



# Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

## GILLIES

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande à Gillies, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

## DEMANDE



### 01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux est essentiel pour la planification du marché du travail. Le nombre d'employeurs, la taille des entreprises, le secteur d'activité des employeurs et tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouent sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

À Gillies, les employeurs sont principalement de petites entreprises (Tableau 2). De fait, 56,5 % des entreprises de la collectivité sont représentées par des travailleurs autonomes (contre 30,9 % en Ontario), et 39,1 % d'entre elles comptent moins de 10 employés (contre 23,4 % en Ontario). À Gillies, une seule entreprise compte entre 20 et 49 employés.

En juin 2016, les employeurs de Gillies étaient répartis dans 11 secteurs d'activité, et aucun secteur d'activité ne comptait plus de trois employeurs (Tableau 1). Cependant, même en tenant compte de cette répartition, la plupart des secteurs d'activité concentraient nettement plus d'employeurs que le District de Thunder Bay ou la province de l'Ontario. Seuls deux secteurs d'activité faisaient exception : le secteur de l'immobilier et celui des services professionnels, scientifiques et techniques. Ces deux secteurs présentaient une proportion d'employeurs deux fois moindre que celle relevée au niveau provincial, et dans un cas comme dans l'autre, cette proportion était inférieure à celle relevée dans le District de Thunder Bay.

TABEAU 1

LES 10 PRINCIPAUX EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, JUIN 2016	Total	Gillies (% du nombre total d'employeurs)	District de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
112 - Élevage et aquaculture	3	13,3	0,7	1,4
236 - Construction de bâtiments	3	13,3	2,8	2,9
238 - Entrepreneurs spécialisés	3	13,3	5,6	5,3
811 - Réparation et entretien	3	13,3	2,7	1,8
111 - Cultures agricoles	1	6,7	0,4	1,5
113 - Foresterie et exploitation forestière	1	6,7	1,8	0,1
531 - Services immobiliers	1	6,7	15,4	15,5
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	1	6,7	7,7	12,6
611 - Services d'enseignement	1	6,7	1,1	1,0
721 - Services d'hébergement	1	6,7	1,8	0,4
722 - Services de restauration et de débits de boissons	1	6,7	3,1	2,5

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes



Création d'entreprises pour **1 000** personnes,  
juin 2015-juin 2016

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes;  
Estimations de la population de Statistique Canada

TABLEAU 2

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS À GILLIES	Juin 2015	Juin 2016	Évolution pour 2015-2016 (nb)	Évolution pour 2015-2016 (%)	Ontario Évolution (%)
0 <sup>1</sup>	13	11	-2	-18,2	2,7
1-4	5	4	-1	-25,0	1,7
5-9	4	3	-1	-33,3	0,7
10-19	0	0	0	0	-0,3
20-49	1	1	0	0	-2,5
50-99	0	0	0	0	18,4
100-199	0	0	0	0	-1,7
200-499	0	0	0	0	0,2
500+	0	0	0	0	1,1
<b>Nombre total d'employeurs</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>-4</b>	<b>-21,1</b>	<b>2,2</b>

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Les entreprises comptant 0 employés sont des entrepreneurs autonomes, qui n'ont aucun employé sur leur liste de paye.

<sup>2</sup> Au niveau des collectivités, les données relatives au nombre d'entreprises peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités concernées localement.

## 02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données<sup>3</sup> relatives à l'emploi selon le secteur d'activité décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local. En effet, la structure industrielle a une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

### En 2011, les administrations publiques représentaient **la plus grande part** de l'emploi total

(15,4 %; Tableau 3).

Entre 2014 et 2016, l'emploi dans le secteur des administrations publiques a baissé de 13,3 % dans la RMR de Thunder Bay (Tableau 4).

À Gillies, le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale (13,5 % de l'emploi total) était le deuxième employeur en importance à O'Connor, et celui de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse ainsi que celui des services d'hébergement et de restauration (9,6 % de l'emploi total chacun) figuraient en troisième position. Toutefois, au vu de la proximité géographique des deux collectivités, il est possible qu'une partie de la population résidant à Gillies travaille dans la ville de Thunder Bay. Il est donc possible que ces données ne reflètent pas uniquement la structure industrielle de Gillies, mais aussi celle de la ville de Thunder Bay.

<sup>3</sup> Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages. Cette source de données a cependant des limites. Ainsi, pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire. L'arrondissement aléatoire transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations.

Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5; les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 %. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

**TABEAU 3**

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Gillies (nb)	Gillies (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
91	Administrations publiques	40	15,4	10,3	7,0
62	Soins de santé et assistance sociale	35	13,5	15,9	10,6
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	25	9,6	2,0	1,5
72	Services d'hébergement et de restauration	25	9,6	7,2	6,0
31-33	Fabrication	20	7,7	5,3	10,4
61	Services d'enseignement	20	7,7	9,1	7,5
23	Construction	15	5,8	6,1	6,1
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	0	0,0	2,7	0,4
22	Services publics	0	0,0	1,2	0,9
41	Commerce de gros	0	0,0	2,7	4,6
44-45	Commerce de détail	0	0,0	11,8	11,1
48-49	Transport et entreposage	0	0,0	5,5	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0,0	1,9	2,7
52	Finance et assurances	0	0,0	2,7	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0,0	1,5	2,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	0	0,0	4,8	7,7
55	Gestion	0	0,0	0,0	0,1
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0,0	2,9	4,4
71	Arts, spectacle et loisirs	0	0,0	2,0	2,0
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	0	0,0	4,5	4,4
<b>Tous secteurs d'activité confondus</b>		<b>260</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABLEAU 4

