



# Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

## DORION

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande à Dorion<sup>1</sup>, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

## DEMANDE



### 01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux (p. ex. leur nombre, leur taille et leur secteur d'activité) est essentiel pour la planification du marché du travail local. Tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouera sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

Les employeurs de Dorion se composent en grande majorité de petites entreprises. En effet, 85 pour cent des entreprises de la collectivité ont moins de cinq employés (Tableau 2). À titre de comparaison, 87 pour cent des entreprises ontariennes avaient moins de cinq employés en juin 2016. Bien que le nombre total d'entreprises soit resté stable entre juin 2015 et juin 2016, la taille de ces entreprises a fluctué. Par exemple, une entreprise semble avoir connu une évolution de son effectif, qui est passé de 5-9 employés à 10-19 employés.

En juin 2016, les secteurs d'activité rassemblant le plus d'employeurs étaient les suivants : activités de soutien à

l'agriculture et à la foresterie, et services d'hébergement (Tableau 1). Pourtant, à l'exception notable de trois employeurs exerçant dans le secteur de la foresterie et de l'exploitation forestière, la majorité des entreprises opérant dans ces secteurs d'activité sont de taille plutôt modeste (moins de cinq employés). Il est donc possible qu'elles ne représentent pas une large proportion de l'emploi total dans la collectivité.

Comparativement au District de Thunder Bay et à la province, Dorion présente des différences en ce qui concerne la répartition des employeurs dans certains secteurs d'activité. Ainsi, la collectivité compte une plus forte proportion d'employeurs dans le secteur de la foresterie et de l'exploitation forestière que le District de Thunder Bay ou la province.

<sup>1</sup> Pour en savoir plus sur la géographie, l'infrastructure et la vie communautaire de Dorion, il est possible de consulter le profil communautaire créé par la municipalité et accessible à [http://www.doriontownship.ca/Economic\\_Development.php](http://www.doriontownship.ca/Economic_Development.php).

**TABEAU 1**

PRINCIPAUX EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, JUIN 2016	Total	Dorion (% du nombre total d'employeurs)	District de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
113 - Foresterie et exploitation forestière	8	20,0	1,8	0,1
115 - Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	3	7,5	0,6	0,2
721 - Services d'hébergement	3	7,5	1,8	0,4
114 - Pêche, chasse et piégeage	2	5,0	0,2	0,0
238 - Entrepreneurs spécialisés	2	5,0	5,6	5,3
321 - Fabrication de produits en bois	2	5,0	0,3	0,1
337 - Fabrication de meubles et de produits connexes	2	5,0	0,1	0,2
812 - Services personnels et services de blanchissage	2	5,0	2,3	1,8

Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada) et calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises)

**TABEAU 2**

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS À DORION	Juin 2015	Juin 2016	Évolution pour 2015-2016 (nb)	Évolution pour 2015-2016 (%)	Ontario Évolution (%)
0 <sup>2</sup>	27	26	-1	-3,7	2,7
1-4	7	8	1	14,3	1,7
5-9	2	1	-1	-50	0,7
10-19	2	3	1	50	-0,3
20-49	2	2	0	0	-2,5
50-99	0	0	0	0	18,4
100-199	0	0	0	0	-1,7
200-499	0	0	0	0	0,2
500+	0	0	0	0	1,1
<b>Nombre total d'employeurs</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,2</b>

Sources : Nombre d'entreprises canadiennes (Statistique Canada) et calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada (Nombre d'entreprises)<sup>3</sup>

<sup>2</sup> Les entreprises comptant 0 employé sont des entrepreneurs autonomes, qui n'ont aucun employé sur leur liste de paye.

<sup>3</sup> Au niveau des collectivités, les données relatives au nombre d'entreprises peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités concernées localement.



## Création d'entreprises pour **1 000** personnes, juin 2015-juin 2016

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données de Statistique Canada, Nombre d'entreprises et Estimations de la population

## 02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité<sup>4</sup> décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local, et avoir une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

En 2011, le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale constituait la plus grande source d'emploi pour la collectivité, avec 16,1 pour cent de l'emploi total (Tableau 3). Entre 2014 et 2016, l'emploi dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale a augmenté de 7,5 pour cent dans le Nord-

Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay), après avoir connu une baisse de 23 pour cent entre 2012 et 2014 (Tableau 4).

<sup>4</sup> Ce rapport utilise des données émanant de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette source de données a cependant des limites. Ainsi, pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de Statistique Canada sont assujetties à des règles de non-divulgaration. Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire. L'arrondissement aléatoire transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5; les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. La valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 pour cent. Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

**TABIEAU 3**

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Dorion (nb)	Dorion (% du Total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
62	Soins de santé et assistance sociale	25	16,1	15,9	10,6
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	20	12,9	2,0	1,5
23	Construction	15	9,7	6,1	6,1
48-49	Transport et entreposage	15	9,7	5,5	4,7
61	Services d'enseignement	15	9,7	9,1	7,5
91	Administrations publiques	15	9,7	10,3	7,0
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	0	0	2,7	0,4
22	Services publics	0	0	1,2	0,9
31-33	Fabrication	0	0	5,3	10,4
41	Commerce de gros	0	0	2,7	4,6
44-45	Commerce de détail	0	0	11,8	11,1
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0	1,9	2,7
52	Finance et assurances	0	0	2,7	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0	1,5	2,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	0	0	4,8	7,7
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0,0	0,1
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0	2,9	4,4
71	Arts, spectacle et loisirs	0	0	2,0	2,0
72	Services d'hébergement et de restauration	0	0	7,2	6,0
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	0	0	4,5	4,4
<b>Tous secteurs d'activité confondus</b>		<b>155</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

TABLEAU 4

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Emploi selon le secteur d'activité					
<b>Secteur de la production des biens</b>	<b>9 400</b>	<b>6 900</b>	<b>10 000</b>	<b>44,9</b>	<b>2,6</b>
Agriculture	X	X	X	X	-5,0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7,8
Services publics	X	X	X	X	-3,1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7,8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0,4
<b>Secteur des services</b>	<b>30 800</b>	<b>31 400</b>	<b>29 800</b>	<b>-5,1</b>	<b>1,6</b>
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	5 600	-17,6	-1,3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0,5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2,6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1,7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5,0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	0,5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1,4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3,7
Administrations publiques	4 700	3 500	2 400	-31,4	-3,8
<b>Nombre total de personnes employées</b>	<b>40 200</b>	<b>38 300</b>	<b>39 800</b>	<b>3,9</b>	<b>1,8</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

### 03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines enregistrent une forte croissance alors que d'autres accusent un déclin. Ces changements ont une incidence sur les types d'emplois disponibles, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

Les évolutions de l'emploi par profession reflètent généralement les évolutions intervenant dans les secteurs. En effet, entre 2014 et 2016, les professions affichant la plus forte croissance dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant

la RMR de Thunder Bay), sont celles du secteur de la fabrication et des services publics (70 pour cent, Tableau 6), ce qui cadre avec la croissance constatée parallèlement dans le secteur de la fabrication (Tableau 4).

En 2011, la catégorie des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (catégorie 7 de la CNP) représentait la plus grande part de l'emploi total (29 pour cent) à Dorion. Entre 2014 et 2016, l'emploi a accusé un recul de 3,9 pour cent dans ce même secteur (Tableau 6) dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay), mais a connu une hausse de 1,4 pour cent en Ontario.

Les professions de la catégorie Affaires, finance et administration (catégorie 1 de la CNP) représentaient 19,4 pour cent de l'emploi total. Entre 2014 et 2016, l'emploi a baissé de 22 pour cent dans ce secteur dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay), mais a augmenté de 0,7 pour cent en Ontario.

...en 2011, la catégorie des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés eprésentait **la plus grande part** de l'emploi total

TABLEAU 5

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Dorion (nb)	Dorion (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	45	29,0	17,4	13,0
1	Affaires, finance et administration	30	19,4	14,3	17,0
6	Vente et services	25	16,1	24,5	23,2
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	20	12,9	14,6	12,0
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	15	9,7	3,1	1,6
0	Gestion	0	0,0	7,9	11,5
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	0	0,0	5,9	7,4
3	Secteur de la santé	0	0,0	7,9	5,9
5	Arts, culture, sports et loisirs	0	0,0	1,9	3,1
9	Fabrication et services d'utilité publique	0	0,0	2,7	5,2
<b>Toutes professions confondues</b>		<b>155</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011; et calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada.

