Conseil local de planification en matière de l'emploi

NORTHERN POLICY INSTITUTE | INSTITUT DES POLITIQUES DU NORD

Rapport sur le marché du travail dans les collectivités

Par Amandine Martel & José-Karl Noiseux

PREMIÈRE NATION D'AROLAND

La série *le marché du travail dans nos collectivités* fournit des indicateurs sur le marché du travail local afin d'aider les leaders et les organisations communautaires lors de leur processus décisionnel. Ce rapport vise à donner aux acteurs communautaires des éléments d'information leur permettant de mieux comprendre ce qui se passe dans leur collectivité. Son objectif n'est pas d'expliquer les raisons qui sous-tendent les tendances, les pics ou les creux constatés dans les données fournies. Cette information a pour but de servir de point de départ à une conversation factuelle menée par la collectivité sur les raisons de certaines évolutions. Ce rapport n'est qu'une première étape. Il revient maintenant au lecteur et aux membres de sa collectivité d'étudier les défis et les possibilités qui se présentent à la collectivité, et d'y donner suite. Le présent rapport étudie les données actuelles de l'offre et de la demande dans la Première Nation d'Aroland, en Ontario, et analyse les correspondances entre ces ensembles de données.

DEMANDE

01. Employeurs

Comprendre les caractéristiques des employeurs régionaux est essentiel pour la planification du marché du travail. Le nombre d'employeurs, la taille des entreprises, le secteur d'activité des employeurs et tout changement touchant ces facteurs au fil du temps jouent sur les niveaux et les perspectives d'emploi au sein du marché du travail local.

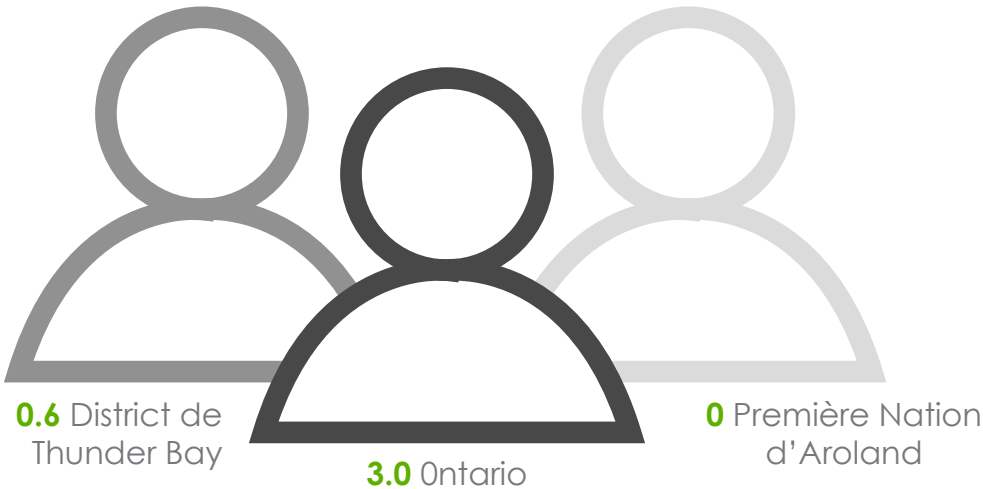
La Première Nation d'Aroland compte cinq employeurs (Tableau 1). Le bureau du conseil de bande est la principale source d'emploi ; les quatre autres employeurs emploient moins de cinq personnes chacun. Les données disponibles pour la période de juin 2015 à juin 2016 suggèrent qu'un des deux employeurs de la Première Nation d'Aroland exerçant dans le secteur de la foresterie et de l'exploitation forestière a réduit ses effectifs, entre cinq à neuf employés, à une main-d'œuvre comprise entre un et quatre employés (il se peut que le changement résultant dans la catégorie d'employés soit dû à la perte d'un seul employé – Tableau 2).

Dans la Première Nation d'Aroland, les employeurs ne représentent que trois industries (Tableau 1). La répartition des employeurs par secteur d'activité diffère de celle du District de Thunder Bay et de la province, ce qui se traduit par une économie moins diversifiée.

TABLEAU 1

EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU NOMBRE TOTAL D'EMPLOYEURS, JUIN 2016	Première Nation d'Aroland		District de Thunder Bay (% du nombre total d'employeurs)	Ontario (% du nombre total d'employeurs)
	Total	% du nombre total d'employeurs		
113 - Foresterie et exploitation forestière	2	40,0	1,8	0,1
447 - Stations-service	1	20,0	0,8	0,4
914 - Administrations publiques autochtones	1	20,0	0,2	0,0
Non classifié	1	20,0	8,5	12,5
Nombre total d'employeurs	**5**	-	-	-

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes



Création d'entreprises pour **1,000** personnes, juin 2015-juin 2016

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes; Estimations de la population de Statistique Canada

... La Première Nation d'Aroland compte cinq employeurs.

Le bureau du conseil de bande est **la principale** source d'emploi...

TABLEAU 2

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOYEURS PAR NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS LA PREMIÈRE NATION D'AROLAND	Juin 2015	Juin 2016	Évolution pour 2015-2016 (nb)	Évolution pour 2015-2016 (%)	Évolution pour l'Ontario (%)
0[1]	2	2	0	0	2,7
1-4	1	2	1	100	1,7
5-9	1	0	-1	-100	0,7
10-19	0	0	0	0	-0,3
20-49	0	0	0	0	-2,5
50-99	1	1	0	0	18,4
100-199	0	0	0	0	-1,7
200-499	0	0	0	0	0,2
500+	0	0	0	0	1,1
Nombre total d'employeurs	**5**	**5**	**0**	**0,0**	**2,2**

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes[2]

[1]Les employeurs avec 0 employé sont des entrepreneurs autonomes n'ayant aucun employé sur leurs registres du personnel.

[2] Au niveau des collectivités, les données relatives au nombre d'entreprises peuvent présenter des incohérences à cause de problèmes de concordance des limites géographiques. Les données relatives aux entreprises sont recueillies sur la base des codes postaux; cependant, les données sont regroupées et affichées en fonction des limites des subdivisions de recensement (SDR). Les codes postaux et les limites des SDR ne coïncident pas parfaitement, et cela peut conduire à des déclarations erronées des données, particulièrement quand deux collectivités sont de petite taille, rurales et très proches l'une de l'autre. S'agissant des collectivités pour lesquelles l'Institut des politiques du Nord a eu connaissance de tels problèmes, nous avons déployé tous les efforts possibles pour les rectifier au plus vite en travaillant directement avec Statistique Canada et les collectivités locales concernées.

02. Emploi selon le secteur d'activité

Les données relatives à l'emploi selon le secteur d'activité[3] décrivent le type d'activités exercées par un organisme employeur. La structure industrielle d'une région et, plus précisément, les changements de cette structure industrielle, peuvent avoir des conséquences significatives pour le marché du travail local. En effet, la structure industrielle a une incidence sur les types d'emplois offerts, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois.

En 2011, les administrations publiques représentaient la **plus grande part** de l'emploi total dans la Premiere Nation d'Aroland

(Tableau 3).

Entre 2014 et 2016, l'emploi dans le secteur des administrations publiques a baissé de 31,4 pourcent % dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay).

Les autres secteurs fournissant des emplois dans la Première Nation d'Aroland sont les suivants : soins de santé et assistance sociale (15 pourcent); agriculture, foresterie, pêche et chasse (10 pourcent); services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (10 pourcent – Tableau 3).

[3] Ce rapport utilise des données de Statistique Canada, comme le recensement ou l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM).

Ces données ont des limites, notamment, pour garantir la confidentialité de l'identité et des caractéristiques des répondants, les données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) sont assujetties à des règles de non-divulgation.

Toutes les estimations des totalisations de l'ENM sont assujetties à un processus appelé arrondissement aléatoire. L'arrondissement aléatoire transforme toutes les estimations brutes en estimations arrondies aléatoirement. Ceci réduit la possibilité de révéler l'identité de personnes dans les totalisations. Toutes les estimations supérieures à 10 sont arrondies à un multiple de 5, les estimations inférieures à 10 sont arrondies à un multiple de 10. Cela signifie que toutes les estimations inférieures à 10 seront toujours remplacées par 0 ou 10. Le tableau ci-après montre l'effet de l'arrondissement sur les estimations comportant une valeur inférieure à 10.
Comme les totaux et sous-totaux sont arrondis indépendamment, la valeur totale des données additionnées ou groupées peut ne pas correspondre aux valeurs individuelles. De même, le total des pourcentages, que Statistique Canada calcule sur la base des données arrondies, n'atteint pas forcément 100 %.

Statistique Canada ajuste les chiffres rétroactivement. Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.