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LA RMR DE THUNDER BAY ET EN ONTARIO	RMR de Thunder Bay				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
<b>Secteur de la production des biens</b>	<b>10 400</b>	<b>8 900</b>	<b>9 700</b>	<b>9,0</b>	<b>2,6</b>
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	1 600	<1 500	1 600	>6,7	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	4 200	4 200	4 300	2,4	7,8
Fabrication	3 400	2 300	2 600	13,0	0,4
<b>Secteur des services</b>	<b>51 400</b>	<b>52 700</b>	<b>50 400</b>	<b>-4,4</b>	<b>1,6</b>
Commerce de gros et de détail	8 900	9 800	9 300	-5,1	-1,3
Transport et entreposage	2 900	3 300	3 200	-3,0	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	2 800	2 700	2 600	-3,7	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	3 100	3 100	3 300	6,5	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	2 500	2 700	1 500	-44,4	-2,6
Services d'enseignement	6 200	4 800	5 200	8,3	1,7
Soins de santé et assistance sociale	11 100	11 400	11 500	0,9	5,0
Information, culture et loisirs	2 600	2 400	2 400	0,0	0,5
Services d'hébergement et de restauration	5 000	5 100	5 000	-2,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	2 500	2 800	2 600	-7,1	-3,7
Administrations publiques	4 000	4 500	3 900	-13,3	-3,8
<b>Nombre total de personnes employées</b>	<b>61 800</b>	<b>61 500</b>	<b>60 100</b>	<b>-2,3</b>	<b>1,8</b>

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur  
La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

### 03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur les professions en demande : certaines professions peuvent enregistrer une croissance forte alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que

nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

En 2011, les professions des ventes et services (catégorie 6 de la CNP) représentaient la plus grande part de l'emploi total (23,1 %) à Gillies (Tableau 5). Entre 2014 et 2016, ces professions ont enregistré une baisse de 6,6 % dans la RMR de Thunder Bay (Tableau 6).

En 2011, les professions du secteur de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux ainsi que les professions de la catégorie des métiers, du transport et de la machinerie représentaient le deuxième et le troisième groupe professionnel en importance à Gillies (21,2 % et 11,5 % de l'emploi total respectivement; Tableau 5). Entre 2014 et 2016, les professions du secteur de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux affichaient une hausse de 3,6 % dans la RMR de Thunder Bay, tandis que les professions de la catégorie des métiers, du transport et de la machinerie demeuraient stables (Tableau 6).

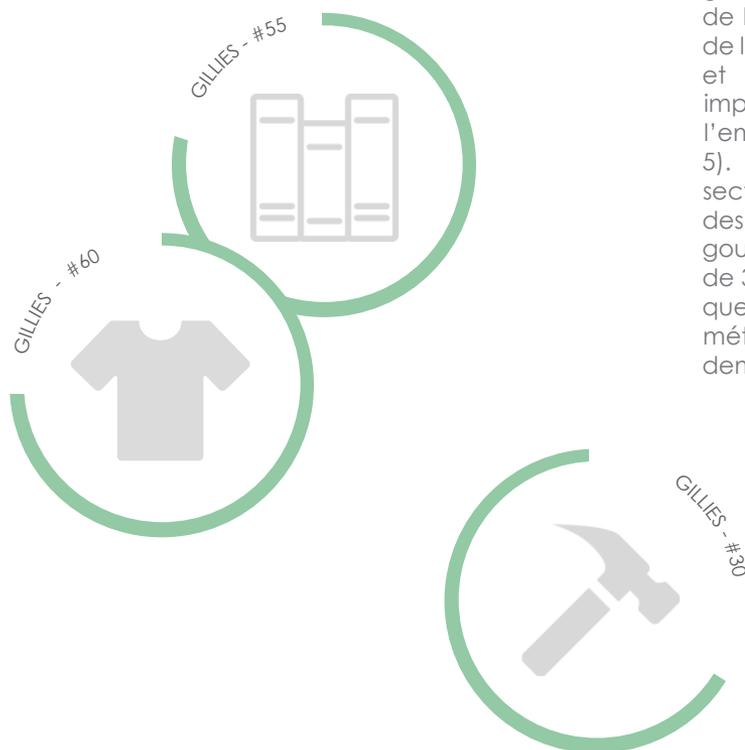


TABLEAU 5

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Gillies (nb)	Gillies (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
6	Vente et services	60	23,1	24,5	23,2
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	55	21,2	14,6	12,0
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	30	11,5	17,4	13,0
1	Affaires, finance et administration	25	9,6	14,3	17,0
0	Gestion	20	7,7	7,9	11,5
9	Fabrication	20	7,7	2,7	5,2
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	15	5,8	5,9	7,4
3	Secteur de la santé	0	0,0	7,9	5,9
5	Arts, culture, sports et loisirs	0	0,0	1,9	3,1
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	0	0,0	3,1	1,6
<b>Toutes professions confondues</b>		<b>260</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages, 2011

TABLEAU 6

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LA RMR DE THUNDER BAY ET EN ONTARIO		RMR de Thunder Bay				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	5 000	4 100	3 800	-7,3	-0,3
1	Affaires, finance et administration	9 200	10 600	8 400	-20,8	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	4 400	3 400	4 100	20,6	3,5
3	Secteur de la santé	6 200	5 400	6 300	16,7	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	8 000	8 400	8 700	3,6	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	15 900	16 700	15 600	-6,6	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	9 200	9 200	9 200	0,0	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	1 600	1 500	<1 500	<0,1	0,8
<b>Nombre total de personnes employées</b>		<b>61 800</b>	<b>61 500</b>	<b>60 100</b>	<b>-2,3</b>	<b>1,8</b>

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

## 04. Informations locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne à Gillies.<sup>4</sup> Même si cette source de données a ses limites, elle donne une idée générale du nombre et des types de postes à pourvoir ainsi que des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

Le fait qu'aucune annonce n'ait été publiée en ligne ne signifie pas qu'il n'y ait aucune perspective d'emploi à Gillies. Cela peut indiquer que les sites d'emplois consultés ne sont pas ceux utilisés par les employeurs de la collectivité. Cela peut aussi signifier que des offres ont été communiquées dans la collectivité par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.

### 0 annonce publiée entre avril et septembre 2016

Source : Vicinityjobs.ca

<sup>4</sup> Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de trier les annonces par catégories d'emploi.

