

Note de politique #27 | décembre 2022

Perceptions d'une communauté accueillante : Mesurer l'expérience des francophones et leur satisfaction à l'égard des services dans le Nord de l'Ontario

Qu'est-ce qui fait une communauté accueillante? (série)

Par : Karly Mabee

NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Giwednong Aakomenjigewin Teg
ᑲ ᐱᑕᑦᑲᑦᑲᑦᑲᑦ ᐱᑦᑲᑦᑲᑦᑲᑦᑲᑦ
Institu d'Politik di Nor
Aen vawnd nor Lee Iway La koonpayeen

northernpolicy.ca



IPN – Ques nous sommes

Président & DG

Charles Cirtwill

Conseil d'administration

Florence MacLean
(Présidente du conseil)

Kim Jo Bliss
(Vice-présidente Nord-Ouest)

Dwayne Nashkawa
(Vice-président Nord-Est)

Kevin Eshkawkogan
(Secrétaire)

Pierre Riopel (Trésorier)

Charles Cirtwill
(Président et Chef de la direction)

Cheryl Brownlee
Harley d'Entremont Ph. D.

Ralph Falcioni

Christine Leduc

Michele Piercey-Normore Ph. D.

Eric Rutherford

Douglas Semple

Mariette Sutherland

Brian Vaillancourt

Wayne Zimmer

Conseil consultatif

Michael Atkins

Johanne Baril

Martin Bayer

Pierre Bélanger

Chief Patsy Corbiere

Katie Elliot

Neil Fox

Shane Fugere

George Graham

Gina Kennedy

Winter Dawn Lipscombe

George C. Macey Ph. D.

John Okonmah

Bill Spinney

Brian Tucker Ph. D.

Conseil de recherche

Heather Hall Ph. D. (Présidente, Conseil consultatif de la recherche de l'IPN)

Hugo Asselin Ph. D.

Riley Burton

Ken Carter Ph. D.

Katie Hartmann Ph. D.

Carolyn Hepburn

Peter Hollings Ph. D.

Brittany Paat

Barry Prentice Ph. D.

David Robinson Ph. D.

Reconnaissance des territoires traditionnels

L'IPN voudrait rendre hommage aux Premières Nations, sur les territoires traditionnels desquelles nous vivons et travaillons. Le fait d'avoir nos bureaux situés sur ces terres est une chance dont l'IPN est reconnaissant, et nous tenons à remercier toutes les générations qui ont pris soin de ces territoires.

Nos bureaux principaux:

- Celui de Thunder Bay se trouve sur le territoire visé par le Traité Robinson-Supérieur, sur le territoire traditionnel des peuples Anishnaabeg, ainsi que de la Première Nation de Fort William.
- Celui de Sudbury se trouve sur le territoire visé par le Traité Robinson-Huron, sur le territoire traditionnel des peuples Atikameksheng Anishnaabeg, ainsi que de la Première Nation de Wahnapiatae.
- Celui de Kirkland Lake se trouve sur le territoire visé par le Traité Robinson-Huron, sur le territoire traditionnel des peuples Cree, Ojibway et Algonquin, ainsi que de la Première Nation de Beaverhouse.
- Tous deux abritent de nombreux peuples des Premières nations, des Inuits et des Métis.

Nous reconnaissons et apprécions le lien historique que les peuples autochtones entretiennent avec ces territoires. Nous reconnaissons les contributions qu'ils ont apportées pour façonner et renforcer ces communautés, la province et le pays dans son ensemble.

Ce rapport a été rendu possible en partie grâce au soutien de notre partenaire, la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario. L'Institut des politiques du Nord exprime sa grande appréciation pour leur généreux soutien, mais insiste sur ce qui suit : Les points de vue de ces rapports de recherche sont ceux de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Institut, de son conseil d'administration ou de ceux qui le soutiennent. Des citations de ce texte, avec indication adéquate de la source, sont autorisées.

Les calculs de l'auteur sont basés sur les données disponibles au temps de publication et sont sujets aux changements.

Éditeur: Barry Norris
Traducteur: Rossion Inc.

