



NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Giwechong Aakomenjigewin Teg
b ΔC2-40-4 P-9710-4 Δ-7-9-Δ67-
Institu d'Politik di Nor
Aen vawnd nor Lee lway La koonpayeen

COLLECTIF | **NORTHERN**
D'ANALYSTES | ANALYST
DU NORD | **COLLECTIVE**

Note de politique # 57 | juillet 2023

Un projet gagnant : Comment le Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord stimule l'économie locale à Thunder Bay

Par : Bryanne de Castro Rocha

northernpolicy.ca

IPN – Ques nous sommes

Président & DG

Charles Cirtwill

Conseil d'administration

Florence MacLean
(Présidente du conseil)
Kim Jo Bliss
(Vice-présidente Nord-Ouest)
Dwayne Nashkawa
(Vice-président Nord-Est)
Kevin Eshkawkogan
(Secrétaire)
Pierre Riopel (Trésorier)
Charles Cirtwill
(Président et Chef de la direction)

Conseil consultatif

Michael Atkins	George Graham
Johanne Baril	Gina Kennedy
Martin Bayer	Winter Dawn Lipscombe
Pierre Bélanger	Dr. George C. Macey
Chief Patsy Corbiere	John Okonmah
Katie Elliot	Bill Spinney
Neil Fox	Brian Tucker Ph. D.
Shane Fugere	

Conseil de recherche

Heather Hall Ph. D. (Présidente, Conseil consultatif de la recherche de l'IPN)	Katie Hartmann Ph. D.
Hugo Asselin Ph. D.	Carolyn Hepburn
Clark Banack Ph. D.	Peter Hollings Ph. D.
Riley Burton	Brittany Paat
Ken Carter Ph. D.	Barry Prentice Ph. D.
Kim Falcigno	David Robinson Ph. D.
	David Zarifa Ph. D.

Reconnaissance des territoires traditionnels

L'IPN voudrait rendre hommage aux Premières Nations, sur les territoires traditionnels desquelles nous vivons et travaillons. Le fait d'avoir nos bureaux situés sur ces terres est une chance dont l'IPN est reconnaissant, et nous tenons à remercier toutes les générations qui ont pris soin de ces territoires.

Nos bureaux principaux:

- Celui de Thunder Bay se trouve sur le territoire visé par le Traité Robinson-Supérieur, sur le territoire traditionnel des peuples Anishnaabeg, ainsi que de la Première Nation de Fort William.
- Celui de Sudbury se trouve sur le territoire visé par le Traité Robinson-Huron, sur le territoire traditionnel des peuples Atikameksheng Anishnaabeg, ainsi que de la Première Nation de Wahnapiatae.
- Celui de Kirkland Lake se trouve sur le territoire visé par le Traité Robinson-Huron, sur le territoire traditionnel des peuples Cree, Ojibway et Algonquin, ainsi que de la Première Nation de Beaverhouse.
- Tous deux abritent de nombreux peuples des Premières nations, des Inuits et des Métis.

Nous reconnaissons et apprécions le lien historique que les peuples autochtones entretiennent avec ces territoires. Nous reconnaissons les contributions qu'ils ont apportées pour façonner et renforcer ces communautés, la province et le pays dans son ensemble.

Ce rapport a été rendu possible grâce au soutien de notre partenaire, la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario. L'Institut des politiques du Nord exprime sa grande appréciation pour leur généreux soutien, mais insiste sur ce qui suit : Les points de vue de ces rapports de recherche sont ceux de l'auteur et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Institut, de son conseil d'administration ou de ceux qui le soutiennent. Des citations de ce texte, avec indication adéquate de la source, sont autorisées.

Les calculs de l'auteur sont basés sur les données disponibles au temps de publication et sont sujets aux changements.

Traduit par : Gilles Dignard

© 2023 Institut des politiques du Nord
Publié par l'Institut des politiques du Nord
874 rue Tungsten
Thunder Bay, Ontario P7B 6T6
ISBN: 978-1-77868-077-9

À propos de l'autrice

Bryanne de Castro Rocha



Bryanne détient une maîtrise en sciences politiques de l'Université de Calgary, où elle a analysé la relation entre le développement durable, les clauses environnementales des accords commerciaux internationaux et le lobbying agricole. Son baccalauréat ès arts (avec spécialisation) en relations internationales portait sur la mesure et la conceptualisation du développement durable. Elle s'intéresse également à la relation entre les opérations minières et les communautés autochtones au Canada et à l'étranger.