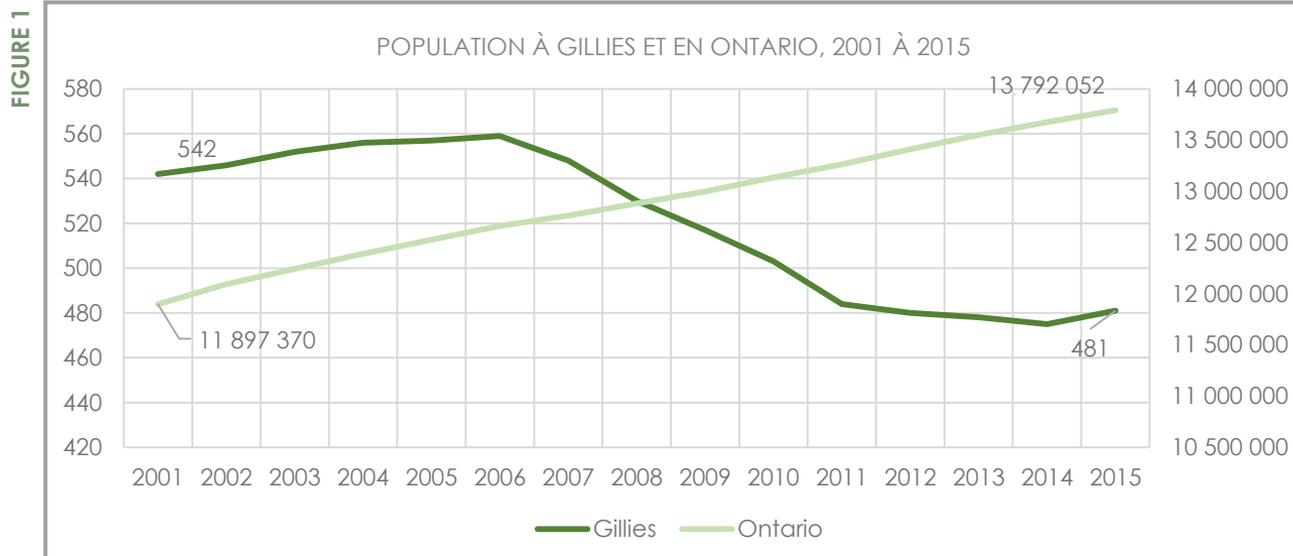
# OFFRE

Malheureusement, les populations francophones et autochtones étant trop peu nombreuses à Gillies, la plupart des données les concernant ont été supprimées.

## 05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Les données démographiques sont également l'un des principaux moteurs de la demande vis-à-vis de certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

Après une croissance de 3,1 % entre 2001 et 2006, la population de Gillies a baissé de 14,0 % entre 2006 et 2015 (Figure 1). Entre 2001 et 2015, la population de l'Ontario a augmenté de 15,9 %. Le recul démographique constaté à Gillies est dû à un faible taux de natalité et au fait que la collectivité enregistre plus de départs que d'arrivées (Cuddy et Moazzami, 2016). La baisse du nombre d'habitants de Gillies crée un risque de pénurie de main-d'œuvre, un enjeu accentué par le vieillissement de la population (Figure 2), ce qui va renforcer le besoin en services de santé dans les années à venir.



Source : Statistique Canada, Estimations de la population

# 474

## Population totale en 2016

Source : Statistique Canada, Recensement, 2016

La proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des 50 à 64 ans est plus élevée à Gillies que dans le District de Thunder Bay ou la province (Figure 2). Par ailleurs, la proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des 20 à 39 ans est plus faible que dans le district ou la province. Il est possible que ces tendances témoignent de schémas de migration propres à ces groupes d'âge.

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail pour remplacer ceux qui prendront leur retraite dans les années à venir (Figure 3). À Gillies, ce ratio s'établissait à 0,62 en 2015, ce qui indique qu'un nombre insuffisant de travailleurs entrent sur le marché du travail pour assurer la relève des effectifs partant à la retraite. Par conséquent, si la situation reste inchangée et que la collectivité ne parvient pas à attirer suffisamment de nouveaux arrivants en âge de travailler pour réduire cet écart, elle pourrait souffrir d'une pénurie de main-d'œuvre à l'avenir.



**FIGURE 2**

RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE D'ÂGE EN 2015 POUR GILLIES, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO

*Calculs de l'auteur à partir des estimations de la population de Statistique Canada*

