

Pour publication immédiate

Viens au nord – Croissance démographique, faisons-le ensemble

Le 14 janvier 2021 – Plus fort, ensemble, est le message familial du nouveau plan d'action en 10 points de « Viens au nord ». Ce rapport contient les détails qui ont été discutés lors de deux conférences en février 2020 et présente un plan d'action devant faire du Nord ontarien un endroit accueillant pour les nouveaux arrivants.

« Le plan d'action publié aujourd'hui doit être mis en œuvre immédiatement », dit Ryan Reynard, directeur général de la Lake of the Woods Business Incentive Corp., un hôte des conférences de Viens au nord.

James Franks, agent de développement économique pour la Ville de Temiskaming Shores, autre hôte de la conférence, a ajouté ceci : « Pour certains organismes, cela signifie continuer d'aller de l'avant, même en présence de la COVID, ajoutant aux efforts existants qui sont déployés pour s'attaquer au racisme, pour favoriser la réconciliation et pour attirer de nouveaux arrivants dans nos régions. Pour d'autres, cela signifie des changements d'orientation importants et l'investissement de nouvelles ressources. »

Voici certains des principaux points soulevés lors de la discussion :

- **Les collectivités du Nord doivent devenir accueillantes** – pour tous. Les nouveaux arrivants ainsi que les résidents actuels.
- Le Nord ontarien a besoin d'un plan de marketing coordonné et qui permette aux petites et grandes collectivités de tirer parti des ressources communes. De ressources, de thèmes et de messages communs, puis d'un effort collectif pour promouvoir le Nord ontarien et toutes les collectivités présentes ici. **La croissance de ce nord n'est pas un « jeu à somme nulle ».**
- Des liens plus étroits doivent être maintenus entre ceux qui luttent contre le racisme, ceux qui encouragent l'immigration et ceux qui cherchent à favoriser la réconciliation. **Les nouveaux arrivants doivent participer au processus de réconciliation, dès leur première arrivée dans nos régions.**
- Les portails d'immigration existants doivent être mis à jour, dotés de meilleures ressources et devenir plus directement responsables face à la collectivité. Ils doivent également mettre l'accent sur **la croissance démographique et inclure davantage d'information sur les outils pour lutter contre le racisme et pour promouvoir la réconciliation.**

Vous pouvez lire au site suivant le plan d'action ainsi que le rapport complet de la conférence et les comptes-rendus de celle-ci : <https://www.northernpolicy.ca/viens-au-nord-rapport>

Entrevues par les médias : Les personnes suivantes sont prêtes à formuler des remarques : Ryan Reynard, de Lake of the Woods; James Franks, de la Ville de Temiskaming Shores; Stacey Parks, du partenariat local du Nord-Ouest pour l'immigration; Charles Cirtwill, président-directeur général de l'IPN. Pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec la personne suivante :

Evelynn Hoffman
Agente de sensibilisation et développement
807-632-0071
ehoffman@northernpolicy.ca

À propos du projet Viens au nord :
Jouit fièrement du soutien de :



Viens au nord a commencé par deux conférences de planification, en février 2020, à Thunder Bay et à Temiskaming Shores. Les conférences avaient pour objet de discuter des stratégies de croissance démographique pour le Nord ontarien, tout en examinant les défis et les attentes des migrants nationaux et des nouveaux arrivants internationaux. Les conférences ont été structurées en fonction du partage d'information, de la planification et de la coordination. Les participants sont partis des conférences avec une meilleure compréhension des ressources disponibles pour attirer, soutenir et retenir la population dans les collectivités rurales et éloignées du Nord ontarien.

La Lake of the Woods Business Incentive Corp. ainsi que la Ville de Temiskaming Shores ont accueilli les deux conférences.

L'Institut des politiques du Nord et le partenariat local du Nord-Ouest pour l'immigration ont apporté un soutien organisationnel.