



Pour publication immédiate

Nécessité d'une approche régionale pour attirer et conserver de nouveaux arrivants

Le 7 février 2019 – Il faut que les 11 districts du Nord ontarien se dotent d'une stratégie complète, coordonnée et inclusive, axée sur l'attraction et la rétention de nouveaux arrivants.

C'est la constatation importante d'une deuxième analyse dans la série Attractions du Nord, de l'Institut des politiques du Nord; l'auteure, Christina Zefi, l'a intitulée « *Trouver les points forts et faibles du Nord ontarien lorsqu'il s'agit d'attirer et de conserver de nouveaux arrivants* ».

Dans ce document sont soulignées les difficultés qui entourent l'attraction de nouveaux arrivants, tels le manque de collaboration entre les gouvernements et les organismes, l'insistance accrue sur les efforts de l'établissement par opposition à ceux du recrutement et le sentiment ténu d'appartenance à la collectivité.

L'auteure insiste aussi sur les points forts du Nord ontarien, du point de vue d'un nouvel arrivant. Des nécessités telles que l'alimentation, le logement et les vêtements, par exemple, sont offerts à des prix plus abordables ici que dans le Sud ontarien. Les nouveaux arrivants jouissent donc d'un revenu libre plus gros à dépenser pour d'autres choses. Les immigrants récents du Nord ontarien ont également des taux plus élevés de participation à la population active que ceux d'autres parties de la province.

Continuer d'attirer dans le Nord ontarien des étudiants internationaux peut aussi favoriser la croissance économique dans les collectivités du Nord : « Les étudiants internationaux existants du Nord ontarien y sont bénéfiques en raison de la diversité qu'ils apportent à l'éducation, à la recherche, aux campus et aux collectivités, écrit Zefi. Ils peuvent enrichir le milieu des études, à l'aide d'expériences, de langues et de points de vue différents. »

L'auteure fait remarquer que le processus pour attirer et conserver de nouveaux arrivants, ce qui englobe les immigrants et les migrants secondaires, ne relève pas de la responsabilité d'une seule entité, mais plutôt de multiples acteurs se trouvant dans la collectivité et au gouvernement, notamment les partenariats locaux de l'immigration (PLI), des organismes s'occupant de l'établissement, Professions North/Nord, Réseau du Nord, etc.

La conclusion comprend plusieurs recommandations pour améliorer le processus d'attraction et rétention, notamment ceci :

- Concevoir une approche régionale pour attirer de nouveaux arrivants et pour obtenir davantage d'appuis de la part des collectivités.
- Viser de nouveaux arrivants de pays et collectivités spécifiques.
- Commercialiser les points forts, la diversité et le potentiel du Nord ontarien.



D'autres documents d'analyse de la série *Attraction du Nord* seront publiés au cours des prochains mois. Dans ces textes seront explorés d'autres programmes d'immigration et qui pourraient être réalisés, puis les manières par lesquelles nos collectivités peuvent attirer de nouveaux arrivants.

Lisez le document complet. « Trouver les points forts et faibles du Nord ontarien lorsqu'il s'agit d'attirer et de conserver de nouveaux arrivants », à www.northernpolicy.ca/northernattraction2.

-30-

Entrevues par les médias : L'auteure Christina Zefi ainsi que le président et chef de la direction de l'IPN, Charles Cirtwill, sont disponibles pour formuler des remarques. Pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec la personne suivante :

Jenna Marsh
Agente des communications et activités spéciales
705-542-4456
jmarsh@northernpolicy.ca

À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en matière de politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

À propos de l'auteur

Christina Zefi est ancienne analyste de recherche à l'Institut des politiques du Nord; elle est diplômée en administration publique, du Humber College. Parmi ses intérêts en recherche se trouvent la réforme de l'immigration, les politiques liées aux affaires autochtones, l'environnement et la santé mentale. Avant d'occuper son poste à l'IPN, Christina était analyste financière de TD Canada Trust.