



Pour diffusion immédiate

L'avenir de l'emploi - Suite

30 avril 2020 – Suite à la publication de : *Évaluation des pénuries de main d'œuvre dans la ville de Thunder Bay*, l'Institut des politiques du Nord (IPN) publie quatre autres notes d'information pour donner un aperçu des pénuries actuelles et potentielles futures sur le marché du travail dans les villes du nord-est du Grand Sudbury, de Timmins, de North Bay et de Sault Ste. Marie.

« La population du nord de l'Ontario est vieillissante. » a déclaré l'auteur Alex Ross, ancien analyste de données senior à l'Institut des politiques du Nord et actuel agent de développement commercial à la Ville du Grand Sudbury. « Ce fait est bien connu des preneurs de décision dans nos communautés et de nombreuses initiatives ont été lancées pour contrer le vieillissement démographique et chercher à répondre aux besoins actuels et futurs de main-d'oeuvre en raison de départs à la retraite et de migration de sortie. »

Voici un bref aperçu des découvertes uniques de chaque ville du nord-est :

Grand Sudbury

Dans le Grand Sudbury, plusieurs commis de bibliothèque et bibliothécaires ont été identifiés comme besoin compte tenu du fort potentiel de retraite à venir. D'autres besoins en main-d'œuvre ont été identifiés : professionnels/professionnelles en génie civil, mécanique, électrique et chimique; et de directeurs/directrices en commerce de détail et de gros.

Timmins

De nombreux postes de gestion hautement qualifiés ont été identifiés comme étant nécessaires. Il s'agit notamment de cadres dans le domaine de l'ingénierie, de directeurs des ventes et de cadres dans le domaine des transports.

Sault Ste. Marie

De nombreuses professions commerciales ont été identifiées comme pénuries actuelles. Il s'agit notamment des directeurs des services financiers et des services aux entreprises, des professionnels des ressources humaines, des directeurs du commerce de détail et de gros, et des directeurs des services administratifs.

De nombreuses professions liées au domaine de la santé ont été identifiées dans toutes les régions, notamment les gestionnaires des soins de santé, les médecins, les dentistes, les optométristes et les chiropraticiens. De même, les vérificateurs, les comptables et les professionnels de l'investissement ont été identifiés dans les quatre communautés comme des professions où le taux moyen d'emplois vacants est élevé.

Les informations contenues dans cette note d'information sont importantes pour faire face aux pénuries de compétences, pour que les immigrants se rendent dans le Nord pour y trouver les bons emplois et pour que les jeunes du Nord de l'Ontario se préparent à des carrières qui leur donneront la possibilité de rester dans leur ville d'origine après l'obtention de leur diplôme.

Pour en savoir plus sur les pénuries actuelles et potentielles du marché du travail dans

Le Grand Sudbury : <https://www.northernpolicy.ca/marche-du-travail-de-sudbury>

Timmins : <https://www.northernpolicy.ca/marche-du-travail-timmins>

North Bay : <https://www.northernpolicy.ca/marche-du-travail-north-bay>

Sault Ste. Marie : <https://www.northernpolicy.ca/marche-du-travail-sault>



Entrevues par les médias : L'auteur Alex Ross, ainsi que le président et chef de la direction de l'IPN, Charles Cirtwill, sont disponibles pour formuler des remarques. Pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec la personne suivante :

Christine St-Pierre
Coordonnatrice des communications
705-677-5663
cstpierre@northernpolicy.ca

À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay et à Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en matière de politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

À propos de l'auteur :

Alex Ross est un ancien analyste de données senior pour le Northern Policy Institute. Il est né et a grandi à Sudbury, dans l'Ontario, et travaille actuellement dans le domaine du développement économique. Après avoir obtenu un B.A. (avec mention) en économie à l'Université Laurentienne en 2010, Alex a complété une maîtrise en politique économique à l'Université McMaster. Les domaines d'intérêt d'Alex comprennent l'analyse du marché du travail, le développement économique et communautaire, l'analyse coûts-avantages et la durabilité environnementale.