

Pour diffusion immédiate

S'occuper de nos affaires : L'état de la relève dirigeante et de sa planification en Ontario

12 mars 2024 – De nombreux employeurs en Ontario, y compris dans le Nord de l'Ontario, verront un changement de propriétaires ou de dirigeants dans les années à venir. Un grand nombre de ces employeurs ont élaboré des plans de succession ; cependant, une proportion inquiétante d'entre eux n'est pas suffisamment préparée à cette transition. La dernière publication de l'Institut des politiques du Nord explore l'état de la planification et de la succession d'entreprise dans l'ensemble de l'Ontario.

L'IPN s'est associée à la Chambre de commerce de l'Ontario et à la Société économique de l'Ontario pour sonder les entreprises et autres employeurs de la province sur la date à laquelle ils prévoient un changement de propriétaire ou de dirigeant, et sur la préparation éventuelle d'un plan de succession. La plupart des propriétaires d'entreprise interrogés prévoient de vendre leur entreprise ou de prendre leur retraite dans les 15 ans à venir. Cela créera des opportunités pour les Ontariens de reprendre des entreprises existantes, y compris pour les nouveaux arrivants, les jeunes et les francophones.

Dans le même temps, les taux élevés de succession d'entreprises nécessiteront des taux élevés de planification de la succession. Or, de nombreux employeurs n'ont pas élaboré de plan de succession, y compris certains qui sont susceptibles de le faire prochainement. Soixante-treize pour cent des propriétaires d'entreprise déclarent que leur organisation n'a pas de plan de succession en place, et environ un tiers des propriétaires qui prévoient de vendre leur entreprise ou de prendre leur retraite au cours des cinq prochaines années n'ont pas de plan de succession en place ou en cours d'élaboration. De plus, bien que les entreprises de moins de 100 salariés soient plus susceptibles d'indiquer qu'elles s'attendent à une succession prochaine, elles sont moins susceptibles d'avoir un plan de succession en place ou en cours d'élaboration. Une succession mal gérée est un problème à la fois pour l'organisation elle-même et pour l'économie en général.

Les organisations qui ont du mal à gérer les successions sont susceptibles de voir leurs performances diminuer et de perdre de la valeur. Cela peut entraîner un ralentissement de la croissance économique, des pertes d'emploi pour les salariés et une réduction des options pour les consommateurs. Par conséquent, il est essentiel d'augmenter le nombre d'organisations qui planifient adéquatement la succession pour que les entreprises existantes prospères de l'Ontario continuent à fournir des possibilités d'emploi, des biens et des services et une croissance économique, même après le départ de leurs dirigeants actuels.

« La croissance économique dépend du succès continu des entreprises existantes, et pas seulement de la création de nouvelles entreprises », a déclaré l'auteur William Dunstan. « La façon dont nous allons gérer la vague de successions d'entreprises qui s'annonce déterminera donc notre avenir économique ».

Vous souhaitez en savoir plus sur l'état de la planification de la succession d'entreprise en Ontario ? Lire le rapport: <https://www.northernpolicy.ca/s-occuper-de-nos-affaires>

Entrevues avec les médias : William Dunstan, auteur et Charles Cirtwill, Président et Chef de la direction de l'IPN sont disponibles pour tout commentaire. Pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec :

Charles Cirtwill
President & CEO
1-807-632-7999
ccirtwill@northernpolicy.ca

À propos des auteurs :

William Dunstan

William Dunstan est un diplômé du programme des affaires publiques et de la gestion des politiques et des politiques de l'Université Carleton. Au cours de ses études de premier cycle, William a découvert le vaste monde des politiques publiques et a développé un intérêt particulier pour la politique économique et le développement régional. Sur le plan professionnel, il a occupé plusieurs postes liés aux politiques, tant dans la sphère des groupes de réflexion qu'au sein du gouvernement fédéral. Originaire d'Ottawa, William a développé un amour pour le nord-est (ou le centre) de l'Ontario et la qualité de vie élevée de la région pendant son stage d'Expérience Nord en 2021.

Dr. Martin Lefebvre

Né à Kirkland Lake et élevé à Timmins, Martin Lefebvre, PhD, a toujours vécu dans le Nord. Il ne l'a quitté que pour poursuivre des études supérieures à l'Université de Western Ontario, et est immédiatement revenu. Sa thèse de doctorat portait sur les préférences de localisation des investisseurs institutionnels aux États-Unis au cours des deux dernières décennies. Il s'intéresse également à l'analyse des sports, aux statistiques spatiales et à la théorie de la localisation. Pendant son temps libre, Martin aime lire, peindre, faire de l'escrime et regarder le baseball et le football canadien.

À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant et fondé sur des preuves. Nous effectuons des recherches, analysons des données et diffusons des idées. Notre mission est d'améliorer la capacité du Nord de l'Ontario à prendre la tête des politiques socio-économiques qui ont un impact sur nos communautés, notre province, notre pays et notre monde.

Nous croyons au partenariat, à la collaboration, à la communication et à la coopération. Notre équipe s'efforce d'effectuer des recherches inclusives qui impliquent une large participation et fournissent des recommandations pour des actions spécifiques et mesurables. Notre succès dépend de nos partenariats avec d'autres entités basées dans le Nord de l'Ontario ou passionnées par cette région.

Nos bureaux permanents sont situés à Thunder Bay et à Kirkland Lake. Nous avons actuellement un bureau satellite à North Bay. Pendant les mois d'été, nous avons des bureaux satellites dans d'autres régions du Nord de l'Ontario où travaillent des équipes de stagiaires d'Expérience Nord. Ces stages sont des étudiants universitaires et collégiaux qui travaillent dans votre communauté sur des questions importantes pour vous et vos voisins.