



Pour publication immédiate

## **L'économie rurale du district de Kenora nécessite l'infrastructure, l'éducation et l'immigration**

**Le 13 juin 2017** – Le dernier et plus récent rapport de la série de *Projections du Nord: Série sur le capital humain* met l'accent sur le district de Kenora; une région essentiellement rurale qui connaît un vieillissement de la population, des défis reliés à l'éducation et des changements dans l'économie.

Le rapport de James Cuddy et Bakhtiar Moazzami résume les répercussions de ces tendances et fournit des recommandations sur la façon d'éviter toute incidence négative d'une manière qui ait du sens pour les communautés du district de Kenora.

Tout d'abord, l'économie du savoir rural et la main-d'œuvre du district de Kenora nécessitent une augmentation de l'infrastructure. En 2011, 73,3 pour cent de la population du district de Kenora résidait dans les zones rurales, avec 53 pour cent des citoyens ruraux résidant dans des zones à faible lien avec un centre urbain, dont 20 pour cent dans les régions éloignées.

Deuxièmement, le district doit répondre aux besoins des peuples autochtones, un segment de la population qui devrait continuer à augmenter au cours des prochaines décennies, mais connaît également un indice de capital humain plus faible que le reste de la population.

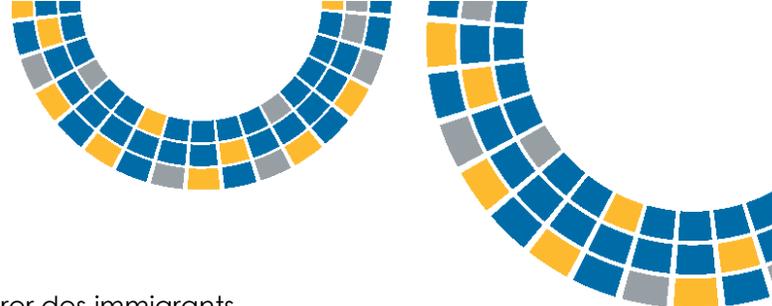
Selon Cuddy et Moazzami, « les possibilités continueront à diminuer si des mesures ne sont pas prises pour combler l'écart d'éducation et de compétences dans le district. La croissance autochtone pourrait être une opportunité cachée, avec le niveau de compétence parmi les populations autochtones de Kenora supérieur aux niveaux provinciaux. »

En outre, le district de Kenora attire environ 27 fois moins d'immigrants par habitant que l'ensemble de l'Ontario dans l'année 2014-15. Comme l'âge moyen de la population du district de Kenora – et de la main-d'œuvre - commence à diminuer, le district devra examiner des stratégies d'attraction ciblant les immigrants à l'avenir.

Les recommandations des auteurs visant à promouvoir la durabilité à long terme du district de Kenora sont résumées ci-dessous :

### 1. Répondre aux besoins de la population autochtone

Les indices du capital humain pour la population autochtone active sont inférieurs à ceux de la population totale du district de Kenora, puis également inférieurs à ceux de leurs homologues autochtones du Nord-Ouest ontarien, de l'Ontario et du Canada. Puisque la part autochtone de la population prend de l'ampleur, la productivité des travailleurs futurs baissera si les taux de scolarité ne montent pas dans ce segment de la population. Il y a des preuves évidentes qui montrent que des niveaux de compétence élevés haussent la probabilité de la participation à la population active et réduit les taux de chômage, puis que le fait de s'attaquer à ces points pour la population autochtone aura des effets positifs pour toute la région.



2. Miser sur les résidents temporaires, afin d'attirer des immigrants

En termes de flux migratoires nets, le district de Kenora a connu une modeste émigration intraprovinciale au cours de la dernière décennie et demie. Ce district attire approximativement 27 fois moins d'immigrants par habitant, que l'Ontario, dont le taux global s'élevait à 64,8 immigrants pour chaque 10 000 personnes en 2014-2015. De tous les districts du Nord qui ont attiré des immigrants, celui de Kenora se classe deuxième parmi ceux qui en ont eu le moins par habitant. La proximité de gros centres urbains devrait faire de ce district une option attrayante pour la migration secondaire. Les obstacles à la migration, tels l'accessibilité et le coût de la vie, devraient être évalués plus complètement, afin de déterminer s'ils nuisent à l'attrait du district de Kenora comme destination permanente.

