



Pour publication immédiate

## **Deux types de solitudes dans le district de Thunder Bay? Urbain ou extrêmement rural**

**Le 15 septembre, 2016** – L'Institut des politiques du Nord, en partenariat avec les Commissions de Planification de Main d'Œuvre du Nord de l'Ontario, publie le troisième rapport issu de leur collaboration, *Projections au nord : Série sur le capital humain*. Le rapport, écrit par James Cuddy et Bakhtiar Moazzami, se concentre sur le district de Thunder Bay et souligne le contraste existant entre la population des zones urbaines et rurales et leurs marchés du travail.

De 2001 à 2011, la population du district de Thunder Bay a diminué d'environ 3%. Durant cette même période la population urbaine a augmenté alors que la population rurale a diminué.

68,2% de la population autochtone du district vit dans des zones urbaines, en majorité hors des réserves, alors que 31,8% vit dans des zones rurales. Parmi la population autochtone rurale, 58,2% vit dans des zones relativement isolées ayant un faible lien avec un centre urbain, et 26,8% vit dans des régions très isolées sans lien avec un centre urbain.

Cependant, notre population autochtone n'est pas la seule à être loin des services urbains. En effet, même si 53,9% de la population francophone du district vit dans des centres urbains, 83,9% des francophones qui vivent dans une zone rurale sont dans une zone relativement isolée ayant un faible lien avec un centre urbain.

De plus, le niveau de compétences de la main d'œuvre du district de Thunder Bay est en dessous du niveau estimé nécessaire pour les professions qui émergent, comme la finance, la santé et l'administration. Le rapport prédit ainsi que la région se retrouvera dans une situation où les qualifications des travailleurs ne correspondront pas aux emplois existants, et où certains emplois ne trouveront pas de travailleurs adaptés.

« L'engagement de notre population autochtone est la priorité numéro un dans la région », a déclaré Madge Richardson, Directrice générale de la Commission de planification de la main d'œuvre du Nord Supérieur. « Étendre l'accès aux services et les opportunités d'éducation sera clé pour permettre à la population autochtone de participer pleinement au marché du travail. »

Le rapport met également en lumière plusieurs forces que le district peut utiliser pour bâtir le futur. Les niveaux d'éducation sont relativement élevés dans et autour de Thunder Bay. Le niveau d'éducation des femmes est également élevé, et augmente dans la région.

Les taux de participation et d'emploi ont diminué pour les hommes de la région, mais ont augmenté pour les femmes entre 2001 et 2011.

« Les femmes, qui ont historiquement moins participé au marché du travail que les hommes, sont une ressource clé pour augmenter le taux de participation dans le district de Thunder Bay », a indiqué Charles Cirtwill, le Président de l'Institut des politiques du Nord. « C'est vrai pour les femmes autochtones, anglophones, francophones et immigrantes. »



En se basant sur ces résultats les auteurs recommandent plusieurs actions pour assurer la viabilité du district :

1. *Promouvoir la ville de Thunder Bay comme le poumon économique du nord-ouest.* Alors que la population dans le district a diminué, la population urbaine a augmenté, reflétant les mouvements de population des zones rurales vers les zones urbaines. De plus, dans l'agglomération métropolitaine de recensement de Thunder Bay, le niveau de compétences de la population autochtone est supérieur à la moyenne aussi bien pour les hommes que pour les femmes. Le centre urbain du district de Thunder Bay a montré des signes de croissance prometteurs qui devraient être promus à l'extérieur de la région.
2. *Continuer d'encourager la participation des femmes dans la main d'œuvre.* Les taux de participation et d'emploi ont diminué pour les hommes de la région, mais ont augmenté pour les femmes entre 2001 et 2011.
3. *Faire de l'éducation des autochtones la priorité numéro un dans la région.* La population autochtone devrait croître de presque 42% entre 2013 et 2041. La population autochtone en âge de travailler devrait croître de 38%, augmentant sa part dans la main d'œuvre de 11% en 2013 à 18% en 2041. Il y a de fortes raisons de penser qu'un niveau de compétences élevé augmente la probabilité de participation au marché du travail et réduit le taux de chômage dans le district de Thunder Bay.

Le rapport complet *Projections au Nord : Série sur le capital humain – District de Thunder Bay* est disponible sur nos sites internet :

Institut des politiques du Nord [www.northernpolicy.ca](http://www.northernpolicy.ca)

Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma [www.awic.ca](http://www.awic.ca)

Commission de formation du nord-est [www.fnetb.com](http://www.fnetb.com)

Commission de planification de la main d'œuvre du nord Supérieur [www.nswpb.ca](http://www.nswpb.ca)

Planification en main d'œuvre Sudbury et Manitoulin [www.planningourworkforce.ca](http://www.planningourworkforce.ca)

The Labour Market Group – Nipissing Parry Sound [www.thelabourmarketgroup.ca](http://www.thelabourmarketgroup.ca)

Northwest Training and Adjustment Board [www.ntab.on.ca](http://www.ntab.on.ca)

*Projections au Nord : Série sur le capital humain* présente les 11 districts du nord de l'Ontario, et fait partie d'une collaboration continue entre l'Institut des politiques du Nord et les Commissions de planification de la main d'œuvre pour fournir des conseils corroborés par des faits et promouvoir la prise de décision informée dans la région.

Les rapports examineront les caractéristiques et les tendances passées et futures des économies de chaque district pour prévoir les futurs défis et opportunités.



**Entrevues médias :** Le président et chef de la direction de l'Institut des politiques du Nord (IPN), Charles Cirtwill, est disponible pour tout commentaire. La Directrice générale de la Commission de planification de la main d'œuvre du Nord Supérieur, Madge Richardson, est également disponible pour commenter.

Pour arranger une entrevue, veuillez contacter :

Katie Elliott  
Communications Coordinator  
705-542-4456  
kelliott@northernpolicy.ca

**À propos de l'Institut des politiques du Nord :**

*L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant du Nord ontarien. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des preuves, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Kenora, Sault Ste. Marie et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.*

**À propos de la Planification de la main d'œuvre du nord de l'Ontario :**

Planification de main d'œuvre de l'Ontario est un réseau de 26 commissions de planification couvrant les quatre régions de la province. Les commissions de planification de la main d'œuvre recueillent des renseignements sur la demande et l'offre du marché du travail local et travaillent en partenariat avec les employeurs, les services d'emploi, les enseignants, les chercheurs, les agents de développement économique, les gouvernements et d'autres parties prenantes pour identifier, comprendre et corriger les problèmes du marché du travail. Cela comprend supporter et coordonner les actions locales pour répondre aux besoins actuels et futurs de la main d'œuvre.

Étant donné la géographie et les problèmes du marché du travail particuliers du Nord de l'Ontario, les 6 Commissions locales de planification de l'emploi du nord se sont regroupées pour former un comité de planification de l'emploi du Nord de l'Ontario. Les 6 commissions sont : la Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma ; la Commission de formation du Nord-Est ; le Groupe du marché du travail ; la Commission de formation et d'adaptation de la main d'œuvre du Nord-Ouest ; la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur ; et La Commission de planification en main-d'œuvre de Sudbury et Manitoulin. La Commission de formation du Nord-Est et la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur sont des pilotes pour le projet de Conseil local de planification en matière d'emploi.