© 2022 Institut des politiques du Nord
Publié par l'Institut des politiques du Nord
874 rue Tungsten
Thunder Bay, Ontario P7B 6T6
ISBN : 978-1-77868-060-1

À propos de l'autrice

Karly Mabee



Karly Mabee est une ancienne analyste des politiques à l'Institut des politiques du Nord. Elle a obtenu une maîtrise en politique appliquée après avoir fait un baccalauréat ès arts avec spécialisation en sciences politiques et en leadership à l'Université Wilfrid Laurier de Waterloo, en Ontario. Les intérêts professionnels de Karly portent principalement sur l'analyse de données, la recherche et la préparation de documents de communication. Dans son temps libre, Karly aime faire du camping, de la randonnée et d'autres activités de plein air.

À propos de l'associé : La Ville du Grand Sudbury

Le Grand Sudbury se trouve au centre du Nord-Est de la province, à la jonction de trois grandes routes. Située dans le Bouclier canadien, dans le bassin des Grands Lacs, la ville compte des milieux urbains, suburbains, ruraux et sauvages. Ses 3 627 km² en font la plus grande municipalité ontarienne et la deuxième à ce chapitre au Canada.

En 2018, la population du Grand Sudbury était d'environ 166 000 habitants. SC'est une collectivité multiculturelle et véritablement bilingue. Presque 38 % de la population se disait bilingue. L'italien, le finnois, l'allemand, l'ukrainien et le polonais y sont les principales langues non officielles. Enfin, plus de 6 % de la population est membre des Premières Nations.

Cette recherche a été rendue possible grâce aux initiatives de la Ville du Grand Sudbury en matière de main-d'œuvre et d'immigration, qui sont financées par FedNor et visent à accroître la capacité de la main-d'œuvre et des nouveaux arrivants dans la région.

À propos de la Collectif d'analystes du Nord:

La Collectif d'analystes du Nord (CAN) est un groupe de membres composé d'organisations, de municipalités, d'organisations caritatives, de chambres, etc. En fusionnant nos ressources collectives, nous pouvons faire en sorte que la plus petite municipalité ou organisation caritative locale puisse accéder à des compétences hautes de gamme. Le salaire et les avantages de l'expert sont couverts en partie par la IPN et nos sponsors, et en partie par les cotisations des organisations participantes. Le résultat final est que les membres sont en mesure d'obtenir les compétences dont ils ont besoin quand ils en ont besoin.



L'IPN est heureuse d'avoir le soutien de FedNor pour cet important travail d'évaluation de l'impact du Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord.

Table des matières

Résumé exécutif.....	5
Introduction	6
Méthodologie.....	6
Démographie	6
Constatations	7
Satisfaction à l'égard des services publics.....	7
Accessibilité aux services de soutien.....	7
Statut d'emploi et satisfaction	7
Facteurs d'accueil.....	8
Accueil et rétention des étudiants	9
Conclusion	10
Références	11



Résumé exécutif

Les données démographiques du Nord de l'Ontario ont évolué rapidement au cours des dernières décennies. Le vieillissement de la main-d'œuvre, combiné aux taux plus élevés d'exode des jeunes, et la baisse des taux de natalité, auxquels s'ajoutent les perturbations de l'immigration liées à la pandémie de COVID-19, ont créé des défis uniques pour le développement durable des communautés du Nord de l'Ontario. Dans ce contexte démographique, il est plus important que jamais pour les régions du Nord de l'Ontario de se concentrer sur l'attraction et la rétention d'un plus grand nombre de personnes et de travailler sur des questions urgentes comme le racisme, la réconciliation et l'accueil pour renforcer ces efforts.

À cette fin, le « Enquête sur l'expérience individuelle » a été créé par l'Institut des politiques du Nord en partenariat avec diverses organisations afin d'analyser et de mesurer les expériences et les perspectives des personnes qui vivent dans le Nord de l'Ontario. L'enquête mesure et évalue la satisfaction des individus à l'égard des services publics et de soutien et des ressources connexes, ainsi que leurs perceptions des efforts d'accueil dans leurs communautés. 656 réponses uniques ont été recueillies, parmi lesquelles 183 participants ont identifié comme ayant une compétence avancée ou courante en français, soit un taux de réponse de 28 pour cent de francophones.

