

Pour publication immédiate

## **Travailler vers un partenariat local d'immigration du Grand Sudbury**

**Juin 2023** - Des efforts de collaboration entre le Partenariat local d'immigration de Sudbury (PLIS) et l'Institut des politiques du Nord (IPN) ont été entrepris pour identifier des actions stratégiques afin d'aider à faire de l'attraction et de la rétention des nouveaux arrivants un processus plus homogène.

Pendant plusieurs mois, le PLIS et l'IPN ont travaillé avec des fournisseurs de services et des nouveaux arrivants dans le Grand Sudbury pour recueillir des renseignements sur la disponibilité, l'adéquation et l'accessibilité des services dans la ville. Le résultat est un rapport qui offre des recommandations stratégiques et des actions concrètes pour informer les initiatives nouvelles et existantes dans la région dans le cadre de la capacité et du mandat du PLIS.

Les découvertes faites lors de ces activités ont mis en évidence des lacunes dans les services offerts par la ville, notamment en ce qui concerne la traduction, les services d'immigration certifiés, les conseils/instructions formels sur les filières d'immigration et les demandes, ainsi que les évaluations linguistiques, éducatives et/ou de diplômes. De plus, certains groupes comme les immigrants potentiels, les personnes à charge et les jeunes étaient les *moins* bien servis dans la ville.

Pour en savoir plus sur ces lacunes, huit groupes de discussion ont été créés pour aider à identifier les problèmes de services communs qui touchent les nouveaux arrivants. Les groupes de discussion ont été formés autour des domaines de services suivants : logement, emploi, études postsecondaires, soins de santé, éducation, jeunesse et services publics. Chaque groupe a été interrogé sur la capacité, les défis, les possibilités et les meilleures pratiques en matière de prestation de services dans la région. Un autre groupe de discussion a été organisé avec les nouveaux arrivants eux-mêmes afin d'entendre directement leurs expériences.

Sur la base des commentaires des répondants à l'enquête et des participants aux groupes de discussion, voici quelques recommandations :

1. Organiser des séances d'information sur les compétences culturelles, informer les nouveaux arrivants sur leur établissement, aider les employeurs à comprendre les volets d'immigration, organiser des séances de réseautage pour les nouveaux arrivants, organiser des rencontres d'échange de connaissances avec des partenaires communautaires, des festivals culturels dans la collectivité, etc.
2. Créer un site web d'accueil contenant des renseignements sur les offres locales aux nouveaux arrivants.
3. Encourager, dans la mesure du possible, les initiatives communautaires accueillantes, en plus des recommandations spécifiques incluses dans le rapport.
4. Effectuer des recherches supplémentaires sur les ressources disponibles dans la communauté.

Ces recommandations et actions stratégiques sont en cours. En combinant les renseignements recueillis dans le cadre du sondage sur la carte des atouts et des groupes de discussion, il est possible de tirer une plus grande signification pour informer les prochaines étapes du Partenariat local d'immigration de Sudbury.

Vous voulez en savoir plus ? Lisez le rapport ici : <https://www.northernpolicy.ca/plis-mesures-concrètes>

-30-

**Interview avec les médias :** la co-autrice et analyste principale des politiques Mercedes Labelle et la directrice du développement économique de la ville du Grand Sudbury Meredith Armstrong sont disponibles pour des commentaires. Pour organiser un entretien, veuillez contacter :

Charles Cirtwill  
Président et chef de la direction  
807-343-8956, poste 501  
[ccirtwill@northernpolicy.ca](mailto:ccirtwill@northernpolicy.ca)

### À propos des auteurs :

**Karly Mabee** est une ancienne analyste des politiques à l'Institut des politiques du Nord. Elle a obtenu une maîtrise en politique appliquée après avoir fait un baccalauréat ès arts avec spécialisation en sciences politiques et en leadership à l'Université Wilfrid Laurier de Waterloo, en Ontario. Les intérêts professionnels de Karly portent principalement sur l'analyse de données, la recherche et la préparation de documents de communication. Dans ses temps libres, Karly aime faire du camping, de la randonnée et d'autres activités de plein air.

**Mercedes Labelle** est née à Bilbao, en Espagne, et a vécu aux États-Unis avant de s'installer à North Bay, en Ontario. Mercedes a fréquenté l'Université McGill, où elle a obtenu un baccalauréat en sciences politiques et en systèmes urbains et a terminé ses études en 2020. Dans le cadre de son rôle à l'INP, Mercedes a travaillé sur divers projets liés à la croissance démographique, à la démographie et à la migration. Dans ses temps libres, Mercedes aime courir, faire de la randonnée et écouter des podcasts.

Mercedes est analyste principale des politiques à l'IPN et est située à Sudbury, en Ontario.

### À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant et fondé sur des preuves du Nord de l'Ontario. Nous effectuons des recherches, analysons des données et diffusons des idées. Notre mission est d'améliorer la capacité du Nord de l'Ontario à prendre la tête des politiques socio-économiques qui ont un impact sur nos communautés, notre province, notre pays et notre monde.

Nous croyons au partenariat, à la réconciliation, à la collaboration, à la communication et à la coopération. Notre équipe s'efforce d'effectuer des recherches

*inclusives qui impliquent une large participation et fournissent des recommandations pour des actions spécifiques et mesurables. Notre succès dépend de nos partenariats avec d'autres entités présentes dans le Nord de l'Ontario ou passionnées par cette région.*

*Basée à Thunder Bay, Sudbury et Kirkland Lake, l'IPN est active dans toutes les régions du Nord de l'Ontario. Pendant les mois d'été, nous avons des bureaux satellites dans les communautés du Nord de l'Ontario, où travaillent des équipes de stagiaires d'Expérience Nord. Ces stages sont des étudiants universitaires et collégiaux qui travaillent dans votre communauté sur des questions importantes pour vous et vos voisins.*

### **À propos du Partenariat local d'immigration de Sudbury :**

*Le Partenariat local d'immigration favorise un environnement inclusif, engageant et collaboratif avec les intervenants locaux afin de cerner les problèmes, de partager les solutions, de renforcer les capacités et de préserver la mémoire collective dans le but d'assurer l'attraction, l'établissement, l'inclusion et la rétention des nouveaux arrivants dans la Ville du Grand Sudbury.*

### **À propos de le Collectif des analystes du Nord:**

*Le collectif des analystes du Nord est un groupe de membres composé d'organisations, de municipalités, d'organismes de bienfaisance, de chambres, etc. En fusionnant nos ressources collectives, nous pouvons faire en sorte que la plus petite municipalité ou l'organisme de bienfaisance local puisse avoir accès à des compétences haut de gamme. Le salaire et les avantages de l'expert sont couverts en partie par l'IPN et nos sponsors, et en partie par les frais d'adhésion payés par les organisations participantes. Le résultat final est que les membres sont en mesure d'obtenir les compétences dont ils ont besoin quand ils en ont besoin.*