TABLEAU 3

	EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011	Première Nation d'Aroland (nb)	Première Nation d'Aroland (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
91	Administrations publiques	60	60,0	10,3	70
62	Soins de santé et assistance sociale	15	15,0	15,9	10,6
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	10	10,0	2,0	1,5
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	10	0	2,9	4,4
21	Extraction minière, extraction de pétrole et de gaz	0	0	2,7	0,4
22	Services publics	0	0	1,2	0,9
23	Construction	0	0	6,1	6,1
31-33	Fabrication	0	0	5,3	10,4
41	Commerce de gros	0	0	2,7	4,6
44-45	Commerce de détail	0	0	11,8	11,1
48-49	Transport et entreposage	0	0	5,5	4,7
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	0	0	1,9	2,7
52	Finance et assurances	0	0	2,7	5,6
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0	1,5	2,0
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	0	0	4,8	7,7
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0,0	0,1
61	Services d'enseignement	0	0	9,1	7,5
71	Arts, spectacle et loisirs	0	0	2,0	2,0
72	Services d'hébergement et de restauration	0	0	7,2	6,0
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	0	0	4,5	4,4
	Tous secteurs d'activité confondus	**100**	**100**	**-**	**-**

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABLEAU 4

EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO	Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
Emploi selon le secteur d'activité	2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
Secteur de la production des biens	**9 400**	**6 900**	**10 000**	**44,9**	**2.6**
Agriculture	X	x	x	X	-5.0
Foresterie, pêche, mines, pétrole et gaz	2 300	<1 500	2 400	<60,0	7.8
Services publics	X	X	X	X	-3.1
Construction	2 600	3 000	3 800	26,7	7.8
Fabrication	3 300	1 000	2 900	190,0	0.4
Secteur des services	**30 800**	**31 400**	**29 800**	**-5,1**	**1.6**
Commerce de gros et de détail	4 600	6 800	5 600	-17,6	-1.3
Transport et entreposage	1 800	2 800	2 000	-28,6	-0.5
Finance, assurances, immobilier et location	800	900	1 300	44,4	8.4
Services professionnels, scientifiques et techniques	800	1 100	900	-18,2	6.2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	900	1 300	800	-38,5	-2.6
Services d'enseignement	3 200	3 300	3 900	18,2	1.7
Soins de santé et assistance sociale	8 700	6 700	7 200	7,5	5.0
Information, culture et loisirs	1 300	900	700	-22,2	-0.5
Services d'hébergement et de restauration	2 300	2 200	3 300	50,0	1.4
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 500	2 000	1 600	-20,0	-3.7
Administrations publiques	4 700	3 500	2 400	-31,4	-3.8
Nombre total de personnes employées	**40 200**	**38 300**	**39 800**	**3,9**	**1.8**

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0125 et 282-0131, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1 500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

03. Emploi selon la profession

Les données relatives à l'emploi selon la profession décrivent le type de travail effectué par un employé à son poste. Même si les industries en croissance ont besoin de travailleurs supplémentaires, la demande de professions particulières dépend du travail à accomplir. Les évolutions du marché et les progrès technologiques jouent tous les deux sur la demande de professions : certaines professions peuvent enregistrer une croissance forte alors que d'autres accusent un déclin. Une fois encore, ces changements ont une incidence sur les types d'emplois offerts, les salaires qui y sont associés, ainsi que le type de formation et les compétences que nécessitent ces emplois. En effet, un essor des emplois de premier échelon peut avoir des conséquences locales très différentes de celles associées à une augmentation des emplois de niveau supérieur.

En 2011, les professionnels en services d'enseignement et les professionnels du droit et des services gouvernementaux, sociaux et communautaires (catégorie 4 de la CNP) représentaient la plus grande part de l'emploi total (30 pourcent – Tableau 5) dans la Première Nation d'Aroland. Entre 2014 et 2016, ces professions ont enregistré une hausse de 10,2 pourcent dans le Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay – Tableau 6).

TABLEAU 5

EMPLOI SELON LA PROFESSION, ET EN POURCENTAGE DU TOTAL, 2011		Première Nation d'Aroland (nb)	Première Nation d'Aroland (% du total)	District de Thunder Bay (% du total)	Ontario (% du total)
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	30	30,0	14,6	12,0
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	20	20,0	17,4	13,0
1	Affaires, finance et administration	15	15,0	14,3	17,0
0	Gestion	10	10,0	7,9	11,5
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	10	10,0	5,9	7,4
6	Vente et services	10	10,0	24,5	23,2
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	10	10,0	3,1	1,6
3	Secteur de la santé	0	0,0	7,9	5,9
5	Arts, culture, sports et loisirs	0	0,0	1,9	3,1
9	Fabrication et services d'utilité publique	0	0,0	2,7	5,2
	Toutes professions confondues	**100**	**-**	**-**	**-**

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

TABLEAU 6

EMPLOI SELON LA PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO (EN EXCLUANT LA RMR DE THUNDER BAY) ET EN ONTARIO		Nord-Ouest de l'Ontario (en excluant la RMR de Thunder Bay)				Ontario
		2012	2014	2016	Évolution pour 2014-2016 (%)	Évolution pour 2014-2016 (%)
0	Gestion	3 600	3 300	3 800	15,2	-0,3
1	Affaires, finance et administration	5 600	5 000	3 900	-22,0	0,7
2	Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 300	1 400	1 400	0,0	3,5
3	Secteur de la santé	4 000	3 000	3 400	13,3	4,5
4	Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	7 300	5 900	6 500	10,2	9,5
5	Arts, culture, sports et loisirs	X	X	X	X	7,7
6	Vente et services	8 200	9 300	9 700	4,3	-1,7
7	Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	6 600	7 700	7 400	-3,9	1,4
8	Ressources naturelles, agriculture et production connexe	X	X	X	x	-0,9
9	Fabrication et services d'utilité publique	800	1 000	1 700	70,0	0,8
Nombre total de personnes employées		**40 200**	**38 300**	**39 800**	**3,9**	**1,8**

Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux CANSIM 282-0157 et 282-0159, calculs de l'auteur

La présence d'un «X» indique que les données ont été supprimées pour des raisons de confidentialité. L'Enquête sur la population active supprime des données quand une estimation est inférieure à 1500 pour l'Ontario, ses régions économiques ou ses régions métropolitaines de recensement.

04. Informations locales

Cette section contient un résumé de toutes les offres d'emploi mises en ligne dans la collectivité d'Aroland.[4] Même si cette source de données a ses limites, elle brosse un tableau général des postes à pourvoir et des possibilités d'emploi dans la collectivité à un moment donné, dans l'objectif de compléter les données sur l'emploi présentées dans les pages précédentes.

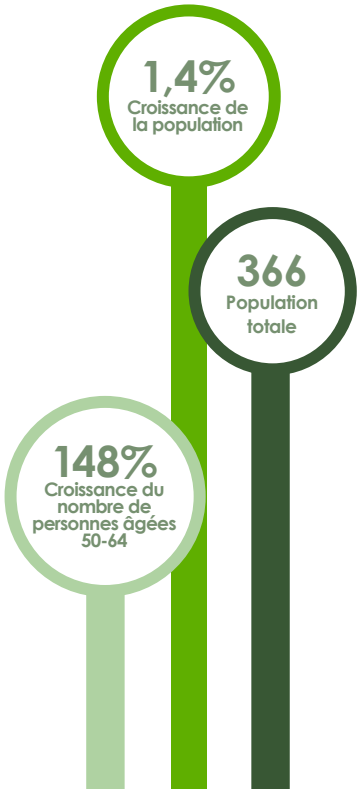
0 annonce publiée entre avril et novembre 2016

Sources: Statistics Canada, Census 2016

[4] Vicinityjobs.ca rassemble et compte les offres d'emplois postées sur divers sites, comme jobbank.ca, indeed.ca ou monster.ca. Le système tente ensuite de supprimer les duplicatas et de classer les offres d'emplois selon la nomenclature des professions.

Le fait qu'aucune annonce n'ait été publiée en ligne ne signifie pas qu'il n'y ait eu aucune perspective d'emploi dans la Première Nation d'Aroland au cours de la même période. Il est possible que les sites d'emplois consultés ne soient pas ceux utilisés par les employeurs, ou que des offres aient été communiquées par d'autres moyens, par exemple par le biais d'un tableau d'affichage physique ou grâce au bouche-à-oreille.

OFFRE



05. Population et données démographiques

La croissance démographique et la composition de la population sont des ressorts importants pour l'offre sur le marché du travail, puisqu'elles ont trait à la main-d'œuvre potentielle. Il s'agit par ailleurs d'un élément clé pour la demande visant certaines catégories de travailleurs (p. ex. dans le secteur de l'éducation ou des soins de santé).

La population de la Première Nation d'Aroland a augmenté de 1,4 pourcent au cours des 15 dernières années, ce qui contraste avec une croissance démographique de 15,9 pourcent en Ontario pour la même période (Figure 1). La Première Nation d'Aroland a connu une augmentation nette même si sa population a diminué entre 2001 et 2006, comme en témoigne en partie une baisse de 20 pourcent du nombre de naissances. Par ailleurs, entre 2001 et 2015, le nombre de personnes âgées de 50 à 64 ans a augmenté de 148 pourcent.