Gillies ———  
District de Thunder Bay - - -  
Ontario ———

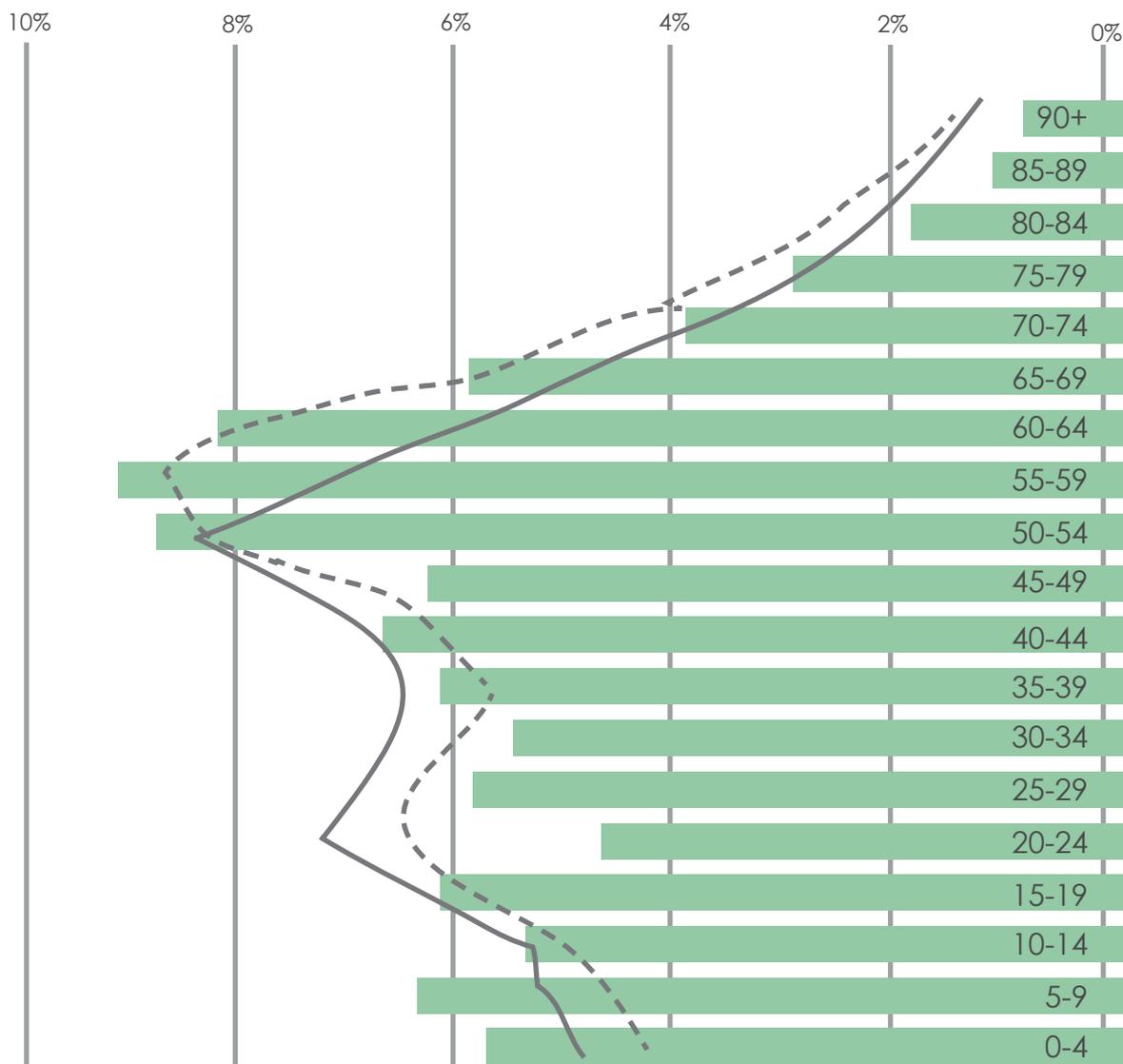
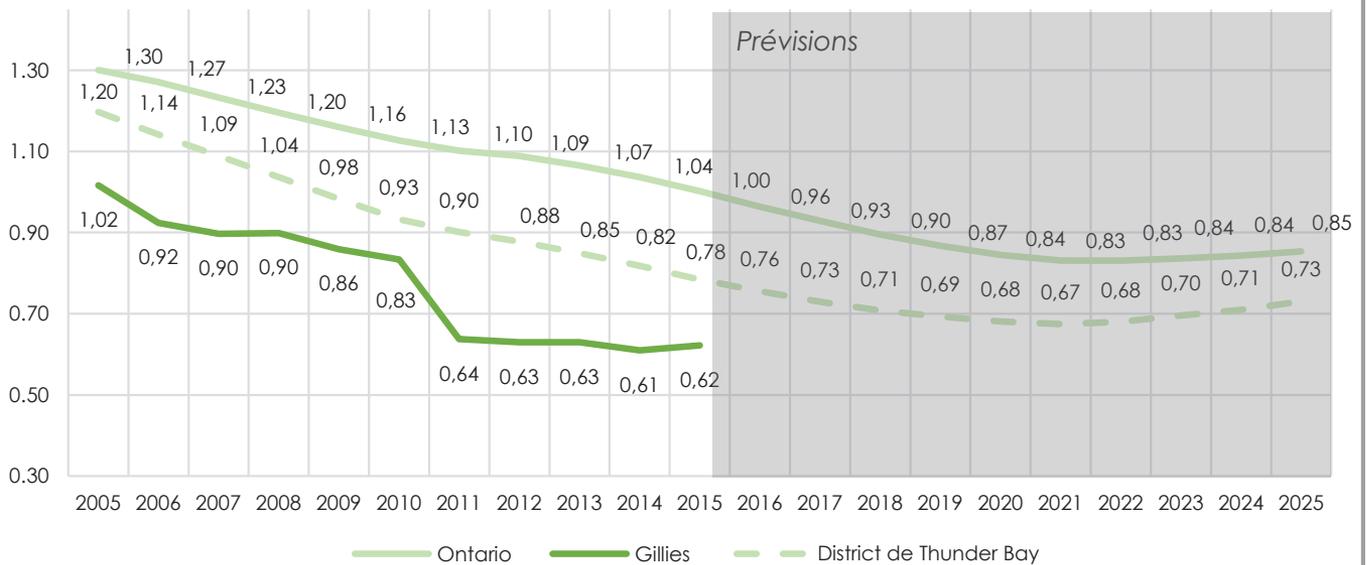


FIGURE 3

RATIO DES ENTRÉES-SORTIES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL POUR GILLIES, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO

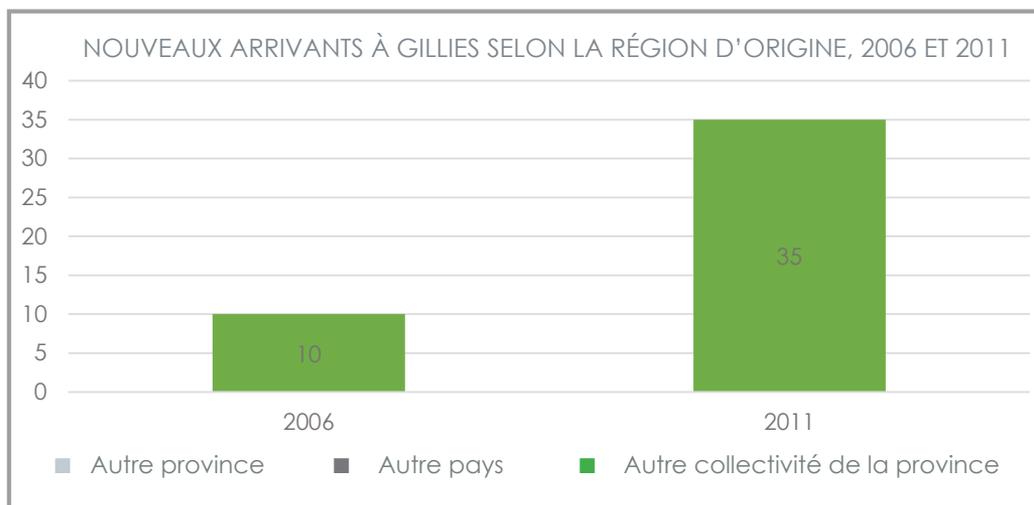


Sources : Estimation de la population de Statistique Canada et données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions

## 06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.

**FIGURE 4**



Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et ENM de 2011

**TABEAU 7**

RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Gillies	nd									
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	150	130	155	125	105