**TABEAU 6**

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	X	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	1 700	70,0	0,8
<b>Nombre total de personnes employées</b>		<b>40 200</b>	<b>38 300</b>	<b>39 800</b>	<b>3,9</b>	<b>1,8</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

## 04. Informations locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne à Dorion.<sup>5</sup> Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

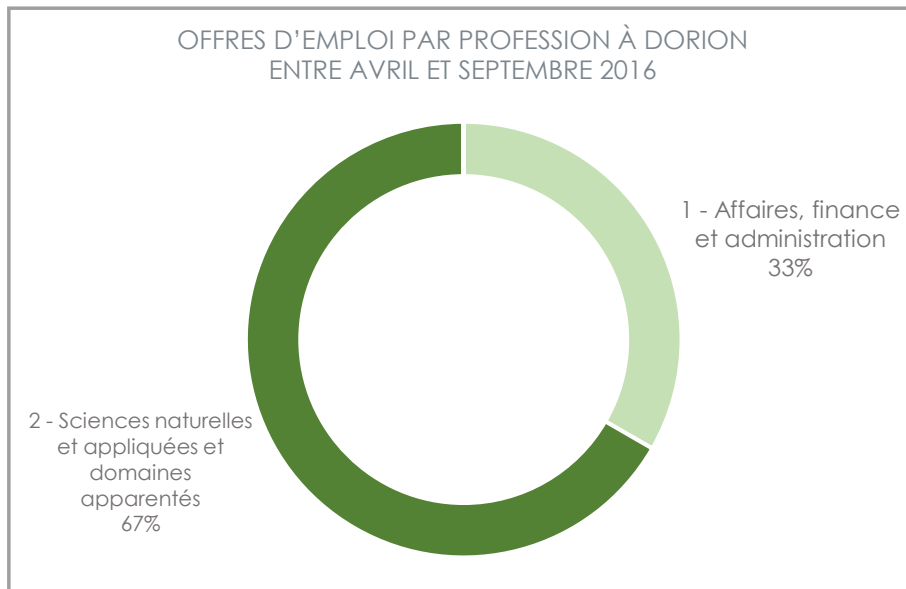
<sup>5</sup>Vicinityjobs.ca recueille et comptabilise les annonces d'emploi publiées sur des sites Web comme jobbank.ca, indeed.ca et monster.ca. Le système s'efforce ensuite de supprimer les doublons et de classer les annonces par catégories d'emploi.



## 3 annonces publiées entre avril et septembre 2016

Source: Vicinityjobs.ca

FIGURE 1



Sources : Vicinityjobs.ca; recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

TABLEAU 7

POSTES ANNONCÉS À DORION ENTRE AVRIL ET SEPTEMBRE 2016		
Postes les plus en demande	Nombre d'offres	% du total
Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	2	66,6
Agents/agentes d'administration	1	33,3

Sources : Vicinityjobs.ca; recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

**TABEAU 8**

NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PAR TYPE À DORION ENTRE AVRIL ET SEPTEMBRE 2016		
Type	Nombre d'offres	% du Total
Temps plein	3	100
Temps partiel	0	0
À contrat et occasionnel	0	0
Type inconnu	0	0

Sources : Vicinityjobs.ca; recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi

**TABEAU 9**

NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PAR NIVEAU D'ÉDUCATION REQUIS À DORION ENTRE AVRIL ET SEPTEMBRE 2016		
Exigences précisées dans l'annonce	Nombre d'offres	% du Total
Études universitaires	0	0
Formation collégiale ou professionnelle, ou programme d'apprentissage	3	100
Formation de niveau secondaire ou spécifique à la profession	0	0
Formation en cours d'emploi ou aucune étude	0	0
Type inconnu	0	0

Sources : Vicinityjobs.ca; recherches sur le terrain à partir des tableaux locaux d'affichage des offres d'emploi



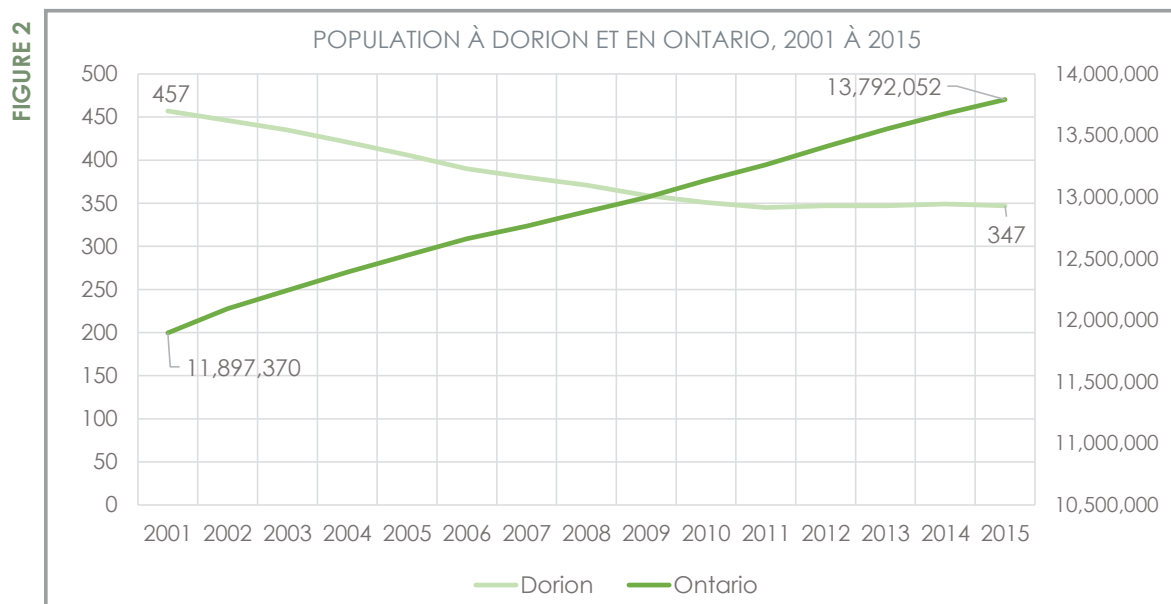
# OFFRE

Malheureusement, les populations francophones et autochtones étant trop peu nombreuses à Dorion, la plupart des données les concernant ont été supprimées.

