	10	18,2	24,5	23,2
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	10	18,2	3,1	1,6
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	0	0,0	5,9	7,4
3	Secteur de la santé	0	0,0	7,9	5,9
5	Arts, culture, sports et loisirs	0	0,0	1,9	3,1
9	Fabrication et services d'utilité publique	0	0,0	2,7	5,2
<b>Toutes professions confondues</b>		<b>55</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 4

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	1 700	70,0	0,8
<b>All occupations</b>		<b>40 200</b>	<b>38 300</b>	<b>39 800</b>	<b>3,9</b>	<b>1,8</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement (RMR).

## 04. Informations locales

---

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne dans la Première Nation de Ginoogaming.<sup>2</sup> Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées plus haut.

<sup>2</sup> Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.

### 0 annonce publiée entre avril et novembre 2016

Source: Vicinityjobs.ca

Le fait qu'aucune annonce n'ait été publiée en ligne dans la collectivité ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucune perspective d'emploi au cours de la même période. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.



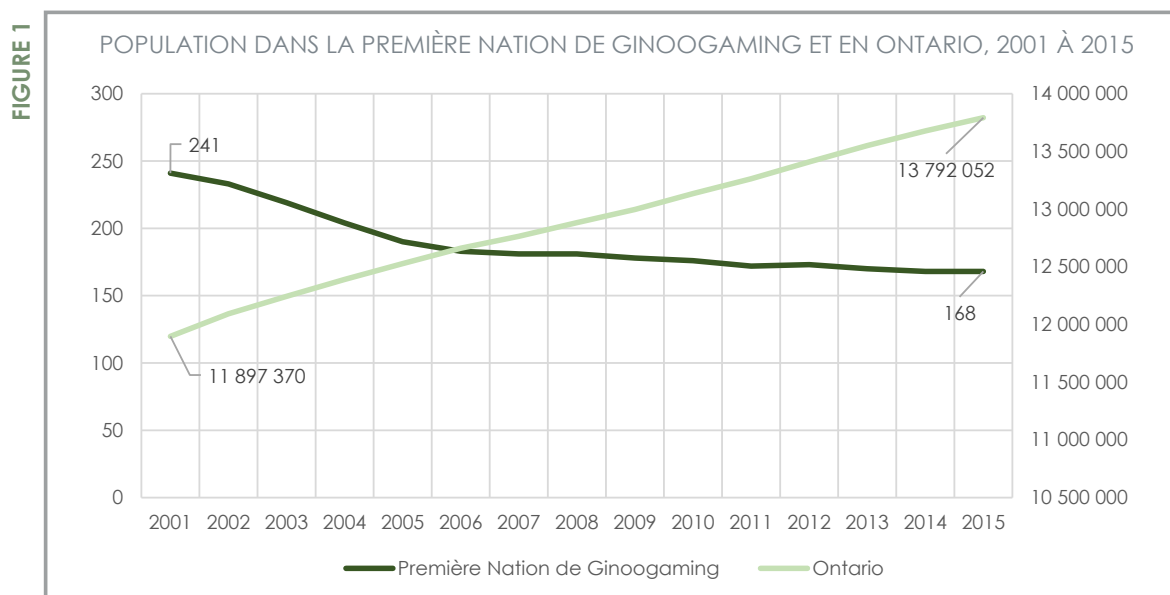
# OFFRE

## 05. Population et données démographiques

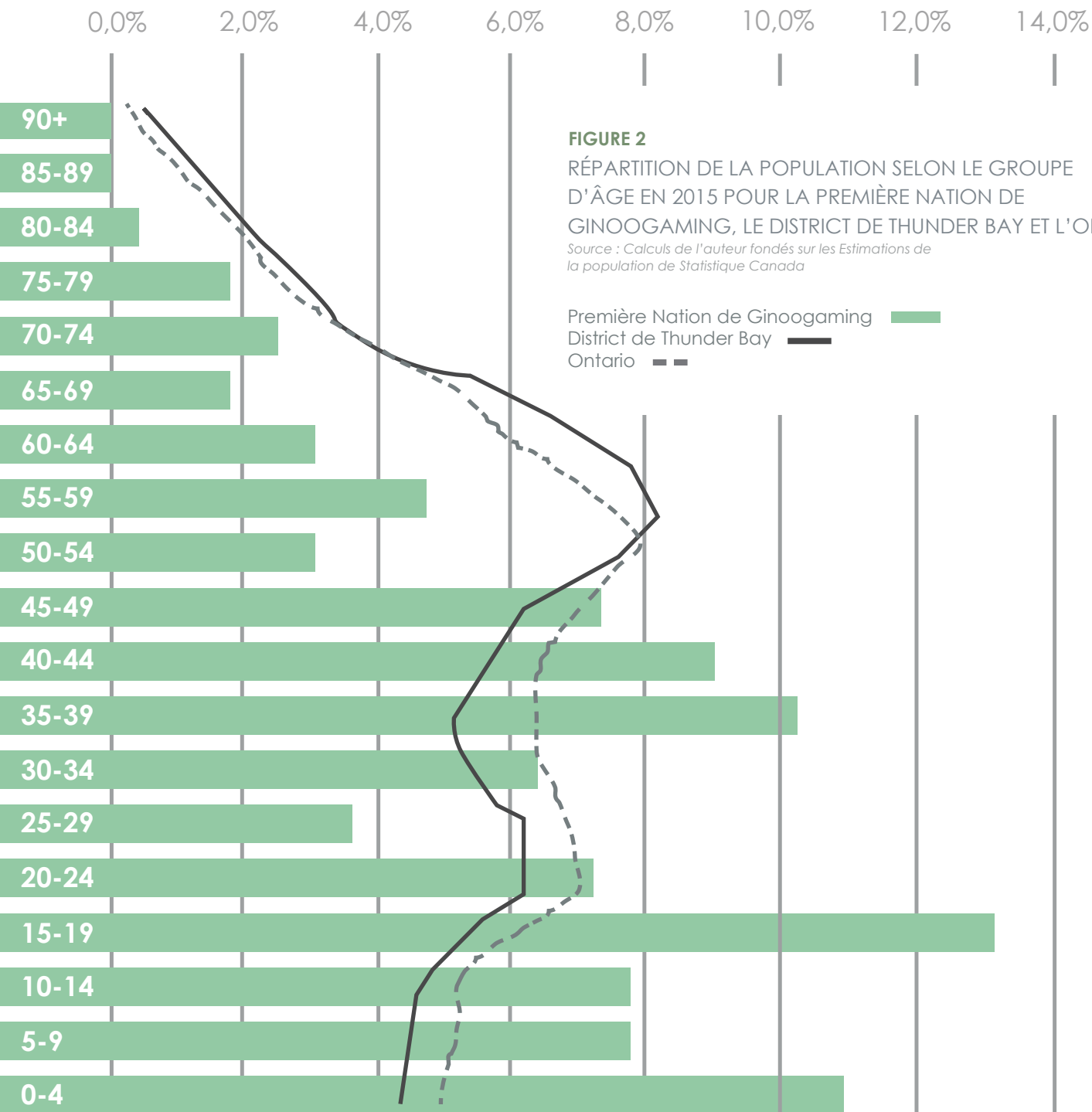
La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

Entre 2001 et 2015, la Première Nation de Ginoogaming a accusé un recul de 30,3 pour cent (le nombre d'habitants est passé de 241 à 168). À titre de comparaison, l'Ontario a connu une croissance démographique de 15,9 pour cent au cours de la même période. On peut distinguer deux périodes de baisse démographique pour la Première Nation de Ginoogaming : lors de la première période (2001 à 2005), la baisse moyenne étant d'environ 5,7 pour cent annuellement (Figure 1); on a ensuite constaté une baisse annuelle de 0,9 pour cent entre 2006 et 2015.

