



Pour publication immédiate

L'IPN commande une « Stratégie pour les nouveaux arrivants du Nord »

Le Nord de l'Ontario a besoin d'une augmentation de la population, les nouveaux arrivants joueront un rôle clé

Le 12 avril 2017 – 75 000 travailleurs, 150 000 personnes. Ce sont les déficits prévus de main-d'œuvre et de population dans le Nord de l'Ontario d'ici 2041, même après avoir ajusté pour la croissance prévue de la population autochtone.

Pour atteindre ces objectifs, le nord devrait attirer en moyenne quelques 6 000 personnes par année, à partir de l'année prochaine et chaque année par la suite pendant 25 ans. Cela nécessitera des ressources réelles, des efforts considérables et un engagement sérieux.

Il faudra également un plan fondé sur des preuves. L'Institut des politiques du Nord a lancé un nouveau projet, *Attirer au Nord*, pour recueillir les preuves, s'engager auprès d'experts et élaborer ce plan d'action à partager avec les principaux décideurs, les partenaires communautaires et le grand public.

Dans le cadre du projet recommander une gamme de politiques et de programmes liés à la migration, y compris des incitations économiques pour les nouveaux arrivants, le contrôle local des programmes d'immigration basés sur les besoins locaux, les méthodes de recrutement ciblées et la capacité des services d'établissement à fournir les soutiens nécessaires pour s'assurer que les nouveaux arrivants se sentent accueillis dans les communautés. Les nouveaux arrivants comprennent à la fois des immigrants (de l'extérieur du Canada) et des migrants secondaires (des Canadiens ou des nouveaux arrivants se déplaçant vers le nord de l'Ontario de leur communauté actuelle).

Selon les données disponibles, environ 1800 personnes de plus ont quitté le nord-est de l'Ontario qu'y sont arrivé en 2014-2015. La même année, environ 700 personnes de plus ont quitté le nord-ouest de l'Ontario que s'y sont installé.

« La diminution de la population et les chiffres négatifs de la migration nette représentent des défis importants pour le Nord et doivent être abordés », a déclaré Charles Cirtwill, président et chef de la direction de l'Institut des politiques du nord. « Le projet *Attirer au Nord* représente la moitié de notre réponse ciblée à ce défi. La deuxième est notre projet d'*Économie partagée* qui explore les changements nécessaires pour aider les peuples autochtones à atteindre leur plein potentiel économique. Ce ne sont pas des options mutuellement exclusives, ces deux projets



doivent nous mettre sur le chemin de la réussite si le Nord veut croître et prospérer. »

Attirer au Nord est un projet en cours qui comprendra des efforts de sensibilisation pour recueillir des informations de base sur les types de nouveaux arrivants dans le Nord de l'Ontario et les programmes et services existants d'établissement et d'attraction disponibles dans le Nord. Pour participer, contactez info@northernpolicy.ca

Entrevues par les médias : Le président et chef de la direction de l'Institut des politiques du Nord (IPN), Charles Cirtwill, est disponible pour tout commentaire.

Pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec la personne suivante :

Katie Elliott

Coordonnatrice des communications

705-542-4456

kelliott@northernpolicy.ca

À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.