À propos de l'associé

Commission de développement économique communautaire du Thunder Bay :

La Commission de développement économique communautaire de Thunder Bay est le principal organisme de développement économique de la ville de Thunder Bay et le champion de la croissance locale.

La CEDC est dirigée par un conseil d'administration indépendant et est motivée par les besoins de notre communauté. Notre équipe de développement des affaires et nos spécialistes sectoriels réagissent rapidement aux nouvelles occasions d'attirer des visiteurs, de nouveaux talents, des emplois, des entreprises et des investissements à Thunder Bay.

À propos de la Collectif d'analystes du Nord :

La Collectif d'analystes du Nord (CAN) est un groupe de membres composé d'organisations, de municipalités, d'organisations caritatives, de chambres, etc. En fusionnant nos ressources collectives, nous pouvons faire en sorte que la plus petite municipalité ou organisation caritative locale puisse accéder à des compétences hautes de gamme. Le salaire et les avantages de l'expert sont couverts en partie par la IPN et nos sponsors, et en partie par les cotisations des organisations participantes. Le résultat final est que les membres sont en mesure d'obtenir les compétences dont ils ont besoin quand ils en ont besoin.



Federal Economic Development
Agency for Northern Ontario

Agence fédérale de développement
économique pour le Nord de l'Ontario

L'IPN est heureuse d'avoir le soutien de FedNor pour cet important travail d'évaluation de l'impact du Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord.

Table des matières

Sommaire de gestion	5
Introduction	6
AIE du PPICRN de Thunder Bay pour toutes les industries, et ce, sur l'économie locale	6
Conclusion	8
Références.....	9
Annexe A	10
Annexe B.....	12



Sommaire de gestion

L'immigration apporte des avantages économiques aux communautés (Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada 2020). Cependant, la plupart des immigrants qui viennent au Canada s'installent dans trois grandes villes : Toronto, Vancouver et Edmonton. Afin de mieux répartir les avantages de l'immigration au Canada, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada a créé le Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord (PPICRN) et a sélectionné onze communautés rurales ou du Nord pour y participer. Cinq de ces communautés se trouvent dans le Nord de l'Ontario, et la ville de Thunder Bay en fait partie¹.

Le PPICRN aide à attirer les immigrants dans les petites communautés en leur offrant une voie vers la résidence permanente. En retour, il donne aux communautés la possibilité de choisir les travailleurs qui possèdent les compétences les plus recherchées par leurs industries locales et qui sont les plus susceptibles de s'établir et de rester dans cette communauté rurale ou du Nord à long terme. Ce faisant, le PPICRN profite à la fois aux immigrants qualifiés et aux petites collectivités.

Dans la ville de Thunder Bay, le projet pilote a été conçu pour se dérouler de novembre 2019 à décembre 2022. Après une année d'activité du programme, deux questions se sont posées : le programme a-t-il effectivement été bénéfique pour l'économie locale ? L'extension et l'élargissement du programme seraient-ils bénéfiques pour la communauté ?

En réponse à ces questions, le présent document a constaté qu'en un an, le programme PPICRN dans la ville de Thunder Bay³ :

- a offert 229 emplois à ses demandeurs ;
- a généré 92 autres emplois dans l'économie locale, pour un total de 321 emplois ;
- et on estime qu'il a généré un total de 11,6 millions de dollars en salaires dans l'économie locale.

Par conséquent, le document conclut que le programme PPICRN a grandement profité à l'économie locale de la ville de Thunder Bay. En se basant sur les résultats de la première année du programme, le document analyse que la poursuite actuelle du PPICRN dans la ville de Thunder Bay et son expansion à d'autres communautés dans les régions du Nord de l'Ontario pourraient apporter de multiples avantages à leurs économies locales.

¹ En septembre 2022, après la rédaction du présent rapport, le programme PPICRN de Thunder Bay a été élargi pour englober les districts de Thunder Bay et de Rainy River, notamment : City of Thunder Bay, Town of Atikokan, Town of Fort Frances, Town of Rainy River, City of Dryden, Town of Emo, Municipality of Greenstone, Town of Marathon, Township of Dorion, Township of Manitouwadge, Township of Nipigon, Township of Schreiber, Township of Terrace Bay, Township of Red Rock, Municipality of Sioux Lookout, et Township of Ignace.