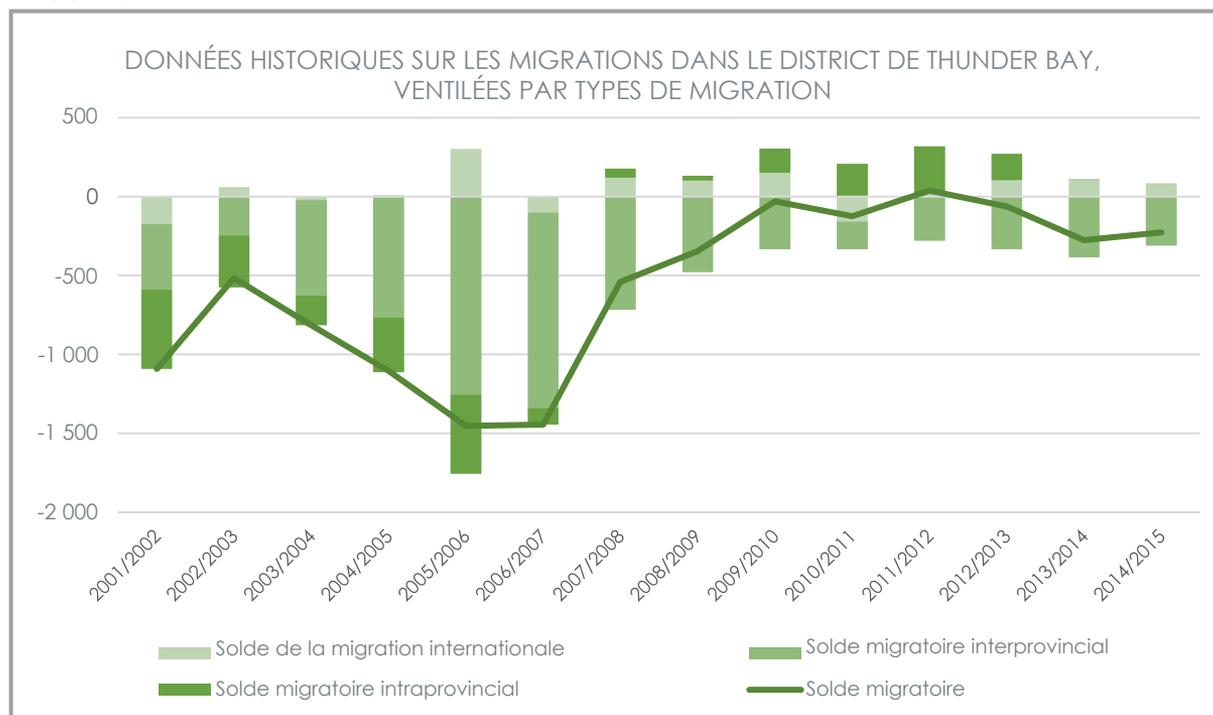
Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

## Le nombre de nouveaux arrivants s'établissant à Gillies a augmenté entre 2006 et 2011...

Le nombre de nouveaux arrivants s'établissant à Gillies a augmenté entre 2006 et 2011 (Figure 4). Tous les nouveaux arrivants signalés provenaient d'autres collectivités ontariennes. Cet afflux n'a cependant pas suffi à compenser la baisse de la population (Figure 1). Par conséquent, malgré l'absence de données, on peut supposer que l'émigration ait été plus forte que l'immigration.

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants (avec comme conséquence un solde migratoire négatif; Figure 5), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique. Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 8 et 9), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora et Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.

FIGURE 5



Source : Statistique Canada, Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge pour la période allant du 1er juillet 2001 au 30 juin 2015, basées sur la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

**TABLEAU 8**

LES 10 PLUS GRANDES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
<b>Total des migrants entrants</b>	<b>599</b>	<b>452</b>	<b>1 060</b>	<b>417</b>	<b>180</b>	<b>2 708</b>

Source : Données des déclarants

**TABLEAU 9**

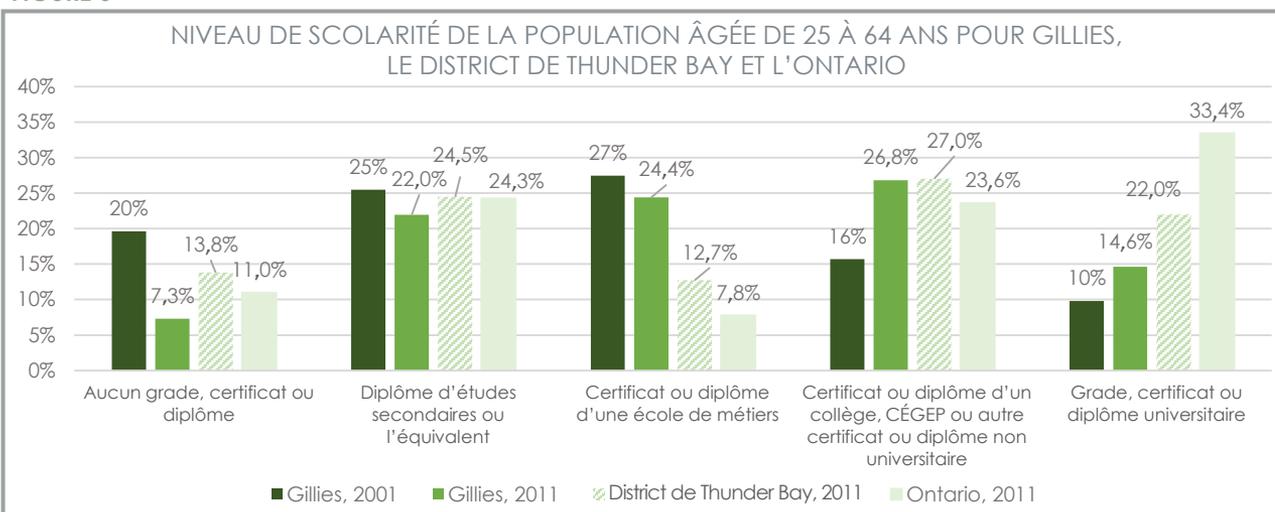
LES 10 PLUS GRANDES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013						
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
<b>Total des migrants sortants</b>	<b>596</b>	<b>464</b>	<b>1 162</b>	<b>495</b>	<b>157</b>	<b>2 874</b>

Source : Données des déclarants

## 07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

**FIGURE 6**



Source : Statistique Canada, Recensement de 2001 et 2006, et ENM de 2011

Entre 2001 et 2011, une plus grande part de la population de Gillies a achevé des études secondaires ou postsecondaires (soit une hausse de 12,7 %; Figure 6)<sup>5</sup>. Cette diminution spectaculaire (sous le niveau provincial) du nombre de personnes sans grade, certificat ou diplôme, peut ouvrir de nouvelles perspectives à Gillies, étant donné qu'à l'avenir, de plus d'emplois exigeront une éducation de niveau postsecondaire (Moazzami, 2015).