La population de la collectivité est plus jeune que celle du district et de la province. La proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des moins de 24 ans est plus importante que celle relevée dans le district ou la province; la proportion de résidents âgés de 50 ans et plus est quant à elle inférieure à celle relevée dans le district ou la province (Figure 2).



Source : Statistique Canada, Estimations de la population

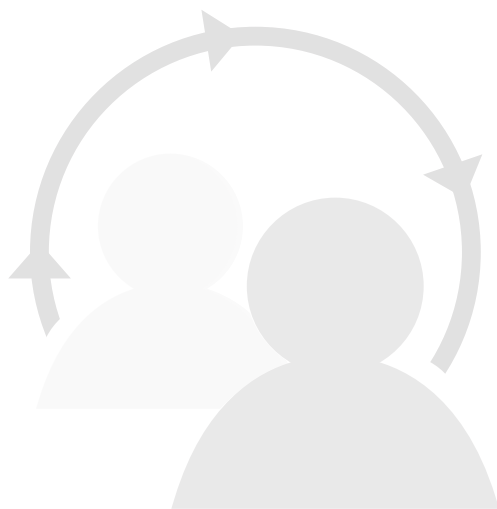


# 210

Population totale en 2016

*Source : Statistique Canada, Recensement, 2016*

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui prendront leur retraite dans les années à venir (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans). Dans la Première Nation de Ginoogaming, ce ratio est de 2,62, ce qui indique que le nombre de personnes qui entrent sur le marché du travail est largement supérieur au nombre de personnes qui atteignent l'âge de la retraite (Figure 3). Même si le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail a connu des fluctuations dans la collectivité, le ratio de 2015 est similaire à celui de 2005. Ces données suggèrent qu'il est peu probable que la collectivité subisse une pénurie de main-d'œuvre dans les années à venir.



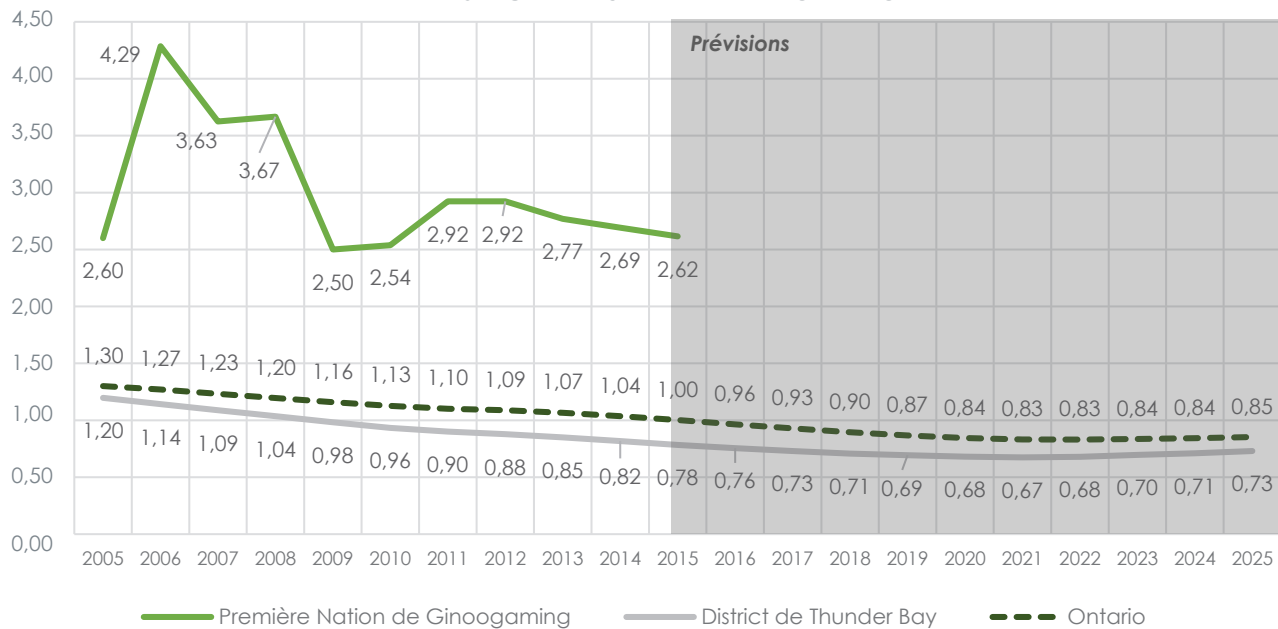
# 735

Population inscrite vivant  
hors réserve, janvier 2017

*Source : Affaires autochtones et du Nord Canada*

FIGURE 3

RATIO DES ENTRÉES-SORTIES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL POUR LA PREMIÈRE NATION DE GINOOGAMING, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO



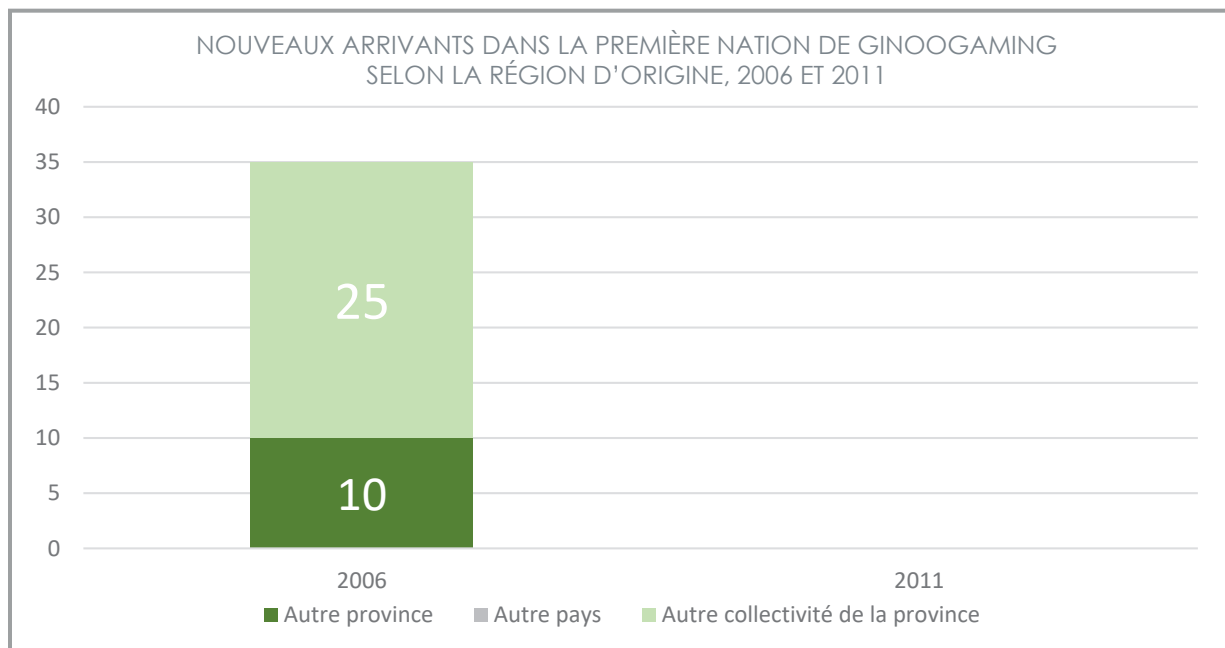
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions

## 06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Elles peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

Les données recueillies suggèrent qu'il n'y a pas eu de nouveaux arrivants dans la Première Nation de Ginoogaming en 2011. Pourtant, en 2006, la collectivité a signalé 35 nouveaux arrivants. Même ainsi, les chiffres disponibles sont assez restreints et les données sur l'émigration ne sont pas disponibles : il est donc difficile d'avoir une idée précise du nombre de migrants pour la collectivité.