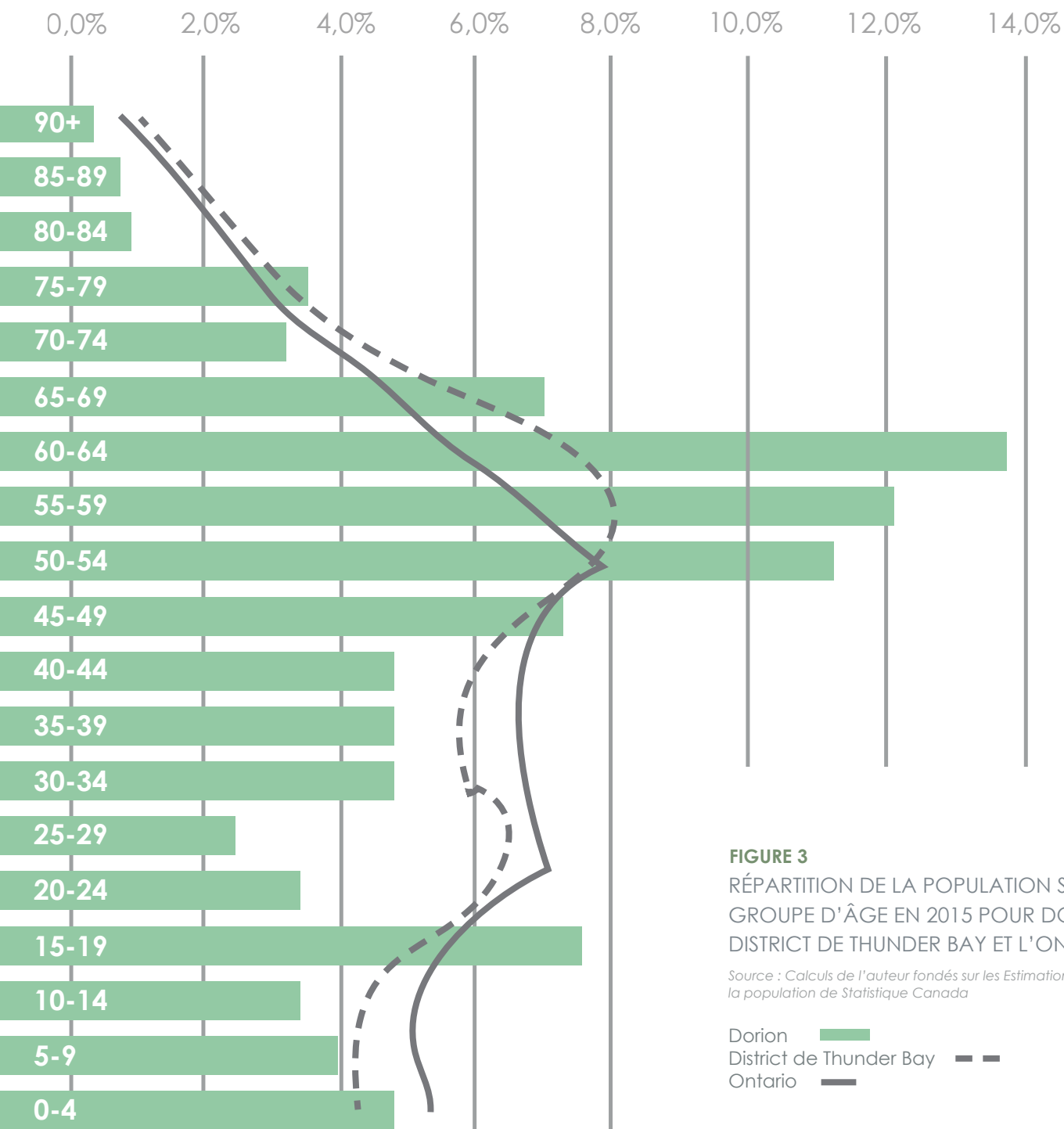
## 05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Ces facteurs constituent par ailleurs un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La population de Dorion a diminué de 24,1 pour cent au cours des 15 dernières années, ce qui contraste avec la croissance démographique de 15,9 pour cent enregistrée en Ontario pour la même période (Figure 2). Ce déclin est dû à un recul du taux de fécondité et à l'émigration, c'est-à-dire les départs de la collectivité (Cuddy et Moazzami, 2016). Cette situation est exacerbée par le fait que la population de Dorion vieillit à un rythme rapide (Figure 3), une tendance qui, dans les années à venir, aura des répercussions significatives sur le marché du travail dans la collectivité ainsi que sur la demande de soins de santé.



Source : Statistique Canada, Estimations de la population



**FIGURE 3**

RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE D'ÂGE EN 2015 POUR DORION, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Estimations de la population de Statistique Canada

Dorion █  
 District de Thunder Bay - - -  
 Ontario —

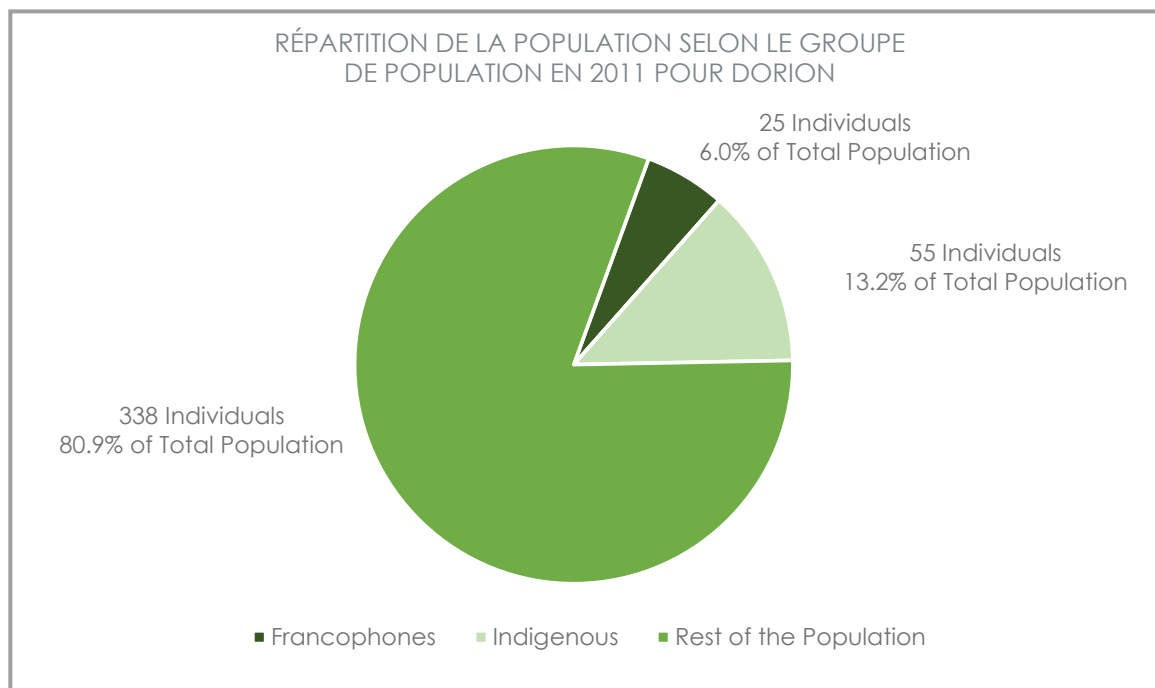
# 316

## Population totale en 2016

Source : Statistique Canada, Recensement, 2016

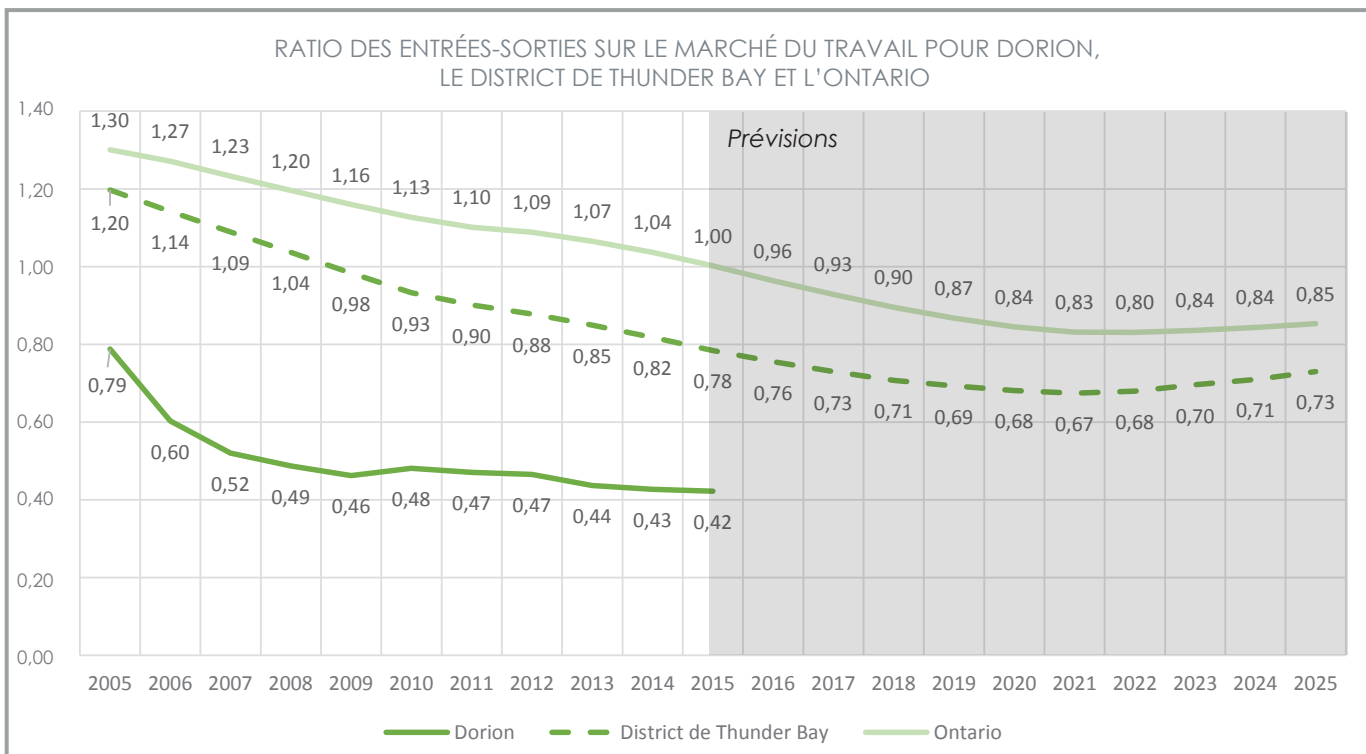
La proportion de personnes appartenant au groupe d'âge des 50 à 69 ans est plus élevée à Dorion que dans le District de Thunder Bay ou la province (Figure 3). Pourtant, la proportion de personnes appartenant aux groupes d'âge situés entre 5 et 44 ans est beaucoup plus faible à Dorion que dans le District de Thunder Bay et en Ontario. La population de Dorion est donc plus âgée que celle du district et de l'Ontario dans son ensemble.