Gillies ne dispose pas de sa propre école élémentaire, mais la collectivité a accès à l'établissement Kakabeka Falls Public School, qui se trouve dans une municipalité avoisinante. L'école secondaire la plus proche se situe à Thunder Bay.

<sup>5</sup> Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>. Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et le certificat de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats ou diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

# MISE EN CORRESPONDANCE

Pour les années intercensitaires, les données concernant la situation d'activité et le revenu de Gillies (population générale) étaient uniquement disponibles pour la région de South Gillies (code postal POT 2V0, soit la partie sud du canton de Gillies). Nous invitons les lecteurs qui s'intéressent à la partie nord de Gillies (soit le code postal POT 1W0) à consulter les rapports portant sur Conmee, Oliver Paipoonge ou O'Connor.

## 08. Activité

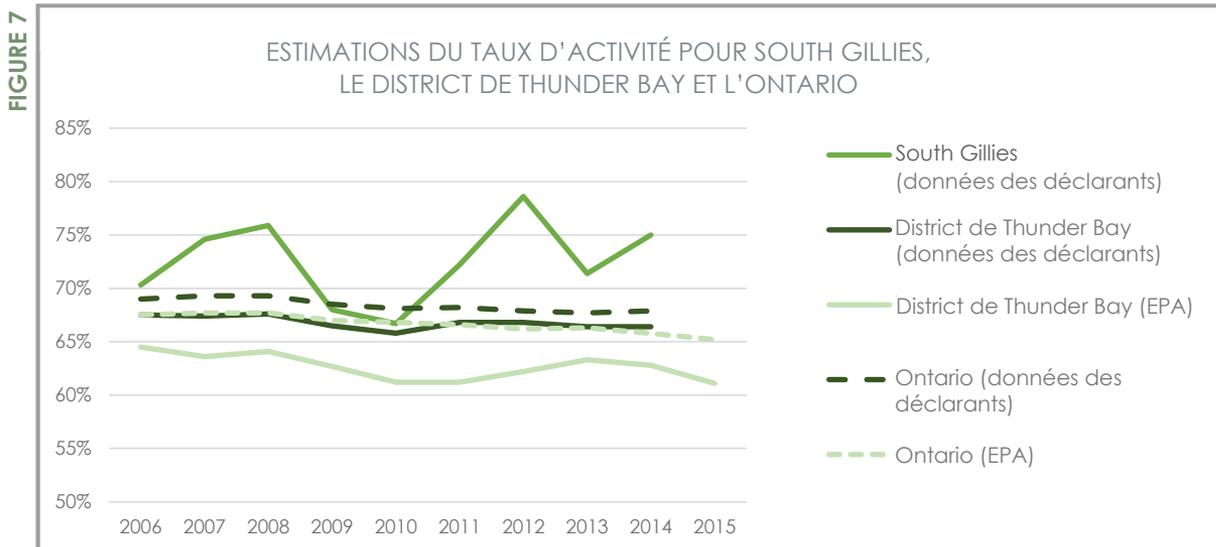
---

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

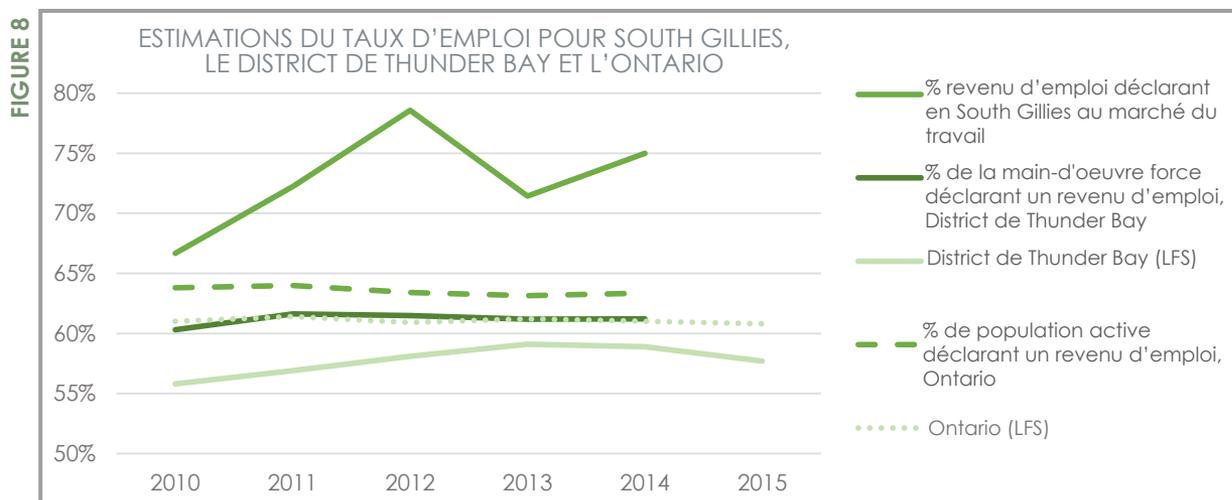
Malheureusement, aucune donnée n'a permis d'évaluer le nombre de personnes recevant des prestations d'assurance-emploi dans la collectivité. De même, aucune donnée n'a permis de connaître le taux d'activité et le taux d'emploi des populations autochtones, francophones et immigrantes.

Entre 2010 et 2014, malgré des variations annuelles, le taux d'activité général a augmenté dans la région de South Gillies, tout comme le nombre de contribuables déclarant des revenus d'emploi (Figures 7 et 8). Il peut s'agir d'un signe encourageant, qui indiquerait que de plus en plus de personnes travaillent à South Gillies.

Il est intéressant de noter que le taux d'activité de South Gillies est aujourd'hui plus élevé que celui du District de Thunder Bay ou de la province (Figure 7). De même, le pourcentage de contribuables qui déclarent des revenus d'emploi est plus important à South Gillies que dans le district ou la province (Figure 8).



Source : Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.