FIGURE 4



Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

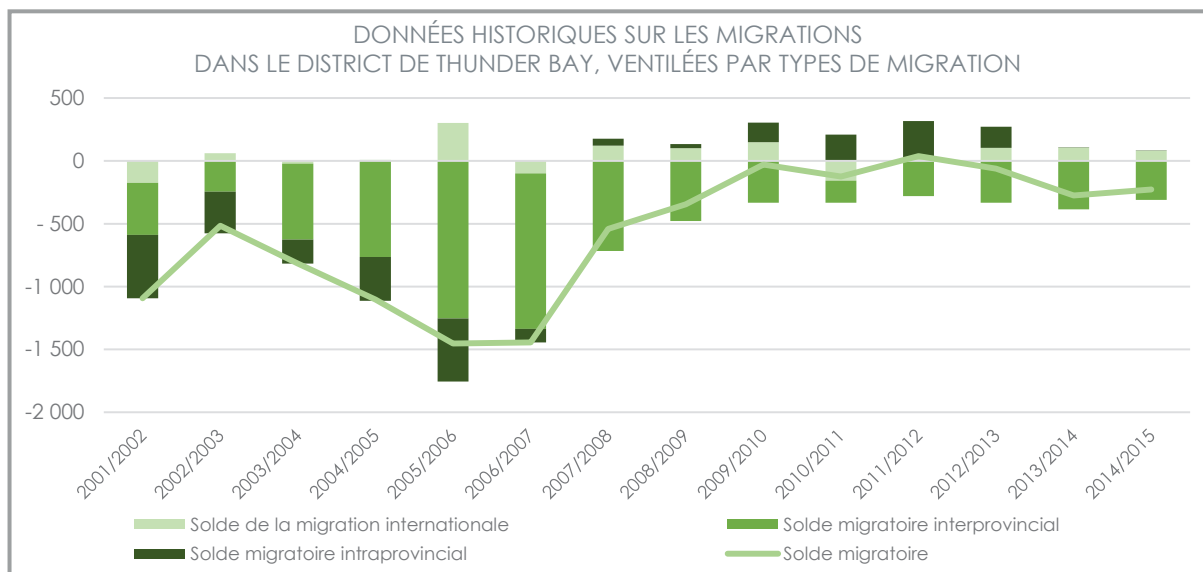
TABEAU 5

RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Première Nation de Ginoogaming	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	150	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif; Figure 5), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique. Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 6 et 7), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora et Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.

FIGURE 5



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge de Statistique Canada pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2015, sur la base de la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

**TABLEAU 6**

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
<b>Total des migrants entrants</b>	<b>599</b>	<b>452</b>	<b>1 060</b>	<b>417</b>	<b>180</b>	<b>2 708</b>

Source: Données des déclarants

**TABLEAU 7**

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
<b>Total des migrants sortants</b>	<b>596</b>	<b>464</b>	<b>1 162</b>	<b>495</b>	<b>157</b>	<b>2 874</b>

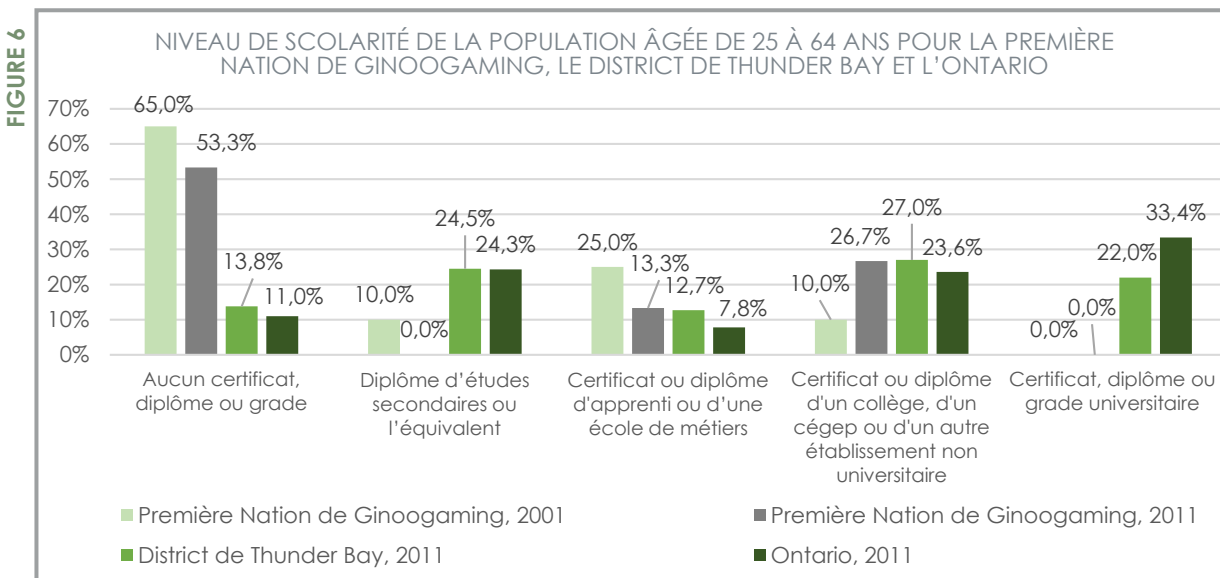
Source: Données des déclarants

## 07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

Il convient d'interpréter avec prudence les données des Figures 6 et 7, car, dans les collectivités de taille modeste, les choix de chaque personne en matière de scolarité influencent fortement le niveau d'instruction dans son ensemble.

En 2011, 53,3 pour cent de la population de la Première Nation de Ginoogaming n'avait pas de diplôme d'études secondaires ou postsecondaires – un taux plus élevé que dans le district (13,8 pour cent) et la province (11,0 pour cent) (Figure 6)<sup>3</sup>. Aucun résident de la Première Nation de Ginoogaming ne semblait détenir un diplôme d'études secondaires ou un diplôme équivalent comme plus haut grade, ce qui contrastait avec les données provenant du district (24,5 pour cent) et de la province (24,3 pour cent). De même, aucun résident de la collectivité n'avait indiqué détenir un certificat ou grade universitaire, contre 22,0 pour cent pour le district et 33,4 pour cent pour la province. Rappelons cependant que l'arrondissement aléatoire, qui est utilisé à des fins de confidentialité, peut masquer le fait que certains résidents détiennent peut-être un certificat ou un grade universitaire sans que cela apparaisse dans les données de Statistique Canada.