² Après rédaction, le PPICRN a été prolongé jusqu'en août 2024.

³ En supposant une année de travail à temps plein pour les 229 candidats, sur la base de la moyenne des heures travaillées et des informations sur les salaires pour 2021.



Introduction

Les immigrants contribuent positivement à l'économie locale. Ils paient des impôts qui financent les services publics, dépensent leur argent pour « les biens, le logement et le transport », ce qui stimule l'économie et permet aux employeurs de trouver des travailleurs qualifiés pour leurs entreprises (Immigration, Refugees and Citizenship Canada 2020). Tout cela crée un effet d'entraînement pour de nombreux autres facteurs économiques tels que les revenus et les dépenses d'autres parties (Mago 2014, 183). Les analyses d'impact économique (AIE) étudient cet effet d'entraînement que l'investissement initial a sur une économie locale (Moazzami 2019, 5).

Dans le présent document est posée la question suivante : quel effet le Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord (PPICRN) de Thunder Bay a-t-il sur l'économie locale⁴? Les données du programme montrent que, même s'il s'agit encore d'un projet pilote, il profite déjà à l'économie locale par l'augmentation des revenus locaux et la création d'emplois. L'élargissement du PPICRN de Thunder Bay vers d'autres collectivités multiplierait ces avantages⁵.

AIE du PPICRN de Thunder Bay pour toutes les industries, et ce, sur l'économie locale ⁶

Cette analyse a pour objet de mesurer l'effet économique total que le PPICRN de Thunder Bay a sur l'économie de la ville. Plusieurs industries ont participé au programme, mais comme l'objectif est d'analyser son effet total, toutes les industries ayant participé au

projet pilote sont comprises dans un seul groupe. Le tableau et la figure ci-dessous contiennent l'estimation de l'effet économique que le PPICRN de Thunder Bay a sur l'économie locale de cette ville.

Tableau 1. Analyse de l'impact économique du PPICRN de Thunder Bay pour toutes les industries, et ce, sur l'économie locale.

	Salaires locaux	Emplois locaux
Salaires et emplois initiaux	8 720 032 \$	229
Directs	1 341 424 \$	37
Indirects	224 085 \$	6
Secondaires	1 360 278 \$	50
Salaires et emplois totaux	11 645 818 \$	321

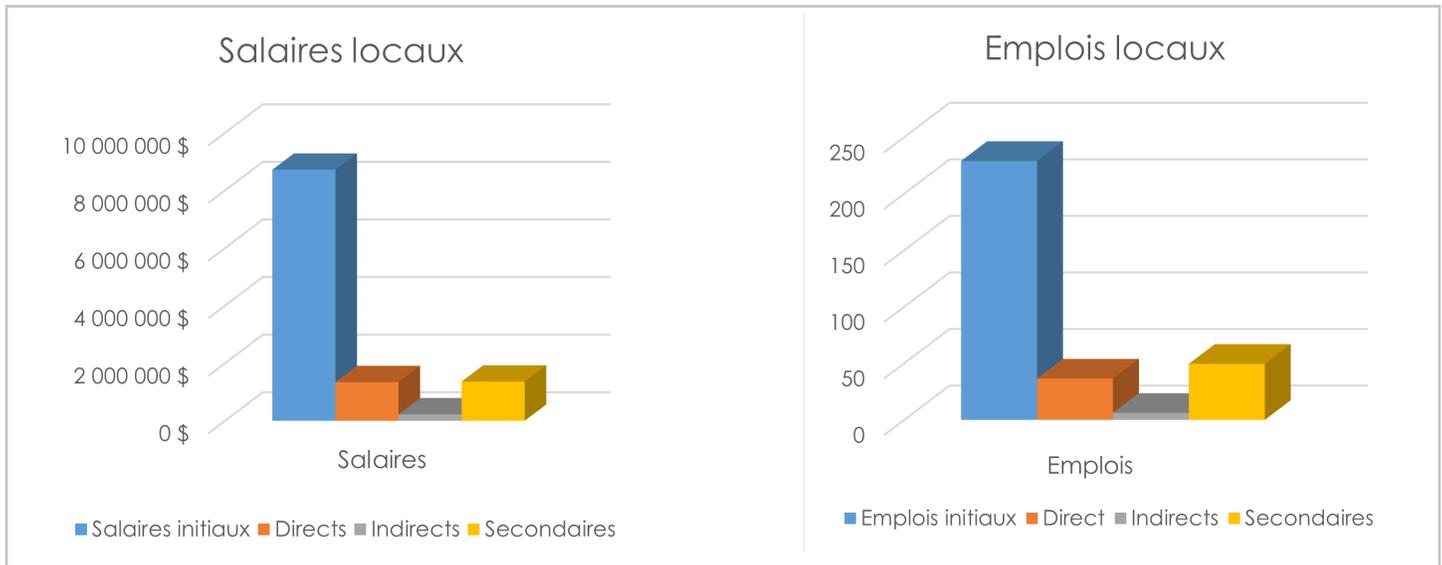
Source : Calculs de l'auteur, fondés sur des données de novembre 2019 à décembre 2021 fournies par la Commission de développement économique communautaire (CDEC) de Thunder Bay et le ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et des Affaires rurales de l'Ontario 2022.