Vous trouverez ci-dessous quelques conclusions et recommandations clés :

1. Dans l'ensemble, les répondants francophones du Nord de l'Ontario étaient généralement satisfaits des services publics offerts dans leur communauté. Ceadit, les résultats suggèrent que les plus grandes possibilités d'amélioration des services dans le Nord-Est seraient dans les services religieux et culturels, les services de diversité et d'inclusion, et le transport public. Dans le Nord-Ouest, l'amélioration pourrait être recherchée dans le système de soins de santé, les services de diversité et d'inclusion, et le transport public.
2. En ce qui concerne les services de soutien aux immigrants francophones, un peu plus du tiers (35 %) des répondants ont eu de la difficulté à accéder des services de soutien. Étant donné que les fournisseurs de services de soutien les plus importants sont les amis ou la famille, les universités ou les collèges, et en ligne, il pourrait y avoir une possibilité de tirer parti de ces avenues pour accroître les possibilités de soutien.
3. Bien que la plupart des répondants aient indiqué qu'ils étaient satisfaits de leur situation d'emploi, les facteurs qui ont le plus contribué à ce que les personnes francophones se sentent bien accueillies dans le Nord de l'Ontario étaient principalement d'ordre économique. Il faudrait également envisager d'investir dans les infrastructures d'accueil et dans l'intégration au marché du travail des immigrants et des divers groupes (y compris linguistiques) de la région.



Introduction

En février 2022, l'Institut des politiques du Nord (IPN), en partenariat avec des organisations de toutes les régions du Nord de l'Ontario, a mené une enquête visant à tirer parti des ressources individuelles pour recueillir des données cohérentes et comparables afin d'éclairer la prise de décisions aux échelons local, régional, provincial et national. Étant donné que la démographie de nombreuses régions du Nord de l'Ontario évolue en raison du vieillissement de la main-d'œuvre, du taux d'exode élevé parmi les jeunes générations à la recherche d'une éducation ou d'un emploi et de la baisse des taux de natalité, il est plus important que jamais de concentrer les ressources sur le racisme, la réconciliation et l'accueil afin de renforcer l'attraction et la rétention. L'immigration, la réconciliation avec les peuples autochtones et les initiatives multiculturelles sont des moyens de relever ces défis dans le Nord de l'Ontario, tout comme le fait de s'assurer que les populations existantes peuvent participer pleinement à la communauté.

Pour mesurer les expériences et les points de vue des personnes vivant dans les communautés du Nord de l'Ontario, l'IPN, en partenariat avec diverses organisations, a créé l'« Enquête sur l'expérience individuelle ». L'objectif de cette enquête était d'évaluer la satisfaction des personnes à l'égard des services de soutien et des ressources connexes dans leur communauté, ainsi que les efforts d'accueil de chaque communauté. Cette analyse portera particulièrement sur les francophones qui résident actuellement dans le Nord de l'Ontario. Toute personne résidant dans le Nord de l'Ontario pouvait répondre à l'enquête du 1^{er} au 22 février 2022. L'enquête était disponible en anglais et en français. Au total, 656 réponses uniques ont été recueillies, dont 183 ont été identifiées comme provenant de personnes ayant un niveau avancé de maîtrise du français ou le parlant couramment, ce qui constitue le taux de réponse francophone aux fins de la présente analyse.

Méthodologie

L'Enquête sur l'expérience individuelle a été distribuée en ligne au moyen d'un lien vers l'enquête. Ce lien a été publié sur le site Web de l'IPN et sur celui de bon nombre des organisations partenaires, ainsi que dans des bulletins et des publicités ciblées sur les médias sociaux et sur Google. Il a fait l'objet d'un suivi direct par courriels personnels, appels téléphoniques et bouche à oreille. L'enquête a été divisée en plusieurs sections : informations générales, informations sur l'immigration, Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord, utilisation des services, expérience étudiante, statut d'emploi, communauté accueillante et questions relatives aux conjoints. Grâce à l'utilisation de chemins logiques, les répondants ont été dirigés vers des questions fondées sur leurs réponses aux indicateurs démographiques tout au long de l'enquête.

Aux fins du présent résumé, les réponses des francophones résidant dans le Nord de l'Ontario ont servi à analyser la satisfaction à l'égard des services publics, l'accessibilité des services de soutien aux immigrants, la satisfaction à l'égard de l'emploi, les facteurs qui influent sur le fait de se sentir bienvenu, ainsi que l'accueil et la rétention des étudiants¹. Des rapports semblables sont également disponibles pour la population générale du Grand Sudbury, de Thunder Bay, de Sault Ste. Marie, de Timmins et de North Bay, puisque ces municipalités participent toutes au Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord (PPICRN). Il convient de noter que les limites de cette recherche comprennent un échantillon de petite taille et un échantillon non aléatoire fondé sur l'autosélection des participants, de sorte que les résultats ne peuvent pas être généralisés pour l'ensemble de la population.

