



Pour publication immédiate

Solutions urbaines : ne fonctionneront pas pour le Rainy River rural

Nouveau rapport recommande de mettre davantage l'accent sur la hausse des niveaux de formation et de scolarité, afin de répondre aux besoins de la main-d'œuvre

Le 31 janvier 2016 – Le plus récent rapport de la *Northern Projections Human Capital Series*, par Dr. Bahktiar Moazzami et James Cuddy, offre plusieurs recommandations pour Rainy River – un district qui a déjà pris des virages majeurs dans les domaines de la démographie et du marché du travail.

« Ce nouveau rapport, un partenariat entre les Commissions de planification de la main-d'œuvre du Nord de l'Ontario et l'Institut des politiques du Nord, signale certes plusieurs problèmes du district de Rainy River », dit Charles Cirtwill, président et chef de la direction de l'Institut des politiques du Nord. « Toutefois, ce qui est encore plus important, c'est qu'en examinant les caractéristiques et tendances passées et présentes uniques de l'économie du district, la collectivité est maintenant mieux munie pour trouver et miser sur les opportunités qui fonctionneront pour la population de Rainy River. »

La structure de la main-d'œuvre du district de Rainy River a changé en raison de la diminution et du vieillissement simultanés de la population. Un déclin de la population totale du district de Rainy River est prévu, c'est-à-dire de 20 166 en 2013 à 17 362 en 2041. Le segment des personnes en âge de travailler (de 20 à 64 ans) devrait diminuer, de 57,4 % en 2013 à 45,5 % en 2041.

La taille et la composition de la main-d'œuvre ont également changé au cours des trois dernières décennies; il y a l'éloignement continu du secteur produisant des biens, dominé par les entreprises privées, et le virage vers le secteur produisant des services, dont une grande partie est financée par les deniers publics.

Les auteurs du rapport ont aussi trouvé que les niveaux de scolarité et de compétences de la population à son âge le plus productif dans le district de Rainy River accusent un retard par rapport aux besoins estimatifs existants de compétences. Pour approfondir la question davantage, les taux de participation à la population active chez les Autochtones de Rainy River ont été généralement inférieurs, et les taux de chômage, plus élevés que pour le reste de la population.

Par conséquent, une solution potentielle au déclin de la taille et de la productivité de la main-d'œuvre de Rainy River est de promouvoir une éducation supérieure par l'accès accru à des services, surtout pour la population autochtone qui a des taux de scolarité inférieurs.

En outre, le rapport fait ressortir le fait que toute la population du district de Rainy River vit dans des zones rurales – selon la définition de Statistique Canada. Seulement 3 % des habitants vivent dans des zones ayant des liens modérés avec un centre urbain, 86 % dans des zones qui ont des liens ténus avec un centre urbain, puis 11 %, dans des régions éloignées.

Compte tenu de la géographie et des distances en cause, le rapport propose aussi que l'investissement dans l'économie et pour attirer des immigrants continue de viser les industries qui fleurissent dans ce contexte : agriculture, foresterie et exploitation minière.



Compte tenu de ces tendances, le rapport offre trois recommandations clés, afin de promouvoir la durabilité à long terme du district :

1. *Accès accru aux possibilités d'éducation à distance et au travail* – Une solution potentielle au déclin de la taille et de la productivité de la main-d'œuvre de Rainy River est de promouvoir une éducation supérieure par l'accès accru à des services, surtout pour la population autochtone qui a des taux de scolarité inférieurs.
2. *Continuer d'investir dans la population autochtone* – Les taux de participation à la population active chez les Autochtones de Rainy River ont été généralement inférieurs, et les taux de chômage, plus élevés que pour le reste de la population. Dans la mesure où il y a un désir de s'engager dans l'économie élargie, il faudrait des investissements continus qui favorisent cet engagement, et ce, par une éducation et des compétences supérieures.
3. *Solutions urbaines : ne fonctionneront pas pour Rainy River* – Essentiellement, toute la population du district de Rainy River vit dans des zones rurales – selon la définition de Statistique Canada. Compte tenu de la géographie et des distances en cause, l'investissement dans l'économie et les efforts pour attirer des immigrants devraient continuer de viser les industries qui fleurissent dans ce contexte.

Le rapport complet *Projections au Nord : Série sur le capital humain – District de Rainy River* est disponible sur nos sites internet :

Institut des politiques du Nord www.northernpolicy.ca

Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma www.awic.ca

Commission de formation du nord-est www.fnetb.com

Commission de planification de la main d'œuvre du nord Supérieur www.nswpb.ca

Planification en main d'œuvre Sudbury et Manitoulin www.planningourworkforce.ca

The Labour Market Group – Nipissing Parry Sound www.thelabourmarketgroup.ca

Northwest Training and Adjustment Board www.ntab.on.ca

Projections au Nord : Série sur le capital humain présente les 11 districts du nord de l'Ontario, et fait partie d'une collaboration continue entre l'Institut des politiques du Nord et les Commissions de planification de la main d'œuvre pour fournir des conseils corroborés par des faits et promouvoir la prise de décision informée dans la région.

Les rapports examineront les caractéristiques et les tendances passées et futures des économies de chaque district pour prévoir les futurs défis et opportunités.

Entrevues médias : Le président et chef de la direction de l'Institut des politiques du Nord (IPN), Charles Cirtwill, est disponible pour tout commentaire.

Pour arranger une entrevue, veuillez contacter :



Katie Elliott
Communications Coordinator
705-542-4456
kelliott@northernpolicy.ca

À propos de l'Institut des politiques du Nord :

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant du Nord ontarien. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des preuves, trouvons des opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay et à Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.

À propos de la Planification de la main d'œuvre du nord de l'Ontario :

Planification de main d'œuvre de l'Ontario est un réseau de 26 commissions de planification couvrant les quatre régions de la province. Les commissions de planification de la main d'œuvre recueillent des renseignements sur la demande et l'offre du marché du travail local et travaillent en partenariat avec les employeurs, les services d'emploi, les enseignants, les chercheurs, les agents de développement économique, les gouvernements et d'autres parties prenantes pour identifier, comprendre et corriger les problèmes du marché du travail. Cela comprend supporter et coordonner les actions locales pour répondre aux besoins actuels et futurs de la main d'œuvre.

Étant donné la géographie et les problèmes du marché du travail particuliers du Nord de l'Ontario, les 6 Commissions locales de planification de l'emploi du nord se sont regroupées pour former un comité de planification de l'emploi du Nord de l'Ontario. Les 6 commissions sont : la Société d'investissement dans la main d'œuvre d'Algoma ; la Commission de formation du Nord-Est ; le Groupe du marché du travail ; la Commission de formation et d'adaptation de la main d'œuvre du Nord-Ouest ; la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur ; et La Commission de planification en main-d'œuvre de Sudbury et Manitoulin. La Commission de formation du Nord-Est et la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur sont des pilotes pour le projet de Conseil local de planification en matière d'emploi.