⁴Aux fins de la présente note de politique, l'économie locale comprend l'économie de la subdivision de recensement (SDR) de Thunder Bay. « Subdivision de recensement est l'expression générale servant à désigner les municipalités (telles que déterminées par la législation provinciale/territoriale) ou les zones traitées comme des équivalents municipaux à des fins statistiques (p. ex. les réserves indiennes, les établissements indiens et les territoires non érigés en municipalité). Le statut de municipalité est défini par les lois en vigueur dans chaque province et territoire du Canada. » (Statistics Canada 2017). Dans le présent article, nous avons utilisé la définition que donne de la SDR le recensement 2016, car les données pour les multiplicateurs régionaux y reposaient sur cette définition (Ontario Ministry of Agriculture, Food and Rural Affairs 2022).

⁵Comme indiqué précédemment, les limites géographiques du programme ont été étendues en septembre 2022 pour inclure d'autres communautés.

⁶Tous les résultats présentés dans cette section sont des estimations et non des valeurs mesurées. La méthode utilisée pour effectuer cette analyse se trouve à l'annexe A.

Figure 1. Analyse de l'impact économique du PPICRN de Thunder Bay pour toutes les industries, et ce, sur l'économie locale.

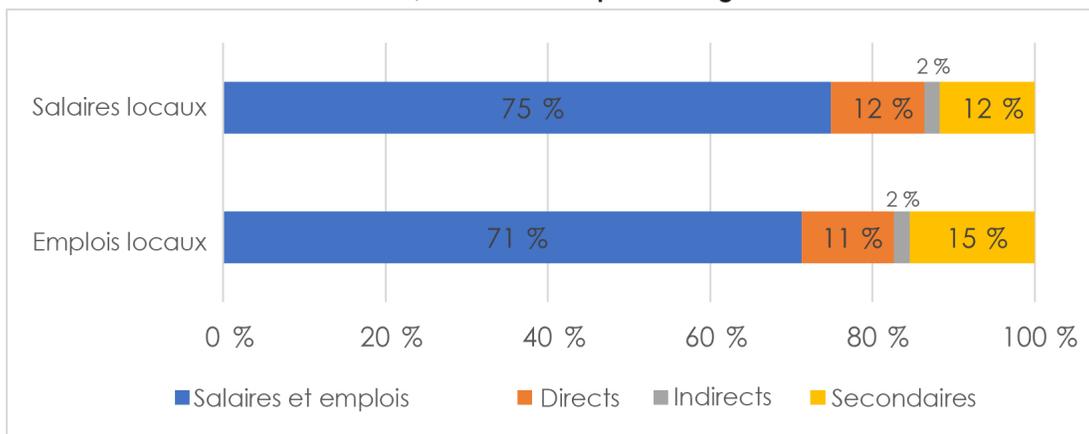


Source : Calculs de l'auteur, fondés sur des données de novembre 2019 à décembre 2021 fournies par la CDEC de Thunder Bay et le ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et des Affaires rurales de l'Ontario 2022.

Les chiffres ci-dessus signifient que le PPICRN de Thunder Bay a généré en un an 11,6 millions de dollars en salaires locaux (directs, indirects et secondaires). Cette valeur est 1,34 fois plus élevée que le montant total versé en salaires aux postulants du programme et dont le calcul aboutit à 8,7 millions de dollars. Ainsi, l'emploi de ces demandeurs à Thunder Bay a généré pour l'économie locale 2,9 millions de plus en salaires locaux. Par conséquent, pour chaque dollar versé en salaire aux postulants, le projet pilote a généré pour l'économie locale 0,34 dollar supplémentaire en salaire.