Population totale en 2016: 366

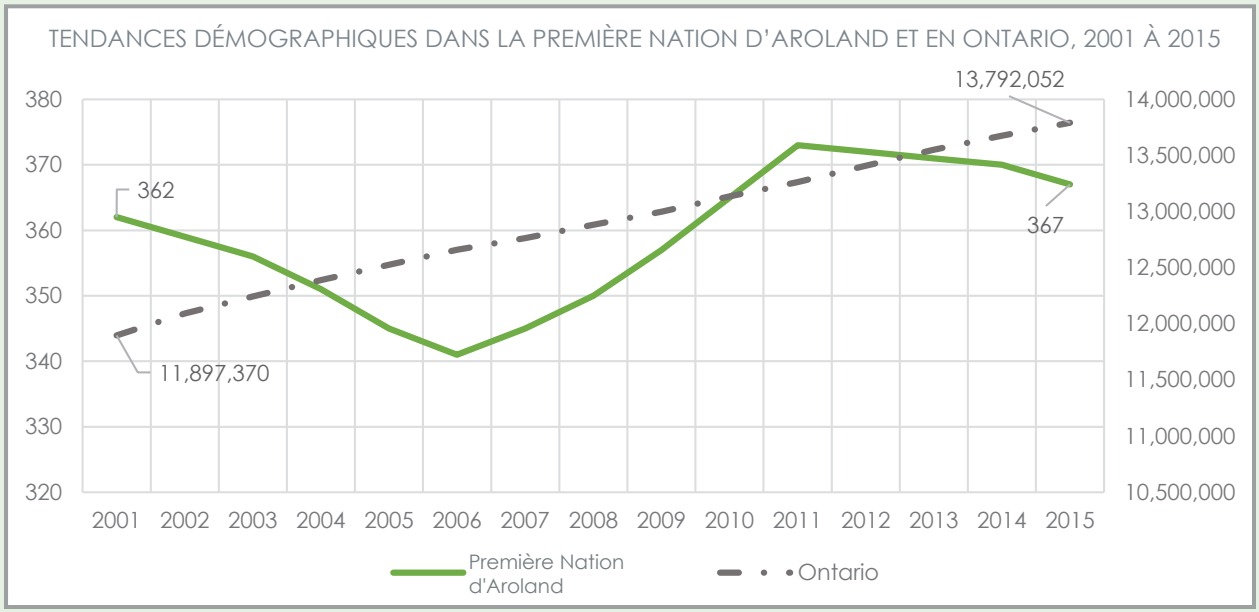
Source: Statistique Canada, recensement 2016

314

Population inscrite vivant hors réserve, juillet 2016

Source : Affaires autochtones et du Nord Canada.

FIGURE 1



Source : Statistique Canada, Estimations de la population

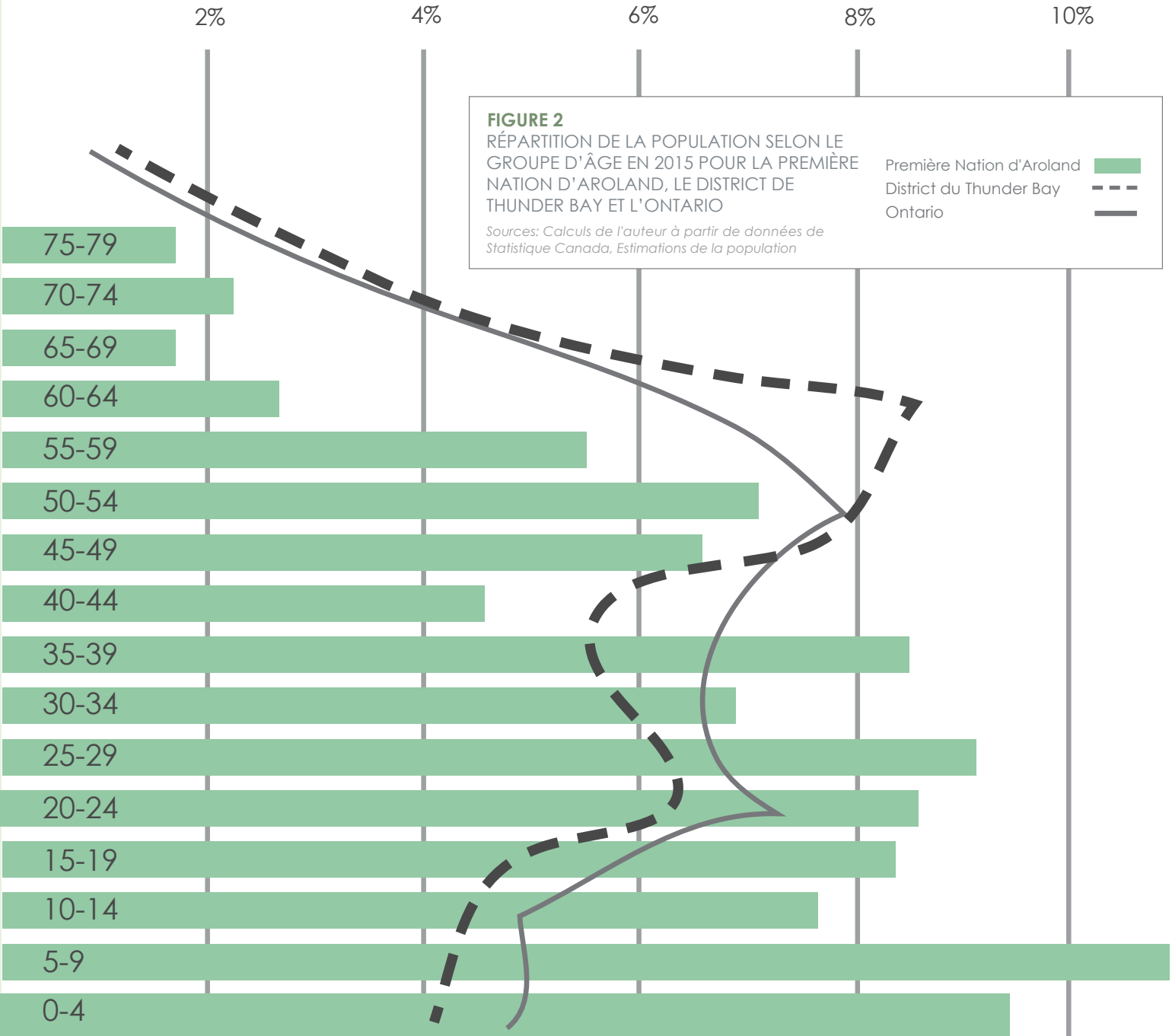
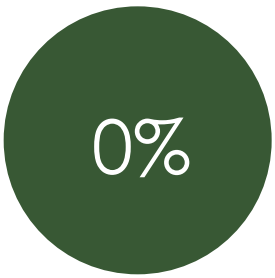


FIGURE 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE D'ÂGE EN 2015 POUR LA PREMIÈRE NATION D'AROLAND, LE DISTRICT DE THUNDER BAY ET L'ONTARIO

Sources: Calculs de l'auteur à partir de données de Statistique Canada, Estimations de la population

Reste de la Population
36 personnes
10% de la population totale

Population Autochtone
325 personnes
90% de la population totale



Population Francophones
0 personne
0% de la population totale

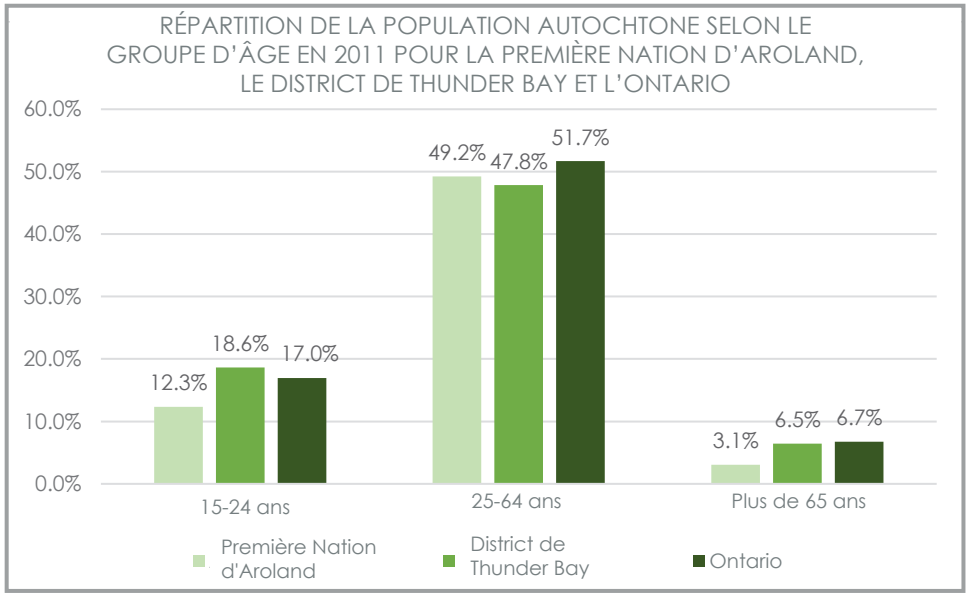
FIGURE 3
RÉPARTITION DE LA POPULATION SELON LE GROUPE
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

La population de la Première Nation d'Aroland est nettement plus jeune que celle du District de Thunder Bay ou de l'Ontario dans son ensemble (Figure 2). La Figure 4 semble également indiquer que la population de la Première Nation d'Aroland est plus jeune que celle d'autres communautés autochtones, que ce soit dans le District de Thunder Bay ou dans la province. En revanche, le nombre de francophones résidant dans la Première Nation d'Aroland est trop faible pour qu'on en fasse état.