3. Avoir une économie du savoir et une main-d'oeuvre rurale exige une infrastructure

Comme nous l'avons déjà signalé, presque les trois quarts de la population du district vivent dans des zones rurales. Qui plus est, la population rurale a augmenté entre 2001 et 2011, cependant que la population urbaine baissait légèrement et que ces tendances persistaient en 2016. Dans une économie fondée sur le savoir et les services, cette spécificité n'est durable que si l'accès à Internet haute vitesse et à d'autres infrastructures (routes, chemin de fer, port, aéroport) est au plus haut niveau. Un tel investissement assure certes l'accès à l'économie mondiale, mais favorise aussi des indices supérieurs de capital humain pour la population, car des résultats supérieurs plus probables en santé et en éducation en découlent si l'accès à ces services est effectivement possible.

Le rapport complet *Projections au Nord : Série sur le capital humain – District de Kenora* est disponible sur nos sites internet :

Institut des politiques du Nord [www.northernpolicy.ca](http://www.northernpolicy.ca)

Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma [www.awic.ca](http://www.awic.ca)

Commission de formation du nord-est [www.fnetb.com](http://www.fnetb.com)

Commission de planification de la main d'œuvre du nord Supérieur [www.nswpb.ca](http://www.nswpb.ca)

Planification en main d'œuvre Sudbury et Manitoulin [www.planningourworkforce.ca](http://www.planningourworkforce.ca)

The Labour Market Group – Nipissing Parry Sound [www.thelabourmarketgroup.ca](http://www.thelabourmarketgroup.ca)

Northwest Training and Adjustment Board [www.ntab.on.ca](http://www.ntab.on.ca)

*Projections au Nord : Série sur le capital humain* présente les 11 districts du nord de l'Ontario, et fait partie d'une collaboration continue entre l'Institut des politiques du Nord et les Commissions de planification de la main d'œuvre pour fournir des conseils corroborés par des faits et promouvoir la prise de décision informée dans la région.

Les rapports examineront les caractéristiques et les tendances passées et futures des économies de chaque district pour prévoir les futurs défis et opportunités.

**Entrevues médias :** Le président et chef de la direction de l'Institut des politiques du Nord (IPN), Charles Cirtwill, est disponible pour commenter.



Pour arranger une entrevue, veuillez contacter :  
Katie Elliott  
Communications Coordinator  
705-542-4456  
kelliott@northernpolicy.ca

**À propos de l'Institut des politiques du Nord :**

*L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant du Nord ontarien. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des preuves, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.*

**À propos de la Planification de la main d'œuvre du nord de l'Ontario :**

Planification de main d'œuvre de l'Ontario est un réseau de 26 commissions de planification couvrant les quatre régions de la province. Les commissions de planification de la main d'œuvre recueillent des renseignements sur la demande et l'offre du marché du travail local et travaillent en partenariat avec les employeurs, les services d'emploi, les enseignants, les chercheurs, les agents de développement économique, les gouvernements et d'autres parties prenantes pour identifier, comprendre et corriger les problèmes du marché du travail. Cela comprend supporter et coordonner les actions locales pour répondre aux besoins actuels et futurs de la main d'œuvre.

Étant donné la géographie et les problèmes du marché du travail particuliers du Nord de l'Ontario, les 6 Commissions locales de planification de l'emploi du nord se sont regroupées pour former un comité de planification de l'emploi du Nord de l'Ontario. Les 6 commissions sont : la Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma ; la Commission de formation du Nord-Est ; le Groupe du marché du travail ; la Commission de formation et d'adaptation de la main d'œuvre du Nord-Ouest ; la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur ; et La Commission de planification en main-d'œuvre de Sudbury et Manitoulin. La Commission de formation du Nord-Est et la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur sont des pilotes pour le projet de Conseil local de planification en matière d'emploi.