



**NORTHERN**  
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES  
**DU NORD**

Giwednong Aakomenjgewin Teg  
b ΔC2-4σ-4i P-7i7.σi 42i9-Δibif  
Institu d'Politik di Nor  
Aen vavnd nor Lee lway La koonpayeen

**NorthernDirections**  
Directions**Nord**

Note de politique No. 37 | décembre 2022

# Bienvenue dans votre nouveau foyer – État de l'immigration dans le Nord ontarien

Série de réflexions sur le Nord de l'Ontario

Par: Samrul Aahad

[northernpolicy.ca](http://northernpolicy.ca)

# IPN – Ques nous sommes

## Président & DG

Charles Cirtwill

## Conseil d'administration

Florence MacLean  
(Présidente du conseil)  
Kim Jo Bliss  
(Vice-présidente Nord-Ouest)  
Dwayne Nashkawa  
(Vice-président Nord-Est)  
Kevin Eshkawkogan  
(Secrétaire)  
Pierre Riopel (Trésorier)  
Charles Cirtwill  
(Président et Chef de la direction)

Cheryl Brownlee  
Harley d'Entremont Ph. D.  
Ralph Falcioni  
Christine Leduc  
Michele Piercey-Normore Ph. D.  
Eric Rutherford  
Douglas Semple  
Mariette Sutherland  
Brian Vaillancourt  
Wayne Zimmer

## Conseil consultatif

Michael Atkins  
Johanne Baril  
Martin Bayer  
Pierre Bélanger  
Chief Patsy Corbiere  
Katie Elliot  
Neil Fox  
Shane Fugere

George Graham  
Gina Kennedy  
Winter Dawn Lipscombe  
Dr. George C. Macey  
John Okonmah  
Bill Spinney  
Brian Tucker Ph. D.

## Conseil de recherche

Heather Hall Ph. D. (Présidente,  
Conseil consultatif de la  
recherche de l'IPN)  
Hugo Asselin Ph. D.  
Riley Burton  
Ken Carter Ph. D.

Katie Hartmann Ph. D.  
Carolyn Hepburn  
Peter Hollings Ph. D.  
Brittany Paat  
Barry Prentice Ph. D.  
David Robinson Ph. D.

## Reconnaissance des territoires traditionnels

L'IPN voudrait rendre hommage aux Premières Nations, sur les territoires traditionnels desquelles nous vivons et travaillons. Le fait d'avoir nos bureaux situés sur ces terres est une chance dont l'IPN est reconnaissant, et nous tenons à remercier toutes les générations qui ont pris soin de ces territoires.

### Nos bureaux principaux:

- Celui de Thunder Bay se trouve sur le territoire visé par le Traité Robinson-Supérieur, sur le territoire traditionnel des peuples Anishnaabeg, ainsi que de la Première Nation de Fort William.
- Celui de Sudbury se trouve sur le territoire visé par le Traité Robinson-Huron, sur le territoire traditionnel des peuples Atikameksheng Anishnaabeg, ainsi que de la Première Nation de Wahnapiatae.
- Celui de Kirkland Lake se trouve sur le territoire visé par le Traité Robinson-Huron, sur le territoire traditionnel des peuples Cree, Ojibway et Algonquin, ainsi que de la Première Nation de Beaverhouse.
- Tous deux abritent de nombreux peuples des Premières nations, des Inuits et des Métis.

Nous reconnaissons et apprécions le lien historique que les peuples autochtones entretiennent avec ces territoires. Nous reconnaissons les contributions qu'ils ont apportées pour façonner et renforcer ces communautés, la province et le pays dans son ensemble.

Ce rapport a été rendu possible en partie grâce au soutien de la Fondation canadienne Donner et de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario. L'Institut des politiques du Nord leur exprime toute sa gratitude pour leur généreux soutien, mais tient à souligner ce qui suit : les opinions exprimées dans ce rapport sont celles de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement les opinions de l'Institut, de son conseil d'administration ou de ses partisans. La citation avec crédit approprié est autorisée.

Les calculs de l'auteur sont basés sur les données disponibles au temps de publication et sont sujets aux changements.