Démographie

Le Nord de l'Ontario compte deux régions économiques : le Nord-Est et le Nord-Ouest. Les données du Recensement de la population de 2021 indiquent que le Nord-Est de l'Ontario compte 557 220 habitants, alors que le Nord-Ouest de l'Ontario en abrite 232 299². Les deux régions ont connu une croissance depuis 2016, avec une augmentation de 1,6 pour cent dans le Nord-Est et de 0,3 pour cent dans le Nord-Ouest. Au cours de la même période, la population de toute la province a augmenté de 5,8 pour cent. En 2021, les personnes s'étant identifiées comme francophones représentaient 18,6 pour cent de la population du Nord-Est et 2,3 pour cent de celle du Nord-Ouest, comparativement à 19,6 pour cent à l'échelle nationale. La proportion de la population francophone de l'Enquête sur l'expérience individuelle pour l'ensemble du Nord de l'Ontario était de 31 pour cent. Étant donné qu'environ 80 pour cent des répondants francophones résidaient dans le Nord-Est de l'Ontario, presque tous les résultats sont présentés pour le Nord de l'Ontario en général.

1 Des données limitées ont empêché l'inclusion des répondants autochtones.

2 Les sections «thématique» du recensement de 2021 sont diffusées tout au long de l'année 2022.

Constatations

Nord-est de l'Ontario

Satisfaction à l'égard des services publics :

Dans l'ensemble, les répondants francophones des communautés du Nord-Est de l'Ontario ont exprimé une satisfaction mitigée à l'égard des services³. Ils sont les plus satisfaits du système d'éducation publique (71 pour cent), suivi des services de télécommunications et d'accès à Internet (67 pour cent) et des services d'urgence (60 pour cent). La plus grande insatisfaction parmi les répondants francophones porte, en moyenne, sur les services religieux et culturels (45 pour cent), suivis des services de diversité et d'inclusion (43 pour cent) et des transports en commun (29 pour cent). En comparaison, un sondage de 2018 auprès des Canadiens a révélé que 71 pour cent des Canadiens étaient satisfaits du système d'éducation publique et 59 pour cent des transports en commun (Environics Institute, 2019). La comparaison de ces résultats donne à penser que les répondants francophones du Nord-Est de l'Ontario sont tout aussi satisfaits du système d'éducation publique que les Canadiens en moyenne, mais moins satisfaits des transports en commun.

Nord-ouest de l'Ontario

Satisfaction à l'égard des services publics :

Dans l'ensemble, les répondants francophones des communautés du Nord-Est de l'Ontario ont exprimé une satisfaction mitigée à l'égard des services⁴. Ils sont les plus satisfaits du système d'éducation publique (71 pour cent), suivi des services de télécommunications et d'accès à Internet (67 pour cent) et des services d'urgence (60 pour cent). La plus grande insatisfaction parmi les répondants francophones porte, en moyenne, sur les services religieux et culturels (45 pour cent), suivis des services de diversité et d'inclusion (43 pour cent) et des transports en commun (29 pour cent). En comparaison, un sondage de 2018 auprès des Canadiens a révélé que 71 pour cent des Canadiens étaient satisfaits du système d'éducation publique et 59 pour cent des transports en commun (Environics Institute, 2019). La comparaison de ces résultats donne à penser que les répondants francophones du Nord-Est de

l'Ontario sont tout aussi satisfaits du système d'éducation publique que les Canadiens en moyenne, mais moins satisfaits des transports en commun.

Nord de l'Ontario

Accessibilité aux services de soutien :

Parmi les répondants qui se sont identifiés comme immigrants francophones résidant actuellement dans le Nord de l'Ontario qui avaient demandé des services de soutien, environ 65 pour cent d'entre eux ont indiqué qu'ils n'avaient eu aucun problème ou aucune difficulté à obtenir des services de soutien⁵. Les autres 35 pour cent ont indiqué avoir eu des problèmes ou des difficultés à obtenir des services de soutien. Les principales sources de soutien, dans l'ordre d'utilisation le plus unanime par les répondants, sont les universités ou les collèges, les amis ou la famille, et les services en ligne. Les répondants étaient moins susceptibles d'avoir eu recours à des prestataires de services à but non lucratif, à des municipalités ou à des organisations municipales, ou à des prestataires de services à but lucratif.