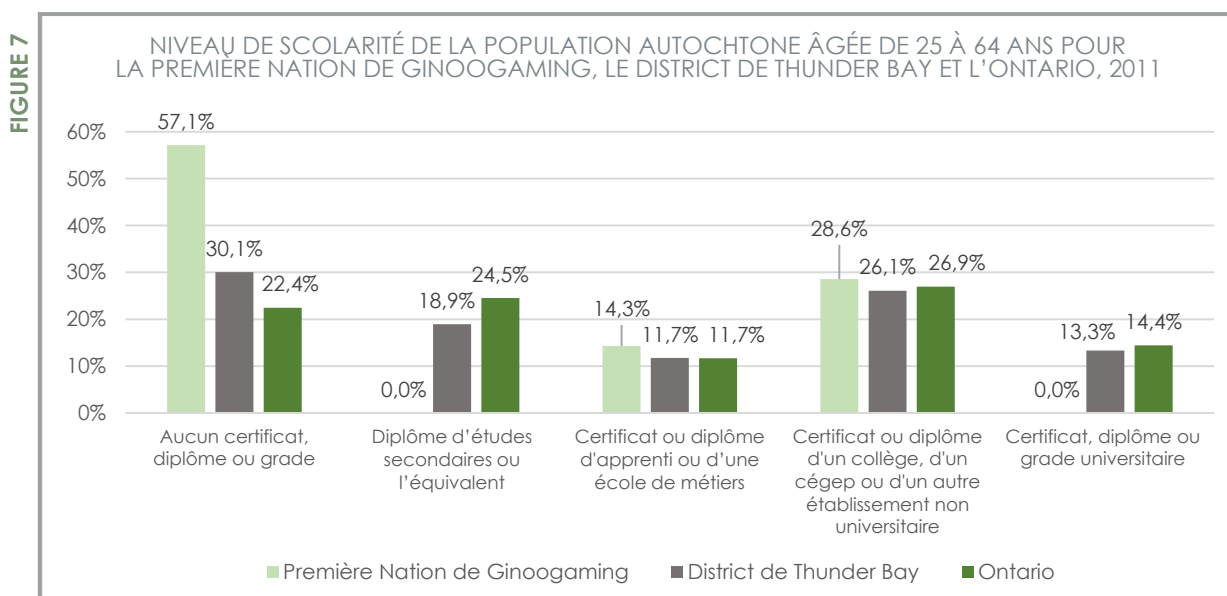


Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2001 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)



La Figure 7 montre que 57,1 pour cent de la population autochtone de la Première Nation de Ginoogaming n'avait pas de certificat, de grade ou de diplôme d'études secondaires ou postsecondaires – un taux plus élevé que dans le district (30,1 pour cent) et la province (22,4 pour cent). Par ailleurs, on constate que 14,3 pour cent de la population autochtone de la Première Nation de Ginoogaming détenait un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, soit une proportion plus élevée qu'au sein de la population autochtone du district (11,7 pour cent) ou de la province (11,7 pour cent également). De même, la proportion de la population autochtone détenant un certificat ou grade collégial ou non universitaire dans la collectivité (28,6 pour cent) était plus élevée que celle du district (26,1 pour cent) et de la province (26,9 pour cent).

<sup>3</sup> Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>. Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats ou diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.



Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

Les données relatives aux effectifs des écoles n'étaient pas disponibles pour deux écoles voisines, à savoir Migizi Wazisin Elementary School et Migizi Miigwanan Secondary School. En revanche, le Rapport sur le marché du travail dans la collectivité de Greenstone fournit des données sur les effectifs scolaires de plusieurs écoles de la municipalité de Greenstone.

# MISE EN CORRESPONDANCE

Pour les années intercensitaires, les données concernant la situation d'activité et le revenu de la Première Nation de Ginoogaming (population générale) étaient uniquement disponibles pour la région élargie du nord de Long Lake (qui comprend le code postal P0T 2A0 et inclut le quartier de Longlac de la municipalité de Greenstone et les Premières Nations de Ginoogaming et de Long Lake #58).

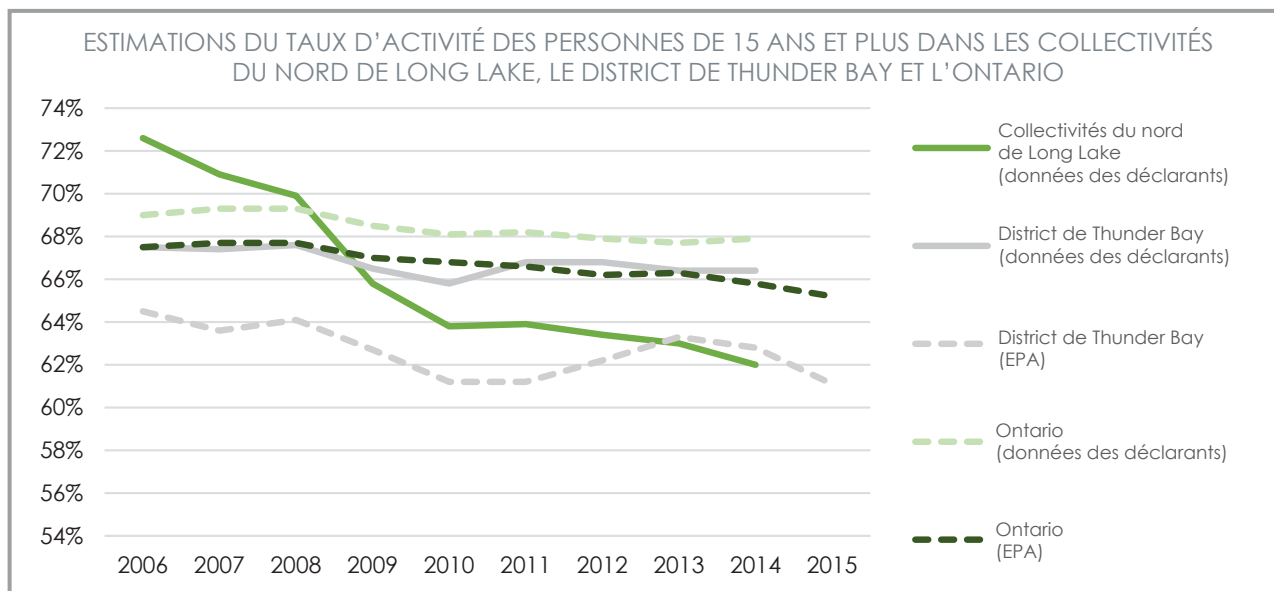
## 08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

Dans les collectivités situées au nord de Long Lake, le taux d'activité est passé de 72,6 pour cent en 2006 à 62,0 pour cent en 2014 (Figure 8). En revanche, la proportion de personnes déclarant des revenus d'emploi est restée très stable (Figure 10) entre 2010 (61,8 pour cent) et 2014 (61,4 pour cent). La proportion d'actifs déclarant des prestations d'assurance-emploi est passée de 16,4 pour cent en 2010 à 10,8 pour cent en 2014 (Figure 12), ce qui explique vraisemblablement le recul du taux d'activité.

