



Pour publication immédiate

## District de Parry Sound...une destination pour les migrants secondaires?

**Le 30 mars, 2017** – L'Institut des politiques du Nord, en partenariat avec les Commissions de Planification de Main d'Œuvre du Nord de l'Ontario, publie le sixième rapport issu de leur collaboration, *Projections au nord : Série sur le capital humain*. Le rapport, écrit par James Cuddy et Bakhtiar Moazzami, se concentre sur le district de Parry Sound et propose une migration secondaire de la région du Grand Toronto comme solution à une croissance démographique lente.

La population de Parry Sound croît, mais très lentement. Selon le plus récent recensement de 2016 de Statistique Canada, le district est passé de 33 828 à 42 824 individus, soit une augmentation de 26,6 pour cent de 1986 à 2016. Selon les auteurs, la population totale du district devrait augmenter légèrement de seulement 0,6 pour cent d'ici à 2041.

Parallèlement, le district de Parry Sound a connu une migration intraprovinciale nette positive au cours de la dernière décennie lorsque des personnes en provenance d'autres régions de l'Ontario se sont installées dans la région. Ainsi, alors que les chiffres projetés peuvent paraître sombres, on peut trouver des occasions d'accroître la population en commercialisant le district de Parry Sound comme une destination souhaitable pour les migrants secondaires qui cherchent à se déplacer vers le nord. Encore plus prometteur est le fait que l'indice de capital humain, c'est-à-dire le niveau de connaissances et de compétences qui affectent la productivité, pour les immigrants dans le district est plus élevé que pour l'ensemble de la population en âge de travailler dans toutes les juridictions.

« Avec un nombre significatif de nouveaux Canadiens au chômage et sous-employés dans la région du Grand Toronto et la proximité relative du district de Parry Sound avec cette partie de la province, le district de Parry Sound peut véritablement relever les défis de sa population en jouant sur sa force démontrée et en soutenant le succès des nouveaux arrivants », a déclaré Stacie Fiddler, directrice générale, *The Labour Market Group*.

Sur une autre note positive, les auteurs ont constaté que l'indice de capital humain de la population francophone du district est plus élevé qu'en Ontario et au Canada, et notamment supérieur à la population active totale dans toutes les administrations.

En se basant sur ces résultats les auteurs recommandent plusieurs actions pour assurer la viabilité du district :

### 1. Travailler à faire du district de Parry Sound un centre de réussite pour les francophones dans le Nord ontarien

L'Ontario veut que sa population francophone croisse et prospère. Le district de Parry Sound jouit d'une solide population francophone sur laquelle il peut miser et qui a des antécédents enviables en matière de réussite scolaire et d'emploi, par rapport aux autres districts du Nord. En effet, les francophones du district de Parry Sound ont des niveaux supérieurs d'éducation et d'acquis éducatifs que les francophones des autres districts et en de l'Ontario. Le district



pourrait jouer un plus grand rôle de chef de file dans cet effort pour attirer et pour aider les francophones du Nord.

### 2. Commercialiser le district de Parry Sound en tant que destination désirable pour la migration secondaire en Ontario

Le district de Parry Sound affiche une migration intraprovinciale positive pour la dernière décennie, car un plus grand nombre de personnes de l'Ontario ont déménagé dans la région, en provenance d'autres secteurs de la province. De plus, l'indice du capital humain pour les immigrants du district est supérieur à ceux de la population totale en âge de travailler. Compte tenu du nombre considérable de nouveaux Canadiens chômeurs et sous-employés dans la région du Grand Toronto, il y a une réelle possibilité pour le district de Parry Sound, en raison de sa proximité relative avec cette zone, d'aborder ses problèmes démographiques en misant sur son point fort reconnu, à savoir favoriser la réussite des nouveaux arrivants.

### 3. Continuer de compter sur les partenariats autochtones

L'indice du capital humain de la main-d'œuvre autochtone du district et l'indice du capital humain pour les francophones du district de Parry Sound, bien qu'ils soient inférieurs à ceux du reste de la population, sont supérieurs à la moyenne canadienne. Puisque la part autochtone de la population globale est en hausse, et étant donné que sa composition du capital humain est inférieure à celle de la population totale en âge de travailler dans le district de Parry Sound, la productivité de la main-d'œuvre future baissera si les niveaux d'éducation ne montent pas dans ce segment de la population. Les preuves indiquent que des niveaux de compétence supérieurs augmentent la probabilité de participer à la population active et réduisent les taux de chômage. Ainsi le fait de s'attaquer à ces points pour la population autochtone aura des effets positifs pour toute la région.

Le rapport complet *Projections au Nord : Série sur le capital humain – District de Parry Sound* est disponible sur nos sites internet :

Institut des politiques du Nord [www.northernpolicy.ca](http://www.northernpolicy.ca)

Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma [www.awic.ca](http://www.awic.ca)

Commission de formation du nord-est [www.fnetb.com](http://www.fnetb.com)

Commission de planification de la main d'œuvre du nord Supérieur [www.nswpb.ca](http://www.nswpb.ca)

Planification en main d'œuvre Sudbury et Manitoulin [www.planningourworkforce.ca](http://www.planningourworkforce.ca)

The Labour Market Group – Nipissing Parry Sound [www.thelabourmarketgroup.ca](http://www.thelabourmarketgroup.ca)

Northwest Training and Adjustment Board [www.ntab.on.ca](http://www.ntab.on.ca)

*Projections au Nord : Série sur le capital humain* présente les 11 districts du nord de l'Ontario, et fait partie d'une collaboration continue entre l'Institut des politiques du Nord et les Commissions de planification de la main d'œuvre pour fournir des conseils corroborés par des faits et promouvoir la prise de décision informée dans la région.

Les rapports examineront les caractéristiques et les tendances passées et futures des économies de chaque district pour prévoir les futurs défis et opportunités.



**Entrevues médias :** Le président et chef de la direction de l'Institut des politiques du Nord (IPN), Charles Cirtwill, est disponible pour tout commentaire. Stacie Fiddler, la Directrice générale Executive Director, *The Labour Market Group*, est aussi disponible.

Pour arranger une entrevue, veuillez contacter :

Katie Elliott

Communications Coordinator

705-542-4456

kelliott@northernpolicy.ca

### **À propos de l'Institut des politiques du Nord :**

*L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant du Nord ontarien. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des preuves, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.*

### **À propos de la Planification de la main d'œuvre du nord de l'Ontario :**

Planification de main d'œuvre de l'Ontario est un réseau de 26 commissions de planification couvrant les quatre régions de la province. Les commissions de planification de la main d'œuvre recueillent des renseignements sur la demande et l'offre du marché du travail local et travaillent en partenariat avec les employeurs, les services d'emploi, les enseignants, les chercheurs, les agents de développement économique, les gouvernements et d'autres parties prenantes pour identifier, comprendre et corriger les problèmes du marché du travail. Cela comprend supporter et coordonner les actions locales pour répondre aux besoins actuels et futurs de la main d'œuvre.

Étant donné la géographie et les problèmes du marché du travail particuliers du Nord de l'Ontario, les 6 Commissions locales de planification de l'emploi du nord se sont regroupées pour former un comité de planification de l'emploi du Nord de l'Ontario. Les 6 commissions sont : la Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma ; la Commission de formation du Nord-Est ; le Groupe du marché du travail ; la Commission de formation et d'adaptation de la main d'œuvre du Nord-Ouest ; la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur ; et La Commission de planification en main-d'œuvre de Sudbury et Manitoulin. La Commission de formation du Nord-Est et la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur sont des pilotes pour le projet de Conseil local de planification en matière d'emploi.