Le ratio des entrées-sorties sur le marché du travail indique le nombre de travailleurs prêts à intégrer le marché du travail pour remplacer ceux qui approchent de l'âge de la retraite (Figure 5). À Aroland, ce ratio s'établissait à 1,97 en 2015, ce qui indique que suffisamment de travailleurs entrent sur le marché du travail pour assurer la relève des effectifs partant à la retraite. À l'avenir, la problématique ne concernera donc pas la disponibilité des travailleurs en nombre suffisant, mais plutôt le niveau de compétence dont ces travailleurs devront être dotés pour réussir à s'intégrer à la population active.

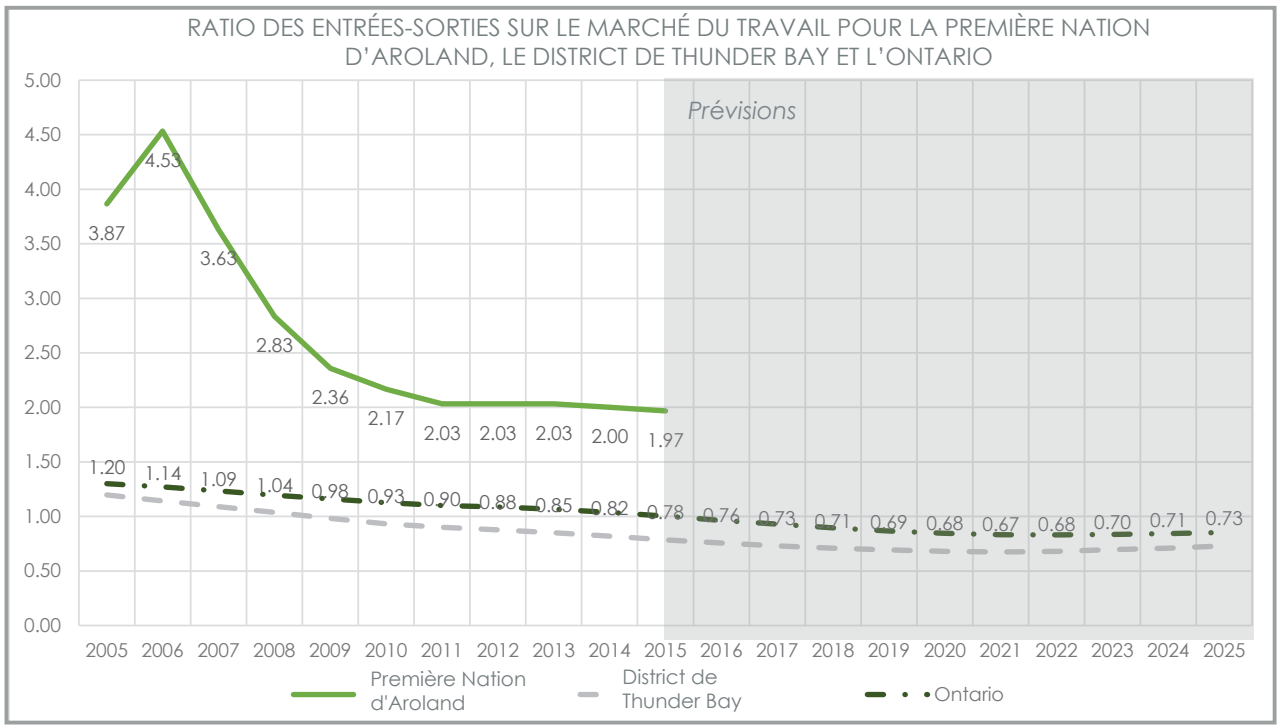
[5] L'identité autochtone est déterminée par ce que déclare un individu en remplissant le formulaire du recensement. Il est possible que les 10 pourcent restant de la population soit d'identité autochtone mais ne l'ait pas déclaré.

FIGURE 4



Source : Calculs de l'auteur à partir de données de Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

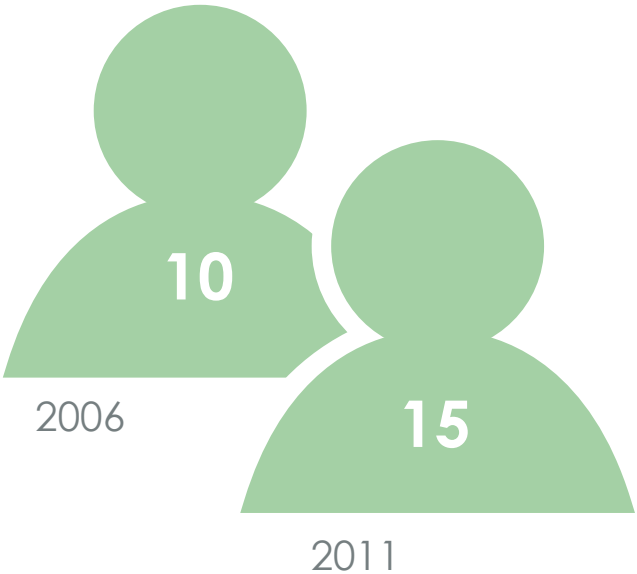
FIGURE 5



Source: Calculs de l'auteur à partir de données de estimation de la population de Statistique Canada et données du ministère des Finances de l'Ontario (Mise à jour des projections démographiques, Printemps 2016) pour la partie Prévisions forecast

06. Mouvements migratoires

Les tendances migratoires peuvent influer sur les changements démographiques dans une région. Les tendances migratoires régionales peuvent aussi témoigner, et être tributaires, des perspectives d'emploi, de la qualité de vie dans la collectivité et des services offerts à ses membres, entre autres facteurs.



■ Autre province ■ Autre pays ■ Autre collectivité de la province

NOUVEAUX ARRIVANTS DANS LA PREMIÈRE NATION D'AROLAND SELON LA RÉGION D'ORIGINE, 2006 ET 2011

Sources : Statistique Canada, Recensement de 2006 et ENM de 2011

TABLE 10

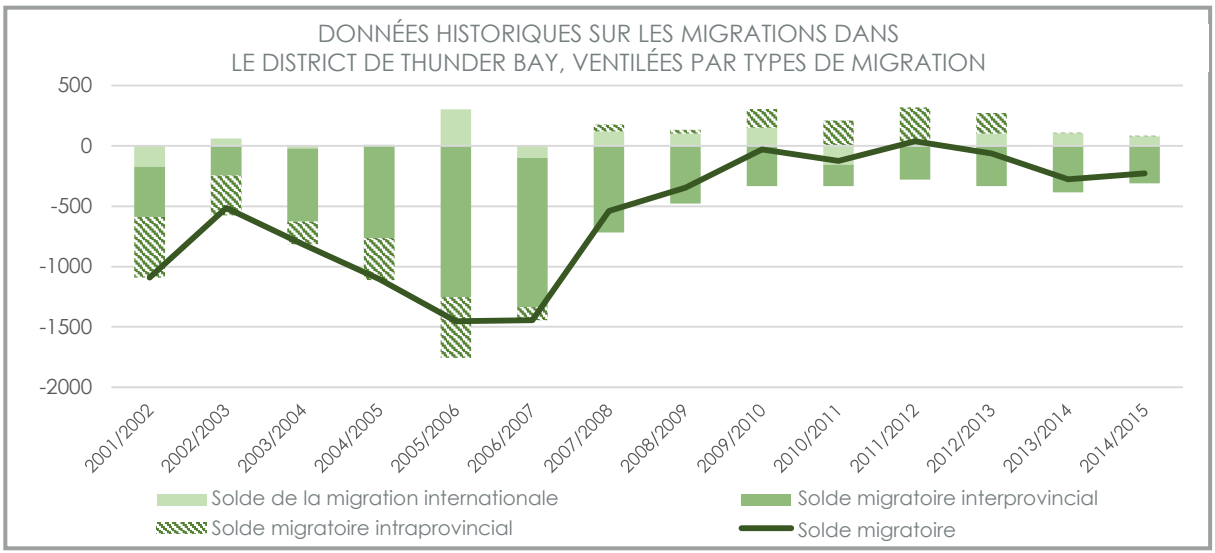
RÉSIDENTS PERMANENTS SELON LA DESTINATION PRÉVUE										
Destination prévue	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Première Nation d'Aroland	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
District de Thunder Bay	140	150	130	190	160	155	130	155	125	105

Source : Recherche sur les résidents permanents (total arrondi) – Cube de données (2012), Citoyenneté et Immigration Canada

Le nombre de nouveaux arrivants a augmenté entre 2006 et 2011 dans la Première Nation d'Aroland (Figure 6). Il est possible que ces nouveaux arrivants soient des personnes vivant précédemment hors réserve et ayant décidé de revenir vivre dans la communauté. Ces personnes pourraient également avoir contribué à la croissance démographique globale dans la Première Nation d'Aroland, même s'il est difficile de le déterminer, puisqu'on ne dispose pas de données chiffrées au sujet de l'émigration (c.-à-d. les personnes quittant la communauté).