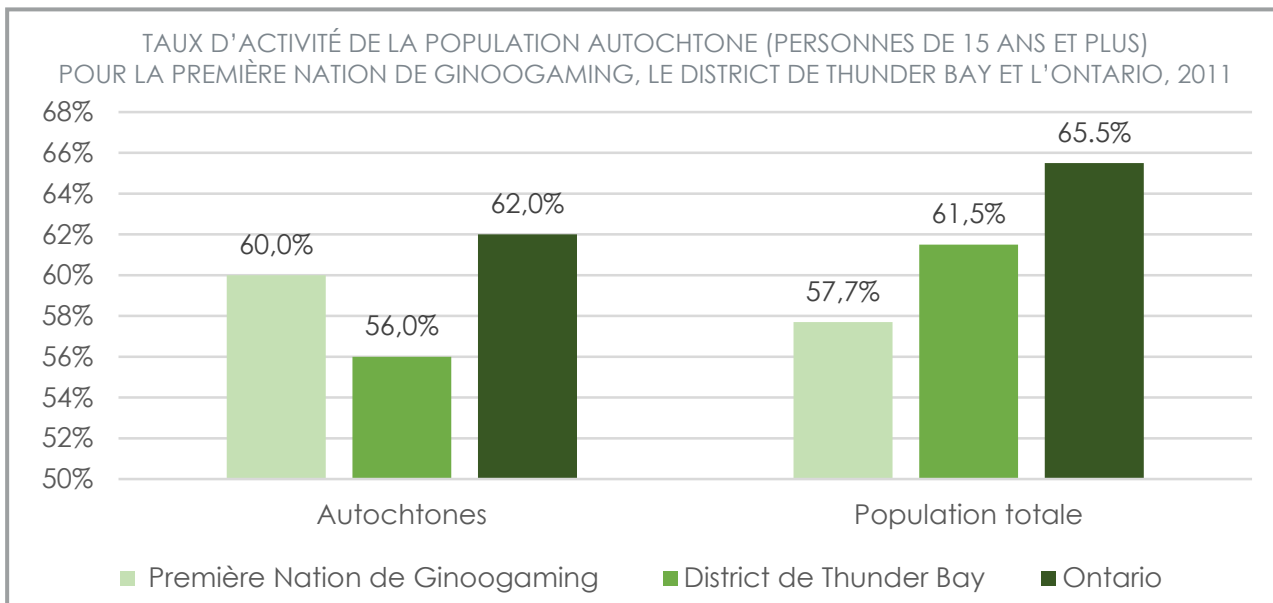
En 2011, le taux d'activité de la population autochtone de la collectivité (60,0 pour cent) était supérieur au taux d'activité de la population autochtone du district (56,0 pour cent), mais inférieur à celui de la population autochtone de la province (62,0 pour cent; Figure 9). S'agissant du taux d'emploi de la population autochtone, il était moins élevé dans la collectivité (40,0 pour cent) que dans le district (45,0 pour cent) ou dans la province (53,0 pour cent; Figure 11). Dans la collectivité, on relevait un taux de chômage plus élevé, que ce soit pour la population autochtone (36,0 pour cent) ou pour l'ensemble de la population (40,0 pour cent), que dans le district (20,0 et 8,9 pour cent respectivement) et la province (14,0 et 8,3 pour cent respectivement; Figure 13).

**FIGURE 8**



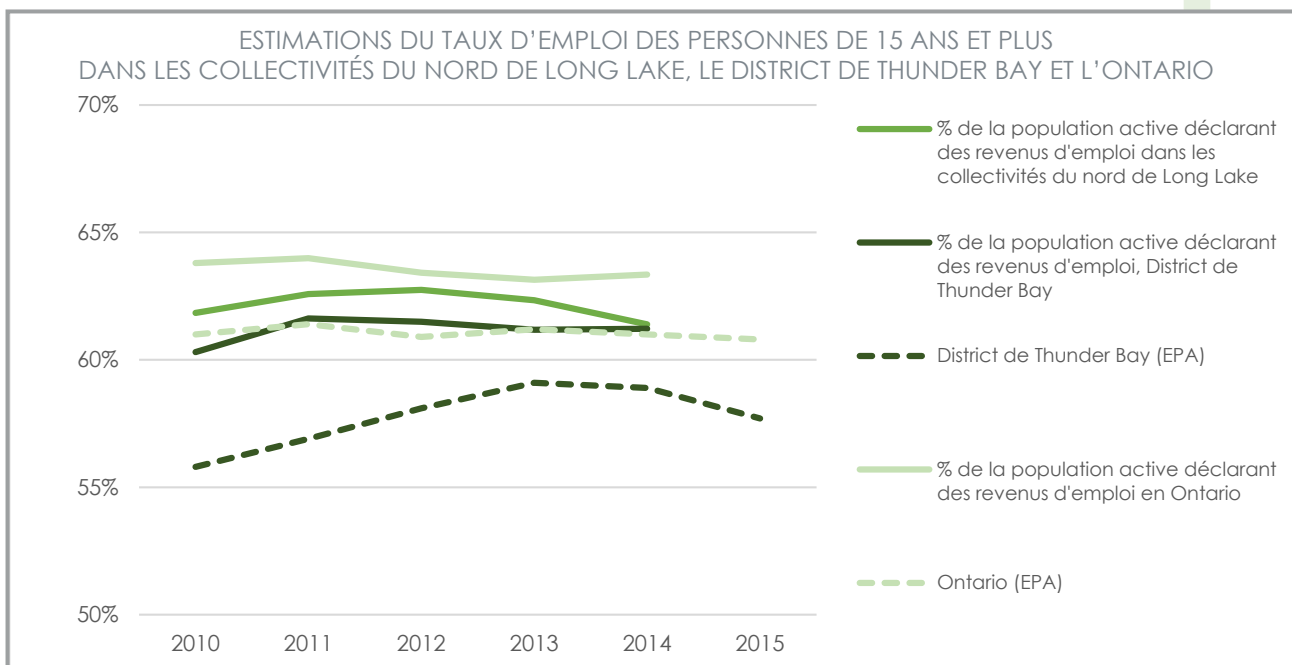
Sources : Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

FIGURE 9



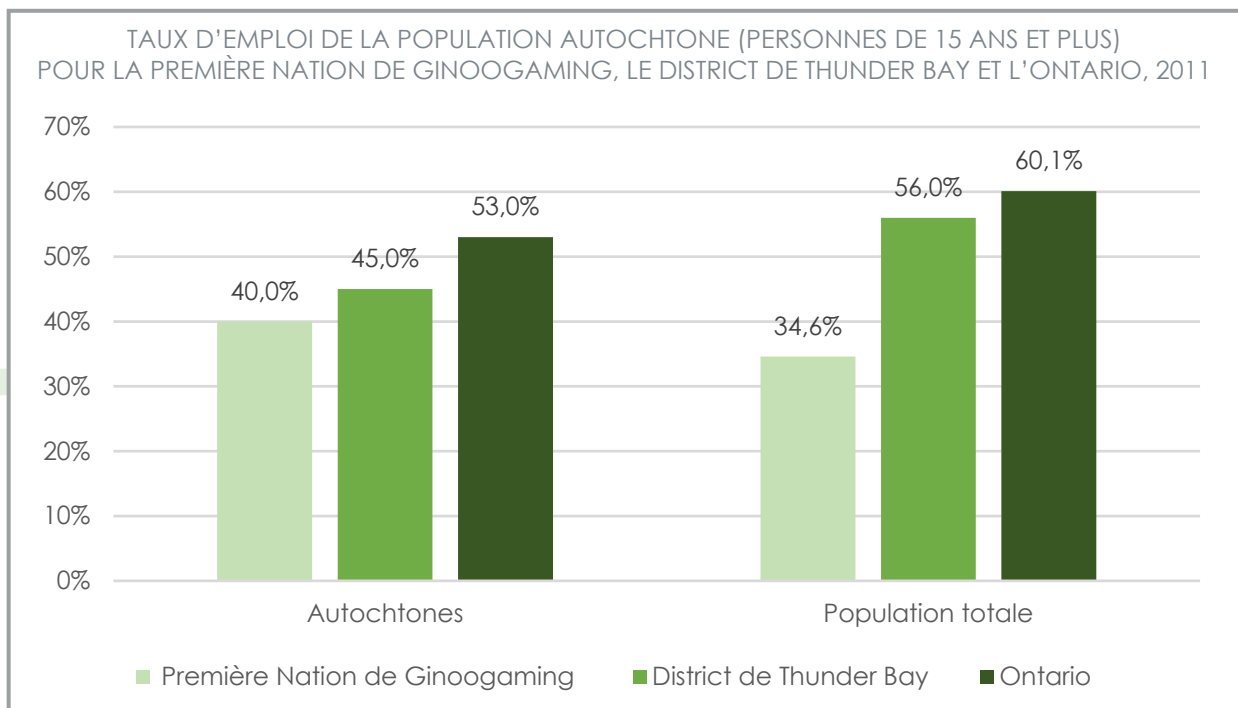
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 10