FIGURE 4



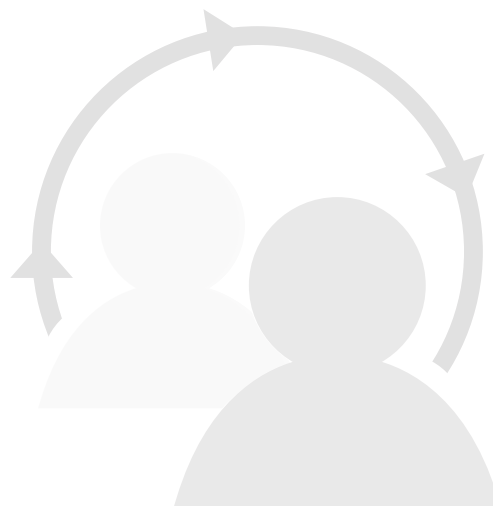
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 de Statistique Canada

FIGURE 5



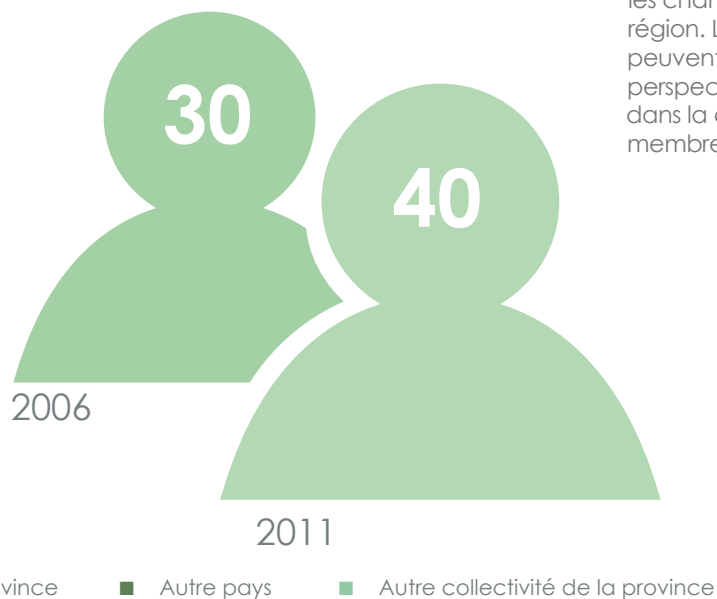
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Estimation de la population de Statistique Canada et sur les données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail (c.-à-d. les personnes âgées de 15 à 24 ans) pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (c.-à-d. les personnes âgées de 55 à 64 ans). À Dorion, ce ratio s'établit à 0,42, ce qui indique qu'un nombre insuffisant de travailleurs entrent sur le marché du travail pour assurer la relève des effectifs partant à la retraite. Par conséquent, si la situation reste inchangée, et que Dorion ne parvient pas à attirer suffisamment de nouveaux arrivants en âge de travailler pour corriger ce déséquilibre, la collectivité pourrait souffrir d'une pénurie de main-d'œuvre à l'avenir.



## 06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influencer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.



**FIGURE 6**  
NOUVEAUX ARRIVANTS À DORION SELON  
LA RÉGION D'ORIGINE, 2006 ET 2011

Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006  
et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**TABLEAU 10**

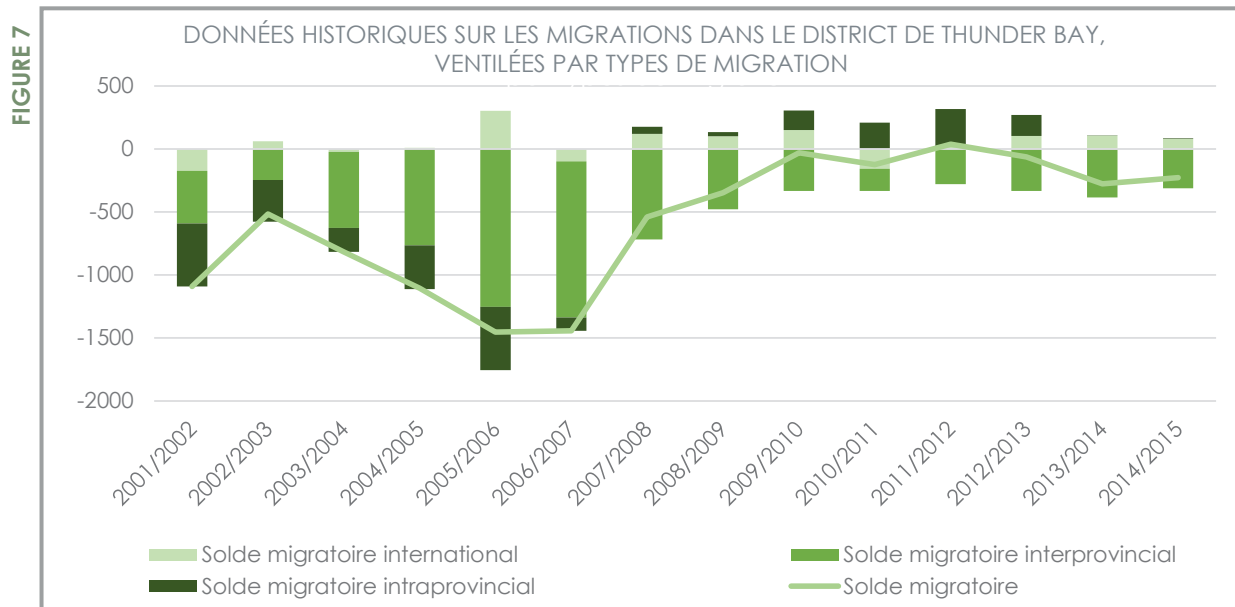
RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Dorion	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	150	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

Le nombre de nouveaux arrivants s'établissant à Dorion a augmenté entre 2006 et 2011 (Figure 6). Tous les nouveaux arrivants signalés provenaient d'autres collectivités ontariennes. Cet afflux n'a cependant pas suffi à compenser la baisse de la population (Figure 2).

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants pendant cette période (avec comme conséquence

un solde migratoire négatif), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique (Figure 7). Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 11 et 12), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre le District de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest de Thunder Bay, comme Kenora ou Rainy River, voire avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge pour la période allant du 1er juillet au 30 juin (annuellement) entre 2001 et 2015, sur la base de la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063 (Statistique Canada) 051-0063



TABLEAU 11

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE  
DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
<b>Total des migrants entrants</b>	<b>599</b>	<b>452</b>	<b>1 060</b>	<b>417</b>	<b>180</b>	<b>2 708</b>

Source : Données des déclarants

TABLEAU 12

LES 10 PRINCIPALES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES MIGRANTS  
SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