Éditeur : Mark Campbell  
Traducteur : Gilles Dignard

© 2022 Institut des politiques du Nord  
Publié par l'Institut des politiques du Nord

874 rue Tungsten  
Thunder Bay, Ontario P7B 6T6

ISBN: 978-1-77868-091-5

## À propos de l'auteur

# Samrul Aahad



Samrul Aahad a obtenu une maîtrise en économie à l'Université de la Saskatchewan, où il a reçu la prestigieuse bourse de la famille Boving. Au cours de sa maîtrise, il a pu opposer les méthodes d'analyse conventionnelles populaires auprès des économistes aux techniques contemporaines telles que celles utilisées dans l'apprentissage automatique. Auparavant, il a travaillé en tant qu'analyste commercial/de données pour divers organismes de recherche et industries au niveau local et international.



## Résumé exécutif

Au printemps 2022, des experts régionaux du Nord de l'Ontario ont été interviewés afin d'acquies une compréhension approfondie des défis et des possibilités dans les domaines de la sécurité alimentaire, de l'itinérance, de la santé mentale et de la toxicomanie, de l'immigration et de la migration, du recrutement de médecins et de l'éducation postsecondaire. Les résultats de ces entrevues d'informateurs clé ont permis d'obtenir un aperçu unique de l'état de ces cinq sujets dans le Nord de l'Ontario et de mettre en évidence les meilleures façons de relever les défis.

Les points de vue reçus des experts sont déterminants et jettent un éclairage sur les conditions actuelles dans le domaine. L'apprentissage auprès des personnes qui ont travaillé avec et au sein des communautés locales révèle des possibilités d'aborder ces questions.

Les résultats indiquent principalement un besoin de nouvelles stratégies politiques qui abordent efficacement et de manière holistique certains problèmes communs :

1. L'itinérance, la santé mentale et les dépendances - outre le manque de logements abordables, la transition entre les services de réadaptation ou un établissement correctionnel et la vie en société doit être améliorée. Enfin, une approche plus collaborative avec des dossiers électroniques partagés pourrait permettre une prestation de services plus efficace et plus globale ;
2. Immigration - Il y a un manque de logements abordables pour les nouveaux arrivants et un faible taux de rétention dans le Nord de l'Ontario. De plus, la région doit être mieux commercialisée auprès des nouveaux arrivants afin de remédier aux pénuries de main-d'œuvre existantes et aux taux de retraite élevés ;
3. Les institutions postsecondaires du Nord de l'Ontario souffrent d'un manque de financement généré par un gel des frais de scolarité et des niveaux de financement. Cela est également vrai pour les établissements autochtones, ce qui entrave leur croissance et leur stabilisation. L'attraction des étudiants étrangers s'est améliorée, mais les communautés doivent être accueillantes pour attirer et retenir davantage les étudiants étrangers ;
4. La sécurité alimentaire - elle a souvent été associée au gaspillage alimentaire. Cependant, des études suggèrent que les disparités de revenus sont un déterminant plus important de l'insécurité alimentaire. En outre, il est de la plus haute importance d'avoir des aliments qui correspondent aux préférences culturelles et aux besoins nutritionnels. En outre, les connaissances autochtones fondées sur la terre et l'autodétermination offrent des possibilités d'aborder la sécurité alimentaire.
5. Recrutement de médecins - Il faut un financement accru et des ententes de service révisées pour rendre les emplois en soins de santé dans le Nord de l'Ontario plus attrayants pour les nouveaux arrivants, en alignant les incitatifs financiers sur les possibilités de postes dans les petites collectivités. De plus, les professionnels de la santé ne bénéficient pas d'un meilleur équilibre entre le travail et la vie personnelle, ce qui nuit à l'attraction des plus récents diplômés dans la région.

En somme, cette série d'aperçus a mis en lumière certains défis perçus dans le Nord de l'Ontario. Cependant, ces défis s'accompagnent également de possibilités sur lesquelles les décideurs peuvent agir pour améliorer l'économie et la qualité de vie dans le Nord de l'Ontario.



# Introduction

L'élaboration de bonnes politiques publiques ne se fait pas en vase clos. De nombreux organismes, institutions et personnes, peuvent fournir – et fournissent – quotidiennement aux décideurs des renseignements précieux. En tant que tel, au printemps 2022, l'Institut des politiques du Nord a interviewé des experts régionaux, afin de discuter des possibilités et des difficultés existantes du Nord de l'Ontario, et ce, dans cinq domaines différents : la sécurité alimentaire ; les sans-abri, la santé mentale et la toxicomanie; l'immigration et la migration; le recrutement de médecins; l'éducation postsecondaire. Les résultats de ces entrevues peuvent aider à informer les nouveaux décideurs des gouvernements provinciaux et municipaux.

