



Pour diffusion immédiate

Le problème de la Boucle d'or : comment créer un système qui soit " idéal" pour tout le nord-ouest de l'Ontario

29 octobre 2020 - Les politiques ne sont pas de taille unique, surtout avec une région aussi vaste que le nord-ouest de l'Ontario. C'est pourquoi le North Superior Workforce Planning Board a chargé le Northern Policy Institute d'élaborer un livre blanc sur ce qui doit être pris en compte dans la création d'une structure de gestion des systèmes de services à l'emploi adaptée au nord-ouest de l'Ontario.

L'introduction de gestionnaires de systèmes de services a été annoncée en 2019 par le gouvernement provincial dans le cadre d'un processus de transformation des services de l'emploi. Afin de préparer un éventuel déploiement dans toute la province, la NSWPB a organisé des consultations communautaires dans tout le nord-ouest de l'Ontario et quatre thèmes clés en sont ressortis :

- Livraison numérique dans le nouveau système : Le manque général de fiabilité - voire l'absence totale - d'accès à un service internet de qualité (WIFI ou cellulaire) fait de la fourniture à distance de services/supports une solution non viable. Cette situation est encore compliquée par un manque de compétences numériques et/ou une culture générale de réticence à s'engager dans des approches en ligne ;
- La distance géographique a un impact sur le modèle de service : La vaste géographie (et parfois le climat) en jeu dans ce bassin de population... rend la fourniture de services coûteuse et peu fiable, à moins qu'elle ne soit physiquement située dans une communauté donnée ;
- Diversité des populations/besoins en matière de services : L'ampleur des besoins uniques au niveau local dans le bassin versant rend difficile d'imaginer comment une entité centralisée pourra mettre en place des modèles de prestation de services significatifs pour toutes les communautés
- Supports au niveau du système : Dans de nombreuses régions, le placement et le maintien des personnes sur le marché du travail sont souvent moins liés au talent ou à la disponibilité du travail qu'à un manque d'accès à des éléments tels que le logement, le transport et la garde d'enfants.

Le livre blanc intitulé "The Goldilocks Problem : Understanding Northwestern Ontario in the Development of Appropriate Employment and Training Management Models", de Rachel Rizzuto, vise à explorer la validité et le degré de ces quatre thèmes. De plus, des recommandations ont été formulées sur les prochaines étapes, telles que la collecte de données localisées sur les niveaux d'alphabétisation numérique, la connexion avec les régions prototypes pour avoir une idée de la façon dont elles naviguent dans le nouveau système, et la cartographie de ce que nous pouvons faire à court et moyen terme avec nos atouts actuels en matière d'emploi et de formation.



"Le nord-ouest de l'Ontario est une vaste zone géographique qui présente de nombreux besoins uniques. Une analyse telle que ce livre blanc nous permet de voir les besoins de zones spécifiques de la région et les prochaines étapes nécessaires pour garantir que ce nouveau modèle profitera à l'ensemble de la région et que personne ne passera à travers les mailles du filet", Madge Richardson, directrice exécutive de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur.

Lisez le livre blanc sur notre site web à l'adresse suivante :
<https://www.northernpolicy.ca/gestionnaire-de-systeme>

-30-

Interviews des médias : L'auteur Rachel Rizzuto, le président et directeur général du NPI Charles Cirtwill et Madge Richardson du North Superior Workforce Planning Board sont disponibles pour commenter. Pour organiser une interview, veuillez contacter :

Charles Cirtwill
Président et directeur general
807-632-7999
ccirtwill@northernpolicy.ca

Remerciements :

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur tient à remercier les fournisseurs de services d'emploi et de formation (OT et non OT), le Confederation College et les municipalités qui ont contribué à ce rapport par leurs ressources. Le NSWPB aimerait également remercier le réseau d'organisations, les détenteurs d'ISET (Indigenous Skills and Employment Training) et les communautés qui ont participé aux conversations communautaires des gestionnaires de systèmes de services au cours des 12 derniers mois. Votre passion, votre engagement, votre vision et votre expertise en la matière ont grandement contribué aux discussions visant à garantir qu'un gestionnaire de système de services dans le nord-ouest de l'Ontario répondra aux besoins uniques de notre région.

A propos du Northern Policy Institute :

Le Northern Policy Institute est le groupe de réflexion indépendant du Nord de l'Ontario. Nous effectuons des recherches, recueillons et diffusons des données probantes, et identifions des possibilités de politiques pour soutenir la croissance de communautés durables dans les régions de l'Ouest et du Nord de l'Ontario. Nos opérations sont situées à Thunder Bay et à Sudbury afin d'améliorer la capacité du Nord de l'Ontario à prendre la tête d'une politique socio-économique qui a un impact sur nos communautés, notre province et notre pays.

À propos du North Superior Workforce Planning Board :

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (NSWPB) est l'une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre de l'Ontario, mandatée par le ministère de l'Enseignement supérieur et du Développement des compétences pour identifier, évaluer et hiérarchiser les besoins en compétences et en connaissances de la communauté, des employeurs et des participants/apprenants individuels sur le marché du



travail local, grâce à un processus de planification du marché du travail local fondé sur la collaboration.

À propos de l'auteur : Rachel Rizzuto

Rachel Rizzuto est la directrice de recherche du Northern Policy Institute. Originnaire des États-Unis, Rachel a étudié à l'université de Guelph et à l'université de Waterloo, où elle a obtenu respectivement une licence (avec mention) et une maîtrise (en coopération) en sciences politiques. Tout au long de sa carrière universitaire et professionnelle, Rachel a poursuivi l'étude du développement communautaire et économique, un enthousiasme né de ses voyages en Chine rurale et urbaine. Grâce à cette passion, elle vise à aider les communautés à prospérer avec les bonnes informations et les bons outils.