S'agissant du District de Thunder Bay, le nombre d'émigrants était supérieur au nombre d'immigrants entre 2001 et 2015 (avec comme conséquence un solde migratoire négatif), ce qui exerce un effet de ralentissement sur la croissance démographique (Figure 7). Lorsque l'on étudie les districts d'origine et de destination des migrants (Tableaux 10 et 11), il est intéressant de noter le nombre d'échanges intervenus entre la RMR de Thunder Bay et les districts situés à l'ouest, comme Kenora et Rainy River, ou avec des districts situés en Alberta et au Manitoba.

FIGURE 7



Source : Calculs de l'auteur à partir de données de Statistique Canada, Composantes de l'accroissement démographique selon la division de recensement, le sexe et le groupe d'âge pour la période allant du 1er juillet 2001 au 30 juin 2015, basées sur la Classification géographique type (CGT) 2011, Tableau CANSIM 051-0063

TABLEAU 10

LES 10 PLUS GRANDES COLLECTIVITÉS CANADIENNES D'ORIGINE DES MIGRANTS ENTRANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District d'origine des migrants entrants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	151	102	149	65	25	492
Toronto	28	25	80	22	15	170
Rainy River	30	27	42	16	15	130
Division no 11, Manitoba	17	12	42	22	11	104
Algoma	15	13	40	22	8	98
Ottawa	21	11	53	9	3	97
Division no 6, Alberta	28	10	39	14	2	93
Simcoe	19	15	29	16	7	86
Grand Sudbury	20	10	35	12	7	84
Cochrane	21	11	29	9	4	74
Total des migrants entrants	**599**	**452**	**1060**	**417**	**180**	**2 708**

Source : Données des déclarants

TABLEAU 11

LES 10 PLUS GRANDES COLLECTIVITÉS CANADIENNES DE DESTINATION DES MIGRANTS SORTANTS SELON LE GROUPE D'ÂGE, 2012-2013

District de destination des migrants sortants	0-17	18-24	25-44	45-64	65+	TOTAL
Kenora	132	51	126	59	8	376
Toronto	7	51	83	13	9	163
Division no 6, Alberta	22	17	72	17	12	140
Division no 11, Alberta	25	26	54	23	5	133
Ottawa	18	24	50	21	5	118
Algoma	32	12	38	17	4	103
Division no 11, Manitoba	21	18	42	16	4	101
Greater Vancouver	6	19	45	8	4	82
Rainy River	23	10	21	19	8	81
Cochrane	13	10	26	17	7	73
Total des migrants sortants	**596**	**464**	**1162**	**495**	**157**	**2 874**

Sources: Taxfiler

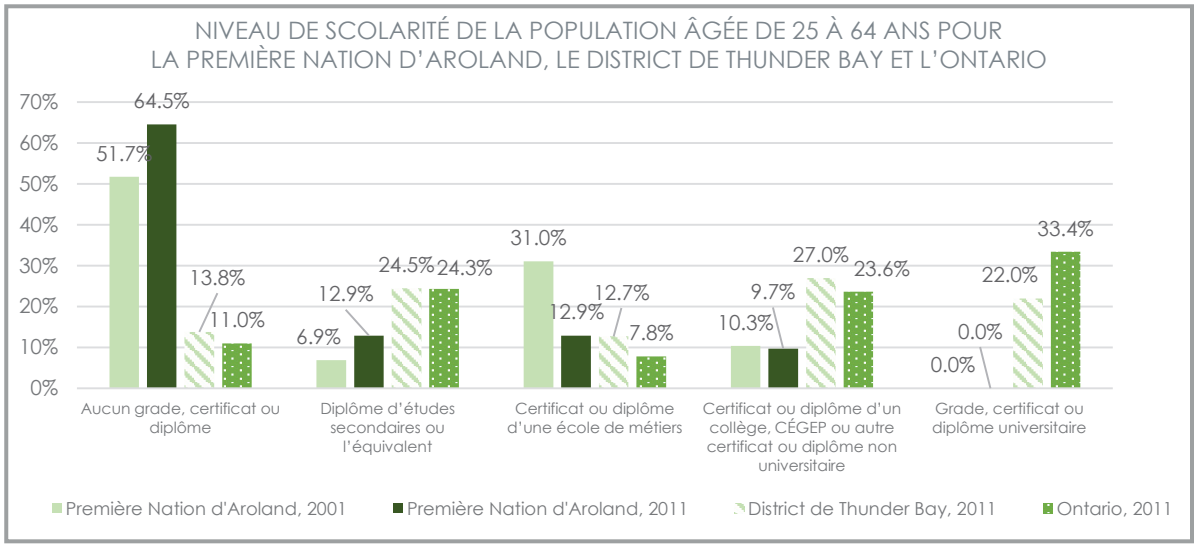
07. Éducation, littératie, compétences et formation

Les postes proposés par les employeurs exigent souvent une formation ou une expérience. Par conséquent, le niveau de scolarité et l'expérience peuvent être à l'origine de la croissance de l'emploi, ou au contraire la freiner si les compétences disponibles dans la collectivité ne correspondent pas aux possibilités d'emploi locales.

En 2011, plus de la moitié des personnes âgées de 25 à 64 ans (soit 64 pourcent de la population étudiée) n'était titulaire d'aucun certificat, diplôme ou grade,[6] ce qui constitue un taux élevé par rapport à celui relevé dans le District de Thunder Bay (13,8 pourcent) et dans la province (11 pourcent – Figure 8). Curieusement, ce taux a augmenté de 12,8 pourcent depuis 2001. Par ailleurs, la Figure 8 indique que la Première Nation d'Aroland affiche un plus faible taux d'achèvement des études secondaires ou postsecondaires que les autres communautés autochtones du District de Thunder Bay et de la province.

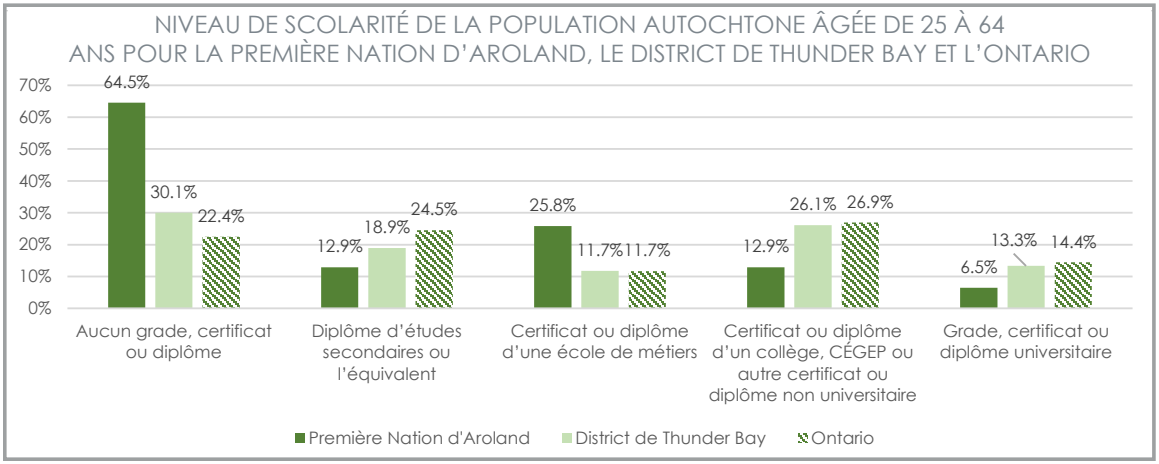
[6] Les définitions détaillées des qualifications comprises dans chaque catégorie de diplôme peuvent être consultées à http://www12.statcan.gc.ca/nhs-enm/2011/ref/dict/pop038-fra.cfm.Par exemple, la catégorie « Certificat ou diplôme d'une école de métiers » comprend les certificats d'apprentis inscrits et les titres de compagnons. Cela comprend également d'autres certificats ou diplômes d'une école de métiers comme des certificats ou diplômes de formation préalable à l'emploi ou de formation professionnelle décernés à la fin de programmes d'études de courte durée par des collèges communautaires, des instituts de technologie, des centres de formation professionnelle et d'autres établissements similaires.

FIGURE 8



Sources : Calculs de l'auteur à partir de données de Statistique Canada, Recensement de 2001 et Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 9



Source : Calculs de l'auteur à partir de données de Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Bien que la Première Nation d'Aroland dispose d'une école élémentaire (Johnny Therriault Memorial School), le Système d'information scolaire de l'Ontario ne contient pas de données sur les inscriptions pour cet établissement scolaire .[7]

[7] Le Rapport sur le marché du travail dans les collectivités : Greenstone contient des données sur les inscriptions dans le secondaire pour les deux écoles secondaires de Greenstone.

MISE EN CORRESPONDANCE

08. Activité

Les taux d'activité, d'emploi et de chômage donnent des indications sur la volonté et la capacité de la population à trouver un emploi, ainsi que sur la volonté et la capacité des employeurs à recruter des travailleurs. Tous les indicateurs précédents (entre autres) influent sur la capacité d'un travailleur à trouver un emploi et la capacité de trouver un travailleur pour un emploi.

