



Pour publication immédiate

## Connaître votre communauté pour mieux la développer

***Le nouveau rapport sur le marché du travail communautaire se concentre sur le territoire non organisé de Thunder Bay***

**Le 12 juillet** - L'Institut des politiques du Nord et La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) - votre conseil local de planification en matière d'emploi, se sont associés pour donner aux communautés un meilleur accès à l'information sur le marché du travail au niveau local.

Le rapport sur le marché du travail du *territoire non organisé de Thunder Bay* par Amandine Martel et José-Karl Noiseux fournit des indicateurs du marché du travail local pour les collectivités de la région du CPMONS, afin d'aider les dirigeants et les organisations à prendre des décisions. Le but de ces rapports est de fournir aux membres de la communauté une meilleure compréhension de ce qui se passe dans leur communauté. Cependant, ces rapports ne tentent pas d'expliquer les raisons des tendances, des pointes ou des creux dans les données fournies.

« Cette information est conçue comme un point de départ pour une conversation fondée sur des preuves au sujet de pourquoi certains changements se produisent », a déclaré Madge Richardson, directrice générale de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur - votre conseil local de planification en matière d'emploi. « Ce rapport n'est qu'une première étape. Il appartient maintenant aux membres des communautés du *territoire non organisé de Thunder Bay* d'explorer et de relever les défis et les opportunités qui se présentent. »

Les rapports contiennent des informations sur dix indicateurs clés:

- Employeurs
- Emploi selon le secteur d'activité
- Emploi selon la profession
- Informations locales
- Population et données démographiques
- Mouvements migratoires
- Éducation, littératie, compétences et formation
- Activité
- Salaires
- Revenu

« L'IPN est extrêmement heureux de s'associer avec CPMONS pour fournir des informations sur le marché du travail véritablement locales aux communautés couvertes par les RMTC », a déclaré Charles Cirtwill, président et chef de la direction de l'Institut des politiques du nord. « Nous sommes impatients de continuer ce partenariat avec les comptes communautaires qui couvriront tout le Nord. »



Le rapport sur le marché du travail des communautés du territoire non organisé de Thunder Bay est disponible à partir de nos sites Web, [www.northernpolicy.ca](http://www.northernpolicy.ca) et [www.nswpb.ca/lepc](http://www.nswpb.ca/lepc).

**Les calculs de l'auteur se fondent sur les données disponibles au moment de la publication, et sont donc susceptibles de changer.**

Ce projet est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.

**Entrevues par les médias :** Le président et chef de la direction de l'Institut des politiques du Nord (IPN), Charles Cirtwill, est disponible pour tout commentaire. Madge Richardson, directrice exécutive de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), Conseil local de planification en matière d'emploi, est aussi disponible pour commenter.

Pour arranger une entrevue, veuillez contacter :

Katie Elliott  
Communications Coordinator  
705-542-4456  
[kelliott@northernpolicy.ca](mailto:kelliott@northernpolicy.ca)

### **À propos du Conseil local de planification en matière d'emploi (CLPE)**

Le CLPE, à Thunder Bay, est un projet pilote dirigé par la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS), avec le soutien de l'Institut des politiques du Nord (IPN) à titre de partenaire pour les données et la recherche. Le CLPE se sert de consultations communautaires, de recherches et de pratiques fondées sur des données probantes, afin d'encourager l'innovation dans le perfectionnement de la main-d'œuvre.

<http://www.nswpb.ca/lepc/projects>

### **À propos de la Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS)**

La Commission de planification de la main-d'œuvre du Nord Supérieur (CPMONS) représente une des vingt-six zones de planification de la main-d'œuvre en Ontario qui, en vertu d'un mandat confié par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, doivent trouver, évaluer et établir les priorités des besoins en matière de compétences et de connaissances dans les collectivités, chez les employeurs et les participants/apprenants individuels du marché du travail local, à l'aide d'un processus coopératif de planification de ce marché.

### **À propos de l'Institut des politiques du Nord**

L'Institut des politiques du Nord est le groupe de réflexion indépendant de l'Ontario. Nous effectuons de la recherche, accumulons et diffusons des données probantes, trouvons des



*opportunités en matière de politiques, afin de favoriser la croissance et la durabilité des collectivités du Nord. Nous avons des bureaux à Thunder Bay, Sault Ste. Marie, et Sudbury. Nous cherchons à améliorer les capacités du Nord ontarien de prendre l'initiative en politiques socioéconomiques qui ont des répercussions sur l'ensemble du Nord ontarien, de l'Ontario et du Canada.*