Sources : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi, et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

FIGURE 11

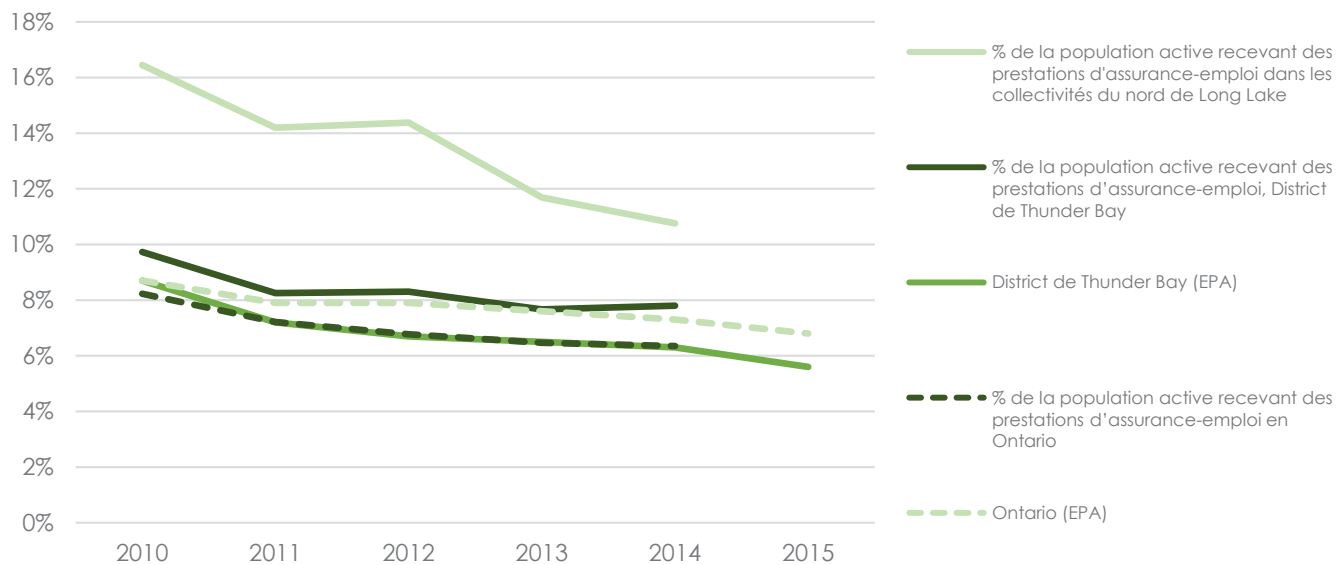


Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

34,6%

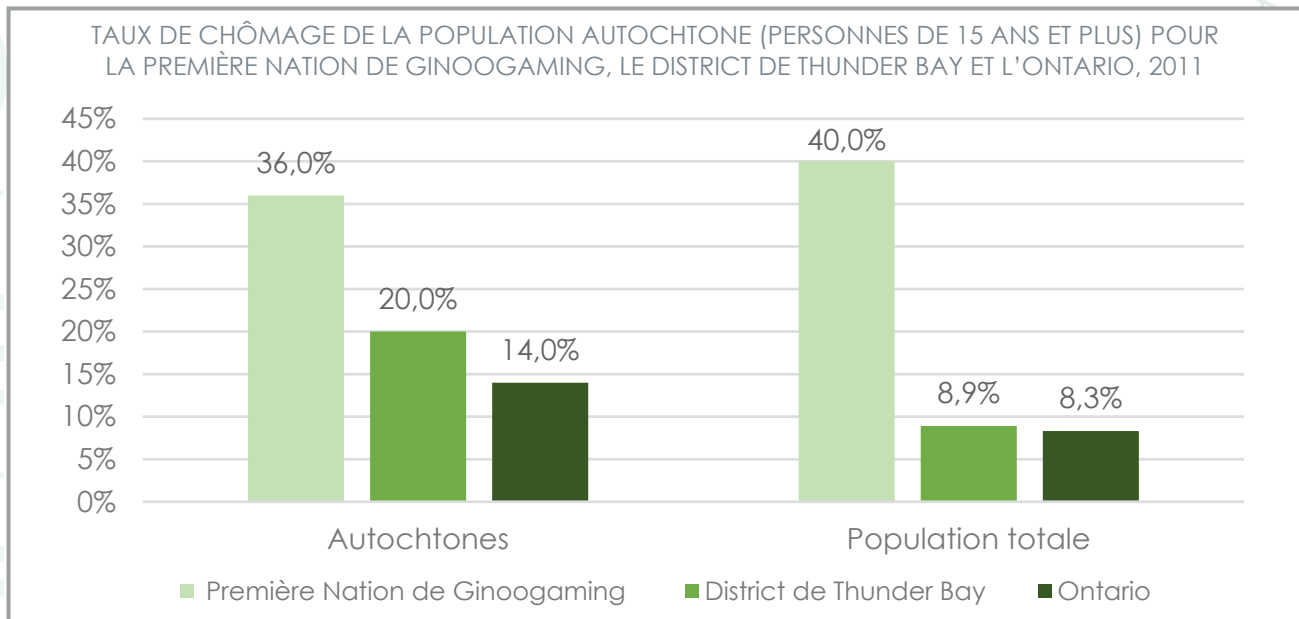
FIGURE 12

ESTIMATIONS DU TAUX DE CHÔMAGE DES PERSONNES DE 15 ANS ET PLUS  
DANS LES COLLECTIVITÉS DU NORD DE LONG LAKE, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, le nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi (AE), et les estimations de la population; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), Statistique Canada

FIGURE 13



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

## 09. Salaires<sup>4</sup>

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir des postes. Cependant, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

