

Pour publication immédiate

## Les réalités de la vie dans le Nord de l'Ontario : Qu'est-ce qui incite les gens à rester ?

**13 décembre 2022** - Dans une récente série de rapports intitulée *Qu'est-ce qui fait une communauté accueillante ?* l'Institut des politiques du Nord a voulu savoir *pourquoi* les gens déménagent, restent ou quittent les communautés du Nord de l'Ontario. En collaboration avec des organisations du Nord de l'Ontario, l'Institut a lancé une série de six sondages pour évaluer les facteurs et les expériences qui contribuent au continuum de l'accueil dans nos communautés. Deux d'entre elles - l'enquête sur l'expérience individuelle et l'enquête sur le départ - examinent l'éventail des décisions prises pour répondre à la question suivante : **pourquoi êtes-vous (ou n'êtes-vous pas) ici ?**

On a demandé aux répondants de tenir compte de facteurs socio-économiques, comme leur satisfaction en matière d'emploi et de logement, les possibilités offertes par la communauté, l'accessibilité des services et leur sentiment d'appartenance, afin de mieux comprendre leur décision de rester ou de quitter le Nord de l'Ontario.

Dans l'ensemble, les résultats de l'enquête ont révélé que les facteurs sociaux et économiques ont joué un rôle important dans le processus de décision de quitter une communauté. Sur le plan social, la majorité des répondants ont indiqué un fort sentiment d'appartenance à leur ancienne communauté, bien que le défi le plus répandu exprimé par les répondants soit le manque d'interaction sociale avec les autres résidents lorsqu'ils vivaient dans leur ancienne communauté.

En ce qui concerne les facteurs économiques, les répondants ont indiqué qu'ils étaient généralement satisfaits de leur situation professionnelle, bien que la raison la plus courante de l'émigration reste la présence de meilleures opportunités d'emploi ailleurs.

"Lorsqu'il s'agit du Nord de l'Ontario et des données, il existe des lacunes très réelles et importantes qui peuvent entraver la prise de décisions fondées sur des preuves", déclare Charles Cirtwill, président et directeur général du Northern Policy Institute. "Travailler avec des organisations partenaires pour promouvoir des efforts de données cohérentes et comparables par le biais d'enquêtes permet de faire avancer d'autant plus le critère de la croissance démographique."

Compte tenu de ce qui précède, les rapports contiennent des recommandations visant à attirer et à retenir les gens dans les collectivités du Nord de l'Ontario :

1. L'investissement dans l'intégration au marché du travail, dans la diversification des possibilités d'emploi et dans des infrastructures communautaires accueillantes pour les immigrants, les peuples autochtones et la population locale est une occasion pour les régions de mieux retenir leurs résidents.
2. Les communautés et les organisations peuvent s'efforcer de promouvoir la socialisation par le biais d'ateliers, d'événements et d'activités virtuels ou en personne afin de mettre en relation les nouveaux arrivants et ceux qui vivent déjà dans les communautés.
3. Suivi et évaluation continus des tendances et des facteurs d'accueil au niveau communautaire.

Pour en savoir plus sur les raisons qui poussent les gens à quitter les communautés du Nord de l'Ontario (les rapports de l'enquête sur les départs), veuillez consulter le site Web suivant <https://www.northernpolicy.ca/fr-exit-survey-summary-2022>

Pour en savoir plus sur les expériences et la satisfaction des personnes dans et avec leurs communautés (les rapports de l'enquête sur l'expérience individuelle), veuillez consulter le site : <https://www.northernpolicy.ca/fr-individual-survey-2022>

-30-

**Médias Interview :** Le président-directeur général de l'IPN, Charles Cirtwill, et la directrice de recherche de l'IPN, Rachel Rizzuto, sont disponibles pour tout commentaire. Pour organiser une interview, veuillez contacter :

Lalit Bhojwani  
Responsable du marketing et des médias  
807-343-8956 poste 508  
[lbhojwani@northernpolicy.ca](mailto:lbhojwani@northernpolicy.ca)

### À propos des auteurs :

Né et élevé à Istanbul, en Turquie, **Kerem Karabeyoğlu** a obtenu en 2021 un baccalauréat en sciences politiques de l'Université de Western Ontario. Pendant ses études, Kerem a développé un vif intérêt pour les domaines de la souveraineté de l'Arctique canadien et de la coopération intergouvernementale. Il s'est également intéressé aux études sur la consolidation de la paix internationale et la justice transitionnelle. Immédiatement après avoir obtenu son diplôme, Kerem est retourné en Turquie pour faire un stage en tant que consultant junior au Parlement turc. Maintenant, de retour au Canada, il poursuit ses intérêts professionnels dans la promotion du développement durable à long terme. Ayant fait l'expérience du Nord de l'Ontario pour la première fois en plantant des arbres, il a depuis été inspiré de revenir à la beauté naturelle de la région. Adeptes de la course à pied, du football et du ski, Kerem est également passionné par la production de musique pendant son temps libre.