Bien que le programme lui-même ne crée pas directement d'emplois, il offre une voie d'immigration et qui aide les employeurs à attirer des talents pour occuper les postes à pourvoir. Le projet pilote offrait initialement 229 emplois aux postulants, ce qui a créé pour l'économie locale 92 emplois supplémentaires. Par conséquent, on estime que le programme a permis de créer en un an environ 321 emplois directs, indirects et secondaires, soit quatre emplois supplémentaires dans l'économie locale pour chaque tranche de dix emplois pourvus par des postulants⁷.

Figure 2. Analyse de l'impact économique du PPICRN de Thunder Bay pour toutes les industries, et ce, sur l'économie locale, sous forme de pourcentages.



Source : Calculs de l'auteur, fondés sur des données de novembre 2019 à décembre 2021 fournies par le Thunder Bay CEDC et le ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et des Affaires rurales de l'Ontario 2022.

Dans la figure ci-dessus sont présentées sous forme de pourcentages les répercussions directes, indirectes et secondaires de l'effet économique total sur les salaires et les emplois locaux. Les effets secondaires représentaient 12 pour cent de l'effet total sur les salaires locaux et 15 pour cent de l'effet sur les emplois. Dans l'économie

locale, les répercussions directes ont représenté 11 et 12 pour cent; quant aux indirectes, elles correspondaient à deux pour cent des effets totaux sur les salaires et les emplois. Par conséquent, les impacts induits pour les emplois locaux étaient les impacts économiques les plus importants sur l'économie locale.

⁷En supposant une année de travail à temps plein pour les 229 candidats, sur la base de la moyenne des heures travaillées et des informations sur les salaires pour 2021.

Conclusion

Dans le présent document une question était posée : quel effet le Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord de Thunder Bay a-t-il sur l'économie locale? Comme l'analyse a mesuré l'effet total du programme, elle couvrait toutes les industries qui ont participé au projet pilote. Les données ont montré que, pour chaque dollar de salaire offert aux postulants, le programme pilote a généré pour l'économie locale environ 1,34 dollar de salaire. En outre, le programme pilote a créé en un an quatre emplois supplémentaires dans l'économie locale, et ce, pour chaque tranche de dix emplois initialement offerts aux postulants.

Ces chiffres représentent les multiples répercussions économiques positives du PPICRN de Thunder Bay. Ils démontrent comment ce programme peut contribuer positivement à l'économie, par l'augmentation des revenus locaux et la création d'emplois dans la ville de Thunder Bay. Les résultats de cette analyse des effets économiques suggèrent que le PPICRN de Thunder Bay a profité à l'économie, au-delà de la valeur initiale investie par le programme, par rapport au revenu total du travail. Le programme a également profité aux travailleurs, au-delà de ceux directement touchés par les 229 offres d'emploi initiales. Cette analyse montre que la poursuite du PPICRN de Thunder Bay et son élargissement possible à d'autres collectivités du Nord de l'Ontario devraient se traduire par de nombreux avantages pour l'économie et pour les travailleurs locaux.



Références

Commission communautaire de développement économique de Thunder Bay 2022, Rural and Northern Immigration Pilot (RNIP). <https://gotothunderbay.ca/why-thunder-bay/rural-and-northern-immigration-pilot/>

Economic Modeling Specialists. 2022, How to Aggregate I-O Multipliers. <https://kb.emsidata.com/how-to/how-to-aggregate-i-o-multipliers/>.

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada. 2020, Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord : trouver un emploi <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/services/immigrer-canada/programme-pilote-immigration-rurale-nord/partenaires-communautaires.html>

Moazzami, Bakhtiar. 2019, Income and Employment Multipliers for 20 Industries in 11 Census Divisions in Northern Ontario. Thunder Bay : Institut des politiques du Nord. https://www.northernpolicy.ca/upload/documents/publications/reports-new/report_moazzami-employment-multipliers-e003.pdf.

Ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et des Affaires rurales. 2022, « Regional Multipliers Thunder Bay (in Ontario). » Emsi Q3 2021 Data Set. Imprimeur de la Reine pour l'Ontario. <https://www.ontario.ca/fr/page/analyst-logiciel-danalyse-economique>.

