

Pour publication immédiate

Éduquez-vous et nouez des relations, ce sont les expressions clés de la réussite dans le Nord

Le 31 mars 2015, Thunder Bay (Ontario) – Un nouveau rapport, rendu public par l'Institut des politiques du Nord et la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur examine les changements démographiques dans le Nord ontarien. Le rapport, *It's what you know (and where you can go); effets du capital humain et de l'agglomération sur les tendances démographiques dans le Nord ontarien* est le fruit du chercheur et de l'auteur Bakhtiar Moazzami, Ph. D., professeur d'économie à l'Université Lakehead de Thunder Bay (Ontario).

Ce rapport révèle que les variations du « capital humain » et l'« agglomération économique » pilotent la disparité du revenu entre les zones rurales et urbaines de notre région. En termes simples, l'expression « capital humain » est le niveau de scolarité des personnes qui vivent dans une collectivité; « agglomération économique » est une expression reliée au nombre de personnes vivant dans la collectivité, mais travaillant dans un plus grand centre.

« L'examen des faits et des chiffres dans cette étude permet de croire que la population des zones rurales décline ainsi que son habileté de se développer dans l'économie et/ou d'y participer, dit Moazzami. Faute de changements dans ces tendances, davantage de déclin est probable. »

Dans le rapport, il a été observé que dans le Nord-Est ontarien il y a beaucoup plus de connectivité depuis les zones rurales vers les centres plus gros, que dans le Nord-Ouest ontarien. Cette différence contribue probablement à beaucoup des variations importantes qui ont été observées entre les deux régions, notamment les revenus moyens inférieurs, le chômage rural plus élevé, la scolarité plus basse dans la population autochtone.

Dans le rapport, il est souligné que, surtout dans le Nord-Ouest rural, la scolarité est un facteur clé de la réussite individuelle et de la prospérité collective :

« Le capital humain est un déterminant important de l'écart de revenus ruraux-urbains dans le Nord ontarien, écrit Moazzami. Puisque le stock de capital humain a des effets sur la productivité et les possibilités de revenu de la population rurale, une approche pour réduire le chômage et l'émigration des zones rurales est d'améliorer la capacité de production de la population rurale, en investissant dans le capital humain. »

Dans le rapport se trouvent aussi des constatations intéressantes à propos des tendances démographiques dans le Nord. De ce nombre il y a celles-ci : nos populations urbaines augmentent et sont très éduquées; notre population autochtone augmente; nos populations francophones, rurales et d'immigrants continuent toutes de décliner; les ratios de personnes à charge sont plus élevés ici dans le Nord que dans la province dans son

Téléphone : 1 (807) 343-8956

Courriel : info@northernpolicy.ca

www.northernpolicy.ca

Bureau : 874 Tungsten Street

Courrier : C. P. 10117, Thunder Bay (Ontario) P7B 6T6



/NorthernPolicy



@NorthernPolicy

ensemble. En pourcentage, nous avons moins de travailleurs qui soutiennent davantage de personnes à charge (aînés et enfants) que dans l'ensemble de la province.

Le document de Moazzami est le troisième rapport publié cette année par l'Institut des politiques du Nord et qui se penche sur la population et les travailleurs dans le Nord ontarien.

It's what you know (and where you can go); effets du capital humain et de l'agglomération sur les tendances démographiques dans le Nord ontarien), ainsi que les commentaires *Settling Down in the Northwest: Stability and Opportunity in the Northwestern Ontario Labour Market*, puis *Diversify, Innovate, Invest, and Grow: Population Change by Northern Ontario District 2001-2013*, se trouvent au site Web de l'Institut des politiques du Nord, à www.northernpolicy.ca.

Entrevues par les médias : L'auteur, Bakhtiar Moazzami, la directrice exécutive de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur, Madge Richardson, et le président et chef de la direction de l'Institut des politiques du Nord, Charles Cirtwill, sont disponibles pour des commentaires. Pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec la personne suivante :

Doug Diaczuk
Coordonnateur des communications
807-343-8991
ddiaczuk@northernpolicy.ca

À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des preuves, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay et à Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-cinq zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

Téléphone : 1 (807) 343-8956

Courriel : info@northernpolicy.ca

www.northernpolicy.ca

Bureau : 874 Tungsten Street

Courrier : C. P. 10117, Thunder Bay (Ontario) P7B 6T6

 /NorthernPolicy  @NorthernPolicy