Statut d'emploi et satisfaction :

Environ 51 pour cent des répondants francophones du Nord de l'Ontario sont employés à temps plein, tandis que 26 pour cent sont employés à temps partiel⁶, 10 pour cent sont chômeurs à la recherche d'un emploi et 13 pour cent ne font pas partie de la population active. Dans l'ensemble, 60 pour cent des répondants francophones sont satisfaits de leur situation d'emploi. Parmi ceux qui sont employés à temps plein, 83 pour cent sont également satisfaits ou extrêmement satisfaits de leur situation d'emploi. Le taux de satisfaction des personnes qui sont employés à temps partiel est de 44 pour cent. Les répondants les moins satisfaits sont ceux qui sont chômeurs à la recherche d'un emploi (57 pour cent). Un examen de la littérature indique que la satisfaction à l'égard de l'emploi est un indicateur de maintien en poste des effectifs (Cowin et coll., 2008; Tarim, Zizys et Yang, 2019; Yap et coll., 2013). Une analyse supplémentaire de la satisfaction à l'égard de l'emploi des immigrants francophones dans le Nord de l'Ontario montre que les immigrants interrogés sont moins satisfaits de leur situation d'emploi que les citoyens canadiens (voir la figure 1)⁷.

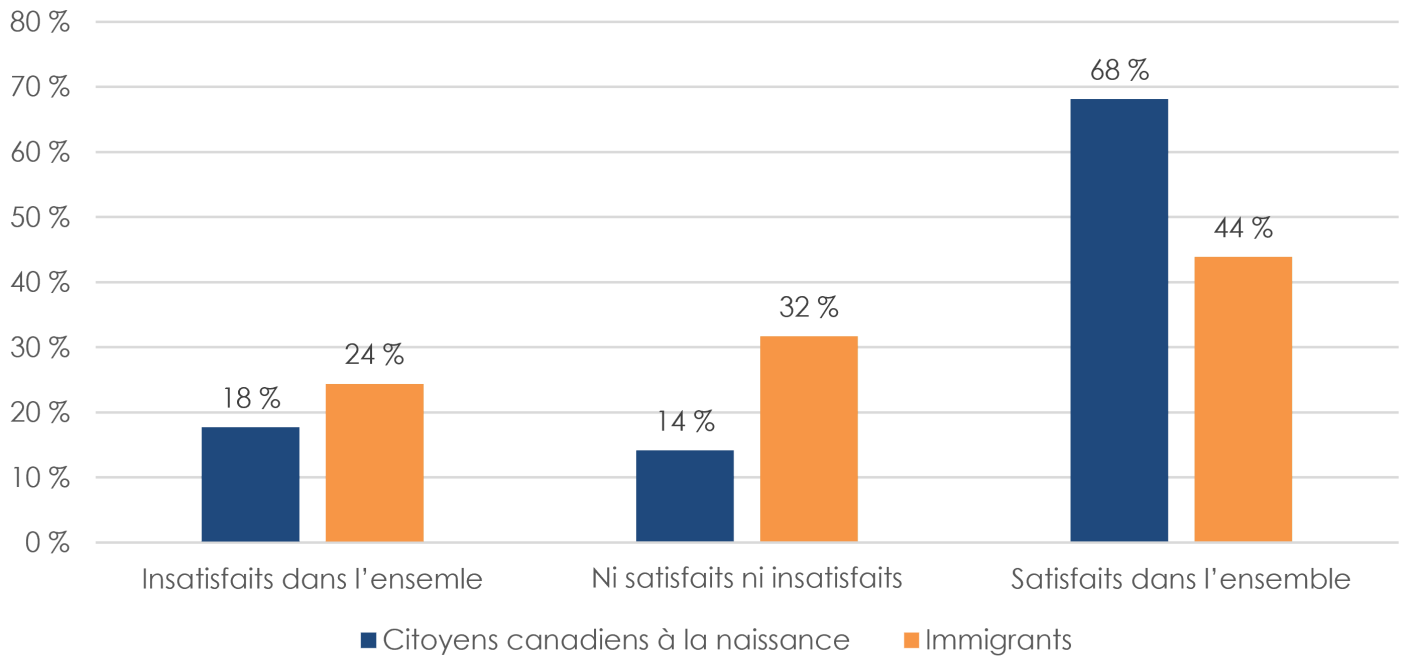
3 Comme la taille de l'échantillon pour cette question varie d'un indicateur à l'autre, le pourcentage a été calculé en fonction de ceux qui ont indiqué être satisfaits du service, divisé par le nombre de répondants qui ont utilisé l'indicateur donné. La taille de l'échantillon pour les indicateurs varie de 94 à 125 personnes.

