



Pour publication immédiate

Série de documents sur les collectivités accueillantes

15 FÉVRIER 2022 - La prospérité du Nord de l'Ontario repose en grande partie sur la capacité de ses régions à attirer, à établir et à retenir efficacement les immigrants, les réfugiés et la population existante. Malheureusement, les immigrants et les groupes diversifiés font encore face à d'importants obstacles à la réussite et finissent par prendre du retard sur leurs homologues non immigrants. Idéalement, une communauté accueillante devrait offrir un logement adéquat, un transport en commun accessible, un emploi, une langue, un soutien culturel et des services qui sont essentiels pour offrir aux immigrants et aux groupes diversifiés toutes les chances de réussir.

Le Grand Sudbury, et de nombreuses autres communautés du Nord de l'Ontario, font face à des changements démographiques, notamment une main-d'œuvre vieillissante, l'exode des jeunes et un faible taux de natalité. Les efforts pour promouvoir la rétention et la réconciliation à Sudbury, et à plus grande échelle, dans d'autres communautés du Nord de l'Ontario, sont nécessaires pour atténuer les défis du marché du travail qui émergeront en raison de la composition démographique changeante.

En fin de compte, il est important de se tourner vers d'autres communautés pour comprendre les pratiques exemplaires dans la création de communautés qui sont antiracistes et accueillantes pour tous les groupes diversifiés afin d'orienter l'orientation des communautés du Grand Sudbury et du Nord de l'Ontario dans un effort pour être plus accueillantes, non seulement pour les immigrants et les groupes diversifiés, mais pour tous les membres de la communauté.

Les études identifient des recommandations qu'une communauté accueillante devrait employer :

1. Le dialogue doit être une priorité dans les programmes et les initiatives de lutte contre le racisme.
2. Les politiques de lutte contre le racisme doivent être élaborées et révisées en permanence.
3. L'élaboration des programmes doit se faire avec la participation de les peuple autochtone et les autres personnes qui s'identifient comme des groupes marginalisés
4. Les efforts de rétention et de réconciliation doivent être menés de front.
5. Les cas de racisme doivent être traités et les victimes doivent être soutenues.
6. Les initiatives et les programmes de lutte contre le racisme doivent s'accompagner de changements institutionnels plus importants.

Les résultats de cette série seront utilisés par le Partenariat local d'immigration de Sudbury (PLIS) afin d'être appliqués à leur prise de décision concernant les programmes et les initiatives visant à créer une communauté plus accueillante.

Entrevues avec les médias : L'auteure, Larissa Yantha, la gestionnaire de recherche de l'IPN, Rachel Rizzuto, et le Président du conseil PLIS, Bela Ravi, sont disponibles pour des commentaires. Pour organiser une interview, veuillez contacter :



Corey Wilkinson

Coordinateur des Communications

(705-718-2575)

cwilkinson@northernpolicy.ca

À propos de l'auteur : Larissa Yantha

Larissa Yantha est une ancienne analyste des politiques/ stagiaire au l'Institut des politiques du Nord. Au cours de son baccalauréat en études mondiales et de sa maîtrise en religion, culture et justice mondiale, elle s'est intéressée à la capacité et à l'innovation autochtones, à l'immigration et aux approches communautaires de la lutte contre le racisme. Larissa occupe actuellement le poste de coordonnatrice des projets spéciaux à la municipalité de Nipissing Ouest, où elle applique ses connaissances interdisciplinaires et ses approches de recherche intersectionnelles. Lorsqu'elle n'est pas plongée dans ses recherches, on peut trouver Larissa dans sa ville natale d'Englehart, où elle fait du bénévolat pour des initiatives locales et parcourt le Nord de l'Ontario.

À propos du partenaire

Le Partenariat local d'immigration de Sudbury (PLIS) se concentre sur l'élaboration de différentes initiatives pour faire en sorte que le Grand Sudbury continue d'être une communauté accueillante pour les nouveaux arrivants de tous horizons. Le PLIS favorise un environnement inclusif, engageant et collaboratif avec les intervenants locaux afin d'identifier les problèmes, de partager les solutions, de renforcer les capacités et de préserver la mémoire collective dans le but d'assurer l'attraction, l'établissement, l'inclusion et la rétention des nouveaux arrivants dans la Ville du Grand Sudbury.

À propos de l'Institut des politiques du Nord

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant du Nord ontarien. Nous effectuons des recherches, recueillons des données probantes et les diffusons. Nous cherchons à identifier des possibilités de politiques pour soutenir la croissance de communautés durables dans le Nord. Nos bureaux se situent à Thunder Bay, Sudbury et Kirkland Lake. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.