Bien sûr, les conseils en matière de politiques ne s'arrêtent pas là. Il est important de continuer à écouter des experts, d'autres habitants et à apprendre d'eux, afin de s'assurer d'avoir des politiques et programmes adéquats pour les régions et les collectivités du Nord ontarien, depuis Timmins jusqu'à la Première Nation du lac Sachigo, en passant par Powassan et tous les autres endroits.



# L'immigration dans le Nord ontarien

D'une part, les nouveaux arrivants représentent un potentiel de croissance et d'innovation pour le Nord de l'Ontario. D'autre part, l'émigration de personnes du Nord ontarien est associée à une perte de main-d'œuvre et d'activité économique. Même si l'Ontario est la destination préférée de près de la moitié de tous les nouveaux arrivants au Canada, la grande majorité se trouve près de la région du Grand Toronto (RGT) et, dans une certaine mesure, de celle d'Ottawa-Gatineau (Haan et Prokopenko 2015) (Haan and Prokopenko 2015). Il y a de nombreuses raisons pour lesquelles les nouveaux arrivants choisissent le Sud ontarien et les habitants du Nord ontarien s'installent ailleurs. Un de ces facteurs est la rareté des logements dans le Nord de l'Ontario, ce qui affecte autant les nouveaux arrivants que les habitants. Anthony Miron<sup>1</sup>, gestionnaire de programme aux Services d'établissement du nord-est de l'Ontario, a déclaré que « lorsque vous voulez acheter une maison, il y en a peu à vendre, et il en va de même pour les appartements à louer, alors, il faut donc payer beaucoup plus cher pour un appartement décent ». Piero Pucci<sup>2</sup>, ancien superviseur à la Commission de développement économique communautaire de Thunder Bay a ajouté que « la capacité de fournir des logements à un taux abordable est une des plus grandes difficultés ». Ainsi, les décideurs devraient comprendre que le manque de logements à prix abordables est un obstacle majeur lorsqu'il s'agit d'attirer de nouveaux arrivants et de conserver les gens dans le Nord de l'Ontario.

De plus, il est non seulement impératif d'attirer de nouveaux arrivants, mais aussi de retenir ceux-ci. Selon Thomas Mercier<sup>3</sup>, coordonnateur au Réseau du Nord, c'est le principal défi du Nord ontarien : « Nous avons encore du mal à attirer et à retenir ici les nouveaux arrivants, ajoutant que les deux ou trois premières années sont cruciales; après l'établissement de ces arrivants, il est très difficile de les déplacer. » Par conséquent, un effort concerté devrait être déployé pour les aider à s'installer, en particulier au cours des premières années.

Malgré tout, l'on ne fait pas assez de marketing pour sensibiliser les collectivités du Nord ontarien aux nouveaux arrivants potentiels. « Nous n'avons pas d'effet de levier pour chaque partie du continuum de l'immigration », a déclaré M. Mercier. « Par exemple, le recrutement est géré par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), à l'aide d'une campagne de recrutement pancanadienne. Même lorsque ces campagnes ciblent les régions rurales, il ne s'agit pas seulement du Nord de l'Ontario, et lorsqu'elles font la promotion de l'immigration francophone, il ne s'agit pas non plus que du Nord de

l'Ontario. » M. Pucci a ajouté : « [La Community Economic Development Commission de Thunder Bay] entretient diverses relations avec des organismes à Toronto, à Winnipeg et à Ottawa et qui travaillent en notre nom, afin d'expliquer aux nouveaux arrivants qu'il existe des possibilités à l'extérieur de la région du Grand Toronto, [...] et je pense qu'une partie du message doit non seulement provenir des collectivités, mais aussi être transmis par des représentants provinciaux et fédéraux. » Par conséquent, un effort coordonné devrait être fait pour promouvoir le Nord de l'Ontario auprès de nouveaux arrivants potentiels.

