



Pour diffusion immédiate

Employés sans emploi et emplois sans employé... Un futur que le district de Timiskaming peut éviter

9 juin 2016 – Un nouveau rapport publié par l'Institut des politiques du Nord, en partenariat avec les Commissions de planification de la main d'œuvre du nord de l'Ontario, révèle de sérieux défis, et de possibles solutions, pour le district de Timiskaming.

Ce rapport, le premier d'une série intitulée *Projections du Nord : Série sur le capital humain*, révèle des taux d'éducation inférieurs à la moyenne, des changements dans le marché du travail et une baisse de la population. Ces facteurs menacent la viabilité future de l'économie et le maintien du niveau de vie du district de Timiskaming.

Cependant, le rapport note que tout n'est pas perdu. L'abondance de ressources naturelles, la croissance du secteur agricole, l'accès au large marché nord-américain, la résistance historique du secteur minier, et une bonne performance des immigrants sur le marché du travail sont des atouts pour renverser ces tendances négatives.

Le rapport défend que les changements technologiques récents et l'émergence d'une économie de la connaissance continueront de faire augmenter le nombre d'emplois requérant une éducation post-secondaire et que ces derniers représenteront 77,1% des emplois d'ici à 2030.

Un défi majeur pour le district est d'augmenter son capital humain, c'est-à-dire le niveau de compétences et d'éducation dont dispose la population en âge de travailler, pour le ramener au niveau de la moyenne. Dans les projections, le capital humain continuera de décliner si le niveau d'éducation demeure le même.

« Il est prévu que si le niveau de compétences de la main d'œuvre de la région reste inchangé ou diminue dans les années à venir alors que les compétences exigées augmentent, la région finira avec des employés sans emploi et des emplois sans employé » écrivent les auteurs James Cuddy et Bakhtiar Moazzami.

Le rapport mentionne également que les taux de fécondité dans le nord-est (1,60) sont inférieurs au taux de renouvellement des générations (2,1). Si on ajoute une espérance de vie qui augmente, on obtient un ratio de dépendance démographique, c'est-à-dire le nombre de bouches à nourrir par rapport au nombre de personnes en âge de travailler, supérieur à la moyenne provinciale.

Comme souvent dans le nord de l'Ontario, une des clés pour éviter ces sombres perspectives réside avec la population autochtone du district. Les auteurs prévoient que la population autochtone de Timiskaming augmentera de 26% entre 2013 et 2041, alors que la population totale diminuera de 7%. Durant la même période, la main d'œuvre autochtone augmentera de 10%, alors que la main d'œuvre totale diminuera de 32%.

Face à ces conclusions, les auteurs recommandent plusieurs mesures pour promouvoir la viabilité à long terme du district :

- renouveler les initiatives orientées vers le développement de l'immigration et la rétention des jeunes ;
- améliorer l'éducation dans les zones rurales et pour les autochtones ;
- réorienter les ressources existantes et stimuler l'entrepreneuriat et la diversification économique.

« L'histoire du district de Timiskaming aussi bien que des autres régions du nord de l'Ontario est une histoire de ténacité. Les rapports comme celui-ci soulignent que s'il est important de reconnaître les tendances négatives et les signaux d'alarmes, il est encore plus important pour les décideurs locaux et les partie-prenantes à tous les niveaux de se concentrer sur ce qui peut être fait pour renouer avec la prospérité à long terme et la croissance pour la région" a indiqué Julie Joncas, Directrice générale de la Commission de formation du nord-est »

Le rapport complet *Projections au Nord : Série sur le capital humain – District de Timiskaming* est disponible sur nos sites internet :

Institut des politiques du Nord www.northernpolicy.ca

Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma www.awic.ca

Commission de formation du nord-est www.fnetb.com

Commission de planification de la main d'œuvre du nord Supérieur www.nswpb.ca

Planification en main d'œuvre Sudbury et Manitoulin www.planningourworkforce.ca

The Labour Market Group – Nipissing Parry Sound www.thelabourmarketgroup.ca

Northwest Training and Adjustment Board www.ntab.on.ca

Projections au Nord : Série sur le capital humain présente les 11 districts du nord de l'Ontario, et fait partie d'une collaboration continue entre l'Institut des politiques du Nord et les Commissions de planification de la main d'œuvre pour fournir des conseils corroborés par des faits et promouvoir la prise de décision informée dans la région.

Les rapports examineront les caractéristiques et les tendances passées et futures des économies de chaque district pour prévoir les futurs défis et opportunités.

Entrevues médias : l'auteur et Économiste de l'Institut des politiques du Nord, James Cuddy, est disponible pour tout commentaire. La Directrice générale de la Commission de formation du nord-est, Julie Joncas, est également disponible pour commenter.

[Cliquez ici afin de lire le rapport complet](#)

Pour arranger une entrevue, veuillez contacter :

Katie Elliott
Communications Coordinator
705-542-4456
kelliott@northernpolicy.ca

À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant du Nord ontarien. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des preuves, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay et à Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

À propos de la Planification de la main d'œuvre du nord de l'Ontario :

Planification de main d'œuvre de l'Ontario est un réseau de 26 commissions de planification couvrant les quatre régions de la province. Les commissions de planification de la main d'œuvre recueillent des renseignements sur la demande et l'offre du marché du travail local et travaillent en partenariat avec les employeurs, les services d'emploi, les enseignants, les chercheurs, les agents de développement économique, les gouvernements et d'autres parties prenantes pour identifier, comprendre et corriger les problèmes du marché du travail. Cela comprend supporter et coordonner les actions locales pour répondre aux besoins actuels et futurs de la main d'œuvre.

Étant donné la géographie et les problèmes du marché du travail particuliers du Nord de l'Ontario, les 6 Commissions locales de planification de l'emploi du nord se sont regroupées pour former un comité de planification de l'emploi du Nord de l'Ontario. Les 6 commissions sont : la Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma ; la Commission de formation du Nord-Est ; le Groupe du marché du travail ; la Commission de formation et d'adaptation de la main d'œuvre du Nord-Ouest ; la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur ; et La Commission de planification en main-d'œuvre de Sudbury et Manitoulin. La Commission de formation du Nord-Est et la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur sont des pilotes pour le projet de Conseil local de planification en matière d'emploi.