4 Comme la taille de l'échantillon pour cette question varie d'un indicateur à l'autre, le pourcentage a été calculé en fonction de ceux qui ont indiqué être satisfaits du service, divisé par le nombre de répondants qui ont utilisé l'indicateur donné. La taille de l'échantillon pour les indicateurs varie de 24 à 34 personnes.

5 La taille de l'échantillon pour cette question est fondée sur les répondants qui se sont identifiés comme immigrants francophones résidant dans le Nord de l'Ontario (n=34).

6 La taille de l'échantillon pour l'indicateur relatif à l'emploi est n=148.

7 La taille de l'échantillon pour cet indicateur est fondée sur les personnes qui résident dans le Nord de l'Ontario et qui se sont identifiées comme immigrantes, et celles qui sont nées au Canada et qui se sont identifiées comme francophones (n=155).

Figure 1 : Satisfaction à l'égard de l'emploi selon le statut d'immigration

Remarque : Le terme « immigrant » désigne une personne qui a indiqué que son statut migratoire est résident temporaire, titulaire d'un permis d'études, titulaire d'un permis de travail, résident permanent, demandeur d'asile ou citoyen naturalisé canadien.

Source : Calculs de l'auteure, Institut des politiques du Nord, Mois de mesure : Enquête sur l'expérience individuelle, février 2022, n=155.

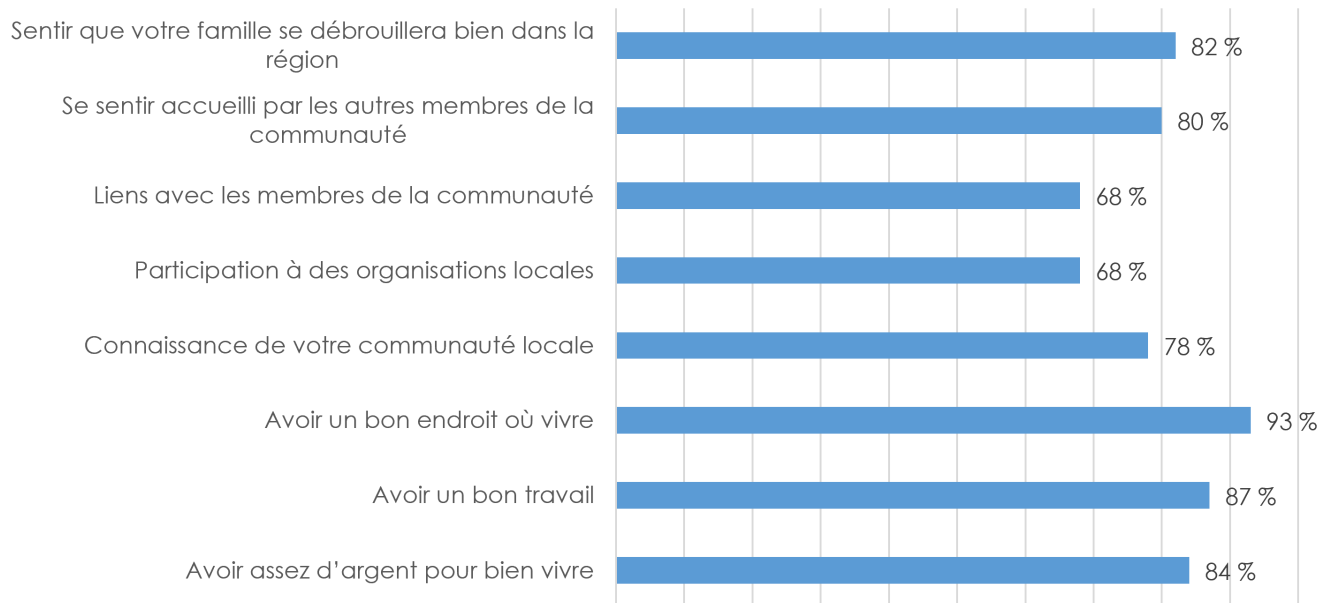
Facteurs d'accueil :