Source : Données des déclarants, nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi; estimation de la population de Statistique Canada; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

## 09. Salaires<sup>6</sup>

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir des postes. Cependant, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

<sup>6</sup> Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse [northernpolicy.ca](http://northernpolicy.ca)

**TABEAU 10**

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	<b>22,01 \$</b>
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	<b>6,43 \$</b>
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	<b>6,11 \$</b>
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	<b>-9,33 \$</b>
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	<b>-9,10 \$</b>
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	<b>-7,46 \$</b>

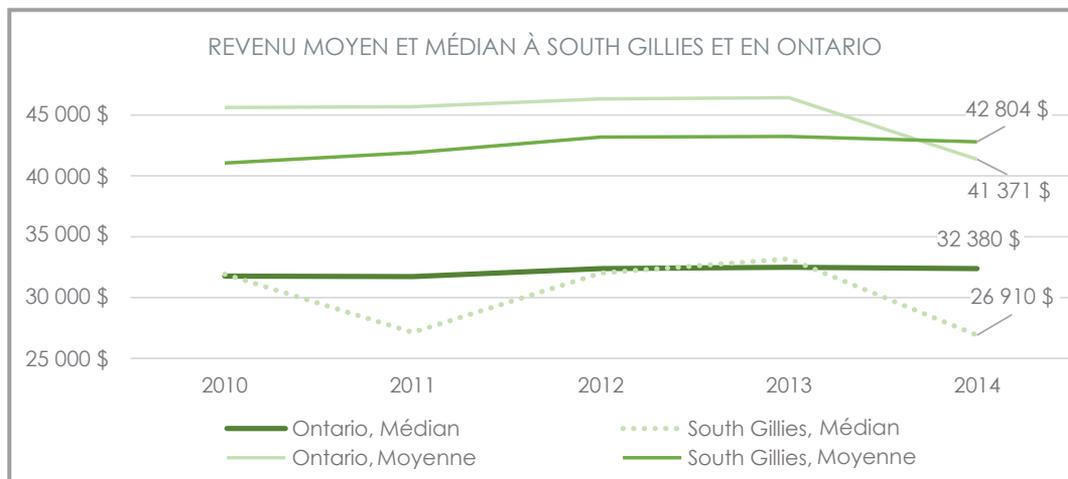
Source : Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres)

## 10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail par rapport à d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur la viabilité de celle-ci.

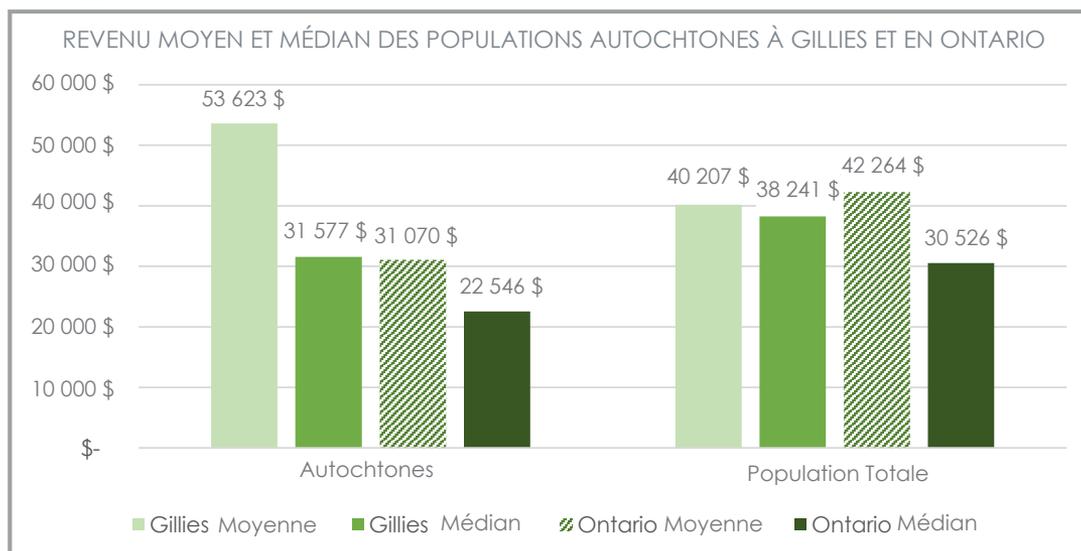
On ne dispose d'aucune donnée sur le revenu des francophones et des immigrants.

FIGURE 9



Sources : Données des déclarants, «collectivités rurales» de South Gillies (P0T 2V0) et Ontario. Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.

