



Pour publication immédiate

Un nouveau programme aide les nouveaux arrivants et migrants potentiel à trouver un emploi à Thunder Bay

Le 19 juin 2018 – Des partenaires locaux se sont réunis pour faire le lancement d'un projet pour le programme d'intermédiaire communautaire de Thunder Bay qui s'engage à offrir des services d'employabilité et d'entrepreneuriat aux immigrants potentiels, aux migrants du Canada et aux employeurs qui cherchent des sources internationales de travailleurs qualifiés.

Ce projet est un partenariat entre la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), la Société Économique de l'Ontario (SEO), la chambre de Commerce de Thunder Bay, la Commission du développement économique communautaire de Thunder Bay (CDEC) ainsi que l'Institut des politiques du Nord (IPN).

Afin de maintenir les niveaux de population actuels, les régions du Nord de l'Ontario doivent attirer 150 000 personnes d'ici 2041. Attirer les immigrants et les migrants du Canada vers les communautés rurales présente un certain nombre d'avantages sociaux et économiques importants. Les travailleurs qualifiés ont besoin de logement, de services et de produits, ce qui procure des avantages plus vastes, y compris la création d'emplois, à la communauté.

« Le programme d'intermédiaire communautaire vise à aider les communautés rurales du Nord à former une main-d'œuvre qualifiée et à combler les manques d'ouvriers en aidant les immigrants potentiels et les étudiants internationaux à obtenir des offres d'emploi fermes et sûres », a déclaré Charles Cirtwill, président et PDG de l'IPN. « L'obtention d'une offre d'emploi accélère le processus de résidence permanente en aidant les nouveaux arrivants à devenir citoyens et a contribué positivement au Nord de l'Ontario.

« Une grande majorité des nouveaux arrivants indiquent qu'ils aimeraient rester à Thunder Bay s'ils pouvaient trouver un emploi », a déclaré la directrice de générale de la CPMONS, Madge Richardson. Notre programme d'intermédiaire communautaire fournit un lien direct et une touche personnelle pour aider les immigrants potentiels et les étudiants internationaux avec leur processus de recherche d'emploi ainsi que leur obtention d'emploi.

Les services du programme comprennent :

- Rendez-vous personnalisés pour évaluer les besoins spécifiques et l'assistance ciblée.
- Orientation professionnelle en matière de compétences.
- Conseils et plans d'action pour la recherche d'emploi
- Information sur le marché du travail du Nord de l'Ontario.



- Aide pour la rédaction de CV et de lettre de présentation, selon le modèle canadien.
- Divers ateliers liés à l'employabilité
- Préparation aux entretiens d'embauche.
- Aide à la recherche d'emplois
- Aide au démarrage d'une entreprise.
- Conseils pour naviguer dans le processus d'immigration et de placement
- Apporter une aide adaptée aux employeurs ayant des talents internationaux.

« Embaucher un immigrant peut être un processus intimidant et déroutant pour les petites entreprises, ce qui laisse les employeurs frustrés et réduit les possibilités d'emploi pour les nouveaux arrivants », a déclaré Charla Robinson, président de la chambre de Commerce de Thunder Bay. « La Chambre est heureuse de soutenir le projet du programme d'intermédiaire communautaire qui fournit un soutien pratique aux employeurs à travers le processus d'immigration et aide les nouveaux arrivants à trouver un travail significatif dans leur nouvelle communauté. »

« La Société Économique de l'Ontario (SEO) est heureuse de contribuer à cette initiative, nous considérons qu'il est très important d'accroître les possibilités d'emploi pour les nouveaux arrivants dans le Nord de l'Ontario », a déclaré Pierre Tessier, directeur exécutif de la SEO.

En tant que projet de recherche appliquée de l'Institut des politiques du Nord, le programme sera évalué en fonction de son efficacité et de son efficacité dans l'augmentation des placements internationaux et des migrants nationaux dans la région de Thunder Bay. En cas de succès, le programme pourrait être déployé dans le Nord-Ouest de l'Ontario et au-delà. Les preuves recueillies pourraient également être utilisées pour intégrer ces clients et ces approches dans des programmes existants au moyen du changement de politique et de réglementation.

Pour plus ample information, visitez le : <http://www.northernpolicy.ca/programmeintermediaire> ou contactez Yaye Peukassa, conseiller en employabilité et entrepreneuriat à [YPEUKASSA@SEO-ont.ca](mailto:YPeukassa@SEO-ont.ca) ou au 844-668-7333, poste 314.

Entrevues par les médias : Charles Cirtwill, président et PDG, ainsi que Guy Lucas, Directeur, Immigration à l'emploi pour la Société Économique de l'Ontario, sont disponibles pour commenter. Pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec la personne suivante :

Jenna Marsh
Agente des communications
Bur. - (705) -949-2301, poste 3141
C : 705-971-5990
jmarsh@northernpolicy.ca

**À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur:**

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente l'une des vingt-cinq zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché. [Apprenez-en davantage.](#)

À propos de la Société Économique de l'Ontario:

La Société économique de l'Ontario (SÉO), créée en 2001, est un réseau provincial comportant une équipe professionnelle qui adopte une approche innovatrice pour le développement économique, l'entrepreneuriat, l'employabilité et l'immigration. La SÉO incite tous les intervenants communautaires francophones et bilingues à favoriser la prospérité de l'Ontario et du Canada. [Apprenez-en davantage.](#)

À propos de la Chambre de commerce de Thunder Bay:

La Chambre de commerce de Thunder Bay est un organisme de bénévoles, piloté par les membres; il s'agit de personnes et d'entreprises qui travaillent ensemble pour faire avancer les intérêts commerciaux, financiers et civiques de la collectivité. Qu'il s'agisse de grouper des ressources afin d'offrir aux membres des possibilités d'en apprendre, de faire entendre leurs voix ensemble lors d'enjeux de politiques ou de faciliter les relations entre les membres de son monde des affaires, la Chambre croit que les entreprises qui collaborent sont plus fortes. [Apprenez-en davantage.](#)

À propos de la Commission de développement économique de Thunder Bay:

Constituée en personne morale en décembre 2006, la CDETB est un groupe communautaire indépendant, bénéficiant d'un financement de base de la Ville de Thunder Bay. Selon son mandat, la CDETB doit s'occuper d'initiatives qui reposent sur un projet, dirigées par des gens d'affaires, pilotées par des associés et soutenues par la collectivité. La CDETB reçoit des propositions officielles liées à des projets qui contribueront au développement économique. Elle réagit rapidement à de nouvelles opportunités et projets, afin d'attirer des participations financières directes, provenant des secteurs public et privé. [Apprenez-en davantage.](#)

À propos de L'Institut des Politiques du Nord:

L'Institut des politiques du Nord est un groupe de réflexion indépendant dans le nord de l'Ontario. Nous développons et encourageons la recherche, des preuves, et des opportunités politiques pour soutenir la croissance du Nord de l'Ontario. [Apprenez-en davantage.](#)