Facteurs d'accueil : Dans l'ensemble, les répondants francophones du Nord de l'Ontario ont indiqué que tous les facteurs d'accueil contribueraient à les faire sentir installés⁸. Les facteurs qui, selon les répondants francophones du Nord de l'Ontario, contribueraient le plus à leur faire sentir qu'ils sont les bienvenus (voir la figure 2) sont le fait d'avoir un bon endroit où vivre (93 pour cent), d'avoir un bon travail (87 pour cent) et d'avoir assez d'argent pour bien vivre (84 pour cent). Les facteurs au second plan, mais néanmoins importants, sont la connaissance de la communauté (78 pour cent), les liens avec les membres de la communauté (68 pour cent) et la participation à des organisations locales (68 pour cent). Ces résultats correspondent au travail effectué par le Partenariat local d'immigration de la

région de Regina, qui a examiné les caractéristiques d'une communauté accueillante par rapport à la hiérarchie des besoins de Maslow. Ce modèle indique que les besoins physiologiques doivent être comblés avant les besoins sociaux d'appartenance (Multicultural Council of Saskatchewan, 2017). Les résultats de l'Enquête sur l'expérience individuelle montrent des résultats semblables, le logement, l'emploi et la sécurité financière l'emportant sur les liens avec les membres de la communauté et la participation communautaire.

⁸ La taille de l'échantillon pour cette question variait selon les facteurs d'accueil; par conséquent, le pourcentage a été calculé en fonction de ceux qui ont indiqué que le facteur donné était important, divisé par le nombre de répondants du facteur donné. La taille de l'échantillon pour les divers facteurs variait de 157 à 159 personnes.

Figure 2 : Importance des facteurs d'accueil



Source : Calculs de l'auteure, Institut des politiques du Nord, Mois de mesure : Enquête sur l'expérience individuelle, février 2022, n=157-159.

Accueil et rétention des étudiants :

L'analyse des réponses des répondants francophones de toutes les régions du Nord de l'Ontario porte à croire qu'environ 69 pour cent des répondants trouvent leur communauté accueillante⁹. De plus, 38 pour cent des répondants ont l'intention d'y rester après avoir obtenu leur diplôme. Environ 53 pour cent des étudiants francophones qui se sentent les bienvenus dans leur communauté ont l'intention d'y rester après avoir obtenu leur diplôme, alors que 20 pour cent des étudiants qui n'ont pas trouvé leur communauté accueillante ont toujours l'intention d'y rester. Cette relation entre l'accueil et la rétention des étudiants est intéressante et pourrait être approfondie.

⁹ La taille de l'échantillon pour les étudiants francophones vivant dans le Nord de l'Ontario est de n=58.

Conclusion

Dans l'ensemble, les résultats de l'Enquête sur l'expérience individuelle donnent à penser que les répondants francophones du Nord de l'Ontario sont généralement satisfaits des services publics offerts dans leur communauté. Les résultats de l'enquête portent à croire que les plus grandes possibilités d'amélioration des services dans le Nord-Est se présenteraient dans les services religieux et culturels, les services de diversité et d'inclusion et les transports en commun. Dans le Nord-Ouest, on pourrait chercher à améliorer le système de santé, les services de diversité et d'inclusion et les transports en commun. En ce qui concerne les services de soutien aux immigrants francophones, un peu plus du tiers (35 pour cent) des répondants ont eu de la difficulté à y avoir accès. Étant donné que les principaux prestataires de services de soutien sont les amis ou la famille, les universités ou les collèges, et les services en ligne, il pourrait y avoir une occasion de tirer parti de ces avenues pour accroître les possibilités de soutien. Bien que la plupart des répondants aient indiqué qu'ils sont satisfaits de leur situation d'emploi, les facteurs qui ont le plus contribué à faire en sorte que les francophones se sentent les bienvenus dans le Nord de l'Ontario étaient principalement d'ordre économique. Il faudrait également s'attaquer aux investissements dans les infrastructures d'accueil et à l'intégration au marché du travail pour les immigrants et les divers groupes de la région.