Statistique Canada. 2021, 36-10-0594-01 Input-output multipliers, detail level. Le 18 novembre. doi:<https://doi.org/10.25318/3610059401.11879643>.

—. 2017, « Subdivision de recensement (SDR). » Glossaire illustré. Le 15 novembre. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/92-195-x/2016001/geo/csd-sdr/csd-sdr-eng.htm>.

—. 2018, Classification nationale des professions (CNP) 2016 version 1.0. Le 14 février. https://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=314243Le.

—. 2023, Heures habituelles et salaires moyens selon certaines caractéristiques, données mensuelles non désaisonnalisées, 5 derniers mois. Le 10 février. <https://doi.org/10.25318/1410032001-fra>.



Annexe A

Méthodologie

Deux étapes principales ont été franchies pour effectuer l'analyse de l'impact économique. La première consistait à calculer la valeur totale des salaires offerts aux postulants du PPICRN de Thunder Bay. Il s'agissait de savoir combien les postulants auraient gagné en salaire pour une année de travail. Pour calculer ce montant, l'on a d'abord multiplié le nombre des postulants par le salaire horaire moyen de leur profession en 2021, selon les codes de la Classification nationale des professions (CNP). Ensuite, ce montant a été multiplié par le nombre moyen d'heures travaillées en 2021 pour chaque code CNP (Statistics Canada 2022)^{8,9}. Par conséquent, la valeur salariale finale représente le revenu total gagné par tous les postulants en une année¹⁰. Ainsi, l'effet sur les salaires locaux a été exprimé en termes de répercussions

économiques qu'ont sur l'économie locale de Thunder Bay 229 postulants, en un an de travail à temps plein, pour toutes les industries.

La deuxième étape a consisté à calculer les multiplicateurs régionaux utilisés dans ce document. Pour ce faire, les multiplicateurs de toutes les industries ont été cumulés. Ces industries étaient celles qui ont présenté des offres d'emploi aux postulants, dans le cadre du projet pilote étudié, afin que les résultats soient spécifiques au regard de répercussions du projet pilote. Veuillez consulter le tableau 2, afin d'obtenir la liste de toutes les industries qui ont participé au programme et leurs codes du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Tableau 2. Liste de toutes les industries qui ont participé au PPICRN de Thunder Bay et du SCIAN respectif.

SCIAN	Industrie
23	Construction
De 31 à 33	Fabrication
41	Commerce de gros
44 et 45	Commerce de détail
48 et 49	Transport et entreposage
53	Services immobiliers et services de location et de location à bail
54	Services professionnels, scientifiques et techniques
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement
61	Services éducatifs
62	Soins de santé et assistance sociale
71	Arts, spectacles et loisirs
72	Hébergement et restauration
81	Autres services
91	Administration publique

Source : données de référence de novembre 2019 à décembre 2021 fournies par la CDEC de Thunder Bay en 2022.

Les données relatives aux multiplicateurs de chaque industrie pour la géographie de la SDR de la ville de Thunder Bay ont été reçues du ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et des Affaires rurales de l'Ontario (MAAARO) (Ontario Ministry of Agriculture, Food and Rural Affairs 2022)^{11,12}. Les instructions d'Economic

Modeling Specialists (Emsi) ont été utilisées lors de la cumulation de ces multiplicateurs, pour toutes les industries qui ont participé au PPICRN de Thunder Bay (Economic Modeling Specialists 2022). Le tableau 3 contient les multiplicateurs cumulés, qui ont servi dans le présent document¹³.

⁸ Le nombre de candidats, la liste des codes de la CNP et le salaire horaire moyen pour chacun de ces codes ont été fournis par la CDEC de Thunder Bay. Pour une liste complète de ces renseignements, veuillez vous référer à l'annexe B.

