



Pour publication immédiate

Nouvelle série de l'Institut des politiques du Nord, qui analyse des tendances démographiques du Nord ontarien et suggère que celui-ci a besoin d'une stratégie pour les nouveaux arrivants

Le 9 octobre 2018 – Le Nord ontarien se trouve dans un virage démographique et sa population diminue. En raison du vieillissement naturel, d'une fécondité faible, d'une hausse de l'espérance de vie et de l'émigration, les 11 districts du Nord ont besoin d'une stratégie globale, coordonnée et inclusive, afin d'attirer et de conserver de nouveaux arrivants.

L'Institut des politiques du Nord (IPN) a publié le premier document d'analyse de la série *Northern Attraction* (attrait du Nord), par l'auteure Christina Zefi. L'IPN achève la stratégie pour les nouveaux arrivants du Nord, ce qui sera le point culminant d'une série de documents d'analyse portant sur le contexte opérationnel des services ayant pour mission d'attirer et de conserver les nouveaux arrivants.

« Dans le premier document de cette série est démontré le besoin d'une stratégie des nouveaux arrivants du Nord », déclare Charles Cirtwill, président de l'IPN. « Notre population globale est en baisse, et notre population totale vieillit. Les tendances démographiques et de la migration suggèrent que nos régions du Nord ont besoin de 50 000 nouveaux arrivants d'ici 2041, simplement pour maintenir les niveaux existants de la population. »

Depuis 1996, huit districts du Nord ontarien sur onze ont affiché un déclin démographique. Cela est illustré par Rainy River et Cochrane, dont la population a respectivement baissé de 13,2 et de 14,5 pour cent. Ce déclin devrait continuer jusqu'en 2041, selon les estimations du ministère des Finances de l'Ontario. Comparativement, l'Ontario dans son ensemble a affiché une hausse de 25,1 pour cent.

« Une stratégie des nouveaux arrivants du Nord pourrait comprendre des politiques et programmes dynamiques pour attirer de jeunes migrants. Certes, bien qu'attirer de nouveaux arrivants soit une solution à court et à moyen termes, elle pourrait comporter des avantages socioéconomiques considérables pour les régions du Nord ontarien », écrit l'auteure Christina Zefi. « Les migrants seront un gain pour la population active, en ce qu'ils apporteront une contribution au niveau de postes continuellement vacants, et ce, pour des travailleurs faiblement qualifiés et d'autres, très qualifiés des domaines innovants. »

L'analyse a pour conclusion que le Nord ontarien a besoin d'attirer et de conserver des migrants qui sont prêts et consentent à travailler, tout en s'intégrant dans la population active autochtone et non autochtone existante puis en haussant les taux de fertilité.

D'autres documents d'analyse de la série *Northern Attraction* (attrait du Nord) seront publiés au cours des prochains mois. Dans ces documents seront explorées les forces et les faiblesses d'une stratégie pour attirer et pour conserver de nouveaux arrivants dans le Nord ontarien; il y sera aussi question d'autres programmes d'immigration qui pourraient être réalisés ainsi que de moyens auxquels pourraient recourir les collectivités, afin d'attirer de nouveaux arrivants.

Lisez l'analyse complète « *Exploring the Need for a Northern Newcomer Strategy* » (exploration du besoin d'une stratégie du Nord pour les nouveaux arrivants), à www.northernpolicy.ca/attraitudunord1



Entrevues par les médias : L'auteure Christina Zefi ainsi que le président et chef de la direction de l'IPN, Charles Cirtwill, sont disponibles pour formuler des remarques. Pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec la personne suivante :

Jenna Marsh
Agente des communications et activités spéciales
705-542-4456
jmarsh@northernpolicy.ca

À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en matière de politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

À propos de l'auteur

Christina Zefi est analyste de recherche à l'Institut des politiques du Nord; elle est diplômée en administration publique, du Humber College. Parmi ses intérêts en recherche se trouvent la réforme de l'immigration, les politiques liées aux affaires autochtones, l'environnement et la santé mentale. Avant d'occuper son poste à l'IPN, Christina était analyste financière de TD Canada Trust.