**Karly Mabee** est une ancienne analyste des politiques au Northern Policy Institute. Elle a obtenu une maîtrise en politique appliquée après avoir fait un baccalauréat ès arts avec spécialisation en sciences politiques et en leadership à l'Université Wilfrid Laurier de Waterloo, en Ontario. Les intérêts professionnels de Karly portent principalement sur l'analyse de données, la recherche et la préparation de documents de communication. Dans ses temps libres, Karly aime faire du camping, de la randonnée et d'autres activités de plein air.

### À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant du Nord de l'Ontario. Nous effectuons des recherches, nous recueillons et diffusons des preuves et nous identifions les possibilités d'action pour soutenir la croissance de communautés durables dans le Nord. Nos bureaux sont situés à Thunder Bay, Sudbury et Kirkland Lake. Nous cherchons à améliorer la capacité du Nord de l'Ontario à prendre la tête des politiques socio-économiques qui ont un impact sur le Nord de l'Ontario, l'Ontario et le Canada dans son ensemble.

### Mois de la mesure :

Ces sondages font partie de l'initiative du Mois de la mesure lancée par l'INP en partenariat avec des organisations du Nord de l'Ontario. Ce projet est un effort annuel visant à tirer

*parti de nos ressources individuelles pour recueillir des données cohérentes et comparables afin d'éclairer la prise de décisions aux niveaux local, régional, provincial et national.*

### **À propos du Partenariat local en immigration du Nord-Ouest de l'Ontario :**

Le Partenariat local pour l'immigration (PLI) et le PLI du Nord sont des initiatives axées sur l'amélioration de l'accès à des services efficaces qui facilitent l'établissement et l'intégration des immigrants, ainsi que sur la coordination de ces services. Le Partenariat local pour l'immigration du Nord-Ouest de l'Ontario sert la ville de Thunder Bay et 31 autres communautés du Nord-Ouest de l'Ontario.

### **À propos du Réseau du Nord :**

Le Réseau de soutien à l'immigration francophone du Nord de l'Ontario crée des liens entre les organismes de toutes les régions du Nord de l'Ontario, telles que : Timmins, North Bay, Sault Ste. Marie et Thunder Bay, afin de mettre en place un système pour faciliter l'accueil et l'intégration des personnes nouvellement arrivées. Le Réseau du Nord suit les objectifs du plan stratégique élaboré par le comité directeur :

1. accroître le nombre d'immigrants et d'immigrantes d'expression française de manière à accroître le poids démographique des communautés francophones en situation minoritaire ;
2. améliorer la capacité d'accueil des communautés francophones en situation minoritaire et renforcer les structures d'accueil et d'établissement pour les nouveaux arrivants et arrivantes d'expression française ;
3. assurer l'intégration économique des immigrants et immigrantes d'expression française au sein de la société canadienne et, plus particulièrement, des communautés francophones en situations minoritaires ;
4. assurer l'intégration sociale et culturelle des immigrants et immigrantes d'expression française au sein de la société canadienne et des communautés francophones en situation minoritaire ; et
5. favoriser la régionalisation de l'immigration francophone à l'extérieur de Toronto, Montréal et Vancouver.

### **À propos de la Ville du Grand Sudbury :**

Le Grand Sudbury se trouve au centre du Nord-Est de la province, à la jonction de trois grandes routes. Située dans le Bouclier canadien, dans le bassin des Grands Lacs, la ville compte des milieux urbains, suburbains, ruraux et sauvages. Ses 3 627 km<sup>2</sup> en font la plus grande municipalité ontarienne et la deuxième à ce chapitre au Canada.

En 2018, la population du Grand Sudbury était d'environ 166 000 habitants. SC'est une collectivité multiculturelle et véritablement bilingue. Presque 38 % de la population se disait bilingue. L'italien, le finnois, l'allemand, l'ukrainien et le polonaise y sont les principales langues non officielles. Enfin, plus de 6 % de la population est membre des Premières Nations.

Cette recherche a été rendue possible grâce aux initiatives de la Ville du Grand Sudbury en matière de main-d'œuvre et d'immigration, qui sont financées par FedNor et visent à accroître la capacité de la main-d'œuvre et des nouveaux arrivants dans la région.