



Pour diffusion immédiate

Bâtir un chez-soi pour les nouveaux arrivants

24 Octobre, 2019 – L'Institut des politiques du Nord (IPN) s'est associé au Partenariat local pour l'immigration (PLI) du Grand Sudbury pour proposer des actions stratégiques à la Ville du Grand Sudbury afin de favoriser avec succès l'intégration économique des nouveaux arrivants.

Compte tenu de la faible croissance de la population, de la hausse du rapport de dépendance démographique (RDD) et de la mise en oeuvre du Projet pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord, de même que de l'Initiative des communautés francophones accueillantes, il est important pour la Ville du Grand Sudbury de se poser les questions suivantes : quels actifs et ressources pouvons-nous améliorer pour véritablement recruter et retenir les nouveaux arrivants ? Plus précisément, comment la Ville du Grand Sudbury peut-elle encourager l'intégration économique réelle et à long terme des nouveaux arrivants ?

Pour répondre à ces questions, le Partenariat local pour l'immigration du Grand Sudbury a tenu des discussions avec son Groupe de travail sur l'économie, avec l'aide de l'Institut des politiques du Nord (IPN). En analysant les commentaires formulés lors de la rencontre, de même qu'en effectuant des entrevues avec des intervenants clés, l'IPN a été en mesure de suggérer des actions stratégiques que la Ville du Grand Sudbury devrait mettre en oeuvre pour encourager l'intégration économique réussie des nouveaux arrivants.

« La Ville du Grand Sudbury pourrait mettre en oeuvre plusieurs mesures. Premièrement, elle pourrait encourager l'intégration économique de la population locale, comme les personnes autochtones et autres groupes économiques. Elle pourrait aussi recruter et retenir des groupes d'anglophones, de francophones et d'autres nouveaux arrivants (p. ex., immigrants et migrants secondaires), » a déclaré l'auteur Rachel Rizzuto.

En termes d'obstacles, les nouveaux arrivants peuvent être confrontés à différents types de problèmes, notamment l'absence d'un bureau permanent d'immigration et de passeports pour les nouveaux arrivants, les comportements discriminatoires, les barrières linguistiques, les problèmes de reconnaissance des diplômes, etc. En plus de l'identification de ces obstacles, il existe également des défis des côtés des fournisseurs et des employeurs, qui peuvent inclure la portée des mandats des organisations ainsi que les problèmes de communication.

Afin d'éliminer et / ou d'atténuer les problèmes identifiés, des actions doivent être entreprises. L'auteur a 10 recommandations pour la Ville du Grand Sudbury. En voici quelques exemples:

1. Établir une carte des atouts communautaires: un inventaire des forces et des faiblesses d'une communauté ou d'une organisation.
2. Assurer la participation appropriée d'employeurs: Il faut former les employeurs sur les services disponibles et sur le déroulement du processus d'accueil des nouveaux arrivants (p. ex., les formulaires à soumettre).
3. Recueillir et utiliser des données pour combler des besoins et améliorer l'efficacité: Afin de mesurer correctement le succès et d'identifier les opportunités de combler les besoins et d'améliorer l'efficacité, la collecte et l'analyse de données sur les nouveaux arrivants sont cruciales.



4. À l'étape de la planification, tenir compte des familles: Certains nouveaux arrivants peuvent amener leur famille avec eux. Il a été noté que les conjoints doivent être pris en compte, sinon une famille peut ne pas être encline à rester dans la communauté.

Pour en savoir plus sur les obstacles à l'intégration économique des nouveaux arrivants ou pour connaître les autres recommandations, consultez le rapport de recherche ici:

<https://www.northernpolicy.ca/batir-un-chez-soi>

-30-



Entrevues par les médias : L'auteure Rachel Rizzuto, ainsi que le président et chef de la direction de l'IPN, Charles Cirtwill, sont disponibles pour formuler des remarques. Pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec la personne suivante :

Christine St-Pierre
Communications Coordinator
705-677-5663
cstpierre@northernpolicy.ca

À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay et à Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en matière de politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

À propos de l'auteure :

Rachel Rizzuto est originaire des États-Unis, Rachel Rizzuto a déménagé il y a plusieurs années au Canada et a fréquenté l'Université de Waterloo pour une maîtrise ès arts en sciences politiques. Au cours de cette période, elle a découvert le cadre stratégique unique du Nord de l'Ontario en tant que stagiaire en politiques publiques pour le programme « Expérience Nord » 2016 de l'Institut des politiques du Nord. Suite à ce stage d'été, et pour mettre à profit l'expérience approfondie de recherche et d'analyse qu'elle a développée au cours de sa carrière universitaire, Rachel a sauté sur l'opportunité de retourner à l'IPN en tant qu'analyste de politiques, et maintenant coordinatrice de recherche.

À propos du Projet coopératif d'analystes du Nord :

Le Projet coopératif d'analystes du Nord, mis sur pied par l'Institut des politiques du Nord, permet aux membres de mutualiser les services d'un analyste des politiques professionnel. En mettant en commun nos ressources, nous donnons aux plus petits villages ou organismes de bienfaisance locaux la possibilité d'accéder à une expertise haut de gamme à un prix abordable.

Partenaire de projet :

Greater Sudbury Local Immigration Partnership.

Seulement disponible en anglais

The City of Greater Sudbury boasts an unparalleled combination of urban amenities and natural assets, and is also known as a “people” place that welcomes and encourages talented individuals from diverse cultural backgrounds and lifestyles. Canada and Ontario's immigration provisions are made with you in mind. We are part of a country that understands and welcomes newcomers and assists them as they integrate into our communities (see investsudbury.ca).