Par ailleurs, il y a de graves pénuries de main-d'œuvre dans le Nord ontarien, et les nouveaux arrivants peuvent aider à y remédier. M. Pucci a déclaré que « les postes à pouvoir sont très variés actuellement », à Thunder Bay, et que « nous avons des postes pour lesquels nous ne trouvons pas de postulants ». Miron a ajouté que « les employeurs se trouvent souvent dans la situation où ils doivent faire un choix d'embauche, mais sans avoir accès à un bassin local de personnel ». En revanche, Mercier a fait remarquer qu'« il y a beaucoup d'entreprises à vendre, car les baby-boomers sont de plus en plus nombreux à prendre leur retraite ». Il y a donc des possibilités économiques pour les nouveaux arrivants dans le Nord de l'Ontario, ce qui devrait contribuer à stimuler le flux d'immigration vers le Nord.

Enfin, lorsque nous avons demandé aux experts ce qu'ils souhaiteraient voir en immigration dans le Nord de l'Ontario s'ils pouvaient changer magiquement des choses, l'un d'entre eux a répondu que, auprès des nouveaux arrivants potentiels, il aimerait du marketing axé sur la mise en valeur de tout le Canada, et non pas seulement de Toronto et des Rocheuses; un autre a dit qu'il aimerait voir des programmes d'immigration dirigés par la collectivité.

En guise de conclusion, le manque de logements, la faible rétention et le marketing inadéquat pour les nouveaux arrivants potentiels sont quelques-uns des principaux problèmes d'immigration-migration auxquels se heurte le Nord de l'Ontario. Cependant, les postes vacants, ainsi que l'augmentation des départs à la retraite, renforcent l'attrait du Nord de l'Ontario en tant qu'excellente opportunité économique pour les nouveaux arrivants.

<sup>1</sup> Anthony Miron, entrevue avec j'auteur, le 4 avril 2022.

<sup>2</sup> Piero Pucci, entrevue avec j'auteur, le 13 avril 2022.

<sup>3</sup> Thomas Mercier, entrevue avec l'auteur, le 11 avril 2022.



## Référence

Haan, Micheal, et Elena Prokopenko. Northern Ontario Immigration Profile - Planning Our Workforce. City: Employment Ontario, 2015. Consultation du 28 avril 2022. <https://planningourworkforce.ca/wp-content/uploads/2016/05/Northern-Ontario-Immigration-Profile-2015.pdf>.



# À propos de l'Institut des politiques du Nord

*L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant et fondé sur des preuves. Nous effectuons des recherches, analysons des données et diffusons des idées. Notre mission est d'améliorer la capacité du Nord de l'Ontario à prendre la tête des politiques socio-économiques qui ont un impact sur nos communautés, notre province, notre pays et notre monde.*

*Nous croyons au partenariat, à la collaboration, à la communication et à la coopération. Notre équipe s'efforce d'effectuer des recherches inclusives qui impliquent une large participation et fournissent des recommandations pour des actions spécifiques et mesurables. Notre succès dépend de nos partenariats avec d'autres entités basées dans le Nord de l'Ontario ou passionnées par cette région.*

*Nos bureaux permanents sont situés à Thunder Bay, Sudbury et Kirkland Lake. Pendant les mois d'été, nous avons des bureaux satellites dans d'autres régions du Nord de l'Ontario où travaillent des équipes de stagiaires d'Expérience Nord. Ces stages sont des étudiants universitaires et collégiaux qui travaillent dans votre communauté sur des questions importantes pour vous et vos voisins.*

## Recherche connexe

**Bâtir un chez-soi : Faciliter  
l'intégration économique des  
nouveaux arrivants**

Rachel Rizzuto

**Dressons la table – Insécurité et  
coûts en matière d'alimentation  
dans le Nord ontarien**

Eric Melillo

**L'Université Laurentienne et  
l'Université de l'Ontario français  
dans la perspective plus large de  
l'enseignement postsecondaire  
national**

Dr. Kenneth Coates

**Série de réflexions sur le Nord de  
l'Ontario**

Samrul Aahad and Kerem Karabeyoğlu

Pour rester en contact ou vous impliquer, veuillez nous contacter à l'adresse suivante:

[info@northernpolicy.ca](mailto:info@northernpolicy.ca)

[www.northernpolicy.ca](http://www.northernpolicy.ca)



**NORTHERN**  
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES  
**DU NORD**

Giwednong Aakomenjigewin Teg  
ᑲ ᐃᑕᑕ-ᑦᑲ-ᑦᑲ ᑲᑦᑲᑲᑲᑲ ᑦᑲᑲᑲᑲᑲᑲ  
Institu d'Politik di Nor  
Aen vawnd nor Lee Iway La koonpayeen

[northernpolicy.ca](http://northernpolicy.ca)