⁹ Le nombre d'heures hebdomadaires habituelles de travail pour chaque code de la CNP a été extrait de l'enquête sur la population active. Ce document a fait une moyenne pondérée des heures travaillées en 2021 pour chaque code CNP sur la base du nombre de semaines de chaque mois en 2021. Les valeurs étaient offertes pour les codes de la CNP à un chiffre (grandes catégories professionnelles). Toutefois, la classification fournie par la CDEC de Thunder Bay était liée aux codes de la CNP à quatre chiffres. Par conséquent, chaque code à quatre chiffres a été apparié à sa catégorie de code à un chiffre (Statistics Canada 2018, Statistics Canada 2022). Par exemple, le code CNP 1 de l'Enquête sur la population active a été utilisé pour les codes CNP 1212 et 1215. Malheureusement, les données sur les heures hebdomadaires habituelles de travail par code CNP, au niveau provincial, n'étaient pas offertes pour les employés à temps plein. Les données nationales ont donc été utilisées puisque les postulants du PPICRN doivent être des travailleurs à temps plein (Immigration, Refugees and Citizenship Canada 2020).

¹⁰ En supposant donc que tous les candidats ont travaillé à temps plein pendant au moins une année entière, sur la base du nombre moyen d'heures travaillées et du salaire moyen pour 2021.

¹¹ Les données sur les multiplicateurs reçues du MAAARO reposent sur les données extraites de l'ensemble de données Emsi Q3 2021 (Ontario Ministry of Agriculture, Food and Rural Affairs 2022).

¹² Le MAAARO a utilisé les limites géographiques de la SDR de la ville de Thunder Bay tirées du recensement de 2016 de Statistique Canada, car les multiplicateurs se rapportent à l'année 2019, avant le recensement de 2021.

¹³ Période de référence de 2019, soit la dernière période de référence offerte.

Tableau 3. Multiplicateurs pour toutes les industries du PPICRN de Thunder Bay, pour les impacts économiques sur l'économie locale.

	Salaires locaux	Emplois locaux
Salaires et emplois initiaux (intran))	1 \$	1
Directs	0,15 \$	0,16
Indirects	0,03 \$	0,03
Secondaires	0,16 \$	0,22
Salaires et emplois totaux (extrant)	1,34 \$	1,40

Source : Calculs de l'auteur, fondés sur les données fournies par le ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et des Affaires rurales de l'Ontario 2022.

Les multiplicateurs ci-dessus ont été utilisés pour estimer les répercussions sur les salaires locaux générés et les emplois locaux créés¹⁴. Ces répercussions ont été estimées pour trois cycles différents d'activité économique : directs, indirects et secondaires¹⁵. L'effet total est la somme des trois effets précédents. Les multiplicateurs de salaires locaux représentent l'effet généré par un dollar de revenu salarial fourni aux postulants de Thunder Bay. Chaque dollar salarial offert

aux postulants a généré 1,34 dollar de salaire local total (dans l'estimation). Les multiplicateurs pour les emplois représentent l'effet généré par chaque emploi offert aux postulants, dans le cadre du projet pilote. Par exemple, l'on estime que chaque dizaine d'emplois initiaux offerts aux postulants dans le cadre du PPICRN de Thunder Bay a créé quatre emplois supplémentaires dans l'économie locale.



¹⁴ Les multiplicateurs pour les répercussions sur le produit intérieur brut et les taxes n'étaient pas offerts au niveau local pour la SDR de Thunder Bay.

¹⁵ « Les répercussions directes font référence aux résultats économiques immédiats et découlant de l'activité du PPICRN de Thunder Bay, soit les revenus et les emplois créés pour les postulants de Thunder Bay; les effets indirects font référence aux achats ou à l'activité économique de ceux qui ont généré les effets directs, soit les répercussions des dépenses des postulants du PPICRN de Thunder Bay; quant aux effets secondaires, ils se réfèrent aux « gains, en sus des effets directs et indirects, générés par le redéploiement des revenus d'emploi provenant des emplois directs et indirects », qui sont les dépenses des tiers payées par les postulants du PPICRN de Thunder Bay (Moazzami 2019, 7).

Annexe B

Tableau 4. Liste complète des emplois occupés par les postulants du PPICRN de Thunder Bay en décembre 2021, toutes industries confondues, par code CNP et par ordre décroissant de fréquence des codes CNP.