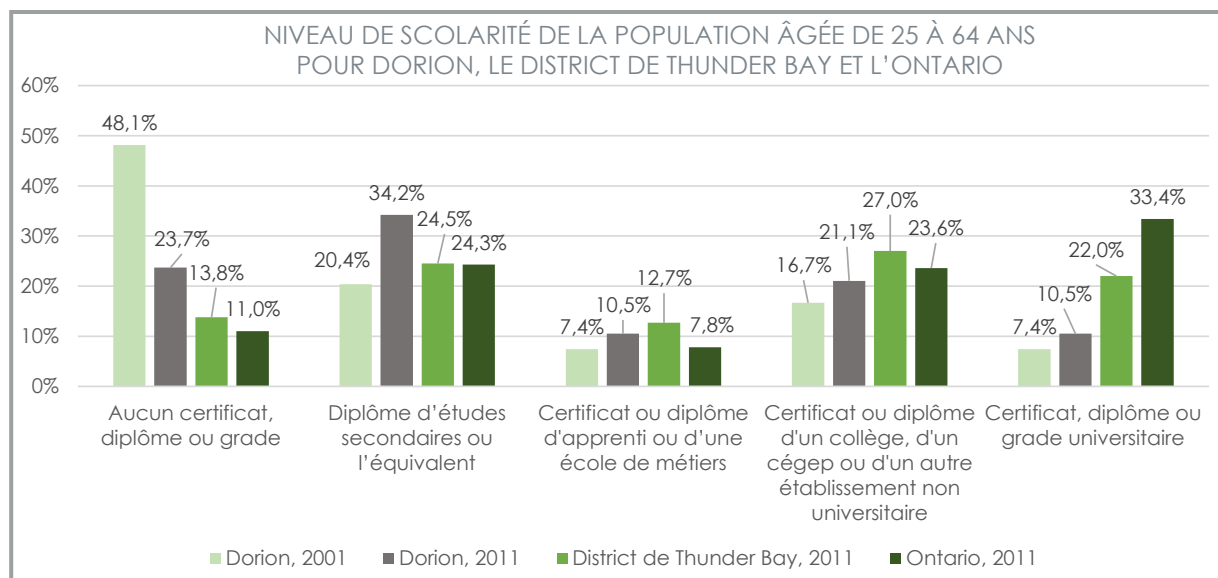
District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
<b>Total des migrants sortants</b>	<b>596</b>	<b>464</b>	<b>1 162</b>	<b>495</b>	<b>157</b>	<b>2 874</b>

Source : Données des déclarants

## 07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

**FIGURE 8**



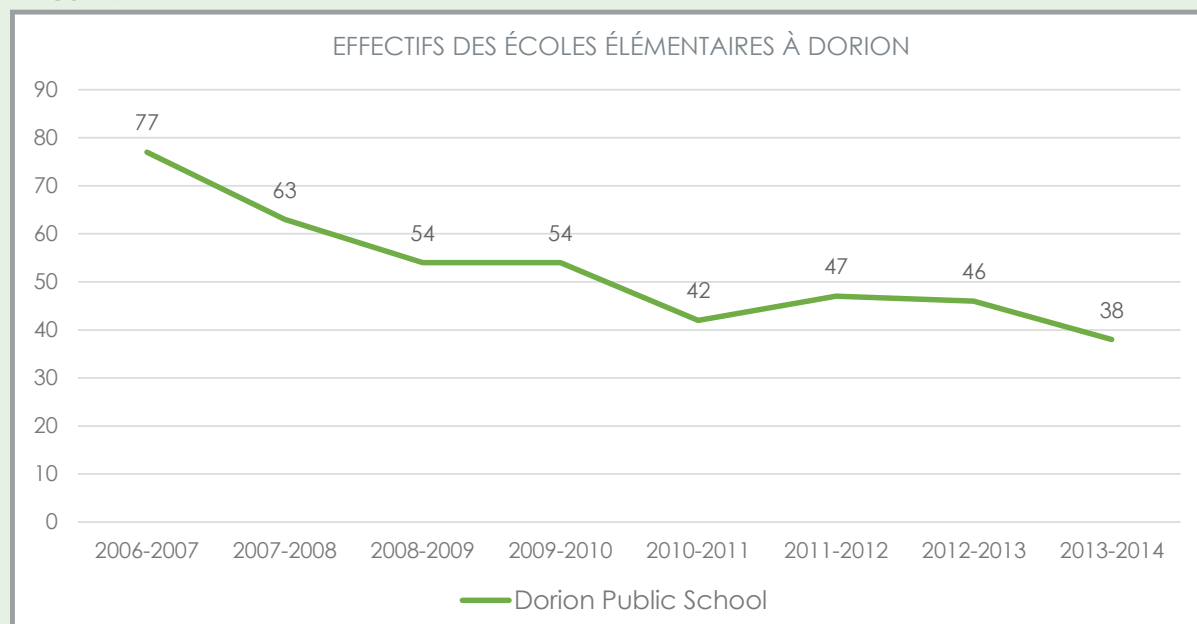
Source : Calculs de l'auteur fondés sur le Recensement de 2001 et l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 (Statistique Canada)

Entre 2001 et 2011, une plus grande part de la population de Dorion a achevé des études secondaires ou postsecondaires (Figure 8).<sup>6</sup> Ces chiffres demeurent malheureusement inférieurs à la moyenne provinciale. Cette situation représente un défi pour l'avenir, puisque plus d'emplois exigeront des études postsecondaires (Moazzami, 2015).

<sup>6</sup> Une définition détaillée des qualifications incluses dans chaque catégorie de niveau de scolarité est consultable à la page <http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm>. Ainsi, la catégorie «Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers» comprend les certificats d'apprenti inscrit et les certificats de compagnon. Elle comprend également d'autres certificats ou diplômes d'écoles de métier, comme les certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle, ou encore les programmes d'études de courte durée menés à bien dans des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

Il n'y a pas d'école secondaire à Dorion. Toutefois, une école secondaire est située dans la ville voisine de Red Rock.

FIGURE 9



Source : Ministère de l'Éducation de l'Ontario, d'après les données communiquées par les écoles dans le Système d'information scolaire de l'Ontario (SISOn)

## MISE EN CORRESPONDANCE

Pour la population totale, Les données sur l'activité et les revenus à Dorion n'étaient disponibles pour les années inter-recensement que pour la zone définie par le code postal P0T 1W0 et comprenant également la collectivité d'Hurkett. Malheureusement, les populations francophones étant trop peu nombreuses, la plupart des données les concernant ont été supprimées.

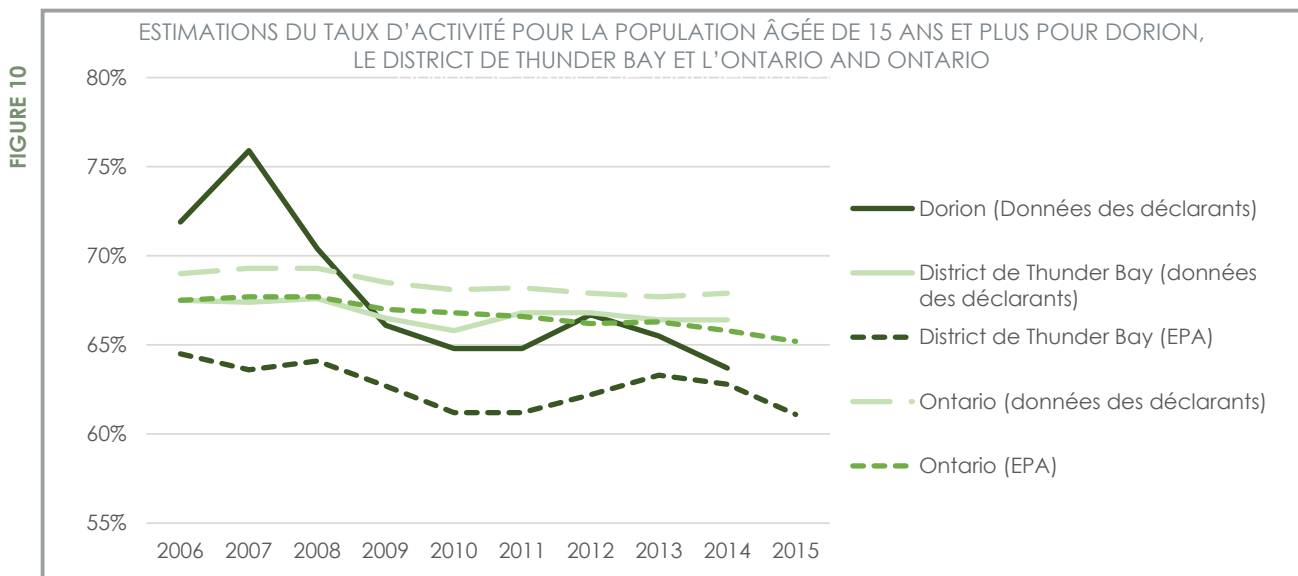
## 08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs évoqués précédemment, ainsi que d'autres, influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et d'un employeur à trouver un travailleur.