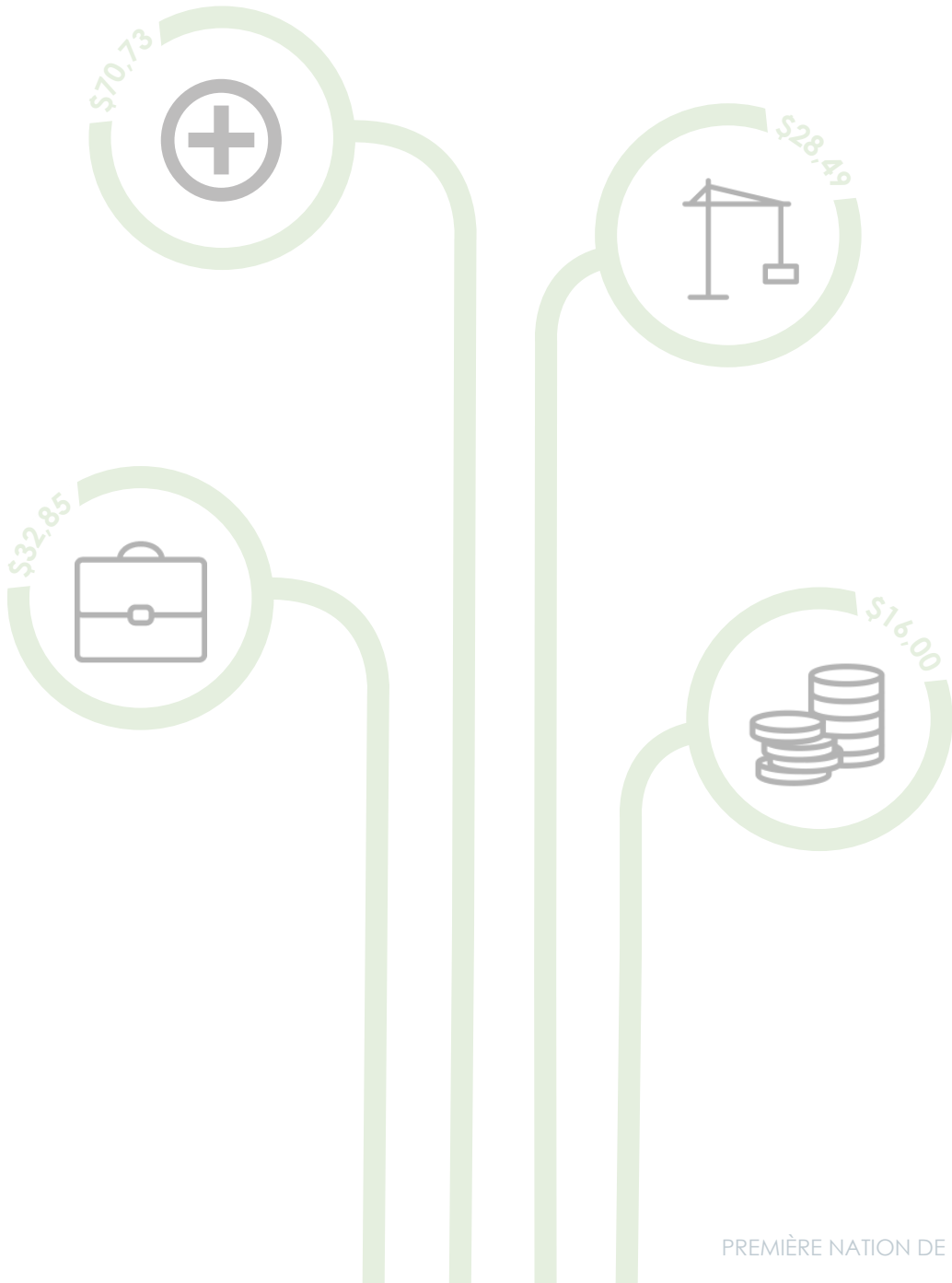
<sup>4</sup> Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse [northernpolicy.ca](http://northernpolicy.ca).

**TABEAU 8**

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada

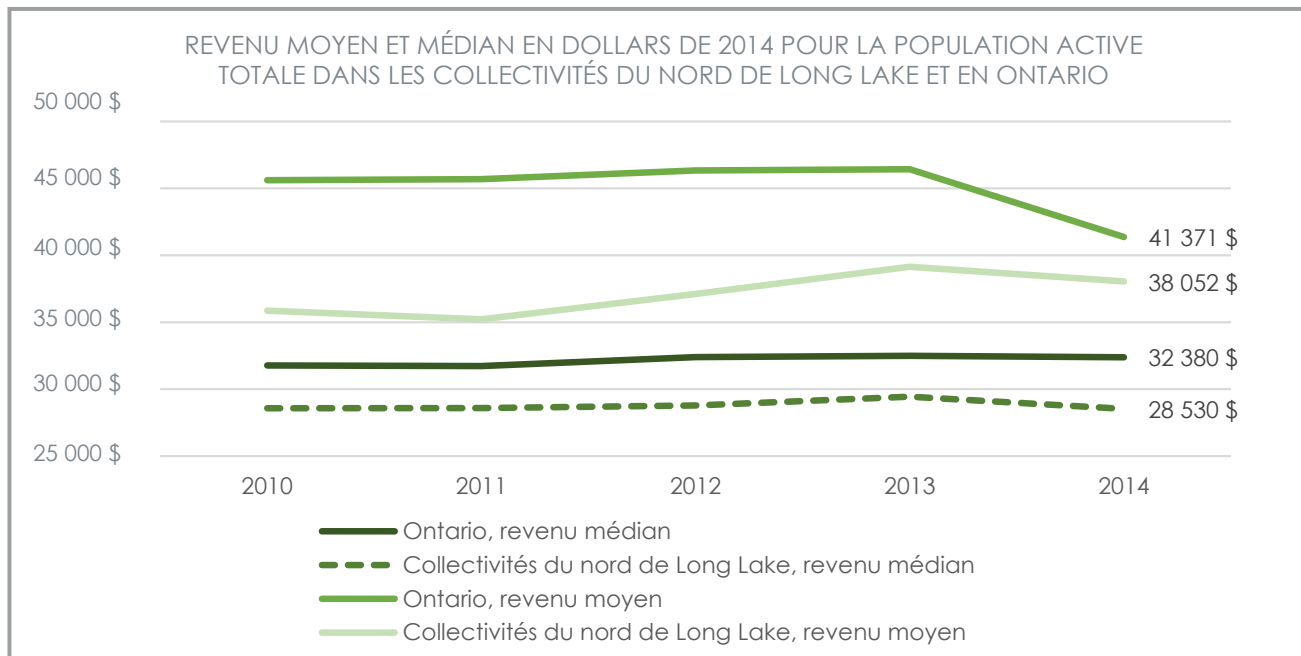




## 10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur la viabilité de celle-ci.

**FIGURE 14**



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, « collectivité rurale » de Longlac (code postal P0T 2A0), et Ontario; et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et/ou le secteur d'activité qui domine dans la collectivité. Aucune donnée concernant le revenu médian ou le revenu moyen n'était disponible pour la Première Nation de Ginoogaming, ni aucune donnée concernant les sources de revenu en général. Toutefois, selon les données disponibles pour la région étendue du nord de Long Lake, le revenu moyen a augmenté dans la région, en passant de 35 220 dollars en 2010 à 38 052 en 2014 (Figure 14). Cette situation contraste avec celle de l'Ontario, où le revenu moyen est passé de 45 692 à 41 371 dollars au cours de la même période. Cependant, l'augmentation du revenu n'était pas homogène dans la collectivité, comme en témoigne le fait que le revenu médian est resté relativement stable (28 585 dollars en 2010 contre 28 530 dollars en 2014). On a observé une trajectoire similaire pour le revenu médian de l'Ontario, lui aussi relativement stable entre 2010 (31 728 dollars) et 2014 (32 380 dollars).