Références

- Cowin, L. S., Johnson, Maree, Craven, Rhonda G. et Herbert W. Marsh. « Causal modeling of self-concept, job satisfaction, and retention of nurses », *Journal international d'étude des soins médicaux*, vol. 45, no 10 (2008), p. 1449–1459. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/18242611/>
- Environics Institute. *Canadians' Satisfaction with Public Services – Trend Analysis and OECD Comparisons*, 2019. À consulter en ligne à l'adresse https://www.environicsinstitute.org/docs/default-source/default-document-library/satisfaction-with-public-services-final.pdf?sfvrsn=12ab5caa_0.
- Multicultural Council of Saskatchewan. *Welcoming and Inclusive Communities Toolkit*, 2017. À consulter en ligne à l'adresse https://mcos.ca/wp-content/uploads/2017/07/module-1_toolkit_what-is-a-welcoming-and-inclusive-community.pdf.
- Statistique Canada. 2017. Nord-ouest [Région économique], Ontario et Nord-ouest [Région économique], Ontario (tableau). Profil du recensement, Recensement de 2016, produit n° 98-316-X2016001 au catalogue de Statistique Canada. Ottawa. Diffusé le 29 novembre 2017. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/prof/index.cfm?Lang=F> (site consulté le 12 octobre 2022).
- Statistique Canada. 2017. Ontario [Province] et Nord-ouest [Région économique], Ontario (tableau). Profil du recensement, Recensement de 2016, produit n° 98-316-X2016001 au catalogue de Statistique Canada. Ottawa. Diffusé le 29 novembre 2017. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/prof/index.cfm?Lang=F> (site consulté le 12 octobre 2022).
- Statistique Canada. 2022. (tableau). Profil du recensement, Recensement de la population de 2021, produit n° 98-316-X2021001 au catalogue de Statistique Canada. Ottawa. Diffusé le 21 septembre 2022. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/index.cfm?Lang=F> (site consulté le 12 octobre 2022).
- Tarim, Subhi, Zizys, Tom et Zidi Yang. 2018 GTA Employer Survey – Employment and Retention of Newcomers, Peel-Halton Local Employment Planning Council, 2019. À consulter en ligne à l'adresse <https://www.wpboard.ca/hypfiles/uploads/2019/04/2018Survey.pdf>.
- Yap, Margaret, Holmes, Mark, Hannan, Charity-Ann et Wendy Cukier. « Correlates of Career Satisfaction in Canada: The Immigrant's Experience », *Revue de l'intégration et de la migration internationale*, vol. 15 (2013), p. 49-71. <https://doi.org/10.1007/s12134-012-0268-y>



À propos de l'Institut des politiques du Nord

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant et fondé sur des preuves. Nous effectuons des recherches, analysons des données et diffusons des idées. Notre mission est d'améliorer la capacité du Nord de l'Ontario à prendre la tête des politiques socio-économiques qui ont un impact sur nos communautés, notre province, notre pays et notre monde.

Nous croyons au partenariat, à la collaboration, à la communication et à la coopération. Notre équipe s'efforce d'effectuer des recherches inclusives qui impliquent une large participation et fournissent des recommandations pour des actions spécifiques et mesurables. Notre succès dépend de nos partenariats avec d'autres entités basées dans le Nord de l'Ontario ou passionnées par cette région.

Nos bureaux permanents sont situés à Thunder Bay, Sudbury et Kirkland Lake. Pendant les mois d'été, nous avons des bureaux satellites dans d'autres régions du Nord de l'Ontario où travaillent des équipes de stagiaires d'Expérience Nord. Ces stages sont des étudiants universitaires et collégiaux qui travaillent dans votre communauté sur des questions importantes pour vous et vos voisins.

Recherche connexe

Rapport de la conférence le Nord Magnétique 2021, février 2022

Mercedes Labelle

Une raison de rester : Retenir les jeunes dans le Nord de l'Ontario, mars 2022

Andre Ouellet & Martin Lefebvre, Ph.D

S'attaquer aux coupures laissées de côté : Initiatives de lutte contre le racisme et la discrimination pour un Nord de l'Ontario inclusif, février 2022

Larissa Yantha

Pour rester en contact ou vous impliquer, veuillez nous contacter à l'adresse suivante:

info@northernpolicy.ca

www.northernpolicy.ca



NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Giwednong Aakomenjigewin Teg
ᑲ ᐃᑕᑕ-ᑦᑭ-ᑦᑶ ᑭᑦᑲᑦᑲᑦ ᑦᑲᑦᑲᑦ
Institu d'Politik di Nor
Aen vawnd nor Lee Iway La koonpayeen

northernpolicy.ca