Depuis 2010, le taux d'activité a baissé à Dorion (Figure 10), ce qui est aussi le cas du nombre de contribuables qui déclarent des prestations d'assurance-emploi (Figure 14). En revanche, le nombre de contribuables déclarant des revenus d'emploi a légèrement augmenté au cours de la même période (Figure 12). Il est intéressant de noter que la proportion de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi est

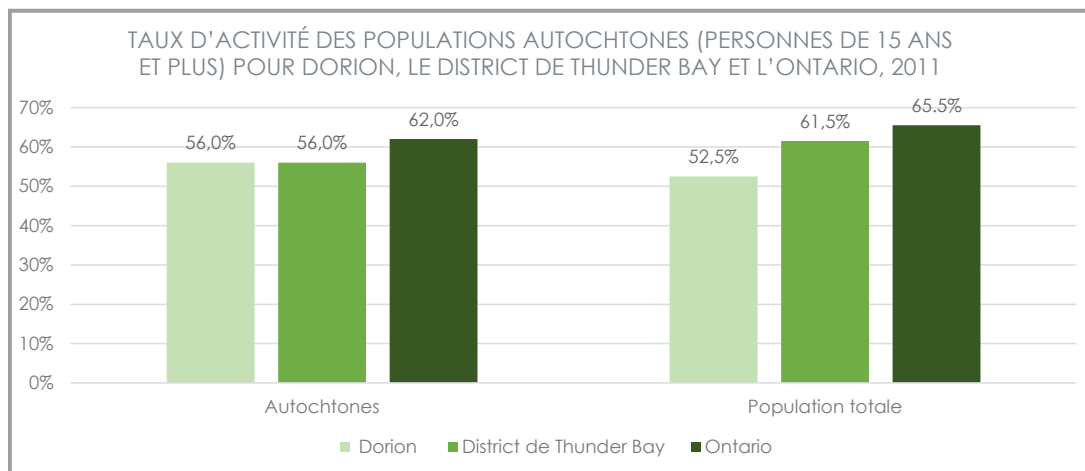
nettement plus élevée que dans le District de Thunder Bay ou la province. Cette situation peut s'expliquer par l'emploi saisonnier, les contribuables travaillant une partie de l'année et recevant des prestations d'assurance-emploi le reste de l'année.

En 2011, la population autochtone de Dorion affichait un taux d'activité (56 pour cent) légèrement supérieur à celui de l'ensemble de la population (52,5 pour cent; Figure 11). Il apparaît que toutes les personnes autochtones faisant partie de la population active étaient employées, avec comme résultat un taux de chômage nul (Figures 13 et 15). Néanmoins, la population autochtone de Dorion étant peu nombreuse (Figure 4), il convient d'interpréter ces chiffres avec prudence.



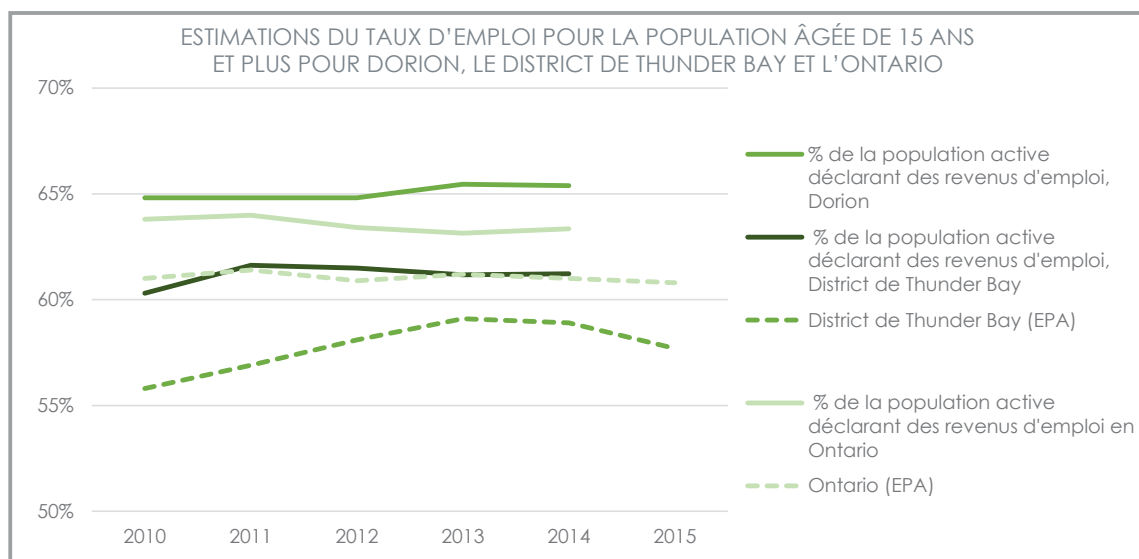
Sources : Données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

FIGURE 11



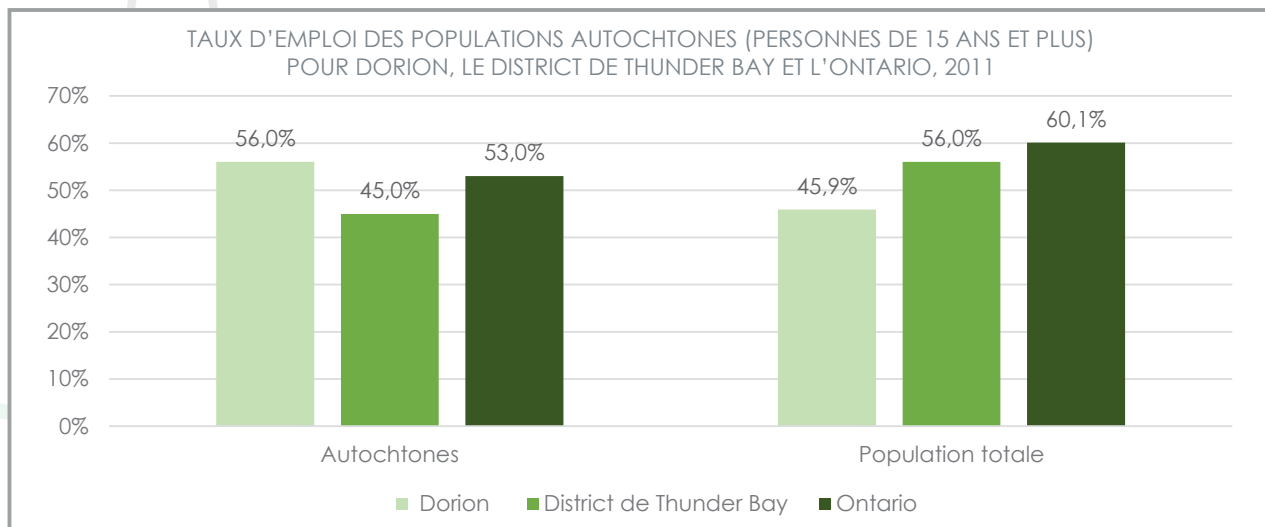
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 12



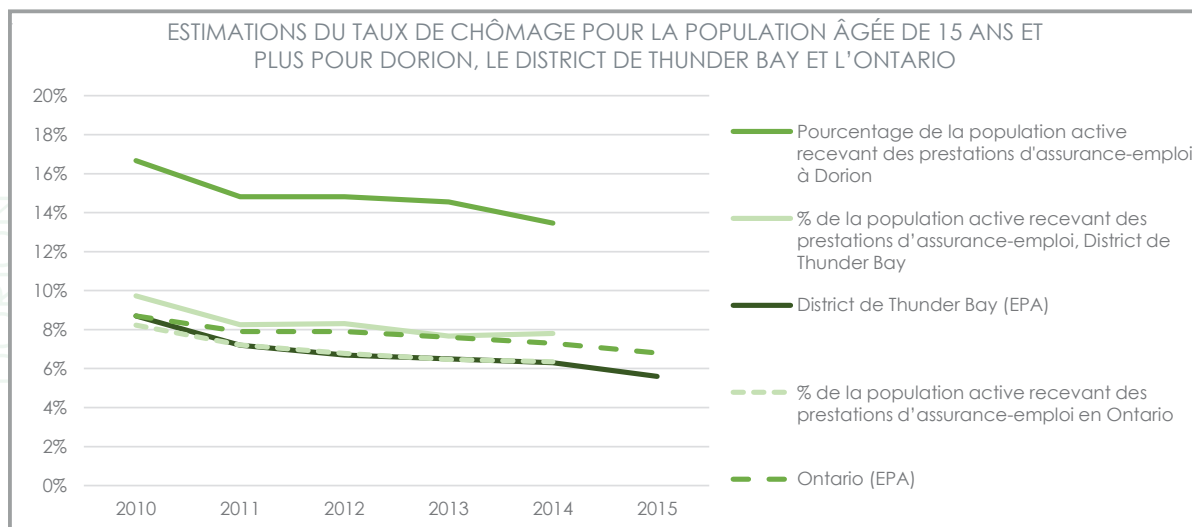
Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi); sur l'estimation de la population de Statistique Canada; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

