

Pour diffusion immédiate

## Mesurer les réalités du racisme dans le Nord de l'Ontario

**Le 16 Mars 2023** – Bien que le racisme et la discrimination sont encore chose courante dans le Nord de l'Ontario, les derniers rapports réalisés par l'Institut des politiques du Nord en collaboration avec Environics Research révèlent que, dans la plupart des cas, les communautés nord-ontariennes sont accueillantes.

En février 2022, l'Institut des politiques du Nord et plusieurs organismes des quatre coins du Nord de l'Ontario ont lancé une initiative de collecte de données afin d'évaluer les attitudes et les expériences individuelles d'une région à l'autre. Les rapports qui compilent les résultats obtenus sont désormais disponibles sous le titre « Situation complexe : Démêler les clivages liés au racisme et à la discrimination dans le Nord de l'Ontario ». Chaque rapport se focalise sur l'un des cinq grands centres urbains du Nord de l'Ontario, à savoir Thunder Bay, Sault Ste. Marie, Timmins, North Bay et le Grand Sudbury.

La majorité des résident(e)s qui ont répondu à l'enquête estiment que, non seulement leur communauté est accueillante, mais aussi que ces efforts en matière d'accueil se poursuivront au cours des dix prochaines années. Par ailleurs, la plupart des personnes interrogées dans ces cinq communautés (à l'exception de Thunder Bay où les avis sont partagés), ont indiqué que les relations entre personnes d'origines raciales différentes étaient généralement bonnes.

Toutefois, bien que les constats varient d'une communauté à l'autre, plusieurs préoccupations ressortent : par exemple, les personnes interrogées estiment que *la discrimination fondée sur les préjugés individuels* est un problème plus grave pour les minorités visibles et les peuples autochtones que *la discrimination ancrée dans les lois et les institutions*. De plus, les expériences vécues par les minorités visibles et les personnes autochtones au travail, à l'école, dans les lieux publics et dans leurs rapports avec la police et les tribunaux diffèrent de la façon dont les personnes blanches sont traitées dans ces communautés. Notamment, le traitement réservé aux personnes autochtones était relativement moins équitable, y compris comparativement aux minorités visibles.

« Ces rapports, parallèlement aux nombreuses initiatives axées sur la lutte contre le racisme et la discrimination, sont essentiels pour tenir les communautés responsables de leurs actes », déclare Charles Cirtwill, président et chef de la direction de l'Institut des politiques du Nord. « En observant ces attitudes au fil du temps, il est possible de mesurer l'efficacité des mesures mises en œuvre contre le racisme et la discrimination ».

À la lumière de ces constats, les rapports formulent plusieurs recommandations :

1. Poursuivre l'éducation du public au sujet du racisme et de la discrimination dans tous les espaces.
2. Mettre en évidence qui est absent de la table des décisions et déterminer pourquoi.
3. Souligner les pratiques exemplaires et les mettre en œuvre lorsque c'est possible.

Cliquez sur ce lien pour lire les rapports : <https://www.northernpolicy.ca/fr-racism-survey-summary2022>

-30-

Entrevues avec les médias : Charles Cirtwill, président et chef de la direction de l'IPN, et Mercedes Labelle, analyste principale des politiques, sont à votre disposition pour des commentaires. Pour planifier une entrevue, veuillez communiquer avec :

Lalit Bhojwani  
Responsable médias et marketing  
807-343-8956 (poste 508)  
[lbhojwani@northernpolicy.ca](mailto:lbhojwani@northernpolicy.ca)

### **À propos de l'auteure :**

*Rachel Rizzuto est l'ancienne directrice de la recherche de l'Institut des politiques du Nord. Originnaire des États-Unis, Rachel a fait ses études à l'Université de Guelph et à l'Université de Waterloo, où elle a respectivement obtenu un baccalauréat spécialisé et une maîtrise ès arts (étudiante stagiaire) en sciences politiques. Depuis le début de sa carrière universitaire et professionnelle, Rachel se consacre en particulier à l'étude du développement communautaire et économique, un enthousiasme qui lui vient de ses voyages en Chine urbaine et rurale. Rachel met son expertise en matière de recherche et sa fougue au service de la prospérité des communautés rurales et du Nord.*

### **À propos de l'Institut des politiques du Nord :**

*L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant et fondé sur des preuves du Nord de l'Ontario. Nous effectuons des recherches, analysons des données et diffusons des idées. Notre mission est d'améliorer la capacité du Nord de l'Ontario à prendre la tête des politiques socio-économiques qui ont un impact sur nos communautés, notre province, notre pays et notre monde.*

*Nous croyons au partenariat, à la réconciliation, à la collaboration, à la communication et à la coopération. Notre équipe s'efforce d'effectuer des recherches inclusives qui impliquent une large participation et fournissent des recommandations pour des actions spécifiques et mesurables. Notre succès dépend de nos partenariats avec d'autres entités présentes dans le Nord de l'Ontario ou passionnées par cette région.*

*Basé à Thunder Bay, Sudbury et Kirkland Lake, l'IPN est actif dans toutes les régions du Nord de l'Ontario. Pendant les mois d'été, nous avons des bureaux satellites dans les communautés du Nord de l'Ontario, où travaillent des équipes de stagiaires d'Expérience Nord. Ces stages sont confiés à des étudiants universitaires et collégiaux qui travaillent dans votre communauté sur des questions importantes pour vous et vos voisins.*

### **À propos d'Environics Research :**

Chez Environics Research, nous sommes spécialistes de l'étude des motivations, des attitudes et des comportements, et nous sommes ainsi idéalement placés pour aider nos clients à formuler des solutions. Au moyen d'un éventail de cadres bien conçus, non seulement nous recueillons, organisons et simplifions l'information, mais nous fournissons aussi à nos clients des observations qui leur donnent les moyens d'agir.