



Pour diffusion immédiate

Série sur le capital humain, partie 3 de 3 : Le nord-ouest, c'est pour vous !

Le 29 août 2019 – Les derniers rapports MIS À JOUR de *Projections au nord : série sur le capital humain* ont été publiés. Ces rapports explorent des tendances démographiques et du marché du travail et formulent des projections pour le nord-ouest de l'Ontario, plus précisément les secteurs de Kenora, Thunder Bay et Rainy River.

Voici certaines des recommandations clés des rapports :

1. Continuer à investir dans la population autochtone

Les projections montrent la nécessité de faire la promotion de l'éducation auprès des personnes autochtones et d'améliorer l'offre d'éducation qui leur est destinée. Par exemple, 60 % des hommes autochtones et 57,3 % des femmes autochtones dans le secteur de Kenora participent au marché du travail et moins de la moitié ont un emploi. Dans le secteur de Thunder Bay, le niveau d'éducation des personnes autochtones est inférieur à la moyenne pour l'ensemble des personnes autochtones en Ontario. Pour favoriser l'essor du marché du travail local et la croissance économique, il faut régler les problèmes liés à l'emploi et à l'éducation en ce qui concerne les personnes autochtones.

2. Encourager la participation des femmes, des jeunes et des nouveaux arrivants au sein de la main-d'œuvre

Le secteur de Rainy River connaît une augmentation de la migration nette dans tous les groupes d'âge, sauf chez les 65 ans et plus. Le secteur devrait continuer à tirer parti de cette lancée positive, pour contrer la diminution de la main-d'œuvre et le vieillissement de la population dans les années à venir.

Au contraire, la main-d'œuvre et la population de Thunder Bay diminuent et vieillissent. Beaucoup de gens quittent le secteur, mais peu viennent s'y établir. À Kenora, on prévoit que la population âgée de 65 ans et plus devrait connaître une forte croissance au cours des prochaines années. Les secteurs de Thunder Bay et Kenora devraient donc mettre l'accent sur le recrutement de nouveaux arrivants pour revenir à des ratios durables de travailleurs par rapport aux personnes à charge. De plus, le secteur devrait créer des stratégies de rétention de la jeunesse pour freiner la migration de sortie des jeunes.

« Selon les données, les hommes ont des taux de participation et d'emploi plus élevés que les femmes dans différents groupes cibles (population totale, francophones, immigrants et personnes autochtones) de 2011 à 2016. C'est pourquoi il sera d'une importance cruciale d'encourager davantage de femmes à se joindre au marché du travail pour augmenter la taille et la variété du marché du travail dans le secteur de Thunder Bay. Je suis heureuse de voir que le taux de participation et d'emploi des femmes a augmenté de 2001 à 2016. » – Madge Richardson, directrice générale du Conseil local de planification en matière d'emploi

3. Infrastructure requise

Comme le montrent les données, les secteurs de Rainy River et de Kenora ont les taux de chômage les plus élevés des régions éloignées. La croissance de la main d'œuvre devra passer par une plus grande accessibilité de l'éducation, particulièrement de l'éducation postsecondaire. Des investissements dans l'Internet haute vitesse et dans d'autres infrastructures comme des routes, le transport ferroviaire, les ports et les aéroports ne feraient pas qu'assurer un meilleur accès à l'économie mondiale : ils contribueraient aussi à de



meilleurs indices de capital humain pour la population, qui profiterait probablement d'une meilleure santé et d'une scolarisation accrue.

Pour lire les trois rapports au complet, rendez-vous à <https://www.northernpolicy.ca/district-reports>

-30-

Entrevues par les médias : L'auteur Bakhtiar Moazzami et le président et chef de la direction de l'IPN, Charles Cirtwill, accepteront de formuler des commentaires. Pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec la personne suivante :

Evelynn Hoffman
Agente des communications
705-806-3464
ehoffman@northernpolicy.ca

À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant du Nord de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des occasions de création de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay et à Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en matière de politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

À propos de l'auteur :

Bakhtiar Moazzami enseigne à l'économie et l'économétrie à l'Université Lakehead depuis 1988. Il est bien connu pour ses activités de recherche particulièrement reliées au Nord ontarien. Il a rédigé beaucoup de rapports sur les problèmes et les possibilités en matière de développement économique dans le Nord de l'Ontario. Il lui a été demandé par le ministère du Développement du Nord et des Mines de procéder à une étude approfondie de l'économie du Nord ontarien dans le cadre d'une recherche aux fins du Plan de croissance du Nord de l'Ontario. Dans cette étude se trouvait la détermination de grappes industrielles en croissance, en déclin et nouvelles dans la région. Le professeur Moazzami a également écrit abondamment sur les peuples autochtones de l'Ontario et l'économie autochtone du Nord. L'expertise et l'influence de Bakhtiar Moazzami sont reconnues au-delà de l'Université Lakehead et du Nord ontarien. Il a été régulièrement invité comme conférencier au Programme de développement économique, à l'Université de Waterloo.

À propos de la série :

Projections au nord : série sur le capital humain traite des 11 secteurs du nord de l'Ontario, et fait parti d'un effort collaboratif continu entre l'Institut des politiques du Nord et les conseils de planification de la main-d'œuvre du Nord en vue de fournir de l'analyse fondée sur des données pour une prise de décision efficace dans la région. Les rapports examineront des caractéristiques et des tendances passées et présentes de l'économie de chaque région pour tenter de prévoir les occasions de croissance et les défis d'avenir.

Partenaires du projet :



Local Employment
Planning Council

Conseil local de planification
en matière de l'emploi