FIGURE 13



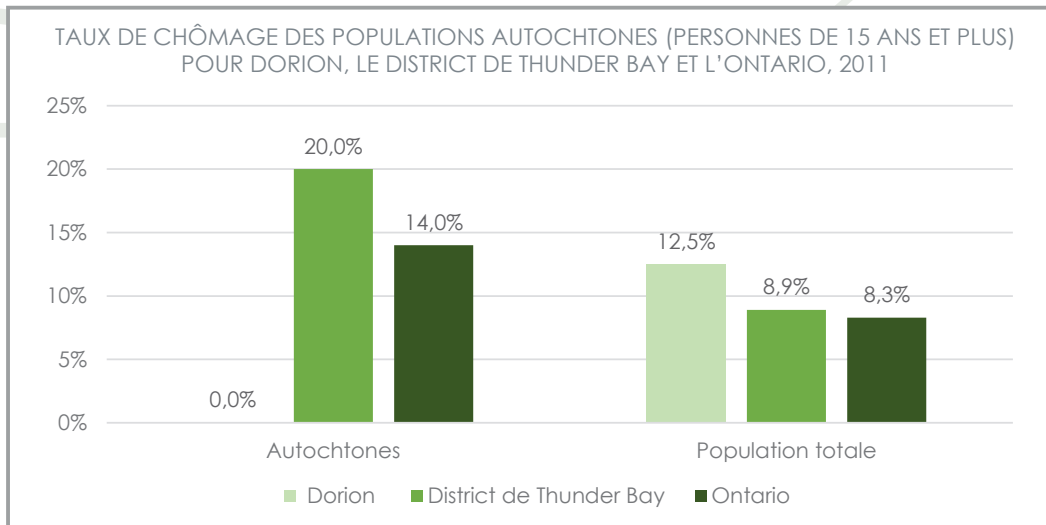
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 14



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants (nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi [AE]); sur l'estimation de la population de Statistique Canada; et sur les estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

FIGURE 15



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

## 09. Salaires<sup>7</sup>

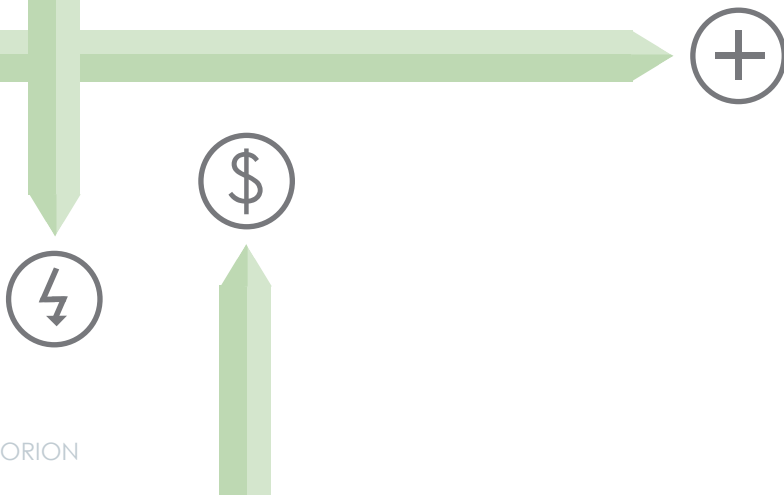
Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir un poste. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

<sup>7</sup>Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse [northernpolicy.ca](http://northernpolicy.ca)

TABLEAU 13

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO			
Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	70,73 \$	48,71 \$	22,01 \$
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	28,49 \$	22,06 \$	6,43 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	32,85 \$	26,74 \$	6,11 \$
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	15,15 \$	24,48 \$	-9,33 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	25,29 \$	34,39 \$	-9,10 \$
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	16,00 \$	23,46 \$	-7,46 \$

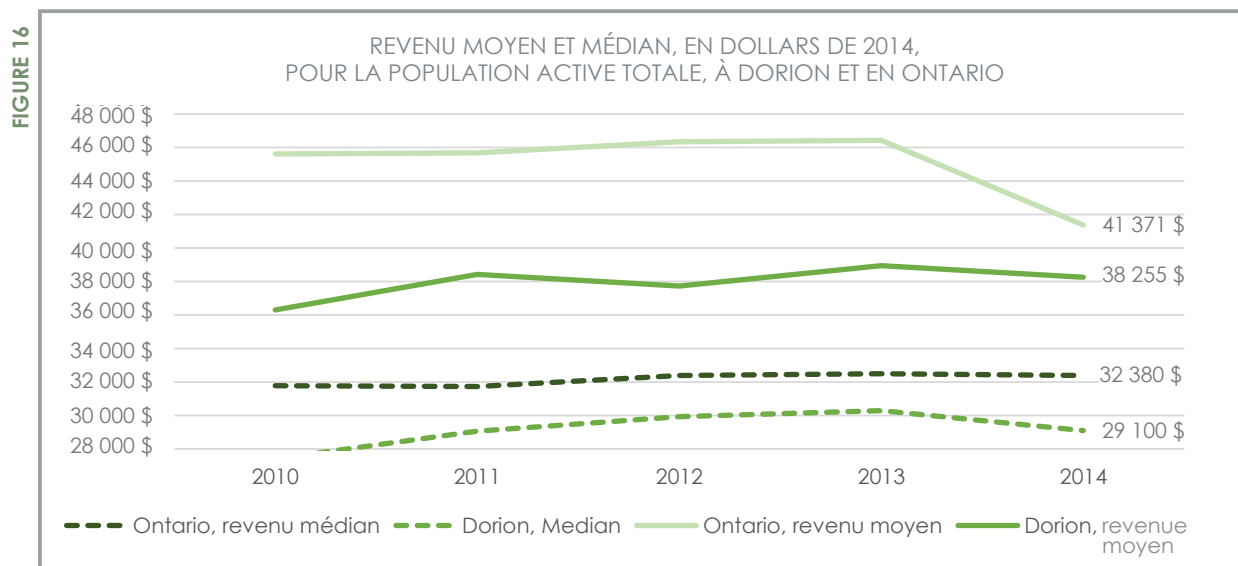
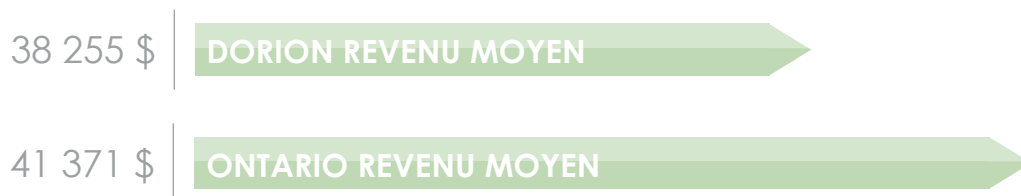
Source : Calculs de l'auteur fondés sur l'Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres) de Statistique Canada