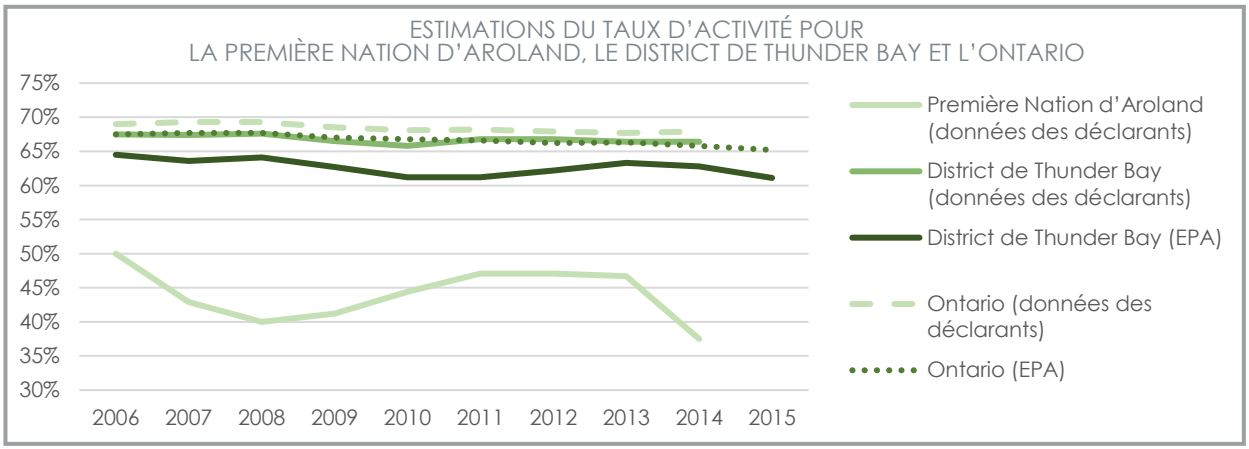
Dans la Première Nation d'Aroland, le pourcentage de personnes déclarant des revenus d'emploi représente moins de la moitié des pourcentages déclarés dans le District de Thunder Bay et en Ontario (Figure 12). Malheureusement, les données relatives au nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi ont été supprimées pour des raisons de confidentialité[8] (Figure 14). De plus, le taux d'activité (37,5 pourcent en 2014) est de 30 pourcent inférieur à celui enregistré dans le District de Thunder Bay et en Ontario (Figure 10).

En 2011, le taux d'activité des populations autochtones dans la Première Nation d'Aroland était comparable à celui enregistré dans le District de Thunder Bay et dans l'ensemble de la province (Figure 11). Cependant, le taux d'emploi était inférieur dans la Première Nation d'Aroland, et le taux de chômage était supérieur à celui enregistré dans le District de Thunder Bay et dans la province (Figures 13 et 15).

Combinés, les faibles taux d'emploi et d'activité dressent un portrait potentiellement sombre pour la Première Nation d'Aroland, d'autant plus qu'une large partie de sa population est en âge de travailler. Il se peut que la situation actuelle soit le résultat d'une véritable absence de possibilités d'emploi, d'une conception différente de la notion d'emploi, ou d'activités non déclarées.

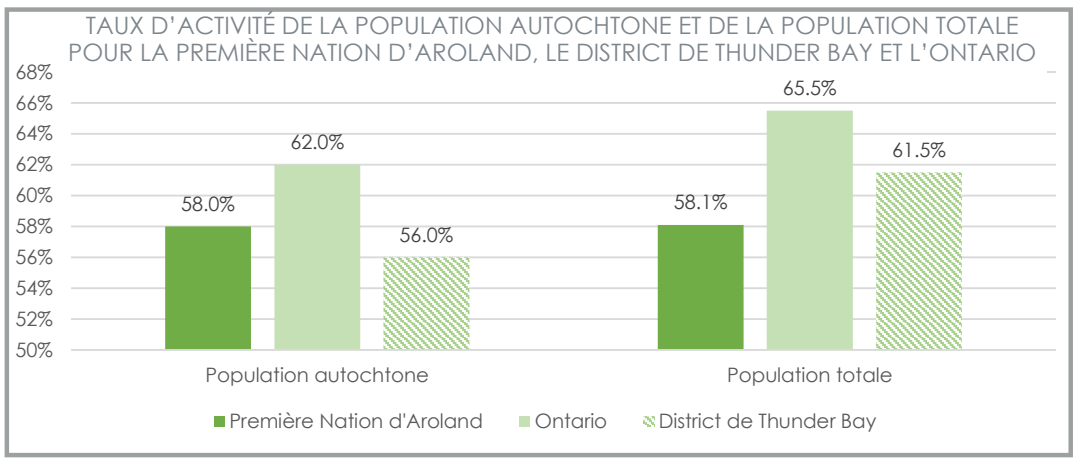
[8] Le seuil de confidentialité des déclarants est atteint lorsque l'un des cas suivants se présente : il y a moins de 15 déclarants par cellule; il y a moins de 100 déclarants par région; un seul déclarant domine une cellule; le revenu médian d'une cellule se fonde sur des données arrondies pour moins de 20 déclarants.

FIGURE 10



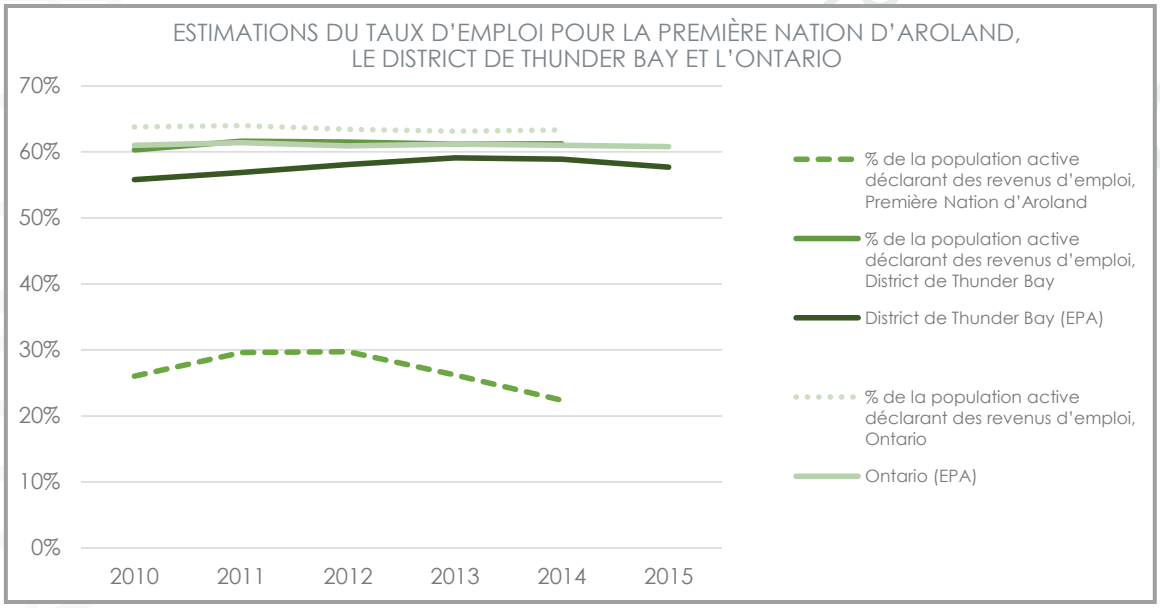
Sources : Calculs de l'auteur à partir de données de données des déclarants, taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes âgées de plus de 15 ans qui tirent des revenus de leur travail, par rapport à la population totale; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA), taux d'activité calculé sur la base du nombre de personnes civiles hors établissement de 15 ans et plus qui sont employées ou au chômage, par rapport à la population totale.

FIGURE 11



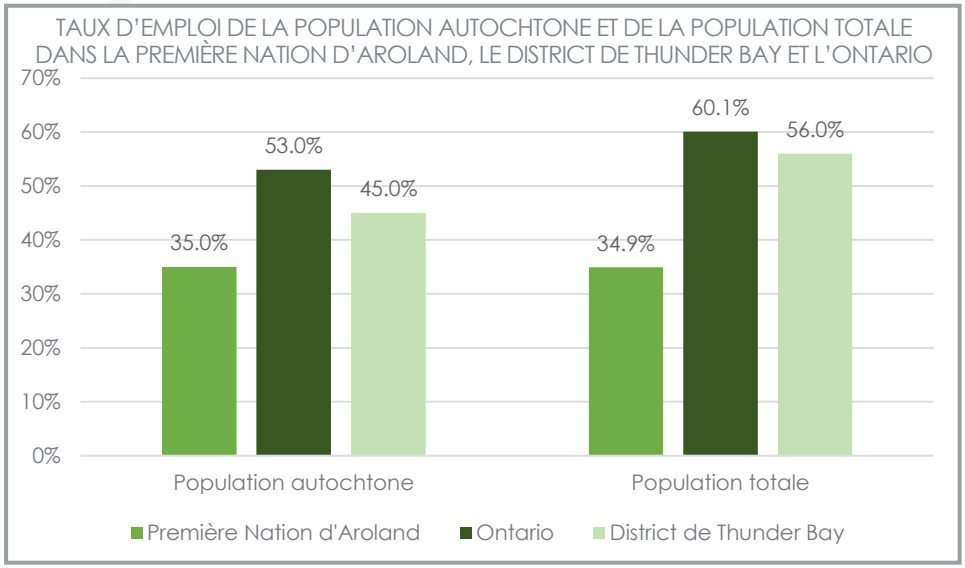
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 12



