

Pour publication immédiate

Mettons-nous au travail pour créer des communautés accueillantes dans le Nord de l'Ontario

17 janvier 2023 - Quel rôle les organisations jouent-elles dans la création de communautés accueillantes et ont-elles les ressources nécessaires pour le faire ? C'est la question à laquelle l'Institut des politiques du Nord voulait que les employeurs et les fournisseurs de services des régions du Nord de l'Ontario répondent.

En février 2022, l'Institut des politiques du Nord et des organisations du Nord de l'Ontario ont lancé un exercice de collecte de données afin d'entendre les différents groupes de la région. Les rapports contenant ces résultats, notamment « Mettons-nous au travail : Nouveaux outils nécessaires dans la boîte à outils du recrutement des employeurs pour les nouveaux arrivants » et « Servez-les : Le rôle des prestataires de services dans la formation de communautés accueillantes ».

En général, on a constaté que les employeurs interrogés dans les cinq collectivités du PPICRN du Nord de l'Ontario - North Bay, Sudbury, Sault Ste. Marie, Timmins et Thunder Bay - ont une **attitude positive** à l'égard de l'embauche de nouveaux arrivants et de groupes diversifiés. Cependant, la **navigation dans le processus d'immigration** était difficile pour les employeurs, ce qui signifie qu'un soutien pourrait être bénéfique.

En ce qui concerne les organismes prestataires de services, on a constaté l'existence d'une **variété de programmes et de services** visant à favoriser l'intégration et la rétention des immigrants et des groupes divers, ainsi qu'à promouvoir l'acceptation et l'accueil de la communauté. De plus, une grande majorité des organismes interrogés travaillent en collaboration avec d'autres organismes, notamment par le biais du **partage des ressources**.

« Le rôle que jouent les organisations dans la création d'une communauté accueillante pour les immigrants et les groupes divers ne peut être sous-estimé », a exprimé l'autrice et analyste principale des politiques, Mercedes Labelle. « S'assurer que les employeurs et les prestataires de services disposent de ressources adéquates et connaissent les outils et les services à leur disposition est fondamental pour mener à bien cette tâche ».

Les recommandations basées sur les résultats soutiennent les priorités actuelles telles que :

1. Comprendre et **suivre** les **besoins des employeurs** et des **organisations prestataires de services** ;
2. Former des **partenariats stratégiques** et s'efforcer de poursuivre ou d'accroître la **collaboration** avec d'autres organisations ;
3. **Utiliser pleinement** le **capital humain** pour atténuer les pénuries de main-d'œuvre et de compétences,
4. S'efforcer de **promouvoir** et de **favoriser des lieux de travail accueillants** en dispensant une formation sur la diversité aux employeurs et aux employés.

Il est également recommandé de continuer à déployer des efforts dans les régions du Nord de l'Ontario pour partager, promouvoir et compléter ces sondages.

Pour lire « Mettons-nous au travail » (Résultats du sondage sur l'état de préparation), visitez : <https://www.northernpolicy.ca/fr-employer-survey-summary2022>

Pour lire « Servez-les » (Résultats du sondage sur les capacités des prestataires de services), visitez : <https://www.northernpolicy.ca/fr-spo-survey-summary2022>

-30-

Interview avec les médias : l'autrice et analyste principale des politiques Mercedes Labelle sont disponibles pour des commentaires. Pour organiser un entretien, veuillez contacter :

Lalit Bhojwani
Responsable du marketing et des médias
807-343-8956, poste 508
lbhojwani@northernpolicy.ca

À propos de l'autrice :

Mercedes Labelle est née à Bilbao, en Espagne, et a vécu aux États-Unis avant de s'installer à North Bay, en Ontario. Mercedes a fréquenté l'Université McGill, où elle a obtenu un baccalauréat en sciences politiques et en systèmes urbains et a terminé ses études en 2020. Dans le cadre de son rôle à l'INP, Mercedes a travaillé sur divers projets liés à la croissance démographique, à la démographie et à la migration. Dans ses temps libres, Mercedes aime courir, faire de la randonnée et écouter des podcasts.

Mercedes est analyste principale des politiques à l'INP et est située à Sudbury, en Ontario.

À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant et fondé sur des preuves du Nord de l'Ontario. Nous effectuons des recherches, analysons des données et diffusons des idées. Notre mission est d'améliorer la capacité du Nord de l'Ontario à prendre la tête des politiques socio-économiques qui ont un impact sur nos communautés, notre province, notre pays et notre monde.

Nous croyons au partenariat, à la réconciliation, à la collaboration, à la communication et à la coopération. Notre équipe s'efforce d'effectuer des recherches inclusives qui impliquent une large participation et fournissent des recommandations pour des actions spécifiques et mesurables. Notre succès dépend de nos partenariats avec d'autres entités présentes dans le Nord de l'Ontario ou passionnées par cette région.

Basée à Thunder Bay, Sudbury et Kirkland Lake, l'INP est active dans toutes les régions du Nord de l'Ontario. Pendant les mois d'été, nous avons des bureaux satellites dans les communautés du Nord de l'Ontario, où travaillent des équipes de stagiaires d'Expérience Nord. Ces stages sont des étudiants universitaires et collégiaux qui

travaillent dans votre communauté sur des questions importantes pour vous et vos voisins.

À propos du mois de la mesure :

Le Mois de la mesure est un effort annuel visant à tirer parti de nos ressources individuelles pour recueillir des données cohérentes et comparables afin d'éclairer la prise de décisions aux niveaux local, régional, provincial et national. Si vous êtes intéressé à devenir un partenaire de cette initiative, veuillez contacter le Martin Lefebvre, PhD, chercheur principal de l'IPN, à l'adresse mlefebvre@northernpolicy.ca.