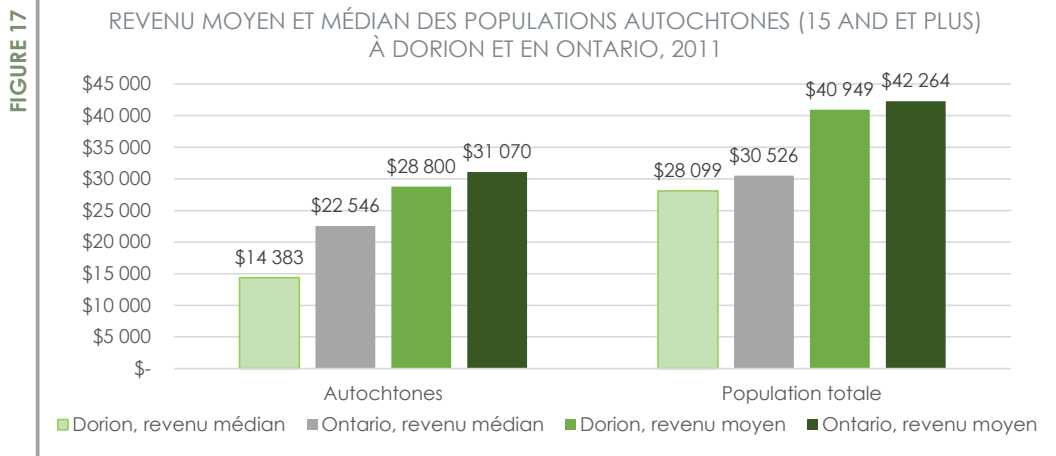


## 10. Revenu

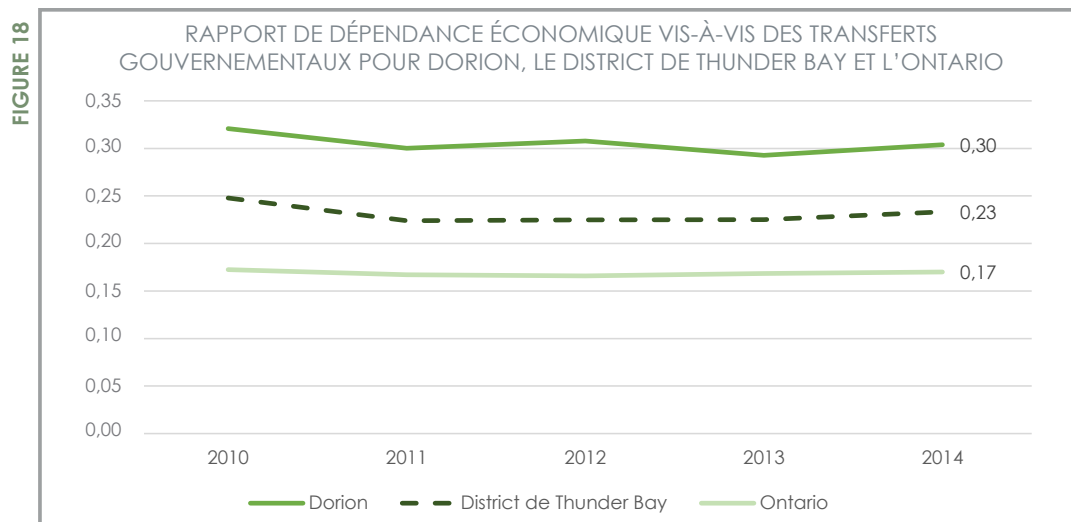
Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.



Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, «communauté rurale» de Dorion (code postal P0T 1K0), et Ontario et sur l'Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada.



Le revenu moyen dépend de plusieurs facteurs, comme le type d'emploi disponible (temps partiel ou temps plein) et/ou le secteur d'activité qui domine dans la collectivité. Pour la période 2010-2014, le revenu moyen et le revenu médian enregistrés à Dorion étaient inférieurs au reste de l'Ontario (Figure 16).



De plus, le rapport de dépendance économique (c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi; Figure 18) de Dorion (0,30) est plus élevé que celui relevé dans le District de Thunder Bay (0,23) et dans la province (0,17). Par conséquent, le revenu de Dorion dépend plus des transferts gouvernementaux que celui du District de Thunder Bay ou de l'Ontario.

Une large partie (plus de 62 pour cent) des transferts gouvernementaux versés à Dorion sont des prestations de la Sécurité de la vieillesse et du Régime de pensions du Canada (Tableau 14), ce qui s'explique par le vieillissement de la population de la collectivité (Figure 3). En revanche, à Dorion, la part représentée par la Prestation fiscale canadienne pour enfants était plus ou moins équivalente à celle relevée pour le district et pour la province.

**TABLEAU 14**

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	Dorion	District de Thunder Bay	Ontario
Traitements, salaires et commissions uniquement	64,0 %	64,9 %	67,7 %
Travail indépendant uniquement	1,5 %	2,3 %	4,3 %
<b>Revenus d'emploi</b>	<b>65,5 %</b>	<b>67,2 %</b>	<b>72,0 %</b>
Assurance-emploi	2,4 %	1,4 %	1,1 %
SV/Versement net des suppléments fédéraux	5,2 %	3,8 %	3,3 %
RPC/RRQ	7,2 %	5,4 %	3,9 %
PFCE	1,0 %	1,1 %	1,1 %
Indemnisation des travailleurs	1,3 %	1,0 %	0,4 %
Aide sociale	1,2 %	1,5 %	1,1 %
Autres transferts gouvernementaux	1,7 %	1,4 %	1,3 %
<b>Transferts gouvernementaux</b>	<b>19,9 %</b>	<b>15,7 %</b>	<b>12,2 %</b>
Régimes de retraite privés	10,7 %	10,6 %	7,7 %
REER	1,1 %	0,4 %	0,4 %
Investissements	1,3 %	3,8 %	5,3 %
Autres sources de revenu	1,4 %	2,3 %	2,5 %
<b>Revenu total</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>

Source : Calculs de l'auteur fondés sur les données des déclarants, « collectivité rurale » de Dorion (code postal P0T 1K0), District de Thunder Bay et Ontario

POPULATION



316 (2016)



212,12

KILOMÈTRES CARRÉS  
AU COEUR DU  
PAYS DU CANYON  
MAISON DE OUIMET CANYON

48°47'N  
88°36'W

# DORION



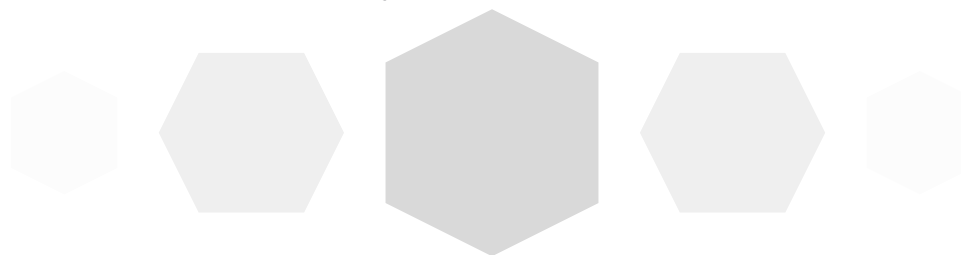
POURVOIR LES POSTES  
**QUI EXISTENT**  
DÉJÀ PERMETTRAIT  
D'ACCROÎTRE  
**LA PROSPÉRITÉ**

# CONCLUSION

---

À l'instar de nombreuses collectivités nord-ontariennes, Dorion se heurte à deux enjeux : une population vieillissante et un déclin démographique. Ces tendances doivent s'inverser pour que le développement de la collectivité soit durable. L'ajout d'emplois convaincra davantage de personnes de s'établir dans la collectivité (et, inversement, une population plus nombreuse attirera un plus grand nombre d'entreprises), mais il revient à la collectivité de décider par où commencer.

Les données fournies plus haut suggèrent qu'il existe des débouchés pour les personnes qui souhaitent s'établir à Dorion ou y rester. Pourvoir les postes qui existent déjà permettrait d'accroître la prospérité et de créer plus de débouchés à l'avenir. Cela ne veut pas dire que Dorion ne doit pas essayer d'attirer de nouveaux employeurs; cela dit, la collectivité devrait aussi se focaliser sur la possibilité de pérenniser ou de développer les entreprises qui existent déjà.



*NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, [no.communityaccounts.ca](http://no.communityaccounts.ca), fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.*

# RÉFÉRENCES

- Cuddy, J et Moazzami, B. (2016). Projections au nord : District de Thunder Bay Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.
- Moazzami, B. (2015). Manuscrit non publié. Thunder Bay : Institut des politiques du Nord.

### **À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):**

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

### **À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:**

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

### **À propos de l'Institut des politiques du Nord:**

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.



Conseil local de planification  
en matière de l'emploi

**NORTHERN**  
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES  
**DU NORD**

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.



Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.