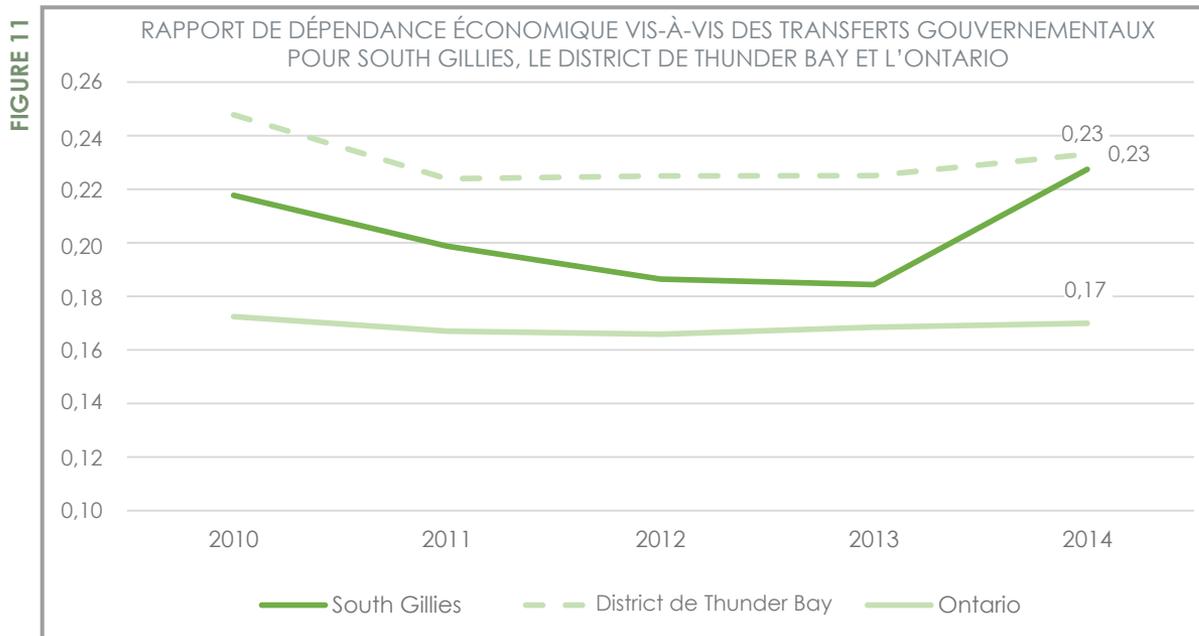
FIGURE 10



Source : Enquête nationale auprès des ménages, 2011

En 2014, le revenu moyen de South Gillies (42 804 \$) était légèrement supérieur au niveau provincial, qui est passé de 43 245 \$ en 2013 à 41 371 \$ en 2014 (Figure 9). Parallèlement, les revenus médians évoluaient de façon opposée, puisque les niveaux de South Gillies sont tombés sous les niveaux provinciaux. Cette situation a creusé l'écart entre le revenu médian moyen dans la collectivité et celui de la province. Il existe donc un décalage économique plus important à South Gillies que dans le reste de la province. Il est également intéressant de souligner que les revenus médians et moyens de la population autochtone de Gillies sont supérieurs à ceux de la population autochtone de l'Ontario, mais que seul le revenu moyen est supérieur à celui de l'ensemble de la population active (Figure 10). Ce constat suggère que l'écart salarial est plus prononcé au sein de la population autochtone de Gillies que dans le reste de la population ontarienne.

De plus, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi) de la région de South Gillies est supérieur à celui observé au niveau provincial, mais inférieur à celui relevé à Thunder Bay (Figure 11). Par conséquent, au cours de la période 2010-2014, le revenu de South Gillies a dépendu davantage des transferts gouvernementaux que celui de l'Ontario, mais moins qu'à Thunder Bay (15,6 % contre 12,2 % et 15,7 % respectivement en 2014; Tableau 11). Une partie des données permettant d'éclaircir la composition des transferts gouvernementaux n'était pas disponible pour des raisons de confidentialité (Tableau 11). On peut néanmoins affirmer que la majeure partie des transferts gouvernementaux versés étaient des prestations de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada (61,9 %). La composition de ces transferts reflète la structure d'âge de la collectivité. On notera avec intérêt que la collectivité a reçu davantage de prestations pour enfants.



Source : Données des déclarants, «collectivités rurales» de South Gillies (POT 2V0), District de Thunder Bay et Ontario.



TABLEAU 11

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	South Gillies	District de Thunder Bay	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	X	64,9 %	67,7 %
Travail indépendant uniquement	X	2,3 %	4,3 %
<b>Revenus d'emploi</b>	<b>68,6 %</b>	<b>67,2 %</b>	<b>72,0 %</b>
Assurance-emploi	X	1,4 %	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	4,1 %	3,8 %	3,3 %
RPC/RRQ	5,6 %	5,4 %	3,9 %
PFCE	1,4 %	1,1 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	X	1,0 %	0,4 %
Aide sociale	X	1,5 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	X	1,4 %	1,3 %
<b>Transferts gouvernementaux</b>	<b>15,6 %</b>	<b>15,7 %</b>	<b>12,2 %</b>
Régimes de retraite privés	12,3 %	10,6 %	7,7 %
REER	X	0,4 %	0,4 %
Investissements	1,0 %	3,8 %	5,3 %
Autres sources de revenu	X	2,3 %	2,5 %
<b>Revenu total</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>

Source : Données des déclarants, «collectivités rurales» de South Gillies (P0T 2V0), District de Thunder Bay et Ontario.

POPULATION



474  
(2016)



93,02 KILOMÈTRES

ACCESSIBLE PAR LE RAIL,  
L'AIR, ET LA ROUTE  
TRANSCANADIENNE

48°16'N  
89°42'W

# GILLIES



## ESPRIT

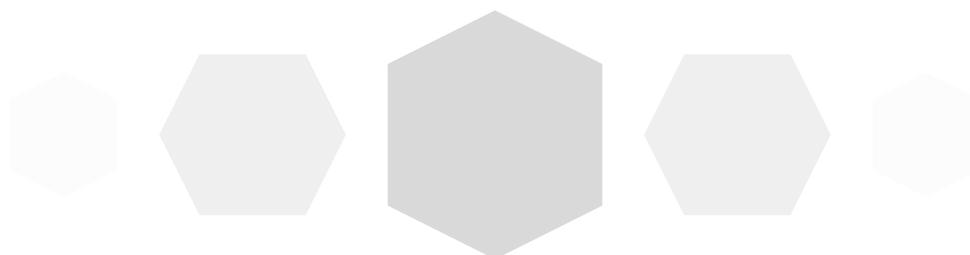
D'ENTREPRISE  
QUI POURRAIT AIDER  
À SOUTENIR À  
LONG TERME LES GILLIES

# CONCLUSION

---

Le paysage économique de Gillies comprend un large éventail de secteurs d'activité par rapport à sa taille démographique. Le fait que de nombreuses entreprises de la collectivité soient des travailleurs autonomes suggère qu'il existe à Gillies un esprit d'entreprise qui devrait contribuer à la viabilité de la collectivité sur le long terme. Toutefois, cette prospérité pourrait être remise en question par d'éventuelles pénuries de main-d'œuvre dues au vieillissement de la population. Ces pénuries pourraient cependant être atténuées si l'industrie locale misait sur le bassin de main-d'œuvre d'une collectivité avoisinante bien plus grande, à savoir Thunder Bay.

Dans l'ensemble, les données du présent rapport suggèrent qu'il existe des débouchés pour les personnes qui souhaitent s'établir à Gillies ou y rester. À l'avenir, il reviendra à la collectivité de déterminer comment explorer ces possibilités.



*NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, [no.communityaccounts.ca](http://no.communityaccounts.ca), fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.*

# REFERENCES

- Cuddy, J et Moazzami, B. (2016). Projections au nord : District de Thunder Bay Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.
- Moazzami, B. (2015). Manuscrit non publié. Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.

### **À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):**

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

### **À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:**

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

### **À propos de l'Institut des politiques du Nord:**

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification  
en matière de l'emploi

**NORTHERN**  
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES  
**DU NORD**

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.