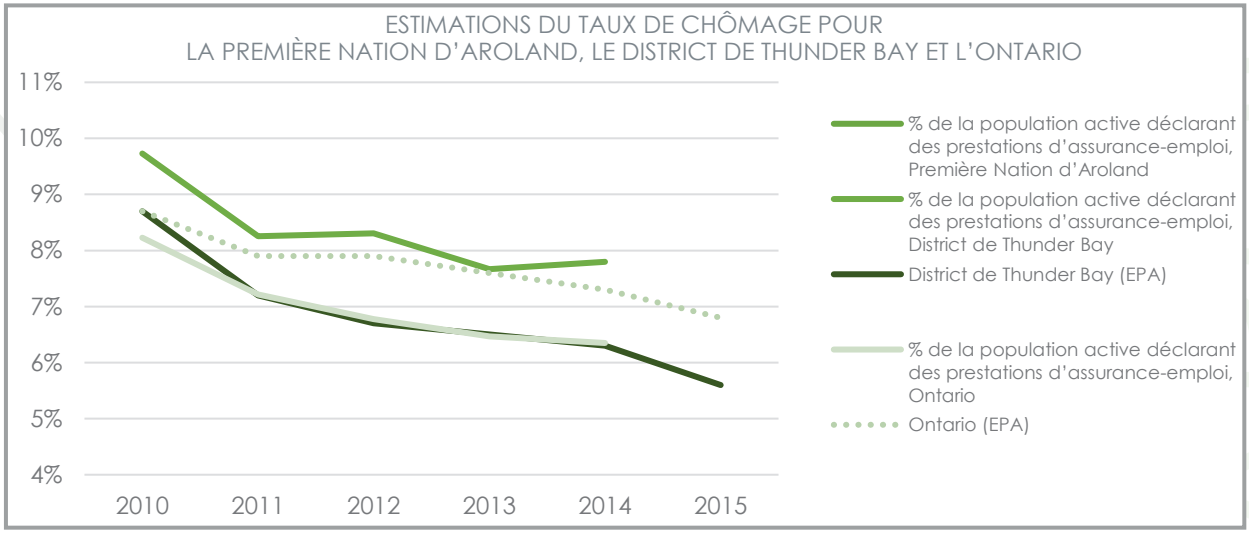
Sources : Calculs de l'auteur à partir de données de données des déclarants, nombre de personnes déclarant des revenus d'emploi; estimation de la population de Statistique Canada; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

FIGURE 13



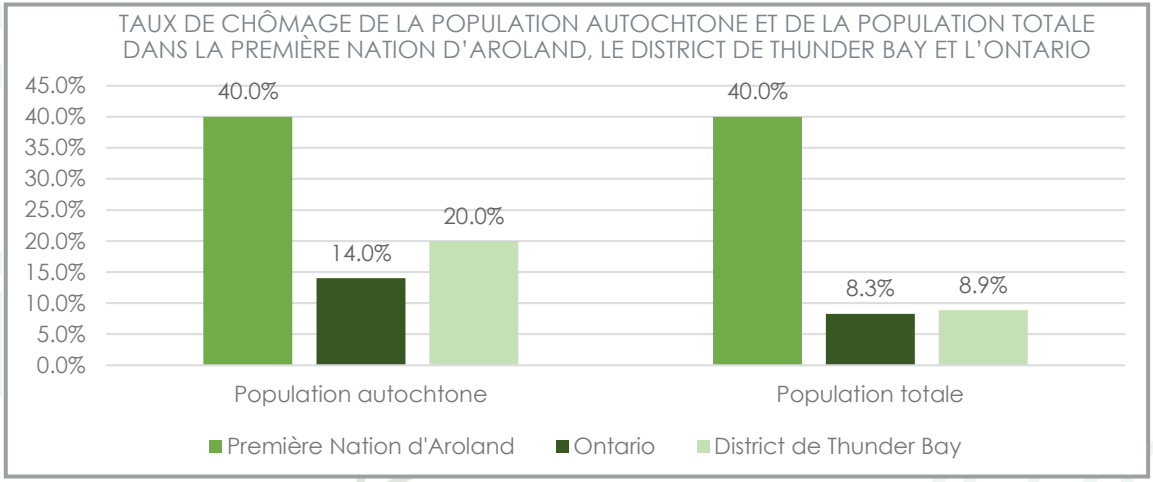
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

FIGURE 14



Sources : Calculs de l'auteur à partir de données de données des déclarants, nombre de personnes déclarant des prestations d'assurance-emploi (AE); estimation de la population de Statistique Canada; estimations par moyenne de deux ans de l'Enquête sur la population active (EPA)

FIGURE 15



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011

09. Salaires[9]

Les salaires, soit le taux horaire offert à un employé pour rémunérer son travail, peuvent jouer sur la capacité d'un employeur à attirer des candidats et à pourvoir un poste. D'un autre côté, le fait qu'une région propose des salaires inférieurs à ceux versés dans le reste de la province peut être perçu comme un avantage concurrentiel, et donc attirer les employeurs.

[9] Pour une comparaison plus approfondie des salaires dans le Nord de l'Ontario, veuillez consulter l'analyse de J. Sundmark (2016) intitulée «Average salary comparison» [blogue]. Disponible à l'adresse northernpolicy.ca

TABLEAU 11

COMPARAISON DES SALAIRES HORAIRES MOYENS PAR PROFESSION DANS LE NORD-OUEST DE L'ONTARIO ET L'ONTARIO

Salaires horaires moyens par profession, 2015	Nord-Ouest de l'Ontario	Ontario	Différence
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	$ 70,73	$ 48,71	$ 22,01
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	$ 28,49	$ 22,06	$ 6,43
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	$ 32,85	$ 26,74	$ 6,11
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	$ 15,15	$ 24,48	$ -9,33
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	$ 25,29	$ 34,39	$ -9,10
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	$ 16,00	$ 23,46	$ -7,46

Source : Enquête sur les postes vacants et les salaires de 2015 (moyenne de tous les trimestres)

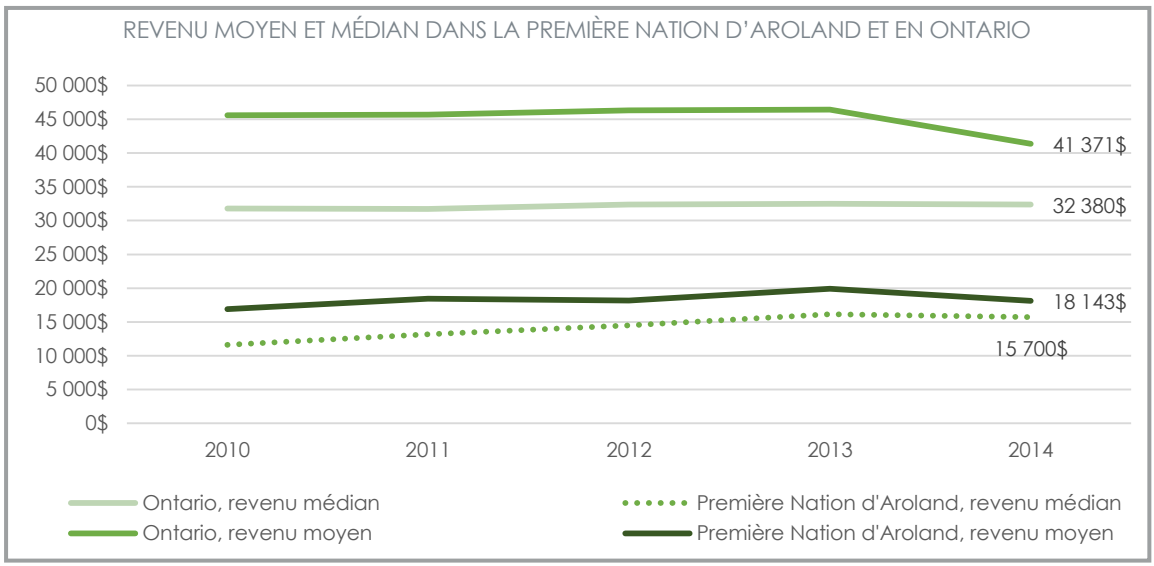
10. Revenu

Le revenu moyen et le revenu médian permettent de comparer le niveau de revenu d'une région (et de ses habitants) par rapport à d'autres régions. Par ailleurs, les sources de revenu d'une collectivité fournissent des renseignements sur la part du revenu provenant du marché du travail et la part du revenu provenant d'autres sources. Ces chiffres peuvent donc donner des indices sur la prévalence de l'emploi dans une collectivité et sur sa viabilité.