Titre du poste	CNP	Salaire horaire moyen en dollars (\$)	Nombre de postulants
Cuisiniers/cuisinières	6322	15,32	32
Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	6541	15,75	21
Aides-infirmières, aides-soignantes et préposées aux bénéficiaires	3413	19,32	21
Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	6311	15,54	19
Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	3233	24,22	19
Chefs	6321	15,84	11
Directeurs de la restauration et des services alimentaires	631	17,31	10
Adjoints administratifs/adjointes administratives	1241	18,23	8
Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	2211	18,67	6
Conducteurs/conductrices de camions de transport	7511	26,94	6
Agents/agentes d'administration	1221	18,93	5
Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	7321	25,90	5
Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	6731	14,88	4
Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	4212	19,54	4
Aides familiaux résidents, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	4412	17,30	4
Superviseurs/superviseuses du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires	1215	20,71	3
Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	0621	18,33	3
Autres préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	7535	15,17	3
Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	3012	25,75	3
Agents/agentes aux achats	1225	25,98	3
Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	2271	28,50	3
Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	6552	15,00	2
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	7611	15,00	2
Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	2212	19,25	2
Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurances	1212	22,31	2
Superviseurs/superviseuses des ventes - commerce de détail	6211	15,95	2
Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	6332	15,00	2
Technologues et techniciens en génie civil	2231	20,00	1
Techniciens/techniciennes de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	3212	18,20	1
Agents/agentes de services correctionnels	4422	28,98	1

Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	4166	24,04	1
Mécaniciens-monteurs en construction et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	7311	25,00	1
Physiciens/physiciennes et astronomes	2111	25,83	1
Technologues et techniciens en génie mécanique	2232	21,63	1
Ingénieurs civils/ingénieures civiles	2131	24,04	1
Coordonnateurs/coordonnatrices de la logistique de la production	1523	22,00	1
Ingénieurs d'industrie et de fabrication	2141	23,00	1
Briqueleurs-maçons/briqueleuses-maçonnnes	7281	22,00	1
Directeurs/directrices de la construction	0711	30,00	1
Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	7315	19,00	1
Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	0423	28,15	1
Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	7331	28,00	1
Contrôleurs aériens/contrôleuses aériennes et personnel assimilé	2272	22,61	1
Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	3219	16,00	1
Assistants dentaires/assistantes dentaires	3411	20,19	1
instructeurs;	5252	17,81	1
Adjoints/adjointes de direction	1222	21,54	1
Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	2241	19,00	1
Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	6421	18,00	1
Réceptionnistes d'hôtel	6525	16,39	1
Bouchers/bouchères, coupeurs/coupeuses de viande et poissonniers/poissonnières - commerce de gros et de détail	6331	15,00	1

Source : données de référence de novembre 2019 à décembre 2021 fournies par la CDEC de Thunder Bay en 2022.

À propos de l'Institut des politiques du Nord

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant et fondé sur des preuves. Nous effectuons des recherches, analysons des données et diffusons des idées. Notre mission est d'améliorer la capacité du Nord de l'Ontario à prendre la tête des politiques socio-économiques qui ont un impact sur nos communautés, notre province, notre pays et notre monde.

Nous croyons au partenariat, à la collaboration, à la communication et à la coopération. Notre équipe s'efforce d'effectuer des recherches inclusives qui impliquent une large participation et fournissent des recommandations pour des actions spécifiques et mesurables. Notre succès dépend de nos partenariats avec d'autres entités basées dans le Nord de l'Ontario ou passionnées par cette région.

Nos bureaux permanents sont situés à Thunder Bay, Sudbury et Kirkland Lake. Pendant les mois d'été, nous avons des bureaux satellites dans d'autres régions du Nord de l'Ontario où travaillent des équipes de stagiaires d'Expérience Nord. Ces stages sont des étudiants universitaires et collégiaux qui travaillent dans votre communauté sur des questions importantes pour vous et vos voisins.

Recherche connexe

Tous les chemins mènent à la maison
Mercedes Labelle

Viser Juste : Objectifs de migration des locuteurs du français
Mercedes Labelle

Raisons pour lesquelles l'immigration est importante dans le Grand Sudbury
Personnel de l'IPN

Le Nord Magnétique: Attraction, rétention et accueil dans les régions du Nord de l'Ontario
Mercedes Labelle

Pour rester en contact ou vous impliquer, veuillez nous contacter à l'adresse suivante:

info@northernpolicy.ca

www.northernpolicy.ca



NORTHERN
POLICY INSTITUTE

INSTITUT DES POLITIQUES
DU NORD

Giwednong Aakomenjigewin Teg
b ΔC2·4σ·4\ P·7Π.σ\ 4D·9ΔbΓ\
Institu dPolitik di Nor
Aen vawnd nor Lee Iway La koonpayeen

northernpolicy.ca