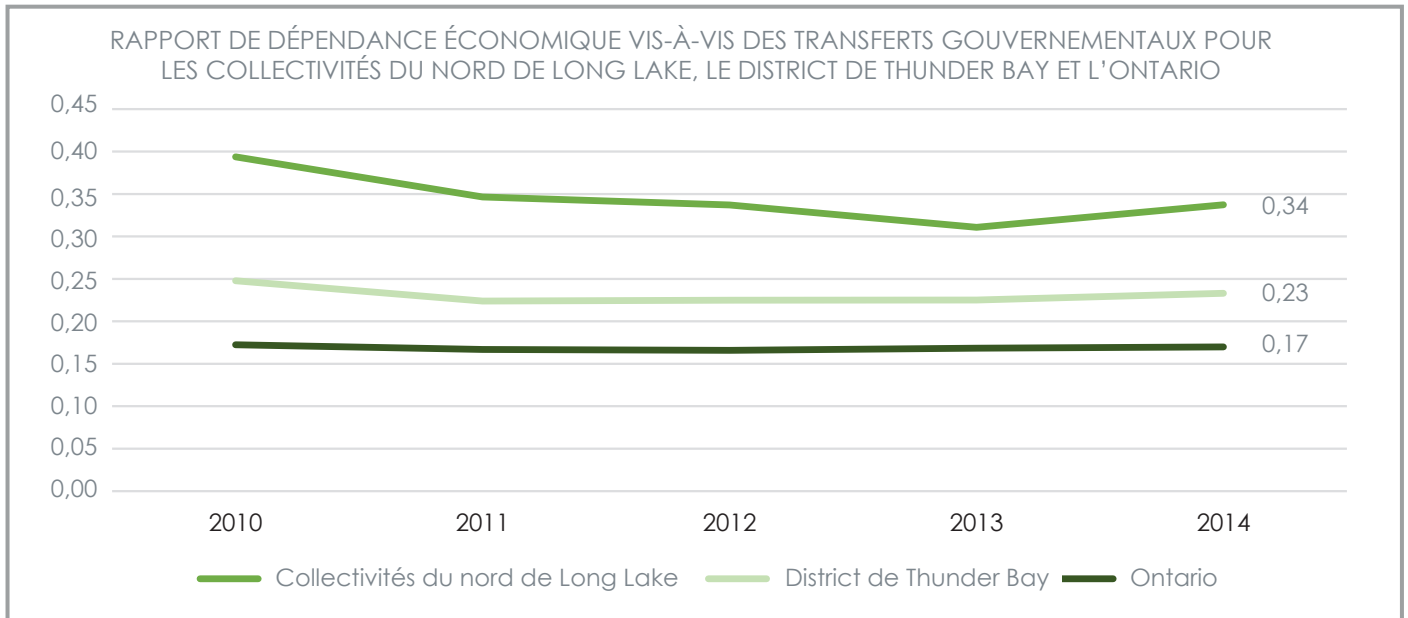


De plus, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi) des collectivités du nord de Long Lake est plus élevé que celui relevé dans le District de Thunder Bay et dans la province (Figure 15). Par conséquent, la région dépend plus des transferts gouvernementaux que le district ou l'Ontario. Les transferts gouvernementaux versés aux collectivités du nord de Long Lake concernaient trois grandes composantes : les prestations du Régime de pensions du Canada (RPC), celles de l'aide sociale, et celles de la Sécurité de la vieillesse (Tableau 9). Les prestations octroyées au titre du CPP représentaient 4,9 pour cent du revenu total de la région, tandis que celles versées au chapitre de l'aide sociale et de la Sécurité de la vieillesse représentaient 3,6 et 3,4 pour cent respectivement. Les prestations concernant la retraite représentaient une plus faible part du revenu total dans la région que dans le district, ce qui cadre avec les données démographiques disponibles concernant l'âge de la population.

...Toutefois, selon les données disponibles pour la région étendue du nord de Long Lake,

le revenu moyen a augmenté dans la région,  
en passant de **35 220 \$ à 38 052 \$**...

FIGURE 15



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Longlac (code postal P0T 2A0), District de Thunder Bay et Ontario

0,34

0,23

0,17

**TABLEAU 9**

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Collectivités du nord de Long Lake	District de Thunder Bay	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	65,8 %	64,9 %	67,7 %
Travail indépendant uniquement	1,1 %	2,3 %	4,3 %
<b>Revenus d'emploi</b>	<b>66,8 %</b>	<b>67,2 %</b>	<b>72,0 %</b>
Assurance-emploi	2,2 %	1,4 %	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	3,4 %	3,8 %	3,3 %
RPC/RRQ	4,9 %	5,4 %	3,9 %
PFCE	3,2 %	1,1 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	2,3 %	1,0 %	0,4 %
Aide sociale	3,6 %	1,5 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	3,0 %	1,4 %	1,3 %
<b>Transferts gouvernementaux</b>	<b>22,5 %</b>	<b>15,7 %</b>	<b>12,2 %</b>
Régimes de retraite privés	6,2 %	10,6 %	7,7 %
REER	0,4 %	0,4 %	0,4 %
Investissements	2,2 %	3,8 %	5,3 %
Autres sources de revenu	1,9 %	2,3 %	2,5 %
<b>Revenu total</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «collectivité rurale» de Longlac (code postal P0T 2A0), District de Thunder Bay et Ontario.

POPULATION 210 (2016)



210 (2016)



68,44km<sup>2</sup>

SUR LA RIVE NORD  
DU LONG LAC  
À L'EST DE GERALDTON

46°44'N  
86°31'W

# PREMIÈRE NATION DE GINOOGAMING



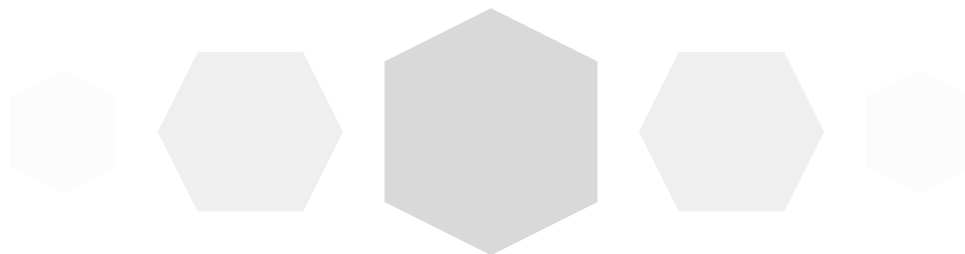
LA POPULATION JEUNE  
ET L'EMPLACEMENT LE  
LONG DE L'AUTOROUTE  
TRANS-CANADA  
RENDENT  
CETTE COMMUNAUTÉ  
ATTRAYANTE  
POUR LES EMPLOYEURS

# CONCLUSION

---

Il est difficile de donner une image complète de la situation de la Première Nation de Ginoogaming en raison du peu de données disponibles. Il est ainsi possible qu'une part non négligeable de son activité économique (traditionnelle ou pas) ne soit pas représentée par les sources de données usuelles.

Cependant, les données disponibles indiquent que la collectivité devra relever certains défis dans les années à venir en raison de son fort taux de chômage. Ces difficultés pourraient être contrebalancées par sa population jeune en pleine croissance. La population active augmentera donc rapidement, ce qui pourrait renforcer l'attractivité de la collectivité aux yeux des employeurs cherchant à s'implanter le long de la Transcanadienne. Par ailleurs, la collectivité est relativement proche de Greenstone, ce qui pourrait créer des perspectives d'emploi pour sa main-d'œuvre en pleine expansion.



*NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, [no.communityaccounts.ca](http://no.communityaccounts.ca), fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.*

### **À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):**

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

### **À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:**

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

### **À propos de l'Institut des politiques du Nord:**

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification  
en matière de l'emploi

**NORTHERN**  
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES  
**DU NORD**

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.