Le revenu moyen dépend de multiples facteurs, comme le type de poste disponible (temps partiel ou temps plein) et l'industrie dominante dans la collectivité. En 2014, le revenu médian par personne dans la Première Nation d'Aroland était de moitié inférieur à celui enregistré dans le District de Thunder Bay et la province (Figure 16). Les données communiquées sur le revenu des particuliers résidant dans la Première Nation d'Aroland (Figure 17) peuvent s'expliquer par le faible taux d'activité (37,5 pourcent, Figure 10) dans la collectivité.

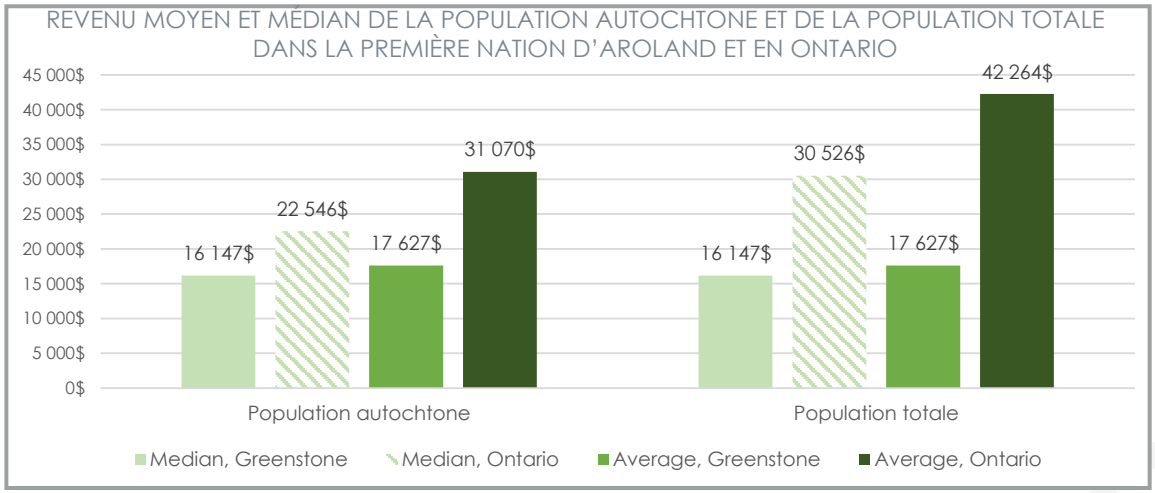
De plus, le rapport de dépendance économique, c'est-à-dire le montant des transferts gouvernementaux reçus par rapport au montant des revenus d'emploi, est plus élevé que celui du District de Thunder Bay (Figure 18). Le fait que le rapport soit supérieur à 1 indique que plus de la moitié du revenu de la collectivité est dépendante des transferts gouvernementaux. Les prestations d'assurance sociale représentent 36,8 pourcent de ces transferts gouvernementaux, et la Prestation fiscale canadienne pour enfants représente 25,4 pourcent (Tableau 12).

FIGURE 16



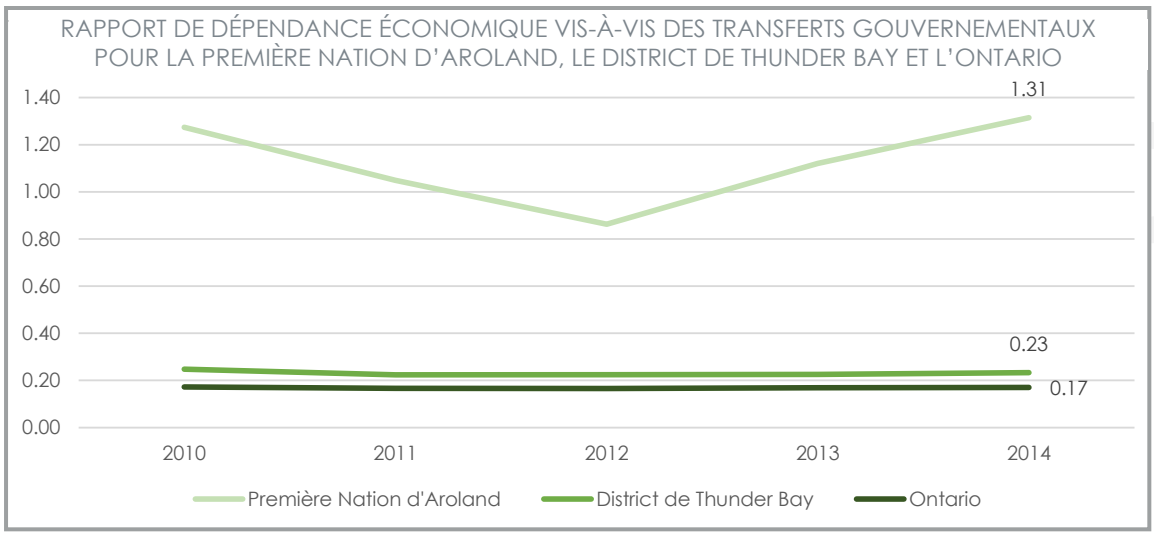
Sources : Données des déclarants, «collectivité rurale» d'Aroland et Ontario. Indice des prix à la consommation de la Banque du Canada

FIGURE 17



Source : Enquête nationale auprès des ménages, 2011

FIGURE 18



Source : Calculs de l'auteur à partir de données de données des déclarants, «collectivité rurale» d'Aroland, District de Thunder Bay et Ontario.

TABLEAU 12

RÉPARTITION DES REVENUS DANS LA COLLECTIVITÉ PAR SOURCE DE REVENU			
Montant en dollars par source de revenu, 2014	**Aroland First Nation**	**Thunder Bay District**	**Ontario**
Traitements, salaires et commissions uniquement	X	64.9%	67.7%
Travail indépendant uniquement	X	2.3%	4.3%
Revenus d'emploi	41.9%	67.2%	72.0%
Assurance-emploi	X	1.4%	1.1%
SV/Versement net des suppléments fédéraux	X	3.8%	3.3%
RPC/RRQ	X	5.4%	3.9%
PFCE	14.0%	1.1%	1.1%
Indemnisation des travailleurs	X	1.0%	0.4%
Aide sociale	20.3%	1.5%	1.1%
Autres transferts gouvernementaux	9.8%	1.4%	1.3%
Transferts gouvernementaux	55.1%	15.7%	12.2%
Régimes de retraite privés	X	10.6%	7.7%
REER	X	0.4%	0.4%
Investissements	X	3.8%	5.3%
Autres sources de revenu	X	2.3%	2.5%
Total income	**100.0%**	**100.0%**	**100.0%**

Source : Calculs de l'auteur à partir de données de données des déclarants, «collectivité rurale» d'Aroland, District de Thunder Bay et Ontario. Les «X» indiquent des données supprimées.

POPULATION

366 (2016)

3.21KM²

LE LONG DU CHEMIN DE FER DU CANADIEN NATIONAL 20 KM À L'OUEST DE NAKINATO LONGLAC, ONTARIO

50°13'N 86°57'W

PREMIÈRE NATION D'AROLAND

LA POPULATION ACTIVE EST JEUNE ET EN **CROISSANCE**, CE QUI EST SOURCE DE **POSSIBILITÉS**

CONCLUSION

La population active de la Première Nation d'Aroland est jeune et en croissance, ce qui est source de possibilités pour la collectivité (et pour la région dans son ensemble), puisque le Nord-Ouest de l'Ontario est menacé par une pénurie de main-d'œuvre. Toutefois, le taux d'activité et le taux d'emploi des membres de la Première Nation d'Aroland sont faibles, tout comme le niveau de scolarité de la population. Ces éléments peuvent constituer des obstacles, et des opportunités, pour la collectivité à l'heure où elle peut miser sur la croissance de sa main-d'œuvre pour améliorer son bien-être socio-économique.

NOTE AUX LECTEURS: Dans l'avenir, La série «le marché du travail dans nos collectivités» sera remplacée par les Comptes communautaires. Ce portail en ligne, no.communityaccounts.ca, fournira des renseignements fiables sur les principaux indicateurs économiques et sociaux, ventilés aux niveaux communautaire, régional, provincial et national au cours des années de recensement 2001, 2006, 2011 et 2016. Les Comptes communautaires seront disponibles publiquement pour permettre à quiconque d'accéder aux données de leur communauté dans des tableaux, des graphiques et d'autres formats.

RÉFÉRENCES

Cuddy, J. and Moazzami, B. (2016). Northern Projections: Thunder Bay District. Thunder Bay: Northern Policy Institute.

Moazzami, B. (2015). Unpublished manuscript. Thunder Bay: Northern Policy Institute.

À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE):
Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien du l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:
La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

À propos de l'Institut des politiques du Nord:
L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

Conseil local de planification en matière de l'emploi

NORTHERN POLICY INSTITUTE | INSTITUT DES POLITIQUES DU NORD

Ce rapport a été rendu possible, en partie, grâce au soutien de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario, de la Province de l'Ontario et du Gouvernement du Canada. Nous apprécions leur généreux soutien et tenons à souligner que les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs, et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de la Commission de Planification, de nos administrateurs, partisans, donateurs et partenaires, du Gouvernement du Canada ou du Gouvernement de l'Ontario. Les citations sont autorisées avec les crédits appropriés.

Ontario

Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.